

# Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 Utbildningsförvaltningen

Antal svar: 104

Kalmar kommun 

# Uppföljning av Kalmar kommuns systematiska arbetsmiljöarbete 2023

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat. Enkäten har besvarats av chefer, skyddsombud och andra med tilldelat arbetsmiljöansvar.

Resultatet redovisas i denna rapport och identifierade behov av åtgärder ansvarar arbetsgivaren för. Se vidare i Kalmar kommuns arbetsmiljöprocess i verksamhetshandboken. Resultatet kommer att presenteras i samverkansgrupp och nämnd på respektive förvaltning.

## Innehåll

<b>Uppföljning av Kalmar kommuns systematiska arbetsmiljöarbete 2023</b> .....	<b>2</b>
<b>Bakgrundsuppgifter</b> .....	<b>4</b>
Är du kvinna, man eller har annan könsidentitet? .....	4
Ålder.....	4
Vilken roll har du i arbetsmiljöarbetet?.....	5
Hur många medarbetare har du personalansvar för?.....	5
Jag anser att arbetsmiljöarbetet är ett prioriterat område i mitt uppdrag som chef .....	6
<b>Grundläggande krav på arbetsmiljöarbetet</b> .....	<b>7</b>
1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är i sin helhet en naturlig del i den dagliga verksamheten (3 § AFS 2001:1) .....	7
2. Nedanstående roller ges möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet (4 § AFS 2001:1).....	9
3. Jag känner till att vår arbetsmiljöpolicy är en del i kommunkoncernens övergripande verksamhetspolicy (5 § AFS 2001:1).....	10
4. Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (7 § AFS 2015:4).....	11
5. Det finns skriftligt dokumenterade rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till, t ex årshjul, processbeskrivning eller annan planering av olika aktiviteter (5 § AFS 2001:1) .....	12
<b>Uppföljning och kunskaper</b> .....	<b>13</b>
6. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är fördelat när det gäller (6 § AFS 2001:1):.....	13
7. Uppgiftsfördelningen är skriftligt dokumenterad (6 § AFS 2001:1) .....	14
8. Du som har tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräcklig kunskap om arbetet och riskerna i arbetet så att ohälsa och olycksfall kan förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö kan uppnås (7 § AFS 2001:1) .....	15
9. Du som har tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräckliga kunskaper om hur du förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning (6 § AFS 2015:4) .....	16

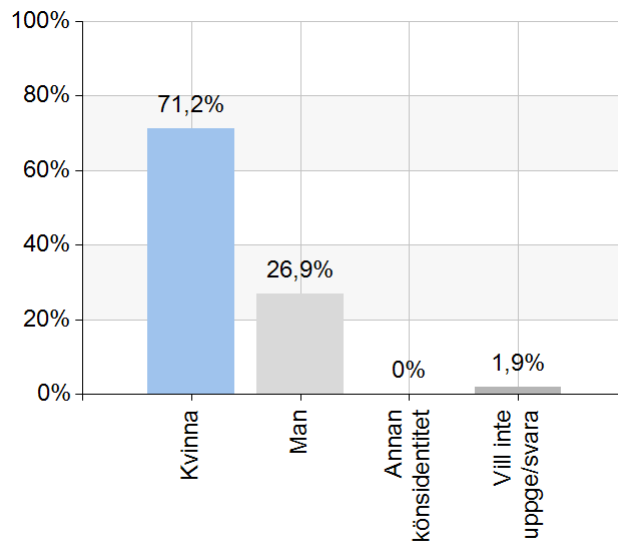
10. Har kommunkoncernens SAM-utbildning bidragit till att du har fått ökad kunskap inom området? .....	17
<b>Riskbedömning, åtgärder och uppföljning .....</b>	<b>18</b>
11a. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1) .....	18
- Det finns arbetsuppgifter som utförs inom mitt arbetsområde som är förenade med allvarliga risker i arbetet.....	18
11b. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1) .....	19
- Det finns skriftliga instruktioner för arbeten med allvarliga risker .....	19
12. Jag känner till rutiner för: .....	20
13. Följande rutiner tillämpas i verksamheten (7 § AFS 2001:1):.....	22
14. Arbetsförhållandena vid arbetsplatsen undersöks regelbundet med avseende på risker för ohälsa eller olycksfall (8 § AFS 2001:1) .....	24
15a. Riskbedömningar görs på arbetsplatsen vid förändringar i verksamheten (8 § AFS 2001:1) .....	25
15b. De riskbedömningar som görs på arbetsplatsen inför förändringar i verksamheten dokumenteras (8 § AFS 2001:1)? .....	26
16. Händelser kopplat till arbetsmiljön på arbetsplatsen anmäls i KIA, exempelvis olycksfall, arbetssjukdom, riskobservation och tillbud (9 § AFS 2001:1) .....	27
17. De händelser som är anmälda i KIA utreds (9 § AFS 2001:1) .....	28
18. En samlad analys av arbetsmiljöhändelser som rapporterats i KIA görs (9 § AFS 2001:1).....	29
19. Det tas fram skriftliga riskbedömningar och handlingsplaner utifrån anmälda arbetsmiljöhändelser (10 § AFS 2001:1).....	30
20. Åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet genomförs (10 § AFS 2001:1) .....	31
21. Uppföljning av genomförda åtgärder sker (10 § AFS 2001:1) .....	32
22. Sakkunnig hjälp anlitas om och när behov föreligger (12 § AFS 2001:1).....	33
<b>Uppföljning av rökfri arbetstid .....</b>	<b>34</b>
23. Känner du till Kalmar kommunkoncerns tobakspolicy? .....	34
24. Följer ni på arbetsplatsen Kalmar kommunkoncerns tobakspolicy?.....	34
<b>Uppföljning alkohol och andra droger .....</b>	<b>35</b>
25. Känner du till Kalmar kommunkoncerns policy för alkohol och droger? .....	35
26. Följer ni på arbetsplatsen Kalmar kommunkoncerns policy för alkohol och droger?.....	35

## Bakgrundsuppgifter

### Är du kvinna, man eller har annan könsidentitet?

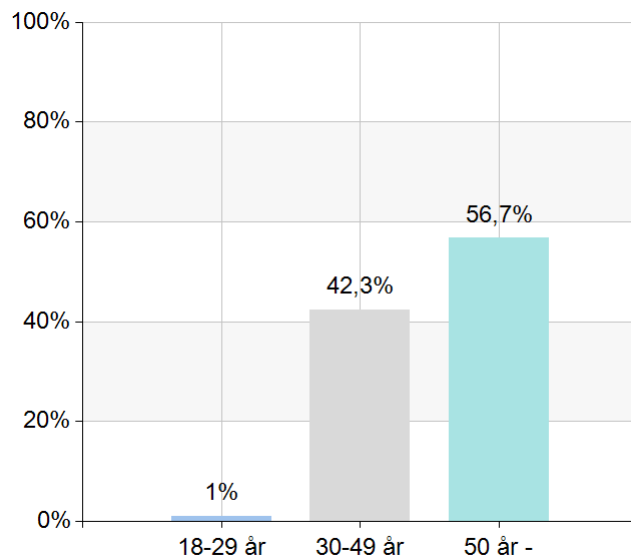
Med annan könsidentitet menar vi personer som inte känner sig som man eller kvinna.

Namn	Antal	%
Kvinna	74	71,2
Man	28	26,9
Annan könsidentitet	0	0
Vill inte uppge/svara	2	1,9
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



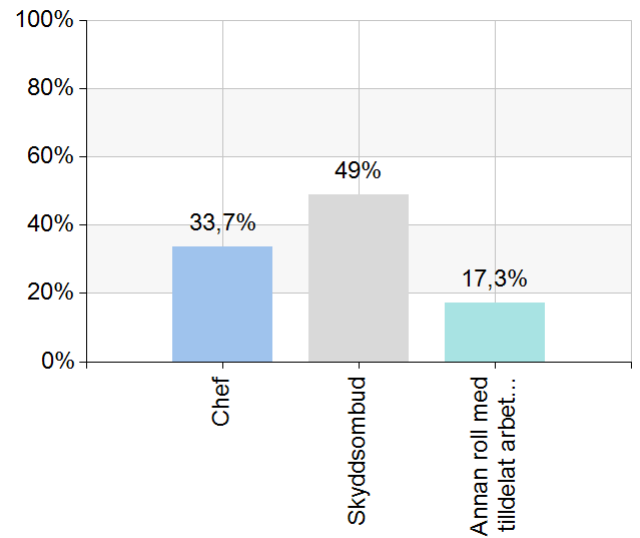
### Ålder

Namn	Antal	%
18-29 år	1	1
30-49 år	44	42,3
50 år -	59	56,7
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



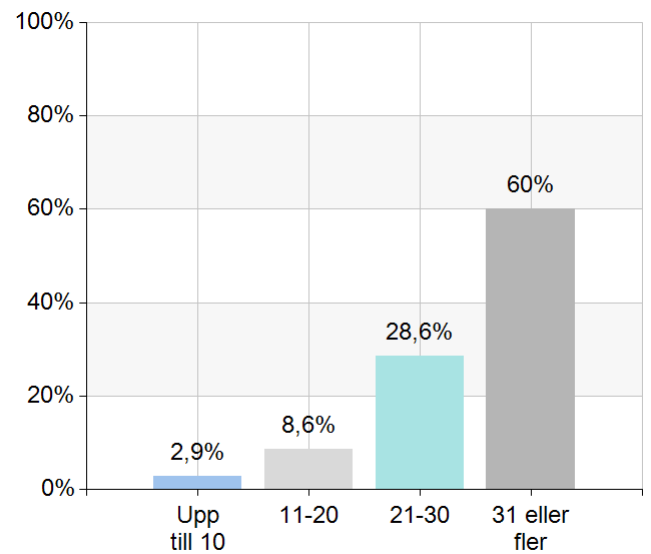
## Vilken roll har du i arbetsmiljöarbetet?

Namn	Antal	%
Chef	35	33,7
Skyddsombud	51	49
Annan roll med tilldelat arbetsmiljöansvar	18	17,3
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



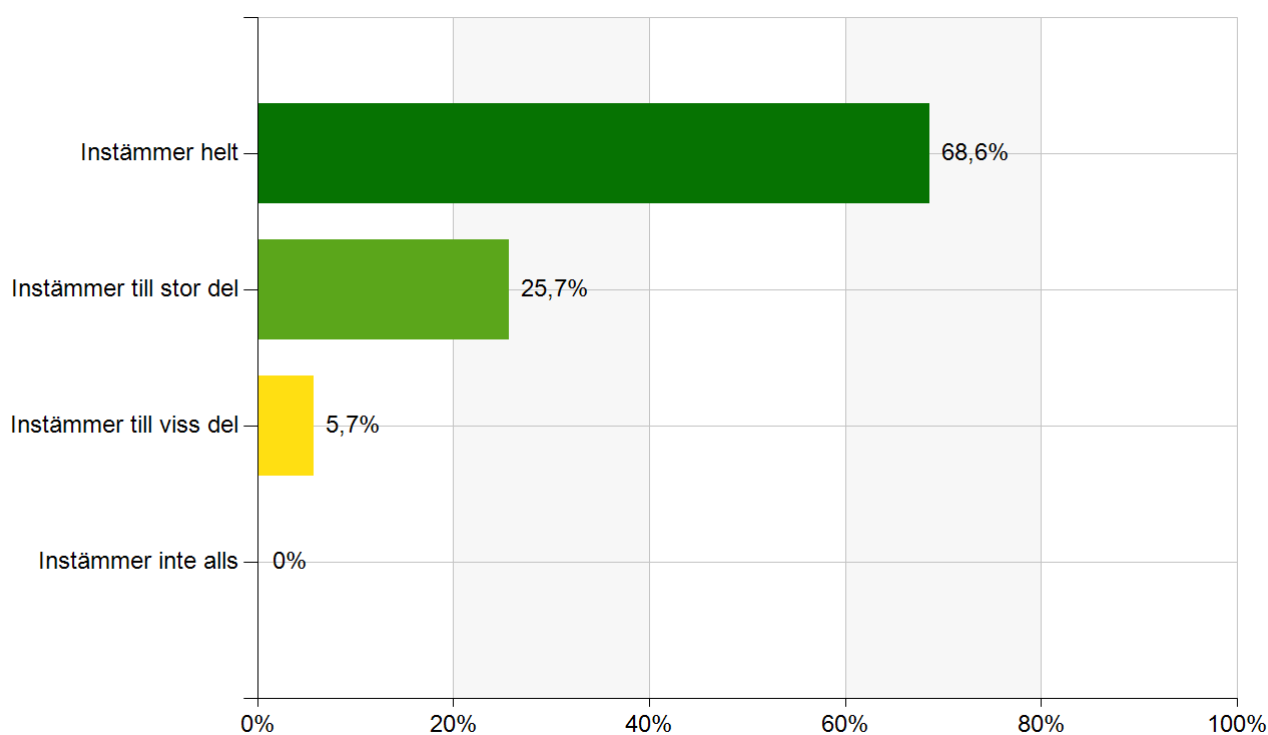
## Hur många medarbetare har du personalansvar för?

Namn	Antal	%
Upp till 10	1	2,9
11-20	3	8,6
21-30	10	28,6
31 eller fler	21	60
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>100</b>



## Jag anser att arbetsmiljöarbetet är ett prioriterat område i mitt uppdrag som chef

Namn	Antal	%
Instämmer helt	24	68,6
Instämmer till stor del	9	25,7
Instämmer till viss del	2	5,7
Instämmer inte alls	0	0
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>100</b>



### Eventuella kommentarer

Vi arbetar aktivt med vårt arbetsmiljöarbete genom APT men även en gång i månaden träffas vi i grupper och diskuterar utifrån litteratur och forskning samt medarbetarenkät osv.

arbetsmiljötänk finns med i alla frågor som behandlas och processas. Sedan är det inte alltid den faktiska lösningen blir så optimal att alla är nöjda ur ett arbetsperspektiv.

