



Integrationsrådet

Tid

Onsdagen den 8 maj 2024 kl. 13 – 15.40

Plats

KS-salen, Stadshuset

Omfattning

§§ 10 – 18

Närvarande

Dzenita Abaza	Kommunstyrelsen
Olle Olson	Nämnden för integration och arbetsmarknad
Jenny Melander	Nämnden för integration och arbetsmarknad
Eva Danielsson	Studieförbundet Bilda Sydöst
Peter Lindebring	Axel Weüdelsskolan
Zainab Huro	Axel Weüdelsskolan
Pontus Brandstedt	Axel Weüdelsskolan
Diane Balck	Axel Weüdelsskolan
David Aubert	Axel Weüdelsskolan
Lina Johansson	Axel Weüdelsskolan
Beate Fotland Axén	Svenska Kyrkan
Lena Palmquist	Merit
Omar Hadzalic	Socialförvaltningen
Maria Green	Socialförvaltningen
Gun Thorstensson	Kvinno- och ungdomsjouren Kalmar
Osama Almadi	NBV
Veronica Lindblad	Kalmar konstmuseum
Pernilla Frid	Kalmar konstmuseum
Linda Ilmrud	Arbetsförmedlingen
Sara Dahlin	Vikab
Fredrik Fahlstedt	Vikab
Jonas Lager	Vikab
Angelina Aravena	Kultur- och fritidsförvaltningen
Hillevi Österbo	Kommunledningskontoret
Helen Keise	Kommunledningskontoret
Emma Sundin	Kommunledningskontoret
Joanna Talundzic	Kommunledningskontoret
Stina Nordström	Kommunledningskontoret
Alicia Söderholm	Aktarr, digitalt
Kotada Yonus	Aktarr, digitalt

Sammanträdesdatum
2024-05-08

Sekreterare

Stina Nordström

Justerare

Dzenita Abaza
Ordförande

Hillevi Österbo

Sammanträdesdatum
2024-05-08

§ 10 Inledning

Dzenita Abaza inledde och hälsade alla välkomna till sammanträdet med fokus på arbete, utbildning och sysselsättning. Alla deltagare presenterade sig.

§ 11 Arbetsförmedlingens arbete med målgruppen utrikesfödda

Sektionschef Linda Ilmrud informerade om situationen på arbetsmarknaden kopplat till utrikesfödda.

Det finns inte lika många lediga jobb på platsbanken som tidigare år vid samma tidpunkt., varken i länet eller riket. Hösten präglades av flera varsel och konkurser, framför allt byggbranschen är hårt drabbad. Det ser dock ut att ljusna framöver.

Arbetslösheten bland utrikes födda är knappt 17% i Kalmar kommun. Andelen kvinnor är något högre (18,7 %) jämfört med män (15,1 %).

Av de som är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Kalmar är ungefär hälften utrikes födda. När det gäller utbildning är förgymnasial utbildningsnivå vanligast bland både män och kvinnor. Något fler kvinnor än män har en eftergymnasial utbildning.

Totalt antal deltagare i etableringsprogrammet i Kalmar kommun är 82 st (49 män, 33 kvinnor).

Informationen lades till handlingarna.

§ 12 Projekt för ukrainska flyktingar

Företaget Meritutbildning är en kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen som bland annat jobbar med att rusta och matcha arbetssökande. De har funnits i Malmö i cirka 20 år och finns sedan ett år tillbaka även i Kalmar.

ESF-projektet Fast Care Match Direkt riktar sig till personer som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv till följd av kriget i Ukraina. Syftet är att få in deltagarna i jobb eller studier. I Kalmar deltog 73 personer.

Projektet har tre olika spår:

- Match direkt – för dem som relativt enkelt kan få jobb (35 personer)
- Yrkesprogram bristyrken – för dem som behöver mer vägledning (9 personer)
- Yrkesprogram akademiker – för deltagare med akademisk utbildning (29 personer)

Efter avslutat projekt i Kalmar hade 69 % (50 st) gått vidare till arbete eller studier. Majoriteten inom branscherna hotell/restaurang/storhushåll och sanering/renhållning.

Informationen lades till handlingarna.

Sammanträdesdatum
2024-05-08

§ 13 Information från Vikab

Fredrik Fahlstedt, personalchef, och Jonas Lager, personalhandläggare och verksamhetsutvecklare informerade om Vikab som förändrats på flera sätt de senaste åren. Tidigare var 70 % av medarbetarna anvisade från Arbetsförmedlingen och 30% anställda, i dag är förhållandena de omvända sedan de blivit ett kommunalt bolag.

Under 2024 har 142 individer varit sysselsatta på Vikab, 50 av dessa har utländsk bakgrund. Totalt 11 % har behov av tolk.

