



Omsorgsnämnden

§ 57

Svar på motion - Öka samverkan mellan kommun och landsting

Dnr ON 2016/0092

Handlingar

Tjänsteskrivelse 2016-07-12
Motion

Bakgrund

Hemsjukvården övergick till kommunerna i Kalmar län 2008. I hemsjukvårdsavtalet och medföljande bilagor regleras vem som har ansvar för sjukvård vid olika givna situationer som kan uppstå i övergång mellan vård i landstinget och kommunen. Missförstånd kan uppstå om roller och ansvar oavsett hur tydligt avtalet än är.

I motionen föreslås att förutsättningar för ett samarbetsprojekt mellan Kalmar kommun och landstinget i Kalmar i syfte att möjliggöra organisationsöverskridande auskultation för personal samt att utreda förutsättningarna för att personal inom respektive organisation bjuds in till relevanta internutbildningar.

Yttrande

Auskultation inom huvudmännens olika verksamheter förekommer redan idag och även att personal anställd hos ena huvudmannen arbetar extra hos den andra. Ett sådant exempel är att sjuksköterskor inom ambulansen går in och tar extrapass inom den kommunala hemsjukvården.

Gemensam kompetensutveckling har utökats på senare år, delvis på grund av landstingets utveckling av sin KTC-verksamhet (Kliniskt träningscenter), där kommunens personal erbjuds kostnadsfria utbildningar, men också utifrån behovet av ökad medicinsk kompetens inom kommunen då hemsjukvården har ett allt större ansvar för multisjuka som vårdas i hemmet.

Personal från landstinget utbildar kommunens hälso- och sjukvårdspersonal via riktade uppdragsutbildningar inom exempelvis diabetes, sårvård, palliativ vård, hygien. Landstinget har också erbjudit 8 poängsutbildningar inom geriatrik och palliativ vård till en viss kostnad för kommunens sjuksköterskor de senaste åren. Utbildning i kommunikationsmetoden SBAR har under året genomförts

Omsorgsnämnden

UTDRAG

Sammanträdesdatum
2016-09-29

med personal från ambulansen tillsammans med sjuksköterskor från kommunen.

Genom dessa gemensamma utbildningar skapas också personliga kontakter som underlättar samverkan mellan huvudmännen.

2016 infördes inom kommunen en ny funktion som vårdkoordinator, vilket ger möjligheter till bättre analys och återkoppling av avvikelser mellan huvudmännen och bidrar till ökad förståelse för varandras verksamheter.

Samarbete och möjligheter till auskultation samt gemensamma utbildningar förekommer redan idag och har utvecklats under de senaste åren.

Vi ser positivt på en ytterligare utveckling inom detta område gärna genom ett samarbetsprojekt som föreslås i en motion 7/2016 till landstingsstyrelsen.

Beslut

Omsorgsnämnden föreslår att kommunstyrelsen tillstyrker förslaget avseende motion om ökad samverkan mellan kommun och landsting.

Sekreterare

Marina Pull

Justeras

Michael Ländin
ordförande

Marita Fransson

Handläggare
Christina Erlandsson
53592

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2016-07-12

Ärendebeteckning
ON 2016/0092

Omsorgsnämnden

Svar på motion - Öka samverkan mellan kommun och landsting

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden föreslår att kommunstyrelsen tillstyrker förslaget avseende motion om ökad samverkan mellan kommun och landsting.

Bakgrund

Hemsjukvården övergick till kommunerna i Kalmar län 2008. I hemsjukvårdsavtalet och medföljande bilagor regleras vem som har ansvar för sjukvård vid olika givna situationer som kan uppstå i övergång mellan vård i landstinget och kommunen. Missförstånd kan uppstå om roller och ansvar oavsett hur tydligt avtalet än är.

I motionen föreslås att förutsättningar för ett samarbetsprojekt mellan Kalmar kommun och landstinget i Kalmar i syfte att möjliggöra organisationsöverskridande auskultation för personal samt att utreda förutsättningarna för att personal inom respektive organisation bjuds in till relevanta internutbildningar.