## Grundläggande krav på arbetsmiljöarbetet

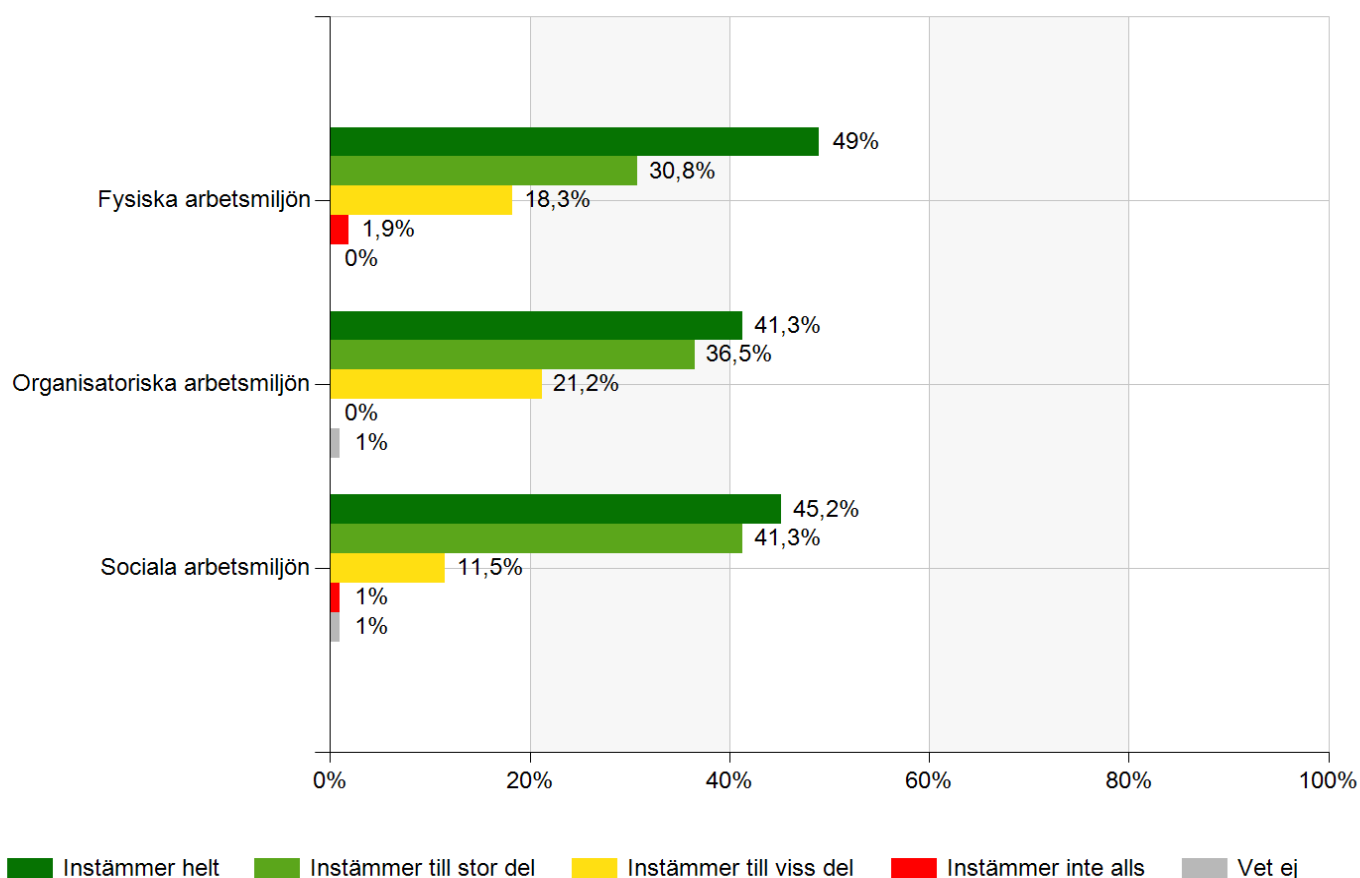
**Den fysiska arbetsmiljön** består av konkreta faktorer som belysning, arbetsställning, ljud, kemikalier, städning, ventilation, temperatur, farliga maskiner och liknande.

**Organisatorisk arbetsmiljö** är de villkor och förutsättningar för arbetet som påverkas av ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, krav, resurser och ansvar.

**Social arbetsmiljö** är de villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar: socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.

### 1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är i sin helhet en naturlig del i den dagliga verksamheten (3 § AFS 2001:1)

	Instämmer helt		Instämmer till stor del		Instämmer till viss del		Instämmer inte alls		Vet ej		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Fysiska arbetsmiljön	51	49	32	30,8	19	18,3	2	1,9	0	0	104	100
Organisatoriska arbetsmiljön	43	41,3	38	36,5	22	21,2	0	0	1	1	104	100
Sociala arbetsmiljön	47	45,2	43	41,3	12	11,5	1	1	1	1	104	100



### Eventuella kommentarer

Det är många arbetsuppgifter som ska hinnas med. Ofta har jag inte tid att prata med alla medarbetare då de är upptagna med sina arbetsuppgifter

Jättedålig belysning, lampor som inte fungerar, grundlig genomgång.

Vi är inte nöjda med städning, inte med den tid som vår lokalvårdare kommer. Ibland känner vi att det är dålig luft inne i vissa rum.

Fantastiskt bra städning!

Det blir inte så bra arbetsmiljö när någon saknas i verksamhet och det händer tyvärr alltför ofta.

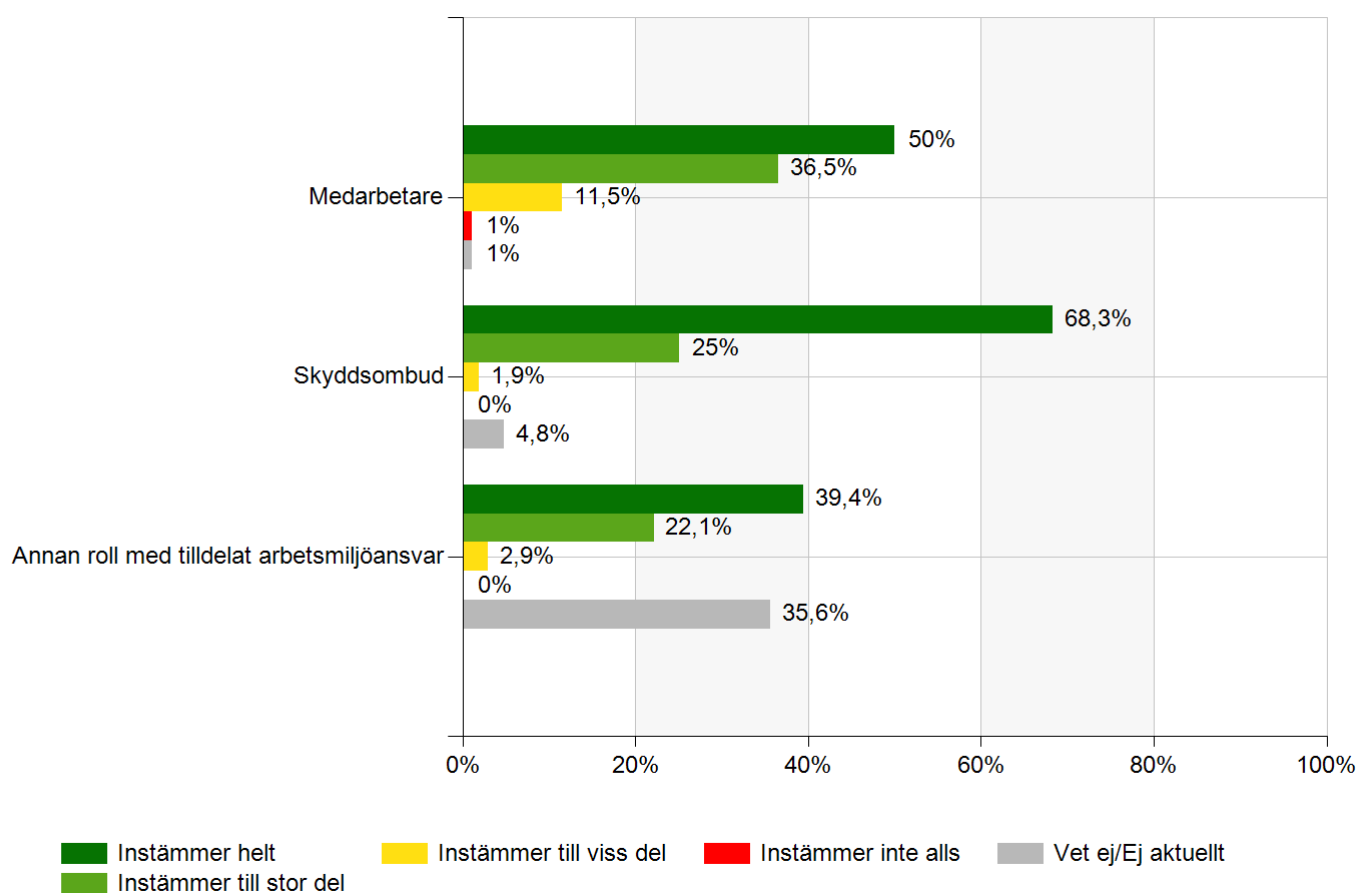
Fysiska arbetsmiljön: dåliga arbetsställningar, mycket nära barnen i golvhöjd. Hög ljudnivå periodvis. Vi har haft problem med städningen, olika som städare. Temperaturen regleras av ute temperaturen, men i vissa rum är det jätte varmt och man kan inte sänka och i andra kallt och kan inte höja. Går inte reglera temperaturen alls.

Den Organisatorisk och social arbetsmiljön har hos oss blivit mkt sämre sen vi kom in till utbildningsförvaltningen från Södermöre kommun. Lägre personaltäthet borttagna tjänster vilket resulterar till mer ensamarbete under flera timmar per dag, näst intill omöjligt att få ut planeringstid. Det är mkt mer som är dåligt som brister här.



## 2. Nedanstående roller ges möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet (4 § AFS 2001:1)

	Instämmer helt		Instämmer till stor del		Instämmer till viss del		Instämmer inte alls		Vet ej/Ej aktuellt		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Medarbetare	52	50	38	36,5	12	11,5	1	1	1	1	104	100
Skyddsombud	71	68,3	26	25	2	1,9	0	0	5	4,8	104	100
Annan roll med tilldelat arbetsmiljöansvar	41	39,4	23	22,1	3	2,9	0	0	37	35,6	104	100



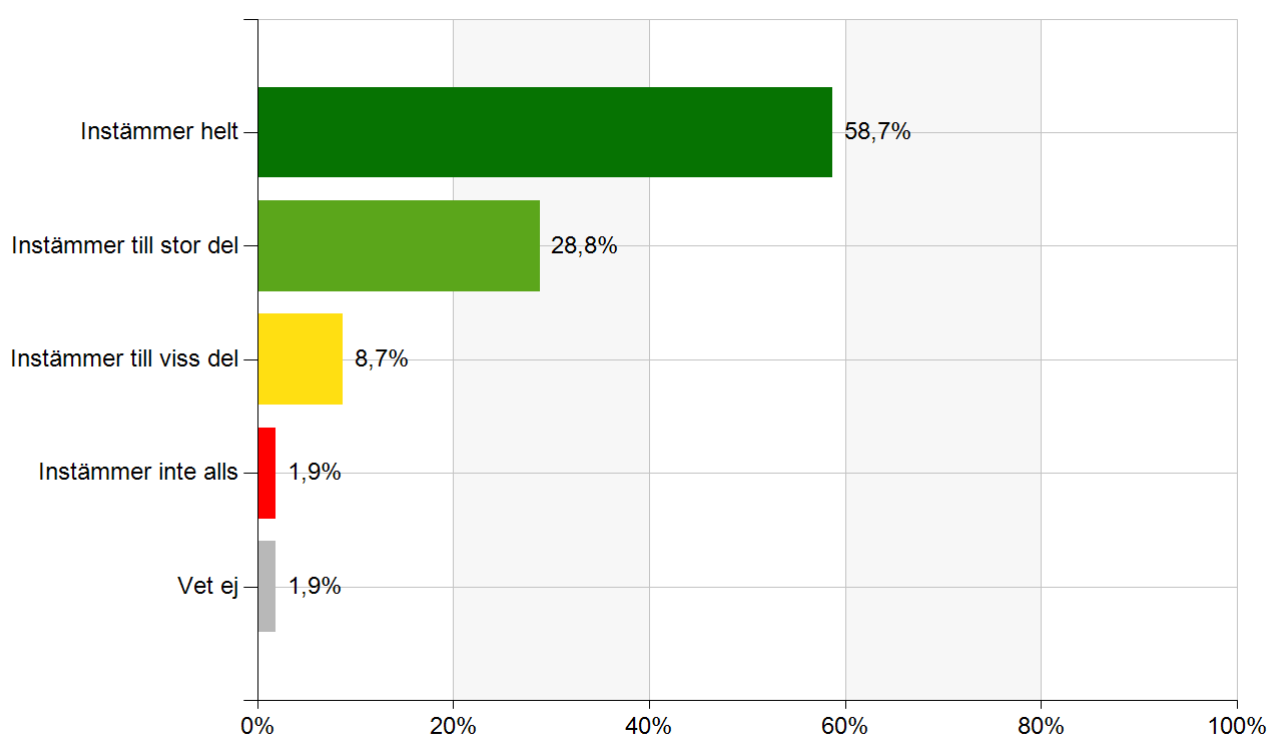
### Eventuella kommentarer

Detta tas i samverkan som delges alla medarbetar.

Vi tar upp i samverkan försöker påverka de som går att påverka. Men vissa saker är bara dålig arbetsmiljö som man inte kan göra något åt.

