



## Kommunstyrelsens personalutskott

### § 35

## Svar på motion från Carl-Henrik Sölvinger (L) - Frihet att löneväxla mot tjänstepension

Dnr KS 2017/0458

### Bakgrund

Liberalerna föreslår i motionen att Kalmar kommun ska erbjuda möjligheten att löneväxla mot tjänstepension då det kan vara ett sätt för kommunen som arbetsgivare att attrahera och behålla duktiga medarbetare, där förmåner av olika slag kan vara en faktor som avgör i valet av Kalmar kommun som arbetsgivare.

### Yttrande

Kommundirektören har i en skrivelse från 11 maj 2017 framfört följande: Sedan avdragsrätten för privat pensionssparande togs bort har efterfrågan från medarbetarna ökat om möjligheten att avsätta del av sin lön till pension och förvaltningscheferna har haft frågan uppe vid ett flertal tillfällen. Flera andra kommuner har infört lönevaxling och konkurrensen vid rekrytering av chefer och specialister har ökat. Kalmar kommun har som andra kommuner mycket svårt att rekrytera vissa yrkesgrupper och för dessa kan möjligheten till lönevaxling vara ett av de skäl som avgör vilken kommun de vill söka sig till.

Lönevaxling ska ses som en förmån som kan göra Kalmar kommun mer attraktiv som arbetsgivare och underlätta rekrytering av nya medarbetare. I och med lärarlönelyftet så har också målgruppen vuxit i antal.

Med anledning av skrivelsen från kommundirektören så beslutade personalutskottet den 17 maj 2017 att ge personalenheten i uppdrag att ta fram riktlinjer för att införa lönevaxling i Kalmar kommun samt att ta fram förslag till reviderad pensionspolicy för fastställande i kommunstyrelsen.

### Beslut

Personalutskottet beslutar att förslå kommunfullmäktige att besluta att kommunledningskontorets yttrande ska utgöra svar på Carl-Henrik Sölvingers (L) motion om att löneväxla mot tjänstepension.

Motionen ska härmed anses vara besvarad.

## Kommunstyrelsens personalutskott UTDRAG

Sammanträdesdatum  
2017-06-14

### Reservation

#### Skriftlig reservation, personalutskottet 14 juni 2017, ärende § 35

En kort bakgrund till hanteringen av detta ärende.

Den 19 april 2017 lämnade jag in min motion om att löneväxla mot tjänstepension. Något ärende diskussion eller information om denna möjlighet har inte hanterats i personalutskottet. Inför utskottets sammanträde den 17 maj presenterades en skrift från 11 maj där man redogjorde för att detta var ett arbete som pågått en tid inom majoriteten. Uppdrag gavs den 17 maj att revidera pensionspolicyn för att möjliggöra en löneväxling mot tjänstepension, man skulle då kunna hantera revideringen samtidigt som min motion i juni. Underbart tänker motionären eftersom det var precis det jag ville. Vid sammanträdet 14 juni väljer man att skyffla om dagordningen, samt stryka den viktigaste meningen i yttrandet ”Utifrån skrivelsen samt personalutskottets beslut föreslås att kommunfullmäktige bifaller motionen.” Förslaget till beslut blev istället att den ska anses besvarad.

Jag tycker det är synd att politiker, förvisso i opposition, processas bort då konstruktiva förslag lämnas. Istället för att gemensamt kunna tala om varför förslaget är bra hamnar känner jag mig nödgad att ha en hönan eller ägget diskussion om vem som kom på idén först. Hade ärendet blivit ett politiskt beslut nu om inte motionen lämnats in? Vem vet? Att behöva ge bakgrunden känns inte konstruktivt men nödvändigt för att inte helt dumförklaras för ”att slå in öppna dörrar” eller andra floskler då motionen går till fullmäktige men policyn stannar i kommunstyrelsen.

Åter till förslaget. Möjligheten att löneväxla mot tjänstepension kommer bli möjligt i Kalmar kommun precis som jag föreslagit i min motion. Det är det viktiga.

Jag välkomnar denna möjlighet och tror att det kan vara en pusselbit bland flera i att attrahera och behålla den allt större grupp av duktiga medarbetare som genom bl.a. lärarlönelyftet tjänar över inkomsttaket. Utan duktiga chefer, specialister, skolledare och pedagoger klarar vi inte av de utmaningar som följer med ett växande Kalmar. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare och måste kunna konkurrera med alla medel för att få de bästa medarbetarna.

