

Utbildningsnämnden 2022-03-16

Anmälningssärenden

1. Utbildningsförvaltningens yttrande över förslag till aktualiserad Regional utvecklingsstrategi 2030 (dnr 2022/0142).
2. Barn- och elevombudets beslut angående uppföljning av beslut gällande skyldighet att motverka kränkande behandling vid Vasaskolan (dnr 2020/1108).
3. Centrala samverkansgruppens protokoll 2022-02-14.
4. Södermöre kommundelsnämnds protokoll 2022-02-16.
5. Inkomna anmälningar om kränkande behandling från förskolor och skolor.

Anmälan av delegationsbeslut

1. Förvaltningschefens beslut februari-mars: D7/E 20 Beslut om tilläggsbelopp för barn/elev med omfattande behov av särskilt stöd (dnr 2022/0023, 2020/0581, 2020/1196, 2019/0406, 2022/0041, 2022/0103, 2020/0483, 2021/0522, 2020/1109, 2016/0860, 2016/0545, 2017/0944, 2022/0101, 2020/0540, 2021/0530, 2019/1082, 2018/1036, 2022/0102, 2020/0729, 2020/1212, 2020/0489, 2020/0722), A 3 Huvudmannens utredning av ”Anmälan gällande skolsituation för elev vid Falkenbergsskolan” (dnr 2022/0126), B 5 Förordnande av vik rektor för Kalmarsundsskolan från och med 16 februari till och med 13 mars 2022, A 3 Yttrande till Skolinspektionen med anledning av lämnade uppgifter i samband med tematisk kvalitetsgranskning av undervisning i moderna språk, Funkaboskolan, B 5 Förordnande av vik rektor för Rinkabyholmsskolan från och med 15 februari till och med 9 mars 2022, A 6 Avtal ny lärplattform (dnr 2022/0137), A 5 Personuppgiftsbiträdesavtal avseende journaldokumentation i verksamhetssystemet Lifecare gällande skolungdom med korttidstillsyn.
2. Ordförandens beslut februari: A 2 På utbildningsnämndens vägnar fatta beslut i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.
 - Tillfällig stängning av verksamhet orsakad av covid-19:
 - Gröndalsskolan, D-klassen, den 4 februari 2022 (dnr 2022/0105).
 - Förskolan Lokomotivet (Förskolan Trollet) från och med 7 februari till och med 9 februari 2022 (dnr 2022/0106).
 - Gröndalsskolan, D- och E-klasserna, från och med 7 februari till och med 9 februari 2022 (dnr 2022/0107).
 - Förskolan Läckeby, (avdelningarna Blåsippan, Vitsippan, Smörblomman och Violen på förskolan Ekbacken), från och med 8 februari till och med 11 februari 2022 (dnr 2022/0109).
 - Gröndalsskolan, D-klassen från och med 10 februari till och med 11 februari 2022 (dnr 2022/0107).
3. Administrativ chefs beslut november och januari: B 4 Anställning (dnr 2021/1160, 2022/0012).
4. Samordnare för barn i behov av särskilt stöd, beslut februari: E 8 Beslut om mottagande av elev i grundsärskolan (dnr 2022/0205, 2022/0206, 2022/0207, 2022/0208).
5. Rektor Smedbyskolan, beslut mars: B 4 Anställning (dnr 2022/0016).
6. Rektor Trekantensskolan, beslut november-januari: D 2 Beslut om att ta emot barn från annan kommun (dnr 2021/1164, 2020/0681), E 13 Beslut med anledning av begäran om skolskjuts.

7. Rektor Funkaboskolan, beslut januari-november 2021: D 5 Beslut om nedsättning, befrielse eller avskrivning av fordran (dnr 2018/0956, 2019/0759, 2020/0023, 2017/0318, 2018/0956, 2017/0272, 2021/0636, 2021/1090, 2021/1089), D 15 Beslut om att ta emot elev från annan kommun än hemkommunen (dnr 2021/1162).
8. Rektor Förskolan Lindö, beslut januari: D 2 Beslut om att ta emot barn från annan kommun än hemkommunen (dnr 2022/0127).
9. Rektor Förskolan Lindeberga-Sjöängen, beslut januari: B 4 Anställning.
10. Rektor Förskolan Pulpeten-Smedjan, beslut november-januari: B 4 Anställning.
11. Rektor Förskolan Oxhagen-Malmen, beslut februari: D 1 Beslut om utökad vistelsetid (dnr 2021/1236, 2021/0317).
12. Rektor Vasaskolan, beslut september-oktober: D 3 Beslut om nedsättning av barnomsorgsavgift (dnr 2021/0974, 2019/0360, 2017/0903).
13. Rektor Vasaskolan, beslut februari: B 4 Anställning.
14. D11, E 24 Rektors beslut om att utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling (se anmälnings- och kännedomsårendet ”Inkomna anmälningar om kränkande behandling från förskolor och skolor”).

Handläggare
Clas Wolke
0480-45 30 19

Datum
2022-02-11

Utbildningsförvaltningens yttrande över förslag till aktualiserad Regional utvecklingsstrategi 2030

Med fokus på de fyra utvecklingsområdena och särskilt: ”God miljö för barn och unga” konstaterar utbildningsförvaltningen att utvecklingsstrategin har tydliga kopplingar till skrivningar i statliga styrdokument (exempelvis Skollag och läroplaner) samt Kalmar kommuns, *Verksamhetsplan med budget*, och vidare till utbildningsnämndens dokument, *Utbildningspolitisk vision 2020-2023*.

Genom att, alla vi verksamma inom utbildningsförvaltningen, fortsätter att följa vår huvudprocess, ”Leda och stödja barns och elevers utveckling och lärande”, kommer vi att kunna ge vårt bidrag till utvecklingsstrategins målbild – ”Klimat att växa i”.



Mats Linde
Förvaltningschef utbildningsförvaltningen

Förvaltnings- och bolagschefer
inom Kalmar kommunkoncern

Upplägg avseende yttrande över förslag till aktualiserad Regional utvecklingsstrategi 2030

Begäran har inkommit om yttrande över förslag till aktualiserad Regional utvecklingsstrategi (RUS) för Kalmar län, ”Klimat att växa i”.

Bakgrund

Kalmar läns regionala utvecklingsstrategi ”Klimat att växa i” ska samla länets aktörer kring en gemensam inriktning för framtiden. Den regionala utvecklingsstrategin formulerades i samband med regionbildningen 2019 och gäller fram till 2030.

I Regionplanen 2020-2022 gavs i uppdrag att under 2021 göra en aktualisering av strategin. Enligt beslut i Regionala utvecklingsnämnden ska de tidigare identifierade fyra utvecklingsområdena fortsatt prioriteras:

- Delaktighet, hälsa och välbefinnande
- God miljö för barn och unga
- Hållbar samhällsplanering
- Stärkt konkurrenskraft

Detsamma gäller strategins tre horisontella perspektiv; Digital omställning, kompetensförsörjning, Internationalisering.

Aktualiseringsprocessen

Under aktualiseringsprocessen har dialog förts med länets aktörer i Region Kalmar läns ordinarie forum och nätverk, liksom ledningsgrupperna i samtliga av länets kommuner.

Aktualiseringen har fokuserat på:

1. Uppföljning av indikatorer
2. Analys av corona-pandemins påverkan
3. Formulering av 2-3 målformuleringar till varje av de fyra prioriterade utvecklingsområdena
4. Tydligare koppling till hur olika strategier, handlingsplaner och program förhåller sig till varandra och till den regionala utvecklingsstrategin, samt till hållbarhetsmålen och Agenda 2030.



Den aktualiserade regionala utvecklingsstrategin remitteras nu till ett antal av länets aktörer och andra regioner för förankring samt för att fånga upp eventuella kompletterande synpunkter.

Hantering inom kommunkoncernen avseende remissversionen

Den aktualiserade remissversionen av Regionala utvecklingsstrategin 2030 (RUS) bifogas till denna skrivelse, och det är alltså denna vi nu ska inkomma med eventuella kompletterande synpunkter kring. Länken till den nu gällande versionen av RUS bifogas här också för att underlätta er hantering.

<https://www.regionkalmar.se/detta-gor-region-kalmar-lan/vi-arbetar-for-att-utveckla-lanet/regional-utvecklingsstrategi2/>

Denna remiss kommer inte hanteras i formell mening via respektive nämnd, utan går istället till förvaltnings- och bolagschefer. Förvaltningens svar kan förslagsvis ändå lyftas med presidium efter att sakkunniga lämnat sina kortfattade synpunkter inom respektive förvaltning/bolag.

Vårt fokus ska alltså läggas på de fyra utpekade aktualiseringsområdena som nämns under rubriken aktualiseringsprocessen, men självklart kan vi inkomma med även andra synpunkter såsom synpunkter som rör de fyra identifierade utvecklingsområdena - Delaktighet, hälsa och välbefinnande, - God miljö för barn och unga, - Hållbar samhällsplanering och Stärkt konkurrenskraft, liksom strategins tre horisontella perspektiv; Digital omställning, kompetensförsörjning, Internationalisering.

Kommunkoncernens samlade yttrande tas därefter fram av Kommunledningskontoret, Hållbarhet och strategi, i nära samverkan med ett antal förvaltningar, nyckelkompetenser och nätverk inom kommunkoncernen.

Intern tidplan

- Synpunkter från förvaltningar/bolag mejlas senast 2022-02-18 till monica.bjorkegren-ohlson@kalmar.se och charlotte.gustafsson-brynielsson@kalmar.se.
- Kommunkoncernens samlade förslag på yttrandet skickas för kännedom till förvaltnings- och bolagschefer under mars. Möjlighet ges därmed till återkoppling på helheten, senast 2022-03-16.
- Förslaget tas upp med majoriteten 2022-03-21
- Beslut på kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-29
- Beslut i kommunstyrelsen 2022-04-05.



Klimat att växa i

Regional utvecklingsstrategi
för Kalmar län 2030



Innehåll

Förord	4
Vår målbild	5
Klimat att växa i – vår målbild.....	6
Den gemensamma färdriktningen	9
Uppföljning.....	12
Hållbar regional utveckling.....	12
Tre övergripande perspektiv påverkar länets utveckling.....	13
Våra styrkor	17
Prioriterade utvecklingsområden	23
Delaktighet, hälsa och välbefinnande.....	24
God miljö för barn och unga.....	28
Hållbar samhällsplanering.....	31
Stärkt konkurrenskraft.....	34
Mål i sammanfattning	37

Tillsammans skapar vi klimat att växa i

Kalmar läns regionala utvecklingsstrategi är resultatet av en omfattande dialog med kommuner, regioner, myndigheter, företrädare för näringsliv, utbildningsaktörer och föreningsliv samt representanter för grannlän.

Strategin togs fram i samband med att Kalmar län bildade region 2019 och det regionala utvecklingsarbetet blev en del av Region Kalmar län. Förändringen har skapat nya och bättre förutsättningar att hantera de utmaningar och möjligheter som vi står inför. Under 2021 och 2022 genomfördes en aktualisering av strategin bland annat mot bakgrund av coronapandemin och dess konsekvenser.

Vi ska skapa en region där människor växer och där företag och organisationer etablerar sig och utvecklas. Tillsammans har vi pekat ut fyra prioriterade utvecklingsområden som vi behöver arbeta med för att skapa klimat att växa i:

- **Delaktighet, hälsa och välbefinnande**
- **God miljö för barn och unga**
- **Hållbar samhällsplanering**
- **Stärkt konkurrenskraft**

Den regionala utvecklingsstrategin är en övergripande strategi. Till strategin finns fördjupade strategier och planer som tydliggör vilka åtgärder som ska genomföras för att nå målen.

Genomförandet är ett ansvar som vilar på många olika aktörer. Tillsammans skapar vi handlingskraft och bidrar gemensamt till att nå vår målbild – Klimat att växa i ■

The background features a series of overlapping circles in two shades of red and orange. The circles are arranged in a way that they partially overlap each other, creating a layered effect. The colors range from a deep, dark red to a lighter, more vibrant orange. The overall composition is abstract and modern.

Vår målbild

Klimat att växa i – vår målbild

År 2030 är Kalmar län en hållbar region där människor växer och där företag, föreningar och organisationer etablerar sig och utvecklas. Nära samverkan mellan länets alla aktörer har gett länet en unik konkurrenskraft och en stark koppling mellan stad och land.

År 2030 har regionen uppnått målbilden. Länet tar vara på sina styrkor, arbetar med sina begränsningar och svarar på utmaningar och omvärldens förändringar med hållbara lösningar. Länets aktörer har med kraft tagit vara på nya förutsättningar i takt med utveckling och tar ansvar för hela länet, från stad till landsbygd. Det finns ett väl utvecklat mellanregionalt samarbete som ger ökad kraft i utvecklingsarbetet.

I fokus står människorna som lever, bor och verkar i vår region. Det är människor som ser möjligheter, förändrar och skapar innovationer. År 2030 har alla människor i Kalmar län möjlighet att utvecklas, var och en efter sina önskningar, oavsett bakgrund och oavsett förutsättningar. Länet erbjuder ett tryggt liv i en god miljö och en välfärd som ger förutsättningar för hälsa och välbefinnande. Här finns en mångfald av kulturverksamheter som alla har möjlighet att uppleva och delta i.





Att fortsätta lära genom hela livet är en självklarhet, liksom att gemensamt bygga vidare på ett klimat som är öppet och inkluderande. Genom satsningar på infrastruktur har regionen blivit mer tillgänglig och Sverige och världen har flyttats ännu närmare.

Länets unga är framtiden och vår största tillgång. Barn och ungas kreativitet och idéer kring länets utveckling ska tas till vara. Barn och unga har en stark röst i samhället och känner att de blir lyssnade på. I gengäld ser ungdomar länet som en bra plats att leva vidare på eller att så småningom återvända till.

Linnéuniversitetet lockar ungdomar till vidareutbildning, forskning och internationella nätverk. När utbildningen är slutförd eller avhandlingen skriven, erbjuder Kalmar läns arbetsmarknad nya möjligheter att utvecklas.

Kalmar län år 2030 är ett hållbart samhälle som vi med stolthet vill lämna över till våra barn. Det innebär att vi tar ansvar för en hållbar utveckling lokalt, regionalt, nationellt och i förläng-

ningen globalt. En miljö i balans där jord, skog och sol bidrar med råvaror och förnybar energi är en förutsättning liksom en frisk Östersjö. Omställningen till ett fossilbränslefritt samhälle har gett regionen kraft och självförtroende. Länets gröna näringar har stark internationell konkurrenskraft och samhällets beslut präglas av miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Traditionella näringar växer vidare genom ständig förbättring samtidigt som nya företag och branscher gror i ett närande klimat där kultur och kreativitet bidrar till nya idéer som skapar tillväxt. Både offentlig sektor och näringslivet lockar ny, välutbildad kompetens till länet. Samarbetet mellan näringsliv, offentlig sektor, civilsamhället, forskning och utbildning skapar nya innovationer och ger regionen en unik konkurrenskraft. Vår starka och nära samverkan är vår gemensamma framgångsfaktor och har blivit en förebild för andra regioner och en tillgång i samverkan utanför länet.

Välkommen till Kalmar län år 2030!



Den gemensamma färdriktningen

Den regionala utvecklingsstrategin som du håller i din hand är hela länets strategi. Det är en vägvisare som pekar ut i vilken riktning vi vill att länet ska utvecklas. Genom att arbeta för en gemensam målbild skapar vi tillsammans förutsättningar för att Kalmar län ska uppnå ett klimat att växa i.

