

Alkohol- och drogpolicy



Beslutad av kommunfullmäktige 2008-11-24
och framtagen i samverkan med samtliga
fackliga organisationer
Gäller från 2009-01-01

Uppdaterad enligt personaldelegationens
beslut 2014-06-18





Vår gemensamma syn

Kalmar kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av bra arbetsmiljö, hög kvalitet och engagerade medarbetare. Medarbetare som brukar och är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen försämrar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet för både sig själva och sina arbetskamrater.

Med **alkohol** avses i denna policy drycker med en alkoholmängd som överstiger den i en lättöl. Ett problematiskt alkoholanvändande kan uttryckas i att man antingen har ett riskbruk eller missbruk.

Med **droger** avses i denna policy narkotika, icke ordinerat receptbelagt läkemedel, dopningspreparat och lösningsmedel i berusningssyfte. All användning av droger i den bemärkelsen är problematiskt för medarbetaren, arbetsgivaren och arbetskamraterna. Vi kallar därför användandet för missbruk.

Alkohol- och drogfria arbetsplatser är ett absolut krav. Alla medarbetare har rätt till en god, säker och trygg arbetsmiljö, därför ska Kalmar kommuns arbetsplatser vara alkohol- och drogfria.

Denna policy omfattar samtliga medarbetare i Kalmar kommun och innebär att alla ska behandlas likvärdigt oavsett befattning.

Förtroendevalda politiker med uppdrag i Kalmar kommun omfattas av det regelverk som beskrivs i denna policy under rubriken ”Vad gäller för anställda och förtroendevalda inom Kalmar kommun?”

Policyn uttrycker den syn som arbetsgivaren och de fackliga organisationerna gemensamt har i dessa frågor.

Arbete och droger hör inte ihop.



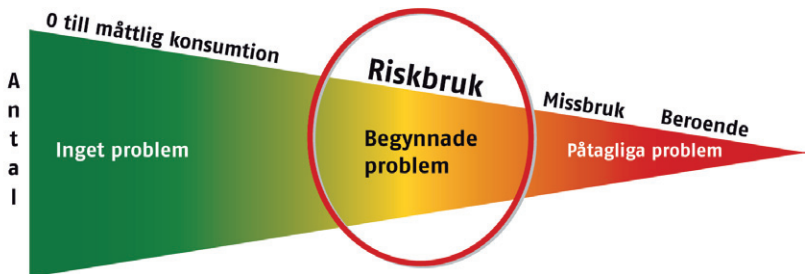
Varför en policy?

Syftet med denna policy är att tydliggöra Kalmar kommuns och de fackliga organisationernas gemensamma syn på alkohol och droger på arbetsplatserna. Förutom detta ska denna policy tydliggöra regler, åtgärder och ansvarsfördelning.

Syftet är också att:

- Förebygga ohälsa och minska sjukskrivningar hos Kalmar kommuns medarbetare.
- Skapa en bättre arbetsmiljö och ökad trivsel på arbetsplatserna.
- Skapa säkrare arbetsplatser och minska arbetsolyckor och tillbud.
- Motverka konflikter mellan medarbetare på grund av riskbruk/missbruk.
- Stärka allmänhetens och medborgarnas förtroende för Kalmar kommun.
- Hjälpa enskilda medarbetare från att bli utslagna från arbetslivet på grund av sitt riskbruk/missbruk.

Alkoholproblemet





Vad vill vi uppnå?

Det övergripande målet inom Kalmar kommun är att vi ska ha alkohol- och drogfria arbetsplatser. Målsättningen är också att förebygga riskbruk/missbruk av alkohol och missbruk av droger samt skapa en attityd till alkohol och droger som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke.

Varje medarbetare ska vara medveten om riskerna med bruk av alkohol och verka för att förebygga sådant riskbruk/missbruk. Man ska även vara medveten om riskerna med missbruk av droger.

Målsättningen är att allt missbruk ska bort från arbetsplatserna. Den anställde ska erbjudas rehabilitering för missbruket och därmed kunna behålla sin anställning.

Missbruket ska bort – Människan ska vara kvar.



Vad gäller för medarbetare och förtroendevalda inom Kalmar kommun?

- ✓ Förtäring av alkohol utöver lättöl eller motsvarande får inte ske under tjänsteutövning, politiskt uppdrag eller på arbetsplatsen.
- ✓ Inga alkohol- eller drogrelaterade aktiviteter (exempelvis öl-, vin- eller spritlotterier) får förekomma på arbetsplatsen.
- ✓ Alkohol i brutna förpackningar får ej förvaras på arbetsplatsen.

Huvudregeln, från vilken endast i undantagsfall avsteg kan göras, är att kommunala medel inte ska bekosta alkoholkonsumtion.

Undantag från ovanstående regler kan göras i samband med speciella aktiviteter eller representation. Det ska i dessa fall alltid finnas motsvarande alkoholfria alternativ. Tillstånd av närmaste chef krävs vid varje sådant tillfälle.

