

**Datum:** 2022-03-29

Till Samordningsförbundets medlemmar

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2021 för Samordningsförbundet i Kalmar län

I enlighet med Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (FinsamL) översändes till förbundsmedlemmarna:

- Årsredovisning för 2021
- Rapport Granskning av årsredovisning 2021
- Rapport Granskning av god ekonomisk hushållning 2021
- Rapport över basgranskning 2021
- Revisionsberättelsen för 2021

Förbundsmedlemmarna skall var för sig pröva frågan om årsredovisningen kan godkännas och om styrelsen skall beviljas ansvarsfrihet.

När frågan om ansvarsfrihet har prövats av medlemmarna önskar Samordningsförbundet få besked om detta.

För Samordningsförbundet i Kalmar län



Joakim Ivarsson  
Förbundschef



**Samordningsförbundet**  
i Kalmar län

---

# Årsredovisning 2021

**Beslutad av styrelsen 2022-03-18**

## Ordförande har ordet

2021 innebar fortsatta utmaningar för Samordningsförbundet Kalmar län inte bara för verksamheten utan även för beslutsfattarna. Vi har genom att vara en flexibel styrelse lyckats genomföra de planerade styrelsemötena och därmed gett verksamheten det stöd som den behövt.

Eftersom vi har långsiktiga insatser så har det inneburit att verksamheten kunnat fortsätta trots att vi levit under en pandemi och resultaten visar på att vi kunnat uppfylla de mål som vi satt upp.

Förutom de individinriktade insatserna runt om i länet arbetar förbundet med att generellt främja samverkan mellan medlemmarna genom de lokala samverkansgrupperna. I dessa grupper ingår representanter för de fyra myndigheterna. I styrelsen får vi ofta höra att de olika samverkansgrupperna, insatsernas arbetsgrupper och styrgruppen bidrar till att skapa goda relationer mellan myndigheterna, korta och enkla kommunikationsvägar och förståelse och förtroende för varandras arbete. Detta gynnar naturligtvis i slutänden individen som är i behov av myndigheternas stöd och det känns mycket positivt.

Resultatmässigt så är det glädjande att vi fortsätter att i stort sett nå upp till målet om att 30% av deltagarna skall ha egenförsörjning efter insatsen. 2021 var målsättningen att vi skulle ha fokus på varför vi inte lyckas med de 70% som inte når målet om självförsörjning, men på grund av pandemin har det kommit lite i skymundan. Min målsättning är att vi 2022 pandemi eller ej, så ska vi fokusera på att utveckla processerna runt de som inte når målet om egenförsörjning och få en kunskapsspridning om detta i länet.

Jag vill framföra ett stort tack till de fantastiska människor som jobbar på vårt förbund, till de som jobbar i våra insatser utan er vore vi ingenting, Jag är också glad och stolt som ordförande att vi har en engagerad styrelse som är med och brinner för våra frågor. Tillsammans är vi med och hjälper människor till ett bättre liv!

Jonas Erlandsson  
ordförande

# Innehållsförteckning

sida

<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>4</b>
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling .....	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten .....	5
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.6. Väsentliga personalförhållanden .....	15
1.7. Förväntad utveckling .....	15
<b>2. DRIFTSREDOVISNING.....</b>	<b>16</b>
<b>3. RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>16</b>
<b>4. BALANSRÄKNING.....</b>	<b>17</b>
<b>5. KASSAFLÖDESANALYS .....</b>	<b>18</b>
<b>6. REDOVISNINGSPRINCIPER .....</b>	<b>18</b>
<b>7. NOTER.....</b>	<b>19</b>
<b>8. STYRELSENS UNDERSKRIFT.....</b>	<b>22</b>
<b>9. BILAGOR.....</b>	<b>24-</b>

## 1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsam-förbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetår 2021.

Till redovisningen hör 9 bilagor från de insatser förbundet finansierar.

### **Organisation**

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kalmar län samt Kalmar läns tolv kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

### **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

### **Finansiering**

Samordningsförbundet i Kalmar län finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Kalmar län med en fjärdedel och länets tolv kommuner med resterande fjärdedel.

### **Verksamhetsidé och vision**

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att arbeta med långsiktiga individriktade insatser som består över tid. Förbundets vision är att fortsätta utveckla insatserna kontinuerligt så att de är relevanta och följer samhällsutvecklingens och individernas behov. Under 2021 har förbundet haft som ambition att arbeta med lunchseminarium med aktuella föreläsare och områden som kan vara till nytta för personal inom medlemmarnas organisationer. Även kompetensutveckling inom metoder som är framgångsrika i arbetet med individer med komplex problematik.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	16 183 999	16 401 991	16 689 486	16 301 459	14 222 818	12 465 409
Verksamhetens kostnader	14 938 120	15 997 575	17 370 348	15 424 856	13 540 765	11 951 502
Årets resultat	1 245 879	404 416	-680 862	876 603	682 232	513 907
Soliditet (eget kapital)	4 058 448	2 812 569	2 408 153	3 089 133	2 212 530	1 530 298
Antal anställda	2,8	2,8	2,8	2,8	2,5	2,5

## **1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning**

Verksamhetsår 2021 hade förbundet planerat att arbeta med inre processer och utveckla insatserna genom att lyfta svårigheter och hur man kan förebygga alternativt minimera dem. Parallellt skulle förbundet också anordna lunchseminarier och utbildningar inom olika områden exempelvis MHFA och 7tjugo-metodiken. Då Covid-19 pandemin fortsatt under stora delar av året, fick det konsekvenser både för våra planerade aktiviteter och möten men även för insatsernas verksamhet. Hela verksamheten fick anpassas efter rådande rekommendationer från folkhälsomyndigheten samt de restriktioner det innebar på lokal nivå. Detta har naturligtvis påverkat förbundets ekonomi även detta år, då pengar som var planerade för samverkansaktiviteter inte har gått ut, utan blivit kvar inom förbundet.

Vad som sker i spåren av pandemins framfart kan vi bara spekulera om. Vi tror dock att vårt arbete kommer bli än mer omfattande i framtiden, då den psykiska ohälsan har ökat i vårt samhälle. Många individer har fått lämna sin vardagliga sysselsättning och det i sin tur har medfört osäkerhet och hälsobekymmer av skilda slag.

Även arbetsmarknaden har förändrats under 2021. Det kommer bli än mer angeläget att hitta gemensamma samverkansvägar framåt, för att få individer att återgå till arbete eller börja studera.

## **1.3. Händelser av väsentlig betydelse**

Pandemin har satt upp en ny spelplan som vi får förhålla oss till. Vi har under året fått orientera oss i dessa förhållande och ställt om vår verksamhet via digitala forum i den mån det gått. Ekonomin påverkas då vi har fått skjuta planerade aktiviteter på framtiden. Även insatserna har fått anpassa sin verksamhet, i början till mer utomhusaktiviteter, men på senare delen av året anpassat deltagarkontakten via digitala hjälpmedel.

Förbundet har även under detta år finansierat arbetsterapeutkompetensen som varit en länsövergripande insats. Resursen servar samtliga insatser med sin kompetens, både gentemot deltagare men även mot insatspersonal där resursen agerar bollplank.

## **1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten**

Samordningsförbundet leds av en styrelse. I den har respektive kommun en ledamot, Region Kalmar län har tre ledamöter medan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen vardera en ledamot. Ersättare finns i samma antal. Styrelsens uppgift är fastlagd i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och i förbundsordningen.

Det finns ett arbetsutskott bestående av två ledamöter från Region Kalmar län, två som representerar kommunerna och en från vardera Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Förbundet har tre anställda i form av en förbundschef, Joakim Ivarsson (100%), en bitr förbundschef, Malin Gruvhagen (100%) och en administratör, Athraa Ahmed (80%).

Målsättningar för kommande verksamhetsår har under året fastställts av styrelsen. Där finns representanter från samtliga medlemmar samt politiker som representerar styrelsen. Budget och policys arbetas fram genom att uppdrag ges till förbundets personal att förbereda underlag för beslut i AU och styrelsen.

Det åligger förbundschef och bitr förbundschef att återrapportera och redovisa uppföljningar av önskat slag. Detta sker genom olika upplägg och metoder.

Internkontroll sker regelbundet genom fastlagd internkontrollplan samt genom att ordförande och ibland vice ordförande har en tät dialog med förbundspersonal.

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet har som inriktning att ca 70-75% av budgeten ska gå till individinriktade insatser. Totalt ligger helårsbudgeten för insats- och projektmedel på 12 033 000 kr. Utifrån resultatet i tabellen ser vi att insatserna inte har rekvirerat fullt utan att skillnaden från budget mot utfall är 816 767 kr.

### Använda Insats/projektmedel jan- dec 2021

Insats/projekt	Kommun	jan-dec 2021
KRUS	Kalmar	2 104 623
Pontibus	Borgholm	1 307 033
Vägknuten 2.0	Oskarshamn, Högsby, Mönsterås	2 055 692
Potten	Individinriktad pott	144 057
Kompass	Mörbylånga	685 000
Lis SAMBA Rehabilitering	Emmaboda/ Nybro	1 565 052
Lis Knutpunkten	Västervik	904 100
Lis Plattform	Hultsfred/Vimmerby	1 228 518
RESA	Torsås	487 081
Arbetsterapeut	Mörbylånga	676 927
Hemligheten	Kalmar museum	58 150
		<b>11 216 233</b>

Samtliga insatser följs upp kvartalsvis både när det gäller ekonomi och verksamhetsinriktning. Styrelsen har gett förbundspersonal i uppdrag att se över de processer som inte fungerar i insatserna och lyfter fram de personer som inte kommer vidare mot egen försörjning.

Utöver dessa individinriktade insatser har Samordningsförbundet under 2021 avsatt 1 250 000 kr för utbildningsinsatser, konferenser, samverkansmöten i form av digitala föreläsningar och andra digitala möten. Av dessa samverkansinsatser har utifrån budget 745 663 kr förbrukats.

Dessa kostnadsdifferenser utifrån budget beror i stort sett helt på Covid-19 pandemin. Många av insatsernas och de samverkansaktiviteter som planerats har inte gått att genomföras utifrån rådande situation.

### Uppföljning av verksamheten

2021 var inriktningen för Samordningsförbundet att arbeta med fokus på det tvådelade uppdraget. Stärka samverkan mellan myndigheterna och att möjliggöra flexibel, långsiktig samverkan för individer med behov av stöd från flera myndigheter. Processer som inte fungerar skulle definieras och finna lösningar på.

Ambitionen var även att under 2021 bjuda in till sex lunchseminarier, ett i varje lokalt samverkansområde och två inspirationsdagar för personer som arbetar på Försäkringskassan, arbetsförmedlingen, kommunerna, regionen och i politiken. Ambitionen var även att serva länets aktörer med ett smörgåsbord av utbildningar, ex MHFA, lösningsfokuserat förhållningssätt, 7tjugo både vad gäller handledarutbildning och handledning, Nada 100-punktsutbildning samt inspirationsföreläsningar.

I efterhand kan vi konstatera att vi fått svänga om och genomfört fem digitala föreläsningar i stället för de sex lunchföreläsningarna. Varje digital föreläsning har haft ett speciellt tema som motivation, smärtproblematik, ångest, VNR och samverkansaspekter.

Vi har genomfört fyra digitala utbildningar, tre i 7tjugo samt en i existentiella samtal med vår insatspersonal.

Även en länskonferens blev av om än lite komprimerad och samlad till en dag. Där fick vi ta del av den danska forskningsmetodiken BIP, samt diskuterade förbundets framtid med fokus på 2022.

Pandemin höll oss i sitt grepp större delen av året med konsekvenser som gjorde det svårt att genomföra vissa planerade aktiviteter. Ett stort omställningsarbete har genomförts för att kunna hålla de möten som är kärnan i vår verksamhet digitala. Även insatserna har fått ställa om till mer digital verksamhet med deltagarna, vilket krävt både tid och energi. Mycket kunskap har vi tagit med oss och rustat oss för att möta 2022 års verksamhetsår.

### ***Målgrupper***

Förbundet har gjort ett ställningstagande om att de individinriktade insatserna gäller för målgruppen enligt följande formulering hämtad från Verksamhetsplanen "Personer som är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller i annan varaktig försörjning" I dialog ska målgruppen prioriteras lokalt, men ska i huvudsak gälla åldersgruppen 16-64 år enligt FINSAM-lagstiftningen.