### 3. Jag känner till att vår arbetsmiljöpolicy är en del i kommunkoncernens övergripande verksamhetspolicy (5 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	61	58,7
Instämmer till stor del	30	28,8
Instämmer till viss del	9	8,7
Instämmer inte alls	2	1,9
Vet ej	2	1,9
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

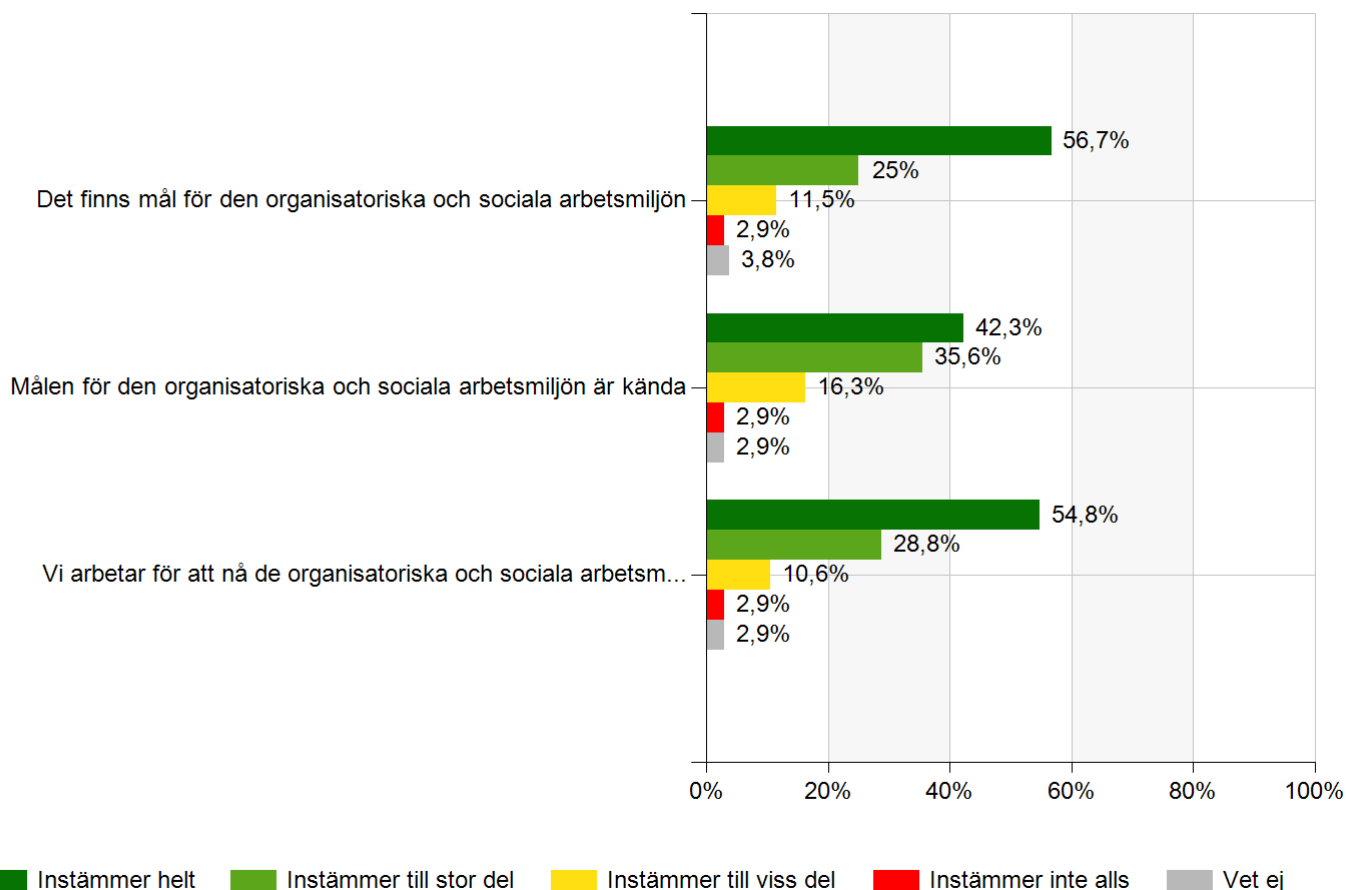


#### Eventuella kommentarer

Jag är ganska ny i rollen som skyddsombud och jobbar fortfarande på att lära mig.

#### 4. Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (7 § AFS 2015:4)

	Instämmer helt		Instämmer till stor del		Instämmer till viss del		Instämmer inte alls		Vet ej		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön	59	56,7	26	25	12	11,5	3	2,9	4	3,8	104	100
Målen för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är kända	44	42,3	37	35,6	17	16,3	3	2,9	3	2,9	104	100
Vi arbetar för att nå de organisatoriska och sociala arbetsmiljömålen	57	54,8	30	28,8	11	10,6	3	2,9	3	2,9	104	100



#### Eventuella kommentarer

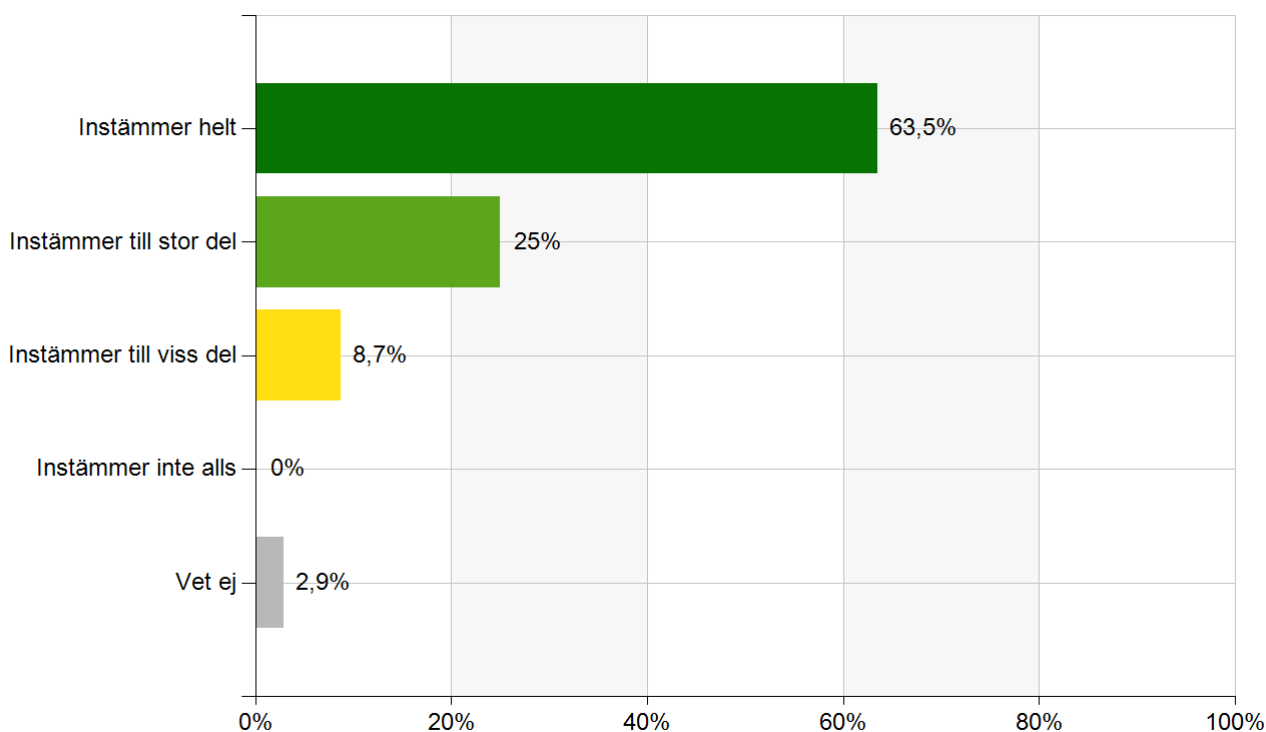
Vi arbetar med vår handlingsplan som vi också ska vara synkroniserad med allt annat arbete vi gör, vår vision osv.

Målen informeras om årligen men jag är osäker på om samtlig personal egentligen tar till sig den information de just lyssnat på på ett sådant sätt att målen verkligen är kända för dem

Det kan vara svårt att få entusiasm hos medarbetarna kring arbetet.

**5. Det finns skriftligt dokumenterade rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till, t ex årshjul, processbeskrivning eller annan planering av olika aktiviteter (5 § AFS 2001:1)**

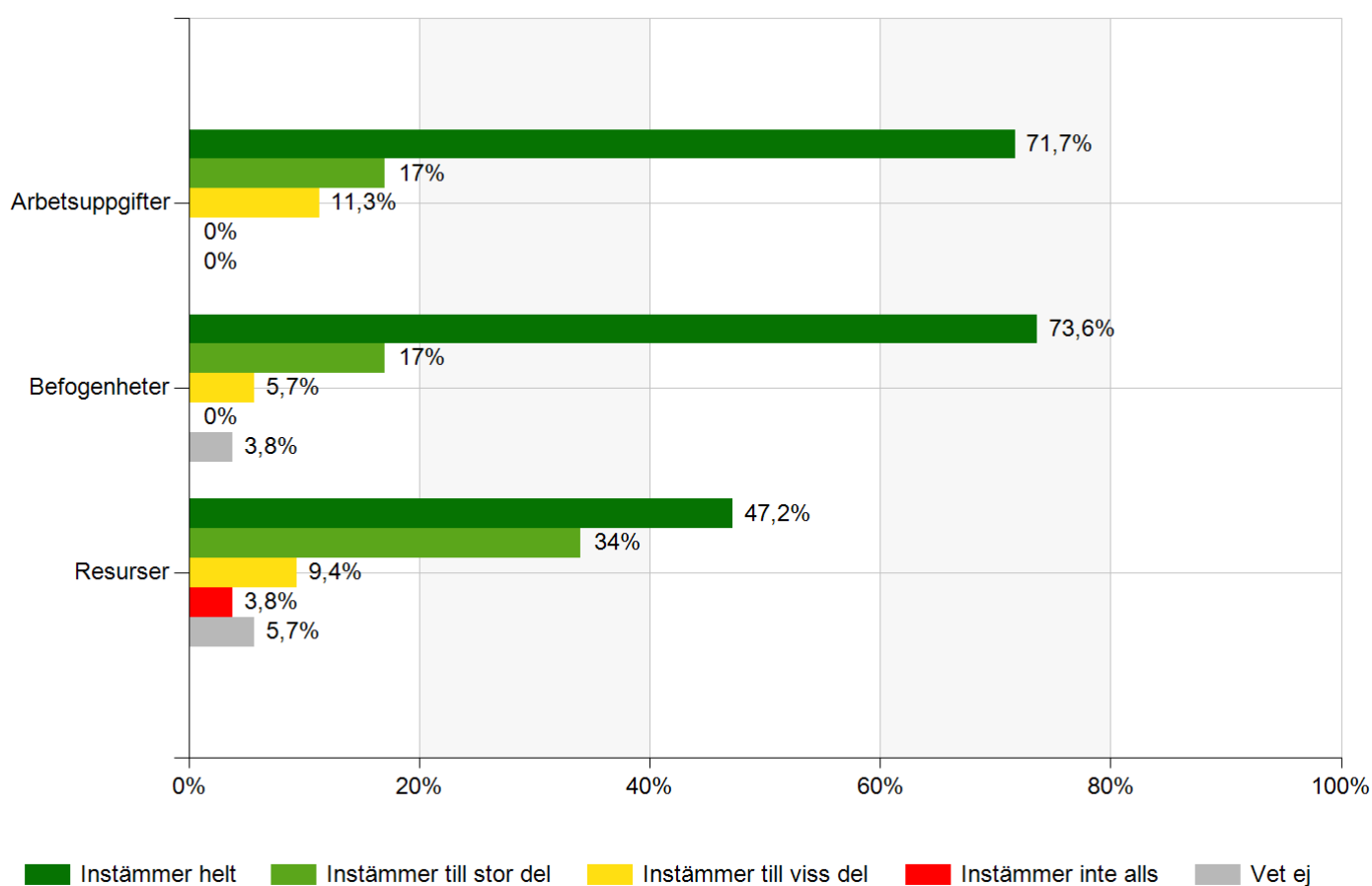
Namn	Antal	%
Instämmer helt	66	63,5
Instämmer till stor del	26	25
Instämmer till viss del	9	8,7
Instämmer inte alls	0	0
Vet ej	3	2,9
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



## Uppföljning och kunskaper

### 6. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är fördelat när det gäller (6 § AFS 2001:1):

	Instämmer helt		Instämmer till stor del		Instämmer till viss del		Instämmer inte alls		Vet ej		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Arbetsuppgifter	38	71,7	9	17	6	11,3	0	0	0	0	53	100
Befogenheter	39	73,6	9	17	3	5,7	0	0	2	3,8	53	100
Resurser	25	47,2	18	34	5	9,4	2	3,8	3	5,7	53	100

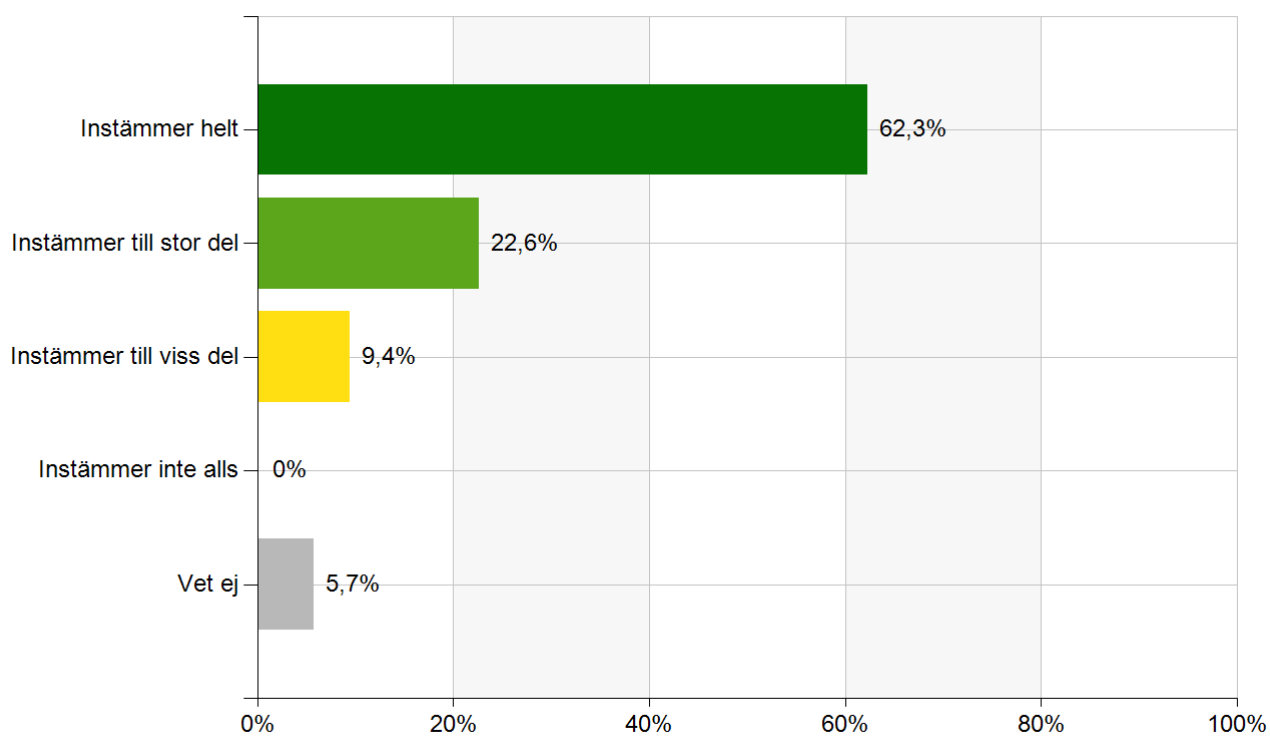


#### Eventuella kommentarer

arbetet är fördelat efter de resurser som finns, men frågan är om resurserna är tillräckliga för att bedriva ett optimalt arbete för arbetsmiljön

