

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021

Södermøre kommundelstiftelseförvaltning

Antal svar: 22

Kalmar kommun



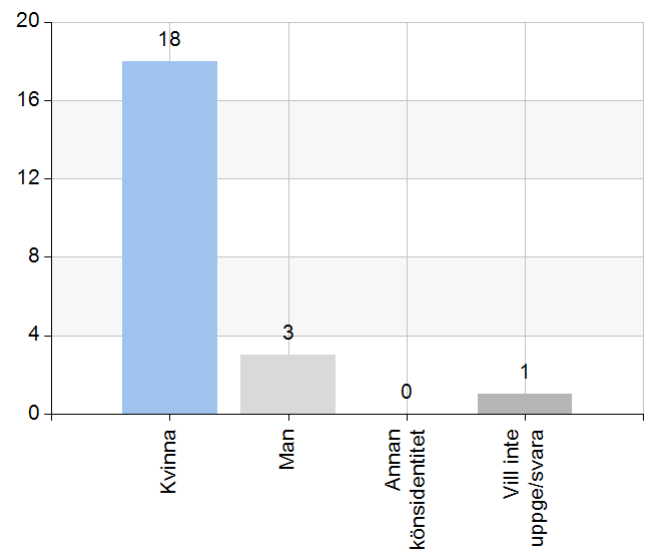
Uppföljning av Kalmar kommuns systematiska arbetsmiljöarbete 2021

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat. Enkäten har besvarats av chefer, skyddsombud och andra med tilldelat arbetsmiljöansvar.

Resultatet redovisas i denna rapport och identifierade behov av åtgärder ansvarar arbetsgivaren för. Se vidare i Kalmar kommuns arbetsmiljöprocess i verksamhetshandboken. Resultatet kommer att presenteras i samverkansgrupp och nämnd på respektive förvaltning.

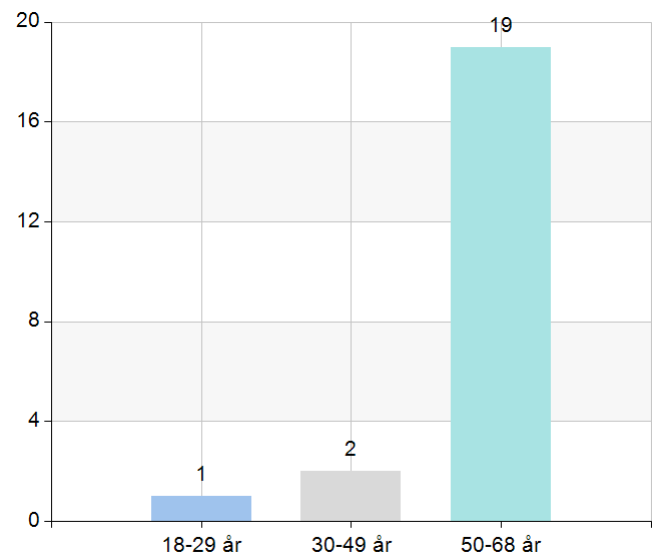
Är du kvinna, man eller har annan könsidentitet?

Namn	Antal
Kvinna	18
Man	3
Annan könsidentitet	0
Vill inte uppge/svara	1
Total	22



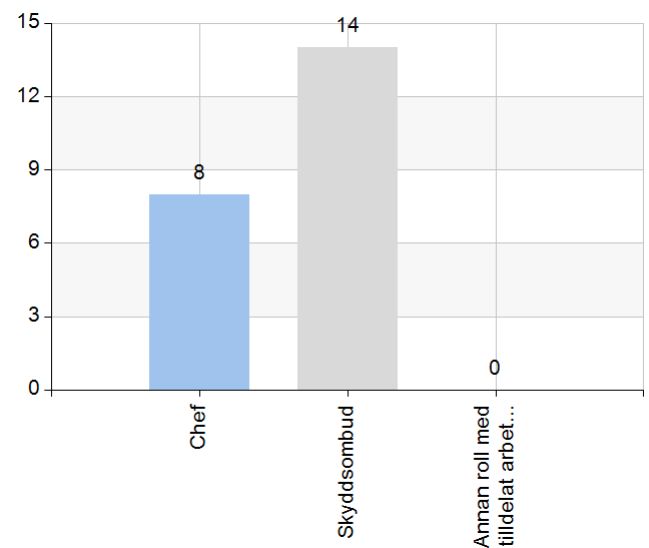
Ålder

Namn	Antal
18-29 år	1
30-49 år	2
50-68 år	19
Total	22



Vilken roll har du i arbetsmiljöarbetet?

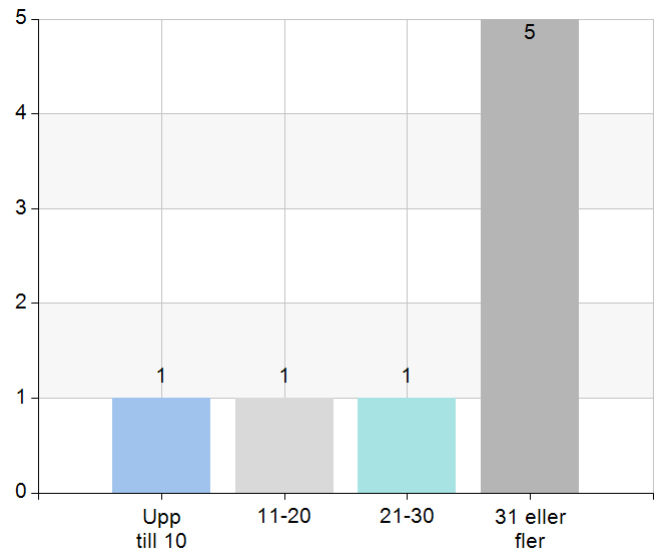
Namn	Antal
Chef	8
Skyddsombud	14
Annan roll med tilldelat arbetsmiljöansvar	0
Total	22



Frågor ställda enbart till chefer

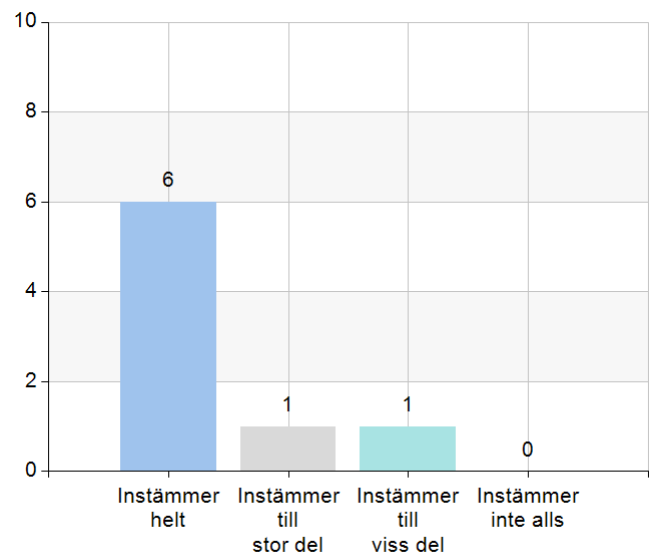
Hur många medarbetare har du personalansvar för?

Namn	Antal
Upp till 10	1
11-20	1
21-30	1
31 eller fler	5
Total	8



Jag anser att arbetsmiljöarbetet är ett prioriterat område i mitt uppdrag som chef

Namn	Antal
Instämmer helt	6
Instämmer till stor del	1
Instämmer till viss del	1
Instämmer inte alls	0
Total	8



