



Kalmar kommun
WWW.KALMAR.SE

UTDRAG

Sammanträdesdatum
2022-02-28

Kommunfullmäktige

§ 32

Fyllnadsval av ledamot i servicenämnden efter Sven Sparavec (M)

Dnr KS 2022/0064

Handlingar

Valberedningens protokoll från den 28 februari 2022.

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Sven Sparavecs (M) avsägelse som ledamot i servicenämnden.

Kommunfullmäktige väljer Marcus Johansson (M) till ledamot i servicenämnden till och med 31 december 2022.

Sekreterare

Jonas Sverkén

Justeras

Roger Kaliff
ordförande

Mats Nyblom

Lillemor Marcus Jonsson

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2022-02-10

Serviceförvaltningens centrala samverkansgrupp

Tid

Torsdagen den 10 februari 2022 kl. 13:30-14:30

Plats

Digitalt via Teams

Omfattning

§§ 6 - 13

Närvarande

Peter Arnesson, förvaltningschef
Jenny Dauneús, HR-specialist

Daniel Vindeblad, Kommunal
AnnCharlott Rydström, Kommunal
Bernt Lindquist, Vision §§ 6-10
Ulla Possbeck, Vision
Maj-Lis Lindberg, Vision § 10

Martina Adiels Balk, stabschef §§ 6-10
Sara Andersson, ekonom §§ 6-10
Per Johansson, inköpschef § 10
Madeleine André, verksamhetschef produktion § 10
Gunilla Svensson, fastighetschef § 10
Björn Hedbäck, verksamhetschef support § 10

Sekreterare

Ulrika Cederholm

Justeras

Peter Arnesson, ordförande



2 (5)

Daniel Vindeblad, Kommunal

Bernt Lindqvist, Vision §§ 6-10

Ulla Possbeck, Vision §§ 11-13

§ 6 Årsrapport serviceförvaltningen 2021

Martina Adiels Balk, stabschef och Sara Andersson, ekonom går igenom årsrapporten för serviceförvaltningen 2021. Förvaltningens samlade resultat för 2021 är 665 000 kr plus. Några faktorer som påverkat resultatet är bland annat ökad försäljning av lokalvårdstjänster, bidragsnivå på kustmiljöprojektet, lägre personalkostnader samt el och värme. Det ges en driftsredovisning per verksamhet; ledning och stab, fastighet, inköp, kost, lokalvård, produktion, transport. Även investeringar redovisas.

2021 hade förvaltningen 518 tillsvidareanställda. Det är en ökning med 34 personer. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden var 98,3%. Personalomsättningen var 2021 2,2 vilket är lägre än året innan.

En sammantagen måluppföljning för de tjugo verksamhetsmålen visar att fem av dem är uppfyllda. Tolv mål visar på en positiv trend. Två mål visar oförändrad eller negativ trend. Ett mål har inte arbetats med på grund av pandemin. Det handlade om friskvård. Respektive målresultat redovisas.

§ 7 Föregående protokoll

Föregående protokoll går igenom.

§ 8 Arbetsmiljö

- Sjukfrånvaron för december 2021 var 5,7%. Ackumulerat för hela året 2021 landar sjukfrånvaron på 5,38. Motsvarande siffra för 2020 var 5,26 och för 2019 på 4,5. Större delen av sjukfrånvaron är korttidsfrånvaro.
- Arbetsskador och tillbud KIA.
Genomgång av vad som kommit in sedan senaste samverkan. Åter igen viktigt att påminna verksamheterna att allt rapporteras in.