Kalmar läns regionala utvecklingsstrategi är en övergripande strategi för länets utveckling. Strategin anger en långsiktig riktning för utvecklingsarbetet i Kalmar län. Målet för det regionala utvecklingsarbetet är att skapa hållbar utveckling. Syftet med strategin är därmed att skapa livskvalitet för invånarna och en hållbar samhällsutveckling, inom ramen för ekologins gränser och med en stark ekonomi som medel. Hur arbetet ska genomföras beskrivs vidare i fördjupade handlingsplaner och program. Dessa genomförs genom aktiv och långsiktig samverkan och samhandling mellan olika aktörer i och utanför länet, på lokal, regional, mellanregional, nationell och internationell nivå.

Regionala utvecklingsstrategin är den regionala länken mellan strategier på nationell och internationell nivå och den planering som omsätts i handling genom kommunala översikts- och utvecklingsplaner.

Region Kalmar län har som regionalt utvecklingsansvarig aktör uppdraget att ta fram en regional utvecklingsstrategi enligt

förordningen om regionalt tillväxtarbete (2017:583). Uppdraget innebär att utarbeta en regional utvecklingsstrategi och samordna genomförandet, att löpande följa utvecklingen i länet i förhållande till regionala och nationella mål, samt att följa upp, låta utvärdera och till regeringen årligen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsarbetet.

Myndigheter ska inom sina verksamhetsområden verka för att målet för den regionala utvecklingspolitiken uppnås. Länsstyrelsen har rollen att bevaka statens intressen regionalt och bidra till regional utveckling. Kommunerna ansvarar för förvaltningen av kommunala resurser och för utvecklingen lokalt.

Nedanstående bild visar hur den regionala utvecklingsstrategin förhåller sig till lokal, nationell, europeisk och global nivå:



Regionala utvecklingsstrategin har arbetats fram i nära dialog med kommuner, Region Kalmar län, myndigheter, företrädare för näringsliv, utbildningsanordnare, akademi och föreningsliv samt representanter för grannlänerna. Innehållet tar också sin utgångspunkt i analyser av länets nuläge inom en rad olika samhällsområden. Nulägesanalysen och dialogerna ligger till grund för en gemensam målbild, fyra prioriterade utvecklingsområden samt ett antal målformuleringar och strategier för att uppnå målbilden. Utifrån våra olika uppdrag har vi alla olika roller och ansvar i arbetet med att genomföra strategin. Den är ett prioriteringsunderlag som definierar de utmaningar och möjligheter kopplade till regional utveckling som bedöms ha störst betydelse för länet fram till 2030.

Regionala utvecklingsstrategin är övergripande. Hur arbetet ska genomföras beskrivs vidare i fördjupade handlingsprogram.

Strategin avgränsas därmed till områden av strategisk betydelse och till områden som kräver samhandling mellan olika aktörer och över gränser. Det innebär att den inte omfattar allt regionalt utvecklingsarbete.

Den regionala utvecklingsstrategin omfattar en mängd olika intressenter som i olika grad påverkar och påverkas av den, exempelvis länets tolv kommuner, Region Kalmar län, länets invånare, utbildningsaktörer, forskare och studenter, näringsliv, civilsamhällesorganisationer, turister och besökare för att nämna några. Den regionala utvecklingsstrategi är länets gemensamma strategi och vi har ett gemensamt ansvar att bidra och skapa förutsättningar till att uppfylla målbilden - klimat att växa i.



Uppföljning

Den regionala utvecklingsstrategin följs upp genom ett antal utvalda indikatorer och kommuniceras på ett årligt regionalt forum. Statistik kopplat till indikatorerna finns publicerad och uppdateras kontinuerligt på Region Kalmar läns hemsida, Fakta om Kalmar län. Statistiken visas för riksnivå, länet som helhet och för varje enskild kommun. Indikatorerna ger en bild av utvecklingen i länet och inom de fyra utvecklingsområdena: 1. Delaktighet, hälsa och välbefinnande 2. God miljö för barn och unga 3. Hållbar samhällsplanering 4. Stärkt konkurrenskraft. Uppföljningen är ett kunskapsunderlag som ligger till grund för styrningen av det regionala utvecklingsarbetet och syftar till att binda samman de olika planeringsprocesser som sker på nationell, regional och lokal nivå. I samband med aktualiseringen 2021-2022 gjordes en översyn av målformuleringar och indikatorer för de fyra utvecklingsområdena samt vilka Agenda 2030-mål som kopplar starkast till respektive utvecklingsområde.

Hållbar regional utveckling

I september 2015 antog världens stats- och regeringschefer Agenda 2030, som innehåller 17 globala hållbarhetsmål som fram till år 2030 ska leda till en hållbar och rättvis framtid. Dessa mål innebär bland annat att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för vår planet och dess naturresurser. Agenda 2030 utgör ramen för den regionala utvecklingsstrategin och i strategin har Agenda 2030-mål kopplats till vart och ett av strategins prioriterade utvecklingsområden. De globala målen är integrerade och odelbara. De täcker in sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsdimensioner och ska genomföras på regional och lokal nivå. En del av detta arbete handlar också om att öka invånarnas kunskap om hållbar utveckling. Globala målen har sedan de introducerades 2015 blivit en gemensam plattform och målbild för en hållbar utveckling till 2030 bland annat genom att genomsyra den Regionala utvecklingsstrategin. Hållbarhetsfrågorna är mer angelägna än någonsin och kräver mod, innovation och samhandling av alla länets aktörer för att vi ska lyckas. Ingen ska stå utanför.

Social hållbarhet

Den sociala hållbarhetsdimensionen utgår från alla människors lika värde och handlar om frågor som rör mänsklig utveckling, delaktighet och lika möjligheter för alla, oavsett kön, ålder eller andra förutsättningar. Det regionala tillväxtarbetet ska vara jämställt och jämlikt, vilket innebär att alla ska ha samma för-

utsättningar att nå makt, inflytande och tillgång till tillväxtresurser. Arbetsliv, fritid, utbildning, hälsa, inkomster, kreativitet och delaktighet är exempel på frågor som ingår i området. Att delta i arbetslivet ger inkomster, större möjlighet att påverka sin livssituation samt en viktig identitet för länsinvånarna. En ekonomisk tillväxt som leder till utslagning och utanförskap är inte hållbar. Välmående, friska, kreativa och företagsamma invånare är en förutsättning för all form av utveckling. Därför ska vi arbeta med att stärka samtliga aspekter av folkhälsan i vårt län. Genom stärkt delaktighet inom alla grupper av befolkningen skapas en grund för att behålla invånare i länet men också attrahera nya. När den regionala utvecklingsstrategin formulerats har konsekvenserna analyserats för olika grupper i samhället.

Miljömässig hållbarhet

För att lösa dagens miljöproblem och förebygga morgondagens måste vi börja med att hushålla med naturens begränsade resurser och arbeta för en hållbar produktion och konsumtion. Hållbar tillväxt på miljöområdet handlar bland annat om hur vi nyttjar och återvinner våra naturresurser, använder miljö- och hälsoskadliga ämnen och om länets bebyggelse och transportsystem. Det handlar också om hur vi värnar biologisk mångfald och skyddar ekosystem för att ge förutsättningar för en god livsmiljö för alla levande varelser och för att dessa ska kunna leverera de ekosystemtjänster som krävs för att upprätthålla eller förbättra människans välmående.

FN:s klimatpanel IPCC har i flera rapporter slagit fast att klimatet har förändrats till följd av människans påverkan. Rapporten från augusti 2021 visar på alarmerande uppgifter där vi i princip inte längre kan uppnå 1,5 graders-målet till år 2050. Mycket görs redan, men åtgärderna är inte tillräckligt långtgående och kraftfulla. Det finns en stor oro att vi når så kallade "tipping-points" där naturens egna krafter träder in och eskalerar planetens naturliga processer. Det kan liknas vid en tröskel som, när den överskrids, kan leda till stora och ofta irreversibla förändringar i systemets tillstånd. Den temperaturökning som hittills ägt rum leder till en rad förändringar runt om på jorden. Isar och glaciärer smälter, snötäcket minskar, vädret blir mer extremt, nederbördsförhållanden förändras, permafrostens tjocklek minskar, havsytan stiger och havsvattnet försuras. Sammantaget får detta mycket stora konsekvenser för jorden, dess ekosystem, människor och samhällen. För att motverka fortsatta temperaturökningar måste de klimatpåverkande utsläppen minska. Samtidigt måste vi anpassa vårt samhälle till ett framtida klimat med högre temperaturer, förändrade nederbörds- smängder, förhöjda vattennivåer och mer frekventa extrema vädersituationer. Ett förändrat klimat är starkt kopplat till såväl ekonomi som hälsa och sociala aspekter.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk utveckling är vårt medel för att uppnå en fortsatt god utveckling av samhället. För att bli ekonomiskt starkare är hållbar produktivitet utveckling inom näringslivet och offentlig sektor samt förmågan att sälja nya varor och tjänster avgörande. En hållbar produktion och konsumtion där cirkulära affärsmodeller utvecklas gynnar ekonomin långsiktigt. Resurserna används i slutna kretslopp i stället för att nya råvaror utvinns och produkter tillverkas. Med affärsmodeller baserade på

cirkulär ekonomi kan vi bygga en hållbar framtid, skapa nya affärer och även göra avsevärda kostnadsbesparingar.

Digitalisering som verktyg kan användas för ett effektivt resursutnyttjande. Att värdet av det som produceras ökar är viktigt, bland annat för att möjliggöra högre inkomster för länets befolkning, men också för att skapa resurser till hälso- och sjukvård, barnomsorg, utbildning och pensioner. Den ekonomiska utvecklingen får dock inte ske på bekostnad av miljön, människors välfärd eller den sociala sammanhållningen.

Barnkonventionen

Den 1 januari 2020 blev Barnkonventionen lag i Sverige och den kopplar till flera artiklar inom de globala målen. I arbetet med aktualiseringen av regionala utvecklingsstrategin 2021-2022 har strategin och målformuleringar setts över och skärpts med hänsyn taget till barnperspektivet. Våra strategier och målformuleringar ska utgå ifrån alla barns samma rättigheter och lika värde, att vi alltid utgår ifrån barnets bästa, alla barns rätt till liv och utveckling samt alla barns rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad.



Tre övergripande perspektiv påverkar länets utveckling

Förutom de tre hållbarhetsdimensionerna finns tre andra perspektiv som påverkar länets utveckling. Dessa är kompetensförsörjningen av länets arbetsmarknad, hur den digitala omställningen kan användas som en utvecklingsresurs samt vikten av internationellt samarbete för vidare utveckling.

Kompetensförsörjning

Den framtida arbetskrafts- och kompetensförsörjningen är en nyckelfråga för länets långsiktiga utveckling. Det handlar dels om hur vi hanterar utmaningen med stora pensionsavgångar och en åldrande befolkning, dels hur vi ökar kunskapsinnehållet och därigenom konkurrenskraften inom näringslivet. Detta förutsätter att hela utbildningskedjan fungerar, från det att fler elever avslutar gymnasieskolan med godkända betyg till att förutsättningarna för det livslånga lärandet förbättras i hela länet och hos alla grupper i samhället. Höjd utbildningsnivå och kompetens är inte enbart en fråga om universitets- eller

högskoleutbildning, utan även privata aktörer och aktörer inom ideell sektor som exempelvis studieförbund, folkhögskolor och anordnare av YH-utbildningar har viktiga roller i arbetet med kompetensförsörjning.

Arbetet syftar till att säkra matchningen mellan arbetsmarknadens kompetensbehov och utbildningssystemen. Det innebär dels att rätt utbildningar behöver erbjudas eller göras tillgängliga i länet, men också att utbildningar inom de bristyrken som identifierats i länet behöver göras mer attraktiva. En viktig del i arbetet är att skapa miljöer för möten mellan näringslivet, utbildningsanordnare och offentlig sektor.

Digital omställning

Den digitala omställningen är en stark samhällsförändrande kraft som på mindre än trettio år förändrat människans förutsättningar och beteenden radikalt.

Corona-pandemin blev dessutom katalysator för en snabb övergång till digital användning med stora förändringar i arbetsliv, vardagsliv och konsumtionsmönster.

Vi talar inte längre om att digitalisera befintliga företeelser – den digitala omställningen påverkar alla områden i samhället. Vi ska dra nytta av den digitala omställningen för att vitalisera och stärka Kalmar län. IT-sektorn är i sig en av de snabbast växande näringarna men är inte den enda effekten av teknikutvecklingen. Traditionella affärsmodeller utmanas samtidigt som omställningen ger stora möjligheter till effektivisering och utveckling av nya tjänster, produkter och affärsmodeller. Också offentliga aktörer behöver utveckla sina verksamheter och omvärdera sina roller.

Alla i länet ska ha möjlighet att använda digitala samhällstjänster för att skapa nya värden och motverka digitalt utanförskap. Detta förutsätter en stark digital infrastruktur och kompetenshöjande aktiviteter. Genom e-tjänster och effektivare processer kan dialogen mellan medborgare och offentlig sektor stärkas. Genom ökad insyn och större delaktighet kan tilliten till demokratin öka.

Internationalisering

Internationellt arbete, inom EU och i ett större globalt perspektiv, är en förutsättning för att vi ska kunna möta de sam-

hällsutmaningar som Kalmar län står inför. Det kan handla om ökad global konkurrens, den demografiska utvecklingen eller klimat-, miljö- och energifrågor. Förändringar i politiska och ekonomiska maktbalanser får en direkt påverkan på det regionala utvecklingsarbetet. I en allt mer globaliserad värld blir omvärldskunskap och omvärldsbevakning allt viktigare och flertalet av de regionala utvecklingsfrågorna behöver drivas på en internationell arena, med internationellt engagemang och i internationella samarbeten. Här ger Kalmar läns strategiska läge i Östersjöregionen stora möjligheter. Vi var tidigt ute med att knyta kontakter i regionen och dessa utgör en stark plattform för fortsatt samverkan och gemensamma insatser i Östersjöregionen. Genom förbättrade kommunikationer över Östersjön ökar våra möjligheter att dra nytta av vårt geografiska läge.

Globaliseringen har gjort att vi fått tillgång till ett ökat utbud av varor och tjänster. Människor har kommit närmare varandra och därmed har också utbytet och överföringen av innovativa idéer och tankar ökat. Länet närliggande får tillgång till nya marknader, samtidigt som de möter ökad konkurrens från företag i andra länder.

Prioriterade områden och perspektiv i Regional utvecklingsstrategi för Kalmar län







The background features a pattern of overlapping circles in two shades of red and orange. The circles are arranged in a way that creates a sense of depth and movement, with some circles appearing to be in front of others. The colors range from a deep, dark red to a lighter, warm orange.

Våra styrkor

Våra styrkor

Kalmar läns tillgångar och styrkor utgör en stark plattform för utveckling och profilering av regionen. Genom att dra nytta av och bygga vidare på dessa kan vi stärka vår konkurrenskraft såväl nationellt som internationellt.

Starka kompetensområden

Kalmar län har flera internationellt konkurrenskraftiga kompetensområden inom bland annat livsmedel, skog och trä, besöksnäring samt ytterligare delar av tillverkningsindustrin. De flesta av länets större företag finns inom industrin, och de stora företagen är oerhört viktiga för länets arbetsmarknad och förädlingsvärden. Utvecklingen inom länets livsmedelssektor är unik i Sverige. Länet står för drygt två procent av Sveriges befolkning men svarar för en fjärdedel av produktionen av kyckling och mer än en tiondel av produktionen av mjölk, ägg och nötkött. Inom profilområdet skog och trä utvecklas en innovationsarena för smart boende, Smart Housing Småland.