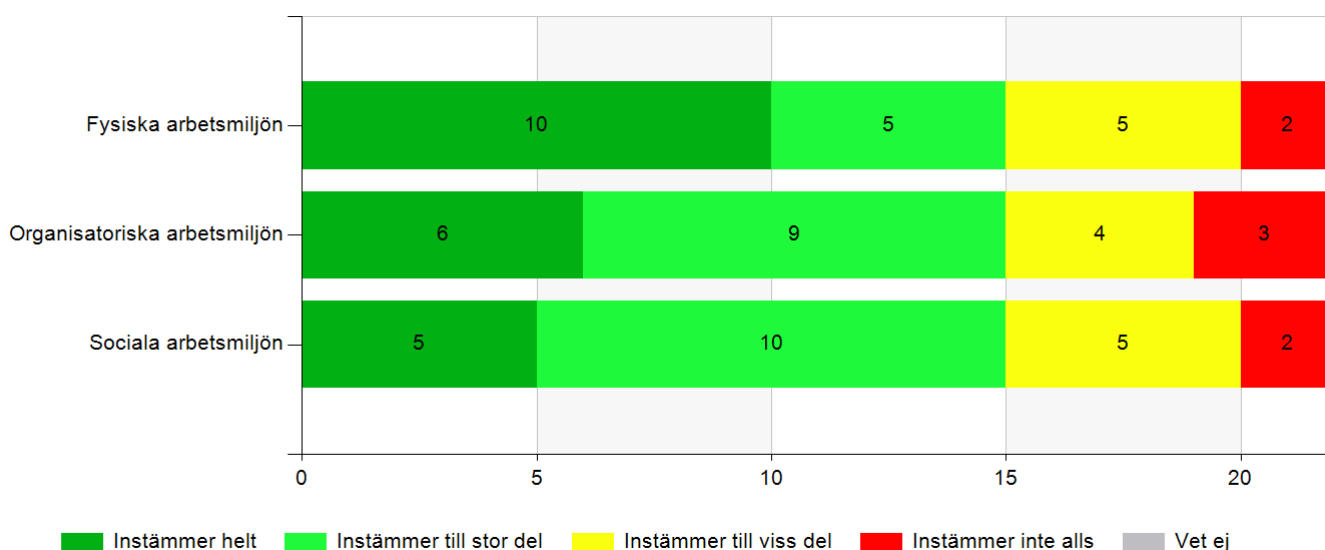
Grundläggande krav på arbetsmiljöarbetet

Den fysiska arbetsmiljön består av konkreta faktorer som belysning, arbetsställning, ljud, kemikalier, städning, ventilation, temperatur, farliga maskiner och liknande.

Organisatorisk arbetsmiljö är de villkor och förutsättningar för arbetet som påverkas av ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, krav, resurser och ansvar.

Social arbetsmiljö är de villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar: socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.

1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är i sin helhet en naturlig del i den dagliga verksamheten (3 § AFS 2001:1)



Kommentarer

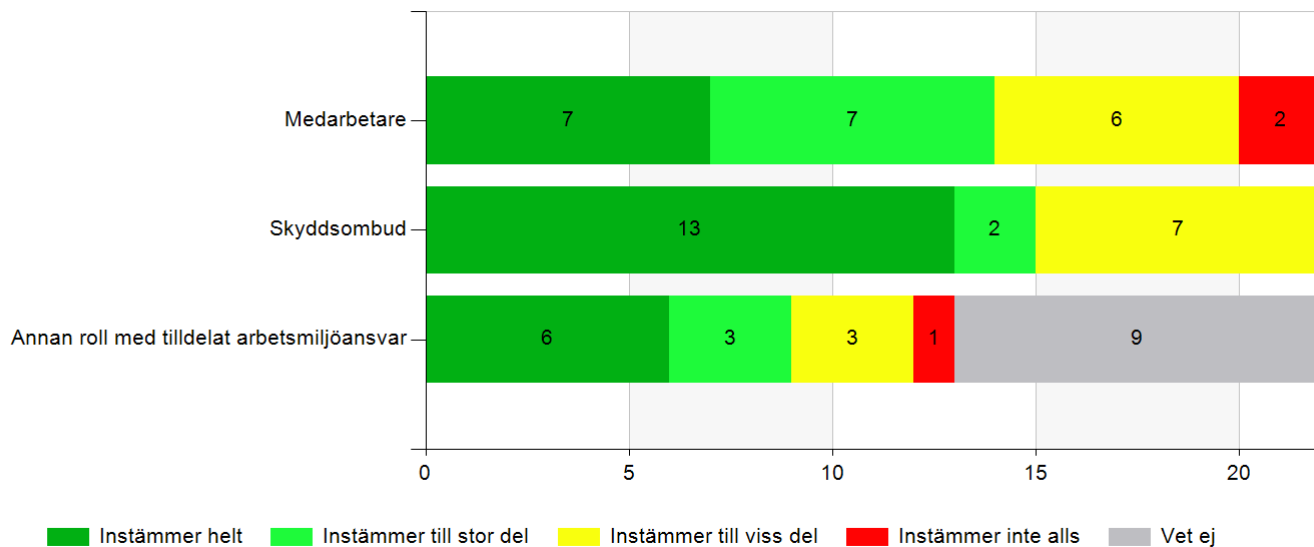
Alla lika viktigt men vi jobbar mer dagligen med de två översta.

Anser tyvärr att Kalmar kommun som arbetsgivare inte tar sitt fulla ansvar

Det senaste året har det mesta handlat om att hålla verksamheten flytande. Då hamnar arbetsmiljöfrågor långt ner i prioriteringen.

Anpassningen till ex. Stora arbetslag är obefintlig och även stora barngrupper ex. Skötbord, hyllor, till alla barn och vuxna. Vi har 25 barn 3-4 år 3,40 i tjänst med endast en förskollärare. Lokalerna är inte anpassade för så mycket människor.

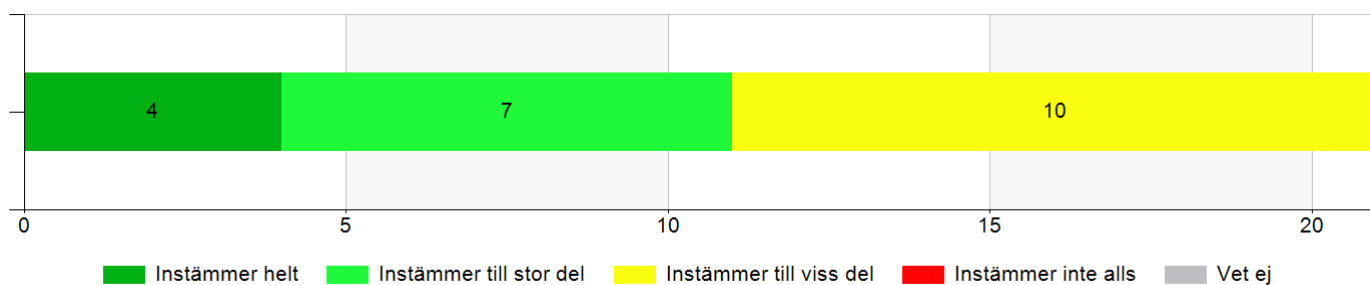
2. Nedanstående roller ges möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet (4 § AFS 2001:1)



Kommentarer

Se tidigare kommentar.

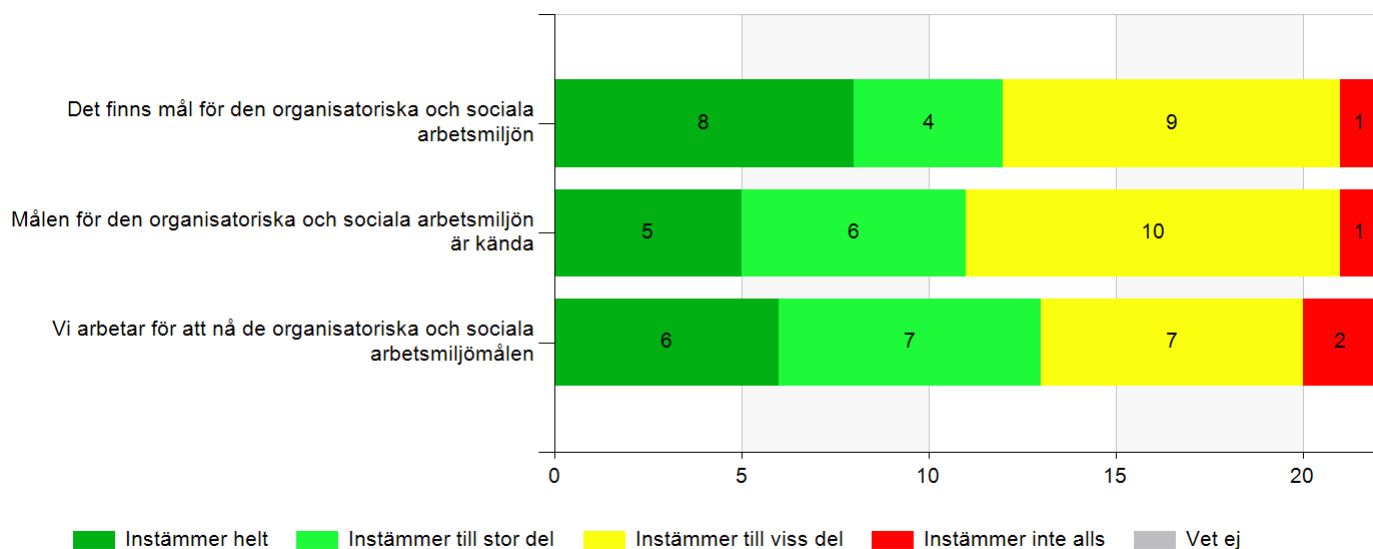
3. Kalmar kommuns arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen (5 § AFS 2001:1)