Samtliga insatser ska vara långsiktiga och verka över tid, så länge insatsen fyller sitt syfte, utöver piloter och kartläggningar

### ***Insatser***

Det har bedrivits insatser i samtliga kommuner i länet och förbundet har beviljat bidrag till nedanstående insatser under 2021:

- Innergården i Mörbylånga kommun
- Vägknuten 2.0 i Oskarshamns, Mönsterås och Högsby kommuner
- Samba Rehabspåret i Nybro och Emmaboda kommuner
- Knutpunkten i Västerviks kommun
- Plattformen i Hultsfred och Vimmerby kommuner
- KRUS i Kalmar
- Pontibus i Borgholms kommun
- Resa i Torsås kommun
- Länsövergripande insats - arbetsterapeutkompetens

Förbundet har under året även medfinansierat andra insatser i form av arbetstid eller med ekonomiska medel. Dessa är; Samverkan leder till arbete (ESF), Tillsammans är logiskt



(Regionen och FK), Hemligheten (Kalmar Länsmuseum), Den regionala jämställdhetsstrategin (Länsstyrelsen), Den regionala integrationsstrategin (Länsstyrelsen) Indikatorprojektet (NNS), Utbildningsinsatser för att nämna några.

Förbundet har även genomfört fem digitala föreläsningar under året.

Under 2021 har 258 personer deltagit i de olika arbetsrehabiliterande projekt som bedrivits. 34 av 115 utskrivna deltagare var i arbete och/eller studier vid utskrivning vilket motsvarar 29,6%. Det är i stort sett samma andel än 2020 års första halvår på 30,7% procent och ett gott resultat med tanke på pandemins framfart under året. Utöver de 34 som är i egen försörjning har ytterligare 29 individer skrivit in sig som arbetssökande efter avslutad insats vilket motsvarar 25,2%.

Utöver individer som varit inskrivna i länets åtta individinriktade insatser har samverkansteamet lyft 135 konsultationer och hittat en gemensam plan för dessa individer som man har gjort konsultationer kring

Man kan utläsa ur indikatormätningen som genomfördes senhösten 2021 att de allra flesta individer upplever att de blivit bemötta med respekt, att de fått med sig nya verktyg, att de fått en ökad självkännet och en högre livskvalitet. I stort sett alla insatser lyfter fram samverkan mellan myndigheterna som den främsta faktorn för goda resultat.

Förbundet arbetar också aktivt med att stimulerar samverkan genom att kalla till och leda samtliga sex lokala samverkansgrupper som finns i länet.

Nyhetsinformation med en film som presenterar Förbundets uppdrag och arbete har lagts ut på facebook/hemsidan och hemsidan uppdateras regelbundet. Under 2021 kommer hemsidan även få en ansiktslyftning.

Profil- och marknadsföringsmaterial utvecklas och produceras i takt med att förbundet blir mer synligt.

### **Uppföljning och resultat utifrån Verksamhetsplanen 2021**

Nedanstående mål är uppsatta i verksamhetsplanen för 2021. Redovisning av bedömd måluppfyllelse kommenteras efter respektive målområde.

Resultatmål	Mål	Aktivitet	Måluppnåelse
Mål på individnivå	<ul style="list-style-type: none"> <li>90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i sin process.</li> <li>75 % av deltagarna ska uppleva sig vara mer redo för att arbeta eller studera.</li> <li>30 % av deltagarna ska ha kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi mäter detta mål genom indikatorerna, 1, 2, 3. 95,9% i genomsnitt av mätning med indikatorerna.</li> <li>Vi mäter detta genom indikatorerna 5, 6, 7. Indikator 6 mäts endast vid avslut. 86,3% i genomsnitt i mätningen av indikatorerna.</li> <li>Andelen till arbete eller studier mäts via SUS. 34 av 115 utskrivna deltagare var i arbete och/eller studier vid utskrivning vilket är lika med 29,6 procent.</li> </ul>	<p>Målet har uppnåtts</p> <p>Målet har uppnåtts</p> <p>Målet i stort sett uppnåtts</p>
Mål på strukturnivå	<ul style="list-style-type: none"> <li>80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi mäter detta genom indikatorerna 7, 8, 9, 10, 12,13. 87,8 % i genomsnitt utifrån indikatorerna.</li> </ul>	Målet har uppnåtts

<p>Mål på organisations-nivå</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förbundet ska vara presenterat hos berörda intressenter vad gäller verksamhet och arbetssätt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fullmäktige ska besökas en gång per mandatperiod och Kommun- och Regionledning ska besökas vartannat år.</li> <li>Utöver det kan presentation av förbundets verksamhet ske på fler ställen utifrån behov och förfrågningar.</li> <li>Förbundet ska kunna presentera välgrundad statistik kring insatser.</li> <li>Förbundet ska också arbeta med att vara mer synlig på webben och att bygga upp en marknadsföring som ska bidra till att sprida kunskap om förbundet</li> <li>Nyhetsbrev/möten förväntas bidra till bättre och mer kontinuerlig information till våra medlemmar kring verksamheten och aktuella insatser</li> </ul>	<p>Målet bedöms inte ha uppnåtts på grund av Covid-19, 1 besök har genomförts under 2020</p> <p>Målet bedöms ha uppnåtts, tre informationer har hållits under 2020</p> <p>Målet bedöms ha uppnåtts</p> <p>Målet bedöms ha uppnåtts</p> <p>Målet bedöms ha uppnåtts till viss del (dock inga nyhetsbrev under 2021)</p>
<p>Mål på ekonomisk nivå</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Behållningen vid årets slut ska följa nationella rådets riktlinje</li> <li>Insatsernas budgetar ska vara så väl beräknade att utfallet inte avviker mer än 5 procent</li> <li>75% av de tilldelade medlen ska gå till individinriktade insatser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utfallet för 2021 års behållning ligger inte i enlighet med nationella rådets riktlinje. I enlighet med NR riktlinjer skulle vårt eget kapital kunna uppgå till 2 730 000 kr och utfallet blev 4 058 448 kr – 1 328 448 kr för stort.</li> <li>Utfallet mäts genom att jämföra rekviderade medel med den summa som budgeterats. Budgeterade insatskostnader var 12 033 000 kr och utfallet blev 11 216 233 kr vilket i procent innebär 6,8 %</li> <li>Enligt medlemsintäkter på 16 058 000 kr och en budgeterad kostnad för de individinriktade insatserna på 12 033 000 kr där utfallet blev 11 216 233 kr</li> </ul>	<p>Målet har inte uppnåtts utan ligger klart över NR riktlinjer. Detta på grund av Covid19, då förbundet inte kunnat genomföra de aktiviteter som planerats</p> <p>Målet har inte uppnåtts. Detta på grund av Covid-19 och att insatserna inte fullt ut kunnat arbeta enligt sin planering av aktiviteter.</p> <p>Målet i budgetplanering är uppnått och i stort sett även enligt utfallet (69,8 %)</p>

### **Uppföljning och resultat för individinriktade insatser**

Resultat och måluppfyllelse redovisas på aggregerad nivå för samtliga finansierade insatser. Mer detaljerad redovisning för varje enskild verksamhet läggs som bilagor. Redovisning på aggregerade nivå av deltagarnas avslutsorsaker kopplat till försörjning och arbetsförmåga samt ev. andra relevanta indikatorer. Deltagarnas resultat och avslutsorsaker

redovisas könsuppdelad utifrån försörjningskälla, andel i arbete/studier, andra avslutsorsaker samt ev. andra relevanta indikatorer.  
Redovisning av resultat hämtas ur SUS.

I tabellen presenteras de uppgifter om individer som har rapporterats till SUS<sup>1</sup> för de arbetsrehabiliterande projekten.

<u>Insatsnamn</u>	<u>Budget antal delt.</u>	<u>Totalt antal delt.</u>	<u>Antal nya delt.</u>	<u>Antal avslutade delt.</u>	<u>Pågående delt.</u>
Innergården	25	14	8	5	9
KRUS	30	31	20	12	19
Plattform Vimmerby/Hultsfred	30	35	18	12	23
Pontibus	30	43	17	19	23
RESA	25	19	11	8	11
SAMBA Rehab	30	40	16	13	27
Knutpunkten (Spåret)	30	22	3	14	8
Vägknuten	30	54	15	32	22
<b>SUMMA deltagare</b>	<b>230</b>	<b>258</b>	<b>108</b>	<b>115</b>	<b>142</b>

Tabell 1, Insatsredovisning 2021 enligt redovisning i SUS.

En jämförelse av det totala antalet deltagare i arbetsrehabiliterande projekt i länet med tidigare år:

	<u>Budget antal deltagare</u>	<u>Antal deltagare</u>	<u>Antal nya deltagare</u>	<u>Antal avslut deltagare</u>	<u>Pågående deltagare</u>
2011	128	178	122	82	50
2012	208	264	176	104	57
2013	195	275	120	195	71
2014	167	167	90	87	82
2015	167	199	122	78	121
2016	214	220	99	133	85
2017	259	256	164	132	124
2018	230	327	199	137	179
2019	250	369	189	200	170
2020	230	277	112	127	152
2021	230	258	108	115	142

Tabell 2, jämförelse av insatsredovisning i SUS för 2011 till och med 2021 i arbetsrehabiliterande projekt.

Antalet deltagare i insatserna har minskat marginellt mot föregående år. Detta hänger ihop med pandemin och de nya förutsättningar den medförde. Trots det ligger deltagarantalet väl till jämfört med åren 2011-2017. För att få en bättre bild av deltagarnas bakgrund och resultaten av verksamheten så presenteras även individstatistik ur SUS. Bakgrundsfaktorerna ålder, utbildning och tid i offentlig försörjning avser de 108 personer som skrivits in i insatserna och redovisningen av försörjning och sysselsättning vid avslut avser de 115 personer som skrivits ut under 2021.

<sup>1</sup> SUS = Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Se [www.susam.se](http://www.susam.se). Systemet förvaltas av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla allvarliga brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning.

## Ålder

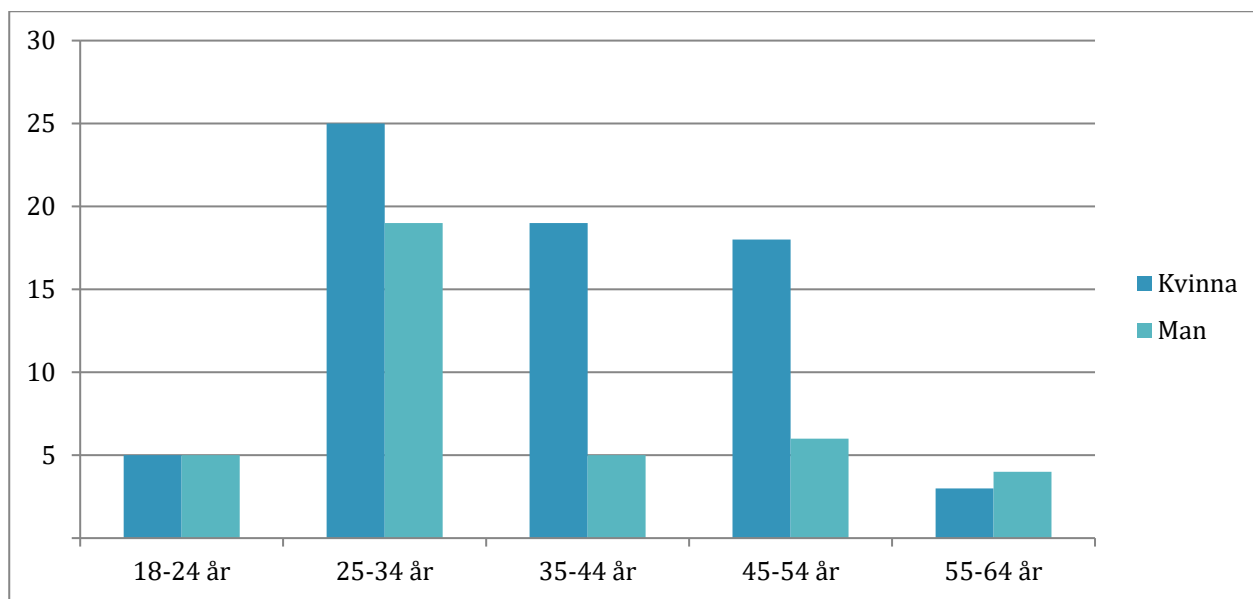
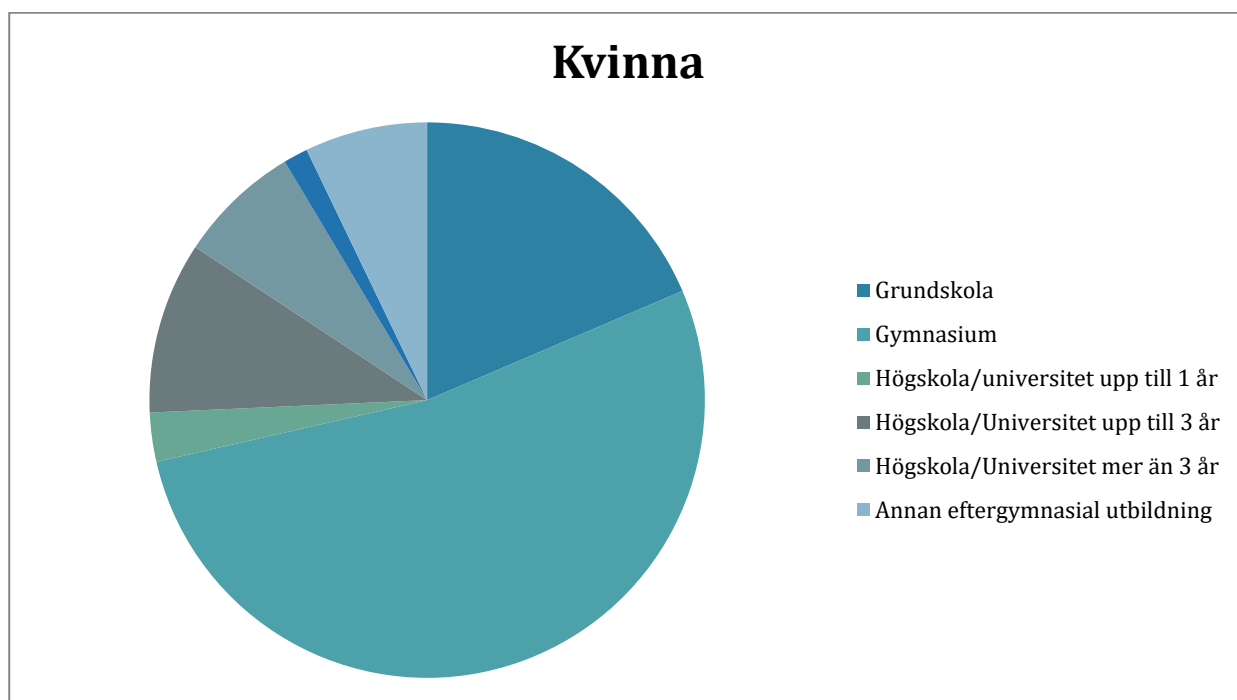


Diagram 1, nyinskrivna deltagares ålder i projekt finansierade av Samordningsförbundet i Kalmar län under 2021.

