

# Arvodesregler för Kalmar kommuns förtroendevalda

**Giltighetstid**

Från  
2026-01-01

Till  
Tills vidare

**Dokumenttyp**

Arvodesregler

**Beslutad av**

Kommunfullmäktige  
DNR: KS 2025/0047

**Beslutsdatum**

2025-04-28

**Dokumentansvarig**

Jonas Sverkén  
Förvaltningschef  
Kommunledningskontoret

**Dokumentinformation**

Uppräkningen av arvoden sker vid det tillfälle som Riksdagens arvodesnämnd fastställer dessa och träder i kraft 1 januari året därpå.



Kalmar kommun

## § 1 Arvodesprinciper

Ersättningarna baseras på det grundarvode som utges till ledamöterna vid Sveriges riksdag (riksdagsledamotsarvodet). År 2026 är riksdagsledamotsarvodet 976 800 kronor (81 400 kronor i månaden).

Kommunalråd 1 har en ersättning om 105 % av riksdagsledamotsarvodet, oppositionsråd 1 har en ersättning om 100 % av riksdagsledamotsarvodet och kommunalråd 2, 3 och 4 har en ersättning om 95 % av riksdagsledamotsarvodet. Övriga ersättningar fastställs med hänvisning till uppdragets omfattning till viss procentandel av kommunalråd 2:s ersättning. Uppräkningen sker vid det tillfälle som Riksdagens arvodesnämnd fastställer detta arvode och träder i kraft 1 januari året därpå.

Grundarvodet är 1,6 % av det månatliga riksdagsledamotsarvodet. För 2026 innebär det 1302 kronor.

Kommunledningskontoret ska fortlöpande föra in de aktuella beloppen och från vilket datum de gäller.

## § 2 Målgrupp

Dessa bestämmelser gäller heltidsengagerade förtroendevalda samt ledamöter och ersättare i

- kommunfullmäktige;
- beredningar tillsatta av kommunfullmäktige;
- kommunstyrelsen;
- nämnder;
- delegationer och utskott;
- nämndberedningar;
- kommunens revisorer;
- styrelser för kommunala bolag;
- ombud och observatörer vid bolagsstämmor;
- av kommunen utsedda förtroendevalda i andra utomstående organ.

Arvoden och ersättningar från kommunen betalas ut endast om den förtroendevalde inte får sådana från kommunägda företag eller andra utomstående organ och kan högst uppgå till ett grundarvode jämte fem timarvoden.

## § 3 Former

Ersättning betalas ut i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, resekostnadsersättning eller traktamente. Ersättning kan också betalas för särskilda kostnader föranledda av förtroendeuppdraget.

Ersättning betalas för kostnader som motiveras av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 12 år. Om det finns särskilda skäl kan ersättning betalas även för äldre barn. Dessa fall provas av kommunstyrelsens arbetsutskott. Ersättning betalas inte till egen familjemedlem eller sammanboende.

Ersättning betalas för kostnader som motiveras av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt person som vistas i den förtroendevaldas bostad. Ersättning betalas inte till egen familjemedlem eller sammanboende.

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som motiveras av uppdraget.

För andra kostnader betalas ersättning om det föreligger särskilda skäl. Ersättning betalas inte då den förtroendevalde har rimliga möjligheter att förhindra kostnaden. Fråga om ersättningar prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott efter samråd med företrädare för berörd nämnd.

Förtroendevalda med minst 40 % arvodering ska få ekonomiska och andra förmåner som till stor del svarar mot de löner- och anställningsvillkor som gäller för övriga anställda i kommunen. Detta innebär inte att uppdragen i sig ska jämföras med en anställning i kommunen.

#### **§ 4 Pensionsförmåner**

Förtroendevalda med årsarvode som ensamt eller tillsammans uppgår till minst 40 % av heltidsersättning omfattas av kommunfullmäktige antagna pensionspolicy och dess riktlinjer.

#### **§ 5 Grupplivskydd**

Förtroendevalda med årsarvode som ensamt eller tillsammans uppgår till minst 20 % av heltid tillförsäkras grupplivskydd under mandatperioden enligt de grunder som anges i TGL-KL.

#### **§ 6 Ledighet vid semester och sjukdom**

Förtroendeuppdraget med bibehållet arvode. Detta gäller under lika många dagar per år som arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till semester. För övrig ledighet gäller i tillämpliga delar samma regler vid ledighet m.m. som gäller för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser.

För förtroendevalda med fast årsarvode sker reducering av arvodet vid sammanhängande frånvaro överstigande 30 dagar. Utses ersättare får ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringsgraden.