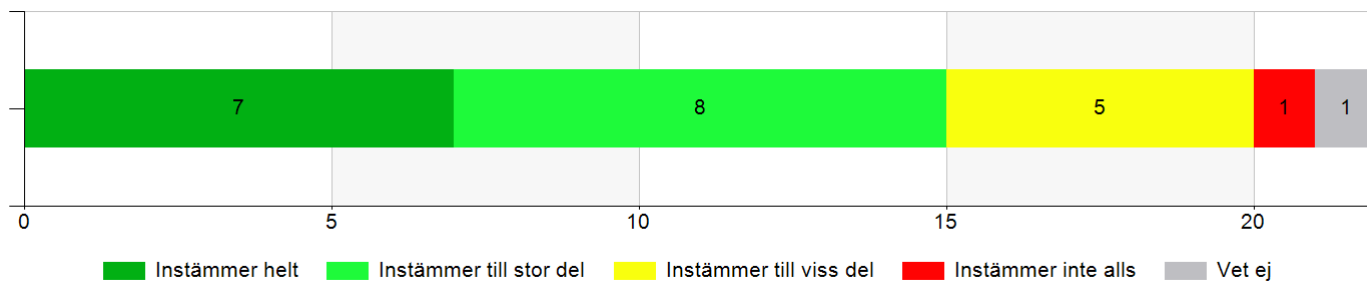
Kommentarer

Varierar nog.

4. Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (7 § AFS 2015:4)



5. Det finns skriftligt dokumenterade rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till, t ex årshjul, processbeskrivning eller annan planering av olika aktiviteter (5 § AFS 2001:1)

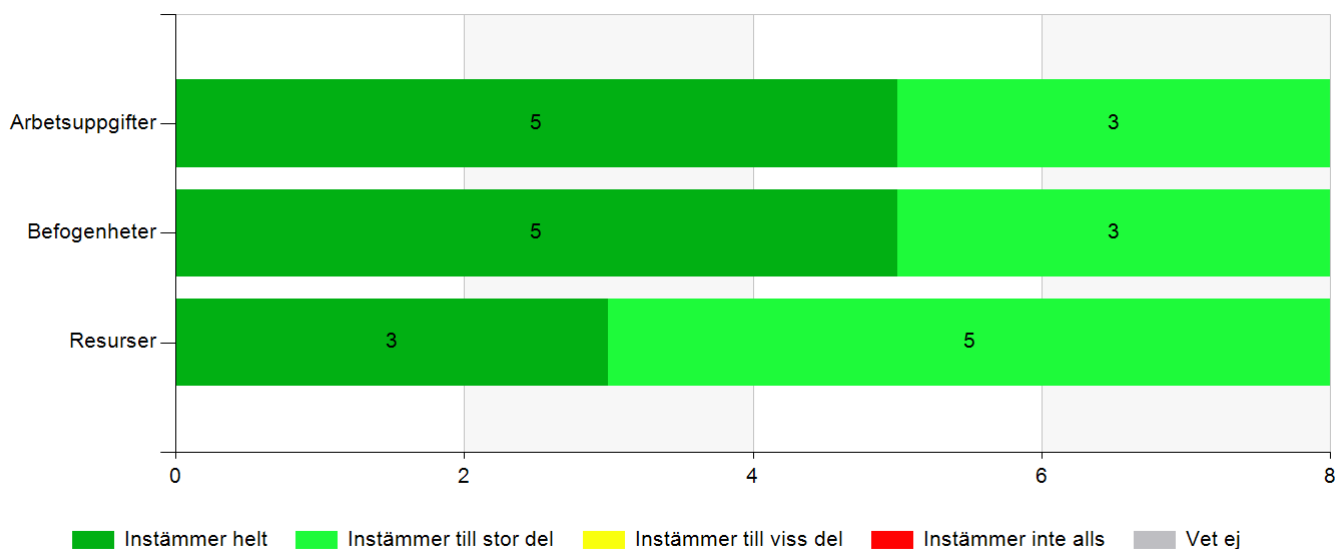


Kommentarer

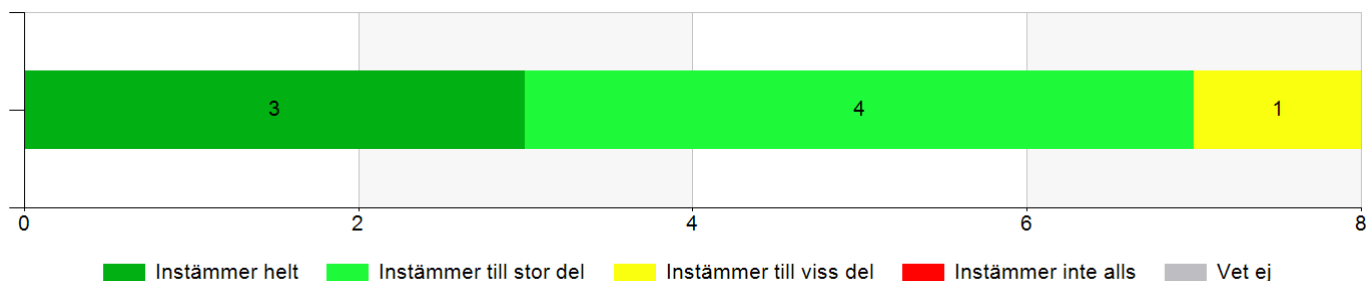
Det finns årsjubileum men de följs inte

Uppföljning och kunskaper

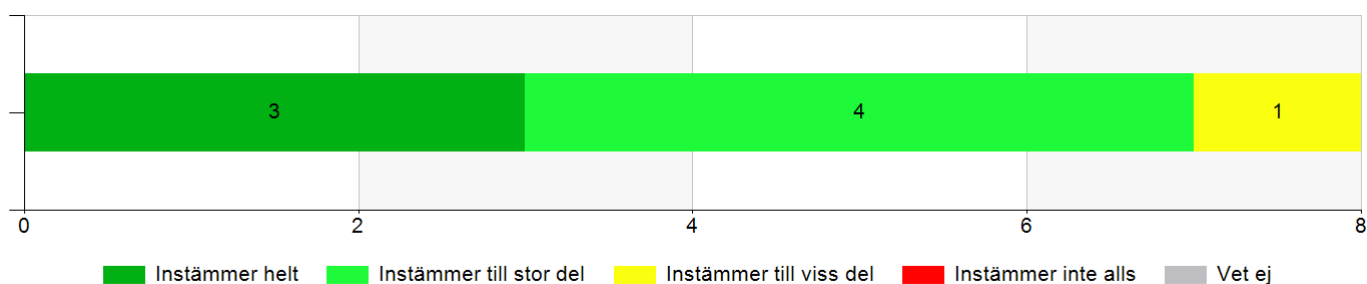
6. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är fördelat när det gäller (6 § AFS 2001:1):



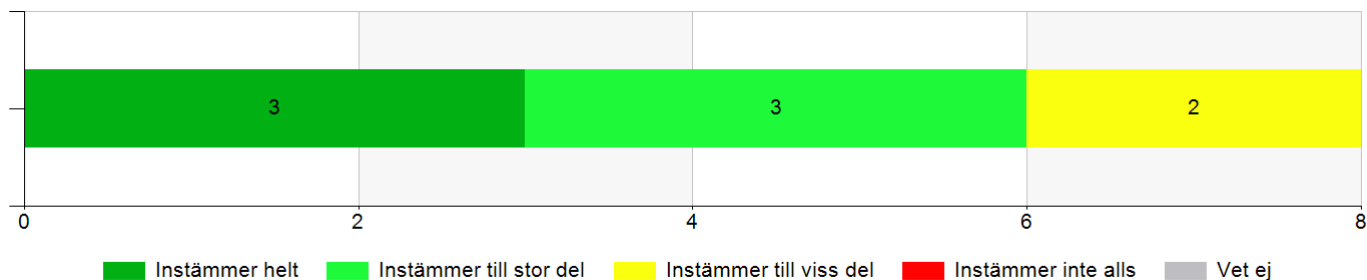
7. Uppgiftsfördelningen är skriftligt dokumenterad (6 § AFS 2001:1)



