

## Utbildningsnämnden 2022-05-18

### Anmälningens ärenden

1. Skolverkets beslut om ansökan - Statsbidrag specialpedagogik för lärande för 2022/2023.
2. Skolverkets beslut om redovisning - Statsbidrag för bättre språkutveckling i förskolan för 2021.
3. Centrala samverkansgruppens protokoll 2022-04-25.
4. Södermøre kommunalnämndens protokoll 2022-04-27.
5. Inkomna anmälningar om kränkande behandling från förskolor och skolor.

### Anmälan av delegationsbeslut

1. Förvaltningschefens beslut april: B 5 Förordnande av vik rektor för Lindöskolan 27-29 april 2022, A 3 Huvudmannens utredning av ”Anmälan gällande skolsituation för elev vid Lindsdalsskolorna” (dnr 2022/0438).
2. Ordförandens beslut februari: A 2 På utbildningsnämndens vägnar fatta beslut i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.
  - Tillfällig stängning av verksamhet orsakad av covid-19:
    - Förskolan Trollet (avdelningarna Blanka, Smeden och Jätten) från och med 7 februari till och med 11 februari 2022 (dnr 2022/0427).
3. Rektor Rinkabyholmsskolan, beslut oktober-mars: D 1 Beslut om plats då barnet/eleven behöver särskilt stöd (dnr 2021/1159, 2021/1257, 2021/1157, 2021/1158, 2021/1156, 2021/1154, 2015/0862), A 10 Korttidsuthyrning av lokaler, exklusive kök, på enheten.
4. D11, E 24 Rektors beslut om att utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling (se anmälnings- och kännedomärendet ”Inkomna anmälningar om kränkande behandling från förskolor och skolor”).

KALMAR KOMMUN  
BOX 611  
39126 KALMAR

2022-04-13  
1(4)  
Dnr 8.1.2-2022:0006839

## Statsbidrag specialpedagogik för lärande för 2022/2023

### Beslut om ansökan

Skolverket beslutar att bevilja er ansökan. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av Förordning (2015:938) om statsbidrag för handledare i specialpedagogik.

Ni beviljas **288 400 kronor** i statsbidrag. Ni har sökt 288400 kronor. Bidraget avser Läsåret 2022/23. Bidraget betalas ut enligt utbetalningsplan till bankgiro/plusgiro 24400-4.

Skolverkets beslut får enligt förordning (2015:938) inte överklagas.

### Motivering

Totalt har 282 huvudmän sökt statsbidrag för handledare motsvarande 105 482 300 kronor. För bidragsomgången 2022/23 har Skolverket 67 996 000 kronor att fördela, vilket innebär att vi behövt göra ett urval enligt § 12 i förordning (2015:938) om statsbidrag för handledare i specialpedagogik. I första hand har Skolverket prioriterat huvudmän för utbildning vid särskilda ungdomshem, skolenheter som ingår i Skolverkets satsning samverkan för bästa skola samt kommunal vuxenutbildning. Därefter har huvudmän som inte tidigare deltagit i satsningen inom en viss skolform prioriterats. Bland de resterande huvudmän som tidigare deltagit inom en viss skolform har Skolverket gjort prioriteringar utifrån socioekonomiska förutsättningar.

En förutsättning för att beviljas statsbidrag är att villkoren 3-7 §§ förordning (2015:938) om statsbidrag för handledare i specialpedagogik följs.

### Ytterligare villkor

- Om ert tillstånd som huvudman upphör kan Skolverket komma att återkräva eller hålla inne beviljade medel.

- För nedsättning i arbetstid med 10 procent av heltid ska handledning ske för en grupp om minst 4 deltagare.
- För nedsättning i arbetstid med 20 procent av heltid ska handledning ske för en grupp om minst 8 deltagare.

## Beräkning av bidragsbeloppet

För varje handledare lämnas ersättning för lön med ett schablonbelopp motsvarande 10 eller 20 procent av en genomsnittlig heltidslön för en speciallärare eller specialpedagog. Schablonbeloppet för läsåret 2022/23 har fastställts till 72 100 kronor för en handledare som har nedsättning i arbetstid motsvarande 10 procent och till 144 200 kronor för en handledare med en nedsättning motsvarande 20 procent av en heltidstjänst.