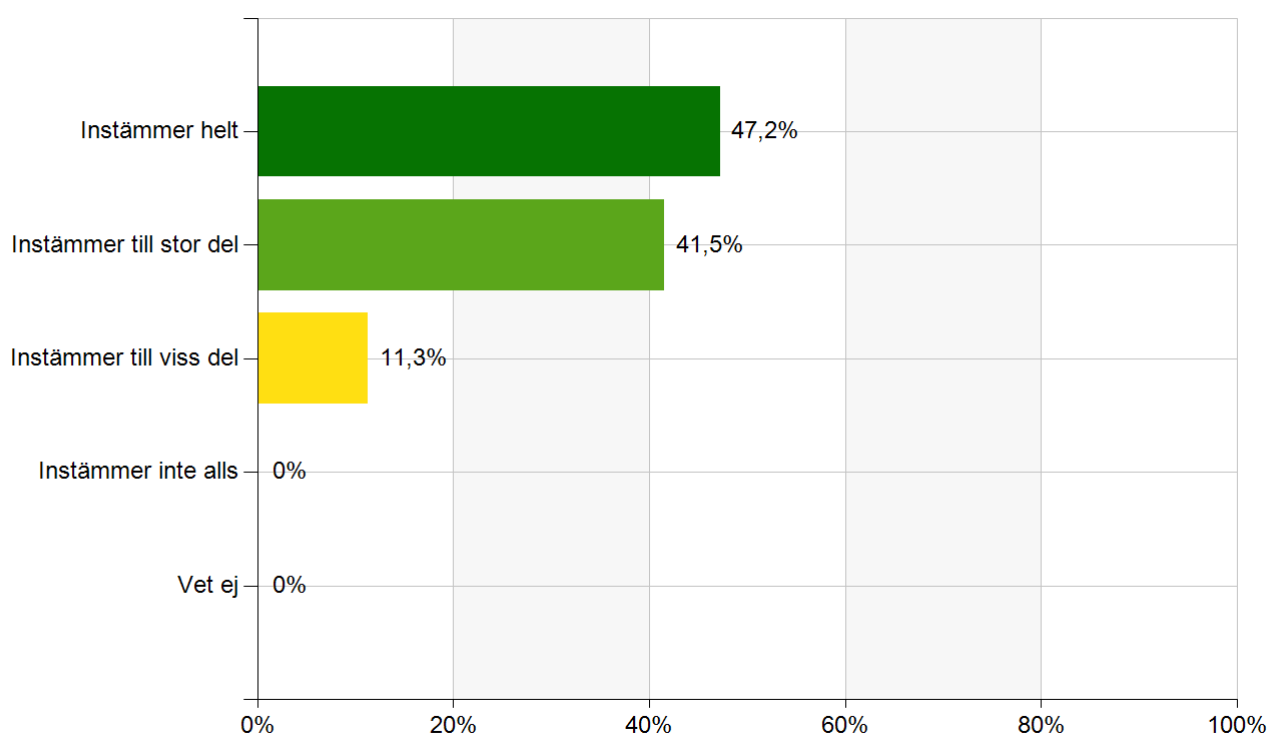
## 7. Uppgiftsfördelningen är skriftligt dokumenterad (6 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	33	62,3
Instämmer till stor del	12	22,6
Instämmer till viss del	5	9,4
Instämmer inte alls	0	0
Vet ej	3	5,7
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>100</b>



**8. Du som har tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräcklig kunskap om arbetet och riskerna i arbetet så att ohälsa och olycksfall kan förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö kan uppnås (7 § AFS 2001:1)**

Namn	Antal	%
Instämmer helt	25	47,2
Instämmer till stor del	22	41,5
Instämmer till viss del	6	11,3
Instämmer inte alls	0	0
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>100</b>

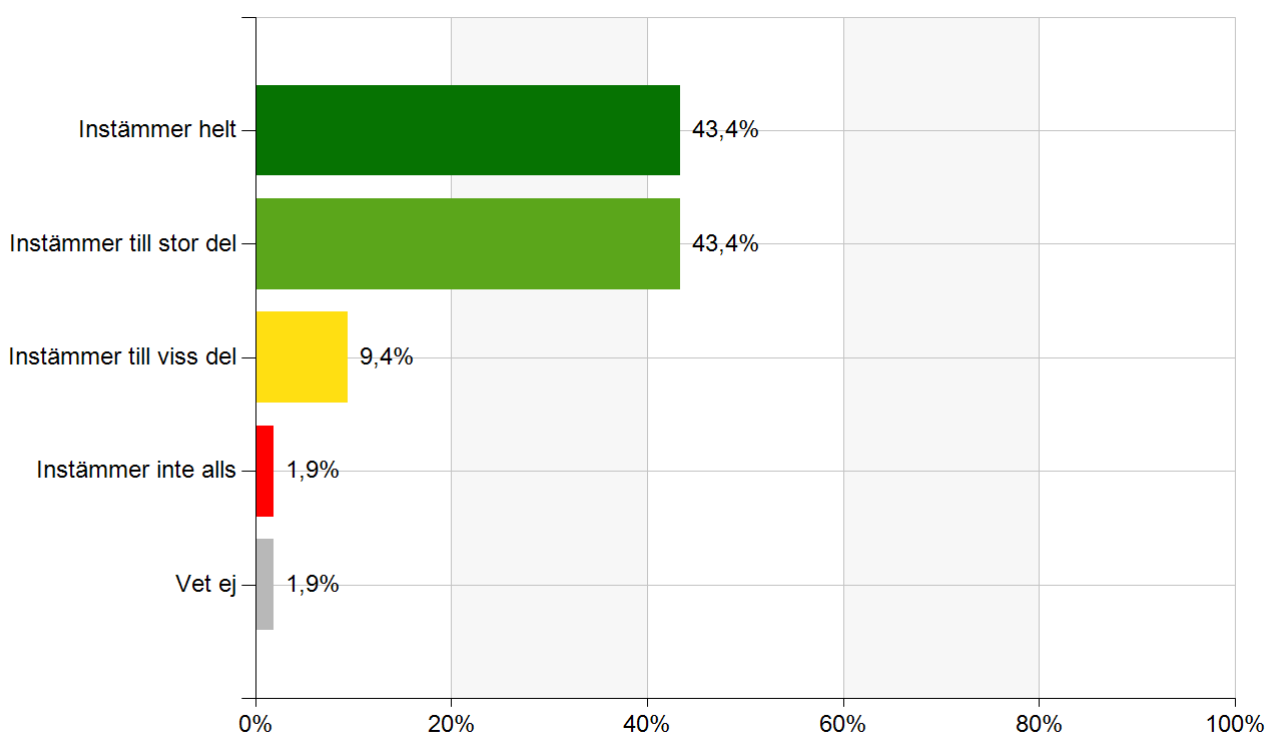


**Eventuella kommentarer**

Ska fylla på kompetensen med kurser.

**9. Du som har tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräckliga kunskaper om hur du förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning (6 § AFS 2015:4)**

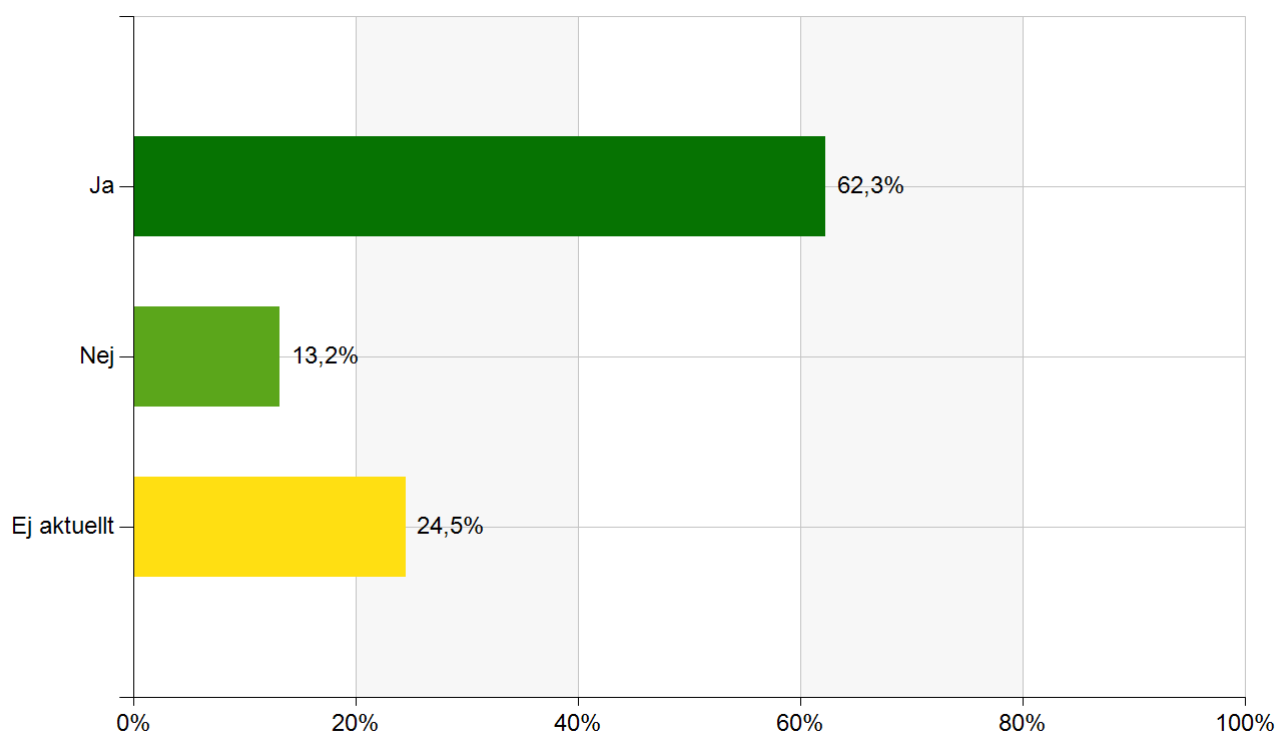
Namn	Antal	%
Instämmer helt	23	43,4
Instämmer till stor del	23	43,4
Instämmer till viss del	5	9,4
Instämmer inte alls	1	1,9
Vet ej	1	1,9
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>100</b>





## 10. Har kommunkoncernens SAM-utbildning bidragit till att du har fått ökad kunskap inom området?

Namn	Antal	%
Ja	33	62,3
Nej	7	13,2
Ej aktuellt	13	24,5
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>100</b>



### Eventuella kommentarer

Det var länge sedan jag gick den

Vi har inte gått än kommer gör det i vår

Har ej gått denna utbildning

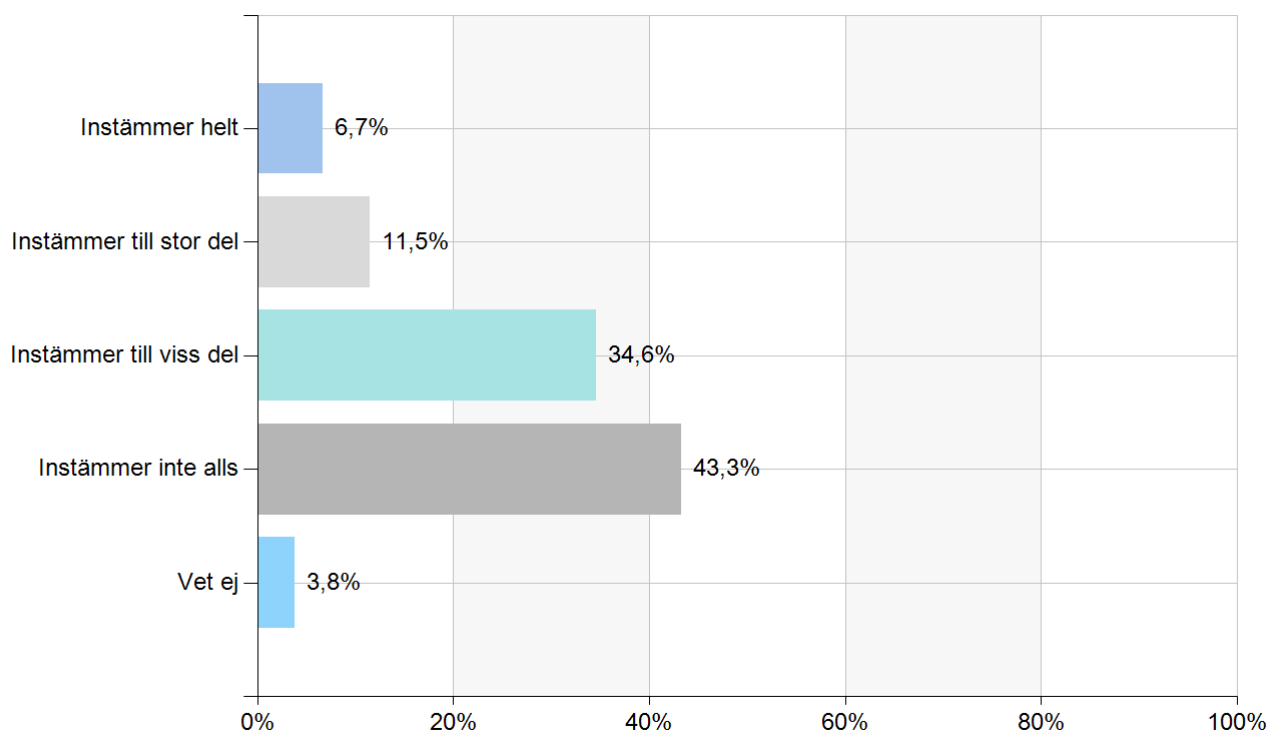
Har ej gått SAM utbildning

## Riskbedömning, åtgärder och uppföljning

### 11a. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1)

**- Det finns arbetsuppgifter som utförs inom mitt arbetsområde som är förenade med allvarliga risker i arbetet**

Namn	Antal	%
Instämmer helt	7	6,7
Instämmer till stor del	12	11,5
Instämmer till viss del	36	34,6
Instämmer inte alls	45	43,3
Vet ej	4	3,8
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



#### Eventuella kommentarer

Stress är vår största arbetsmiljörisk.

