



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tid

Tisdagen den 1 mars 2022 kl. 8:30-9:55

Plats

KS-salen, stadshuset

Omfattning

§§ 29-33

Beslutande

Erik Ciardi (C), ordförande

Hanne Lindqvist (M), vice ordförande

Johan Persson (S)

Dzenita Abaza (S)

Liselotte Ross (V)

Lotta Wahlmino (L)

Sekreterare

Anette Mellström

Justeras

Erik Ciardi
ordförande

Hanne Lindqvist

Sammanträdesdatum
2022-03-01

§ 29

Information med anledning av invasionen av Ukraina

Överläggning

Johan Persson (S) informerar om kommunens arbete och beredskap med anledning av invasionen av Ukraina.

Beslut

Arbetsutskottet fattar inte något beslut med anledning av informationen.

§ 30

Riktlinjer för fördelning av medel inom ramen för "Ett Kalmar för alla" 2022–2024

Dnr KS 2022/0087

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse den 3 februari 2022.

Förslag till riktlinjer.

Bakgrund

I kommunfullmäktiges verksamhetsplan med budget för 2022 görs en satsning på tre miljoner kronor under 2022–2024 för insatser inom social hållbarhet. Medlen ska bidra till att uppfylla målen i Agenda 2030 om social hållbarhet utifrån ett lokalt perspektiv.

Ekonomiskt stöd kan sökas av civilsamhällets aktörer för insatser som bidrar till att motverka orättvisor, stärka egenmakten hos grupper med lågt inflytande och att verka för jämlika livsvillkor i ett Kalmar för alla. Det kan till exempel handla om åtgärder inom något eller några av dessa områden som identifierats som de största utmaningarna för Kalmar inom social hållbarhet:

- Minskad socioekonomisk segregation
- Jämställd och jämlik hälsa och folkhälsa
- Jämställda och jämlika uppväxtvillkor för barn och unga
- En trygg, tillgänglig och socialt sammanhållen kommun
- Mötesplatser

Gemensamt för de olika utmaningarna är att det finns grupper av invånare som i större utsträckning än andra stöter på hinder i samhället, som har sämre förutsättningar att vara delaktiga och som inte nås proportionerligt av befintliga insatser. Detta får som följd försämrade livsmöjligheter och ojämlika livsvillkor som slår olika mot Kalmars invånare. Insatser behöver utformas i dialog med berörda och anpassas så att de tar särskild hänsyn till utsatta gruppers villkor och behov.

Kalmar kommunkoncern ska bedriva en inkluderande verksamhet i linje med den nyligen antagna strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025.

Sammanträdesdatum
2022-03-01

I linje med målen i Agenda 2030 syftar medlen inom ramen för ”Ett Kalmar för alla” till att skapa möjligheter för samverkan kring Kalmars utmaningar inom social hållbarhet för att gemensamt motverka orättvisor, stärka egenmakten hos grupper med lågt inflytande, bidra till jämlika och jämställda livsvillkor och framtidstro i ett Kalmar för alla. Ett förslag till riktlinjer för fördelning av dessa medel har nu tagits fram.

Överläggning

Charlotte Gustafsson Brynielsson, kommunledningskontoret, redogör för förslag till riktlinjer.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner förslag till riktlinjer för fördelning av medel inom ramen för ”Ett Kalmar för alla – i samverkan med civilsamhällets aktörer” 2022–2024.

§ 31

Lokal strategi för att förebygga mäns våld mot kvinnor - beslut om remiss

Dnr KS 2022/0037

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse den 18 februari 2022.

Strategi.

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog 2010 handlingsplan för att förebygga våld mot kvinnor i nära relationer. Sedan dess har arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation utvecklats. I Kalmar kommun har en omfattande mängd aktiviteter ägt rum och pågår fortfarande. Alternativ till våld har etablerats, kunskaperna om våld och metoder inom området har utvecklats och lagstiftningen har förändrats. Samtidigt är det uppenbart att arbetet inte räckt till, det förebyggande arbetet har inte prioriterats och insatserna har inte heller varit samordnade.

Genom arbetet i Kommun fri från våld (kommungemensam satsning där socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen, omsorgsförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen och kommunledningskontoret ingår) är ett samordnat långsiktigt våldspreventivt arbete under utveckling. Tillsammans med polis och Länsstyrelsen i Kalmar län har ett utvecklingsarbete kring lokala lägesbilder och uppföljningsinsatser påbörjats. Målet med föreslagen strategi är att den ska bidra till ett mer effektivt och målinriktat arbete för att mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation ska upphöra. Strategin ska också bidra till att Kalmar kommun säkerställer respekt för Sveriges internationella åtaganden inom området.

Strategin är nära kopplad till den regionala strategin ”Ett jämställt Kalmar län 2017–2027” (Länsstyrelsen) som Kalmar kommun enligt tidigare beslut anslutit

Sammanträdesdatum
2022-03-01

sig till samt Länsstyrelsens strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2027.

