

Handläggare
Anne Elgmark
50069

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum 2015-12-02
Ärendebeteckning KS 2015/0980

Kommunfullmäktige

Revidering av Personalprogram för Kalmar kommun

Förslag till beslut

Personaldelegationen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att besluta om att anta personalenhetens förslag till nytt Personalprogram för Kalmar kommun.

Bakgrund

Personaldelegationen har gett personalenheten i uppdrag att göra en översyn och en ny upplaga av nuvarande personalprogram för Kalmar kommun. Programmets syfte är att vända sig till anställda och kommande medarbetare för att ge en bild av rättigheter och skyldigheter, möjligheter och förmåner som anställd i Kalmar kommun.

I arbetet har kommunledningskontorets personalenhet samverkat och inhämtat synpunkter från de fackliga organisationerna, från förvaltningarna genom personalutvecklare, från Kommunhälsan/hälsoutvecklare, från kommunbolagen samt från de sociala strategerna på kommunledningskontoret. Då grunden i programmet är bra har arbetet inriktats på mindre ändringar och nyheter pga avtals/lagändringar samt språkliga korrigeringar och namnändringar

Personalenheten kommer att ge kommunikationsenheten i uppdrag att ta fram en publikation som lämpar sig för spridning till anställda och andra intressenter.

Anne Elgmark
Personalchef

Bilagor
Personalprogram för Kalmar kommun



KOMMUNGEMENSAM VERKSAMHETSHANDBOK

Fastställt av
Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig

Datum

Personalprogram

för Kalmar kommun



Vi har ett viktigt gemensamt uppdrag!

Kalmar kommun ska vara ett föredöme som arbetsgivare. Vi ska vara en attraktiv, effektiv och utvecklande arbetsplats som präglas av hög kompetens, öppenhet, delaktighet, jämställdhet och trygghet. Det ska vara positivt och meningsfullt att arbeta i Kalmar kommun.

I personalprogrammet beskriver vi vår värdegrund som arbetsgivare, hur vi ser på den kommunala arbetsplatsen samt vilka förväntningar och krav vi har på dig som anställd. Vi har en gemensam personal- och lönepolitik i Kalmar kommuns förvaltningar och bolag.

Vi är en stor och viktig del av den gemensamma välfärdssektorn. Inom den kommunala verksamheten finns viktiga, ansvarsfulla och intressanta arbetsuppgifter som har mycket stor betydelse för medborgarnas livsmiljö och livskvalitet. Det finns ingen annan sektor som har så stor bredd som just den kommunala. Från avlopp och vatten, via förskola, skola, kultur och föreningsliv, äldreomsorg, socialtjänst, räddningstjänst, skötsel av gator och parker, bostadsplanering till turism och flygplats. Kommunens verksamheter pågår under dygnets alla timmar och året runt.

Som anställd i Kalmar kommun ska du ha goda förutsättningarna för att trivas och lyckas med ditt jobb. Vi erbjuder en trygg arbetsmiljö där människor trivs, utvecklas och känner sig delaktiga. Vi utbildar anställda och ledare på alla nivåer. Tillsammans med de fackliga organisationerna utvecklar vi samverkansformer som ger personalen mer inflytande över det egna arbetet. Våra anställda ska kunna förena arbetsliv och föräldraskap. Vi behöver anställa personer med olika bakgrund och erfarenheter, vi erbjuder en trygg anställning med en önskad sysselsättningsgrad, oftast heltid. Ett öppet arbetsklimat ska gälla och det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet ska utvecklas.

Även om vi redan idag har en hög kvalitet på vår kommunala verksamhet, så måste vi hela tiden granska och diskutera vårt arbete. Vi ska noga lyssna på och ta tillvara de synpunkter som anställda och brukare/kunder/kommuninvånare har.

På våra arbetsplatser ska alla mötas med respekt och engagemang såväl kommuninvånare som arbetskamrater.

Vi har ett viktigt gemensamt uppdrag från kommunens invånare. Det ska vi lösa tillsammans på ett rättvist och solidariskt sätt och med stort förtroende för varandra! En väl fungerande, attraktiv, effektiv och utvecklande arbetsplats är en förutsättning för detta uppdrag.