Kommunstyrelsen har rätt att utse ersättare för förtroendevald med minst 40 % årsarvodering vid längre tids sjukdom, föräldraledighet m.m. Rätten gäller inte förtroendevalds plats i kommunfullmäktige som utses av länsstyrelsen.

#### **§ 7 Årsarvode**

Årsarvodena till ordförandena beräknas efter månadsarvode för kommunalråd 2.

Årsarvode betalas till förtroendevalda fr.o.m. 1 januari 2026 enligt följande:

<b>Uppdrag</b>	<b>Syssels</b>	<b>Årsarvode</b>
Kommunalråd 1 (ordförande i kommunstyrelsen)	100%	1 025 640 kr
Kommunalråd 2, 3 ,4	100%	927 960 kr
Oppositionsråd 1 (1:e vice ordförande i kommunstyrelsen)	100%	976 800 kr
Oppositionsråd 2	60%	556 776 kr

<b>Planutskottet</b>		
Ordförande	30%	278 388 kr
Vice ordförande	20%	185 592kr
<b>Integration- och arbetsmarknadsnämnden</b>		
Ordförande	30%	278 388 kr
Vice ordförande	20%	185 592kr

<b>Kommunfullmäktige</b>		
Ordförande	15%	139 194 kr
1:e vice ordförande	9%	83 516 kr
2:e vice ordförande	9%	83 516 kr

<b>Kommunens revisorer</b>		
Ordförande	15%	139 194 kr
Vice ordförande	9%	83 516 kr
Övriga revisorer	8%	74 237kr

<b>Samhällsbyggnadsnämnden</b>		
Ordförande	60%	556 776 kr
1:e vice ordförande	40%	371 184 kr
2:e vice ordförande	30%	278 388 kr

<b>Teknik- och fastighetsnämnden</b>		
Ordförande	50%	463 980 kr
1:e vice ordförande	30%	278 388 kr
2:e vice ordförande	20%	185 592kr

<b>Kultur- och fritidsnämnden</b>		
Ordförande	50%	463 980 kr

1:e vice ordförande	30%	278 388 kr
2:e vice ordförande	20%	185 592kr
<b>Utbildningsnämnden</b>		
Ordförande	50%	463 980 kr
1:e vice ordförande	30%	278 388 kr
2:e vice ordförande	20%	185 592 kr
<b>Omsorgsnämnden</b>		
Ordförande	50%	463 980 kr
1:e vice ordförande	30%	278 388 kr
2:e vice ordförande	20%	185 592kr
<b>Socialnämnden</b>		
Ordförande	60%	556 776 kr
1:e vice ordförande	40%	371 184 kr
2:e vice ordförande	30%	278 388 kr
<b>Sociala utskottet</b>		
Ordförande	30%	278 388 kr
Vice ordförande	20%	185 592kr

<b>Överförmyndarnämnden</b>		
Ordförande	10%	92 796 kr
Vice ordförande	6%	55 678 kr

<b>Valnämnden</b>		
Ordförande	10%	92 796 kr
Vice ordförande	6%	55 678 kr
(gäller endast under valår då riksdags-, kommunal- och regionval samt val till Europaparlamentet sker)		
<b>Landsbygdsnämnden</b>		
Ordförande	50%	463 980 kr
1:e vice ordförande	30%	278 388 kr
2:e vice ordförande	20%	185 592 kr

<b>Vatten- och miljönämnden</b>		
Ordförande	30%	278 388 kr

Vice ordförande	20%	185 592 kr
<b>Kalmar Vatten AB</b>		
Ordförande	20%	185 592kr
Vice ordförande	12%	111 355 kr
<b>Växtplats i Kalmar AB</b>		
Ordförande	20%	185 592 kr
Vice ordförande	12%	111 355 kr
<b>Kalmar Hamn AB</b>		
Ordförande	20%	185 592 kr
Vice ordförande	12%	111 355 kr
<b>Kalmarhem AB</b>		
Ordförande	20%	185 592 kr
Vice ordförande	12%	111 355 kr
<b>Destination Kalmar AB</b>		
Ordförande	20%	185 592 kr
Vice ordförande	12%	111 355 kr

<b>Kalmar Science Park AB</b>		
Ordförande	20%	185 592 kr
Vice ordförande	12%	111 355 kr
<b>Kalmar Öland Airport AB</b>		
Ordförande	20%	185 592kr
Vice ordförande	20%	185 592kr

### Lekmannarevisorer i kommunala bolag

Till lekmannarevisorer i kommunala bolag utbetalas ett grundarvode (f.n. 1302 kronor) per månad. Dessutom kan förrättningsarvode utbetalas för egna granskningar, högst för tre dagar per år. Kostnaden för lekmannarevisorerna betalas av respektive bolag.