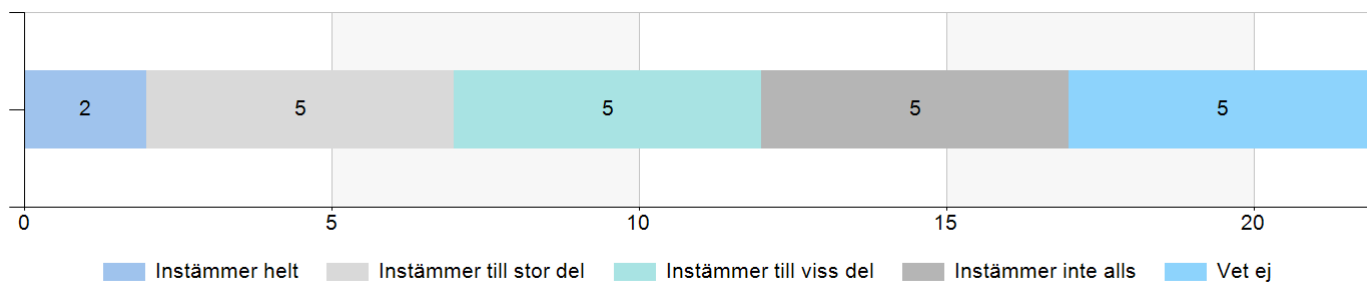
8. Du som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräcklig kunskap om arbetet och riskerna i arbetet så att ohälsa och olycksfall kan förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö kan uppnås (7 § AFS 2001:1)



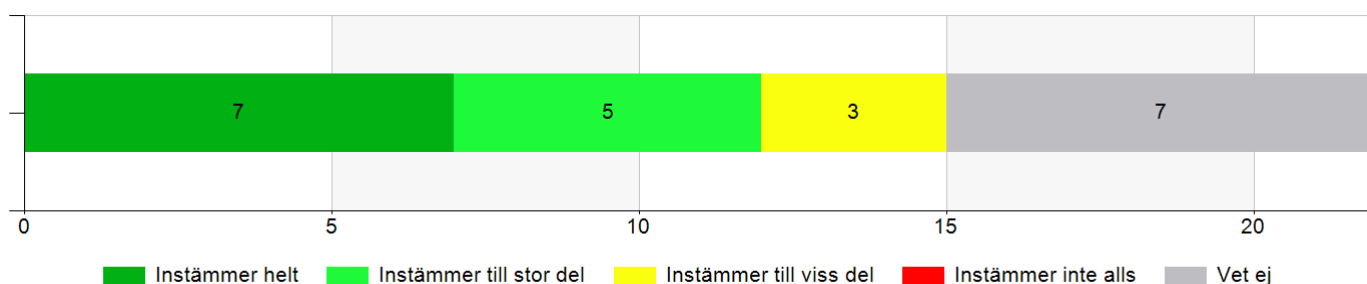
9. Du som har arbetsmiljöuppgifter har tillräckliga kunskaper om hur du förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning (6 § AFS 2015:4)



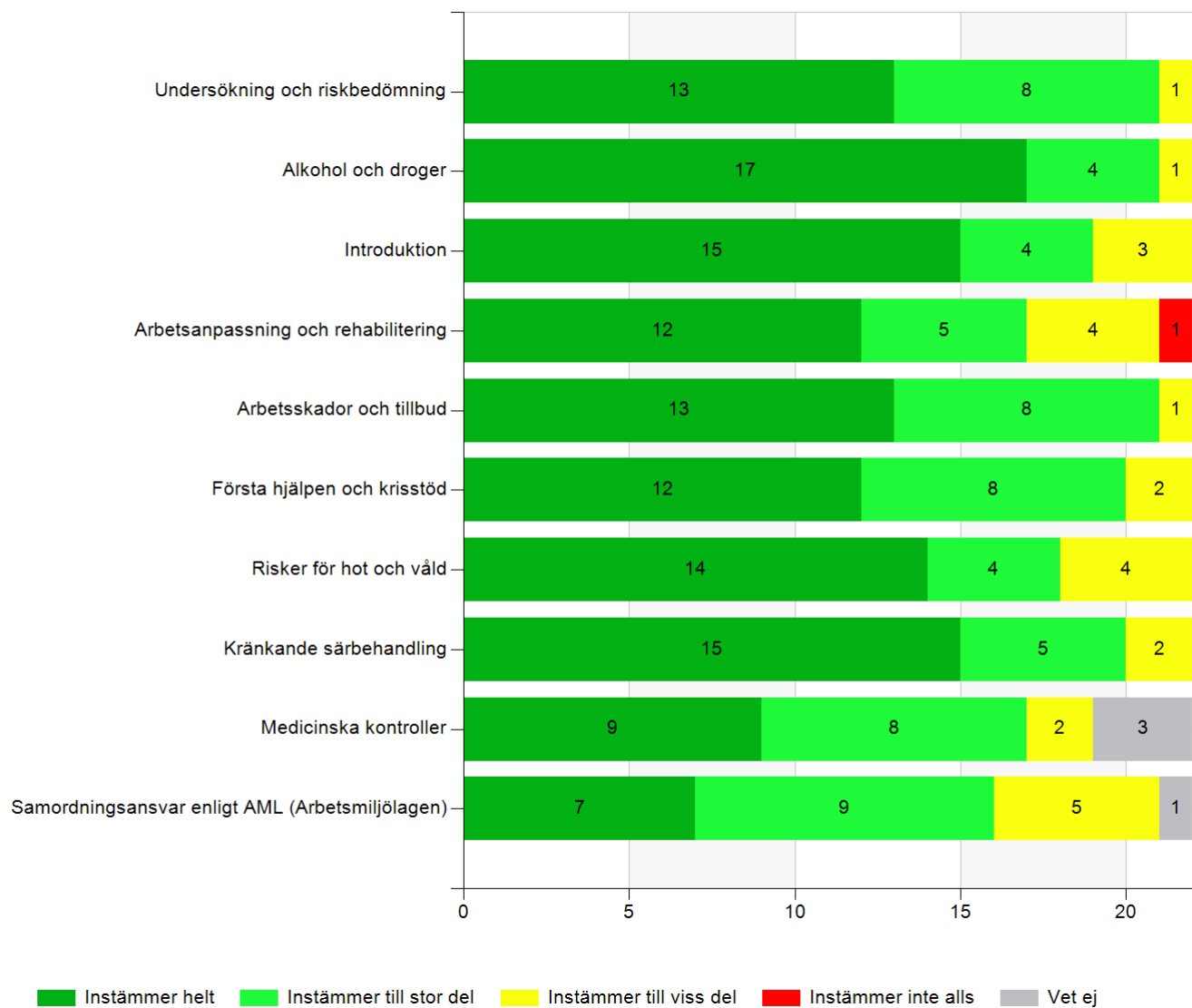
10a. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1)-Det finns arbetsuppgifter som utförs vid förvaltningen som är förenat med allvarliga risker i arbetet