Ett kompetensområde som är under utveckling är e-hälsområden där innovationsmiljön eHealth Arena har etablerats. Inom hälsoområdet är ambitionsnivån hög och målet är att även fortsättningsvis erbjuda Sveriges bästa kvalitet, säkerhet och tillgänglighet, genom att bland annat nyttja nya digitala lösningar. eHälsomyndighetens etablering i Kalmar stärker e-hälsområdena både regionalt och nationellt.

Stor kunskap inom klimat- och energifrågor

Kalmar län har som mål att bli fossilbränslefritt 2030 och vi har goda möjligheter att uppnå detta. Två tredjedelar av energianvändningen i Kalmar län är fossilbränslefri. Vi har gott om skog i länet och utmärkta förutsättningar för vindkraft, solenergi och biogas. När det gäller klimat- och energiområdet har länet hög kompetens inom såväl offentlig verksamhet som näringsliv och akademi. I Oskarshamn finns SKB:s mellanlager för det använda kärnbränslet. Knutet till lagret finns Äspölaboratoriet som lockar forskare, specialister och beslutsfattare från hela världen med sin världsunika forskning. Det regionala samarbetet och utvecklingen inom biogasområdet uppmärksammas nationellt.

En attraktiv och internationell kunskapsmiljö vid

Linnéuniversitetet

Linnéuniversitetet är ett modernt internationellt universitet som erbjuder 200 utbildningsprogram, 1 500 fristående kurser och uppdragsutbildning.

Forskningen vid Linnéuniversitetet håller hög kvalitet och spänner över en rad olika discipliner. Särskilt framstående forskning bedrivs inom universitetets spetsforskningsmiljöer;

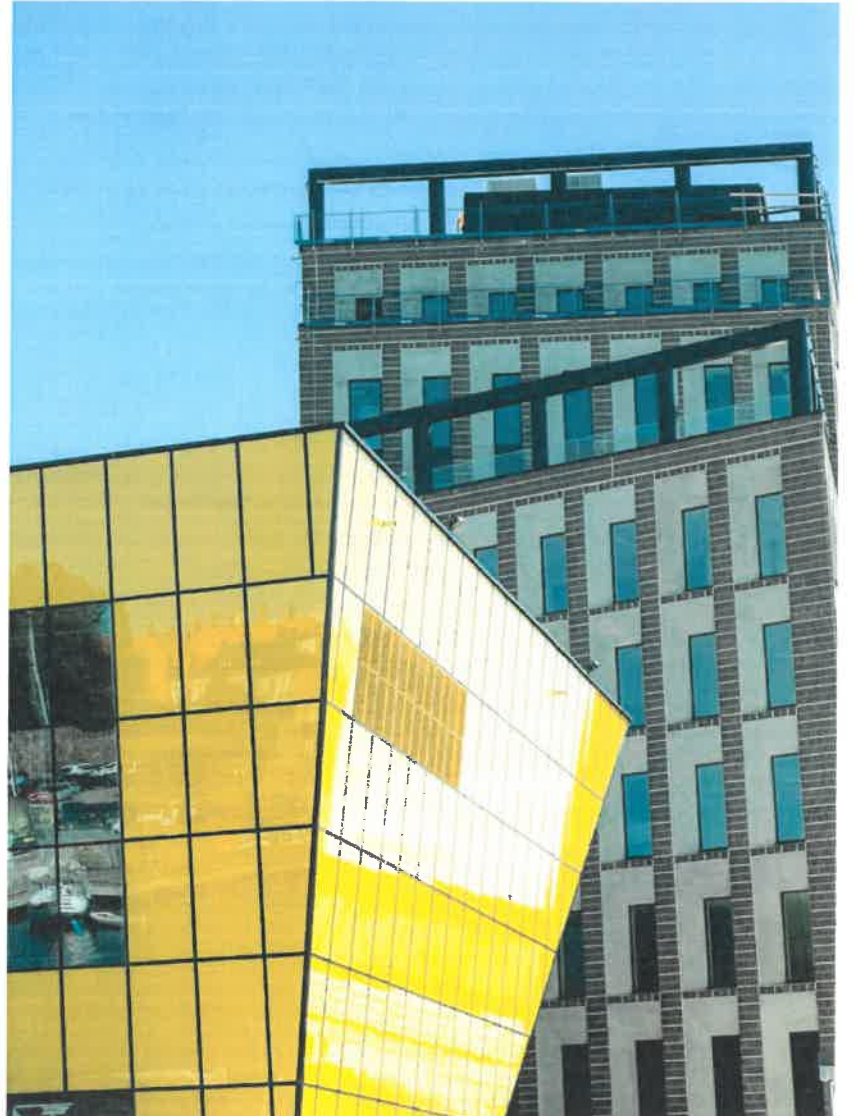
Linnaeus University Centres. Där studeras allt från exempelvis ekologi och evolution till diskriminering och integration, biovetenskap och big data. Det finns ett väl utvecklat samarbete mellan universitetet, det offentliga och näringslivet i länet. Universitetet har stor betydelse för regionens utveckling genom sin höga kompetens inom för regionen viktiga områden som skog och trä, marinbiologi och e-hälsa.

En levande landsbygd med höga natur-, kulturarvs- och kulturmiljövärden

De gröna näringarna som jord- och skogsbruk, är starka i Kalmar län. Omkring en fjärdedel av de mest värdefulla odlingslandskapen i Sverige finns i länet, liksom den största arealen naturbetesmark och stora skogstillgångar. Dessa gröna basnäringar är också i hög grad grunden till att länet har stora områden med höga natur- och kulturmiljövärden och en levande landsbygd, vilket i sin tur lägger grunden för länets besöksnäring och attraktiva boendemiljöer. Att skapa förutsättningar för en fortsatt god utveckling av landsbygden, bland annat genom väl fungerande centralorter som erbjuder tillgång till god samhällsservice, digital uppkoppling samt stärkta kommunikationer mellan stad och land är därför viktiga faktorer för hela länets utveckling.

Södra Ölands odlingslandskap med radbyar, åkrar, sjömarker och Stora alvaret finns sedan år 2000 med på UNESCO:s världsarvslista. Landskapet är utvalt som ett unikt exempel på mänsklig bosättning där de olika landskapstyperna på en enskild ö tas tillvara på ett optimalt sätt. Med ca 900 000 besökare per år är Södra Ölands odlingslandskap ett av de populäraste kulturhistoriska besöksmålen i landet.

Kalmar län har många internationellt konkurrenskraftiga profilområden inom bland annat energi-, vatten- och miljöteknik, besöksnäring, gröna näringar samt delar av tillverkningsindustrin.



Andra unika natur- och kulturmiljöer i länet är en till stora delar oexploaterad skärgård, insjöar, det småländska höglandets byar och flera städer med medeltida kulturlager under mark och flerhundraåriga bebyggelsemiljöer ovan mark. Den sammanlagda kuststräckan är landets längsta och knappast någon annan del av Sverige har en kust med så varierad karaktär under och över ytan. Länet naturresurser förser oss med ekosystemtjänster som frisk luft, rent vatten och mat på bordet och representerar en stor biologisk mångfald. De bidrar till att öka länets attraktivitet och vår livskvalitet. Natur- och kulturarvet spelar dessutom en allt större roll för den ekonomiska utvecklingen och i konkurrensen om inflyttare och besökare samt mellan länder, städer och regioner.

Kultur och upplevelser

Byteatern Kalmar Länsteater, Kalmar konstmuseum, Kalmar läns museum och Kalmar läns musikstiftelse är starka regionala kulturinstitutioner som tillsammans med mindre organisationer som till exempel The Glass Factory, Virserums konsthall och det lokala kulturlivet som tillsammans med studieförbunden skapar ett rikt och vitalt konst- och kulturliv i hela länet, året om. Länet föreningar är starka inom olika områden och genom samverkan har de skapat ett imponerande utbud av kultur- och idrottsevenemang.

I Kalmar län finns många av den svenska besöksnäringens mest kända varumärken, bland annat Astrid Lindgrens Värld, Borgholms Slott, Kalmar Slott, Solliden, Glasriket och Visfestivalen i Västervik. Besöksnäringen har fem starka destinationer: Öland, Kalmar, Glasriket, Astrid Lindgrens Vimmerby och skärgårdsstaden Västervik. Förutom den långa kuststräckan finns också stora natur- och kulturvärden i inlandet bland annat i form av skog och fiskesjöar. Besöksnäringen har en stark tradition i länet och är i stora delar platsbunden med koppling till länets genuina natur- och kulturmiljöer. Det rika natur- och

kulturutbudet är grunden för att länet sommartid är ett av Sveriges populäraste besöksområden med omkring tre miljoner kommersiella gästnätter per år.

Möjligheter till ett gott vardagsliv

Det stora och varierade utbudet av natur-, kultur-, fritids- och föreningsliv bidrar till regionens attraktivitet och har stor betydelse för att skapa välbefinnande för såväl invånare som för inflyttande och besökare.

Kalmar län präglas av en hög grad av trygghet och tillit mellan människor. Befolkningen upplever i hög grad att de har tillgång till stöd i vardagen. Länet skolor håller hög kvalitet. Kalmar län har därmed goda förutsättningar att erbjuda en bra uppväxt för barn och unga och ett gott vardagsliv.

Östersjön – vårt geografiska närområde

Med Sveriges längsta kuststräcka är det självklart att Östersjön betytt och betyder oerhört mycket för Kalmar läns utveckling, både som färdväg för handel och som naturresurs. Havet har en avgörande betydelse för regionens attraktivitet och för den viktiga besöksnäringen. Länet och kommunerna var tidiga med att knyta kontakter i Östersjöregionen. Det har bidragit till att vi i dag har starka relationer och utvecklade samarbeten, vilka ger oss betydande kunskap om villkor och förutsättningar i länderna kring Östersjön. Detta ger en stark plattform för fortsatt samverkan och gemensamma insatser.

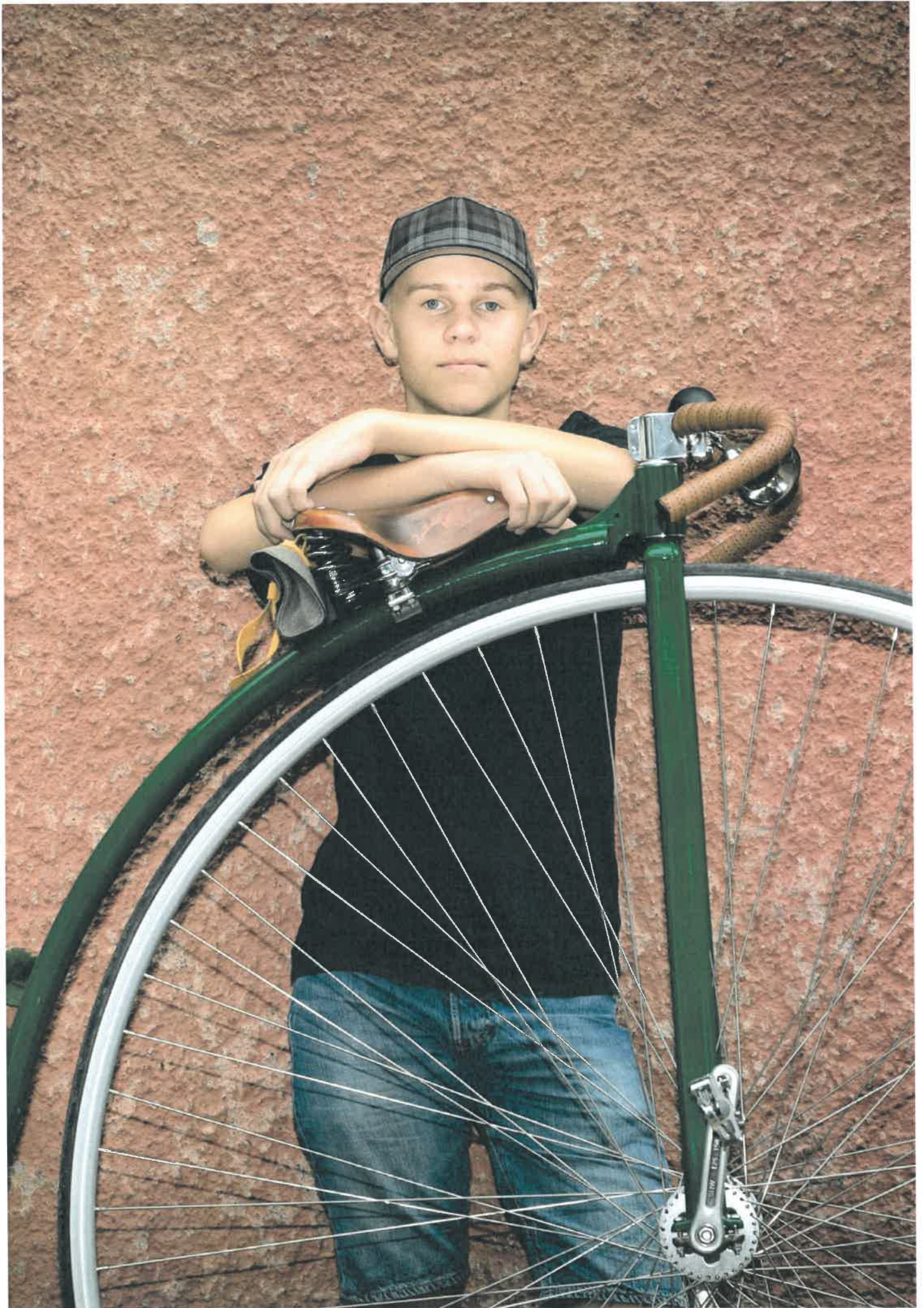
Den sammanlagda kuststräckan är landets längsta och knappast någon annan del av Sverige har en kust med så varierad karaktär under och över ytan.

Smart specialisering

Sedan 2021 har Region Kalmar län en fastställd Strategi för smart specialisering. Strategin identifierar de områden inom vilka regionen har fördelar. Den identifierar både befintliga styrkor och potential för nya områden som uppstår när näringsliv och samhälle förändras. Utifrån länet styrkor inom näringsliv, forskning och utbildning har bioinnovation pekats ut som länet specialiseringsområde. Bioinnovation inkluderar

trä och skog, livsmedel, vattenteknik, bioenergi samt natur/kulturturism. I strategin identifieras e-hälsa som ett utvecklingsområde, och industriell utveckling lyfts fram som område för kapacitetsutveckling kopplat till digital omvandling och hållbarhet. Strategin för smart specialisering ligger till grund för att utveckla innovationsmiljöer i samverkan med lärosäten, kommuner, näringsliv och andra aktörer.





Prioriterade utvecklingsområden

Fyra prioriterade utvecklingsområden har identifierats genom analyser av nuläget och dialog med intressenter i länet.

- Delaktighet, hälsa och välbefinnande
- God miljö för barn och unga
- Hållbar samhällsplanering
- Stärkt konkurrenskraft

Delaktighet, hälsa och välbefinnande

God fysisk och psykisk hälsa, välbefinnande, trygghet och möjlighet att påverka sin livssituation är förutsättningar för att vi ska kunna leva ett rikt och hälsosamt liv. Att ge alla invånare inflytande och likvärdiga levnadsförhållanden är en väsentlig del i att minska ojämlikheten och avskaffa fattigdom.