Under 2021 har 70 kvinnor och 39 män skrivits in i de olika insatserna. 32 av 109 deltagare, eller ca 29,4 procent av deltagarna som skrevs in är under 30 år.

Uppdelat på kön är de flesta av kvinnorna i åldersspannet 25 till 34 år, liksom männen också är flest i åldersspannet 25 till 34 år. Medelåldern för deltagarna ligger på ca 37 år, där man kan konstatera att kvinnor har en något högre medelålder än män vid inskrivningstillfället.

## Utbildning



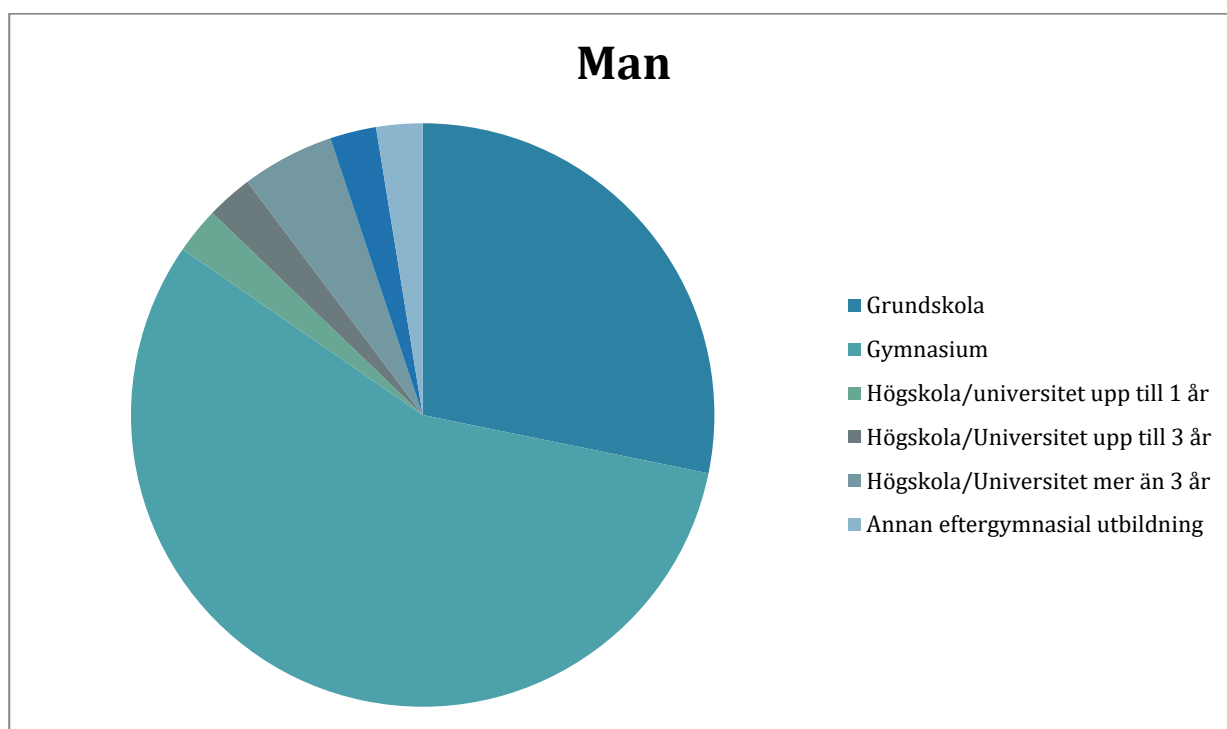


Diagram 2, nyinskrivna deltagares utbildningsnivå 2021 fördelat på kön.

Av de deltagare där utbildningsnivån är känd så har 22 procent enbart grundskola och 54 procent har fullföljt gymnasieutbildningen.

Kvinnorna har en mer lyckad utbildningsnivå vad gäller eftergymnasial utbildning

### Tid i offentlig försörjning

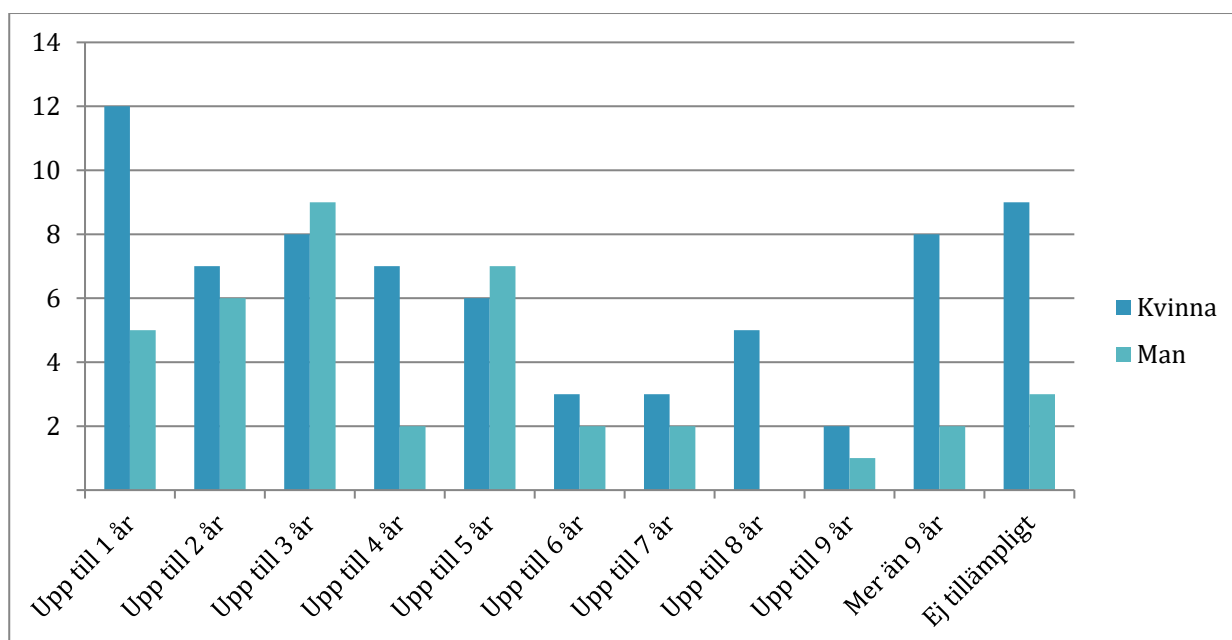


Diagram 3, nyinskrivna deltagares tid i offentlig försörjning under 2021 fördelat på kön.

Nyinskrivna deltagare i insatserna har relativt lång tid i offentlig försörjning.

84,4 procent av deltagarna har haft offentlig försörjning i mer än ett år och 37 procent av deltagarna har haft offentlig försörjning i mer än fem år.

### Sysselsättning vid avslut

Under 2021 avslutades 115 individer sina insatser. 34 av 115 gick till egenförsörjning i form av arbete, subventionerat arbete eller studier. Ytterligare 29 individer skrevs vid avslut in sig som arbetssökande på arbetsförmedlingen, övriga deltagare gick tillbaka till någon av myndigheterna för fortsatt rehabilitering eller fick rätt till rätt ersättning.

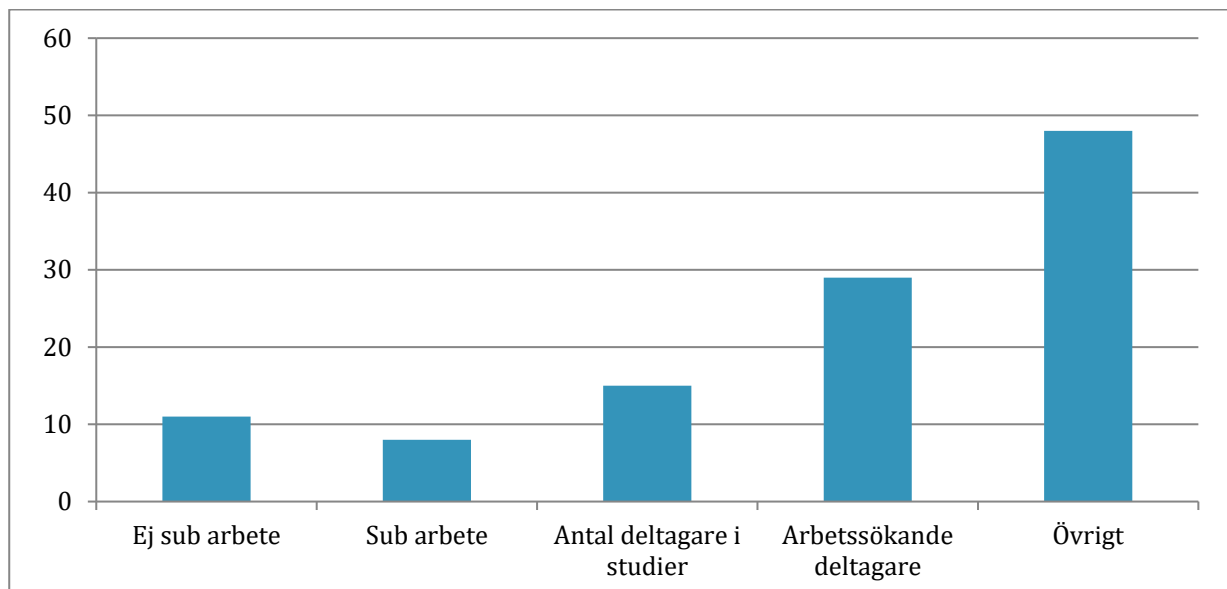


Diagram 4, 115 utskrivna deltagares sysselsättning vid avslut i insatsen under 2021.

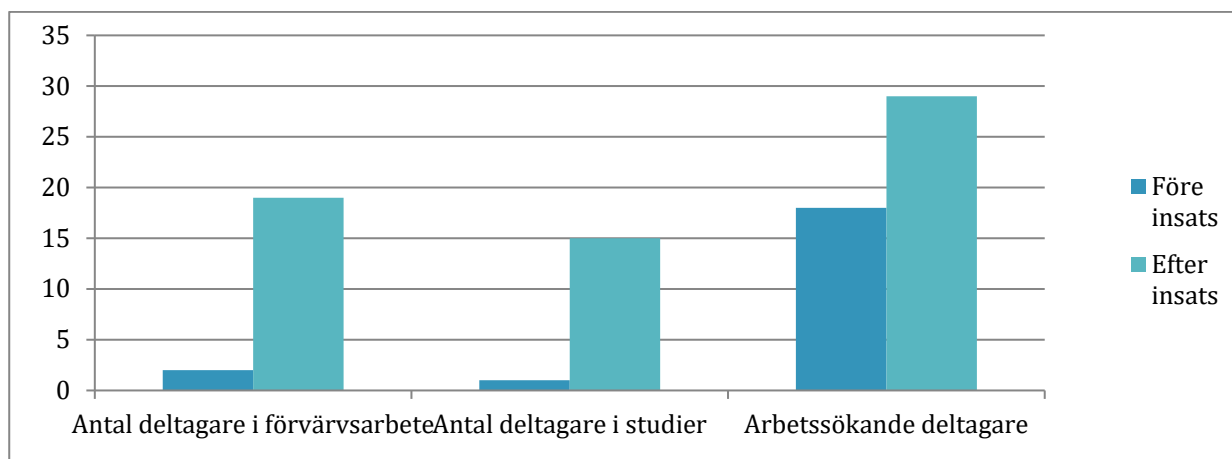


Diagram 5, andel deltagare före och efter insats som kom i egenförsörjning eller skrev in sig på arbetsförmedlingen som arbetssökande.