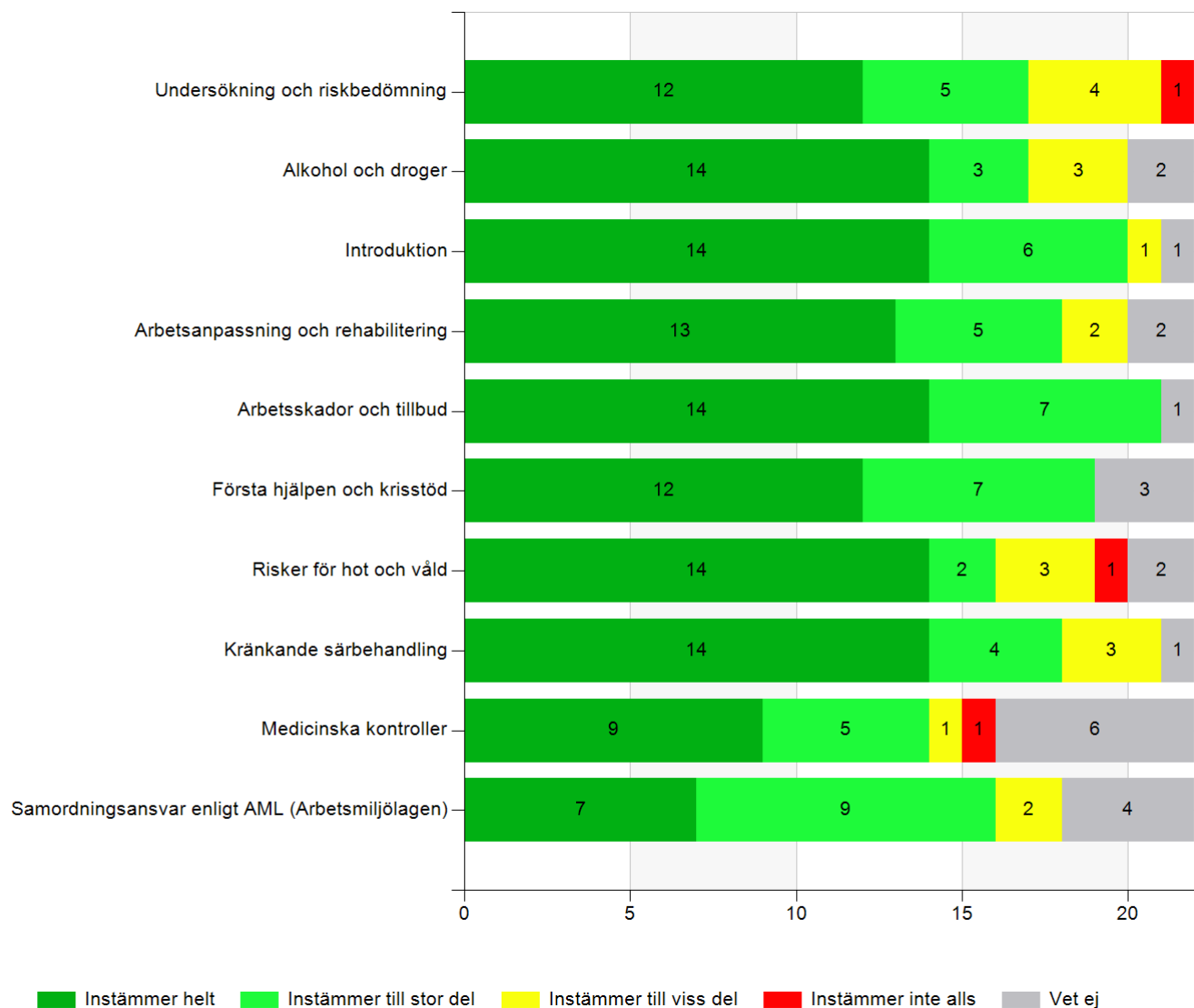
10b. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1)-Det finns skriftliga instruktioner för arbeten med allvarliga risker



11. Jag känner till rutiner för:



12. Följande rutiner tillämpas i verksamheten (7 § AFS 2001:1):

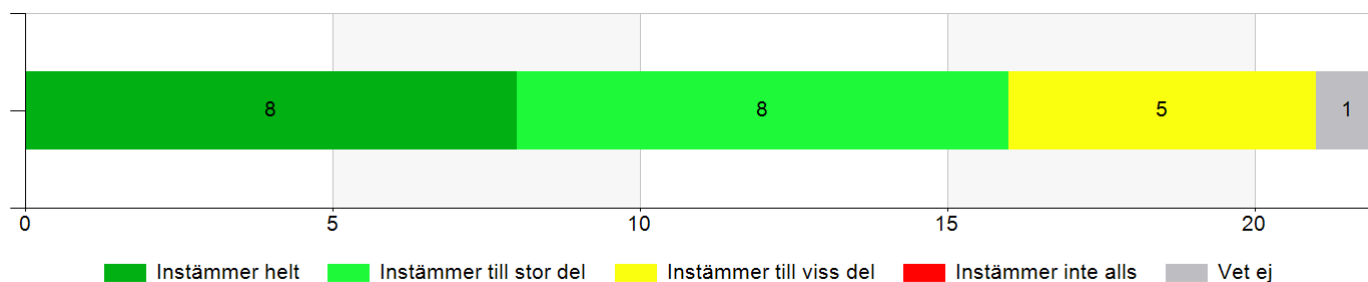


Kommentarer

Dokumentation görs men åtgärder följs ofta inte upp

Riskbedömning, åtgärder och uppföljning

13. Arbetsförhållandena vid arbetsplatsen undersöks regelbundet med avseende på risker för ohälsa eller olycksfall (8 § AFS 2001:1)

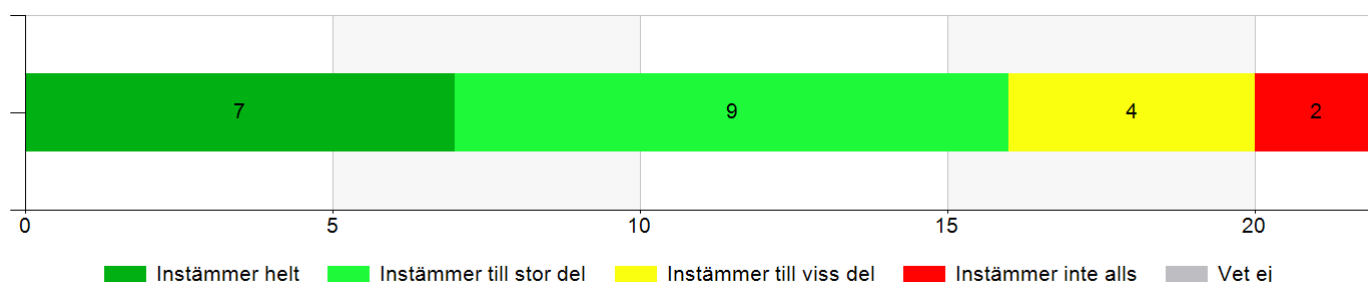


Kommentarer

Se tidigare kommentar.

Utemiljön med halka, snö går si så där. Känns som att vi inte alltid är så viktiga som skolans lärare

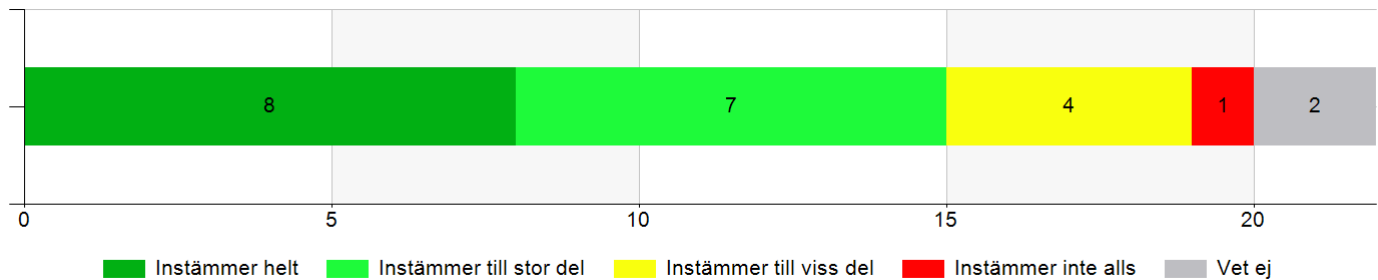
14a. Riskbedömningar görs på arbetsplatsen vid förändringar i verksamheten (8 § AFS 2001:1)



Kommentarer

Åtgärderna görs inte, är inte så viktigt för rektor, bättre att spara pengar än att åtgärderna görs för att vi ska få en bättre arbetsmiljö

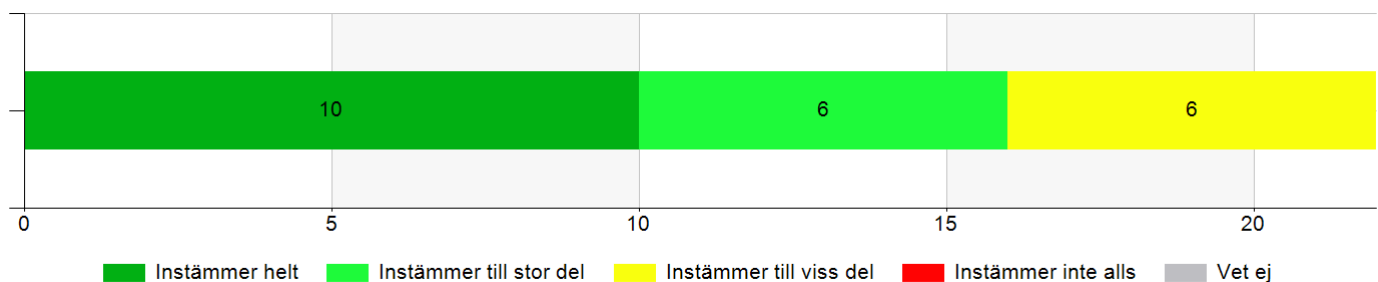
14b. Dokumenteras de riskbedömningar som görs på arbetsplatsen inför förändringar i verksamheten (8 § AFS 2001:1)?



Kommentarer

Åtgärderna följs inte upp...