Bertil Dahl (V)
Kommunalråd och ordförande i personaldelegationen

Vår värdegrund

Kvalitetspolicy

Vi möter dig med respekt och engagemang.

Vi finns här för dig.

Miljöpolicy

Vi arbetar målmedvetet för att nå ett hållbart samhälle ekonomiskt, ekologiskt och socialt.

Arbetsmiljöpolicy

Vi eftersträvar en trygg arbetsmiljö där människor trivs, utvecklas och känner sig delaktiga.

Attraktiva jobb

Kalmar kommun är en arbetsgivare som erbjuder en mångfald av yrkesområden och en mängd viktiga jobb som direkt påverkar våra kommuninvånare.

Kalmar kommun ska vara en attraktiv, utvecklande och effektiv arbetsplats som karaktäriseras av jämställdhet, medbestämmande, samverkan, flexibilitet, utveckling och frihet.

Du som arbetar i Kalmar kommun ska ha goda förutsättningar för att trivas och lyckas med ditt jobb. I Kalmar kommun ser vi positivt på att erbjuda våra medarbetare utvecklingsmöjligheter via interna karriärvägar.

Vi har gemensam personal- och lönepolitik i Kalmar kommuns förvaltningar och bolag.

Ny på jobbet

Rekrytering

Vi rekryterar med stor omsorg. Kalmar kommun tillämpar kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa ”rätt person på rätt plats”. Kompetensbaserad rekrytering är även ett verktyg för oss att vara en icke-diskriminerande arbetsgivare. Vi ska rekrytera så att våra arbetsplatser speglar befolkningen i vår kommun.

Introduktion av nyanställda

Som nyanställd erbjuds du en arbetsplatsintroduktion när du börjar din anställning. Introduktionen ger dig grundläggande kunskaper om hur arbetsplatsen fungerar. Alla som påbörjar en längre anställning erbjuds en central introduktion. Med introduktionen vill vi hälsa dig välkommen till oss och ge dig en orientering om Kalmar kommuns organisation och hur det är att arbeta hos oss. Våra verksamheter använder också mentorer, handledare eller introduktionsansvariga för att du ska få en bra start i din anställning.

Alla är viktiga – samverkan och delaktighet

Öppen arbetsplats

Som anställd har du möjlighet att påverka din arbetssituation och verksamheten på din arbetsplats. Dina åsikter, både positiva och negativa, är viktiga för att utveckla verksamheten. Våra arbetsplatser ska präglas av en öppen dialog och ett stödande klimat.

Din åsikt är viktig – yttrandefrihet och meddelarfrihet

Du har en grundlagsenlig rätt att yttra dig fritt, som även gäller på ditt arbete. Vi vill att du ska känna dig trygg med att utnyttja denna rättighet. Enligt vår mening är det viktigt att du gör din röst hörd. Du kan öppet komma med synpunkter på och till din verksamhet eller organisation, utan att oroa dig för några negativa återverkningar. Men som anställd är du skyldig att arbeta efter de beslut som fattas.

Det står dig även fritt att tala med media om dina personliga åsikter när det gäller kommunens verksamheter. När du gör detta har du lagskydd och det är förbjudet för oss som arbetsgivare att efterforska källan.

Samverkan

Alla medarbetare ska känna sig delaktiga och kunna påverka sin arbetssituation. Våra arbetsplatser präglas av samverkan mellan chefer och medarbetare samt kollegor emellan. Samverkan mellan fackförbund och arbetsgivare värderar vi också högt. Det finns minst en samverkansgrupp på varje förvaltning som består av arbetsgivar- och fackrepresentanter. Här tas alla större frågor upp som berör arbetsplatsen. Omstruktureringar eller nyanställningar är exempel på frågor som måste tas upp i samverkansgruppen. Vissa bolag har tecknat lokalt kollektivavtal liknande primärkommunens samverkansavtal.

Information

För att samverkan och medbestämmande ska fungera vill vi att du som anställd är välinformerad om vad som händer i kommunen. Det är viktigt så att alla våra medarbetare kan bemöta och svara på frågor från våra brukare, kunder och kommuninvånare. Arbetsplatsträffarna på din enhet är ett bra forum för dialog och informationsutbyte.

