



Kalmars kommun integrationsrådet

Tid

Onsdagen den 1 mars klockan 13:00-16:00

Plats

KS-salen, Kalmar stadshus

Omfattning

§§ 1-14

Närvarande ledamöter/ mötesdeltagare

Dzenita Abaza (S)	Kommunstyrelsen
Liselotte Ross (V)	Kommunstyrelsen
Charlotte G. Brynielsson	Kommunledningskontoret
Joanna Talundzic	Kommunledningskontoret
Hillevi Österbo	Kommunledningskontoret
Louise Agrell	Kommunledningskontoret
Richard Berkeby	Axel Weüdelsskolan
Peter Lindebring	Axel Weüdelsskolan
Angelina Aravena	Kultur - och fritidsförvaltningen
John Leo Carter	Studieförbundet
Gun Thorstensson	Kvinnojouren & Ungdomsjouren
Charlotte Waldem	Kvinnojouren
Erik Israelsson	Kalmar FF
Susanna Lundström	Kalmar Stadsmission
Ulf Irebring	Kalmar Stadsmission
Magnus Carlsholm	KFUM Handboll
Per Sjölin	Fryshuset
Noura Alshweikh	Vänskapen
Ramanda Saad	Vänskapen
Peter Åkesson	Röda Korset
Jenny Melander (S)	Nämnden för integration och arbetsmarknad
Linda Ilmrud	Arbetsförmedlingen
Olle Olson (M)	Nämnden för integration och arbetsmarknad
Sara Dahlin	VD Växtplats i Kalmar AB
Alexander Finstad	BUS
Ali Abushammala	BUS
Bente Transö	Friluftsförbundet
Ingela Lindström	Region Kalmar län
Hanna Lindholm	Rädda Barnen
Kajsa Skoog	Rädda Barnen
Lisa Johansen	Rädda Barnen

**Kalmar kommuns
integrationsrådet**

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2023-03-01

Peter Eliasson	FC Kalmar
Emmelie Wallgren	Rädda Barnen
Abulfazl Khawari	Rädda Barnen
Zainab Huro	Axel Weüdelsskolan
Pontus Brandstedt	Axel Weüdelsskolan
Carolina Borelius	Axel Weüdelsskolan

Sekreterare

Charlotte G. Brynielsson

Justeras

Dzenita Abaza
Ordförande

Richard Berkeby
Justerare

§ 1

Inledning

Ordförande Dzenita Abaza hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2

Val av justerare

Richard Berkeby utses att justera mötesprotokollet.

§ 3

Fastställande av dagordningen

Dagordningen fastställs med några små justeringar. Ordning på dagordningen ändras.

§ 4

Ordförande Dzenita Abaza ger en inledande introduktion till integrationsrådets deltagare, rådets syfte och mål sedan rådet inträdes 2015 fram till dagens datum.

Kalmar kommuns integrationsråd har en rådgivande och informerande funktion.

Det fungerar som ett kunskaps- och samrådsorgan i integrationsfrågor.

Organisatoriskt lyder integrationsrådet under kommunstyrelsen.

I rådets uppgifter ingår att

- följa utvecklingen på migrations- och integrationsområdet
- verka för att integrationsaspekter av betydelse beaktas i kommunens verksamheter
- samråda med organisationer, föreningar och andra aktörer i frågor av betydelse för integrationsarbete
- samla och sprida relevant integrations- och migrationsfakta.

Rådet ska bland annat:

- samla aktörer med intresse för god integration för gemensam dialog, erfarenhetsutbyte och informationsspridning
- tillgängliggöra statistik och forskning för medborgare, förtroendevalda och förvaltningar
- särskilt beakta integrationsarbete i hela kommun

Informationen läggs till handlingarna.