34 av 115 utskrivna deltagare var i arbete och/eller studier vid utskrivning vilket motsvara 29,6% . Det lever nästan upp till förbundets målsättning och ligger i stort sett i linje med 2020 års uppfyllelse (30,7%), som även det präglades till stora delar av pandemin.

Pandemin har präglat resultatet, då arbetsituationen i samhället förändrats en hel del mot föregående år. Fortfarande är det dock glädjande att en stor andel av deltagarna går mot arbete och studier trots att de, enligt personal i insatserna, har en sämre ställning på arbetsmarknaden. Det är alltfler som har problem med psykisk ohälsa och lång tid av arbetslöshet.

Förutom att deltagare kommer till egenförsörjning så har många deltagare fått en ökad självkänedom, lärt sig mycket om samhället och fått en större livskvalitet. Många går vidare

till fortsatt matchning inom Arbetsförmedlingen eller fortsatt rehabilitering. För vissa personer har det konstaterats att det inte finns någon arbetsförmåga. Även detta kan vara bra att få konstaterat för att slippa fortsätta kämpa med att försöka få ett arbete och kanske få en försörjning genom sjuk- eller aktivitetsersättning.

### Försörjning före och efter insats

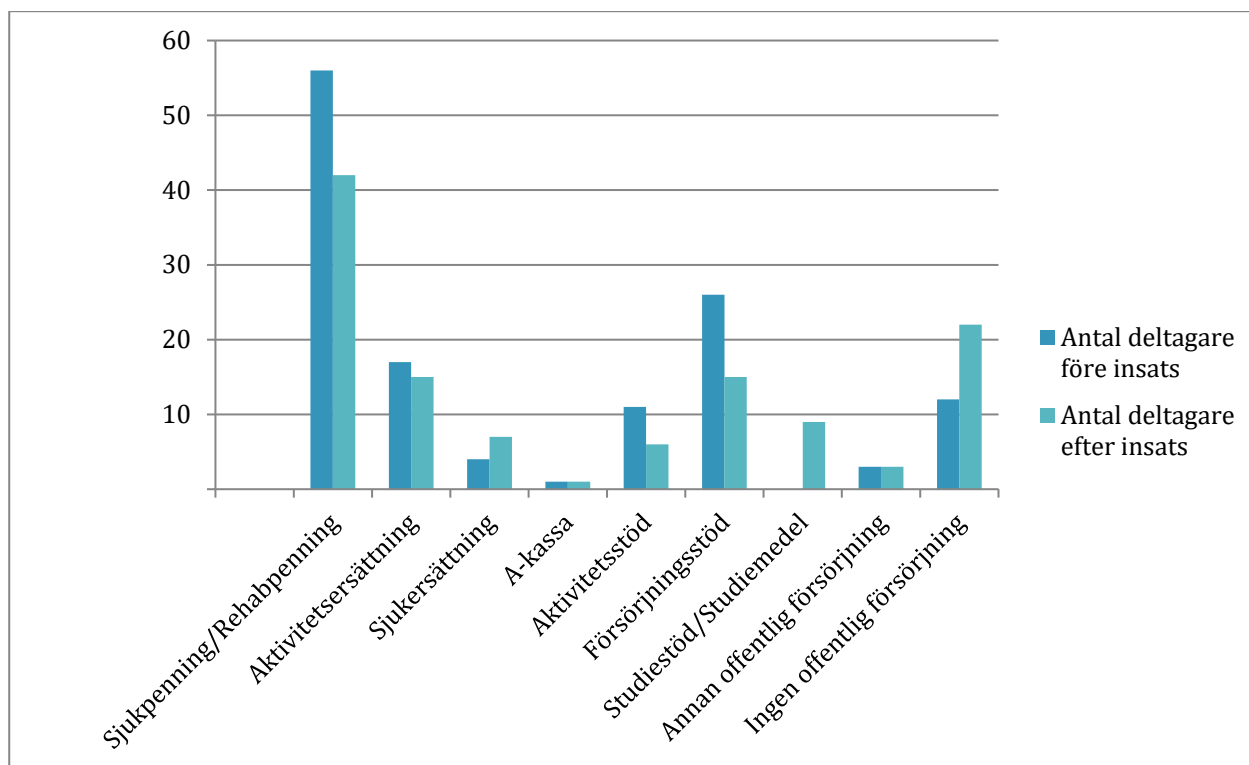


Diagram 6, Försörjning vid inskrivning och utskrivning för 115 utskrivna deltagare i arbetsrehabiliterande insatser under 2021

Av diagrammet framgår att det skett störst minskning av personer som har sjukpenning/rehabpenning och försörjningsstöd som försörjningskälla.

De försörjningskällor som har ökat i diagrammet är framför allt deltagare som inte har någon offentlig försörjning vid avslut. Även en stor ökning är det även av personer som har studiestöd, vilket är positivt.

### **Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

Under året har tre digitala utbildningsinsatser för 7tjugo handlarutbildning genomförts med stor nöjdhet, likaså en insatspersonalutbildning i existentiella samtal har genomförts med stort intresse.

Under 2021 genomförde Samordningsförbundet 5 digitala föreläsningar, vilka samtliga varit uppskattade och många gett uttryck för att de varit givande.

Förbundets övriga strukturövergripande satsningar på lunchseminarier och inspirationsdag/ar har vi flyttat fram till 2022.

## 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Upplysningar om väsentliga personalförhållanden i vårt förbund, ser ut enligt följande. Vi är 2,8 tjänster på förbundets kansli. Två kvinnor och en man är anställda av förbundet. Ingen av dessa har varit sjukskrivna eller haft någon sjukfrånvaro under 2021. På grund av att en anställd lever tillsammans med en make som har underliggande sjukdomar, har dennes arbete till viss del utförts hemma i enlighet med folkhälsomyndighetens rekommendationer.

## 1.7. Förväntad utveckling

### *Fokus 2022*

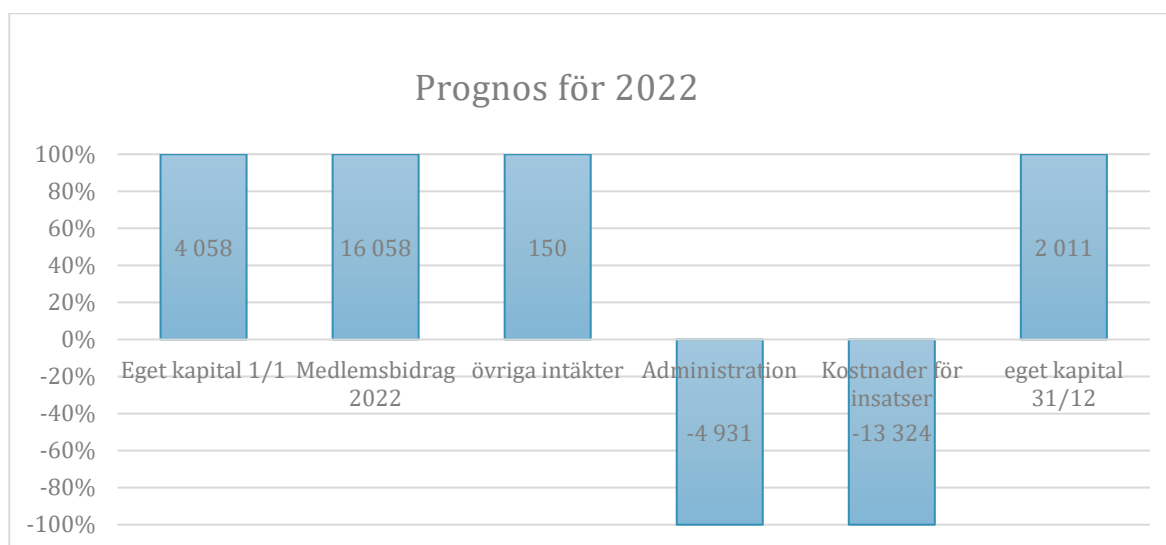
Temat för 2022 kommer vara att fokusera på vårt uppdrag enligt Finsamslagstiftningen. Det innebär att förbundet kommer att arbeta med fokus på det tvådelade uppdraget. Stärka samverkan mellan myndigheterna och att möjliggöra flexibel, långsiktig samverkan för individer med behov av stöd från flera myndigheter. Processer som inte fungerar är ett område vi kommer titta extra på.

Att utveckla de av förbundet finansierade åtta insatser i länet är ett område som känns angeläget. Förbundets tjänstepersoner kommer ägna mer tid åt att besöka och vara mer delaktiga i insatsernas arbete än tidigare år.

Även de globala målområden i Agenda 2030 som passar in i förbundets arbete, kommer aktualiseras under 2021. Vi menar då social hållbarhet, hälsa och välbefinnande, jämställdhet och fredligt och inkluderande samhälle bl a.

Utbildningsarrangemang kommer förbundet också fortsätta arbeta med under 2022. Nada, SE/IPS, Lösningssökande förhållningssätt och 7tjugohandledningsutbildning och handledning är utbildningar som planeras att genomföras under 2022.

### *Ekonomisk prognos för 2022*





## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall	jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfallbudget	Bokslut År 2021
Nettokostnad		14 937 830	17 647 500	-2 709 670	14 937 830
Medlemsavgift		16 184 000	16 208 000	-24 000	16 184 000
Resultat		1 245 879	-1 439 500	2 685 379	1 245 879
Utgående eget Kapital		4 058 448	1 373 069	-2 685 379	4 058 448
Likvida medel		7 333 759			7 333 759

\* Medlemsavgifter innehåller:

Kursavgifter: 126 000

Erhållna bidrag: 16 058 000

## 3. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01	2020-01-01
		2021-12-31	2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	16 183 999	16 401 991
Verksamhetens kostnader	2	-14 937 830	-15 997 575
Avskrivningar			
<b>Verksamhetens resultat</b>		1 245 879	404 416
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		1 245 879	404 416
Extraordinära poster			
<b>Årets resultat</b>		1 245 879	404 416

## 4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier			
Summa anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	147 759	71 122
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		7 333 759	7 150 346
Summa omsättningstillgångar		<b>7 481 518</b>	<b>7 221 468</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>7 481 518</b>	<b>7 221 468</b>
<b>Eget Kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget Kapital			
Årets resultat		2 812 569	2 408 153
Övrigt eget kapital		1 245 879	404 416
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	4	3 423 070	4 408 899
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>7 481 518</b>	<b>7 221 468</b>

## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets Resultat	1 245 879	404 416
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		
Ökning/ minskning kortfristiga fordringar	-76 637	356 245
Ökning/ minskning kortfristiga skulder	-985 829	718 602
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>183 413</b>	<b>1 479 263</b>
<b>Årets Kassaflöde</b>	183 413	1 479 263
Likvida medel vid årets början	7 150 346	5 671 083
Likvida medel vid årets slut	<b>7 333 759</b>	<b>7 150 346</b>

## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

## 7. Noter

<b>Not 1. Verksamhetens intäkter</b>		2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten		8 029 000	8 150 000
Driftbidrag från Borgholms Kommun		176 791	180 505
Driftbidrag från Emmaboda Kommun		153 503	157 137
Driftbidrag från Hultsfred Kommun		231 070	236 892
Driftbidrag från Högsby Kommun		94 115	98 956
Driftbidrag från Kalmar Kommun		1 146 569	1 149 084
Driftbidrag från Mönsterås Kommun		217 802	223 505
Driftbidrag från Mörbylånga Kommun		251 550	252 421
Driftbidrag från Nybro Kommun		330 620	338 372
Driftbidrag från Oskarshamn Kommun		443 029	449 967
Driftbidrag från Torsås Kommun		116 440	118 072
Driftbidrag från Vimmerby Kommun		255 272	259 879
Driftbidrag från Västerviks Kommun		597 739	610 210
Driftbidrag från Region Kalmar Län		4 014 500	4 075 000
EU-medel och andra bidrag			
Övriga intäkter			
<b>Summa</b>		<b>16 058 000</b>	<b>16 300 000</b>