Medarbetarskap

Medarbetaransvar

Våra medarbetare har till uppgift att sätta våra brukares, kunders och kommuninvånares behov och intressen i centrum. Våra medarbetare ska samverka för att ta tillvara andras kompetenser, respektera andras åsikter, roller och funktioner.

Våra medarbetare tar aktivt ansvar för att utveckla verksamheten och sig själva. Det innebär att du ska känna till och arbeta mot uppsatta mål, aktivt ta del av och söka information inom ditt ansvarsområde.

Oavsett uppdrag, roll och funktion i Kalmar kommun, har alla till uppgift att verka för arbetsglädje och trivsel på arbetsplatsen.

Medarbetarsamtal

Alla medarbetare i Kalmar kommun ska minst en gång per år ha ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Samtalet ska vara framåtsyftande där både chef och medarbetare kan framföra förväntade önskemål/ krav på hur arbetet ska utföras. Framtida utbildningsbehov och eventuella bisysslor ska också kartläggas i samtalet. Under samtalet upprättas en individuell kompetensplan.

Kompetensutveckling

Kalmar kommun värdesätter hög kompetens och uppmuntrar kompetensutveckling. Vi eftersträvar i att ge dig en fortlöpande kompetensutveckling av hög kvalitet för att du ska kunna följa utvecklingen inom ditt yrkesområde. Ökad kompetens ger en ökad säkerhet i yrkesrollen. Detta innebär en effektivare och mer flexibel arbetsplats.

Exempel på utvecklingsmöjligheter:

- Utbildningsprogram
- Föreläsningar
- Kurser
- Studiebesök
- Reflekterande team
- Planeringsdagar
- Nätverksträffar
- Projektarbete
- Mentorskap/handledare
- Litteraturstudier
- Fritidsstudier på eget initiativ
- Jobbrotation
- Handledning

I Kalmar kommun erbjuder vi kvalificerade internutbildningar inom både specifika kompetensområden och allmänna områden som du kan beröras av såsom dataprogram, arbetsmiljö, kvalitet och miljö.

Ledarskap

Ledningsfilosofi

Kalmar kommun som arbetsgivare arbetar aktivt för att rekrytera, stödja och utveckla chefer. Kommunens ledningsfilosofi beskriver kraven som ställs på våra chefer. Samspelet mellan den politiska ledningen och förvaltningsledningarna bygger på ömsesidigt förtroende, ärlighet och förståelse för varandras roller och ansvar.

I Kalmar kommun menar vi att ett bra ledarskap utvecklas i samspel mellan chefer och medarbetare. Våra chefer ska vara förtroendeingivande, prestigelösa och modiga. De ska lyssna och lita på sin personal samt ha en god förmåga att samverka. Chefer i Kalmar kommun ska ha engagemanget och viljan att utveckla verksamheten i linje med kommunens mål.

Ledarutveckling

Det ska vara attraktivt att vara chef/ledare i Kalmar kommun. Samtidigt ställer vi höga krav på våra chefer/ledare. Kalmar kommuns insatser inom chefs- och ledarutveckling syftar till att skapa förutsättningar för kunniga chefer.

Utvecklande ledarskap (UL) är grunden i alla utbildningar. I UL är det övergripande syftet är att som chef/ledare vara ett föredöme, visa personlig omtanke samt inspirera och motivera sina medarbetare.

I styrdokumentet ”Strategisk plan för ledarutveckling” finns flera olika utvecklingsprogram för dig som chef/ledare. För medarbetare som är intresserade av, och önskar kunskaper om ledningsrollen, finns möjlighet att söka till vårt Ledarförsörjningsprogram.

Hållbart arbetsliv

God arbetsmiljö

Kalmar kommun eftersträvar en god arbetsmiljö där olycksfall, ohälsa och arbetssjukdomar motverkas, där helhetssyn på arbetsmiljön råder och där du som medarbetare har möjlighet att påverka arbetets innehåll och din arbetssituation. Vi ska ha lokaler och arbets hjälpmedel som är anpassade för verksamheten och medarbetarna. Olyckor och tillbud förebyggs bland annat genom regelbundna riskanalyser och skyddsronder på varje arbetsplats. Om en olycka eller ett tillbud ändå skulle ske på en av Kalmar kommuns arbetsplatser så ska detta genast utredas.