Stress.

En tight organisation som ibland ger upphov till stressrelaterade symptom

Det finns barn med mycket kraftigt utåtagerande fysiskt beteende.

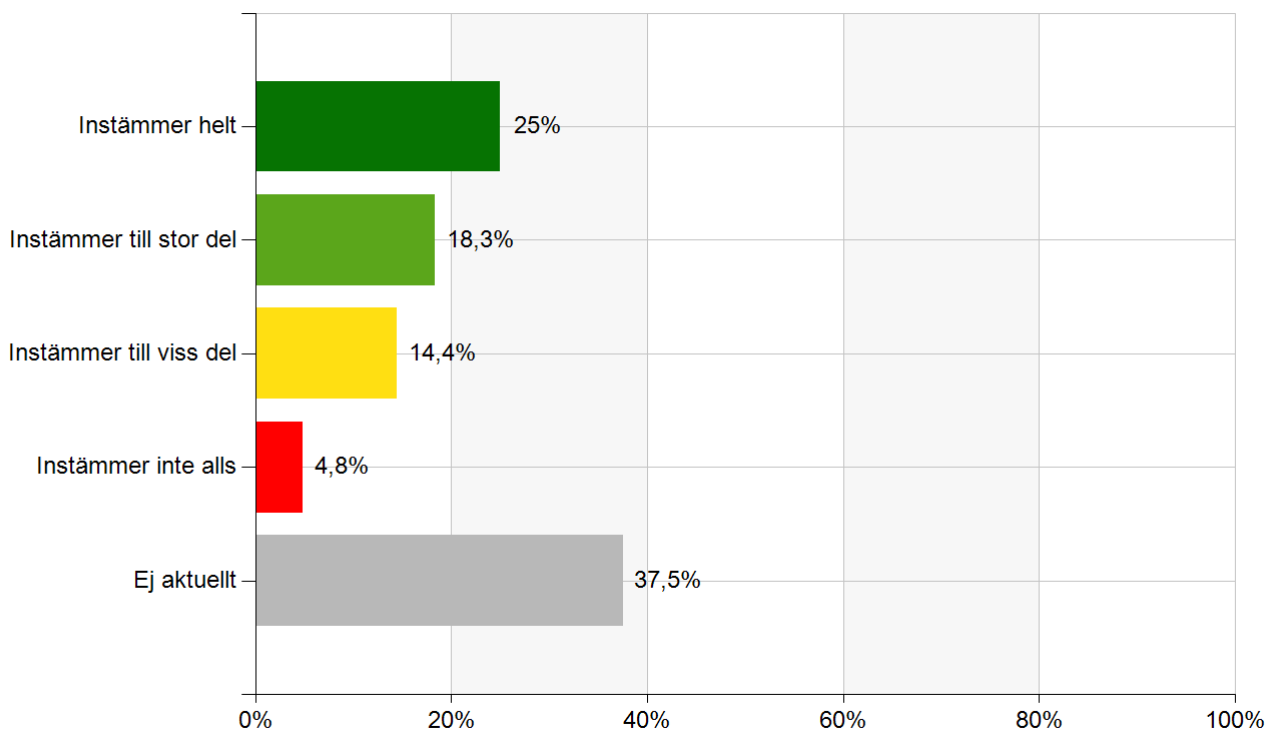
Riksbedömningar görs detsamma gäller åtgärder men vi skulle kunna bli bättre på uppföljningen.

Ensamarbete med många barn

## 11b. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1)

### - Det finns skriftliga instruktioner för arbeten med allvarliga risker

Namn	Antal	%
Instämmer helt	26	25
Instämmer till stor del	19	18,3
Instämmer till viss del	15	14,4
Instämmer inte alls	5	4,8
Ej aktuellt	39	37,5
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



#### Eventuella kommentarer

Det blir inte lika konkret med stress som tex vid en farlig maskin.

Det finns tex prioriteringsordning

Rutiner vid utflykt.

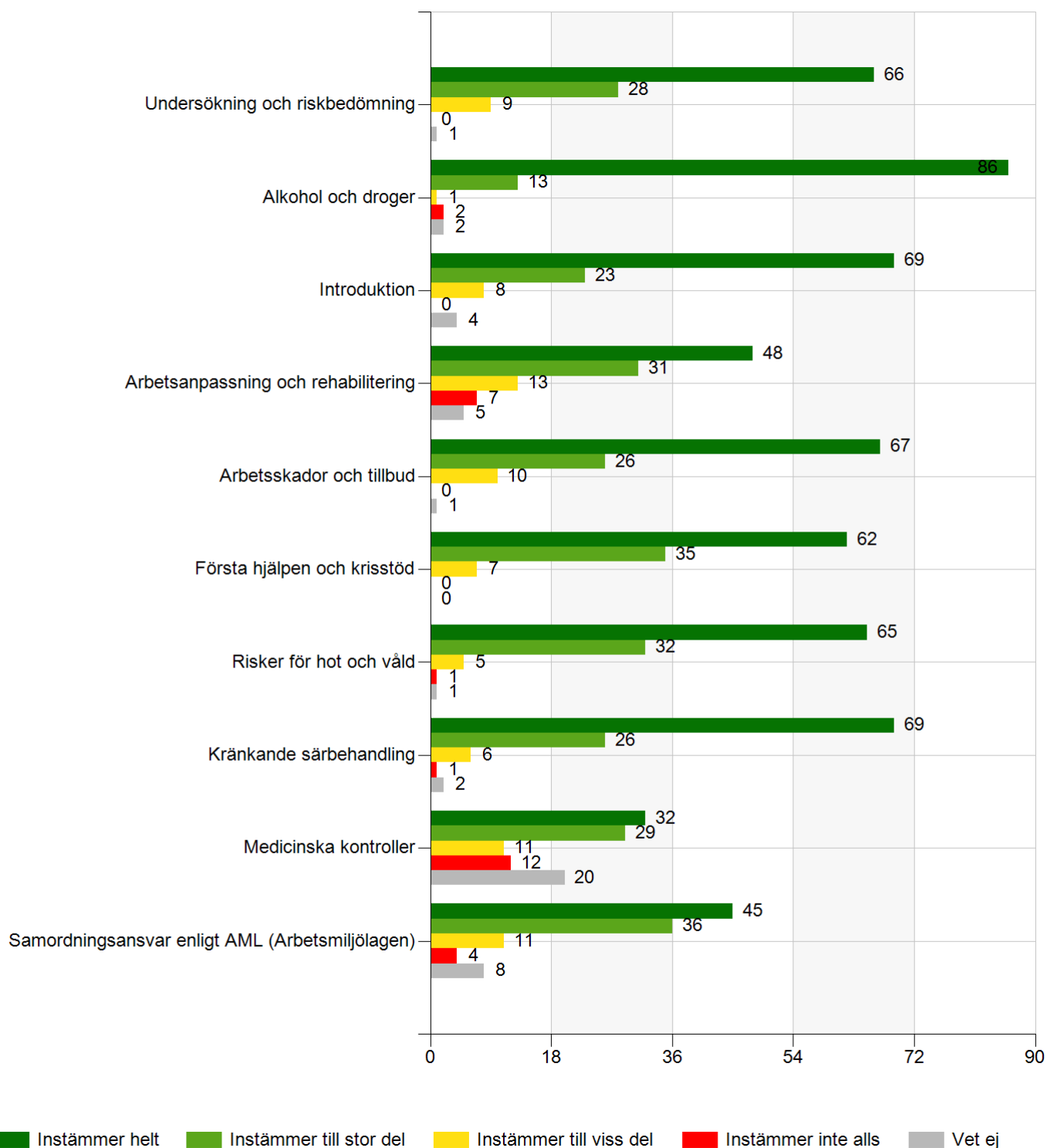
Rutin om ett barn avvikit.

Riskbedömning vid sjukdomsfall, olyckor.

Ja för brand utrymning, om barn skulle försvinna

## 12. Jag känner till rutiner för:

	Instämmer helt		Instämmer till stor del		Instämmer till viss del		Instämmer inte alls		Vet ej		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Undersökning och riskbedömning	66	63,5	28	26,9	9	8,7	0	0	1	1	<b>104</b>	<b>100</b>
Alkohol och droger	86	82,7	13	12,5	1	1	2	1,9	2	1,9	<b>104</b>	<b>100</b>
Introduktion	69	66,3	23	22,1	8	7,7	0	0	4	3,8	<b>104</b>	<b>100</b>
Arbetsanpassning och rehabilitering	48	46,2	31	29,8	13	12,5	7	6,7	5	4,8	<b>104</b>	<b>100</b>
Arbetsskador och tillbud	67	64,4	26	25	10	9,6	0	0	1	1	<b>104</b>	<b>100</b>
Första hjälpen och krisstöd	62	59,6	35	33,7	7	6,7	0	0	0	0	<b>104</b>	<b>100</b>
Risker för hot och våld	65	62,5	32	30,8	5	4,8	1	1	1	1	<b>104</b>	<b>100</b>
Kränkande särbehandling	69	66,3	26	25	6	5,8	1	1	2	1,9	<b>104</b>	<b>100</b>
Medicinska kontroller	32	30,8	29	27,9	11	10,6	12	11,5	20	19,2	<b>104</b>	<b>100</b>
Samordningsansvar enligt AML (Arbetsmiljölagen)	45	43,3	36	34,6	11	10,6	4	3,8	8	7,7	<b>104</b>	<b>100</b>



### Eventuella kommentarer

De som jag kryssat i till viss del på har jag personligen inte yttersta ansvaret för.

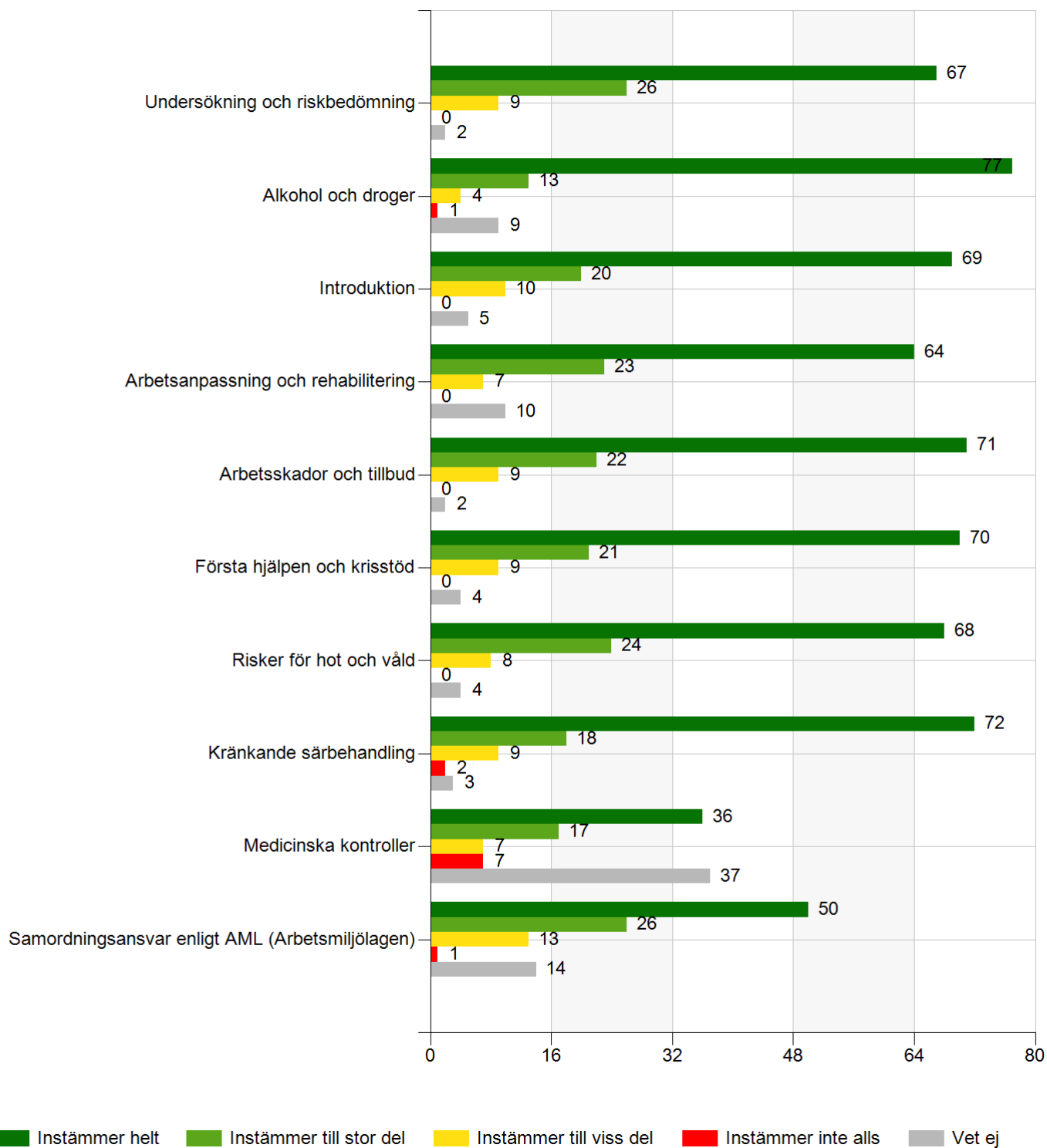
Medicinska kontroller vänder jag med till HR med när de dyker upp frågor kring det.