15. Händelser kopplat till arbetsmiljön på arbetsplatsen anmäls i KIA, exempelvis olycksfall, arbetssjukdom, riskobservation och tillbud (9 § AFS 2001:1)

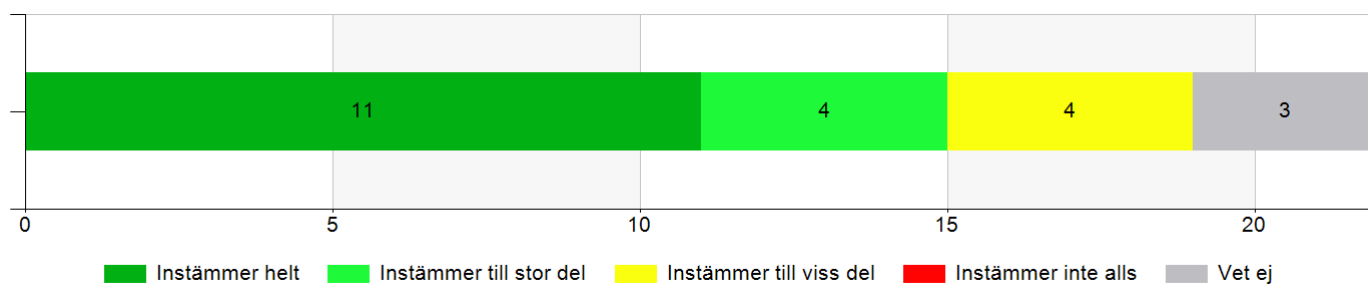


Kommentarer

Några gör det andra inte. Det upplevs för krångligt.

På grund av hög frånvaro av personal, brist på vikarier och hög arbetsbelastning har medarbetarna ej rapporterat in händelser kopplat till brister i arbetsmiljön till KIA i den mån som de borde.

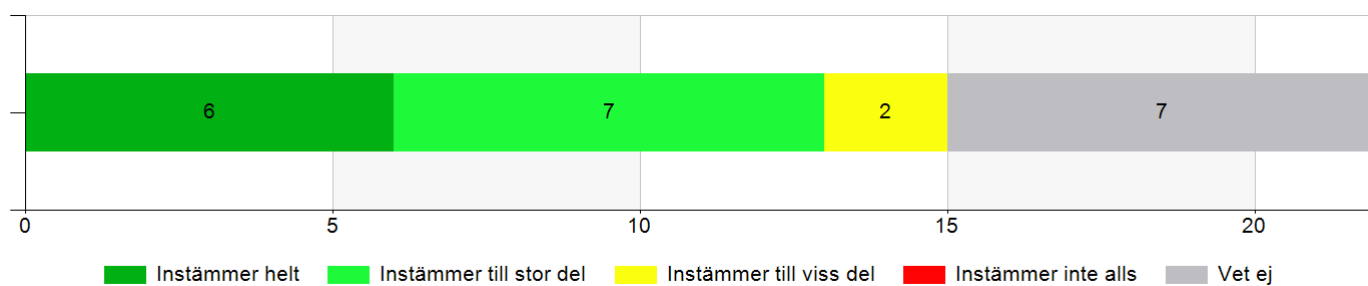
16. De händelser som är anmälda i KIA utreds (9 § AFS 2001:1)



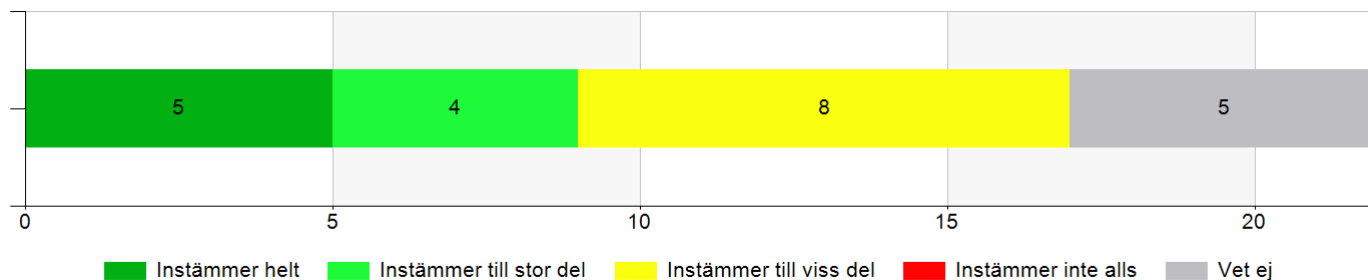
Kommentarer

Man tittar på det som har hänt, sedan händer det inte så mycket om det inte är fråga om livsfara.

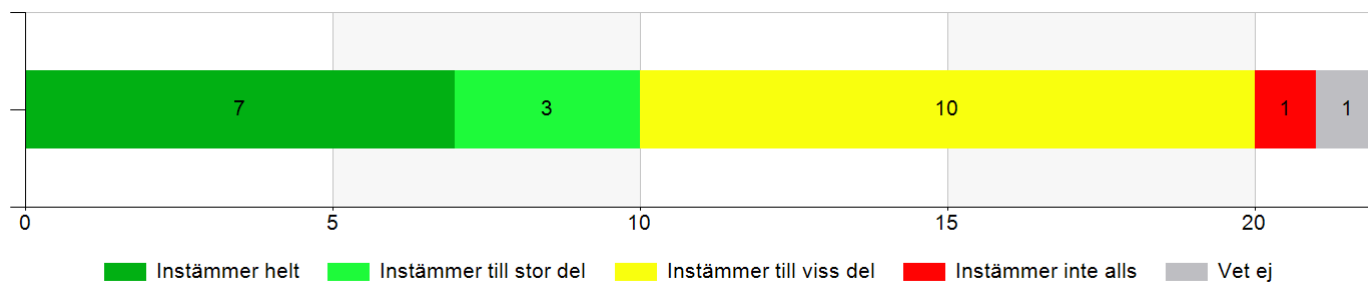
17. En samlad analys av arbetsmiljöhändelser som rapporterats i KIA görs (9 § AFS 2001:1)



18. Det tas fram skriftliga riskbedömningar och handlingsplaner utifrån anmälda arbetsmiljöhändelser (10 § AFS 2001:1)



19. Åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet genomförs (10 § AFS 2001:1)

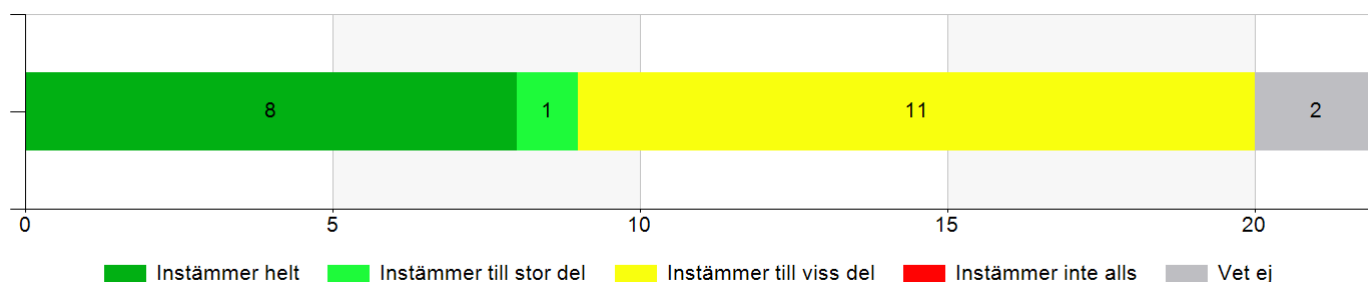


Kommentarer

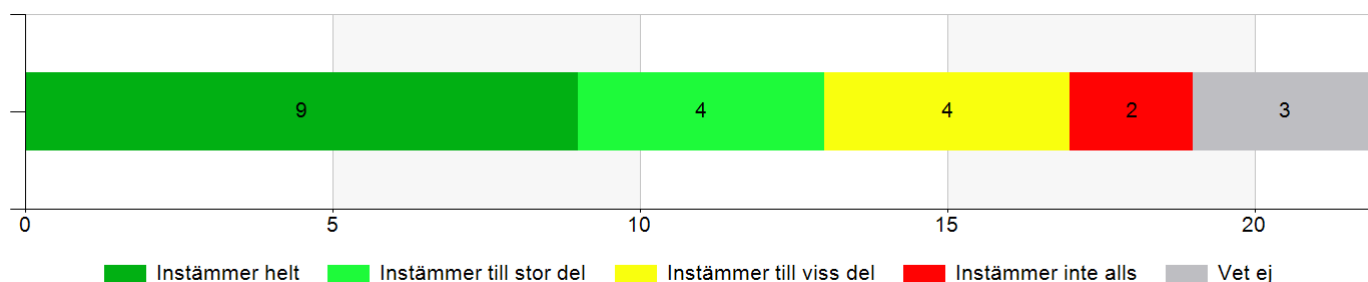
Det gäller att hålla verksamheten flytande. Vikarier finns t.ex inte att få tag på.