Hälsöfrämjande arbete

I Kalmar kommun arbetar vi för hälsöfrämjande arbetsplatser och att lyfta fram och stärka friskfaktorer såsom ledarskap, delaktighet, kommunikation och socialt stöd. Arbetet utgår från en helhetssyn på hälsa utifrån individ-, grupp- och organisationsperspektivet, där de psykiska, fysiska och sociala faktorerna hänger samman. Vi strävar efter en balans mellan arbetets krav och individens resurser och att de anställda är delaktiga och har inflytande på sin arbetssituation.

Arbets tid

Kalmar kommuns mål är att öka delaktigheten hos alla medarbetare. Vi vill utveckla olika arbetstidsmodeller och öka andelen heltidsanställda. Detta ska ske utifrån de anställdas individuella behov och verksamhetens krav. Inom Kalmar kommun tillämpar många arbetsplatser flex tid. Det innebär att du kan påverka din arbetstid inom vissa ramar. Årsarbetstid är också en möjlighet som kan tillämpas utifrån verksamhetens krav och de anställdas behov och önskemål.

Vissa arbetsplatser omfattas av arbetstidsförkortning via kollektivavtal. Kalmar kommun anser att möjlighet för våra anställda att kunna påverka sin arbetstid och sysselsättningsgrad är en mycket viktig fråga. Genom detta ökar trivseln på jobbet, våra anställda får bättre möjlighet till sin försörjning och vi får en ökad jämställdhet. Kalmar kommun har som mål att genomföra rätten till heltid och att minimera antalet delade turer.

Ledigheter

Kalmar kommun har en generös tillämpning när det gäller ledigheter som inte styrs av lagar eller avtal. Verksamhetens behov styr om ledigheten kan beviljas.

Alkohol- och drogpolicy

Det är förbjudet att använda droger eller att uppträda alkohol- eller drogpåverkad på arbetsplatsen. Medarbetare som är alkohol- och/eller drogpåverkade påverkar arbetsmiljön negativt och innebär en säkerhetsrisk i arbetet. Respektive förvaltnings- och bolagschef har ett särskilt ansvar för att missbruksproblem blir uppmärksammade, men alla medarbetare har samtidigt ett ansvar att reagera om de märker att en arbetskamrat missbrukar alkohol eller droger.

Tobakspolicy – stöd till tobaksavvänjning

Tobaksavvänjning erbjuds medarbetare som önskar bli tobaksfria. Alla medarbetare har ansvar för att tobakspolicyn följs. Samtliga chefer har ett särskilt ansvar för att medarbetarna får information om policyn och att den följs.

Företagshälsovård

Alla medarbetare har tillgång till företagshälsovård, Kommunhälsan, eller annan upphandlad företagshälsovård. Företagshälsovården har till huvuduppgift att ge Kalmar kommuns förvaltningar, kommunala bolag och förbund stöd i deras förebyggande arbetsmiljö-, rehabiliterings- och hälsofrämjande arbete.

Lönepolicy

Löner

Lönesättningen inom Kalmar kommun ska stimulera ökad effektivitet, produktivitet, kvalitet och verksamhetsutveckling. Flera faktorer spelar in vid lönesättning; arbetets krav, gällande löneavtal, utbildning, rådande ekonomiska förutsättningar, utvecklingen på arbetsmarknaden samt medarbetarens prestationer. Detta innebär att du kan påverka din lön genom att ta på dig andra arbetsuppgifter, öka ditt engagemang eller utföra en bättre arbetsprestation.

När Kalmar kommun nyanställer personal sätts lönen utifrån: lönenivå på liknande tjänster inom kommunen, yrkeserfarenhet och kompetens, lägstalöner, möjligheten att rekrytera personal med rätt kompetens samt jämställdhetsaspekter.

Lönesamtal

Vi tillämpar individuell och differentierad lönesättning. Alla medarbetare har årligen ett lönesamtal med sin lönesättande chef. Lönesamtalet syftar på utförd arbetsinsats och måluppfyllelse bakåt i tiden.

Gemensamma lönekriterier

”Kundfokus” – Yrkesskicklighet – Samarbete – Ansvar - Arbetsinsats/resultat
– Utveckling

Medarbetarna ska känna till lönekriterierna och de ska därför definieras, brytas ner och eventuellt kompletteras för den egna verksamheten.