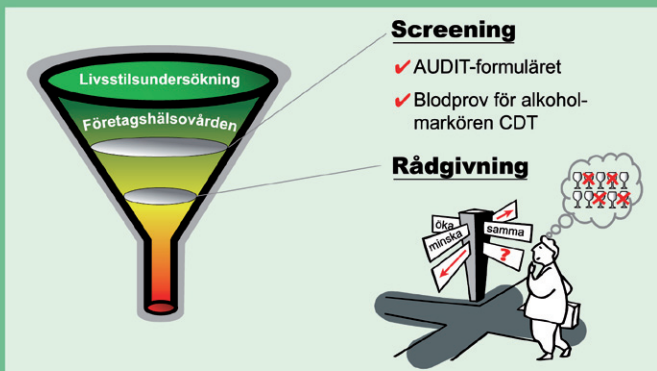
- ✓ Restriktivitet ska råda beträffande alkohol utanför arbetstid i samband med kurser, konferenser, uppdrag och representation. Alkoholkonsumtion får ej ske så att Kalmar kommuns intressen skadas.
- ✓ Inga medarbetare eller förtroendevalda får vara påverkade av alkohol under arbetstid. Det är heller inte tillåtet att vara på arbetet med försämrad arbetsförmåga efter alkohol- eller droganvändning (bakfylla/bakrus).
- ✓ Narkotika och andra enligt lag förbjudna droger, får varken innehas eller användas.
- ✓ Vid misstanke om att någon medarbetare eller förtroendevald kör bil alkohol- eller drogpåverkad, ska detta polisanmälas.
- ✓ Frånvaro på grund av alkohol eller droger, accepteras inte och är att betrakta som olovlig frånvaro.
- ✓ För medarbetare som avvisats från arbetet på grund av alkohol- eller drogpåverkan utbetalas, som huvudregel, ingen lön eller sjuklön under den aktuella frånvaroperioden.
- ✓ För medarbetare som trots rehabiliteringsåtgärder, fortsätter sitt missbruk, kan disciplinära åtgärder vidtas och ytterst kan anställningen komma att ifrågasättas.

? Vad gör vi för att förebygga och förhindra riskbruk/missbruk?

Vårt förebyggande arbete handlar om utbildnings- och informationsinsatser.

- Samtliga medarbetare och förtroendevalda politiker inom Kalmar kommun ska få den skriftliga policyn. Samtliga nyanställda, oavsett anställningsform, ska även av sin närmaste chef, få en sammanfattande muntlig information om policyn under sin introduktion.
- Samtliga nya chefer inom Kalmar kommun får i sin chefsintroduktion utbildning i förebyggande arbete samt alkohol- och drogfrågor.
- Kommunhälsan erbjuder kommunens medarbetare och arbetsgrupper rådgivning om alkohol- och drogproblematik.
- Samtliga chefer ska minst en gång/år i samband med arbetsplatsträffar/enhetsmöten informera om och aktualisera dessa frågor.
- Kommunhälsan och personalenheten kommer årligen att erbjuda utbildningsinsatser för samtliga chefer angående förebyggande arbete, riskbruk och missbruksproblematik i arbetslivet.
- I ärenden där Kommunhälsan är involverad, ska medarbetarna erbjudas möjlighet till alkoholscreening med samtal, råd och stöd.
- Vid inköp av nya bilar skall dessa förses med alkoholås.

Huvudmodellen





Vems ansvar?

Det egna och arbetskamraternas ansvar

Varje enskild medarbetare är själv alltid ansvarig för sitt uppträdande och sina handlingar. Var och en har ansvar för sin egen hälsa. Varje medarbetare är själv ytterst ansvarig för att bli fri från ett missbruk.

Samtliga medarbetare inom Kalmar kommun har ett medmänskligt och moraliskt ansvar att hjälpa och stödja en arbetskamrat som missbrukar. Medarbetare som är under behandling eller rehabilitering, har en skyldighet att aktivt medverka.

Hjälp inte till att gömma missbruk. Om du tror att någon har missbruksproblem, tala med personen och/eller med närmaste chef.

Chefsansvaret

Chefen ansvarar för att arbetsmiljön är säker och fri från alkohol och droger. Chefsansvaret innebär att åtgärder måste vidtas så fort man upptäcker eller misstänker missbruk. Medarbetare som har ett riskbruk/missbruk ska erbjudas stöd och hjälp.

Om någon medarbetare påträffas misstänkt påverkad av alkohol eller droger, ska medarbetaren omedelbart avvisas från arbetsplatsen av närmaste chef/arbetsledning. Detsamma gäller om någon medarbetare uppvisar tecken på bakrus. Det är i dessa fall chefen som avgör och beslutar.

Om medarbetaren är i behov av akut vård, ska detta ordnas av ansvarig chef.

Bry dig om – ställ krav - var beredd på undanflykter, ilska och förnekande – ge inte upp.



Riktlinjer och information

I ”Handledning vid alkohol- och drogärende” beskrivs regler, förhållningssätt, rutiner och åtgärder mer utförligt. Den finns att läsa på Kalmar kommuns verksamhetsledningssystem.

Alkohol- och drogpolicyn ligger i linje med Kalmar kommuns övergripande drogpolitiska program och är framtagen av en arbetsgrupp, bestående av representanter från kommunens verksamhet.

Vill du ha mer information, stöd eller råd, kan du vända dig till nedanstående enheter som alla kan nås genom kommunens kontaktcenter, tfn 0480-45 00 00.

Kommunhälsan

Rådgivning/medicinsk konsultation

Telefontid måndag-fredag 09.00-11.00

Socialförvaltningen

Alkohol och Drogmottagningen

Kalmar kommun
WWW.KALMAR.SE

