



Kalmar kommun integrationsråd

Tid

Onsdagen den 3 maj klockan 13:00-16:00

Plats

KS-salen, Östra Sjögatan 18

Omfattning

§§ 14–21

Närvarande ledamöter/ mötesdeltagare

Dzenita Abaza	Kommunalråd (S) samt ordförande för integrationsrådet
Liselotte Ross	Kommunalråd (V)
Joanna Talundzic	Handläggare
Emma Sundin	Handläggare
Elna Omanovic	Victoriahem
Jorunn Rådberg	Victoriahem
Antonia Makorec	Kvinnojouren Kalmar
Gun Thorstensson	Kvinnojouren Kalmar
Charlotte Waldem	Kvinnojouren Kalmar
Peter Åkesson	Röda Korset
Lisa Johansen	Rädda Barnen
Emmelie Wallgren	Rädda Barnen
Maryam Jafari	Integra
Carolina Andersson	Integra
Susanne Lundström	Kalmar Stadsmission
Diane Balck	GYF
Madelene Drottman	Länsstyrelsen Kalmar län
Zeynab Mohamed	Länsstyrelsen Kalmar län
Eva Danielsson	Bilda
Brit Holmström	Kalmar Zontaklubb
Susanne Lundström	Växtplats i Kalmar AB
Pontus Brandstedt	SFI/ Axel Weüdelskolan
Zainab Huro	SFI/ Axel Weüdelskolan
Emma Nilsson	SFI/ Axel Weüdelskolan
Bente Transö	Friluftsförbundet
Louise Agrell	Mötesplatserna Kalmar
Alexander Finstad	BUS – barn och unga i Sverige
Ahmad Alaaddin	Mötesplatserna Kalmar
Jenny Melander	Integration- och arbetsnämnden
Petra Cyrillus	Folkuniversitetet
Christine Robertson	Folkuniversitetet

Kalmar kommun Integrationsråd**PROTOKOLL**

Sammanträdesdatum
2023-05-03

Tessan Nordeman
Sandra Andersson
Therese Jaramillo

Sensus
Studieförbundet vuxenskolan
Växjö kommun

Sekreterare

Emma Sundin

Justerare

Dzenita Abaza
Ordförande

Susanne Lundström

Sammanträdesdatum
2023-05-03

§§14

Inledning

Dzenita Abaza ordförande i integrationsrådet hälsar välkomna och alla deltagare presenterar sig. Hon presenterade dagens tema och fokuset utrikesfödda kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden.

§§15

Val av justerare

Susanne Lindström från Stadsmissionen utsågs till att justera protokollet.

§§16

Fastställande av dagordningen

Dagordningen fastställs – inga synpunkter.

§§17

Introduktion – film ”Det hänger ihop” SKR

Filmen kommer från SKR och fokuserar på hur viktigt det är att människor kommer ut i arbete för att samhället ska växa och välfärden ska fungera. Utomeuropeiskt födda kvinnor har mycket svårt att komma in på arbetsmarknaden och idag räknas detta som ett samhällsproblem. Att ha ett jobb är en mänsklig rättighet, att komma in på arbetsmarknaden är något alla ska få göra. Studier visar att stå utan arbete kan ge dålig hälsa Vilket strider mot jämställdhet, folkhälsan och de mänskliga rättigheterna. Barnen påverkas också av detta, familjer där mamman saknar arbete kan hamna i en socioekonomisk utsatthet.

§§18 Verksamhetsutvecklare integrationsfrågor **Therese Jaramillo**

Therese Jaramillo berättar om Växjö kommuns verksamhet med inriktning integrationsfrågor med fokus på utrikesfödda kvinnor. Idag är det ca 96 000 invånare i Växjö, där ca 21% är utrikesfödda. Hon visade statistik från Kolada – 90 dagar efter etablering, visar att Växjö ligger under riket med att få in utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden. Therese talar sedan om Växjös utsatta delar, exempelvis Araby. I Växjö använder man sig av Delmos, ett mått för att mäta segregation som bygger på områdestyper. I Araby har man stora socioekonomiska utmaningar. I områden på skalan 1–2 visar stora utmaningar. I Växjö finns fyra sådana områden. Araby klassas som ett områdestyp 1, där de bor ca 7 000 personer. Hög brottslighet, mycket ekonomiskt bistånd, ungdomars utanförskap. Terese nämner ytterligare områden, Braås, Lammhult och Teleborg centrum. Utbildningsnivån i områdena är låg. Växjö kommun har börjat jobba med områdesteam, utifrån forskning, folk, föreningsliv, företag och förvaltning (se PP). Tanken med dessa team är att strategiskt jobba flr ledning med gemensam målsättning.

Fokus utrikesfödda kvinnor, Therese berättar om hur de jobbar i Växjö. 96 000 invånare, ca 21% utrikesfödda. Stora utmaningar med utrikesfödda kvinnor. Hon visade statistik från Kolada – 90 dagar efter etablering, röda linjen visar att Växjö ligger under riket med att få in målgruppen i arbete.