Hög frånvaro av personal har varit den största orsaken till ohälsa och risk för olycksfall. På grund av bristen på vikarier, som har varit den föreslagna åtgärden, har åtgärderna inte kunnat genomföras.

20. Uppföljning av genomförda åtgärder sker (10 § AFS 2001:1)



21. Sakkunnig hjälp anlitas om och när behov föreligger (12 § AFS 2001:1)



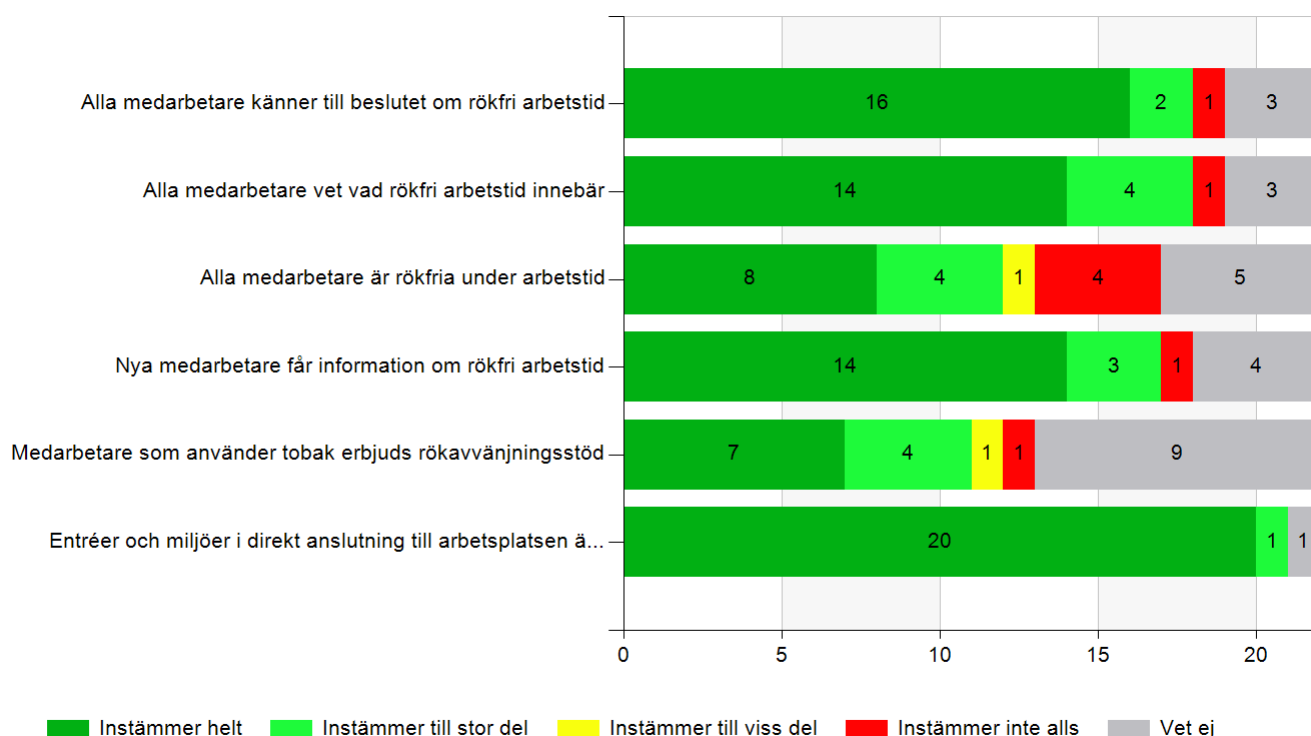
Kommentarer

Har kontaktat HR vid flera tillfällen via mejl men får tyvärr ingen återkoppling eller att uppdrag fullföljs (gällande enskilda medarbetare och andra arbetsmiljöfrågor där stöttning och ytterligare kompetens behövs). Synd, för kompetensen upplevs hög när jag emellanåt lyckats få kontakt och stöd.

Uppföljning av rökfri arbetstid

Att följa upp rökfri arbetstid är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

22. Beskriv hur arbetet med rökfri arbetstid fungerat på arbetsplatsen under året

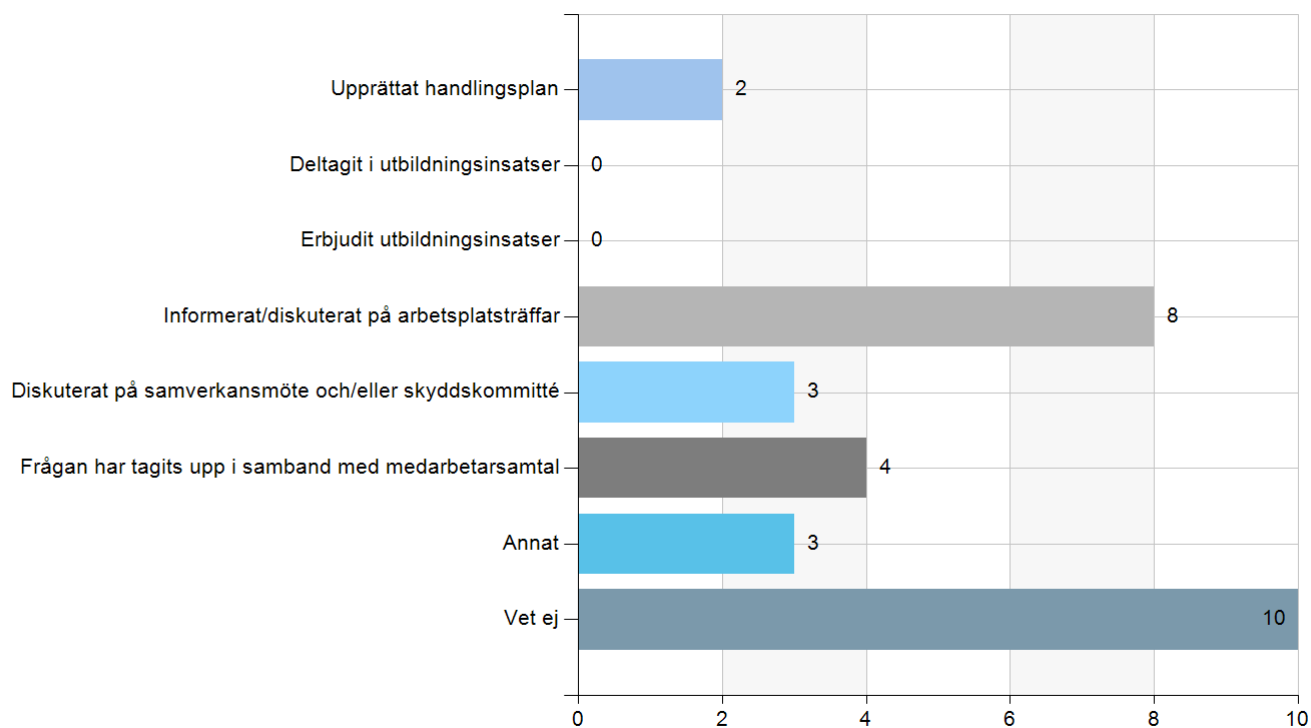


Kommentarer

Medarbetare informeras vid introduktion och APT om tobakspolicyn men jag kan inte garantera att alla till punkt och pricka tar till sig vad den innebär.

Vi är såvitt jag vet rökfria.

23. Hur har arbetsplatsen arbetat med rökfri arbetstid under året? Flera svarsalternativ är möjliga



Kommentarer

Finns inga rökare

Vid introduktion av nyanställda.