## Utbetalningsplan

Beviljat bidrag betalas ut vid två tillfällen, under juni 2022 respektive under januari 2023. Skolverket kommer endast att kunna betala ut en mindre del, cirka fem procent, av bidraget i juni 2022. Merparten av bidraget betalas ut i januari 2023. Utbetalningen har meddelandetexten Specialpedagogik.2223.u1 respektive Specialpedagogik.2223.u2.

## Ändrade omständigheter

Ni är skyldiga att informera Skolverket snarast om det sker förändringar vad gäller er verksamhet, då det kan påverka rätten till statsbidrag. Förändringar som innebär att ni som huvudman fusioneras med en annan huvudman eller att ni är under rekonstruktion ska meddelas Skolverket, liksom förändringar som innebär att ni som huvudman köper eller säljer skolenheter från en annan huvudman. Om ert tillstånd som huvudman upphör, kan Skolverket komma att återkräva eller hålla inne beviljade medel.

Om era omständigheter förändras så att villkoren enligt 3–7 §§ förordningen inte längre uppfylls kan Skolverket hålla inne en utbetalning av statsbidrag

eller kräva tillbaka utbetalda medel. Bestämmelserna om återkrav och återbetalning finns i 15–17 §§ i förordning (2015:938).

Om det sker förändringar hos er som huvudman meddelar ni Skolverket genom att skicka e-post till [statsbidrag.administration@skolverket.se](mailto:statsbidrag.administration@skolverket.se) och [statsbidrag.specialpedagogik@skolverket.se](mailto:statsbidrag.specialpedagogik@skolverket.se).

## **Redovisning och uppföljning**

Den huvudman som tagit emot statsbidrag ska enligt 14 § i förordning (2015:938) lämna den redovisning som Skolverket begär. För att följa upp och utvärdera hur bidraget har använts ska redovisning av Specialpedagogik för lärande ske senast den 15 september 2023. I redovisningen ska ni redogöra för hur statsbidraget har använts:

- Hur stor del av bidraget som har använts för fortbildningen Specialpedagogik för lärande.
- Vilka handledare som har genomfört insatsen.
- Antal deltagare som har genomfört insatsen.
- Antal personer som inte har fullföljt insatsen och skälen till det.

Om ni inte har förutsättningar att genomföra insatsen som planerat och därför vill begära en ändring av beslut innan redovisningen, kontakta Skolverket per e-post på [statsbidrag.specialpedagogik@skolverket.se](mailto:statsbidrag.specialpedagogik@skolverket.se). Uppge ärendets diarienummer och anledning till den begärda ändringen.

## **Återbetalning av statsbidrag**

Den som tagit emot statsbidrag är skyldig att lämna de uppgifter som Skolverket begär, annars kan huvudmannen bli återbetalningsskyldig enligt 15 § i förordningen (2015:938).

## **Ytterligare kontroll och uppföljning**

Utöver ordinarie redovisning gör Skolverket fördjupade uppföljningar och kontroller av att statsbidragen används på ett korrekt sätt. Samtliga huvudmän som Skolverket fördelar pengar till kan bli föremål för en kontroll.

Beslut har fattats av Tiina Heino efter föredragning av Per Axelsson.  
Handläggare var Per Axelsson.

## **Kontaktuppgifter**

För frågor om beslutet,

e-posta: [statsbidrag.specialpedagogik@skolverket.se](mailto:statsbidrag.specialpedagogik@skolverket.se) eller ring: 08-527 33 200  
(Skolverkets växel).

KALMAR KOMMUN  
BOX 611  
39126 KALMAR

2022-05-03  
1(2)  
Dnr 8.1.2-2022:0009332

## **Statsbidrag för bättre språkutveckling i förskolan för 2021**

### **Beslut om redovisning**

Skolverket beslutar att godkänna er redovisning utan återkrav. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av Förordning (2019:558) om statsbidrag för bättre språkutveckling i förskolan.

Beslutet får inte överklagas enligt Förordning (2019:558).