Sammanträdesdatum
2023-05-03

Mammor emellan – Stadsdelsmammor

Projektet startade 2020 och detta koncept finns i andra delar av världen. Det går ut på att man utbildar utrikesfödda kvinnor till att bli guider i sina egna områden, för att kunna bli brobyggare och hjälpa andra kvinnor att komma in i samhället/området. Institutet för demokrati (ID) drev projektet tillsammans med ett antal andra aktörer. Projektmedlen har sett olika ut och just nu finansierar Länsstyrelsen det. Kvinnor går med på frivillig basis och de som kommer önskar lära sig mer om svenska samhället och hur man bäst blir en del av det. Kvinnorna träffas tillsammans med en projektledare som tagit fram ett utbildningspaket om vad man behöver veta om svenska samhället. Ytterligare frågade man kvinnorna vad intresserade av att veta. Projektet pågick under Covid vilket gjorde att det blev naturligt att man talade mycket om pandemin. Totalt var det 70 deltagare men 15 kvinnor blev diplomerade och hade genomfört hela projektet. Kvinnorna ansåg att detta var viktigt och många gick vidare till universitetsstudier och andra kom in i samhället på ett bättre sätt efter att de bott här i några år.

Övriga projekt

Föräldrarsvenska

Föräldrarsvenska tillsammans med en SFI-lärare, man får ta med sitt barn på lektionerna. Detta för att möjliggöra att kvinnor ska kunna lära sig svenska etcetera. Länsstyrelses medel för att finansiera detta.

Forskningssamverkan

Forskningssamverkan – fokus social hållbarhet och utrikesfödda kvinnor som fått barn. Forskare som forskade om post partum depression. Tidigare studier har varit fokuserade på svenska kvinnor där de utrikesfödda kvinnorna inte räknats in. Nu har forskare gått ihop för att undersöka detta. Tidigare enkäter som använts på barnavårdscentralerna/familjecentralerna var inte bra eller anpassade för personer som inte behärskade språket helt. Detta gjorde att många utrikesfödda kvinnor inte ens blivit tillfrågade om hur de upplevt livet efter förlossning. Växjö kommun är nu igång och frågar Region Kronoberg om medel för att utveckla detta.

Lokala expertråd

Lokala expertråd – MUCF, UDD – ungas delaktighet i demokrati. Kommunen har haft det svårt att se hur ungdomar engagerar sig i samhället. Unga i utanförskapsområden och unga tjejer, samt unga med funktionsnedsättning. En serie med workshops i Araby har genomförts där tjejer som varit nära den kriminella miljö fått uttrycka sig om hur det är att leva och växa upp i Araby. Tjejerna hade många tankar och växte mycket under den tiden som projektet pågick. En mötesplats ska framställas som dessa unga tjejer ska driva.

Statistiken UVAS – många tjejer i den målgruppen och framför allt i de utsatta områdena i Växjö. Satsa på barn och unga är en stor nyckelfaktor.

Sammanträdesdatum
2023-05-03

§§19 Regionchef Victoriahem Karlskrona Elna Omanovic och Jorunn Rådberg

Samverkanspartner med Växjö kommun i projektet ”Mammor emellan i Växjö”.

Fastighetsägarna Victoriahem Elna och Jorunn berättade om deras verksamhet. Fokus det bosociala arbetet. Hur kan vi öka den sociala hållbarheten i utsatta bostadsområden? Victoriahem har fastigheter i många städer i Sverige.

Exempel från Landskrona, efter en sprängning. Victoriahem var närvarande och försöka vända dåliga trender. De var ute och träffade hyresgästerna för att skapa relationer och trygghet. Väldigt viktigt, många vågade bo kvar. Kommunen bjöds in också, gjorde att kommunen nu får in en kontakt i området för att stötta människor och kunna bidra till att de mår bättre.

Jorunn menade att det är otroligt viktigt att finnas till för hyresgästerna. Hon tog ett exempel från Höstvägen i Växjö. Man måste ”prata prata prata”. Skapa kontakter och trygghet är nyckeln för att bli av med olovlig uthyrning och liknande.

Victoriahem har ett miljonprogramsområde är det som de fokuserar på särskilt utsatta områden. Målet är att människor ska leva i trygga och trivsamma områden. De jobbar för att det ska bli bättre och att polisen inte ska räkna de som svåra områdena. Många barn växer upp i dessa områden. I Araby är 25% av invånarna under 15, de är framtiden. Jorunn menar att de måste in och stötta mammorna, kriminella gäng ska inte lägga beslag på våra ungdomar. Hur hjälper vi barnen att komma i kapp andra ungdomar? Victoriahem har fastigheter från Uppsala och ner över resten av Sverige, 39 000 lägenheter, 31 kommuner och 500 medarbetare.