En utmaning som nämndes var att arbetsmarknadspolitiken förändras vilket påverkar Vikab och ställer krav på snabb omställning, och att kunna erbjuda den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden. I dag är jobben också mer avancerade än tidigare, enkla jobb finns det inte många av. Samtidigt som Vikab behöver kunniga medarbetare för att kunna utföra uppdrag är målsättningen att de ska gå vidare till anställningar utanför Vikab. Specifika utmaningar kopplade till utrikesfödda är bland annat språksvårigheter och felplaceringar (anges som fullt friska men har en sjukdomsbild).

Några av Vikabs framgångsfaktorer är att de har en upparbetad mottagarorganisation med gruppleddare, faddrar och nyckelmontörer som vet sitt uppdrag. De är också angelägna om att lära ut arbetslivets krav och strukturer, till exempel genom att ha regelbundna arbetsplatsträffar där arbetsmiljöfrågor diskuteras och dialog uppmuntras.

Informationen lades till handlingarna.

§ 14 Presentation av undersökning inför EU-valet

Nyhetsbyrån Aktarr, som vänder sig till en arabisktalande målgrupp, presenterade företaget och den undersökning som gjorts inför EU-valet.

3 068 personer svarade på en enkät om hur mycket de kände till om det kommande EU-valet i juni 2024. Endast 14 % kände till att det förekom val till Europaparlamentet. Av dessa var det endast 10 % som visste när valet skulle äga rum.

På frågan om hur viktiga de ansåg att EU-valet är svarade 60% inte viktigt alls, 20 % något viktigt och 10 % mycket viktigt.

65 % svarade att de var intresserade av att få mer information om EU-valet på arabiska. På frågan om de kunde tänka sig att delta i en digital utbildning eller workshop om Europaparlamentet och valet svarade 1 227 kanske, 1 074 ja och 767 nej.

Informationen lades till handlingarna.

§ 15 Information från Kunskapsnavet

Helen Keise, rektor på Kunskapsnavet, berättade om Kunskapsnavets verksamhet. De beställer yrkesutbildningar på gymnasial nivå för vuxna i kommunal regi (Gymnasieförbundet utför) eller upphandlar via entreprenad.

Sammanträdesdatum
2024-05-08

Kunskapsnavet arbetar aktivt och uppsökande för att se vilka branscher som har behov av kompetens, och försöker matcha utbildningar därefter. Deltagande i branschråd/yrkesråd är en del i det arbetet, men även mässor och nätverk.

Varje elev har en individuell studieplan. Vissa har kompensatoriska behov på grund av bristande språkkunskaper eller funktionsnedsättning och då finns tekniska hjälpmedel. Många av eleverna har svenska som andraspråk och har behov av stöd i yrkessvenska.

Några av de utbildningar som startar i höst är bussförare, godstransport, storkök/restaurang och barnskötare/pedagogisk assistent/stödassistent. Vissa ges i kombination med svenska som andraspråk.

Samtliga utbildningar är CSN-berättigade. Avklarad SFI-D är i regel ett krav för att kunna påbörja utbildningarna.

Informationen lades till handlingarna.

§ 16 Information om SFI

Lina Johansson, Peter Lindebring och Diane Balck berättade att cirka 490 elever läser SFI på Axel Weüdelsskolan. Intresset för kvällskurser har ökat och där finns nu cirka 100 elever.

Det finns tre olika studievägar beroende på vilka förkunskaper eleverna har sedan tidigare, allt ifrån ingen skolgång alls till avslutad utbildning vid universitet/högskola.

En av skolans framgångsfaktorer är att de kan erbjuda undervisning både dagtid, kväll och helg – och i kombination med andra studier och praktik.

Språkpraktik är en kombination av SFI och yrkesliv. Där är det viktigt med en arbetsplats där de får träna språket dagligen.

Några utmaningar som nämndes är att SFI gärna vill ha stående praktikplatser inom kommunen vilket inte finns i dag. De söker även fler platser inom den privata sektorn. Till sist lyftes situationen med utrikesfödda kvinnor och lågutbildade som inte klarar SFI – hur jobbar vi vidare med dem?

Informationen lades till handlingarna.

§ 17 Dialog utifrån dagens information

Dagordningspunkten utgick vid dagens möte. Dzenita Abaza föreslog i stället en after work i Stadshuset till hösten för fortsatt samtal kring arbete, utbildning och sysselsättning. Dzenita Abaza betonade vikten av att sprida vidare informationen till de som inte är på plats, samt att försöka få med representanter från näringslivet i rådet. I samband med kommunens företagsbesök träffar politiken företag som är duktiga på att anställa

Sammanträdesdatum
2024-05-08

utrikesfödda, samtidigt vet många inte vilka möjligheter det finns till anställning med statligt stöd etcetera.

§ 18 Avslutning

Dzenita Abaza avslutade mötet med att tacka alla som deltagit. Nästa sammanträde är den 18 september 2024.