§ 5

Lisa Johansen Rädda Barnen berättar om det nya projektet ”Barn i fokus”

Rädda Barnen introducerar sin metod för hur de jobbar med barn som varit på flykt och inte talar svenska. Metoden fungerar också på yngre barn. Den används bl.a. i ett nystartat projekt som heter ”Alla barn i fokus”. Projektet är treårigt och syftar till en hållbar och inkluderande integration för barn och deras familjer. Riktat sig till tredje landsfamiljer och barn i åldrarna 6–12 år. Rädda Barnen erbjuder verksamhet varje vecka i sporthallen i Norrliden och samverkar också mötesplatserna. Projektet finns på 9 orter - spridda över hela landet. Verksamheten har precis startat upp och tanken är att den ska bygga på behov som familjerna och barnen uttrycker. Det kommer ordnas fokusgrupper för att få en tydligare bild av vilka aktiviteter som kommer erbjudas i just Kalmar kommun. Det har bland annat uttryckts behov av utbildningar inom TMO – ”Trauma Medveten Omsorg” för ex. förvaltningar. Det har också kommit fram behov om att ännu mer involvera utrikesfödda föräldrar i olika aktiviteter.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 6

Linda Ilmrud - sektionschef på Arbetsförmedlingen presenterar data om nuläge på arbetsmarknaden för målgruppen utrikesföda (vuxna och ungdomar).

Arbetsmarknaden har återhämtat sig väl efter covidpandemin. Arbetslösheten bland utrikesfödda i januari 2023 är 15,7% för riket och för Kalmar län så är det 17,1% men utvecklingen går åt rätt håll. Det är dock stora inomregionala skillnader i länet. Kalmar kommun har 16,3% (andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft), medan Hultsfred har ex. 20,6%. Ur ett jämställdhetsperspektiv så ser vi att kvinnor har en öppen arbetslöshet om 18,6% och en positiv förändring motsvarande 1,8% under det senaste året. I antal personer så är det 94 kvinnor som gått vidare till jobb eller studier under det senaste året. För män är motsvarande siffror 14,2% och förändringen hela 2,8% till det bättre. Även för unga så är trenden positiv.

Ett problem/utmaning/systemfel som lyfts i anslutning till presentationen är att ex. mötesplatserna möter personer som är arbetslösa men som inte kan hjälpas vidare p.g.a kommunen inte enligt LoU får använda de aktörer som AF i sin tur har upphandlat för att tillhandahålla aktiviteter till arbetssökande.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 7

Richard Berkeby rektor på Axel Weüdelsskolan Kalmar berättar om hur det jobbas med svenskundervisning för invandrare (SFI) i Kalmar.

SFI undervisningen är indelad i tre studievägar och bedömningen görs inlednings kring vilken nivå eleven ska börja sina studier på.

Lärarbehörigheten för SFI på Axel Weudelskolan är 98%.

Det finns en språkpraktiksamordnare om 1,5 tjänst och en mängd olika kombinationsmöjligheter av utbildning och praktik.

Axel Weudelskolan har också olika nivåer på orienteringskurser i Sverigekunskap, kreativa SFI kurser och språkkurser som är direkt riktade mot olika yrken där det identifierats att arbetskraftsbehov finns.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 8

Peter Lindebring, språkpraktiksamordnare/vägledare på Kalmarsunds gymnasieförbund berättar om hur det funkar med språkpraktik på SFI

Peter berättar om de olika studievägarna;

- 1- Kurs ABCD – där det saknas skolgång eller den är mindre än fem år.
- 2- Kurs BCD – där det finns grundskola eller avslutad gymnasieutbildning
- 3- Kurs CD – där det finns gymnasieutbildning/ universitets- eller yrkesutbildning.

Det finns en given rutin för hur en språkpraktik kommer på plats. Den börjar med en ansökan, tydliggörande av syfte och en kartläggning av individens bakgrund och behov. Detta stäms i sin tur av med AF och därefter kan det bli aktuellt med en plats/ ett studiebesök och/ eller samverkan med AME och därefter start för en språkpraktik. Språkpraktikerna förbereds noga med mottagande aktör så att det är tydligt vilka förväntningar och önskemål, anpassningar som man kan förvänta sig. Det är viktigt att matcha så att person och arbetsplats passar för varandra, samt att i möjligaste mån inte placera två personer med samma språkbakgrund på samma arbetsplats, då det riskerar att minska effekten av just språkträningen.