De visar en karta, utifrån upprustning, kundfokus och bosocialt. Jorunn tar upp ett exempel om en insats som kallas Miljövårdar och startade 201. Personer som söker detta jobb går in i ett program som är 18 månader långt. De som säker har varit utan jobb under längre tid, eller har haft svårt att få jobb. Efter programmet anställs de eller skickas de vidare med erfarenhet på Cv:t till andra ställen. Detta koncept har Victoriahem rullande hela tiden nu. med kommunen och andra aktörer. När en kvinna vågade göra jobbet, slutade det med att 30% av alla miljövårdar är kvinnor.

Kriminella gäng använder utsatta områden – de måste ha tillgång till barnen. Territoriell kontroll, tystnad, konflikt/våld och rekrytering. Victoria hem visade en bild på hur det ser ut: *kärnan/ huvudet 20–35 år, undergrupp 15–20 år. Göra mycket för ungdomarna 8–15 år, utförare, tjuvar, säljare, springpojkar och spejare.*

Karlskrona tillsammans med IFK, aktiviteter hela somrarna 2020 under pandemin. För att hålla buset och skadegörelse borta. De har fått in vuxen närvaro och barnen springer inte längre efter de stora killarna och kriminaliteten.

Sammanträdesdatum
2023-05-03

Vad är vår del i detta? Som fastighetsägare påverkar det oss jättemycket om de som bor och lever där är otrygga, riskeras att rekryteras av gäng, utsätts för våld. För oss är det viktigt med trygghet och se till att de finns bra förutsättningar för alla att växa upp menade Jorunn.

Eskilstuna mest skjutningar per capita i Sverige, många flyttar då från Eskilstuna. Victoriahemmet äger många fastigheter där. En skjutning hände, många oroliga. Victoriahemmets anställda gick ut och ställde oss där, bjöd på kaffe osv, fler föreningar delar på ansvaret för att skapa trygghet. Lugnade även kommunen.

För att ändra områden, behövs ett envist arbete för att åstadkomma en förändring. Många fastighetsbolag ser att deras arbetssätt är bra. Social hållbarhet från mjuk till hård fråga. Det är lönsamt!

Paus

§§20 WORKSHOP

Joanna delar upp oss i grupper för att börja jobba.

Frågorna workshopen handlar om:

1. Vilka är de största hindren för utrikesfödda kvinnor att komma närmare arbetsmarknaden/studier och det svenska samhället?
2. Vilka konkreta insatser kan leda till jobb/studier? Har ni erfarenhet av vissa framgångsfaktorer?
3. Hur kan din organisation bidra till att fler utrikesfödda kvinnor kommer närmare arbetsmarknaden/studier? Vilka behöver samarbeta med?
4. Vad tar du med dig från dagens möte? Vad är nästa steg för din organisation för att få fler utrikesfödda kvinnor i arbete och studier?

Grupperna redovisar arbetet:

Grupp 2 om fråga 1. Finns många hinder, bemötande och fördomar är otroligt utbrett. Handlar inte om brist på kompetens. Mycket rasism och dylikt. De talade även om att man inte ska klumpa ihop utrikesfödda kvinnor. Om fråga 2, tänk vad som skulle hända om alla tjänstemän och politiker 1h i veckan skulle jobba med integration, vad skulle hända då? Mentorsprogram.

Grupp 4 om fråga 1. Språket som hinder och kulturell omställning gällande kvinnans roll. Långsamma processer – väntar på att få börja med något. Segregationen, med få kontakter till svenska.

Grupp 1 om fråga 1. Språket som hinder Tid, allt ska gå fort men det tar tid att lära sig ett språk. Man måste ha förståelse för det. Angående fråga 2. Man behöver tid och även personer som aldrig gått i skolan innan blir det svårt. 5 år för eleven att ta examen från SFI. Aldrig pluggat innan. Fortsätta träna på språket för att kunna komma vidare.

Sammanträdesdatum
2023-05-03

Grupp 3 om fråga 2. Talade om att praktik är ytterst viktigt, det leder ofta till jobb. Nätverk är viktigt, träffa mentor och vänner som bott här länge. Kontakter är bra för vägar ut. Hemtjänsten cyklar mycket, att kunna cykla för att få jobb. Möjliggöra förutsättningar för att få praktikplatser. Arbetsprövning. Yrkessvenska för olika områden. Samverkan vi måste jobba ihop.

Dzenita har betonat hur viktigt det är att samarbeta även utanför tiden i integrationsrådet. Samarbetet kan leda till givande projekt som främjar integrationsarbetet i Kalmar. Flera aktörer i ett och samma projekt är alltid ett vinnande koncept.

Fråga 3 och 4 flyttas över till nästa råd. Då ska även en sammanfattning göras, samt möjligtvis starta projekt.

§§21 Övrigt

Tiden tog slut fort, inga övriga frågor ställdes.

Nästa sammanträde 13 september 2023