

Handläggare
Ann-Sofie Lagercrantz
50163

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum 2019-02-20
Ärendebeteckning KS 2019/0200

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Modellkommuner - benchmarking för jämställd styrning och ledning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att Kalmar kommun deltar i Sveriges Kommuner och Landstings satsning Modellkommuner för jämställd styrning och ledning 2019-2020.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) satsning ”Modellkommuner” är ett koncept där deltagande kommuner utvecklar sitt arbete med jämställdhetsintegrering, genom att systematiskt jämföra och lära av varandra. Syftet är att säkerställa jämställda välfärdstjänster för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar. I konceptet jämför deltagande kommuner sina arbetsätt och processer med två eller tre andra kommuner för att hitta möjliga förbättringar, genom så kallad benchmarking. Lärande tas tillvara genom att implementera förbättringsarbeten i system för styrning, ledning och uppföljning.

Modellkommunsarbetet ingår i överenskommelsen mellan Regeringen och SKL för att främja utvecklingen i riktning mot de jämställdhetspolitiska målen.

SKL påbörjade arbetet med konceptet 2016, då Kalmar kommun ingick tillsammans med Piteå, Umeå, Örebro, Eskilstuna, Jönköping och Malmö. Kalmar kommun valde att lämna konceptet efter kort tid, i huvudsak beroende på att resultatet av medverkan inte bedömdes stå i relation till de personella resurser som krävdes. Idag har konceptet, efter spridning till 33 kommuner, modifierats på ett sätt som innebär färre möten, och ett tydligt fokus på lärande och utbyte mellan kommuner.

För att få delta i konceptet krävs ett lokalt beslut om jämställdhetsintegrering, att kommunen deltar med funktionerna förtroendevald, chef, och nyckelperson/strateg, att konceptet följs och att kommunen ställer upp som mentor för andra kommuner efter 2020.



SKL står för projektledning, konsultativt stöd i genomförandet, stöd inför och medverkan vid benchmarkingtillfällen, uppstarts- och avslutningskonferens och en digital samarbetsyta.

Förväntade resultat efter 1 år:

- Konkreta förbättringar i system för styrning och ledning
- Förbättrat arbetssätt i minst en kärnverksamhet
- Indikatorer för att följa upp verksamhetens resultat för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar
- Lärande av ett arbetssätt som i nästa steg kan användas för att inkludera fler tvärssektoriella perspektiv i styrning och ledning

För Kalmar kommuns del medför ett deltagande, ett strukturerat utbyte med Norrtälje och Södertälje kommuner, med fysiska träffar vid 3 tillfällen under projektperioden.

Erfarenheter från tidigare modellkommuner visar att arbetet lett till förbättringar i olika verksamheter, och att deltagande i konceptet gett en bra struktur och systematik i arbetet med jämställdhetsintegrering.

Konceptet erbjuder en möjlighet för Kalmar kommun att öka kvaliteten i arbetet att säkerställa jämställd verksamhet för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar i Kalmar. Erfarenhetsutbyte med Norrtälje och Södertälje skulle bl.a. medföra tillgång till erfarenheter och kunskap kring att utveckla rutiner för att säkerställa bl.a. likvärdigt och jämställt ekonomiskt bistånd och övriga bidrag och stödformer, förebyggande insatser för kvinnors utsatthet för våld i nära relationer, heltid som norm m.m.

De resurser som deltagande särskilt skulle ta i anspråk är 3 dagars arbetstid för en politiker, en chef och en nyckelperson/strateg samt ekonomiska resurser för resor till benchmarkingtillfällen.

Ann-Sofie Lagercrantz
Strateg, social hållbarhet