Alla länets invånare ska ha goda möjligheter till trygga miljöer, hälsa och livskvalitet, oavsett kön, ålder, förutsättningar eller bakgrund. För att utveckla välfärden i länet och skapa ett socialt hållbart samhälle krävs aktiv och långsiktig samverkan mellan olika aktörer i och utanför länet. Ökad samverkan kring social hållbarhet, välfärd och vård och omsorg mellan offentliga aktörer och civilsamhället är en viktig del av detta. Behovet av samverkan för hantering av utmaningar på både kort och lång sikt blev extra tydlig i samband med corona-pandemin.

Att arbetsmarknaden är inkluderande och att det finns möjligheter till sysselsättning för alla är avgörande för att skapa delaktighet och social sammanhållning, och för att säkra vår välfärd. Detta förutsätter att alla oavsett kön, ålder, bakgrund eller bostadsort har möjlighet att skaffa sig den kompetens som efterfrågas på alla utbildningsnivåer. Linnéuniversitetet och lärocentrum som tillgängliggör utbildning också på fler platser i länet är mycket viktiga i detta avseende. Tillgängligheten till utbildning och arbete kan förbättras ytterligare genom förbättrade pendlingsmöjligheter i regionen. Detta ökar också

förutsättningarna för förbättrad matchning på arbetsmarknaden, för såväl boende i länet som för inflyttare och medflyttare.

Utgångsläge

Fram till år 2030 beräknas den demografiska försörjningskvoten öka i länet, det vill säga färre personer i arbete ska försörja fler och samhället behöver anpassas till en åldrande befolkning. Fler personer behöver arbeta, till exempel i grupper som idag har svårt att komma in på arbetsmarknaden, bland annat äldre, utrikesfödda, personer utan gymnasieutbildning eller personer med funktionsnedsättning. Friska, aktiva äldre invånare skapar möjlighet till ett längre arbetsliv, minskade sjukskrivningar och högre produktivitet. För att nå hit är hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete viktigt, liksom att arbetsplatser anpassas så att människor klarar av att vara yrkesverksamma längre. Även arbetet för en giftfri vardag är en del av grunden för god hälsa och välbefinnande. Den digitala omställningen och utvecklingen inom till exempel välfärdstjänster kommer att ha stor påverkan genom möjligheterna att exempelvis effekti-



visera arbetssätt inom vård och omsorg. Utbyggd digital infrastruktur är en förutsättning för detta, liksom åtgärder för att öka den digitala kunskapen och skapa digital tillgänglighet för alla. Eftersom goda levnadsvanor och god hälsa i unga år ger en större chans till ett hälsosamt liv även som vuxen, ska särskilda insatser för att stärka det hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbetet, riktas mot barn och unga.

Grunden för ett hållbart samhälle är att det inte glider isär. Olika former av utanförskap, såväl ekonomiskt som kunskapsmässigt, är en riskfaktor för välfärdssamhället. Insatser för att stärka den sociala sammanhållningen är därför viktiga för länets utveckling. Det finns tydliga samband mellan utbildningsnivå, inkomst och hälsa, men även skillnader relaterade till kön och individers bakgrund. Möjligheter för fler att klara sin skolgång och minst ta examen från gymnasiet, liksom att möjliggöra ett livslångt lärande där det både är möjligt att vidareutbilda sig och att byta yrkesinriktning under tiden som yrkesverksam, är därför viktiga. Insatser för att förbättra integrationen av utrikesfödda är viktiga för att få in fler människor i arbete och därigenom bidra till vår gemensamma välfärd, men är också en framgångsfaktor för att stärka den sociala sammanhållningen i länet. För att bättre nyttja den potential som finns bland utrikesfödda behöver vi utveckla systemen för att validera och ta tillvara kompetens, språkkunskaper och erfarenheter. Alla har ett ansvar att se, fråga och skapa förut-

—

Alla länets invånare ska ha goda möjligheter till hälsa och livskvalitet, oavsett kön, förutsättningar eller bakgrund.

—

sättningar för ett tryggare samhälle. Region Kalmar Län, arbetar i samverkan med länsstyrelse, kommuner och civilsamhället, för att nå målen i den nationella strategin att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Att mötas och finnas i ett sammanhang och i olika sociala nätverk är viktigt för välbefinnandet. En mångfald av mötesplatser bidrar till att öppna upp för deltagande, delaktighet och tillgänglighet. Föreningslivet utgör en viktig arena för samhällsengagemang och en mötesplats där människor med olika bakgrund samlas kring gemensamma intressen. Tack vare digital utveckling har tillgången till olika tjänster i samhället ökat, inte minst i samband med corona-pandemin. Kulturen och

biblioteken är viktiga delar av folkbildningen och en grundläggande förutsättning för ett aktivt deltagande i samhället. Sambanden mellan kultur, bildning, demokrati och livslångt lärande är tydliga. Även kulturarvet har en stor potential som resurs för samhällsdeltagande, genom att skapa


en grund för lokalt engagemang och en gemensam lokal identitet. För att alla invånare ska ta ett aktivt samhälls- och demokratiansvar krävs planering av trygga och tillgängliga fysiska och digitala miljöer, såväl i stadsmiljöer som på landsbygden.

De stora natur- och kulturmiljövärden som finns i länet bidrar till att skapa förutsättningar för en bra livsmiljö för länets invånare. Många miljöer och biotoper har utvecklats i samspel med jordbruket, skogsbruket och fisket. Den biologiska mångfalden

och länets ekosystem är grunden för att upprätthålla en hållbar livsmedelsproduktion. En hållbar utveckling är viktig för bevarandet av länets natur- och kulturvärden. I takt med att människor i större utsträckning söker efter lugn, natur och vackra miljöer, distansarbetet ökar och människor flyttar ur städer till kransbygder, har länet stora möjligheter att attrahera besökare och nya invånare. En levande landsbygd med tillgång till samhällsservice även på mindre orter är en förutsättning för att leva, bo men också för gröna näringar och de natur- och kulturmiljöer de skapar. För en hållbar utveckling krävs en helhetssyn när det gäller sambanden mellan jord- och skogsbruk, besöksnäring, miljövård och kulturmiljövård samt stärka invånarnas delaktighet, förståelse och engagemang för natur- och kulturarvet i närmiljön.



Målformuleringar för delaktighet, hälsa och välbefinnande

Mål 2030	Hur åstadkommer vi det?	Indikatorer	Kopplade planer, handlingsprogram och strategier
Hög delaktighet och upplevd trygghet i hela länet	<ul style="list-style-type: none"> Möjliggöra ett livslångt lärande och stark arbetsmarknad Erbjuda ett utbud av kultur-, fritids- och föreningsliv Planera för en trygg och tillgänglig fysisk och digital miljö 	<ul style="list-style-type: none"> Valdeltagandet Ekonomisk utsatthet Tillit till andra människor Självskattad hälsa 	<ul style="list-style-type: none"> Kulturplan, Kultur att växa i Regional digital agenda Handlingsprogram för kompetensförsörjning Regional biblioteksplan Regional cykelstrategi Regional bredbandsstrategi Besöksnäringstrategi Regional serviceplan
Hög självskattad hälsa i hela länet	<ul style="list-style-type: none"> Främja en jämlik och jämställd hälsa och förebygga ohälsa Erbjuda en likvärdig vård och omsorg med individen i centrum genom samverkan i länet Tillgängliggöra, utveckla och ta tillvara våra unika natur- och kulturmiljöer 		<p style="text-align: center;">Koppling Agenda 2030</p> 



God miljö för barn och unga

En trygg, jämlik, jämställd och stimulerande miljö för barn och unga som gör dem väl rustade för livet är den bästa investering en region kan göra för en hållbar utveckling. Att erbjuda en god miljö för barn och unga är dessutom viktigt för att attrahera inflyttande till länet.

Arbete som syftar till att bygga ett långsiktigt hållbart samhälle bör börja med insatser riktade till barn och unga. Dessa är därför en viktig målgrupp för allt utvecklingsarbete och är redan idag en prioriterad grupp för länet i utvecklingsammanhang. Alla länets invånare ska ha samma möjligheter till god hälsa, välbefinnande, trygghet och inflyttande över sin livssituation, oavsett ålder, kön, förutsättningar eller bakgrund.

I arbete med unga som målgrupp har skolan en särställning. Skolan är barns och ungas arbetsmiljö och en viktig samverkanspartner i arbete som rör barn och unga. Insatser för att skapa en jämlik och jämställd uppväxt kan och måste ske på flera arenor, till exempel i hemmet, inom förskola, skola, vård och omsorg samt inom kultur- och föreningslivet.

Barn och unga ska ges möjlighet till delaktighet i beslut som rör dem själva. De ska känna till hur och i vilka sammanhang de kan påverka, både gällande sin egen situation och samhället. Barnkonventionen ska genomsyra allt beslutsfattande, synpunkter ska hämtas in från barn och unga inför beslut som rör dem. Genom att göra livet begripligt, meningsfullt och hanterbart skapar vi förutsättningar för unga att forma egna självständiga liv. På så sätt ges alla, även barn och unga, förutsättningar att kunna bidra till sin egen, lokalsamhällets och länets utveckling.

Utgångsläge

Genom att ta hand om barn och unga på bästa sätt skapar vi förutsättningar att de ska vilja bo i länet, flytta hit eller återvända efter några år på annan ort.

Länets skolor håller hög kvalitet och andelen elever som tar examen från gymnasiet är bland de högsta i landet, dock med stora variationer inom länet. Det finns elever som inte kommer in på eller tar examen från gymnasiet, vilket medför svårigheter att till exempel etablera sig på arbetsmarknaden, vara delaktig i samhället och forma ett självständigt liv. De nationella målen säger att alla ungdomar ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och ha inflyttande över samhällsutvecklingen. De flesta unga i länet har en god upplevd hälsa, känner sig trygga och delaktiga och ser positivt på sin framtid. Det finns dock unga i länet som inte känner sig delaktiga, sedda eller som lever i utanförskap. Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland unga. Det är därför viktigt att unga erbjuds möjligheter till en aktiv fritid.


Unga kan ha svårt att komma in på arbetsmarknaden och att hitta en egen bostad. Det måste därför finnas ett tydligt ungdomsperspektiv i politiken.

Barn och unga ska känna delaktighet i samhället och känna till hur och i vilka sammanhang de kan påverka beslut som rör dem själva och samhället.



Björnen Tryggve leder uppvärming för barn tillsammans med Emmaboda familjecentral. Region Kalmar län har idag familjecentraler i alla kommuner vilket skapar goda förutsättningar för barns uppväxtvillkor.

Målformuleringar för god miljö för barn och unga

Mål 2030	Hur åstadkommer vi det?	Indikatorer	Kopplade planer, handlingsprogram och strategier
Alla elever i länet slutför gymnasieexamen inom 4 år och har möjlighet till vidare studier och arbete	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erbjud en skola där barn och unga utvecklas till sin fulla potential ▪ Fokusera på insatser som ger barn och unga en jämlik och jämställd uppväxt ▪ Skapa förutsättningar för unga att forma självständiga liv 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Andel behöriga till gymnasiet ▪ Andel elever som slutför gymnasieexamen inom 4 år ▪ Andel unga som varken arbetar eller studerar (16-24 år) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kulturplan, Kultur att växa i ▪ En strategi för samverkan mellan skola och kultur i Kalmar län, Relevant ▪ Regional digital agenda ▪ Regional bredbandsstrategi ▪ Handlingsplan kompetensförsörjning ▪ Regional biblioteksplan
Alla barn och unga har möjlighet till god hälsa och sunda levnadsvanor	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ge barn och unga trygghet och en god upplevd fysisk, psykisk, social och existentiell hälsa. ▪ Ge barn och unga möjlighet att uppleva, utöva och påverka ett brett utbud av kultur-, fritids- och föreningsaktiviteter ▪ Utveckla barn och ungas möjligheter att vara delaktiga i och påverka beslut som rör dem själva och samhället. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Självskattad hälsa ▪ Upplevd trygghet bland barn och unga ▪ Andel barn i ekonomiskt utsatta hushåll 	<p>Koppling Agenda 2030</p> 



Hållbar samhällsplanering

Attraktiva livsmiljöer och god tillgänglighet i vardagen är viktiga faktorer för en framgångsrik region. En hållbar fysisk samhällsplanering bidrar till att vi nyttjar våra naturgivna förutsättningar väl. Den bidrar också till en bättre vardag och till större och mer integrerade arbetsmarknadsregioner.

Förbättrade pendlingsmöjligheter kan minska länets sårbarhet för konjunktursvängningar och stärka näringslivet. Ett större antal pendlingsbara arbetstillfällen gör det lättare att hitta passande arbeten och påverkar också lönenivåer och möjligheterna till matchning mellan arbete och utbildning.

Större och integrerade arbetsmarknadsregioner innebär att närliggande arbetsmarknadsregioner växer samman genom pendling. Det förutsätter snabba transporter såväl inom länet som över länsgränserna. Resande med kollektivtrafik är att föredra, eftersom det generellt leder till minskad klimatpåverkan samt mindre trängsel och buller. Kollektivtrafik är också viktig för den som saknar körkort eller har begränsade ekonomiska resurser. För att kunna konkurrera med bilresor är korta restider och möjlighet att nyttja restiden till arbete avgörande.

Godstrafiken spelar en avgörande roll för arbetstillfällen och ekonomisk utveckling i länet och välutvecklade logistik- och godstransportsystem är därför en förutsättning för länets utveckling. Även flygförbindelsen med Stockholm och internationell hub i Europa är avgörande för näringslivets internationalisering och för regionens utveckling i stort.

Detta eftersom det tills vidare inte är tidsmässigt möjligt att ersätta flyget med andra färdstätt.

Samtidigt måste transportsystemets miljö- och klimatpåverkan minska för att vara långsiktigt hållbart. De fossila bränslen som används i länet nyttjas till

övervägande del till transporter. Omställning till fossilbränslefria transporter är därför en av länets stora utmaningar och målet är att Kalmar län år 2030 ska vara en fossilbränslefri region.

En hållbar planering bidrar till att länets geografi, naturresurser, infrastruktur och miljöer nyttjas på ett klokt sätt samt till att platser, mark och vatten utformas så att de främjar en god livsmiljö. Exempel på metod för detta är gestaltad livsmiljö som utgår från allas rätt till miljöer som är inkluderande, väl gestaltade och långsiktigt hållbara. Detta leder till bättre miljö och hälsa, ökat välbefinnande och trygghet. Restiden med kollektivtrafik kan till exempel minimeras genom att bostäder, verksamheter och service lokaliseras i anslutning till stationer och knutpunkter. En socialt hållbar planering tar hänsyn till olika gruppers

behov, att miljöer är säkra och tillgängliga, till exempel cykelvägar i anslutning till skolor. Invånarnas behov av digital uppkoppling kan mötas genom en god digital infrastruktur. Det bidrar till ett demokratiskt, jämlikt och jämställt samhälle.

