

# Överenskommelse om strategiskt partnerskap

2026  
-  
2028

Linnéuniversitetet, Linnékåren,  
Växjö kommun & Kalmar kommun

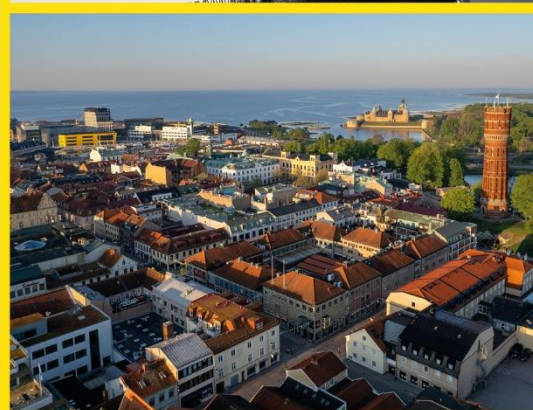


Foto: Joakim Palmqvist



Foto: Anders Runesson

# Överenskommelse om strategiskt partnerskap 2026 – 2028

Mellan Linnéuniversitetet, Linnékåren, Kalmar kommun & Växjö kommun.

## 1. Överenskommelsen

Denna överenskommelse uttrycker en gemensam vilja om att fortsatt stärka och utveckla relationen mellan parterna, Linnéuniversitetet, Linnékåren, Kalmar kommun och Växjö kommun och se varandra som prioriterade och strategiska samarbetspartners.

## 2. Syfte

Överenskommelsen syftar till att skapa möjligheter som stärker relationer mellan studenter, akademi, näringsliv och samhälle för största möjliga utväxling med fokus på attraktivitet, kunskapsutveckling och kompetensförsörjning. Vi arbetar varje part för sig och tillsammans för att stärka oss, varandra och våra målgrupper.

## 3. Målsättning

Tillsammans stärker vi varandra och utgör en attraktiv arbetsmarknads- och kunskapsregion i Sydöstra Sverige som erbjuder ett universitet, en studentkår och två universitetsstäder.

Universitetsstäderna attraherar till att bo, leva, verka och studera i regionen. Vi samverkar för att lösa samhällsutmaningar genom forskning, utbildning, kunskapsutveckling och innovation. Tillsammans utgör vi en arbetsmarknadsregion som erbjuder flexibilitet med flera val av livsmiljö och många olika karriärvägar för studenter, forskare, invånare, näringsliv och offentlig sektor. Det livslånga lärandet stärks och vi skapar en öppen, kreativ och lärande kunskapsregion.

## 4. Målområden

Som ett led i att sträva mot målsättningen utgår vi från tre områden:

- Attraktivitet
- Forskning och kunskapsutveckling
- Kompetensförsörjning och arbetsliv

Målområdena ska inte ses som exkluderande utan partnerskapet ska även vara ett stöd för all övrig samverkan både existerande och kommande, som sker mellan organisationerna. All samverkan mellan organisationerna är värdefull.

## **Attraktivitet – universitet, studentkår, universitetsstäder**

Tillsammans arbetar vi för att etablera oss som attraktiva universitetsstäder genom att skapa förutsättningar för utveckling av attraktiva utbildningar, trygga boendemiljöer, ett livfullt studentliv och en stark koppling mellan studier och arbetsliv. Rekrytering och delaktighet är viktiga verktyg för att skapa positiva upplevelser och engagemang.

## **Forskning och kunskapsutveckling**

Genom en strukturerad samverkan mellan Linnéuniversitetet, Linnékåren, Kalmar kommun och Växjö kommun ska ömsesidig kunskapsutveckling underlättas och möjliggöras, för att tillsammans bemöta samhällsutmaningar, stärka respektive organisation och främja studenternas engagemang. Linnéuniversitetets kunskapsmiljöer, i samverkan med kommunernas verksamheter, skapar ett tvärvetenskapligt grepp om utmaningarna.

## **Kompetensförsörjning och arbetsliv**

Gemensamt arbetar vi för att utifrån identifierade behov stärka möjligheterna att tillgodose det regionala arbetslivets behov av kompetens och kompetensutveckling såväl i det offentliga som i näringslivet. Kompetensomställning, möjlighet till livslångt lärande och matchning mellan morgondagens arbetskraft och regionala arbetslivets behov är viktigt för den framtida kompetensförsörjningen.

### **5. Organisation och ekonomi**

Denna överenskommelse utgör grunden för samverkan mellan parterna. Samverkan drivs organisatoriskt genom en strategisk styrgrupp, operativ styrgrupp och en beredningsgrupp med representanter från respektive organisation. Ordförandeskapet växlar mellan Linnéuniversitetet, Kalmar kommun och Växjö kommun.

**Strategiska styrgruppen** består av rektor, Linnékårens ordförande och representanter från den politiska ledningen i respektive kommun. De sammankallas tillsammans med operativa styrgruppen för uppföljning och avstämning i beslutande frågor minst en gång per år.

**Operativa styrgruppen** består av representant från universitetsledning, Linnékårens ordförande samt kommunchef/direktör i respektive kommun. Uppdraget är att genom tydlig målstyrning leda samverkan för att nå överenskommelsens intention och målbilder.

**Beredningsgruppen** består av minst en person från respektive organisation och har till syfte att stödja det löpande arbetet för att nå överenskommelsens intention och målbilder.

Aktiviteter som kräver ett mer aktivt deltagande och arbete kan vid behov genomföras med stöd av arbetsgrupper, baserade på beslut från den operativa eller strategiska styrgruppen.

Parterna avsätter personella resurser för det löpande arbetet, och om större samarbeten och projekt initieras, ska dessa regleras, finansieras och formaliseras i separata avtal.

#### **6. Ändringar och tillägg**

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska vara skriftliga och bekräftas av samtliga parter genom underskrift, justerat protokoll från den strategiska eller operativa styrgruppen, eller genom bekräftelse från behörig person via e-post.

#### **7. Avtalstid och uppsägning**

Överenskommelsen träder i kraft den 1 januari 2026 och gäller till och med den 31 december 2028. Parternas avsikt är att förnyelse sker efter denna period.

Arbetet med att utforma nästkommande överenskommelse ska inledas ett år före utgången av denna.

Vardera part äger rätten att frånträda överenskommelsen genom att meddela de andra parter skriftligen minst tre månader innan planerat utträde.