Heltidsengagerade förtroendevalda får inga ytterligare arvoden för uppdrag i kommunen, i förbund eller i kommunens hel- eller delägda bolag. Med heltidsengagerade avses de med 100% sysselsättningsgrad.

För övriga förtroendevalda med flera uppdrag i kommunen, i förbund eller i kommunens hel- eller delägda bolag får det sammanlagda årsarvodet inte överstiga heltidsarvodet för kommunalråd 2.

I årsarvodet för ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott ingår ersättning för sammanträden med kommunstyrelsen. Till övriga förtroendevalda som får årsarvode betalas inga sammanträdesarvoden eller förrättningsarvoden för uppdrag inom egna nämnden eller motsvarande varifrån årsarvode utgår. De har dock rätt till sammanträdesarvode när de deltar i möte med partigrupp inför kommunfullmäktiges sammanträden och för sammanträden med kommunfullmäktige.

Ledamöter i socialnämnden med fast årsarvode har rätt till ett grundarvode, oavsett tidsåtgång, när de fattar beslut enligt den kompletterande beslutanderätten.

Årsarvoden till kommunens revisorer betalas ut med en förlängning på fem månader av mandatperioden med hänsyn till den tid som de fullgör sina revisionsuppdrag.

Anställd i kommunen eller kommunägt företag som i egenskap av tjänsteperson utses till styrelseledamot eller ersättare i kommunägt företag får inget arvode.

## § 8 Sammanträdesarvode

Grundarvodet är 1302 kronor per sammanträde.

Timarvodet är en femtedel av grundarvodet (260 kronor). Timarvode betalas utför varje påbörjad timme fr.o.m. andra t.o.m. sjätte sammanträdestimmen. (Grundarvode + 5 timarvode = 2 605 kronor).

För sammanträde med kommunfullmäktige betalas till ledamöter ett halvt grundarvode. För möte med partigrupp inför kommunfullmäktiges sammanträde, betalas till ledamöter och ersättare ett halvt grundarvode. Dessa sammanträdesarvoden påverkas inte av hur länge sammanträdet pågår eller om den förtroendevalde under samma dygn får ytterligare ett grundarvode för annat sammanträde. Det sammanlagda arvodet för kommunfullmäktiges sammanträde och det föregående mötet med partigrupp får inte överstiga ett grundarvode.

Arvodesreglerna för möte med partigrupp (grundarvode) gäller även för följande sammanträden med kommunfullmäktige:

Vid sammanträde med av kommunfullmäktige utsedda arbetsgrupper, beredningar eller utskott.

Under samma dygn kan den förtroendevalde inte få mer än ett grundarvode och därutöver fem timarvoden. Dock kan ytterligare ett grundarvode betalas ut om den förtroendevalde samma dygn deltar i möte med partigrupp eller i sammanträde med kommunfullmäktige som berättigar till sammanträdesarvode. Arvode betalas inte för telefonsammanträde.

Om särskilda skäl föreligger kan sammanträde genomföras med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast genomföras om ljud- och bildöverföring sker i realtid så att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Ordförande avgör om närvaro får ske på distans.

Ajournering av sammanträde för måltidsrast inräknas inte i sammanträdestid. För ajournerat sammanträde som fortsätter annan dag än sammanträdesdagen,

betalas ersättning för nytt sammanträde.

Tid för justering av protokoll innefattas i den ersättning som betalas för det sammanträde justeringen avser.

Ett grundarvode per beslut, oavsett tidsåtgång, utgår till ledamot i socialnämnden som fattar beslut i nämndens ställe enligt den kompletterande beslutanderätten.

## § 9 Förrättningsarvode

Med förrättning menas:

- konferens, informationsmöte, studiebesök, kurs eller liknande kommunal angelägenhet;
- förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart i kommunen;
- överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv representerar;
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan;
- överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör;
- besiktning eller inspektion;
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation;
- fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.

För att ersättning ska betalas krävs särskilt uppdrag av nämnd, styrelse eller att uppdraget på annat sätt godkänns.

Grundarvodet är 1302 kronor per förrättning.

Timarvodet är en femtedel av grundarvodet (260 kronor). Timarvode betalas för varje påbörjad timme fr.o.m. andra t.o.m. sjätte förrättningstimmen. (Grundarvode + 5 timarvoden = 2 605 kronor).

Förtroendevald som utför förrättning som påbörjas efter klockan 17.00 får endast timarvode, dock högst fem timarvoden.