Utgångsläge

Den geografiska rörligheten på länets arbetsmarknader har successivt ökat och allt fler pendlar allt längre sträckor för att komma till sitt arbete. Pendlingen har ökat mer bland kvinnor än bland män i samtliga kommuner i länet, men män dominerar fortfarande bland de som pendlar längre sträckor. Utvecklingen i länet går därmed mot större arbetsmarknadsregioner, men arbete återstår för att knyta ihop arbetsmarknadsregioner över länsgränserna. Samtidigt ökar distansarbetet i vissa grupper och coronapandemin har fört med sig förändrade rese-, boende- och arbetsmönster vilket kan innebära nya möjligheter för länet. Människors resor mellan hemmet, arbetsplatsen och fritidsaktiviteter är oberoende av den administrativa indelningen av samhället. Därför behöver vi öka den regionala och lokala samverkan kring dessa frågor.

Kalmar län består av ett stort antal orter av olika storlek som kompletterar varandra. I ett regionalt perspektiv är det av betydelse att stärka funktionen hos länets tillväxtmotor och regionala kärnor för att dessa ska kunna skapa utveckling i ett större om-

Godstrafiken spelar en avgörande roll för arbetstillfällen och ekonomisk utveckling i länet.

land. För länets mindre orter är stärkta samband till närliggande arbetsmarknader inom och utanför länet nödvändiga för att minska den sårbarhet som följer av beroendet av ett fåtal stora arbetsgivare, men också för att kunna nyttja möjligheten att få nya invånare när alltför vill bo naturnära och utanför städerna. Tillgång till bra kommunikationer, såväl fysiska som digitala, är en viktig utvecklingsfaktor. Tillgång till god samhällsservice i kommunernas centralorter är tillsammans med förbättrade fysiska och digitala kommunikationer en förutsättning för att det ska finnas möjlighet att bo i och driva företag i alla delar av länet.

En miljö i balans är en förutsättning för hållbar utveckling. Omställning till resurseffektiva och kretsloppsanpassade lös-

ningar som bygger på förnybara råvaror och hållbara ekosystem blir allt viktigare i takt med den globalt ökade konkurrensen om naturresurser. Kalmar län ligger långt framme på området men det behöver fortsätta utvecklas. Här finns stora utmaningar, men rätt hanterat även möjligheter.

Utsläppen av klimatpåverkande gaser från Kalmar län ska minska, totalt sett och inom alla sektorer. I dag kommer de största utsläppen från jordbruk, transporter och energiförsörjning vilket gör dessa sektorer till prioriterade områden. Två tredjedelar av den energi som används i länet kommer från förnybara energikällor. Arbetet inom miljöområdet ska bidra till minskad negativ miljöpåverkan, ett effektivare resursnyttjande och ett växande näringsliv som bidrar till hållbar utveckling. Här ska offentlig sektor gå före och visa att det är möjligt att kombinera ambitiösa klimatmål med hållbar tillväxt. Samtidigt måste vi också intensifiera arbetet med att anpassa samhället till ett framtida klimat med högre temperaturer, förändrade nederbörds mängder, förhöjda vattennivåer och mer frekventa extrema vädersituationer.

Vatten av god kvalitet och i tillräcklig mängd är avgörande för regionens utveckling. Dricksvatten är dessutom vårt viktigaste livsmedel. Närmare 70 procent av den allmänna dricksvattenförsörjningen är ytvattenberoende. För att trygga människors hälsa nu och i framtiden är det därför viktigt att skydda råvatten i samhällsplaneringen, liksom att hushålla effektivt med de begränsade vattenresurserna. Inom länet finns en hög kompetens inom vattenfrågor såväl på universitet som inom offentlig förvaltning och näringslivet.

Östersjön är en värdefull vattenresurs och ett levande hav som kan leverera ett stort antal ekosystemtjänster. Samtidigt har övergödning gjort att många av Östersjöns funktioner idag är ansträngda eller hotade. För att minska övergödningen krävs ett internationellt samarbete mellan länderna kring Östersjön och fortsatt arbete lokalt och regionalt med hållbar fysisk planering.



Målformuleringar för hållbar samhällsplanering

Mål 2030	Hur åstadkommer vi det?	Indikatorer	Kopplade planer, handlingsprogram och strategier
Region Kalmar län är en fossilbränslefri region	<ul style="list-style-type: none"> Arbeta för att Kalmar läns produktion av förnybar energi är minst lika stor som länets totala energianvändning 	<ul style="list-style-type: none"> Koldioxidekvivalenter per invånare Andel miljöbilar Tillgången till dricksvatten Hushållsavfall insamlat per person 	<ul style="list-style-type: none"> Strukturplan för Kalmar län Regional digital agenda Regional transportplan Handlingsprogram infrastruktur Handlingsprogram för fossilbränslefri region 2030 Regional cykelstrategi Regional bredbandsstrategi Kulturplan, Kultur att växa i Policy och riktlinjer för offentlig konst Regional serviceplan Regionalt trafikförsörjningsprogram
Samhällsplaneringen är klimatanpassad och robust samt erbjuder trygga, tillgängliga och gröna miljöer för alla	<ul style="list-style-type: none"> Arbeta aktivt för vatten av bra kvalitet och god tillgång Minska klimatpåverkan och anpassa samhället till ett förändrat klimat Nyttja våra naturresurser effektivt och hållbart 	<ul style="list-style-type: none"> Balans på bostadsmarknaden Andel pendlare i dagbefolkning och antal resor i kollektivtrafik Restider mellan tillväxtmotorer Tillgång till bredband: andel hushåll/arbetsställe med tillgång till 1 Gbit/s 	<p>Koppling Agenda 2030</p>
Alla i länet har tillgång till väl utvecklad fysisk och digital infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> Öka samverkan i den fysiska samhällsplaneringen Åstadkomma korta restider med hög punktlighet för personer och gods Möjliggöra säkra och ändamålsenligt hållbar digital kommunikation i hela länet 		



Stärkt konkurrenskraft

En långsiktigt hållbar tillväxt förutsätter ett högt värdeskapande i näringslivet, många globalt konkurrenskraftiga företag och en dynamik i näringslivet där nya företag kan starta, utvecklas och ha goda förutsättningar att växa.

För att underlätta entreprenörskap krävs ett gott företagsklimat med god kundservice, effektiv ärendehantering och gott bemötande. Ett diversifierat näringsliv är viktigt för att bidra till en god utveckling i länet.

Vi har en näringslivsstruktur i snabb omvandling, där globaliseringen och den digitala omställningen förändrar förutsättningarna men samtidigt skapar nya möjligheter för länets företag. Näringslivet verkar på en internationell marknad och möter konkurrens från företag i hela världen. Att ta vara på idéer och innovationer i såväl nystartade företag som i befintliga, är en förutsättning för att vi ska behålla och öka vår konkurrenskraft. För att kunna göra detta krävs att företagen kan producera varor och tjänster med högt förädlingsvärde, vilket i sin tur förutsätter en väl fungerande kompetensförsörjning. I takt med automationens utveckling väljer allt fler företag att flytta hem produktionen till Sverige, en utveckling som blev allt tydligare under pandemin då leveranskedjor visade sig sårbara och företag såg behov av ökad kontroll över värdekedjor. En förutsättning för utveckling av automation och mer inhemsk produktion är tillgång till god kompetens och utbildad arbetskraft. Utbildningsutbudet måste matchas mot arbetsgivarnas behov samtidigt som utbildningar inom de områden som efterfrågas måste göras attraktiva. Utgångspunkten är att ta vara på våra

komparativa fördelar, tillföra ny kunskap, uppmuntra entreprenörskap, mötas över traditionella branschindelningar och ta tillvara möjligheterna med ny teknik. Detta förutsätter samverkan mellan näringsliv, offentlig sektor, forskning och utbildning.

För att bli internationellt framstående krävs en kritisk massa av företag och kompetens inom ett område. Genom att arbeta för större arbetsmarknadsregioner ökar det regionala utbudet av både företag och arbetskraft, och därigenom ökar möjligheterna att kombinera en större branschbredd med en spets i form av kluster av specialiserade företag och anställda.

Utgångsläge

I länet finns ett stort antal företag som exporterar en stor del av sin produktion eller är underleverantörer till multinationella företag. Effektiva godstransporter är därför en förutsättning för industrins konkurrenskraft. Att exportera eller expandera internationellt blir allt viktigare även för små och medelstora företag då en stor del av tillväxten i världsekonomin framöver kommer att ske utanför Sverige och Europa. När värdekedjor i allt högre utsträckning internationaliseras ökar också vikten av samarbeten med leverantörer och kunder i andra länder. Att ta klivet över nationsgränsen kräver dock kunskap och förberedelser. Här fyller det företagsfrämjande systemet en viktig roll.





Betydelsen av innovationer och kunskap ökar, vilket medför att tjänstesektorn växer medan industrin blir allt mer högteknologisk och har allt färre anställda inom produktionen. Tillverkningsindustrin är dock fortfarande mycket betydelsefull för sysselsättningen i länet. Arbetsmarknaden i länet karaktäriseras av en kvinnodominerad offentlig sektor och en mansdominerad tillverkningsindustri. För att åstadkomma en hög sysselsättning och på så sätt säkra länets framtida välfärd är det viktigt att skapa förutsättningar för rörlighet och att alla har möjlighet att vara delaktiga på arbetsmarknaden på lika villkor och uppmuntras att göra icketraditionella utbildnings- och yrkesval. Det är också viktigt att kompetens, språkkunskaper och erfarenheter kan tas tillvara och synliggöras via validering, liksom att vi kan rekrytera arbetskraft från andra länder med spetskompetens som efterfrågas i länet. Ökad internationalisering av näringslivet ställer ökade krav på språkkunskaper och ökad mångfald hos de anställda.

Attraktiviteten behöver öka för utbildningar inom de bristyrken som identifierats i länet. Digitaliseringen är en viktig faktor för att kunna förnya arbetssätt, men också tillgängliggöra och öka attraktiviteten i utbildningar inom yrken som idag är svåra att rekrytera till i länet.

Länets naturgivna förutsättningar är utgångspunkten för en stor del av det näringsliv som idag dominerar i länet. Gröna näringar, besöksnäring, livsmedelsindustri, skogs- och träindustri är de tydligaste exemplen, men även åtskilliga framgångsrika tillverkande företag liksom företag med verksamhet inom

hållbarhetsteknik och förnyelsebar energi. Dessa styrkeområden bidrar till en stark regional identitet och de flesta av dessa näringar har haft en stark utveckling av omsättning, sysselsättning, förädlingsvärde och export. För stärkt konkurrenskraft är det även fortsättningsvis viktigt att arbeta för att öka förädlingsvärdet, samt ta tillvara den mycket stora exportpotentialen inom näringslivet. Detsamma gäller det den starkt växande e-handeln som ökade kraftigt i samband med pandemin. Utvecklad samverkan mellan å ena sidan offentlig sektor och näringslivet och å andra sidan den verksamhet som bedrivs vid Linnéuniversitetet och andra universitet och högskolor behövs för att näringslivet ska kunna öka kunskapsinnehållet och stärka konkurrenskraften. Att höja utbildningsnivån i befolkningen, exempelvis genom att behålla fler studenter i länet efter avslutad utbildning, är en viktig del av detta.

Parallellt med strukturomvandlingen mellan industri- och tjänstesektor pågår en omvandling av produktions- och konsumtionsmönster i syfte att ställa om till en mer långsiktig hållbar ekonomi. I takt med att jordens befolkning ökar och allt fler får det allt bättre ökar efterfrågan på naturresurser. Då dessa förbrukas i en allt snabbare takt ökar behovet att ställa om till en mer hållbar tillväxt som bygger på en effektivare användning av resurser i form av energi, vatten och råvaror. Som ett svar på detta växer den cirkulära ekonomin och delningsekonomin, drivna av den digitala omställningen som genom snabb teknikutveckling möjliggör nya affärsmodeller.

Målformuleringar för stärkt konkurrenskraft

Mål 2030	Hur åstadkommer vi det?	Indikatorer	Kopplade planer, handlingsprogram och strategier
Länet har utvecklat digitala och hållbara lösningar för en global marknad	<ul style="list-style-type: none"> Nyttja krafterna i den digitala ekonomin och den digitala utvecklingen Utveckla den cirkulära ekonomin och delningsekonomin 	<ul style="list-style-type: none"> BRP/sysselsatta Energianvändning/BRP och andel förnybar energi Andel 30-34 år med eftergymnasial utbildning och andel 16-74 år med minst gymnasial utbildning Antal examinerade från YH-utbildning Andel studenter som stannar i länet Nystartade företag och antal företag/1000 inv Andel exporterande företag Andel sysselsatta inom kunskapsintensiv tjänstesektor Samlat index för innovation 	<ul style="list-style-type: none"> Strategi för smart specialisering i Kalmar län Regional digital agenda Regional transportplan Handlingsplan infrastruktur Handlingsprogram för kompetensförsörjning Besöksnärsstrategi Trä- och skogsstrategierna Regional bredbandsstrategi Handlingsprogram för fossilbränslefri region 2030 Livsmedelsstrategi för Kalmar län, Växande värde. Kulturplan, Kultur att växa i Regional serviceplan Regionalt trafikförsörjningsprogram
God tillgång till välutbildad arbetskraft	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra rörligheten i det regionala arbetslivet och skapa en mer integrerad arbetsmarknad. Effektiv matchning mellan utbildningar och behov på arbetsmarknaden 		
Ökat antal företag inom kunskapsintensiv tjänstesektor	<ul style="list-style-type: none"> Bredda samverkan inom och mellan näringsliv, offentlig sektor, utbildning och forskning. Skapa ett innovativt och kreativt klimat och utveckla företags- och innovationsstödssystemet 		<p style="text-align: center;">Koppling Agenda 2030</p>

The background of the page is a monochromatic abstract design. It consists of several overlapping circles of varying diameters, creating a pattern of organic, rounded shapes. The circles are rendered in different shades of gray, from light to dark, which creates a sense of depth and layering. The overall effect is a modern, minimalist aesthetic.

Mål i sammanfattning

Klimat att växa i

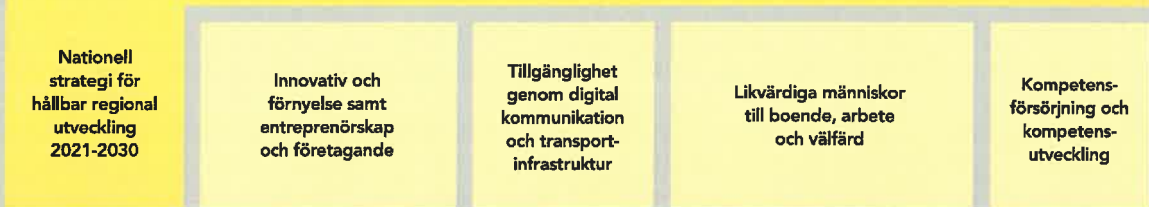
Målen i den regionala utvecklingsstrategin är formulerade i relation till de prioriterade målen på den globala och europeiska nivån, till den Nationella strategin för hållbar regional utveckling 2021-2030 och till de lokala förutsättningarna i länet.



Agenda 2030



Utvecklingskraft med stärkt lokal och regional konkurrenskraft för en hållbar utveckling i alla delar av landet



Kalmar län år 2030 - ett klimat att växa i

Digital omställning | Kompetensförsörjning | Internationalisering



Regionala handlingsplaner

Kommunala översiktsplaner

Kalmar län har klimat att växa i. Ett gynnsamt kustklimat.
Ett klimat där människor och företag växer. Ett unikt samarbetsklimat
– vi välkomnar både besökare och alla som vill rota sig här.

Tillsammans gör vi det osannolika möjligt.

Kalmar län – klimat att växa i.



