

Handläggare
Anne Elgmark
50069

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum 2016-10-14 Ärendebeteckning KS 2015/0816

Kommunstyrelsen

Svar på uppföljningsfrågor från revisorerna gällande granskningsrapport om kompetensförsörjning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar kommunledningskontorets yttrande som sitt och överlämnar det till kommunens revisorer som svar på uppföljningsfrågor avseende ”granskningsrapport av kompetensförsörjning” från 2015.

Bakgrund

Ernst & Young AB genomförde på Kalmar kommuns revisorers uppdrag en granskning av kommunens kompetensförsörjning och kompetensutveckling av personal.

I kommunstyrelsens svar till granskningsrapporten beslutades om två åtgärder att genomföra:

- Att göra en kommunövergripande kommunikationsplan för kompetensförsörjningsfrågorna
- Att i kommunens bokslut bättre beskriva området kompetensförsörjning.

Revisorerna har i en skrivelse den 25 augusti 2016 önskat återkoppling på hur långt arbetet kommit med dessa åtgärder.

Yttrande

Kommunikationsplanen som har arbetats fram gemensamt mellan personal- och kommunikationsenheten kommer att fastställas som ett dokument till verksamhetshandboken inom kort. Här återstår smärre justeringar innan dokumentet kan godkännas och publiceras. Personalutskottet fick information på mötet den 12 oktober 2016.

Sedan 2015 finns ett eget avsnitt i personalbokslutet (Personalöversikt 2015) som handlar om kompetensförsörjning.



I övrigt kan nämnas att det pågår mycket arbete i länet som rör kompetensförsörjning där Regionförbundet, Landstinget, övriga kommuner, Linnéuniversitetet samt näringslivet är involverade. Kalmar kommun följer, deltar och är aktiva på olika sätt i detta arbete.

Anne Elgmark
Personalchef

Bilaga
Skrivelse från revisionen den 25 augusti 2016

Handläggare
Kommunens revisorer

Datum
2016-08-25

KALMAR KOMMUN
Kommunledningskontoret
Kansliet

2016 -08- 31

Diarienummer Diarietplanbeteckn

Till
Kommunstyrelsen

Kommunens kompetensförsörjning och kompetensutveckling av personal

Ernst & Young AB genomförde på Kalmar kommuns revisorers uppdrag en granskning av kommunens kompetensförsörjning och kompetensutveckling av personal. Granskningen avgränsades till det kommunövergripande arbetet och till barn- och ungdomsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden. För att förbättra förutsättningarna för en ändamålsenlig styrning och uppföljning lämnades ett flertal rekommendationer, främst till kommunstyrelsen och till samhällsbyggnadsnämnden.

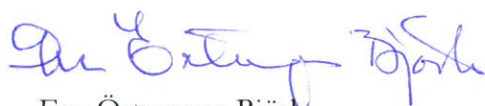
Kommunstyrelsen behandlade rapporten och lämnade svar till revisorerna 2015-11-03 (Dnr KS 2015/0816).

Styrelsen har i svaret till revisorerna redogjort för nedanstående åtgärder som skulle vidtas. Revisorerna önskar återkoppling på hur långt arbetet har kommit med dessa åtgärder.

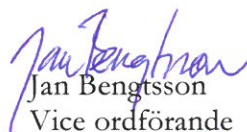
- Sammanställa ett kommunövergripande dokument för att beskriva strategier för kompetensförsörjning. I detta dokument inkluderas insatser med/riktade mot Linnéuniversitetet.
- I bilagan till årsredovisningen, personalöversikten, kommer avsnitt om personalomsättning och pensionsövergångar att utökas och tydliggöras med området kompetensförsörjning.

Svar önskas senast 15 november 2016.

För Kalmar kommuns revisorer



Eva Örtengren-Björk
Ordförande



Jan Bengtsson
Vice ordförande