<b>Not 2. Verksamhetens Kostnader</b>	2021-12-31	2020-12-31
<b>Övriga externa kostnader</b>		
Lämnade bidrag	11 216 233	11 741 497
Kurs O Konferensavgift	505 588	493 102
Övriga främmande tjänster	68 551	119 463
Trycksaker	36 047	105 359
Lokalhyran	90 503	84 753
Adm-tjänster	0	75 229
Förbrukningsinventarier	21 510	48 303
Rese/ Hotellkostnader	3 367	27 782
Leasing avg personbilar+Bränsle	45 708	49 150
Mobiltelefon	35 727	38 237
Dataprogram Licenser	30 093	32 580
Revisionsarvode	45 000	25 000
Kompetens i Samverkan	240 075	61 024
Företagsförsäkringar	6 733	6 587
Övr avdr gill kostn	17 162	17 695
Övriga Reklam	11 775	94 550
Utvärdering	10 000	0
Övrigt	10 683	23 866
	<b>12 394 755</b>	<b>13 044 177</b>
<b>Personalkostnader</b>		
Lön tjänstemän	1 461 667	1 370 041
Kollektiv Pensionsförsäkr	75 776	419 290
Arbetsgivaravgifter	564 683	495 595
Förändr sem löneskuld	7 312	68 589
Sammanträdesarvode	150 150	144 200
Styrelsearvode	71 308	73 872
Soc.avgifter semesterlön	2 298	21 551
Semesterlön tjänstemän	171 757	218 040
Sociala och andra avgifter	0	16 154
Skattefri bilersättning	5 602	6 323
Skattepl bilersättning	3 179	3 589
Övr personalkostnader	2 934	7 461
Arbetsgivaravg( nya pensionssystemet)	6 551	5 510
Särsk Löneskatt Pensionsk	18 383	101 720
Skattepl trakt	1 275	750
Övr gruppförsäkring	200	398
Skattefria trakt	0	330
	<b>2 543 075</b>	<b>2 953 413</b>
<b>Summa</b>	<b>14 937 830</b>	<b>15 997 590</b>

<b>Not 3. Fordringar</b>		2021-12-31	2020-12-31
Fordran moms		147 757	71 127
Kundfordringar			
Avräkn skatter och avgifter		2	-5
<b>Summa</b>		147 759	71 122

<b>Not 4. Kortfristiga skulder</b>		2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder		3 137 697	4 018 112
Övriga kortfristiga skulder		59 302	80 324
Upplupna semlöner		75 901	68 589
Upplupna soc.avg sem.lön		23 848	21 551
Avräkn sociala avgifter		53 581	51 918
Avräkn särsk lönesk pens		18 383	101 720
Övr uppl kostn		54 358	66 685
<b>Summa</b>		3 423 070	4 408 899

## 8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

.....  
Jonas Erlandsson  
Ordförande

.....  
Madeleine Rosenqvist  
Vice ordförande

.....  
Lukas Lodge  
2:e Vice ordförande

.....  
Ann-Brith Sköld (AF)  
Ledamot

.....  
Kristina Eimar (FK)  
Ledamot

.....  
Roger Holmberg  
Ledamot

.....  
Stefan Nyström  
Ledamot

.....  
Conny Daag  
Ledamot

.....  
Anders Svensson  
Ledamot

.....  
Lars Ljung  
Ledamot

.....  
Agnetha Landberg  
Ledamot

.....  
Henriette Jarlid-Koblanck  
Ledamot

.....  
Jimmy Loord  
Ledamot

.....  
Lars Häggbring  
Ledamot

.....  
Lars Sandberg  
Ledamot

.....  
Gunnar Jansson  
Ledamot

.....  
Anette Rogö  
Ledamot

## Bilagor

Består av årsredovisningar för insatser finansierade av Samordningsförbundet i Kalmar län 2021

- 1) Kompass (Mörbylånga kommun)
- 2) Krus (Kalmar kommun)
- 3) Plattformen (Hultsfred och Vimmerby kommun)
- 4) Pontibus (Borgholms kommun)
- 5) Resa (Torsås kommun)
- 6) Samba (Nybro och Emmaboda kommun)
- 7) Knutpunkten (Västerviks kommun)
- 8) Vägknuten (Oskarshamn, Mönsterås och Högsby kommun)
- 9) Länsövergripande arbetsterapeut (Länets tolv kommuner)



Datum: 220118

## Årsredovisning Kompass i Mörbylånga kommun 2021

### Insatsens syfte, mål och målgrupp.

Effektivisera kompetens och resurser kring individer i behov av myndighetssamverkan för att förkorta vägen till inträde eller återgång till arbetsmarknaden, eller annan varaktig försörjning.

### Insatsens tidsram samt personalresurs

Insatsen bedrivs tillsvidare enligt LIS-avtal. Personal består av 1 insatsledare 80% och 1 handledare 100%.

### Insatsens metod

Friskvård och Empowerment-pedagogik enligt 7tjugo modellen, samt enskild vägledning. Möjlighet till praktik och arbetsträning internt och externt.

### Insatsens resultat på individnivå. (SUS)

Hittills i år:

- Budgeterat antal deltagare: 25
- Antal nya deltagare: 8
- Fördelning på remitterande myndighet: Försäkringskassan 5, Arbetsförmedlingen 0, Socialtjänst 2, Regionen 1.
- Totalt antal deltagare under året: 9
- Antal avslutade deltagare: 5
- Antal till arbete eller studier: 0
- Antal konsultationsremisser (fr o m april): 23

Sedan uppstart:

- Budgeterat antal deltagare: 15-25
- Antal deltagare totalt: 72 (63 avslutade)
- Fördelning på remitterande myndighet: uppgift saknas
- Antal till arbete eller studier: 22 (17 till arbete, 5 till studier)

### Framgångsfaktorer inom samverkan.

Organisation: Stabilt stöd, tydlighet och lyhörddhet. Inbjuder till kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte insatser emellan.

Arbetsgrupp: Fyrpartsamverkan och månatliga teammöten, och kontaktvägar vid behov, säkerställer att rätt resurser och kompetens används, samt bidrar till ett värdefullt erfarenhetsutbyte.

Styrgrupp: LSG-möten ger stöd och kontinuitet, och säkerställer kvalitet i utförande enligt uppdragets syfte och mål.

Individnivå: Friskvård och 7tjugo-pedagogik i en trygg och tillåtande miljö, samt ett tydligt syfte med insatsen och ett lika tydligt individuellt mål. Delaktig i sitt ärende.

Klas Andersson, Samverkansansvarig

**Insats: KRUS Kalmar kommun**

Datum: 2022-01-25

### Årsredovisning 2021 - KRUS

#### Insatsens syfte, mål och målgrupp.

KRUS är en arbetsförberedande insats där målet är att en deltagare ska utveckla sina egna förmågor och förutsättningar för att närma sig arbetsmarknaden - klara av arbetslivsinriktad rehabilitering/praktik, arbete eller studier. Målgruppen är personer i åldrarna 19 till 64 år med psykisk ohälsa, boende i Kalmar kommun som behöver stöd för att komma ut i arbetslivet. Målet är att 30 personer per år ska kunna ta del av insatsen.

#### Insatsens tidsram samt personalresurs

Insatsen har varit i projektform under perioden 2016-09 - 2019-08. Från och med 2019-09 finns ett beslut (LIS) om att insatsen ska finnas kvar så länge syftet uppfylls. 3 st årsarbetare/koordinatorer.

#### Insatsens metoder

Empowermentpedagogiken 7TJUGO, MI, Lösningfokuserat förhållningssätt och friskvård.

### Deltagare, intresseförfrågningar, konsultationer under 2021

Aktualiserande myndigheter:	2021	Sen start	Försörjning vid	- start	Sen start	- avslut	Sen start
Försäkringskassan	9	26	Sjukp/ rehab.ers. *	11	32*	4	17
Region Kalmar län	15	78	Aktivitetsersättning	3	25	2	19
Arbetsförmedlingen	1	25	Aktivitetsstöd *	0	17*	4*	23*
Kalmar kommun	6	33	Ekonomiskt bistånd *	6	25*	3*	15*
			Ingen försörjning	1	20	0	7
			Studiemedel			0	6
			Inkomst/anställning			1	11
			Föräldrapenning			0	1
<b>Totalt antal personer</b>	<b>31</b>	<b>162</b>		<b>21</b>	<b>117*</b>	<b>13*</b>	<b>96*</b>

\* Personer kan ha 2 ersättningar samtidigt: sjukpenning, aktivitetsstöd eller försörjningsstöd.

### Insatsens resultat på individnivå

	Sen start	2021
Intresseanmälningar – handlagda	162	31
Konsultationer	34	6
Deltagare, beviljade att delta	117	21

### Efter avslut

	Sen start	2021	
AF - Arbetslivsinriktad rehabilitering/praktik/SIUS	42	8	69 % - positiv stegförflyttning
Studier (universitet, Komvux mm)	7	0	
Arbete	11	1	
Föräldrapenning	1	0	
Åter till försörjningsstöd, Försäkringskassa (utan sysselsättning)	30	4	
Annat / inget/flyttat (i vissa fall har de brutit all kontakt med alla parter)	5	0	
<b>Avslutade</b>	<b>96</b>	<b>13</b>	

- Antal personer som vi arbetat med under 2021 är: **33 st.**
- Antal inskrivna deltagare den 25 januari 2022 är 20 st fördelat på 2 grupper, medelåldern är 37 år.
- 1 person har börjat studera januari 2022, finns ej i denna redovisning.

Kalmar, januari 2022

Laila Ruchatz Andersson, KRUS Kalmar kommun

### Insatsens syfte, mål och målgrupp

Syftet är att bibehålla det goda arbete som finns idag och fortsätta bygga en flexibel och långsiktig samverkansstruktur. Vi vill också fortsätta att utveckla metoder för att i samverkan kunna erbjuda individer en sammanhängande insats som kan öka deras förutsättningar att nå ökad självförsörjning, alternativt att de får stöd och underlag för att få till rätt ersättning.

Målgruppen är personer som är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden, eller annan varaktig försörjning. Vilka personer som koordinatörerna ska arbeta med kommer att identifieras i den lokala samverkansgruppen en gång per år utifrån de behov som finns.

Målsättningen är att hantera 60 konsultationsremisser samt ha 30 deltagare på årsbasis.

90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i sin process.

75 % av deltagarna ska uppleva sig vara mer redo för att arbeta eller studera.

30 % av deltagarna ska ha kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats

### Insatsens tidsram samt personalresurs

Insatsen Plattformen är en långsiktigt integrerad samverkansinsats och de personalresurser som finns är en koordinatör i varje kommun, anställda på 100%.

### Insatsens metod

Plattformen har ett Samverkansteam som består av personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Öppenpsykiatriska mottagningen, Socialförvaltningarna och Hälsocentralerna i Hultsfred och Vimmerby kommun. Teamet träffas tre timmar var tredje vecka och konsulterar ärenden. Individen ger samtycke mellan verksamheterna. När alla verksamheter förmedlat relevant information, ger gruppen en rekommendation i ärendet. Då teamet bedömer att individer är i behov av koordinatör skrivs hen in i Plattformen. I Plattformen samordnar och samverkar koordinatören med myndigheter och verksamheter. Koordinatören och deltagare träffas för motiverande samtal och skapande av handlingsplan innefattande mål och delmål. Ofta påbörjas förändringsprocess för att skapa struktur, välmående samt att hitta vägar mot arbetsträning, arbete eller studier. I samtalen används metoderna "MI-Motiverande samtal", "Lösningfokuserat förhållningssätt" och "Supported Employment" Det förekommer även inslag av KBT. Insatsen genomförs av ett förhållningssätt av empowerment. Vanligtvis erbjuder Plattformen gruppverksamhet kring personlig utveckling och empowerment, vilket endast gjorts i begränsad omfattning under året.

Insatsens resultat på individnivå (SUS)

### **36 konsultationer har hanterats i Samverkansteamet under 2021**

Fördelningen av remitter har varit enligt följande:

- 5 Försäkringskassan (3 Hultsfred/2 Vimmerby)
- 12 Socialförvaltningarna (6 Hultsfred/6 Vimmerby)
- 11 Psykiatriska öppenvårdsmottagningen (3 Hultsfred/8 Vimmerby)
- 8 Arbetsförmedlingen (3 Hultsfred/5 Vimmerby)
- 0 Hälsocentralerna (Hultsfred/Vimmerby)
- 0 Samarbetet Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen

### **14 konsultationer har under 2021 lett till inskrivning hos koordinatörer i Plattformen**

Fördelningen av remitter har varit följande:

- 4 Försäkringskassan (3 Hultsfred/1 Vimmerby)
- 2 Socialförvaltningarna (0 Hultsfred/2 Vimmerby)
- 7 Psykiatriska öppenvårdsmottagningen (2 Hultsfred/5 Vimmerby)
- 1 Arbetsförmedlingen (0 Hultsfred/1 Vimmerby)
- 0 Hälsocentralerna (0 Hultsfred/0 Vimmerby)
- 0 Samarbetet Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen

### **38 aktiva deltagare i Plattformen under 2021 (även inskrivna tidigare år)**

- 12 Försäkringskassan (5 Hultsfred /7 Vimmerby)
- 20 Öppenpsykiatriska mottagningen (7 Hultsfred /13 Vimmerby)
- 3 Socialförvaltningarna (1 Hultsfred / 2 Vimmerby)
- 3 Arbetsförmedlingen (2 Hultsfred/1 Vimmerby)

### **14 deltagare har avslutats från Plattformen 2021**

Anledningarna till utskrivning har varit följande:

- **2 utskrivning till arbete, studier eller arbetssökande:** Deltagaren går vidare till arbete med/utan subvention/eget företag) eller studier, eller är aktivt sökande efter insatsen.
- **2 utskrivning fortsatt rehabilitering:** Deltagaren går vidare till annan rehabiliteringsinsats efter avslutad insats, till exempel fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetsverksamheten eller i fortsatt samverkan.
- **8 utskrivning på grund av sjukdom:** Deltagaren avslutar insatsen på grund av försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Rehabilitering mot arbete är inte aktuellt i dagsläget för deltagaren.
- **1 utskrivning på grund av föräldradighet.**

Sedan uppstart har insatsen varit budgeterad för 30 deltagare/år vilket motsvarar 180 personer. Antalet deltagare som varit inskrivna sedan starten är 146. En av orsakerna till differensen är att deltagare många gånger blir kvar i insatsen längre tid än ett år. Det finns

också en handfull som varit inskrivna under två olika perioder. Under hela insatsperioden har 35 personer gått vidare till arbete och studier

#### Framgångsfaktorer inom samverkan

**Organisation:** Plattformen är en numer känd och väl inarbetad insats. Samverkansteamet är välfungerande, har hög samlad kompetens, bra upparbetade rutiner och representanterna har god kännedom om sina och varandras uppdrag och riktlinjer. När verksamheterna har en kontinuitet vad gäller representanter fortlöper arbetet smidigare. Mötena prioriteras högt och alla är aktiva och delaktiga i processen. Forumet bidrar till att ärenden som stått stilla under lång tid får en skjuts framåt i rätt riktning. Individen sätts i centrum.