Lika lön

Lönediskriminering får inte förekomma i Kalmar kommun. Anställningsform, tjänstgöringsgrad och diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen får inte ha någon betydelse vid lönesättningen.

Kalmar kommun genomför regelbundet lönekartläggning för att förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

Efter varje löneöversyn gör Kalmar kommun en löneanalys över alla yrkeskategorier där jämförelser med riket sker för att kunna beräkna framtida löneökningsbehov. All personalstatistik är könsuppdelad.

Likabehandling, mångfald och jämställdhet

Likabehandling

Kalmar kommuns arbetsplatser ska kännetecknas av en jämlik syn på medarbetarna. Alla medarbetare har lika värde, rättigheter och skyldigheter.

Mångfald

Med mångfald menar vi i Kalmar kommun en blandning av olikheter som kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionalitet, sexuell läggning och ålder. För oss är mångfald en viktig tillgång som vi menar ökar servicen och kvaliteten gentemot våra brukare, kunder och kommuninvånare. Genom att nyttja alla människors kunskaper och resurser menar vi att Kalmar kommun blir effektivare som organisation. Att främja mångfald är en del i utvecklingen av vår verksamhet.

Jämställdhet

Jämställdhet är en självklar princip inom Kalmar kommun. Vi vill komma ifrån den traditionella uppdelningen i kvinno- och mansyrken. En jämn könsfördelning påverkar arbetsplatsen positivt på flera sätt. Arbetsmiljön blir bättre, effektiviteten höjs och att vi får ett vidgat beslutsunderlag. Kvinnors och mäns erfarenheter och kompetens ska värderas likvärdigt och det är viktigt att vi har chefer av olika kön.

I Kalmar kommun ska du som medarbetare ha goda förutsättningar att kunna kombinera din yrkesroll med rollen som vårdnadshavare.

Inom varje förvaltning finns minst en samverkansgrupp som samtidigt är jämställdhetsgrupp och skyddskommitté. Gruppen samråder om och bereder jämställdhetsfrågor. Den ska ta fram förslag till aktiva åtgärder för att främja jämställdhet och likabehandling.

Diskriminering – trakasserier – kränkande behandling

Ingen form av diskriminering eller kränkande behandling får förekomma på Kalmar kommuns arbetsplatser. Arbetsgivaren har skyldighet att ansvara för att förebygga och när det uppstår, utreda, motverka och förhindra diskriminering och kränkande behandling på arbetsplatsen.

Några av våra anställningsförmåner

Aktivt Liv

Här kan du ta del av förmånliga erbjudanden bland annat gällande sport, motion, kultur, hälsa och konstföreningen Kalmartavlan.

Längre semester – Växla semesterdagstillägget

Som anställd i Kalmar kommuns förvaltningar kan du ansöka om att byta ditt semesterdagstillägg mot extra lediga dagar

Blodgivning, PSA-provtagning, cellprovtagning och mammo-grafi

Möjlighet att under vissa förutsättningar gå på arbetstid med bibehållna löneförmåner

Distansarbete

Som anställd i Kalmar kommun kan det finnas möjligheter för dig att arbeta på distans någon dag i veckan.

50 årsdagen

När du som är månadsanställd i Kalmar kommuns förvaltningar fyller 50 år, får du ta ut en ledig dag med bibehållna löneförmåner på eller i direkt anslutning till födelsedagen.

Olycksfall- och livförsäkring

I anställningen är du försäkrad

Tjänstepension

Arbetsgivaren avsätter årligen en summa motsvarande 4, 5 % av din lön till en tjänstepension

Personalbil

Möjlighet att leasa en miljöbil som förmånsbil

Mobiltelefon

Om du måste ha mobiltelefon i jobbet kan du skriva avtal för privat användning

Personalrabatter

Exempelvis glasögon, biobiljetter, motionssim, evenemang, gym

Akut läkarbesök

Du har rätt att vid akut sjukdom/skada besöka läkare med bibehållna löneförmåner

Personalprogrammet och dess olika styrdokument finns i Kalmar kommuns verksamhetshandbok. Med Kalmar kommun i texten omfattas anställda i kommunen och bolagen om inget annat anges.

Välkommen att kontakta Personalenheten om du vill veta mer.