Förtroendevald har inte rätt till arvode vid förrättning på lördag, söndag eller helgdag. Dessa bestämmelser gäller inte valnämnden.

Förrättning påbörjas vid avresa från bostad eller arbetsplats samt vid övernattningsutom kommunen när man lämnar hotell i samband med att förrättningen ska påbörjas.

För borgerlig begravningsförrättare som anvisas av kommunen, betalas för varje förrättning ett arvode som motsvarar ett grundarvode plus ett timarvode. Denna kostnad betalas av dödsboet.

För vigselförrättare som utför vigsel på lördag, söndag eller helgdag utgår max två timarvoden beroende på antalet vigslar.

Till ordförande, vice ordförande eller annan förtroendevald med årsarvode betalas förrättningsarvode endast vid deltagande i kurser och konferenser som är förlagda i annan kommun.

## § 10 Resekostnadsersättning och traktamente

Till heltidsengagerade förtroendevalda betalas resekostnadsersättning enligt samma regler som för anställda i kommunen. Resekostnaderna ska redovisas i körjournal eller på reseräkning.

Förtroendevaldas ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen betalas om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats inom kommunen till sammanträdesplatsen överstiger fem kilometer enkel resa. För resa med bil betalas ersättning enligt Bilersättningsavtal (BIA) och för resor med kollektivtrafik ersätts den faktiska kostnaden.

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde eller förrättning utom kommunen betalas enligt samma regler som för anställda i kommunen. För resa med bil betalas ersättning enligt Bilersättningsavtal (BIA) och för resor med kollektivtrafik ersätts den faktiska kostnaden.

Resekostnadsersättning vid vigseluppdrag utgår om vigseln utförs mer än fem km enkel resa från vigselförrättarens fasta bostad.

## § 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till förlorad arbetsinkomst vid sammanträde eller förrättning. Den förtroendevalde ska med intyg styrka inkomstförlusten. För egen företagare ska årsinkomsten utgöra underlag för beräkning av förlorad arbetsförtjänst. I den mån årsinkomst (lön) ej kan fastställas ska förlorad arbetsförtjänst fastställas genom jämförelse med normallöner i respektive bransch.

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst får utgå med högst 8 timmar per dag. Det högsta belopp som kan utgå per timma år 2026 är 260 kronor per timma (=timmarvudet vid sammanträden).

Förtroendevald som arbetar obekvämt arbetstid och som i anslutning till möte (enligt fastställt kalendarium) har schemalagt arbetspass ska kunna få ersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarande ett arbetspass för att medge dygnsvila.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte till förtroendevald med uppdrag som omfattar 40 % av heltid eller mer.

## § 12 Utbetalning av arvoden och övriga ersättningar

Årsarvode betalas ut varje månad med en tolfedel av årsarvodet.

Sammanträdes- och förrättningsarvoden betalas ut varje månad, utom ersättning för vigseluppdrag som utbetalas en gång per år. Som underlag för utbetalning gäller de rapporter om sammanträde och förrättningar som nämndens sekreterare lämnar snarast möjligt. För möte med partigrupp inför

kommunfullmäktiges sammanträde lämnas arvodesrapport av företrädare för partigruppen.

För uppgift om förrättning som lämnas till nämndens sekreterare ansvarar den förtroendevalde.

För att kunna få ersättning för särskilda kostnader till följd av uppdraget, måste den förtroendevalde lämna erforderliga uppgifter som grund för ersättningsanspråket.

#### Historik

Beslutad av kommunfullmäktige den 19 juni 2006, § 138 med ändringar och tillägg den 29 januari 2007, § 12, den 28 maj 2007, § 114, den 25 augusti 2008, § 13, den 22 februari 2010, § 9, den 21 juni 2010, § 90 den 1 november 2010, § 137, den 28 februari 2011, § 27, den 26 mars 2012, § 59, den 17 december 2012, § 277, den 29 april 2013, § 77, den 20 oktober 2014, §§ 137, § 146, den 27 mars 2017, § 66, den 26 mars 2018, § 57, den 15 oktober 2018, § 149, den 25 april 2022 och den 30 oktober 2023 § 187. 16 december 2024 § 217. 28 april 2025 § 55. Tillägg beslutad av kommunstyrelsens personaldelegation den 2 februari 2015, § 6 samt § 8 och den 16 september 2015, § 23. Tillägg beslutad av kommunstyrelsens personalutskott den 16 augusti 2017, § 40. Tillägg beslutad av kommunfullmäktige den 17 oktober 2022, § 182. Uppdatering beslutad av kommunfullmäktige 28 april 2025, § 55.