**Styrgrupp:** Bred kompetens. Regelbundna träffar. Gemensamt intresse av fungerande samverkan.

**Individnivå:** De enskilda processerna får ta tid. Deltagarna har möjlighet till en tät personlig kontakt med koordinatören som har tid att träffas ofta och vid behov, inne eller utomhus. Koordinatorerna har hög kompetens inom samtalsmetodik och hälsa. Insatsen anpassas individuellt efter deltagarens behov. Koordinatorerna har snabba ingångar till kontakt med myndigheterna och verksamheterna vilket gynnar individer när det gäller samverkan. Processerna är effektiva. Möjligheterna till arbetsträning på Erikshjälpen och Stegen är viktiga första steg för personer som behöver en mjuk start mot arbetslivet. Deltagare har fått möjligheten att träna tillsammans på gym eller gå till simhallen.

**/Plattformen Hultsfred och Vimmerby**

Datum: 2022-01-03

## Årsredovisning Pontibus 2021 i Borgholms kommun

### Insatsens syfte, mål och målgrupp

#### Syfte

Att motverka utanförskap genom samordnade insatser och därigenom stärka individer för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller annan varaktig försörjning. Ytterligare ett syfte är utveckla samverkan mellan parterna.

#### Mål

90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i sin process.  
75 % av deltagarna ska uppleva sig vara mer redo för att arbeta eller studera.  
30 % av deltagarna ska ha kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.

Måluppfyllelsen mäts med Indikatorerna framtagna av NNS, Nationella nätverket för samordningsförbund, samt SUS, Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

#### Målgrupp:

Individer som är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller i annan varaktig försörjning. Insatsen riktar sig till individer i yrkesverksam ålder, 18-64 år.

En första prioriterad grupp är ungdomar 18-29 år, framförallt arbetslösa utan förankring på arbetsmarknaden.

En andra prioriterad grupp är ensamstående föräldrar.

### Insatsens tidsram samt personalresurs

Insatsen är LIS:ad (Långsiktig Integrerad Samverkan) sedan 2020-01-01.

Personalresurserna är två heltidsanställda; en koordinator som även har projektledaransvaret samt en koordinator.

### Insatsens metod

Grunden är ett lösningfokuserat förhållningssätt.

- Gruppträning/friskvård en gång per vecka, en timme per gång.

Varierad träning där man får prova på olika träningsformer, grupp-promenader samt andra aktiviteter/friskvård. Gruppträningen innebär utöver fysisk träning även social träning.

- Gruppträffar en gång per vecka, två timmar per tillfälle. Grunden är 7TJUGO samt det egna konceptet Vägen till arbete. Därutöver erbjuds ibland föreläsningar, aktiviteter, filmvisning m.m.
- Individuella träffar en gång per vecka, cirka en timme per gång. Kartläggning över livssituation. Planering för återgång till arbetsliv/studier. Ofta promenader i skogen under samtalen, vilket anses vara gynnsamt på ett flertal sätt.
- Supported Employment med inslag av IPS används vid återgång till arbetslivet.
- NADA, en standardiserad form av öronakupunktur erbjuds i grupp vid ett tillfälle per vecka.
- Öronakupunktur och öronakupressur, vilket erbjuds enskilt för den deltagare som så önskar.

### Insatsens resultat på individnivå, (SUS)

Hittills i år:

- Budgeterat antal deltagare: 30 per år, 20 inskrivna samtidigt
- Antal nya deltagare: 18
- Fördelning på remitterande myndighet:
  - Försäkringskassan 4
  - Arbetsförmedlingen 1
  - Regionen 4
  - Socialförvaltningen 9
- Totalt antal deltagare under året 43
- Antal avslutade deltagare: 20
- Antal till arbete eller studier 7

35 % av de avslutade deltagarna har gått till arbete eller studier. Därtill har fem deltagare övergått i samverkan Arbetsförmedling/Försäkringskassa, det vill säga ytterligare 25 %. Totalt har alltså 60 % gjort en positiv stegförflyttning och gått vidare till annan försörjning.

Sedan uppstart:

- Budgeterat antal deltagare: 30 per år, 20 inskrivna samtidigt
- Antal deltagare totalt: 91
- Fördelning på remitterande myndighet
  - Försäkringskassan: 16
  - Arbetsförmedlingen: 11
  - Regionen: 21
  - Socialförvaltningen: 43
- Antal till arbete eller studier 20



## Framgångsfaktorer inom samverkan.

Organisation:

Samverkansteam:

Regelbundna möten där samtliga parter deltar och delger varandra nödvändig och relevant information. Korta vägar till kontakter vid behov där emellan. Parterna tar snabbt eventuella ytterligare, nödvändiga kontakter inom den egna organisationen.

Uppföljningar av och gemensamma planeringar för pågående deltagare.

Flerpartssamtal där deltagare och samtliga samverkande myndigheter kring den aktuella deltagaren träffas för gemensam planering.

Styrgrupp:

Regelbundna möten. Engagerade medlemmar där merparten har mandat att fatta beslut.

Individnivå:

Deltagarna uppskattar och gynnas av samverkan – gemensamma möten och planeringar och snabba kontaktvägar vid behov.

Metoden 7TJUGO är uppskattad av deltagarna och bedöms vara gynnsam för deras personliga utveckling.

Metoderna Supported Employment och IPS bedöms också vara befrämjande med individuella planeringar utifrån egna önskemål och förutsättningar samt täta kontakter och uppföljningar.

NADA och öronakupunktur/öronakupressur är mycket uppskattat av de deltagare som deltar i behandlingarna. Många upplever t.ex. att sömnen förbättras och då sömn är en grundförutsättning för hälsa och välbefinnande, anses detta vara mycket gynnsamt.

Ytterligare en grundförutsättning för insatsen är koordinatorena, som bidrar till att skapa en välkomnande, accepterande miljö för deltagarna.

## Verksamhet under 2021

Under 2021 har arbetet inom insatsen förändrats och begränsats av pandemin på grund av restriktioner från såväl regering som förvaltning.

Det är framförallt gruppverksamheterna som påverkats, med under vårterminen periodvis inställda gruppträffar.

Under årets första tre månader låg gruppträningen nere men under april månad startades utomhussåsongen, vilken pågick oktober månad ut.

Under november och december har träningen bedrivits inomhus i IOGT-NTO:s lokaler; detta med anledning av att inget av gymmen i Borgholm hade möjlighet att erbjuda gruppträning på dagtid.

NADA har varit inställt under hela året. Under hösten återupptogs öronakupunktur/öronakupressur igen, till mångas glädje och nytta.

Deltagarbesök skedde under våren och sommaren mestadels utomhus via promenadbesök, samt per telefon. Under hösten har vi haft besök på kontoret igen.

Merparten av deltagarna har pandemin till trots varit igång i praktik och följt de rekommendationer som gällt för respektive arbetsplats. Arbetet med att rekrytera nya praktikplatser har löpt på och har trots allt varit framgångsrikt.

Borgholms kommun håller på att starta upp återbruk, fritidsbank och second handbutik där Pontibus kan få tillgång till arbetsprövningsplatser, vilket bedöms vara positivt.

Datum: 2022-01-21

## Årsredovisning RESA 2021 i Torsås kommun

### Syfte

Att ge effektivare service till individer som är i behov av stöd från flera samverkande långsiktiga insatser och därigenom stärka individen för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller i annan varaktig försörjning.

Övergripande mål är att föra de inskrivna i insatsen närmare arbetsmarknaden eller annan sysselsättning och skapa förutsättningar för personlig utveckling. Insatsen vill bidra till en långsiktig samverkan för individer som är i behov av en samordnad handlingsplan.

### Målgrupp

Är personer 16-64 år som är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller annan i varaktig försörjning.

### Tidsram och personalresurs

RESA har nu varit LIS:ad sedan hösten 2019 och insatsen är integrerad i ordinarie verksamhet på arbetsmarknadsenheten i Torsås Kommun. Andra halvåret 2021 ansökte RESA utökade medel till insatsen och blev beviljad en 50%:ig tjänst som kommer att starta 2022-02-01. Anställningen gick till Daniel Svensson som redan var anställd i kommunen. Daniel har tidigare arbetat i ett projekt i kommunen som hette Ungt insteg som AMIE hade och han har god kännedom av AMIEs verksamheter, han har även arbetat inom ungdomssupporten i kommunen och har goda reaktioner med kommunens unga vuxna. Vilket vi är helt övertygade om att Daniel kommer att vara en tillgång i RESA.

Personalresurs: 1 personal på 100% fram till 2022-02-01, där efter 1 personal på 50% och samordnarens tjänst på 100%

Mål: Vi provar med 150% nu och utvärdering kommer till våren 2023.

### Insatsens metod

Metoden är riktad mot individanpassat arbete med deltagare. Metoder som används är Empowerment-metoden 7tjugo och Supported Employment/IPS. Dessa metoder bygger på ett coachande förhållningssätt med fokus på motivation, stöd, vägledning och inspiration gentemot arbetslinjen och egen försörjning. Den enskildes egna resurser ska vara i fokus och vägledande för genomförandeplanen.

7TJUGO genomsyrar bemötande och förhållningssätt. Syftet är att stärka den inre motivationen till förändring och den egna tron på förändringsförmåga.

Supported Employment/IPS baseras på evidens och är mätbar. Syftet är att stärka individens motivation till att hitta, få och behålla ett arbete eller annan sysselsättning genom noggrann kartläggning av individens vilja, intressen och val.

RESA kan även erbjuda NADA (öronakupunktur) för de deltagare som önskar.

Alla deltagare har även möjligheter till att bli validerade enligt OCN-metoden i jobbspår som vård och omsorg, butik och städ.

### Insatsens resultat på individnivå, (SUS)

Hittills i år:

- Budgeterat antal deltagare: 25
- Antal nya deltagare: 8
- Fördelning på remitterande myndighet: Fk 3, Af 0, Region 2, IFO 3
- Totalt antal deltagare under året: 16
- Antal avslutade deltagare: 8
- Antal till arbete eller studier: 4
- Antal konsultationsremisser: 29
- 

Sedan uppstart:

- Budgeterat antal deltagare: 25
- Antal deltagare totalt: 34
- Fördelning på remitterande myndighet: IFO 18, Fk 5, Af 4, Region 6
- Antal till arbete eller studier: 11, varav 1 anonym

### Framgångsfaktorer inom samverkan.

**Organisation:** Samordningsförbundet i Kalmar län arbetar aktivt med alla insatserna i nära kontakt, vilket ger trygghet och tydlighet i uppdragen som insatserna i länet har. Organisationen är väl känd i länet idag. Personalen i insatserna kompetensutvecklas löpande med aktuella utbildningar som ligger i linje med samordningsförbundets filosofi.

**Organisatoriskt i Torsås kommun:** RESA har varit involverad i kommunens processarbete och idag är insatsens processer och rutiner implementerade i socialförvaltningens process – *Personer som inte kan försörja sig*.

**Arbetsgrupp:** Framgångsfaktorerna i RESA är Samverkansteamet (Teamet – IFO, AMIE, Ungdomssupporten, Af, Fk och Region Kalmar Län) där samordnaren för RESA är sammankallande 1 gång i månaden. De kompetenser som är representerade i teamet är en stor framgångsfaktor i sig och ger mervärde på individnivå med korta beslutsvägar och rätt insatser för individen. Teamet genomsyras av salutogent förhållningsätt till människan och dess egen förmåga till förändring. Ny framgångsfaktor är att RESA är idag en välfungerande verksamhet och trycket på insatsen har blivit så stort att vi har sett behovet att anställa ytterligare 1 person på deltid i RESA.