**Kommunstyrelsens personalutskott UTDRA**

Sammanträdesdatum  
2017-06-14

Carl-Henrik Sölvinger (L)

**Sekreterare**

Mats Gustafsson

**Justeras**

Bertil Dahl  
ordförande

Motion från Carl-Henrik Sölvinger (L)

## Frihet att löneväxla mot tjänstepension även i Kalmar

Under senare år har alltfler kommuner och arbetsgivare som ett led i strävan att vara attraktiva infört möjligheten till löneväxling mot pensionsavsättning. Löneväxling mot tjänstepension är skattefri, och kan således ge ett större värde för den som sparar inom ramen för sin tjänstepension, än om avsättningen görs till privat pensionsförsäkring. Mot den bakgrunden är det en attraktiv förmån för många anställda.

Möjligheten ska vara lika för alla men målgruppen för denna typ av förmån är i huvudsak medarbetare som ligger över brytpunkten för statlig skatt och som tjänar över inkomsttaket för allmän pension. För övriga har växlingen negativa effekter på pension och t.ex. föräldrapenning. Kalmar kommun har idag inom koncernen 300-400 anställda i detta intervall. Sett till yrkesgrupper är det många gånger chefer eller specialister av olika slag som har högre löner i kommunen.

Chefer och specialister är yrkesgrupper där vi vet att vi har en utmaning vad gäller rekrytering till oss som arbetsgivare och där vi ofta i konkurrens med privata näringslivet inte kan erbjuda samma villkor. Konkurrensen är också hård mellan olika offentliga arbetsgivare. Samtidigt är detta yrkesgrupper vi som växande kommun inte har råd att vara utan. Duktiga chefer, kompetenta lärare, skolledare och experter i t.ex. samhällsbyggnadsfrågor är helt avgörande för att vi ska uppnå våra politiska mål.

Löneväxling mot tjänstepension kan således vara ett sätt för oss som arbetsgivare att attrahera och behålla duktiga medarbetare i vår kommun där förmåner av olika slag kan vara det sista som avgör i valet av Kalmar kommun som arbetsgivare.

Med anledning av ovanstående föreslår jag fullmäktige besluta att:

- Personalenheten ges i uppdrag att införa möjlighet för medarbetare i kommunen att genom avstående från del av lön göra extra avsättning till tjänstepension.

Carl-Henrik Sölvinger (L)



Handläggare  
Anne Elgmark  
50069

## TJÄNSTESKRIVELSE

Datum 2017-05-18  
Ärendebeteckning KS 2017/0458

Kommunfullmäktige

# Svar på motion från Carl-Henrik Sölvinger (L) - Frihet att löneväxla mot tjänstepension

## Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att kommunledningskontorets yttrande ska utgöra svar på Carl-Henrik Sölvingers (L) motion om att löneväxla mot tjänstepension.

Motionen ska härmed anses vara besvarad.

## Bakgrund

Liberalerna föreslår i motionen att Kalmar kommun ska erbjuda möjligheten att löneväxla mot tjänstepension då det kan vara ett sätt för kommunen som arbetsgivare att attrahera och behålla duktiga medarbetare, där förmåner av olika slag kan vara en faktor som avgör i valet av Kalmar kommun som arbetsgivare.

## Yttrande

Kommundirektören har i en skrivelse från 11 maj 2017 framfört följande: Sedan avdragsrätten för privat pensionssparande togs bort har efterfrågan från medarbetarna ökat om möjligheten att avsätta del av sin lön till pension och förvaltningscheferna har haft frågan uppe vid ett flertal tillfällen. Flera andra kommuner har infört löneväxling och konkurrensen vid rekrytering av chefer och specialister har ökat. Kalmar kommun har som andra kommuner mycket svårt att rekrytera vissa yrkesgrupper och för dessa kan möjligheten till löneväxling vara ett av de skäl som avgör vilken kommun de vill söka sig till.

Löneväxling ska ses som en förmån som kan göra Kalmar kommun mer attraktiv som arbetsgivare och underlätta rekrytering av nya medarbetare. I och med lärarlönelyftet så har också målgruppen vuxit i antal.

Med anledning av skrivelsen från kommundirektören så beslutade personalutskottet den 17 maj 2017 att ge personalenheten i uppdrag att ta fram



riktlinjer för att införa löneväxling i Kalmar kommun samt att ta fram förslag till reviderad pensionspolicy för fastställande i kommunstyrelsen.

Anne Elgmark  
Personalchef

Bilagor:  
Skrivelse från kommundirektören  
Motion