Medicinska kontroller. Vi har inte haft någon typ av hälsokontroll på över 15 år.

Hit och våld från barn /elever är svårt att komma åt.

### 13. Följande rutiner tillämpas i verksamheten (7 § AFS 2001:1):

	Instämmer helt		Instämmer till stor del		Instämmer till viss del		Instämmer inte alls		Vet ej		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Undersökning och riskbedömning	67	64,4	26	25	9	8,7	0	0	2	1,9	<b>104</b>	<b>100</b>
Alkohol och droger	77	74	13	12,5	4	3,8	1	1	9	8,7	<b>104</b>	<b>100</b>
Introduktion	69	66,3	20	19,2	10	9,6	0	0	5	4,8	<b>104</b>	<b>100</b>
Arbetsanpassning och rehabilitering	64	61,5	23	22,1	7	6,7	0	0	10	9,6	<b>104</b>	<b>100</b>
Arbetsskador och tillbud	71	68,3	22	21,2	9	8,7	0	0	2	1,9	<b>104</b>	<b>100</b>
Första hjälpen och krisstöd	70	67,3	21	20,2	9	8,7	0	0	4	3,8	<b>104</b>	<b>100</b>
Risker för hot och våld	68	65,4	24	23,1	8	7,7	0	0	4	3,8	<b>104</b>	<b>100</b>
Kränkande särbehandling	72	69,2	18	17,3	9	8,7	2	1,9	3	2,9	<b>104</b>	<b>100</b>
Medicinska kontroller	36	34,6	17	16,3	7	6,7	7	6,7	37	35,6	<b>104</b>	<b>100</b>
Samordningsansvar enligt AML (Arbetsmiljölagen)	50	48,1	26	25	13	12,5	1	1	14	13,5	<b>104</b>	<b>100</b>

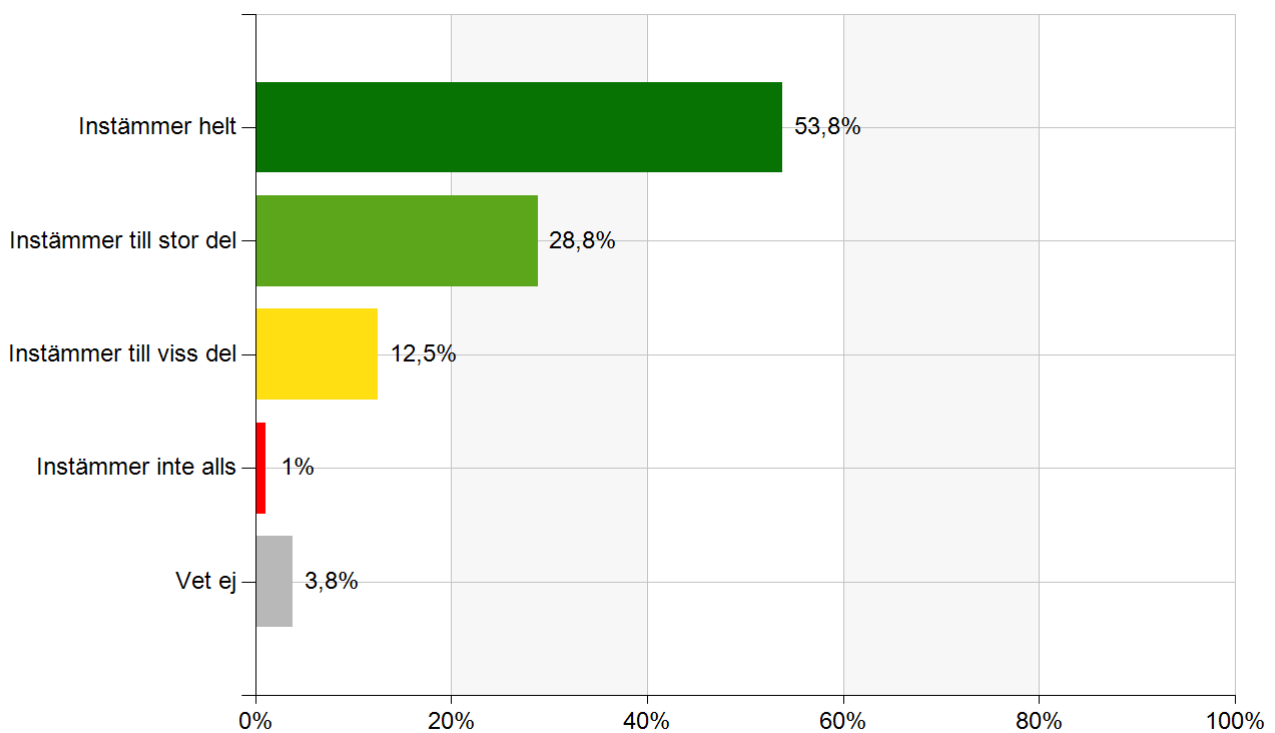


#### Eventuella kommentarer

rutinerna tillämpas men alla områden har inte behövt aktualiseras, som t.ex alkohol och droger

#### 14. Arbetsförhållandena vid arbetsplatsen undersöks regelbundet med avseende på risker för ohälsa eller olycksfall (8 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	56	53,8
Instämmer till stor del	30	28,8
Instämmer till viss del	13	12,5
Instämmer inte alls	1	1
Vet ej	4	3,8
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



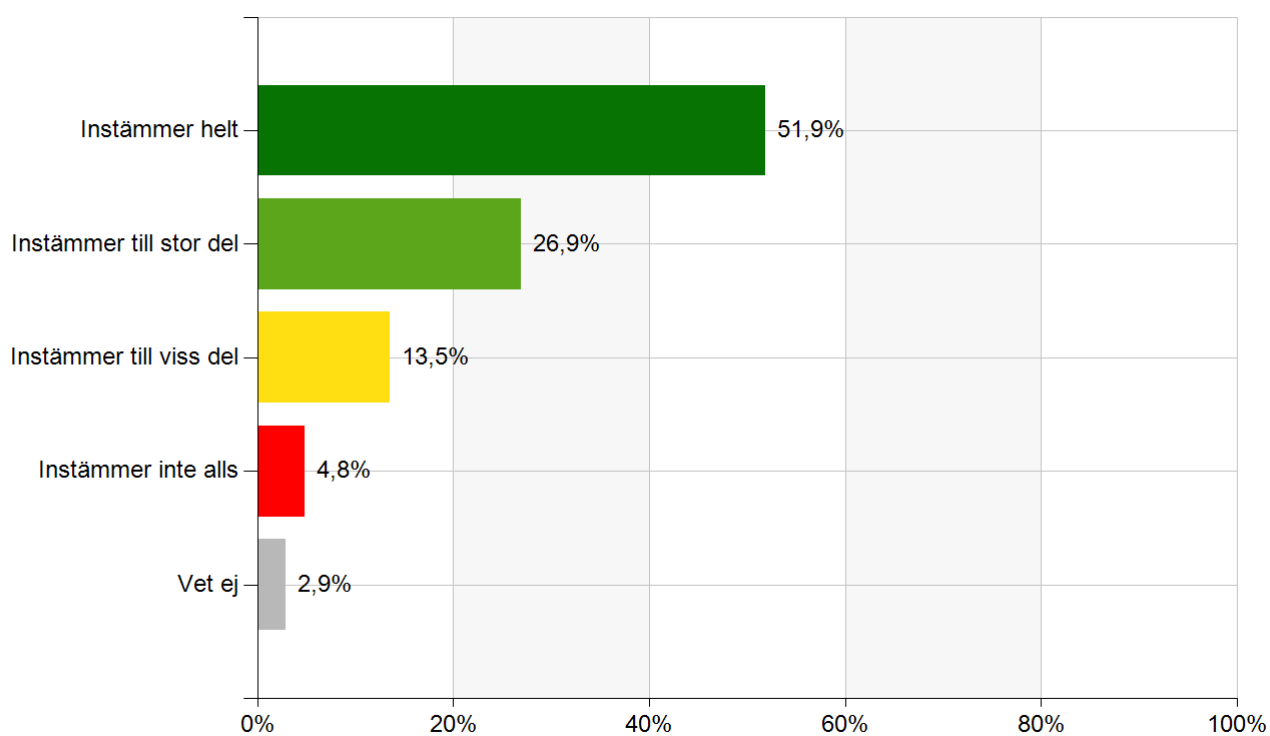
#### Eventuella kommentarer

mest fysisk miljö



### 15a. Riskbedömningar görs på arbetsplatsen vid förändringar i verksamheten (8 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	54	51,9
Instämmer till stor del	28	26,9
Instämmer till viss del	14	13,5
Instämmer inte alls	5	4,8
Vet ej	3	2,9
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

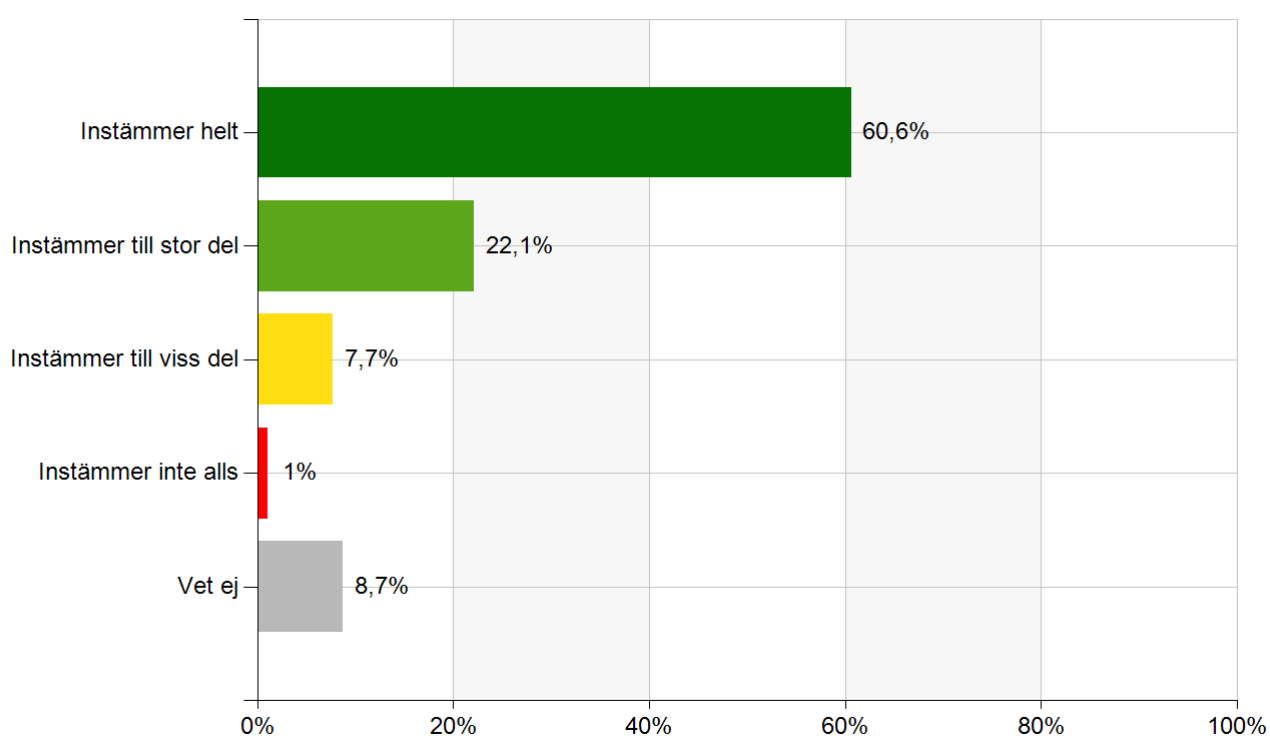


#### Eventuella kommentarer

Vi kan bli bättre

**15b. De riskbedömningar som görs på arbetsplatsen inför förändringar i verksamheten dokumenteras (8 § AFS 2001:1)?**

Namn	Antal	%
Instämmer helt	63	60,6
Instämmer till stor del	23	22,1
Instämmer till viss del	8	7,7
Instämmer inte alls	1	1
Vet ej	9	8,7
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

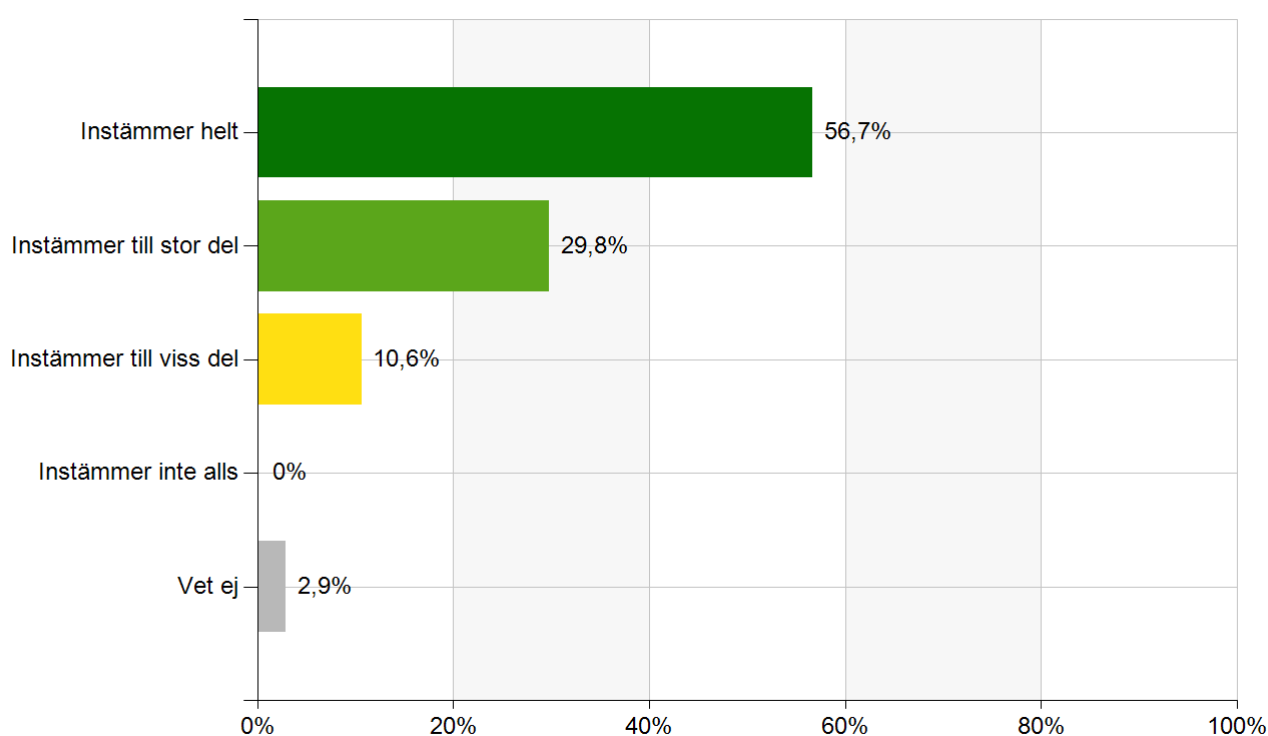


**Eventuella kommentarer**

Under nuvarande chef ja. Under tidigare chef ibland.