Inget arbete vad jag vet

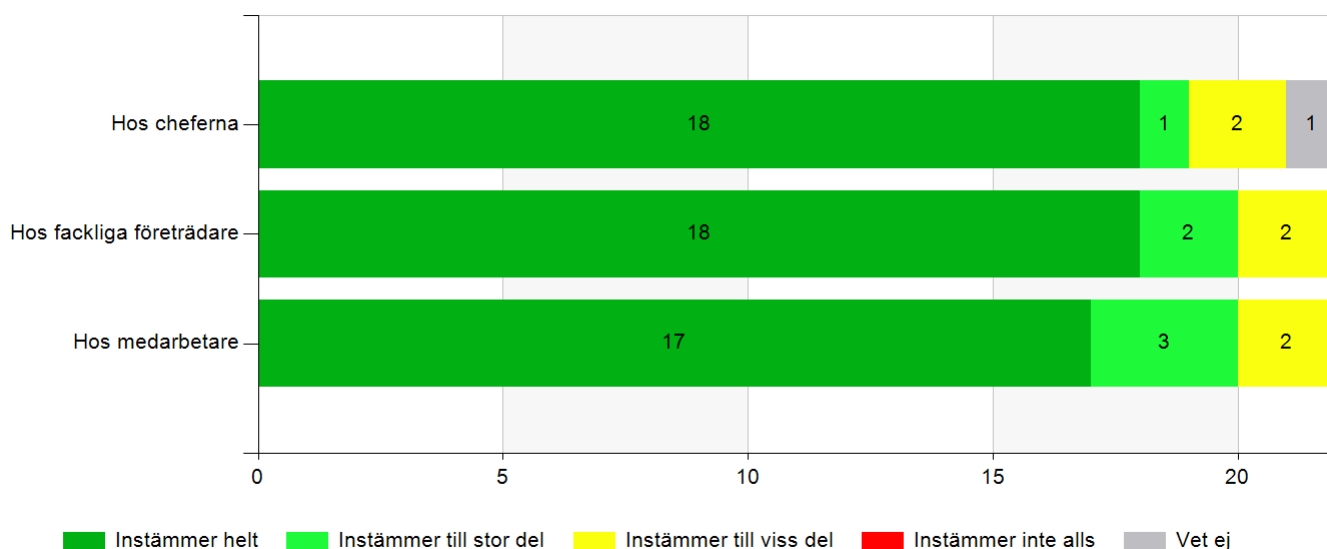
24. Övriga kommentarer/synpunkter på hur arbetet med rökfri arbetstid kan förbättras/förstärkas

Vi har inte haft något behov.

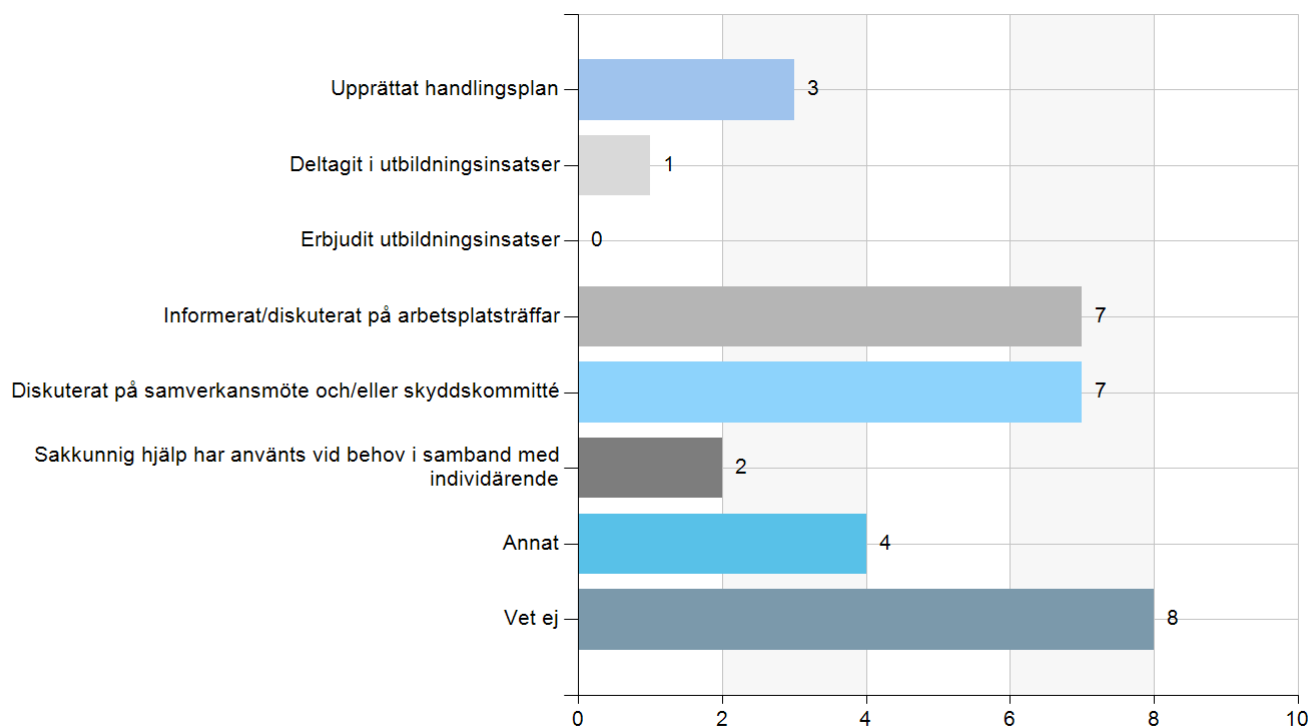
Uppföljning alkohol och andra droger

Att följa upp det alkohol- och drogförebyggande arbetet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Frågorna nedan utgår från de riktlinjer angående alkohol och andra droger som är fastställda av kommunstyrelsen.

25. Riktlinjerna för alkohol och droger är kända på arbetsplatsen



26. Hur har arbetsplatsen arbetat med riktlinjer för alkohol och droger under året? Flera svarsalternativ är möjliga



Kommentarer

Vid introduktion av nyanställda.

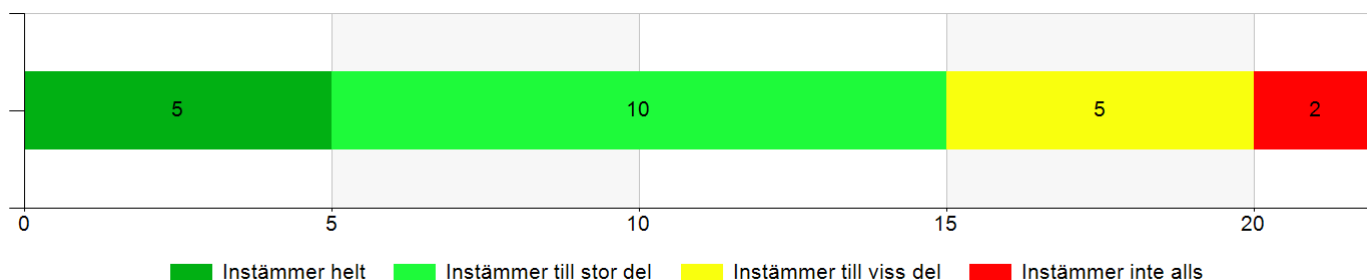
inget arbete vad jag vet

Inget behov.

Har inte varit aktuellt.

Tilläggsfråga kopplat till pandemin

Jag anser att det har vidtagits tillräckliga åtgärder för att säkerställa en god arbetsmiljö under pandemin.



Kommentarer

Fysiska arbetsmiljö - ja. Organisatoriskt har vi ständigt för lite personal i verksamheterna vilket har lett till stor arbetsbelastning och utmattning av personal.

Väldigt mycket när pandemin var nytt. Nu däremot kommer inga åtgärder alls för förskola. Många medarbetare som känner rädsla för vara i verksamhet när de ej skyddas längre. Vill ha tillbaka riktlinjer som skyddar våra medarbetare från smitta och sjuka barn.

Det ansågs ju från början ofarligt att jobba med barn. De "smittade" ju inte! Det har genomsyrat hela synen på barnomsorg och skola. Det är omöjligt att följa råd och riktlinjer när du jobbar med barn. Hålla avstånd? Hur? Man har ju med tiden fått erfara att barn "smittar". Trots det har verksamheten fortsatt som vanligt. Man har ju helt enkelt valt att "offra" personalen för att hålla verksamheten igång. Samhällsekonomiskt kanske det har varit rätt men knappast arbetsmiljömässigt?

Utifrån de förutsättningar som finns har personalen gjort ett bra arbete. Svårt att hålla avstånd och sprida ut personerna i skolan då vi har våra lektionssalar och inga andra utrymmen att vara på för att kunna sprida ut eleverna. Personalen har inte haft möjlighet att jobba hemifrån då det krävs att lärarna är på plats. Svårt undvika kö i samband med lunch även om andra lokaler tagits i anspråk.

Hög frånvaro av personal och brist på vikarier har gjort det svårt att säkerställa en god arbetsmiljö bitvis under pandemin.