**Styrgrupp:** Styrgruppen för Torsås och Kalmar har regelbundna träffar. Vi ger varandra inblick i respektives arbetsmarknadsenhet och dess olika verksamheter, ger varandra feedback och tips på lösningar och prövade arbetssätt. Vi får också en omvärldsbild i länet från samverkande myndigheter, samt på lokal nivå. Vi inventerar insatsernas behov och utvecklingsområden på ett föredömligt sätt.

**Individnivå:** RESA är idag väl integrerad verksamhet i AMIE, vilket märks också väl i AMIEs resultat på individnivå, flertalet individer har kommit till egenförsörjning eller till rätt insats/stöd. Verktygen som RESA kan erbjuda för individen ger en tydlig bild på stegförflyttningar som individen gör i insatsen - BiP är ett av verktygen och att individen som är en lägre tid i insatsen erbjuds att göra kartläggningen Mot arbetsliv med några månaders mellanrum eller om behov finns, för många gånger så ändras vägen under tiden i insatsen.

**Insatsens deltagare:** Deltagare i insatsen har stort inflytande på sin egen process till förändring, genom en noggrann kartläggning och handlingsplan som deltagaren äger ger en tydlig riktning för deltagaren och dess egen insats i att vara med och påverka sin situation.

Minna Sokura, Samverkansansvarig



## Årsredovisning för SAMBA 2021 i Nybro och Emmaboda

### Insatsens syfte, mål och målgrupp.

Syftet med Samba är att motverka utanförskap och låsningar i systemen genom att föra de inskrivna i insatsen närmare arbetsmarknaden eller hjälpa individerna till rätt ersättning. Målgruppen är kvinnor och män mellan 20 - 60 år som haft lång arbetslöshet eller sjukskrivning vilket medfört ett utanförskap. Personer som har sin ersättning och/eller stöd från någon av samverkansmyndigheterna.

### Insatsens tidsram samt personalresurser.

Insatsen blev LIS:ad 1 januari 2018. Det jobbar tre samverkansledare på vardera 100 % i insatsen. From 1/9 -21 finansieras 0,5 tjänst av individ och familjeomsorgen i Emmaboda.

### Insatsens metod.

Metoden bygger på ett coachande förhållningssätt med fokus på motivation, stöd, vägledning och inspiration gentemot arbetslinjen och egen försörjning. Den enskildes egna resurser ska ställas i fokus och vara vägledande för genomförandeplanen. I vår gruppverksamhet arbetar vi tematiserat i rullande block med olika tema. Fysisk aktivitet i grupp ingår. Vid eventuell kö så erbjuds förgrupp i form av två aktiviteter per vecka. Utifrån de restriktioner som covid-19 medfört har vi fått anpassa insatsens metod till digitala möten första delen av 2021.

### Insatsens resultat på individnivå, (SUS)

Budgeterat antal deltagare 30st/år.

Antal nya deltagare: 17st.

Fördelning på remitterande deltagare:

Individ o familj: 7st

Arbetsförmedling: 0st

Region Kalmar: 5st

Försäkringskassan: 5st.

Totalt antal deltagare under året: 57st (varav 17st är konsultationer)

Antal avslutade deltagare: 14st

Antal till arbete eller studier: 3st

Rätt ersättning: 6st

Samverkan AF/FK: 4st

### **Sedan uppstart:**

Budgeterat antal deltagare: 290st

Antal deltagare totalt: 175st

Fördelning på remitterande myndighet:

Individ o familj: 82st.  
Arbetsförmedling: 71st.  
Region Kalmar: 36st.  
Försäkringskassan: 18st  
Antal till arbete eller studier: 74st  
Rätt ersättning: 40st  
Samverkan AF/FK: 6st

### **Framgångsfaktorer inom samverkan.**

#### **Organisation:**

Kunskapsutbytet som sker i samverkansteamet ger ett mervärde på alla berörda myndigheterna och detta ökar samtidigt förståelsen för myndigheternas agerande. Samverkansteamet finner ofta lösningen på ärenden som under lång tid stått still genom att behandla ärendet skyndsamt samt använt det handlingsutrymme som finns på varje myndighet. Samsynen som råder i samverkansteamet placerar individen i fokus och alla deltagarnas processer diskuteras. Konsultationsforumet ger handläggarna på myndigheterna möjlighet att ta del av samverkansteamets kompetenser i komplexa ärenden för att komma vidare.

#### **Styrgruppen**

Representanterna i styrgruppen innehar bred kompetens och handlingskraft vilket medför att samverkansledarna får optimala förutsättningar för att göra ett kvalitativt arbete.

#### **Individnivå**

Täta och kontinuerliga kontakter med deltagarna utformar en djup och god relation mellan deltagarna och samverkansledaren vilket medför att deltagarna känner sig sedda och trygga. Detta ökar deras motivation, samt klargör deras egna mål och förutsättningar. Samverkansledarens kompetens medför att deltagarna kan stöttas och coachas, för att närma sig egen försörjning eller utbildning. Kartläggningen gör att deltagarna får rimliga krav utifrån sina förutsättningar, de får uppleva att de klarar saker samt att det ställs adekvata krav utifrån individens förutsättningar. Samverkansledarens möjlighet att lägga mycket tid på varje deltagare är en stor framgångsfaktor eftersom det ger deltagarna en trygghet, samt att det finns någon som kan vara ett stöd vid förändringar.

Ulf Arvidsson, Carola Axelsson och Oscar Winsth  
Samverkansledare SAMBA

Datum: 2022-01-12

## Årsredovisning Knutpunkten i Västervik 2021

### Insatsens syfte, mål och målgrupp.

Att korta vägen för den enskilde mot ökad egenförsörjning samt att främja samverkan mellan myndigheterna. Målet är att erbjuda samverkande insats där 30% går vidare mot ökad självförsörjning genom arbete, studier eller rätt till rätt insats. Målgruppen är individer i behov av stöd från två eller fler av samverkansmyndigheterna, ålder 16 – 65 år, ingen pågående beroendeproblematik.

### Insatsens tidsram samt personalresurs

Insattiden är individuell. En samverkansansvarig på 50% samt en handledare på 100% finansieras via Samordningsförbundet. Ytterligare 4 handledare som arbetar i Knutpunktens verksamhet finns tillgängliga för insatsen. En SAM-grupp med handläggare från respektive myndigheter samt Lokala Samverkansgruppen med representation från respektive myndigheter lägger tid i projektet.

### Insatsens metod

Insatsen är integrerad i Knutpunktens ordinarie verksamhet, i våra egna lokaler där man arbetar såväl i grupp som individuellt. Vi erbjuder även praktik/arbetsträning.

### Insatsens resultat på individnivå

Hittills i år: Budgeterat antal deltagare: 25 helårsplatser

- Antal nya deltagare: 5
- Totalt antal deltagare under året: 27
- Fördelning på remitterande myndighet: FK 8, Fsd 1, RKL 11, AF 7
- Antal avslutade deltagare: 19
- Antal till arbete eller studier: 9
- Antal konsultationsremisser: 13 (FK 0, FSD 3, RKL 6, AF 4).

Sedan uppstart:

- Budgeterat antal deltagare: 25 helårsplatser
- Antal deltagare totalt: 153
- Fördelning på remitterande myndighet: FK 60, Fsd 38, RKL 38, AF 17
- Antal till arbete eller studier: 34

### Framgångsfaktorer inom samverkan,

Organisation

Arbetsgrupp: Trygg, erfaren och väl sammansatt arbetsgrupp med samlad hög kompetens och en vilja att samverka. Upparbetade och fungerande rutiner, information om varandras uppdrag och ramverk.

Styrgrupp: Väl sammansatt och ett aktivt intresse för en fungerande samverkan.

Individnivå

Insatsens deltagare: Insats under lång tid i de fall det behövs, stor flexibilitet i innehållet i insatsen. Att vi utgår från individens hela behov. Prioritet på bemötande och förhållningssätt. Aktivt stöd enligt sökandelotsmodellen i praktik och arbetsträning.

Anja Coe, Samverkansansvarig

Datum: 220125

## Årsredovisning Vägknuten 2021 i Oskarshamn, Mönsterås och Högsby

### Insatsens syfte, mål och målgrupp.

Bedriva samverkan i syfte att undvika dubbelarbete och för att hitta rätt väg för den enskilde och minska risken att hamna utanför samhällets skyddsnät och tidigt identifiera och kartlägga insats- och rehabiliteringsbehov. Insatsen vänder sig till personer i yrkesverksam ålder från 18 år. För att delta i insatsen ska den enskilde bedömas vara i behov av samverkan och stöd från myndigheterna inför etablering eller återetablering på arbetsmarknaden och egen försörjning.

30 personer deltar årligen i insatsen.

Insattiden varierar utifrån den enskilde deltagarens behov med målet att inte överstiga 12 månader.

### Insatsens tidsram samt personalresurs

2021-01-01-2021-12-31 3,0 personal.

2021-01-01-2021-12-31 75% OSA-anställd

### Insatsens metod

Vi använder oss av följande; Empowerment 7 Tjugo, Lösningfokuserat.

### Insatsens resultat på individnivå. (SUS)

Hittills i år:

- Budgeterat antal deltagare 30
- Antal nya deltagare 15
- Fördelning på remitterande myndighet
- **Oskarshamn- FK: 4 Vården: 2 Kommun: 4 AF: 0**
- **Högsby- FK 0, Vården 1, Kommun 0, AF 0**
- **Mönsterås- FK 0, Vården 3, Kommun 1, AF 0**
- Totalt antal deltagare under året 15
- Antal avslutade deltagare 33
- Antal till arbete eller studier 15
- Antal konsultationsremisser 25

Sedan uppstart:

- Budgeterat antal deltagare 30



- Antal deltagare totalt 59
- Fördelning på remitterande myndighet
- Oskarshamn- FK 8, Vården 6, Kommun 8, AF 1
- Högsby- FK 4, Vården 2, Kommun 4, AF 1
- Mönsterås – FK 4, Vården 7, Kommun 1, AF 0
- Antal till arbete eller studier 26
- 59 avslutade sedan start varav 26 personer gått till egenförsörjning-44%

### Framgångsfaktorer inom samverkan.

Organisation: Vägknuten utgår från arbetsmarknadsenheten i Oskarshamn. Vi samverkar tillsammans med Högsby och Mönsterås arbetsmarknadsenheter vilket gör det lättare med samverkan med alla aktörer såsom myndigheter, näringslivet och kommunerna och alla projekt som finns i dessa kommuner. Fast vi saknar att träffas fysiskt.

Arbetsgrupp Samverkansteamet träffas var tredje vecka. Vi påtalar för varandra om varför vi är där och vilken roll vi har. Vi har haft digitala möten som fungerat väl. Under hösten har vi jobbat med nya blanketter och policyn samt ” att vara representant i samverkansteamet”.

\*Dock fick vi till oss att psykiatrin inte kan medverka på våra samverkansteam i den utsträckning som tidigare, vilket ställer till problem med samverkan. Vi hoppas på en snabb lösning.

Styrgrupp Vi har haft digitala möten pga pandemi men fungerat bra utifrån förutsättningarna.

Individnivå: Under första halvåret har vi arbetat individuellt och med mycket planering. Strukturerat om tillsammans med Samverkansteamet efter policyns nya riktlinjer. Vi är 3.0 tjänster samt en 75% OSA anställd. Vi har haft gemensamma ”walk and talk” möten för att ses ute annars har det inneburit mycket hemarbete.

Under andra halvåret vågade vi oss på fler fysiska träffar och genomförde även en gruppcoachning om 8 veckor. Tyvärr blev smittspridningen stor igen och vi fick återgå till hemarbete och mycket individuell coachning. Pandemin har satt käppar i hjulet mot arbetsgivare också där man fått skjuta på praktikperioder etc pga sjukdom hos individ eller handledare.

### Insatsens deltagare

Vi har jobbat individuellt under detta halvår pga pandemin. Detta har gjort att det blivit mer fokus på deltagaren. Vi har även haft bra samarbete med enskilda aktörer inom näringslivet som tagit emot en och annan deltagare för praktik/arbetsträning. Fast vi har fått vara flexibla pga smittspridningen. Vi har fått ut 15 personer till jobb, lönebidragsanställning, studier. Några har också tagit B körkort. 3 individer är under utbildning och får stöd genom oss att klara av detta.

Vi har försökt jobbat på som vanligt med fysiska träffar under senare del av halvåret men fick nya restriktioner i slutet av året och återgick till mer individuell coachning via telefon/ teams. Men är individen motiverad att vilja göra en förändring så går allt mycket lättare.

Önskan inför 2022 hoppas vi på fler fysiska träffar, utbildningar, konferenser och samverkan.

Magdalena Ågren, Samverkansansvarig

Datum: 2022-01-14

## **Årsredovisning Arbetsterapeut 2021**

### Insatsens syfte, mål och målgrupp.

Arbetsterapeutiskt syfte på Samordningsförbundet är att länsövergripande arbeta med arbetsterapeutiska insatser i förbundets alla insatser. Träffa deltagare på förbundets åtta insatser och finnas med som ett komplement till övrig personal. Syftet är även att stödja personalen på insatserna och övriga samverkansparter samt vara ett bollplank i olika ärenden.