**16. Händelser kopplat till arbetsmiljön på arbetsplatsen anmäls i KIA, exempelvis olycksfall, arbetssjukdom, riskobservation och tillbud (9 § AFS 2001:1)**

Namn	Antal	%
Instämmer helt	59	56,7
Instämmer till stor del	31	29,8
Instämmer till viss del	11	10,6
Instämmer inte alls	0	0
Vet ej	3	2,9
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



**Eventuella kommentarer**

Kan säkert bli fler anmälningar.

Något alla medarbetare behöver bli bättre på då det är mycket mer som händer i verksamheterna som inte anmäls.

Tyvärr känner många arbetstagare att de inte hinner skriva KIA.

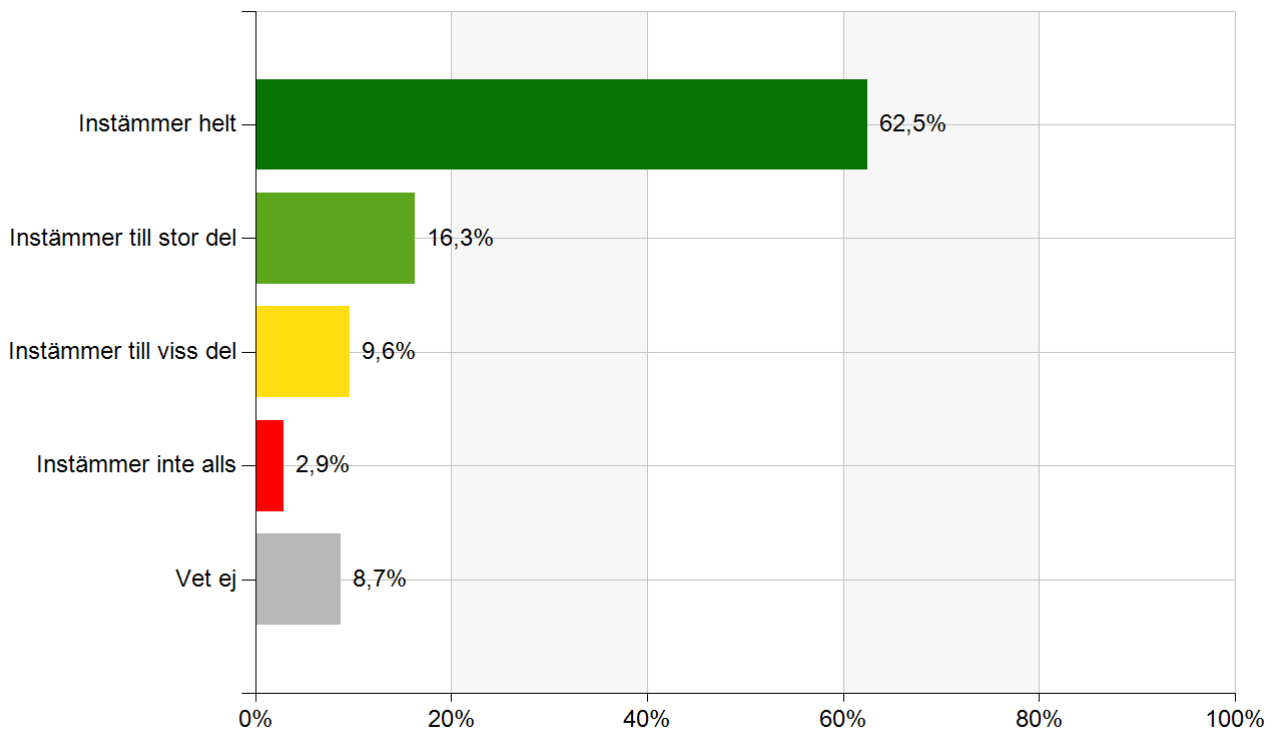
Dåligt med tillbuden.

Dåligt med anmälan om tillbud

Vi kan bli bättre

## 17. De händelser som är anmälda i KIA utreds (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	65	62,5
Instämmer till stor del	17	16,3
Instämmer till viss del	10	9,6
Instämmer inte alls	3	2,9
Vet ej	9	8,7
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

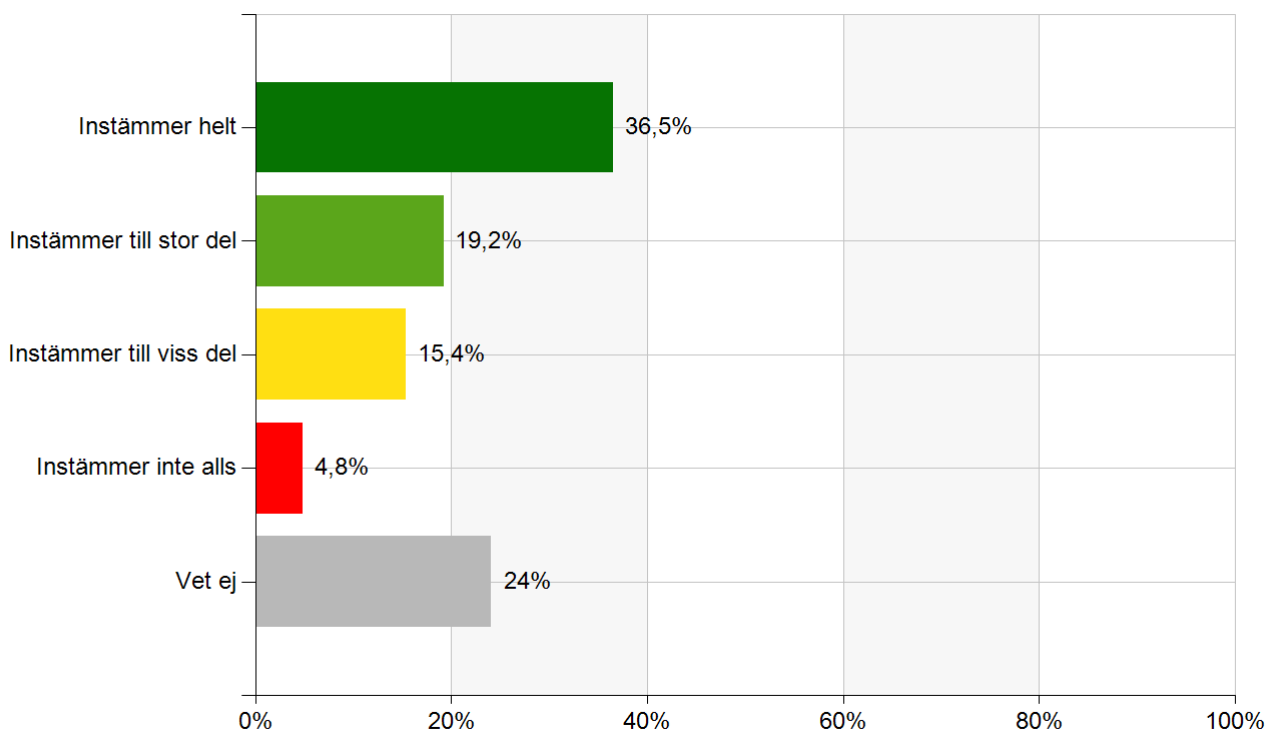


### Eventuella kommentarer

Det som anmäls i KIA går en chef som sedan delegerar vidare till annan chef. Oklart hur den överlämningen sker och hur det fungerar i praktiken.

## 18. En samlad analys av arbetsmiljöhändelser som rapporterats i KIA görs (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	38	36,5
Instämmer till stor del	20	19,2
Instämmer till viss del	16	15,4
Instämmer inte alls	5	4,8
Vet ej	25	24
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

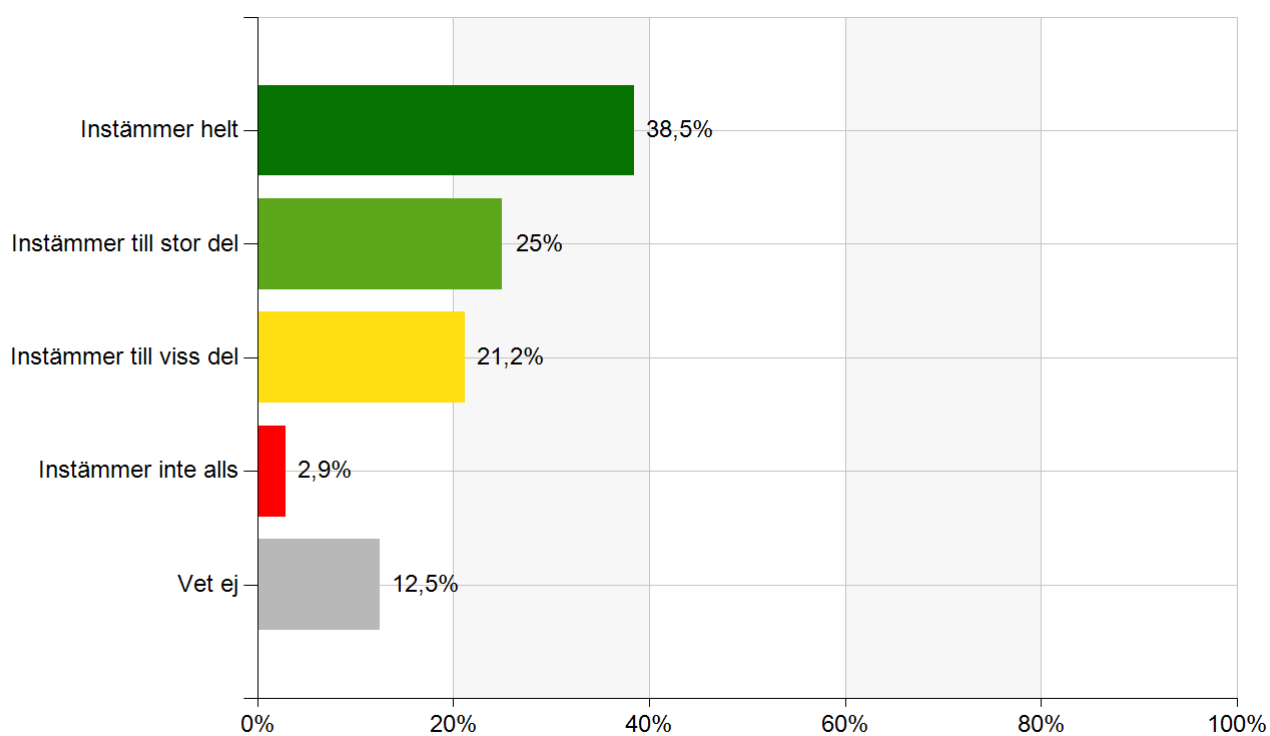


### Eventuella kommentarer

Dessa lyfts upp i lokalsamverkan.

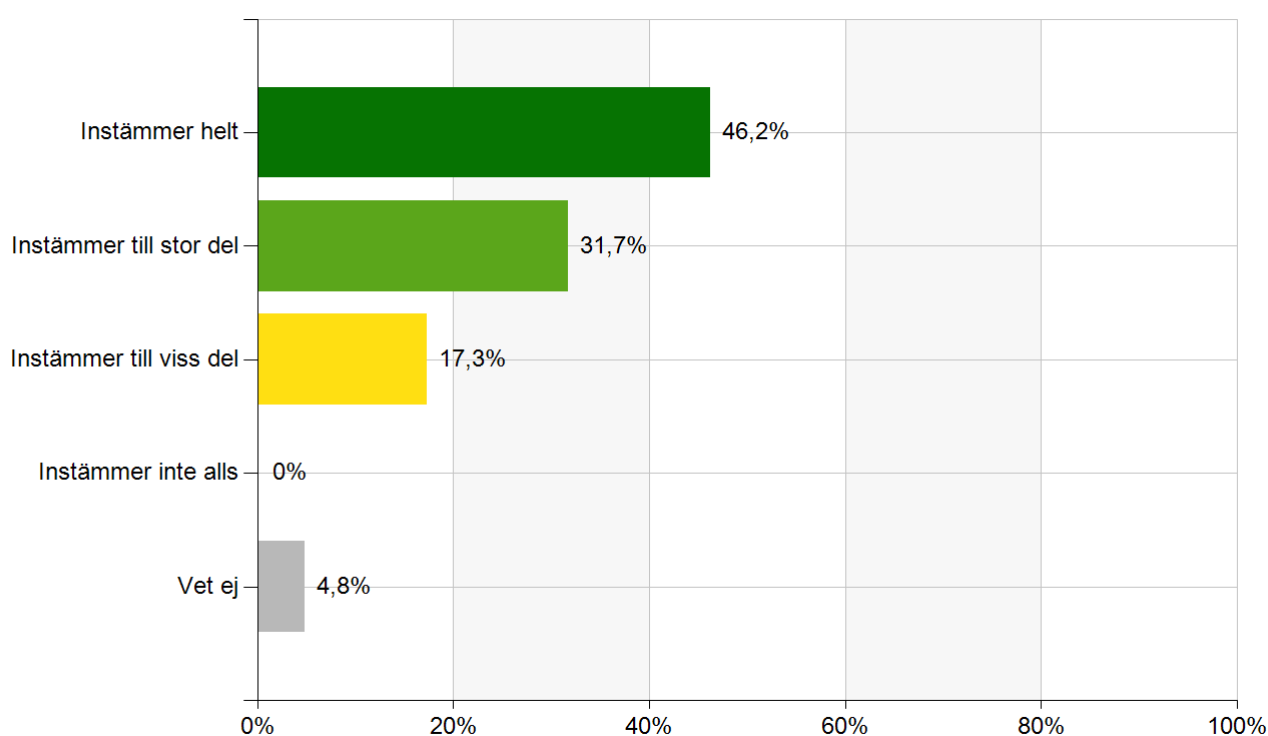
### 19. Det tas fram skriftliga riskbedömningar och handlingsplaner utifrån anmälda arbetsmiljöhändelser (10 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	40	38,5
Instämmer till stor del	26	25
Instämmer till viss del	22	21,2
Instämmer inte alls	3	2,9
Vet ej	13	12,5
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