Utmaningar 2023 och framåt inom området är att få till;

- Stående praktikplatser inom kommunen
- Få fram fler platser inom privata sektorn.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 9

Ingela Lindström HR-strateg Region Kalmar län berättar om samarbete med Linnéuniversitetet gällande ett forskningsprojekt för att främja mångfald i organisationen.

Det finns redan idag stora utmaningar med att kunna rekrytera rätt kompetens inom offentlig sektor och dessa kommer bli allt större. Därför har Region Kalmar valt att fokusera tid och resurser till mer kunskap för att kunna skapa en god arbetsmiljö (fysisk, psykisk och social) och större attraktivitet (intressanta arbetsuppgifter, attraktiv lön och förmåner, karriärutveckling, främja mångfald och inkludering).

Projektet tillsammans med LNU handlar om att ta reda på hur attraktiva annonser uppfattas beroende på utformning och hur tydligt uttalat det är att arbetsgivaren tydligt talar om att arbetsplatsen främjar mångfald eller ej. Parallellt med detta tar regionen, tillsammans med forskarna, fram en egen intern utbildning kring mångfald och inkludering.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 10

Jan Ove Bengtsson - driftchef från Bergkvarabuss AB

Talare fick förhinder, men lämnade en kort skriftlig information, som bifogat i protokollet. Joanna Talundzic läste upp texten för rådet.

Den skriftliga informationen handlar om fördelar med mångfald på arbetsplatsen.

Idag har vi på vårt företag 110 av 174 anställda som har en annan bakgrund än svensk. Hur skapar ni en inkluderande arbetsplats? *Vi behandlar alla lika och ger samtliga samma förutsättningar. Hur jobbar ni med mångfald och inkludering? Vi behandlar alla lika, enl. företagets policy. Ingen blir särbehandlad, oavsett kultur eller religion.*

Vilka fördelar ser ni, finns det nackdelar, hinder. *Fördelen är att de finns tillgängliga för arbete. Nackdelen är att kunskaperna i svenska språket ibland kan vara bristfälliga. Ramadan kan vara ett hinder, under den period den infaller.*

Vad kan förbättras? *Att vi tillsammans med SFI kan utveckla fackspråket i branschen, så att vi uppfyller regionens krav samt passagerarnas förväntningar.*

Informationen läggs till handlingarna.

§ 11

Sara Dahlin VD för VIKAB (Växtplats i Kalmar AB) - en växtplats för människor, som skapar trygg och meningsfull sysselsättning med personlig utveckling och ökad livskvalitet, en berättelse om verksamheten.

VIKAB fyller ett år idag, och Sara Dahlin är ny VD och inflyttad till Kalmar kommun. Verksamheten är att betrakta som unik i Sverige vad gäller den här sortens verksamheter där en kommun äger ett bolag som också är ett företag inom arbetsmarknadsområdet. VIKAB är ett företag med riktiga jobb, riktiga människor och riktiga uppdrag, det är inte en arbetsmarknadsenhet.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 12

Sammanställning – integrationsrådet, arbete under 2023. Implementering av Strategin för etnisk och kulturell inkludering. Joanna Talundzic – handläggare inom social hållbarhet

Genomgång av den nya strategin för etnisk och kulturell inkludering som också är en utgångspunkt för Integrationsrådet. Strategin bygger på fem fokusområden och under 2023 så

ligger ett särskilt fokus på ”utbildning” - att alla barn ska klara skolan och ”arbete och självförsörjning” och att möjliggöra för flera att komma ut i arbetslivet.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 13

Övriga frågor

Inga övriga frågor behandlades.

§ 14

Ordförande avslutar mötet

Ordföranden Dzenita Abaza betonar vikten av ett gott samarbete. Kalmar kommun samarbetar med offentliga, privata och ideella aktörer i integrationsarbetet. Tack vare nära samarbete får vi förbättrad integration. Därefter avslutar hon mötet.

Mötesdatum för 2023 presenteras enligt följande och samtliga möten äger rum klockan 13.00 till 16.00.

Onsdag 3 maj

Onsdag 13 september

Onsdag 8 november