### **Motivering**

KALMAR KOMMUN har tidigare beviljats 1695028 kronor i bidrag för Statsbidrag för bättre språkutveckling i förskolan. Skolverket har begärt att ni ska redovisa hur ni har använt bidraget. Ni har redovisat 1695028 kronor. Vi har godkänt 1 695 028 kronor.

## **Viktig information om Statsbidrag för bättre språkutveckling i förskolan**

### **Bakgrund**

Skolverket beviljade den 2 mars 2021 statsbidrag för bidragsåret 2021. Beslutet om statsbidrag fattades med stöd av förordning (2019:558) om statsbidrag för bättre språkutveckling i förskolan.

### **Ändrade omständigheter eller uppgifter**

Skolverket kan hålla inne en utbetalning av statsbidrag eller besluta om återkrav om det kommer fram att ärendets förutsättningar eller uppgifterna som lämnats har ändrats väsentligt.

## **Redovisning och uppföljning**

Skolverket kan komma att genomföra stickprovskontroller, för att säkerställa att det finns underlag som styrker de uppgifter som beslutet grundats på.

## **Återbetalning av statsbidrag**

Den som tagit emot statsbidrag kan bli återbetalningsskyldig enligt bestämmelserna i förordning (2019:558). Ni är bland annat skyldiga att lämna de uppgifter som Skolverket begär, annars kan ni bli återbetalningsskyldiga.

Beslut har fattats av Sofie Lundkvist efter föredragning av Teresia Bergström. Handläggare var Susanna Kanmert.

## **Kontaktuppgifter**

För frågor om beslutet,  
e-posta: [statsbidrag.sprakutveckling@skolverket.se](mailto:statsbidrag.sprakutveckling@skolverket.se) eller ring: 08-527 33 200  
(Skolverkets växel).



# Kalmar kommun

Utbildningsförvaltningen  
**Centrala samverkansgruppen**

## PROTOKOLL

1 (16)

Sammanträdesdatum  
2022-04-25

### Tid

Måndagen den 25 april 2022 kl.13:00-15:50

### Plats

Utbildningsförvaltningens konferenslokal

### Närvarande

Mats Linde, förvaltningschef  
Emad Soukiyh, verksamhetschef  
Anna-Stina Örnerstig, administrativ chef  
Jeanette Wahlgren, Lärarförbundet  
Pia Ihse, Lärarförbundet skolledare  
Daniel Jonesjö, Lärarnas Riksförbund  
Sofie Andersson, Vision  
Sofie Holmér, Kommunal  
Mikael Arvidsson, Sveriges Skolledarförbund

### Underskrifter

.....  
Iréne Jonsson, sekreterare

.....  
Mats Linde, ordförande

.....  
Jeanette Wahlgren, justerare

§ 1

### Godkännande av dagordning

Utsänd kallelse godkänns som dagordning för sammanträdet.

§ 2

### Föregående protokoll

Centrala samverkansgruppen har inga synpunkter på protokollet från den 14 mars 2022.





### § 3

## Frisknärvaro- och sjukfrånvarostatistik

Februari månads frisknärvaro- och sjukfrånvarostatistik är utskickad till centrala samverkansgruppens representanter.

HR-specialist Ann Gustafsson och praktikant Ida Johansson informerar om statistiken:

- Sjukfrånvaro i % av arbetad tid för februari: 11,0 %.
- Ackumulerad sjukfrånvaro t.o.m. februari: 10,6 %.
- Tillsvidareanställda utan sjukfrånvaro efter februari: 37,9 %.

### § 4

## Återrapportering KIA

Perioden februari-mars 2022 har totalt 82 händelser rapporterats in i systemet KIA:

- 19 olycksfall
- 47 tillbud
- 5 riskobservationer
- 11 arbetssjukdom

### § 5

## Jämställdhets- och mångfaldsprogram för utbildningsnämnden 2022

Programmet syftar dels till att bidra till utveckling av lärandemiljöer och lika rättigheter och möjligheter till lärande och utveckling för flickor och pojkar, dels beskriva insatser för arbetstagare i syfte att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

### Mål för jämställdhets- och mångfaldsarbete för barn och ungdomar

- *Mål - Allas lika rättigheter ska öka.*  
Verksamheten ska aktivt och medvetet arbeta med ett jämställdhetsperspektiv så att alla barn och elever ges utrymme att pröva och utveckla sin förmåga och sina intressen oberoende av könstillhörighet.
- *Mål - Likvärdigheten i utbildningen ska öka.*  
Undervisningen ska anpassas till varje barns/elevs förutsättningar och behov. Den ska främja barnets/elevens fortsatta lärande och kunskapsutveckling med utgångspunkt i barnens/elevernas bakgrund, tidigare erfarenheter, språk och kunskaper.