Målet är att genom samtal och observation göra en arbetsterapeutisk bedömning/utredning för att stödja individen att komma vidare i sin utveckling på insatsen eller mot någon annan form av aktivitet till exempel arbete, praktik eller studier.

Målgrupp är deltagare på länets insatser samt personalen på insatserna och övriga samverkansparter i kommunerna i länet.

### Insatsens tidsram samt personalresurs

Insats till och med 2021-12-31. Legitimerad arbetsterapeut 100%

### Insatsens metod

Metoden är arbetsterapeutiska insatser på individnivå. Arbetsterapeutiska insatser som till exempel kartläggning av individens kognitiva förmågor, sömnkartläggningar och anpassningar för att förbättra förutsättningarna för en god sömnhygien, arbetsförmågebedömningar, förmedla fungerande verktyg för att öka individens självständighet. Stödja individen i att finna fungerande strukturer och rutiner i hemmet, i studier och i arbetslivet. Erbjud gruppträning utomhus i form av CrossNature.

Arbetsterapeutisk samtalspartner och bollplank för insatspersonalen i länet.

### Insatsens resultat på individnivå 2021

Under 2021 har arb.ter arbetat grundligare och under längre period med 28 individer/ärenden från insatserna. Den arbetsterapeutiska insatsen har till stor del varit möjlig att anpassa utifrån rådande Coronarestriktioner. En del arbetsterapeutiska insatser har dock fått skjutas på framtiden då insatsverksamheterna har varit begränsade/stängda på grund av Coronarestriktioner.

Arb.ter har även konsulterat 65 ärenden med insatspersonal och övriga samverkansparter via telefon, digitala verktyg samt under gemensamma promenader.

Har även i början av året arbetat med förändringar av pilotprojektet LUX samt omprioritering för att framöver eventuellt prova att starta upp LUX i Nybro.

Arb.ter har instruerat insatsdeltagare och insatspersonal i gruppträningspass utomhus enligt konceptet CrossNature.

Jenny Tinnert, arbetsterapeut

### Revisorerna i Samordningsförbundet i Kalmar län

Till  
Styrelsen i Samordningsförbundet i Kalmar län  
Fullmäktige i respektive  
medlemskommun och region  
Försäkringskassan  
Arbetsförmedlingen

### Revisionsberättelse för år 2021

Vårt uppdrag är att granska räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet i Kalmar län (organisationsnummer 222000-1859) för verksamhetsåret 2021.

Uppdraget är vidare att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

---

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

---

Vi har utfört granskningen utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionsred i kommunal verksamhet samt lagen om kommunal bokföring och redovisning.

I granskningen av förbundets räkenskaper och årsredovisning har vi förlitat oss på den auktoriserade revisorns granskning och bedömning.

I uppdraget samverkar revisorerna från kommuner, region och staten. Våra granskningsinsatser har utförts av sakkunniga biträden till revisorerna. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagorna.

---

**Vi bedömer** sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i Kalmar län har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen delvis har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

**Vi bedömer** sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen inte är förenligt med de finansiella mål som är uppställda. Dock är resultatet förenligt med de uppställda verksamhetsmålen.

---

**Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.**

Vi åberopar bifogade redogörelse och rapporter.

Kalmar 2022-03-23



Bo Jonsson, revisor för regionen



Margareta Johansson, revisor för kommunerna



Niclas Bremström, revisor för staten  
Auktoriserad revisor

Bilagor:

Rapport över basgranskning 2021 – Samordningsförbundet i Kalmar län

Rapport Granskning av årsredovisning 2021 - Samordningsförbundet i Kalmar län

Rapport Granskning av god ekonomisk hushållning - Samordningsförbundet i Kalmar län

# Granskning av årsredovisning 2021

**Samordningsförbundet i Kalmar län**

Mars 2022

*Mattias Johansson*

*Caroline Liljebjörn*









# Sammanfattning

PwC har på uppdrag av förbundets förtroendevalda revisorer granskat förbundets årsredovisning för perioden 2021-01-01 – 2021-12-31. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2021.

Granskningen syftar till att ge underlag för en bedömning om räkenskaperna ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning samt om årsredovisning är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed i kommunal verksamhet.

Med utgångspunkt från syftet har följande områden granskats:

Område	Uppfyller kraven	
Förvaltningsberättelse	Ja	
Resultaträkning	Ja	
Balansräkning	Ja	
Kassaflödesanalys	Ja	
Noter	Ja	
Driftredovisning	Ja	

# Innehållsförteckning

Sammanfattning .....	1
Inledning .....	3
Bakgrund.....	3
Syfte.....	3
Revisionskriterier.....	3
Avgränsning och metod.....	3
Granskningsresultat .....	4
Räkenskaper .....	4
Förvaltningsberättelse, driftredovisning och investeringsredovisning.....	5
Förvaltningsberättelse .....	5

# Inledning

## Bakgrund

Enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser § 23 ska styrelsen inom tre månader från räkenskapsårets slut upprätta en årsredovisning. Vid upprättande av årsredovisning tillämpas lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

Enligt 4 kap 3 § LKBR ska årsredovisningens delar upprättas som en helhet och ge en rättvisande bild av verksamhetens resultat och förbundets ekonomiska ställning. Revisorernas skriftliga bedömning ska lämnas till fullmäktige i respektive medlemskommun och övriga medlemmar inför behandlingen av årsredovisningen. Styrelsen är ansvarig för upprättandet av årsredovisningen.

## Syfte

Granskningen syftar till att ge underlag för en bedömning om räkenskaperna ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning samt om årsredovisning är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed i kommunal verksamhet.

## Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Lag om finansiella samordning av rehabiliteringsinsatser
- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer (RKR)

## Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivning avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet, hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisions sed för kommuner och regioner Sverige. Det innebär att den varit så ingående och omfattande som god sed vid detta slag av granskning kräver.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av förbundsstyrelsen 2021-03-18. Årsredovisningen överlämnas därefter till förbundets medlemmar.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundschef och ekonom.



# Granskningsresultat

## Räkenskaper

### Resultaträkning

Resultaträkningen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Vid granskningen av förbundets årsredovisning har inga väsentliga<sup>1</sup> avvikelser noterats.

### Balansräkning

Balansräkningen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

### Noter

Noterna uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

### Bedömning

Vi bedömer att förbundets räkenskaper<sup>2</sup> i allt väsentligt är rättvisande.

---

<sup>1</sup> Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet, hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

<sup>2</sup> Med räkenskaper menar förbundets resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och noter.

## **Förvaltningsberättelse, driftredovisning och investeringsredovisning**

### **Förvaltningsberättelse**

Förvaltningsberättelsen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

### **Driftredovisning**

Driftredovisningen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendation R14.

### **Bedömning**

Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att förvaltningsberättelsen och driftredovisningen inte är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed.

2022-03-23

Mattias Johansson

---

*Auktoriserad revisor*

---

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av Samordningsförbundet i Kalmar län enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad projektplan. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

# Deltagare

---

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

***Signerat med Svenskt BankID***

***2022-03-28 07:00:26 UTC***

Namn returnerat från Svenskt BankID: MATTIAS JOHANSSON

Datum

Mattias Johansson  
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

# Granskning av god ekonomisk hushållning 2021

**Samordningsförbundet i Kalmar län**

Mars 2022

*Caroline Liljebjörn*

# Sammanfattning

PwC har på uppdrag av förbundets förtroendevalda revisorer granskat om resultaten för god ekonomisk hushållning är förenliga med de mål som beslutats. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2021.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om resultatet är förenligt med de mål som beslutats.

Med utgångspunkt från ställd revisionsfråga lämnas följande revisionell bedömning:

## **Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål som beslutats avseende god ekonomisk hushållning?**

Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det framkommit omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de finansiella mål som fastställts i budget 2021. De finansiella målen uppfylls inte i och med förbundets resultat och ekonomiska ställning per 2021-12-31.

Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de verksamhetsmål som fastställts i budget 2021. De verksamhetsmässiga målen är uppnådda för år 2021.

# Innehållsförteckning

Sammanfattning .....	1
Inledning .....	3
Bakgrund.....	3
Syfte och revisionsfrågor.....	3
Revisionskriterier.....	3
Avgränsning och metod.....	3
Granskningsresultat .....	4
God ekonomisk hushållning .....	4
Iakttagelser .....	4
Bedömning.....	4
Bedömning utifrån revisionsfrågan .....	6

# Inledning

## Bakgrund

Enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser § 23 ska styrelsen inom tre månader från räkenskapsårets slut upprätta en årsredovisning. Vid upprättande av årsredovisning tillämpas lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

Förbundsstyrelsen skall formulera verksamhetsmässiga och finansiella mål för god ekonomisk hushållning i budgeten. Dessa mål ska sedan följas upp i årsredovisningen.

Revisorerna ska enligt kommunallagen 12 kap. 2 § bedöma om resultaten i årsredovisningen är förenligt med de mål som beslutats. Revisorernas skriftliga bedömning ska lämnas till respektive medlem inför behandlingen av årsredovisningen.

Styrelsen är ansvarig för upprättandet av årsredovisningen.

## Syfte och revisionsfrågor

Granskningen syftar till att ge revisorerna underlag för sin skriftliga bedömning om resultatet är förenligt med de mål som beslutats.

Granskningen ska besvara följande revisionsfrågor:

- Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål som beslutats avseende god ekonomisk hushållning?

## Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Förbundsstyrelsen beslut avseende god ekonomisk hushållning

## Avgränsning och metod

Granskning av förbundets måluppfyllelse har genomförts i enlighet med Skyrevs rekommendation "RU Granskning av årsredovisning". Granskningen har skett genom genomgång av förbundets årsredovisning.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av förbundsstyrelsen 2021-03-18. Årsredovisningen överlämnas därefter till förbundets medlemmar.

Rapportens innehåll har sakgranskats av ekonomichef och controller.



# Granskningsresultat

## God ekonomisk hushållning

### *lakttagelser*

### Finansiella mål

I årsredovisningen görs en avstämning mot förbundets mål för god ekonomisk hushållning som fastställts i budget för 2021.

Finansiella mål	Utfall 2021	Måluppfyllelse, styrelsens bedömning
Behållningen vid årets slut ska följa nationella rådets riktlinje.	Eget kapital är högre än Nationella rådets riktlinje.	<i>Målet bedöms som ej uppfyllt.</i>
Insatsernas budgetar ska vara så väl beräknade att utfallet inte avviker mer än 5 procent.	Budgeterade insatskostnader var 12,0 mnkr och utfallet blev 11,2 mnkr vilket är 6,8 %.	<i>Målet bedöms som ej uppfyllt.</i>
75 % av de tilldelade medlen ska gå till individinriktade insatser	Budgeterade medlemsintäkter uppgår till 16 058 tkr och budgeterad kostnad för individinriktade insatser till 12 033 tkr. Utfallet blev 11 216 tkr (69,8%).	<i>Målet bedöms som delvis uppnått.</i>

Av redovisningen framgår att inget av de finansiella målen uppfylls för år 2021.

### Mål för verksamheten

I årsredovisningen görs en avstämning av förbundets verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning som fastställts i budget 2021.

Verksamhetsmål	Mål	Aktiviteter	Måluppfyllelse, styrelsens bedömning
Mål på individnivå	3 mål	3 aktiviteter	Målet bedöms som uppfyllt.
Mål på strukturnivå	1 mål	1 aktivitet	Målet bedöms som uppfyllt.
Mål på organisationsnivå	1 mål	5 aktiviteter	Målet bedöms som uppfyllt.

Av redovisningen framgår att 7 av 9 aktiviteter är uppnådda, att en aktivitet är uppnådd till viss del och att en inte är uppnådd.



### *Bedömning*

Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det framkommit omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de finansiella mål som fastställts i budget 2021. De finansiella målen uppfylls inte i och med förbundets resultat och ekonomiska ställning per 2021-12-31.

Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte

skulle vara förenligt med de verksamhetsmål som fastställts i budget 2021. De verksamhetsmässiga målen är uppnådda för år 2021.

# Bedömning utifrån revisionsfrågan

Revisionsfråga	Bedömning	
Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål fullmäktige beslutat avseende god ekonomisk hushållning?		
<i>Finansiella mål</i>	<b>Nej</b> Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det framkommit omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de finansiella mål som fastställts i budget 2021. De finansiella målen uppfylls inte i och med förbundets resultat och ekonomiska ställning per 2021-12-31.	
<i>Verksamhetsmål</i>	<b>Ja</b> Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de verksamhetsmål som fastställts i budget 2021. De verksamhetsmässiga målen är uppnådda för år 2021.	

2022-03-23

Caroline Liljebjörn

---

*Uppdragsledare*

---

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av Samordningsförbundet i Kalmar län enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad projektplan. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.