§ 9 Rekrytering

Pågående rekryteringar

Enhetschef produktion inriktning projekt	220204-220227
Arbetsledare lokalvården	220204-220220
Lokalvårdare hemstäd	220128-220220
Upphandlare	220201-220215
CAD/BIM-samordnare	220131-220227
Stensättare/Anläggningsarbetare	220120-220213
Renhållningsarbetare	220120-220213
1:e kock kostverksamheten	220120-220213
Kock till Stensberg	220120-220213
Timvikarier till kostverksamheten	210824-211231
Timvikarier till lokalvården	220104-220430
Parkarbetare vikariat	220112-220213

Sommarjobb 2022

211213-220608

- Lokalvårdare
- Produktion
- Kockar/ekonomibiträde

Genomförda rekryteringar

Lokalvårdare

Natthaporn Singjaem
Kim Akthagen

Chaufför

Mathias Lorentzon

Fordonshandläggare

Nicklas Linåker

§ 10 Omorganisering serviceförvaltningen 2023

En omorganisering av serviceförvaltningen planeras inför 2023. Grunden är att se hur förvaltningen ska vara organiserad för att ge smarta arbetssätt och bästa möjliga förutsättningar för att samverka mer. Utgångspunkten är hur vi tillsammans bäst skapar värde för Kalmars invånare och att alla som arbetar i förvaltningen har bästa möjliga förutsättningar att jobba och ha kul på jobbet. Tanken med omorganisationen är att samla roller och verksamheter som har mycket gemensamt för att skapa ännu bättre förutsättningar för samarbete och för att enklare kunna dela resurser. Det här är ett steg mot att serviceförvaltningen ska bli det självklara valet för servicetjänster. Förvaltningschef Peter Arnesson går igenom förslaget på ny organisation.

Det här innebär omorganisationen:

- Supportverksamheten kommer att utgå som den ser ut idag.
- Lokalvård och kost samlas i en egen verksamhet med en verksamhetschef.
- Transportenheten går över till produktion som en egen enhet.
- Kustmiljögruppen hos staben går över till produktion.
- Uppdraget för utemiljön på fastighetsmark flyttas till produktion.
- En administrativ resurs som idag arbetar hos stab med fastighetsadministration går över till fastighet.
- Arbetet med kommunens försäkringar går över till inköp.
- Sedan 1 januari i år har verksamhetsutvecklaren flyttats från stab till förvaltningsledning.

Övriga medarbetare kommer informeras om förslaget till omorganisering i nästa vecka. Därefter kommer arbetet med risk- och konsekvensanalyser att påbörjas. Frågan kommer under året löpande att hanteras på central samverkan.

§ 11 Medarbetarenkät 2021

Jenny Daunéus HR-specialist presenterar serviceförvaltningens resultat på medarbetarenkäten. Inom området organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) finns följande underrubriker:

OSA – Arbetsklimat, förvaltningens resultat är likvärdig med kommunens
OSA – Arbetsbelastning, förvaltningens resultat är något bättre än kommunens
OSA – Arbetstid, förvaltningens resultat är något bättre än kommunens

Inom området Hållbart medarbetarengagemang (HME) finns följande underrubriker:

HME – Motivation, förvaltningens resultat är något lägre än kommunens
HME – Ledarskap, förvaltningens resultat är något lägre än kommunens
HME – Styrning, förvaltningens resultat är något lägre än kommunens

Svarsfrekvensen var ca 88%. Resultatet kommer hanteras vidare i respektive enhet inom förvaltningen.

§ 12 Servicenämnden den 10 februari

- Vassklipningsplan 2022-2025
- Yttrande över handlingsprogram enligt Lagen om skydd mot olyckor, Kalmar kommun
- Årsrapport servicenämnden 2021
- Hyresavtal Plåten 6, Kalmar
- Hyresavtal Dragkroken 10, Lindsdal
- Hyresavtal Råby 3:19, Ljungbyholm
- E-signerings upphandlingsdokument
- Föreskrifter för markarbeten
- Lägesrapport från uppdraget om lokalförsörjningspolicy
- Medarbetarenkät 2021

§ 13 Övriga frågor

AnnCharlott undrar om det kommer ges något extra till personer som jobbat bland barn i år?

Svar: Friskvårdsbidraget har generellt höjts från 1 000 kr till 1 500. I övrigt finns det inget planerat i dagsläget.