Mot bakgrund av att föreslagen strategi förväntas få betydelse för många av kommunens nämnder och bolag, aktuella samverkanspartners, andra lokala och regionala organisationer föreslås ett brett remissförfarande till följande aktörer: Kalmar Kommunbolag AB, kultur och fritidsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, Södermöre kommunaldelsnämnd, omsorgsnämnden, utbildningsnämnden, Kalmarsunds gymnasieförbund, Länsstyrelsen i Kalmar län, Polismyndigheten, Region Kalmar län, Kalmars kvinnojour och ungdomsjour, Soroptimisterna i Kalmar samt Zonta i Kalmar.

Överläggning

Ann-Sofie Lagercrantz, kommunledningskontoret, redogör för ärendet.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att förslag till ”Strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation 2022–2026” översänds till föreslagna remissinstanser för yttrande. Yttranden ska ha inkommit till kommunledningskontoret senast 7 maj.

§ 32

Bildande av gemensamt räddningstjänstförbund för kommunerna Borgholm, Emmaboda, Högsby, Kalmar, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Oskarshamn och Torsås

Dnr KS 2022/0043

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse den 24 februari 2022.

Utredning om gemensamt räddningstjänstförbund.

Förbundsordning inklusive bilagor för Kommunalförbundet.

Förslag till avtal avseende övertagande av personal och anläggningstillgångar samt drift av vissa IT-system.

Omställningskostnader och migrationskostnader, budget 2022 och 2023.

Gemensam viljeinriktning i frågan från kommunstyrelseordförandena i de nio berörda kommunerna.

Riskbedömning och handlingsplan.

Protokoll från kommuncentral samverkan den 17 februari 2022.

Frågor och svar kring förbundsutredningen.

Sammanträdesdatum
2022-03-01

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade i november 2020 att ge Kalmar brandkår i uppdrag att tillsammans med räddningstjänsterna i Emmaboda, Torsås, Nybro, Mörbylånga, Borgholm, Mönsterås, Högsby och Oskarshamn utreda förutsättningarna för att bilda en gemensam organisation för kommunal räddningstjänst.

Ett förslag om gemensamt räddningstjänstförbund har nu tagits fram.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Kalmar kommun tillsammans med kommunerna Borgholm, Emmaboda, Högsby, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Oskarshamn och Torsås bildar kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost fr.o.m. den 1 januari 2023. Då övertar kommunalförbundet ansvaret för medlemskommunernas räddningstjänst samt den myndighetsutövning som kommunerna är skyldiga att svara för inom detta område samt i övrigt vad som specificeras i antagen förbundsordning.
2. Kommunfullmäktige godkänner förslaget till förbundsordning för Kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost.
3. Kommunstyrelsen får teckna avtal med kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost om att kommunalförbundet övertar personal och anläggningar m.m. på i huvudsak de villkor som framgår av upprättat förslag till "Avtal".
4. Kommunstyrelsen får vidare i uppdrag att vidta de eventuellt övriga åtgärder som kan bli aktuella för att genomföra beslutet om att bilda kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost.
5. Kommunfullmäktige godkänner Kalmar kommuns del av budget 2022 och 2023 för bildande av kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost.
6. Kommunfullmäktige väljer Johan Persson (S) som ledamot och Hanne Lindqvist (M) som ersättare i förbundsledningen för kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost under innevarande mandatperiod. Förbundsledningen ska fram till den 31 december 2022 utgöra interimsledningen. De får då fatta de beslut som behövs för att kommunerna ska kunna genomföra verksamhetsövergång till kommunalförbundet till 1 januari 2023.
7. Kommunfullmäktige utser Kjell Bülow som förtroendevald revisor under innevarande mandatperiod.

Sammanträdesdatum
2022-03-01

§ 33

Information om generationskonto med inriktningsbeslut och uppdrag

Dnr KS 2022/0129

Bakgrund

Försäljningen av KIFAB i Kalmar AB ger Kalmar kommunkoncern ett nytt finansiellt utgångsläge. Syftet att genom försäljningen långsiktigt stärka balansräkningen och möjliggöra nödvändiga investeringar och ha bättre förutsättningar för att möta framtida ekonomiska utmaningar uppnås väl.

Kalmar kommun har nu en unik möjlighet att bygga ett kapital som kommer gagna framtida generationer och skapa goda förutsättningar för att möta kommande utmaningar, inte minst inom klimat- och hållbarhetsområdet.

Inriktningen för att hantera överskottet från försäljningen är att förvalta kapitalet långsiktigt på ett generationskonto för framtiden och därigenom säkerställa en god balansräkning och en högre soliditet. Målbilden är att förvalta kapitalet så att det växer över tid. Kapitalet kommer därför ej användas till löpande drift och ej heller som ett sätt att finansiera lägre kommunal utdebitering. I framtiden ska däremot delar av direktavkastningen kunna användas för att delfinansiera investeringar av särskild betydelse som kommunen möter.

Policy med placeringsriktlinjer för hållbar och etisk förvaltning ska tas fram och beslutas av kommunfullmäktige. Kommundirektören föreslås få ett uppdrag om att ta fram policy med placeringsriktlinjer, syfte, modell för sårredovisning samt organisation för arbetet med generationskontot.

Överläggning

Maria Linder, kommunledningskontoret, redogör för förslaget att skapa ett generationskonto.

Beslut

Arbetsutskottet fattar inte något beslut med anledning av informationen.