## 20. Åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet genomförs (10 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	48	46,2
Instämmer till stor del	33	31,7
Instämmer till viss del	18	17,3
Instämmer inte alls	0	0
Vet ej	5	4,8
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



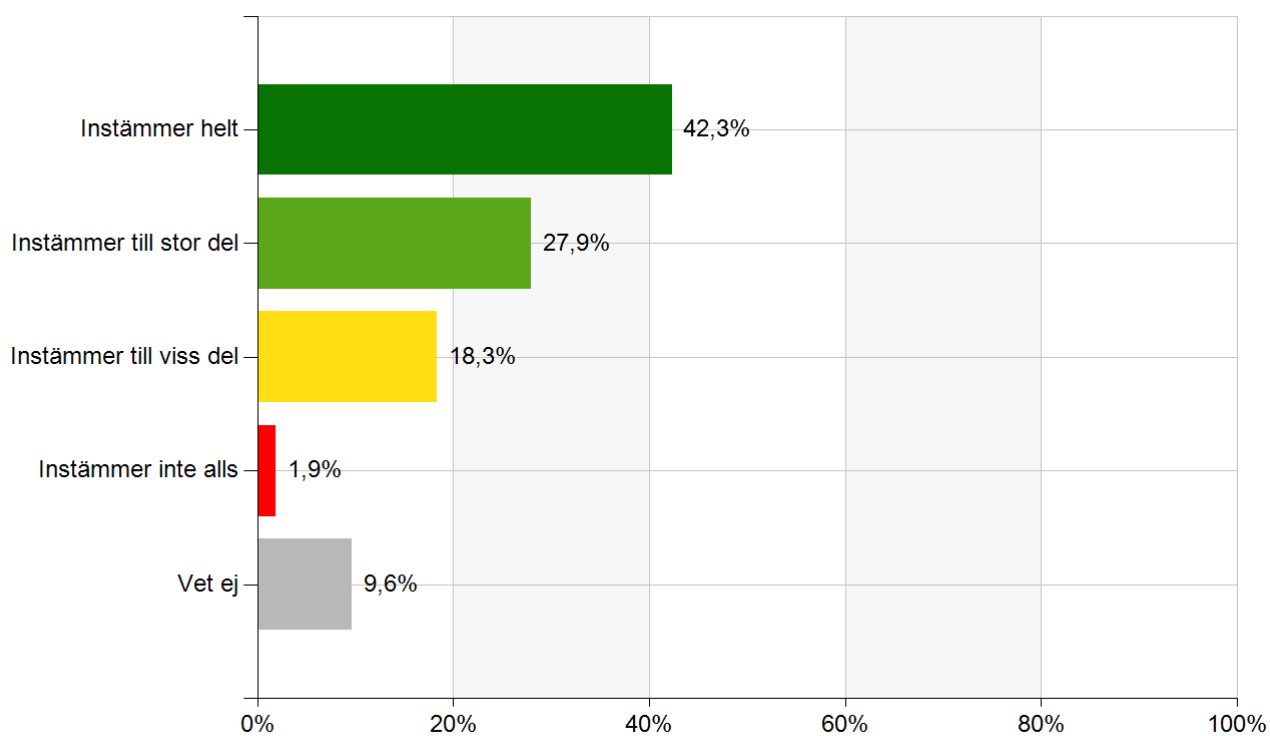
### Eventuella kommentarer

De genomförs utifrån de resurser som finns. Ibland önskvärt att kunna göra än mer för att förebygga ohälsa, ex ett vilorum.

Förebyggande av ohälsa är något som under hösten inte fungerat. Även om det försöks jobbas förebyggande så ger det ytterst lite resultat och flera medarbetare uttalar att de mår sämre och är mer stressade.

## 21. Uppföljning av genomförda åtgärder sker (10 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	44	42,3
Instämmer till stor del	29	27,9
Instämmer till viss del	19	18,3
Instämmer inte alls	2	1,9
Vet ej	10	9,6
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

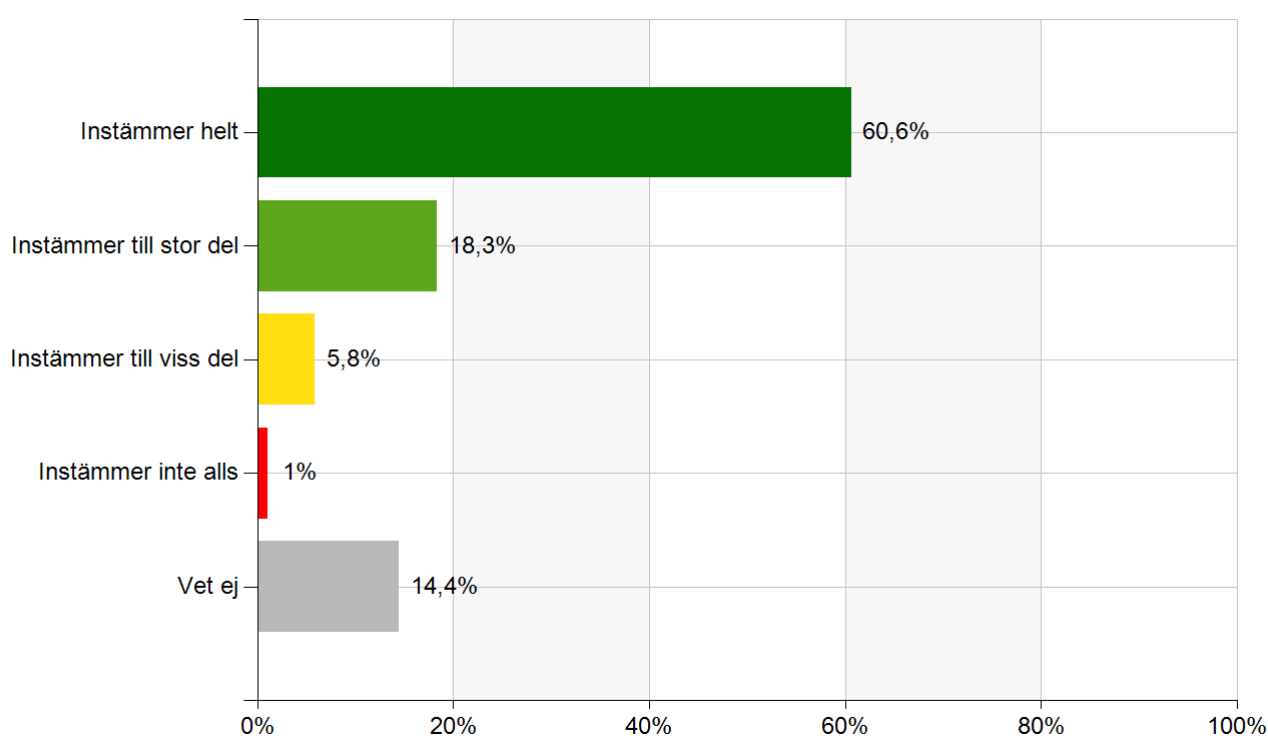




## 22. Sakkunnig hjälp anlitas om och när behov föreligger (12 § AFS 2001:1)

(Sakkunnig hjälp kan vara till exempel företagshälsovård eller annan expertis)

Namn	Antal	%
Instämmer helt	63	60,6
Instämmer till stor del	19	18,3
Instämmer till viss del	6	5,8
Instämmer inte alls	1	1
Vet ej	15	14,4
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



### Eventuella kommentarer

Vi har en bra HR organisation som är behjälpliga

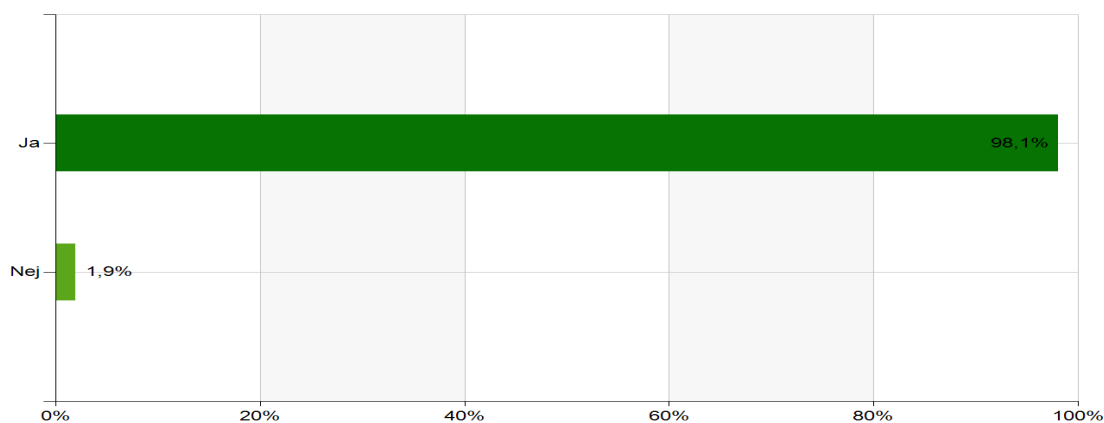
Fick inte ens en hjälp för vår rektor när biträdande blev sjukskriven i våras. Så vår rektor fick dra hela lasset själv med viss hjälp av vår skolsekreterare. Inte förrän innan jul fick rektor administrativ hjälp så vill inte påstå att vi får den hjälp som verkligen behövs.

## Uppföljning av rökfri arbetstid

Att följa upp rökfri arbetstid är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

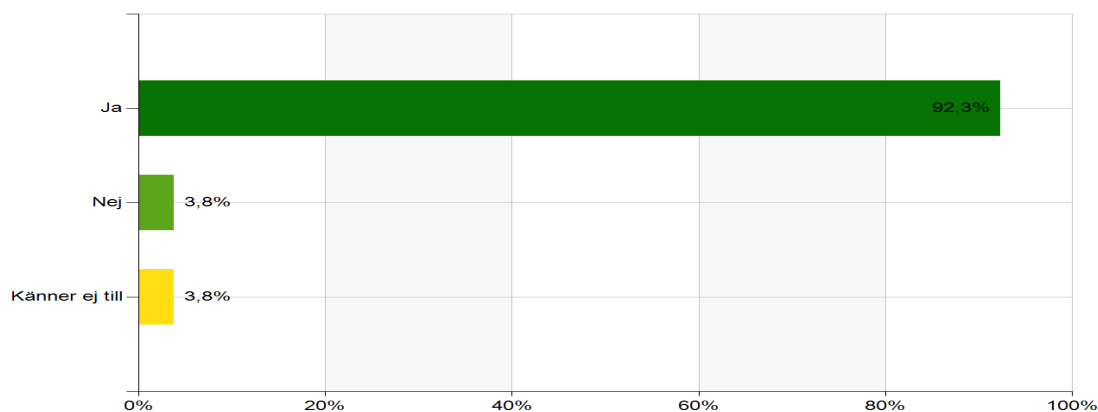
### 23. Känner du till Kalmar kommunkoncerns tobakspolicy?

Namn	Antal	%
Ja	102	98,1
Nej	2	1,9
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



### 24. Följer ni på arbetsplatsen Kalmar kommunkoncerns tobakspolicy?

Namn	Antal	%
Ja	96	92,3
Nej	4	3,8
Känner ej till	4	3,8
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

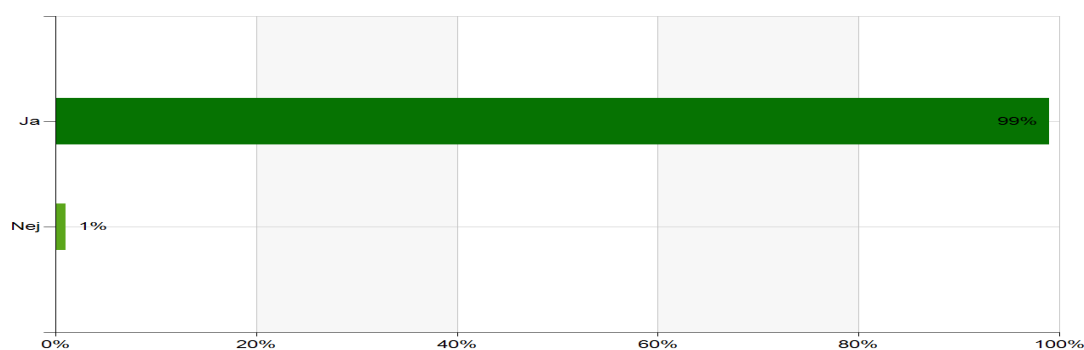


## Uppföljning alkohol och andra droger

Att följa upp det alkohol- och drogförebyggande arbetet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Frågorna nedan utgår från de riktlinjer angående alkohol och andra droger som är fastställda av kommunstyrelsen.

### 25. Känner du till Kalmar kommunkoncerns policy för alkohol och droger?

Namn	Antal	%
Ja	103	99
Nej	1	1
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>



### 26. Följer ni på arbetsplatsen Kalmar kommunkoncerns policy för alkohol och droger?

Namn	Antal	%
Ja	101	97,1
Nej	0	0
Känner ej till	3	2,9
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

