



Kommunstyrelsens personalutskott

§ 45

Svar på motion från Carl-Henrik Sölvinger (L) - Frihet att växla semesterdagstillägg mot utökad friskvårdsbidrag

Dnr KS 2017/0431

Bakgrund

Carl-Henrik Sölvinger skriver i motionen; Friskvårdsbidrag är en personalvårdsförmån som är skattebefriad. För att fortsätta bidra till vår attraktivitet som arbetsgivare, skapa valfrihet för anställda, främja hälsa och fysisk aktivitet bör kommunen utreda om vi på detta sätt kan uppmuntra till att öka hälsan hos våra anställda.

Liberalerna föreslår därför i motionen att personalenheten ges i uppdrag att utreda och ta fram ett erbjudande för anställda att växla hela eller delar av semesterdagstillägget mot ett utökad friskvårdsbidrag. Det skulle också kunna vara en förmån för att främja återhämtning för de som inte kan beviljas extra ledig tid utifrån verksamhetens behov.

Som underlag till svaret har synpunkter även inhämtats från ekonomi- och lönecenter samt från fackliga organisationer.

Sedan 1 januari har Kalmar kommun ett friskvårdsbidrag till anställda på 800 kronor per år. Efter det första året med friskvårdsbidrag ska en uppföljning göras av hur denna förmån har använts av de anställda. Per 1 augusti 2017 har ca 1200 personer tagit ut sitt friskvårdsbidrag.

Ekonomi- och lönecenter menar att det blir en administrativt manuell hantering som är tidskrävande men också att det krävs omfattande kontroll- och uppföljningsarbete då semesterdagstillägget baseras på lön och antalet semesterdagar som den enskilde har rätt till.

Kommunal, Vision och Lärarförbundet är samstämmiga i sina yttranden; de menar att arbetsgivaren i första hand bör se till att anställda tar ut det friskvårdsbidrag vi redan har samt att möjligheten att växla semesterdagstillägget mot fler lediga dagar är viktigast då ledighet i sig kan vara hälsofrämjande. Ingen av de fackliga organisationerna ställer sig bakom motionen.

Beslut

Personalutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen från Carl-Henrik Sölvinger (L) om utökad friskvårdsbidrag.

Kommunstyrelsens personalutskott UTDRAG

Sammanträdesdatum
2017-09-13

Protokollsanteckning

Carl-Henrik Sölvinger (L) lämnar en protokollsanteckning:

”Det är bra att personalenheten låtit utreda mitt förslag då möjligheten att växla semesterdagstillägg mot ett utökat friskvårdsbidrag inte såvitt jag vet finns i någon annan kommun i Sverige. Intentionen var att ge fler valmöjligheter i hur anställda kan använda sitt semesterdagstillägg då möjligheten finns redan idag att växla detta mot extra ledig tid, alla får dock inte ja i sin ansökan idag. Mitt bidrag var tänkt som ett konstruktivt förslag för att förbättra våra anställdas valfrihet och möjligheter till en god hälsa och återhämtning.

Intentionen var alltså att erbjuda ytterligare ett val för de anställda, inte ställa detta mot existerande möjligheter. Jag beklagar att de fackliga organisationerna uppfattade förslaget på det sättet.

Utredningen visade också på att ett utökat bidrag skulle ge mer pengar till friskvård för den anställde än om denna köpt t.ex. ett gymkort för sitt skattade semesterdagstillägg då friskvårdsbidraget är skattebefriat. Ett sätt att träffa rätt med kronor till friskvård.

Jag håller dock med utredningen om att fler först behöver nyttja det friskvårdsbidrag om 800 kr per år som finns för att ett utökat friskvårdsbidrag skulle få effekt. Jag hoppas att pröva detta förslag igen om några år då antalet som nyttjar sitt friskvårdsbidrag ökat.”

Sekreterare

Mats Gustafsson

Justeras

Bertil Dahl
ordförande

Carl-Henrik Sölvinger
vice ordförande

Handläggare
Anne Elgmark
50069

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum 2017-07-04 Ärendebeteckning KS 2017/0431

Kommunfullmäktige

Svar på motion från Carl-Henrik Sölvinger (L) - Frihet att växla semesterdagstillägg mot utökat friskvårdsbidrag

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen från Carl-Henrik Sölvingers (L) motion om utökat friskvårdsbidrag.

Bakgrund

Carl-Henrik Sölvinger skriver i motionen; Friskvårdsbidrag är en personalförhöjning som är skattebefriad. För att fortsätta bidra till vår attraktivitet som arbetsgivare, skapa valfrihet för anställda, främja hälsa och fysisk aktivitet bör kommunen utreda om vi på detta sätt kan uppmuntra till att öka hälsan hos våra anställda.