Yttrande

Auskultation inom huvudmännens olika verksamheter förekommer redan idag och även att personal anställd hos ena huvudmannen arbetar extra hos den andra. Ett sådant exempel är att sjuksköterskor inom ambulansen går in och tar extrapass inom den kommunala hemsjukvården.

Gemensam kompetensutveckling har utökats på senare år, delvis på grund av landstingets utveckling av sin KTC-verksamhet (Kliniskt träningscenter), där kommunens personal erbjuds kostnadsfria utbildningar, men också utifrån behovet av ökad medicinsk kompetens inom kommunen då hemsjukvården har ett allt större ansvar för multisjuka som vårdas i hemmet.

Personal från landstinget utbildar kommunens hälso- och sjukvårdspersonal via riktade uppdragsutbildningar inom exempelvis diabetes, sårvård, palliativ vård, hygien. Landstinget har också erbjudit 8 poängsutbildningar inom geriatrik och palliativ vård till en viss kostnad för kommunens sjuksköterskor de senaste



åren. Utbildning i kommunikationsmetoden SBAR har under året genomförts med personal från ambulansen tillsammans med sjuksköterskor från kommunen.

Genom dessa gemensamma utbildningar skapas också personliga kontakter som underlättar samverkan mellan huvudmännen.

2016 infördes inom kommunen en ny funktion som vårdkoordinator, vilket ger möjligheter till bättre analys och återkoppling av avvikelser mellan huvudmännen och bidrar till ökad förståelse för varandras verksamheter.

Samarbete och möjligheter till auskultation samt gemensamma utbildningar förekommer redan idag och har utvecklats under de senaste åren.

Vi ser positivt på en ytterligare utveckling inom detta område gärna genom ett samarbetsprojekt som föreslås i en motion 7/2016 till landstingsstyrelsen.

Christina Erlandsson
Verksamhetschef HSL

Mattias Ask
Omsorgschef

Motion från Carl-Henrik Sölvinger (L)

Öka samverkan mellan Kommun och Landsting

Landstinget i Kalmar län och Kalmar kommun har idag en överenskommelse om hemsjukvården i Kalmar kommun. Avtalet reglerar relativt detaljerat vem som har ansvar för sjukvård vid olika givna situationer som kan uppstå i övergång mellan vård i Landstinget och kommunen.

Det är i dessa gränssnitt i avtalet som missförstånd alltid kan uppstå om roller och ansvar. De som upplever detta konkret är i första hand sjuksköterskor i kommunens hemsjukvård och personal i Landstinget. Ett samarbete som möjliggjorde auskultation skulle kunna ge en ökad förståelse för varandras roller, ansvar och ge relationer som leder till bättre kommunikation till gagn för individerna i behov av vård. Auskultation kan också ge erfarenheter att ta med hem till den egna organisationen, att lära av varandra, också det till gagn för patienten.

Både Landstinget i Kalmar Län och Kalmar kommun har allt att vinna på att ha öppna kanaler på så många områden som möjligt. Båda är stora arbetsgivare för gemensamma personalgrupper t.ex. sjuksköterskor och undersköterskor. En möjlighet att auskultera ger inblick i en annan arbetsplats vilket kan leda till att vår personal hoppar mellan arbetsgivarna. Denna möjlighet ska vi välkomna.

Ett annat samarbetsområde handlar om kompetensutveckling. Vi skulle vilja se att respektive organisation hade ett öppnare förhållningssätt vad gäller de interna utbildningar som vår personal genomgår. Inom många områden har Landstinget och kommunen behov av samma typ av kompetensutveckling och det borde vara naturligt att alltid bjuda in varandra när internutbildningar ordnas. Det kan handla om fortbildning inom psykisk hälsa, barn- och ungas hälsa samt vård av äldre. Kostnaderna kan regleras genom avtal mellan parterna.

Med anledning av ovanstående föreslår jag fullmäktige besluta:

- Att utreda förutsättningarna för ett samarbetsprojekt mellan Kalmar kommun och Landstinget i Kalmar i syfte att möjliggöra organisationsöverskridande auskultation för personal.
- Att utreda förutsättningarna för att personal inom respektive organisation bjuds in till relevanta internutbildningar.



Carl-Henrik Sölvinger (L)