Region Kalmar län

Box 601, 391 26 Kalmar • Telefon 0480-840 00 • regionkalmar.se

Huvudman
Kalmar kommun
Box 611
391 26 Kalmar

2022-02-23
1 (1)
Dnr SI 2021:8469

Uppföljning av beslut gällande skyldigheten att motverka kränkande behandling vid Vasaskolan, Kalmar kommun

Barn- och elevombudet förelade Kalmar kommun, i beslut den 27 oktober 2021 i ärende med diarienummer SI 2020:6184, att vidta åtgärder så att skollagens krav att motverka kränkande behandling uppfylls. I detta ingick att vid kännedom om att en elev anser sig kränkt skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och att se till att personal anmäler uppgifter om upplevd kränkande behandling till rektorn som i sin tur anmäler till huvudmannen. Barn- och elevombudet begärde att Kalmar kommun senast den 27 januari 2022 skulle redovisa vilka åtgärder som vidtagits med anledning av föreläggandet. Kalmar kommun skulle även redogöra för den aktuella elevens nuvarande skolsituation. Kalmar kommun har kommit in med en sådan redovisning. Redovisningen har därefter kompletterats.

Anmälarna har getts tillfälle att lämna synpunkter på huvudmannens redovisning, men har inte hörts av.

Mot bakgrund av uppgifterna i redovisningen bedömer Barn- och elevombudet att Kalmar kommun vidtagit sådana åtgärder att uppföljningen av ärendet kan avslutas.

Beslutet är fattat av juristen Louise Bengtsson efter föredragning av juristen Jenny Tisell.

På Barn- och elevombudets vägnar,

X Louise Bengtsson

Signerat av: Louise Bengtsson

X Jenny Tisell

Signerat av: Jenny Tisell

Kopia till: Anmälarna i ärende dnr SI 2021:6184



Kalmar kommun

Utbildningsförvaltningen
Centrala samverkansgruppen

PROTOKOLL

1 (13)

Sammanträdesdatum
2022-02-14

Tid

Måndagen den 14 februari kl.13:00-15:40

Plats

Distanssammanträde via Microsoft Teams

Närvarande

Mats Linde, förvaltningschef
Emad Soukiyh, verksamhetschef
Anna-Stina Örnerstig, administrativ chef
Jeanette Wahlgren, Lärarförbundet
Pia Ihse, Lärarförbundet skolledare
Malin Komstedt, Lärarnas Riksförbund
Daniel Jonesjö, Lärarnas Riksförbund
Sofie Andersson, Vision
Sofie Holmér, Kommunal
Åsa Wenell, Sveriges Skolledarförbund
Mikael Arvidsson, Sveriges Skolledarförbund

Underskrifter

.....
Iréne Jonsson, sekreterare

.....
Mats Linde, ordförande

.....
Sofie Holmér, justerare

§ 1

Godkännande av dagordning

Utsänd kallelse godkänns som dagordning för sammanträdet.

§ 2

Föregående protokoll

Centrala samverkansgruppen har inga synpunkter på protokollet från den 24 januari 2022.



§ 3

Frisknärvaro- och sjukfrånvarostatistik

December månads frisknärvaro- och sjukfrånvarostatistik är utskickad till centrala samverkansgruppens representanter.

HR-specialist Ann Gustafsson informerar om statistiken:

- Sjukfrånvaro i % av arbetad tid för december: 7,7 %.
- Ackumulerad sjukfrånvaro t.o.m. december: 6,7 %.
- Tillsvidareanställda utan sjukfrånvaro efter december: 26,4 %.

§ 4

Återrapportering KIA

Perioden december 2021-januari 2022 har totalt 130 händelser rapporterats in i systemet KIA:

- 22 olycksfall
- 86 tillbud
- 4 riskobservationer
- 4 färdolycksfall
- 14 arbetssjukdom

Flest händelser har inrapporterats inom förskoleverksamheten.

§ 5

Årsrapport utbildningsnämnden 2021

Förvaltningen har tagit fram ett förslag till årsrapport för verksamheten 2021. Väsentliga händelser och ändrade förutsättningar belyses för de olika verksamheterna.

Det ekonomiska resultatet redovisas och analyseras. Totalt sett för utbildningsnämndens verksamheter blev överskottet 16,2 mnkr. I samband med årsrapporten har omdisponering av resultatutjämningsfonderna gjorts.

Årsrapporten sammanfattar också utfallet av de nämndsmål, aktiviteter och uppdrag som förvaltningen har arbetat med under året för att stödja kommunfullmäktiges övergripande mål i Verksamhetsplan med internbudget 2021. Måluppfyllelsen uppgick till 13 %. 47 % av målen är delvis uppfyllda eller pågående.

Årsrapporten sammanfattar också utfallet av de utförda kontrollmomenten utifrån den beslutade interna kontrollplanen 2021. Slutsatsen är att den interna kontrollen är god men några förbättringsområden har identifierats.



Förvaltningskontorets förslag till beslut i utbildningsnämnden:

Utbildningsnämnden godkänner årsrapport 2021 med uppföljning av verksamhetsplan och överlämnar den till kommunstyrelsen för kännedom.

Arbetsstagarrepresentanterna har inget att invända mot förslaget.

§ 6

Beslut om omdisponering av resultatutjämningsfonder 2021

Beslut

Förvaltningschefen beslutar om följande omdisponering av resultatutjämningsfonder 2021:

- **Omdisponering av Skolmottagningsenhetens resultatutjämningsfond**
Skolmottagningsenheten har idag en betydande positiv resultatutjämningsfond. Genom omdisponering avgår större del av enhetens överskott tillbaka till verksamheten.
 - 2 000 000 kr omfördelas till central resultatutjämningsfond via reglering av Skolmottagningsenhetens resultatutjämningsfond. Detta ger en utgående resultatutjämningsfond för Skolmottagningsenheten 2021 på 1 903 000 kr.
- **Omdisponering av resultatutjämningsfond mellan enheter**
Hyran mellan enheterna i Trekanten har under 2019 och 2020 varit felfördelade. Förskolan har under perioden betalat för del av lokal som tillhör och nyttjas av skolan.
 - I samband med bokslut tillförs Förskolan Trekanten 1 000 000 kr via reglering av Trekantenskolans resultatutjämningsfond. Detta ger en utgående resultatutjämningsfond 2021 på 271 000 kr för Förskolan Trekanten och - 1 953 000 kr för Trekantenskolan.
- **Omdisponering av central resultatutjämningsfond**
Lindöskolan, Förskolan Lindö, Förskolan Vimpeltorpet och Förskolan Lindeberga-Sjöängen har samtliga utökat sin lokalyta i samband med nybyggnation. Anledningen är ett på sikt ökande barn- och elevantal. Enheterna kompenseras därav för den så kallade överyta och kostnad för denna som initialt uppstår.
 - **Lindöskolan** tillförs i samband med bokslut 250 000 kr via reglering av den centrala resultatutjämningsfonden. Lindöskolans utgående resultatutjämningsfond 2021 blir därmed 751 000 kr.
 - **Förskolan Lindö** tillförs i samband med bokslut 900 000 kr via reglering av den centrala resultatutjämningsfonden. Förskolan Lindös utgående resultatutjämningsfond 2021 blir därmed 1 724 000 kr.
 - **Förskolan Vimpeltorpet** tillförs i samband med bokslut 500 000 kr via reglering av den centrala resultatutjämningsfonden. Förskolan Vimpeltorpets utgående resultatutjämningsfond 2021 blir därmed 3 000 kr.



- **Förskolan Lindeberga-Sjöängen** tillförs i samband med bokslut 500 000 kr via reglering av den centrala resultatutjämningsfonden. Förskolan Lindeberga-Sjöängens utgående resultatutjämningsfond 2021 blir därmed 817 000 kr.

Trekantenskolan - Ny rektor tillträder Trekantenskolan januari 2022 och med anledning av detta nollställs enhetens negativa resultatutjämningsfond. I samband med bokslut tillförs Trekantenskolan 1 953 000 kr via den centrala resultatutjämningsfonden. Trekantenskolans utgående resultatutjämningsfond 2021 blir därmed 0 kr.

Tallhagsskolan

Uppstart av Tallhagsskolan 2021 har medfört extra ordinära kostnader. Dessa kostnader belastar i och med omdisponeringen inte Tallhagsskolan ekonomiskt hädanefter.

I samband med bokslut tillförs Tallhagsskolan 3 166 000 kr via reglering av den centrala resultatutjämningsfonden. Tallhagsskolans utgående resultatutjämningsfond 2021 blir därmed 0 kr.

Arbetstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 7

Rektor med särskilt uppdrag - särskilda händelser

I samband med genomförda HÖK 21-dialoger under 2021 har ett utvecklingsområde kring arbetsmiljö och arbetsorganisation identifierats. Det handlar om särskilt stort behov av stöd samt ledning och styrning vid kriser. En enhet kan behöva tillfällig ledningsförstärkning under en kortare period i en krissituation. Det kan handla om stöd i hanteringen av den inre organisationen, stöd med att starta upp och följa utarbetade krisrutiner, kommunikation med vårdnadshavare och även kontakter med andra aktörer utanför skolan.

Genom att utse en rektor med särskilt uppdrag som förstärker vid kriser skapas större trygghet i organisationen och bättre förutsättningar att hantera krissituationer.

Uppdraget kommer att ingå som en mindre del (5 %) i utsedd rektors ordinarie tjänst. Rektorn som innehar uppdraget förbereder sin enhet och organisationsstruktur att vid enstaka kortare perioder fungera väl utan rektorns närvaro.

Finansiering sker via förvaltningschefens strategiska medel.

Beslut

Förvaltningschefen beslutar att inrätta nytt uppdrag enligt förslag.

Arbetstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.



§ 8

Utbildningsförvaltningens medarbetarenkät 2021 - förvaltningsövergripande handlingsplan

Vid centrala samverkansgruppens sammanträde i januari 2022 presenterade förvaltningschef Mats Linde resultatet av 2021 års medarbetarenkät. Förvaltningschefens bedömning är att resultatet av 2021 års medarbetarenkät inte ger anledning till någon förändring av tidigare förvaltningsövergripande handlingsplan. Därmed föreslås att samma handlingsplan som tidigare, efter förändring av första aktiviteten, ska fastställas för åren 2022-2024.

Beslut

Förvaltningschefen fastställer följande förvaltningsövergripande utvecklingsområde och aktiviteter för 2022-2024:

- Arbetsbelastning
 - Fortsätta samtalsserien om förskolläraernas, lärarnas, fritidspedagogernas och barnskötarnas arbetssituation för att identifiera arbetsbesparande åtgärder.
 - Insats för kvalitetssäkring av arbetsplats i förskola/fritidshem och skola.
 - Renodling av läraruppdraget i såväl skola som förskola (förstärkning av specialistkompetens).

Arbetstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 9

Svar på remiss gällande Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lag om skydd mot olyckor

Ett nytt handlingsprogram enligt Lag om skydd om olyckor (LSO) har tagits fram för Kalmar kommun. Handlingsprogrammet är utformat enligt MSBFS 2021:1, Myndigheten för samhällsbeskydd och beredskap föreskrifter och allmänna råd om innehåll och struktur i kommunens handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst.

Bestämmelsen i LSO syftar till att ge människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor i hela landet, med hänsyn till lokala förhållanden.

Förvaltningskontorets förslag till beslut i utbildningsnämnden:

Utbildningsnämnden ser positivt på det framtagna handlingsprogrammet.

Arbetstagarrepresentanterna har inget att invända mot förslaget.



§ 10

Säkra kompetensförsörjningen - En av Sveriges bästa lärarbehörigheter även under 20-talet

Utbildningsförvaltningen arbetar strategiskt med olika insatser för att möta det framtida behovet av kompetens. Av denna anledning är det viktigt att analysera effekter av förändrade barn- och elevtal, kommande pensionsavgångar samt att kontinuerligt kartlägga befintliga kompetenser. Detta bidrar till slutsatser om det framtida kompetensbehovet.

Utifrån arbetsmarknadsprognoser och statistik om antagningar till lärarutbildningar, är det svårt att endast förlita sig på att detta kompetensbehov kommer kunna rekryteras externt. Inom vissa ämnen och befattningar har det under en längre tid varit en nationell brist av behöriga lärare. För att säkra rätt kompetens innefattar utbildningsförvaltningens kompetensförsörjningsstrategi därför också insatser om riktad kompetensutveckling för befintliga medarbetare. Sådana insatser bidrar även till att öka arbetsgivarens attraktivitet på arbetsmarknaden.

En kompetensutvecklingsmodell har därmed tagits fram. Modellen beskriver bland annat syfte, målgrupp och avgränsningar, villkor för medarbetare, urval och praktisk hantering.

Syfte

Syftet är att delfinansiera vidareutbildning där arbetsgivaren ser ett ökat behov av kompetens i framtiden. Att möjliggöra för lärare att läsa till speciallärare alternativt läsa in behörighet i bristämnen där kommunen väntas få svårigheter att bemanna med behöriga medarbetare.

Målgrupp och avgränsningar

Insatsen gäller olika former av vidareutbildning av tillsvidareanställda lärare, fritidspedagoger och förskollärare i Kalmar kommun.

Dels avsätter förvaltningen medel för utbildning som ska leda till en utökad behörighet inom grundskolan, kopplat till de tjänster där kommunen har eller väntas få kompetensbrist. Utöver det avsätter förvaltningen också särskilda medel som riktas till utökad ämneskunskap inom förskolan.

Insatsen gäller alltså inte dem som saknar en pedagogisk högskoleutbildning i grunden.

Villkor för medarbetare

Resor, logi samt kurslitteratur ersätts fullt ut med centrala medel. Medarbetaren är tjänstledig i den omfattning som studierna motsvarar, alternativt i lägre grad om medarbetaren bedömer sig klara studierna på komprimerad tid. För tjänstledigheten får medarbetaren ersättning enligt nedanstående villkor.

Det finns två ersättningsmodeller, beroende på typ av studier, vilka presenteras här nedan.



Modell 1: Specialpedagogiska studier som syftar till examen som speciallärare.

Arbetsgivaren erbjuder mer generösa villkor i senare delen av utbildningen.

- 1-45 högskolepoäng: Läraren erhåller 80 % av sin heltidslön för tiden den är tjänstledig.
- 46-90 högskolepoäng: Läraren erhåller 90 % av sin heltidslön för tiden den är tjänstledig.

Modell 2: Ämnesstudier som syftar till utökad behörighet i ämne eller årskurser alternativt utökad ämneskunskap inom förskolan.

- Oavsett antal högskolepoäng, erhåller läraren 90 % av sin heltidslön för tiden den är tjänstledig.

Urval

De ekonomiska villkoren kan vara en möjlighet för tillsvidareanställda medarbetare, men är ingen rättighet. Förvaltningen beslutar hur mycket medel som ska avsättas för kommande år. En verksamhetsutvecklare sammanställer, omkring den 1 november, en behörighetsjämförelse som visar på kommunens framtida behov. Uppgifterna utgör underlag för urvalet inför de två kommande ansökningsperioderna till lärosätena.

Verksamhetschefen för stabsenheterna beslutar om urvalet av de som visat intresse. Utifrån behörighetsjämförelsen baseras urvalet på arbetsgivarens behov av kompetens, sett ur elev- och kommunperspektiv. Även rektorns rekommendationer vägs in i bedömningen, genom en standardiserad referenstagning. Vid behov kan arbetsgivaren prioritera tillsvidareanställda lärare som har smala behörigheter som medför svårigheter att organisera efter timplan.