Liberalerna föreslår därför i motionen att personalenheten ges i uppdrag att utreda och ta fram ett erbjudande för anställda att växla hela eller delar av semesterdagstillägget mot ett utökat friskvårdsbidrag. Det skulle också kunna vara en förmån för att främja återhämtning för de som inte kan beviljas extra ledig tid utifrån verksamhetens behov.

Yttrande

Som underlag till svaret har synpunkter även inhämtats från ekonomi- och lönecenter samt från fackliga organisationer.

Sedan 1 januari har Kalmar kommun ett friskvårdsbidrag till anställda på 800 kronor per år. Efter det första året med friskvårdsbidrag ska en uppföljning göras av hur denna förmån har använts av de anställda. Per 1 augusti 2017 har ca 1200 personer tagit ut sitt friskvårdsbidrag.



Ekonomi- och lönecenter menar att det blir en administrativt manuell hantering som är tidskrävande men också att det krävs omfattande kontroll- och uppföljningsarbete då semesterdagstillägget baseras på lön och antalet semesterdagar som den enskilde har rätt till.

Kommunal, Vision och Lärarförbundet är samstämmiga i sina yttranden; de menar att arbetsgivaren i första hand bör se till att anställda tar ut det friskvårdsbidrag vi redan har samt att möjligheten att växla semesterdagstillägget mot fler lediga dagar är viktigast då ledighet i sig kan vara hälsofrämjande. Ingen av de fackliga organisationerna ställer sig bakom motionen

Anne Elgmark
Personalchef

Motion från Carl-Henrik Sölvinger (L)

Frihet att växla semesterdagstillägg mot utökat friskvårdsbidrag

Sedan 2007 har tillsvidareanställd personal i Kalmar kommun möjlighet att byta semesterdagstillägg mot extra ledig tid. Förutom att vara tillsvidareanställd finns flera andra kriterier som skall uppfyllas. Bland annat ska övriga semesterdagar användas samma år och verksamhetens behov ska tillåta möjligheten till extra ledighet.

Kalmar har en generös inställning till möjligheten att växla sitt semesterdagstillägg, och 2007 beviljades 371 byten, sedan dess har intresset ökat och 2016 beviljades 844 byten. Det är tydligt att delar av vår personal uppskattar ledig tid/återhämtning framför högre lön. Möjligheten att växla semesterdagstillägget mot extra ledig tid är beroende på i vilken verksamhet man arbetar. Förutsättningarna är bättre i administrativa yrken och sämre inom t.ex. omsorgen där alla ledigheter kräver vikarie.

Extra ledig tid är en av flera möjligheter till återhämtning. En annan friskvård. Anställda i kommunen har idag möjlighet att söka friskvårdsbidrag, men i begränsad omfattning. För 2017 är detta belopp 800 kr och innebär att efter ansökan av den anställde att arbetsgivaren ersätter kostnader för friskvård upp till 800 kr. Exempel på tillåtna friskvårdsaktiviteter är t.ex. massage, akupunktur, meditation, kurser gällande viktminskning, rökavvänjning, kost eller motionsrådgivning, träning på gym/träningsanläggning, simning, vattengympa, bowling, cykling, spinning, orientering, bollsporter, kampsporter, racketsporter, yoga, dans m.m.

Friskvårdsbidrag är en personalvårdsförmån och är av detta skäl skattebefriat för den anställde. För att skattebefrielsen ska gälla ska förmånen gälla friskvårdsaktivitet av "enklare slag" och "ett mindre" värde enligt skatteverket. Detta värde uppgår enligt skatteverket till kostnaden för ett årskort på gym. Uppskattningsvis ligger detta på omkring 2500-3500 kr i Kalmar idag. Alltså mycket högre än de 800 kr som kommunen erbjuder.

För att fortsätta bidra till vår attraktivitet som arbetsgivare, skapa valfrihet för våra anställda, främja hälsa, återhämtning och fysisk aktivitet föreslår jag att man utreder möjligheten att byta hela eller delar av semesterdagstillägget mot ett utökat friskvårdsbidrag. En god hälsa behöver uppmuntras och stödjas på alla sätt vi kan. Speciellt då det kan vara bidragande i att minska eller bromsa den stigande sjukfrånvaron. Detta kunde också vara en förmån för att främja återhämtning för de som inte kan beviljas extra ledig tid utifrån verksamhetens behov.

Möjligheten att växla semesterdagstillägg regleras i lokala avtal med fackförbunden och möjligheterna att förhandla kring detta regleras i de Allmänna bestämmelserna (AB).

Med anledning av ovanstående föreslår jag fullmäktige besluta:

Att personalenheten ges i uppdrag att utreda och ta fram ett erbjudande för anställda att växla semesterdagstillägg mot ett utökat friskvårdsbidrag.

Carl-Henrik Sölvinger (L)