Praktisk hantering

- Intresserade lärare meddelar sin rektor.
- Rektor skickar ett ”rekommendationsbrev” till den planeringssekreterare som samordnar statsbidragen.
- Verksamhetschefen tar beslut om urval.
- Återkoppling om urval sker till berörda rektorer innan sista ansökningsdag.
- Läraren söker sedan själv aktuell kurs och fyller i en blankett om tjänstledighet kopplat till gällande villkor.
- Ifall kursen ryms inom lärarlyftet skriver rektor det så kallade ”huvudmannens godkännande” och sänder till antagningen.

Central ersättning för lönen för den tid medarbetaren studerar betalas ut till enheterna i slutet av varje termin. Ersättningen betalas ut till enheten efter uppvisande av studieintyg för godkända högskolepoäng. Om medarbetaren inte blir godkänd, får enheten endast 50 % av de centrala medlen. Enheten får själv stå för resterande del.

Efter utbildningen

En genomförd utbildning innebär inte med automatik någon ny tjänst eller förändrad lön.



Beslut

Förvaltningschefen fastställer kompetensutvecklingsmodellen.

Arbetsstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 11

Svar på remiss - Aktualisering av Skolkulturstrategi RELEVANT 2023-2024

Kalmar kommun har fått möjlighet att lämna synpunkter på Region Kalmar läns remiss om aktualisering av skolkulturstrategin RELEVANT 2023-2024.

Planeringssekreterare Lillian Alverö informerar om remissen samt om förvaltningens förslag till svar.

Utbildningsnämnden föreslås fatta beslut i ärendet vid sitt sammanträde den 16 mars 2022.

§ 12

Nationella prov VT 2022

Verksamhetsutvecklare Josefin Danielsson informerar om årets genomförande av nationella prov.

Proven genomförs vecka 6-20 i enlighet med Skolverkets bestämda datum och tider:

- Åk 3 i ämnena Sv/Sva, Ma
- Åk 6 i ämnena Sv/Sva, Ma, Eng
- Åk 9 i ämnena Sv/Sva, Ma, Eng SO, NO samt moderna språk

Rektor ansvarar för anpassningar, sekretess och genomförande.

Lärare som ska genomföra nationella prov i åk 3 vt 2022 kommer att erbjudas en informationsträff om genomförandet. Träffen riktar sig både till lärare som inte genomfört proven innan, lärare som genomfört proven samt speciallärare. Syftet är att undvika tolkningar av Skolverkets instruktioner av hur proven ska genomföras och vilken förberedelse eleverna har möjlighet till innan själva provtillfället. Allt för att ge de bästa förutsättningarna och öka måluppfyllelsen.

Innan genomförandet har Skolverkets skrivningar kring hantering, spridning av och anpassningar av nationella prov delgivits rektorer och lärare - gäller även genomförande av nationella prov digitalt samt med nyanlända elever. Skolmottagningsenheten erbjuder modersmålsstöd.



Gemensam rättning pågår vecka 10-22 i anslutning till att proven genomförts. Vid rättningen nyttjas i möjligaste mån egna lokaler. Antal rättare som varje skola bör skicka utgår från antal elever. Rättningen kommer att följa en arbetsgång som är framarbetad under tidigare år innan pandemin. Ingen skola rättar sina egna prov vid den gemensamma rättningen, vissa delprov rättas dock ute på enheterna. För att få likvärdighet och samsyn dokumenteras resultaten av två lärare tillsammans. Texter/elevlösningar som inte godkänns analyseras i rättningsgruppen. Återkoppling till skolorna görs av rättande lärare. Rättningsgruppen sammanfattar på skolnivå och kommunnivå.

Vid rättningen beaktas följande:

- Man ska vara behörig i det ämne och årskurs som man rättar.
- Ingen rättar prov från den skola man arbetar på.
- Fokus ska ligga på sambedömning/diskussioner.
- Kommentar ska skrivas på delprov där målen inte nås - det ska framgå varför kraven inte uppnåtts.

§ 13

Implementering av de reviderade kursplanerna

I ämnesgrupperna påbörjades arbetet med de reviderade kursplanerna redan förra året och arbetet kommer att fortsätta vid vårens tre träffar. Skolverkets material för att implementera läroplanerna och kursplanerna ska användas. Liggande förslag på ändringar i betygssystemet med tanke på likvärdig bedömning kommer också att diskuteras.

Skolornas arbete:

- Varje skola ska själva arbeta med implementeringen eftersom alla lärare inte deltar på ämnesgrupper och flera pedagoger undervisar i flera ämnen.
- Ändringarna i läroplanens inledande delar samt det liggande förslaget på ändringar i betygssystemet måste varje skola implementera.
- Skolverkets stödmaterial ska användas.

§ 14

Plan gällande fortbildning för förskollärare som arbetar i förskoleklass

Verksamhetsutvecklare Zejfa Buljugic informerar om statsbidraget för fortbildning av förskollärare ht 2022.

Bidraget riktar sig till förskollärare i förskoleklass och syftar till att stärka förskollärares kompetens att kunna undervisa i de första årskurserna i grundskolan. Bidraget gäller för Skolverkets uppdragsutbildningar inom matematikinläring samt läs- och skrivinläring.



Statsbidraget söks av huvudmannen. Bidraget söks terminsvis. Ansökan för studier under hösten 2022 är öppen 15 augusti–15 september 2022. Vid ansökan om statsbidrag ska förskolläraren ha påbörjat studierna samma termin. Huvudmannen behöver ansöka om statsbidrag inför varje termin för samtliga förskollärare som studerar en uppdragsutbildning.

För att få bidraget ska läraren göra något av detta:

- delta i utbildningen under arbetstid
- vara tjänstledig för att delta i utbildningen
- delta i utbildningen under tid hen inte arbetar på grund av att anställningen omfattar mindre än heltid.

Huvudmannen ska betala ersättning till förskolläraren motsvarande minst 80 procent av lönen för den tid som huvudmannen avsätter för lärarens studier.

Nedsättningen i arbetstid får inte överstiga studietakten. De kurser som startar höstterminen 2022 studeras på kvartsfart (25%).

Tidplan:

Februari	Information om möjligheten att studera ht 2022.
April-maj	Anmälan till huvudman samt ansökan till lärosäte som anordnar uppdragsutbildningen.
Augusti	Huvudman ansöker om statsbidrag.

§ 15

Arbetsgång för hjälp av förstärkningsgruppen vid viss övertalighet och vissa personalärenden

Enhetschef Pia Ihse informerar om framtaget förslag för arbetsgång för hur förstärkningsgruppen ska fungera som hjälp vid viss övertalighet och vissa personalärenden.

Pia Ihse kommer att träffa representanter för Lärarförbundet och Kommunal för diskussion kring framtaget förslag.

Ärendet återkommer för samråd före beslut på centrala samverkansgruppens sammanträde i mars eller april

§ 16

Lägesrapport ”Edlevo (tidigare Tieto Education) ersätter ProCapita”

Arbetet med implementeringen av Edlevo fortsätter enligt plan.

- Torsdagar kl. 13:00 genomförs frågestund.
- Vecka 9 genomförs workshop gällande uppflyttning nytt läsår.



- Sista workshopen genomförs i augusti. Efter det har alla större moment genomgått.
- Efter augusti kommer de flesta modulerna vara avstängda i Procapita.

§ 17

Lägesrapport "Ersätta edWise - en förstudie"

Ett beslut gällande ny lärplattform kommer att fattas inom den närmaste tiden. Den nya lärplattformen kommer att innebära en väg in för både pedagoger och vårdnadshavare. Pedagogisk personal ska till exempel kunna kommunicera, föra när- och frånvaro samt dokumentera. Vårdnadshavare ska ha en app och därmed en väg in för allt som rör deras barn och ungdomar.

§ 18

Svar på medborgarförslag om att utöka antalet studie- och yrkesvägledare

Utbildningsnämnden har fått i uppdrag att besvara ett medborgarförslag om att antalet studie- och yrkesvägledare ska utökas - det ska på varje grundskola/grundskolenätverk (år 1-9) obligatoriskt finnas minst en heltidsanställd studie- och yrkesvägledare.

Administrativ chef Anna-Stina Örnerstig informerar om medborgarförslaget samt om framtaget förslag till svar.

Utbildningsnämnden föreslås fatta beslut i ärendet vid sitt sammanträde den 16 mars 2022.

§ 19

Lägesrapport "Den fysiska arbetsmiljön - Standardarbetsplatser samt standardarbetsrum"

Lägesrapporteringen flyttas till centrala samverkansgruppens sammanträde den 14 mars 2022.

§ 20

Kommunens Kvalitet i Korthet (KKiK)

Vid dagens sammanträde har Sveriges Kommuner och Regioner inte publicerat något resultat för 2021 inom Kommunens Kvalitet i Korthet.

Ärendet återkommer när resultatet har publicerats.



§ 21

Uppföljning drogpolitiskt program

I juni 2016 antog kommunfullmäktige Drogpolitiskt program 2016-2020 för Kalmar kommun. Programmets syfte är att med utgångspunkt i de nationella och regionala strategierna för ANDT-arbetet (Alkohol, Narkotika, Dopning och Tobak) beskriva vilka delmål som Kalmar kommun arbetar med att uppnå. Programmet beskriver också på vilket sätt arbetet ska organiseras och hur det ska följas upp.

Programmet håller på att revideras och under tiden ligger insatser kvar gällande förvaltningarnas arbete med ANDT.

Planeringssekreterare Clas Wolke informerar om genomförda insatser på förvaltningsnivå utifrån ANDT-perspektiv 2021:

- Medverkan i Tobaksfri duo som Region Kalmar län håller i. Metodens kärna är det tobaksfria kontraktet. Det innebär att en ungdom och en vuxen bildar en duo som skriver ett avtal där de båda lovar att vara tobaksfria för att stötta varandra. Samtliga skolor i Kalmar kommun är med i Tobaksfri duo. Information i årskurs 6 och sedan träff med eleverna varje år under högstadiet.
- Särskilt uppmärksammat ANDT frågor inom undervisningen samt speciella temadagar - från åk 7-9.
- Skolsköterska fört samtal kring livsstilsfrågor - hälsoenkät åk 4 och 7.

§ 22

Verksamhetsuppdrag

Förvaltningsledningen genomför årligen en verksamhetsdialog med samtliga rektorer. I verksamhetsdialogen diskuteras vilka mål från nämnd/kommunfullmäktige som är relevanta för enheten, hur dessa mål ska prioriteras och vilka åtgärder som ska kopplas till målen. Dialogen är ett stöd för rektor samt ett led i det systematiska kvalitetsarbetet. Dialogen dokumenteras i form av ett verksamhetsuppdrag per enhet.

Verksamhetsuppdragen ger tillsammans med skrifterna ”Kalla Fakta”, ”Måluppfyllelse i fokus” och ”Elevers och vårdnadshavares syn på verksamheten”, en mycket bred information om enheterna.

§ 23

Betygsprognos

Med undantag för en skola så är samtliga betygsdialoger genomförda. Prognosen vad gäller eleverna som går ut årskurs 9 vt 2022 pekar på ökad måluppfyllelse jämfört med elevernas resultat ht 2021.



Betygsdialogerna syftar till att:

- tidigt få en prognos kring måluppfyllelsen för årskurs 9
- gemensamt diskutera framtida åtgärder och insatser
- vara ett forum för att sprida goda exempel i form av insatser för högre måluppfyllelse mellan rektorerna

§ 24

Riktad satsning på ökad trygghet

Kalmar kommun har i Verksamhetsplan med budget 2022 avsatt tio miljoner kronor för riktad satsning på ökad trygghet. Av dessa tio miljoner kommer utbildningsförvaltningen att få del av ca fyra miljoner kronor för att genomföra trygghetsskapande åtgärder tillsammans med socialförvaltningen.

Inom grundskolan handlar det om att utöka samarbetet avseende elevhälsoarbetet på samtliga skolor genom regelbunden närvaro av en erfaren person från socialförvaltningen. I samband med denna insats behöver andelen kuratorer utökas vilket kommer att använda ungefär hälften av pengarna, 2 miljoner kronor.

På förskolorna handlar det om att öka andelen specialpedagoger vilket använder den andra halva av pengarna, 2 miljoner kronor.

§ 25

Lägesrapport covid-19

I förvaltningen ses just nu en tydlig trend med långsam men stadigt ökande närvaro både bland personal, barn och elever.

§ 26

Personalnytt, organisations- och lokalförändringar

- Yvonne Håkansson tillträdde tjänsten som rektor för Trekantensskolan den 27 januari 2022.
- Sedan den 31 januari 2022 är Ann-Charlotte Nilsson rektor för Lindöskolan.
- Karin Berggren tillträdde tjänsten som interimrektor den 31 januari 2022.



Södermøre kommunalnämnd

Tid

Onsdagen den 16 februari 2022 kl. 15:00-18.50
Ajournering 16:30-17:00, 18:00-18:10

Plats

Teams

Omfattning

§ 1-9

Beslutande

Magnus Uhr (S), ordförande
Christopher Dywik (KD), vice ordförande § 1-3
Anna Eskilsson (C), 2:e vice ordförande
Andrew Almqvist (S)
Ing-Marie Karlsson (S)
Carina Eriksson (S)
Fredrik Löfgren (S)
Jan Martinsson (V)
Johan Krantz (M)
Michael Ohlsson (KD)
Curt Gustafsson (SD)
Anna Erikson (M) § 4-9

Ersättare

Christian Anderberg (C)
Karin Nilsson (C)
Anna Erikson (M) § 1-3
Curt Ljungholm (SD)

Övriga

Lena Thor, förvaltningschef, § 7
Martin Westbrandt, verksamhetsutvecklare, § 1, 4
Mia Lindgren, verksamhetsutvecklare, § 1, 5a
Hanna Ivarsson, kommunalnämndens utvecklare, § 1-3, 6
Elin Freeman, förvaltningsekonom, § 1
Anna Sunesson, HR-specialist, § 1

Sammanträdesdatum
2022-02-16

Sekreterare

Martin Westbrandt

Justeras

Magnus Uhr
ordförande

Fredrik Löfgren

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 1

Årsrapport Södermøre kommunaldelsnämnd 2021

Dnr SKDN 2022/0014

Handlingar

Förvaltningskontorets skrivelse 2022-01-31

Bakgrund

Förvaltningen har tagit fram ett förslag till årsrapport för Södermøre kommunaldelsnämnd 2021. Det ekonomiska resultatet redovisas och analyseras. Nämnden redovisar ett överskott om 4,4 mnkr.

Årsrapporten sammanfattar också utfallet av de nämndsmål och aktiviteter som verksamheterna arbetat med under året för att stödja kommunfullmäktiges övergripande mål i Verksamhetsplan med internbudget 2021. Årsrapporten sammanfattar också utfallet av utförda kontrollmoment utifrån den beslutade interna kontrollplanen 2021.

Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd godkänner årsrapport 2021 inklusive uppföljning av intern kontroll.

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 2

Kriterier för medborgarbudget

Dnr SKDN 2022/0020

Handlingar

Förvaltningskontorets skrivelse 2022-02-09

Bakgrund

Södermöre kommunaldelsnämnd börjar 2022 att arbeta med Medborgarbudget för landsbygdsutveckling. Det innebär att medborgarna får vara med och bestämma vad en del av den kommunala budgeten ska användas till.

Kriterierna kommer utgöra ramverket för vad som ska vara möjligt för medborgarna att föreslå och genomföra. Kriterierna utgör också ramar för vilka som kan vara med och lägga förslag och rösta.

Förslaget till kriterier har tagits fram genom informationsinhämtning från andra kommuner med erfarenhet från medborgarbudgetprocesser.

Vi har även genomfört en medborgardialog för att få medborgarnas synpunkter på förslaget till kriterier.

Förslaget till kriterierna har förankrats med kommunledningskontoret, serviceförvaltningen, samhällsbyggnadskontoret och kultur och fritidsförvaltningen. Förvaltningarna har getts möjlighet att delge synpunkter på förslaget.

Förslaget till kriterier möjliggör för vuxna, unga och barn i ett område att vara delaktig i Södermöres medborgarbudget. Det finns ingen lägre åldersgräns för att lämna idéer eller rösta men barn ska vara medvetna om vad de röstar på. De som deltar ska vara boenden och/eller personer med stark anknytning och känsla av tillhörighet till området där medborgarbudgeten genomförs. Medborgarbudgetens vinnande förslag ska enligt förslaget placeras eller genomföras på en plats som alla har tillgång till.

Beslut

Södermöre kommunaldelsnämnd antar kriterierna för medborgarbudget enligt förvaltningskontorets förslag.

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 3

Svar på remiss gällande Konstpolicy och riktlinjer för offentlig konst i Kalmar kommun

Dnr SKDN 2022/0005

Handlingar

Förvaltningskontorets skrivelse 2022-01-27

Bakgrund

Kalmar kommun har en lång tradition av att arbeta med konstnärlig gestaltning i offentliga miljöer. Varje år tillkommer nya verk, exempelvis på skolgårdar, i äldreboenden och i andra offentliga lokaler. Kalmar kommun saknar en konstpolicy och riktlinjer som bland annat beskriver ansvar, arbetssätt och finansiering.

Kultur- och fritidsnämnden har beslutat att skicka bifogat förslag till Konstpolicy och Riktlinjer för offentlig konst på remiss. Konstpolicy för Kalmar kommun gäller för samtliga kommunala förvaltningar och bolag. Konstpolicy är Kalmar kommuns avsiktsförklaring för den offentliga konsten. Policy utgår övergripande från Region Kalmar läns Policy och riktlinjer för offentlig konst – en del av gestaltad livsmiljö.

Kommunfullmäktige fattar beslut om Kalmar kommuns konstpolicy. Kultur- och fritidsnämnden antar riktlinjer för arbetet med offentlig konst i Kalmar kommun. Riktlinjerna utgår från konstpolicy och säkerställer att arbetet med offentlig konst sker transparent och konsekvent i hela kommunkoncernen. Riktlinjerna anger ansvarsfördelning och bidrar till att säkerställa ett korrekt agerande och god kvalitet i handläggning och utförande kring offentlig konst.

Riktlinjer för offentlig konst har tagits fram i samarbete och i dialog med samhällsbyggnadskontoret, serviceförvaltningen och kommunledningskontorets projekt- och byggenhet.

Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd är positiv till förslaget om Konstpolicy och riktlinjer för offentlig konst i Kalmar kommun och föreslår inga ändringar.

Protokollsanteckning

Curt Gustafsson (SD) redovisar en protokollsanteckning enligt följande:

” Sverigedemokraterna stödjer förslaget men vill ha en kompletterande riktlinje när det gäller enprocentregeln. Regeln innebär att vid ny-, om- och tillbyggnader av offentliga lokaler ska enprocentregeln tillämpas. Enprocentregeln ska också tillämpas vid ny- och ombyggnad av offentliga miljöer. Regeln innebär att 1% av investeringskostnaden avsätts till konstnärlig gestaltning.

Södermøre kommunaldelsnämnd**PROTOKOLL**

Sammanträdesdatum
2022-02-16

Sverigedemokraterna vill att denna regel ska tillämpas från fall till fall och inte verka generellt då det kan finnas andra alternativ vid investeringsbeslutet som är mer intressanta och kanske också mera kostnadseffektiva. Sverigedemokraterna menar också att den värdefulla konstsamling kommunen har bör användas vid dessa tillfällen om det är ett bra alternativ för den konstnärliga utformningen.”

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 4

Svar på remiss gällande Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO)

Dnr SKDN 2022/0011

Handlingar

Förvaltningskontorets skrivelse 2022-01-27

Bakgrund

Ett nytt handlingsprogram enligt Lagen om skydd mot olyckor har tagits fram för Kalmar kommun. Handlingsprogrammet är utformat enligt MSBFS 2021:1, Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om innehåll och struktur i kommunens handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst

Bestämmelserna i LSO syftar till att ge människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor i hela landet, med hänsyn till lokala förhållanden.

Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd ställer sig positiv till upprättat förslag till handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst för Kalmar kommun enligt lagen om skydd mot olyckor.

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 5

Informationsärenden

a) Omsorgsavgifter och minimibelopp

Omsorgsnämnden och Södermøre kommunaldelsnämnd kan enligt beslut i kommunfullmäktige besluta om uppräknings för avgifter rörande kost och omsorg inom ramen för kommunens självkostnad och indexuppräknings.

Verksamhetsutvecklare Mia Lindgren informerar att för hyror gäller att höjningen inte får vara högre än den överenskommelse som träffas mellan Kalmarhem och hyresgästföreningen. Förhandlingen mellan Kalmarhem och Hyresgästföreningen är ej klar. Justering av hyrorna kommer att ske när dessa förhandlingar är klara.

För år 2022 är prisbasbeloppet 48 300 kronor. En höjning med 700 kronor jämfört med prisbasbeloppet för 2021.

Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd fattar inget beslut med anledning av informationen.

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 6

Lägesrapport kommunaldelsutveckling

Kommundelsutvecklare Hanna Ivarsson informerar:

- 7 mars lanseras medborgarbudget i Tvärskog. Alla som är bosatta i området kommer få ett utskick om hur det går till. Foldern innehåller också en inbjudan till 22 mars då vi har ett idémöte i Tvärskogs bygdegård för att samla in förslag. Södermøre kommunaldelsnämnds presidie medverkar.
- 5 april sker en företagsfrukost med inbjudna gäster.
- 3 maj anordnas en seniordialog i Ljungbyholmsskolan.
- 10 maj anordnas en föreningsdialog.

Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd fattar inget beslut med anledning av informationen.

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 7

Förvaltningschefen informerar

Förvaltningschef Lena Thor informerar:

- Rekrytering av rektor till Södermöreskolan är på gång. Även en chef för bibliotek och fritidsgårdsverksamhet ska tillsättas.
- Ett beslut har tagits i planutskottet om en tillbyggnad av förskolan Ljungbyholm (Fruskogen). Även ett tilläggsförslag för att se över framtida lokalbehov/förskoleplatser på femårssikt i Södermøre är antaget och redovisas i april.
- Planer finns på att anordna Guldstund 15 juni.

Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd fattar inget beslut med anledning av informationen.

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 8

Delegationsbeslut

1. Ordförande Södermøre kommunaldelsnämnd, beslut december 2021 - februari 2022: A1 På Södermøre kommunaldelsnämnds vägnar fatta beslut i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. SKDN 2021/0130, SKDN 2021/0131, SKDN 2021/0132, SKDN 2022/0004, SKDN 2022/0009, SKDN 2022/0010, SKDN 2022/0012, SKDN 2022/0021, SKDN 2022/0022, SKDN 2022/0023
2. Rektor Tvärskogsskolan, beslut januari - februari 2022: B2 Anställning av befattningshavare underställda rektor eller enhetschef. SKDN 2021/0006, SKDN 2021/0014
3. E 22 Rektors beslut om att utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling.
4. Biståndshandläggare, beslut december 2021 – januari 2022: G:1 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av hjälp i hemmet, G 2 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av vård- och omsorgsboende för äldre, SoL, G 3 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av hemtjänstinsatser i vård- och omsorgsboende, G 6 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av korttidsboende SoL, G 32 Biståndshandläggares beslut att teckna hyresavtal mellan Södermøre kommunaldelsnämnd och omsorgstagare.

Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd godkänner redovisningen av anmälda delegationsbeslut.

Sammanträdesdatum
2022-02-16

§ 9**Anmälning- och kännedomsärenden**

- Centrala samverkansgruppens protokoll 2021-12-14
- Centrala samverkansgruppens protokoll 2022-01-25

Beslut

Informationen om anmälning- och kännedomsärenden noteras i protokollet.

Inkomna anmälningar om kränkande behandling

Information till utbildningsnämnd och presidium mars 2022

Inkommen till huvudmannen	Förskola/skola	Typ av kränkning	Personer som anges delaktiga	ID	Datum för händelsen	Datum då utredning påbörjats	Datum då ärendet avslutats
2022-02-03	Tallhagsskolan	Fysisk, verbal	Elever	288840	2022-01-31	2022-01-31	2022-02-14
2022-02-03	Falkenbergsskolan	Verbal	Elever	288846	2022-02-03	2022-02-03	2022-02-09
2022-02-03	Smedbyskolan	Verbal	Elever	288954	2022-02-03	2022-02-03	2022-02-15
2022-02-04	Funkaboskolan		Elever	289053	2022-02-03	2022-02-04	
2022-02-04	Funkaboskolan	Verbal	Elever	289058	2022-02-02	2022-02-04	2022-02-18
2022-02-07	Falkenbergsskolan	Verbal	Elever	289463	2022-02-07	2022-02-07	2022-03-01
2022-02-07	Falkenbergsskolan	Trakasserier	Elever	289474	2022-01-31	2022-02-07	2022-03-01
2022-02-07	Funkaboskolan	Fysisk	Elever	289528	2022-02-02	2022-02-02	2022-02-07
2022-02-07	Falkenbergsskolan	Verbal, fysisk	Elever	289627	2022-02-07	2022-02-07	2022-02-21
2022-02-08	Kalmarsundsskolan	Fysisk	Elever	289681	2022-02-07	2022-02-07	2022-02-09
2022-02-08	Djurängsskolan	Fysisk	Elever	289734	2022-02-08	2022-02-08	2022-02-08
2022-02-08	Djurängsskolan	Verbal	Elever	289735	2022-02-08	2022-02-08	2022-02-08
2022-02-08	Funkaboskolan	Verbal	Elever	289774	2022-02-08	2022-02-08	
2022-02-08	Lindöskolan	Fysisk	Elever	289897	2022-02-08	2022-02-08	2022-02-22
2022-02-09	Trekantensskolan	Psykosocial	Elever	289996	2022-02-07	2022-02-09	2022-02-16
2022-02-09	Trekantensskolan	Fysisk	Elever	290034	2022-02-08	2022-02-09	2022-02-22
2022-02-09	Rinkabyholmsskolan	Fysisk	Elever	290119	2022-02-09	2022-02-10	
2022-02-09	Rinkabyholmsskolan	Fysisk	Elever	290132	2022-02-09	2022-02-09	
2022-02-09	Smedbyskolan	Verbal, fysisk	Elever	290175	2022-02-07	2022-02-08	
2022-02-09	Tallhagsskolan	Fysisk	Elever	290206	2022-02-09	2022-02-09	
2022-02-09	Falkenbergsskolan	Verbal	Elever	290237	2022-02-09	2022-02-09	2022-02-21
2022-02-10	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	290807	2022-02-10	2022-02-10	2022-02-10
2022-02-10	Kalmarsundsskolan	Fysisk	Elever	290825	2022-02-10	2022-02-10	2022-02-16
2022-02-10	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	290828	2022-02-09	2022-02-10	
2022-02-10	Smedbyskolan	Psykosocial	Elever	290850	2022-02-10	2022-02-10	2022-02-22
2022-02-10	Tallhagsskolan	Fysisk	Elever	290914	2022-01-26	2022-01-26	
2022-02-10	Tallhagsskolan	Fysisk	Elever	290943	2022-01-18	2022-01-18	
2022-02-11	Funkaboskolan	Fysisk	Elever	291187	2022-02-08	2022-02-11	2022-03-01
2022-02-11	Smedbyskolan	Trakasserier	Elever	291445	2022-01-18	2022-02-11	2022-02-18
2022-02-11	Smedbyskolan	Text/bild	Elever	291448	2022-02-11	2022-02-11	2022-02-18
2022-02-11	Rinkabyholmsskolan	Fysisk	Elever	291490	2022-02-10	2022-02-11	
2022-02-11	Lindsdalsskolorna	Verbal	Elever	291504	2022-02-11	2022-02-11	2022-02-14
2022-02-11	Rinkabyholmsskolan	Verbal, fysisk	Elever	291515	2022-02-10	2022-02-11	

2022-02-14	Smedbyskolan	Text/bild	Elever	291638	2022-02-10	2022-02-11	2022-02-18
2022-02-14	Tallhagsskolan		Elever	291673	2022-02-09	2022-02-14	
2022-02-14	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	291793	2022-02-14	2022-02-14	2022-02-14
2022-02-14	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	291796	2022-02-14	2022-02-14	2022-02-14
2022-02-14	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	291806	2022-02-14	2022-02-14	2022-02-22
2022-02-15	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	291899	2022-02-14	2022-02-14	2022-02-15
2022-02-15	Förskolan Trekanten	Fysisk	Barn	292139	2022-02-09	2022-02-09	2022-03-01
2022-02-16	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	292447	2022-02-16	2022-02-16	2022-02-16
2022-02-16	Rocknebyskolan	Verbal	Elever	292452	2022-02-15	2022-02-16	
2022-02-16	Lindöskolan	Verbal	Elever	292533	2022-02-16	2022-02-16	2022-02-16
2022-02-16	Smedbyskolan	Fysisk	Elever	292546	2022-02-16	2022-02-16	2022-03-03
2022-02-17	Lindöskolan	Text/bild	Elever	292718	2022-02-16	2022-02-16	2022-02-17
2022-02-17	Kalmarsundsskolan	Fysisk	Elever	292723	2022-02-17	2022-02-17	
2022-02-17	Tallhagsskolan	Verbal	Elever	292757	2022-02-16	2022-02-16	
2022-02-17	Tallhagsskolan		Elever	292824	2022-02-14	2022-02-17	
2022-02-18	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	293114	2022-02-17	2022-02-17	2022-02-18
2022-02-18	Lindsdalsskolorna	Text/bild	Elever	293128	2022-02-15	2022-02-15	
2022-02-18	Funkaboskolan	Verbak	Elever	293131	2022-02-17	2022-02-17	
2022-02-21	Kalmarsundsskolan	Fysisk	Elever	293597	2022-02-18	2022-02-18	
2022-02-21	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	293617	2022-02-21	2022-02-21	2022-02-21
2022-02-21	Funkaboskolan	Fysisk	Elever	293651	2022-02-17	2022-02-17	
2022-02-22	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	294495	2022-02-21	2022-02-21	2022-02-23
2022-02-22	Tallhagsskolan	Fysisk	Elever	294592	2022-02-22	2022-02-22	
2022-02-22	Tallhagsskolan	Fysisk	Elever	294595	2022-02-22	2022-02-22	
2022-02-28	Trekantensskolan	Fysisk	Elever	295878	2022-02-28	2022-02-28	
2022-03-01	Förskolan Vimpeltorpet	Verbal	Barn	296114	2022-03-01	2022-03-01	
2022-03-01	Tallhagsskolan	Verbal	Elever	296157	2022-03-01	2022-03-01	
2022-03-02	Funkaboskolan	Trakasserier	Elever	296563	2022-03-02	2022-03-03	
2022-03-02	Smedbyskolan	Fysisk	Elever	296615	2022-03-02	2022-03-02	