### Mål för jämställdhets- och mångfaldsarbete för medarbetare

- *Mål: Antalet chefer som använder sig av kompetensbaserad rekrytering ska dubbleras jämfört med föregående år.*  
Kompetensbaserad rekrytering ska användas vid tillsättning av tjänster, i syfte att främja mångfalden. Med hjälp av en kravprofil som endast innehåller färdigheter och egenskaper som är kopplade till tjänsten, minskar risken för att fördomar får betydelse.
- *Mål: Alla medarbetare ska kunna förena förvärsarbete med föräldraskap.*  
Medarbetarnas upplevelse att det är lätt att ta ut föräldraledighet samt ledighet för vård av barn ska öka.
- *Mål: Ingen medarbetare ska utsättas för diskriminering, kränkningar eller trakasserier.*  
Alla medarbetare ska veta vart de ska vända sig om det skulle inträffa.  
*Delmål:* Andel medarbetare som upplevt sig utsatta ska årligen minska med minst 2 procentenheter. Även andel medarbetare som inte vet vart de ska vända sig om det inträffar ska hålla sig stabilt på låg nivå.
- *Mål: Skillnader i sjukefrånvaro utifrån kön ska minska.*  
Förskolans verksamhet ska prioriteras när det gäller insatser för att minska sjukfrånvaron. Förskolans verksamhet är kvinnodominerad och en minskad sjukfrånvaro inom förskoleverksamheten skulle därför också innebära en minskad sjukfrånvaro för kvinnorna i förvaltningen.

### Förvaltningskontorets förslag till beslut i utbildningsnämnden:

Utbildningsnämnden fastställer jämställdhets- och mångfaldsprogram för utbildningsnämnden 2022.

Arbetsstagarrepresentanterna har inget att invända mot förslaget.

§ 6

## Svar på remiss - Lokal strategi för att förebygga mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation 2022-2026

Kommunledningskontoret har under 2021 tagit fram ett förslag till strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Den 1 mars beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott att översända förslaget till bland andra utbildningsnämnden för yttrande.

Förslaget som föreslås ersätta ”Handlingsplan för att förebygga våld mot kvinnor i nära relation” förväntas bidra till genomförandet av nationella och lokala mål, bland annat det övergripande jämställdhetspolitiska målet om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, samt delmålet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet. Strategin ska också bidra till att Kalmar kommun säkerställer respekt för Sveriges internationella åtaganden inom området.



### Yttrande

Förvaltningskontoret föreslår att utbildningsnämnden ska ställa sig bakom ”Lokal strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation 2022-2026” och de åtgärder som utbildningsförvaltningen förväntas genomföra. Bör finnas gemensamma rutiner för kvalitetssäkring oavsett förvaltning.

HR framför att det är viktigt att det finns tydliga riktlinjer som stöd för verksamheten när det gäller våldsutsatthet.

### Konsekvenser

Förslaget bedöms inte få några negativa konsekvenser för den ekologiska, sociala eller ekonomiska hållbarheten. Det bedöms inte heller få några negativa konsekvenser ur jämställdhetsperspektivet, barn- och elevperspektivet, eller miljöperspektivet.

### Förvaltningskontorets förslag till beslut i utbildningsnämnden

Utbildningsnämnden ställer sig bakom ”Lokal strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation 2022-2026” och de åtgärder som utbildningsförvaltningen förväntas genomföra, men lämnar synpunkter gällande de insatser som innebär kvalitetssäkring. Bör finnas gemensamma rutiner oavsett förvaltning för både primär- och sekundärpreventiva insatser som att tidigt identifiera unga som säljer sex samt stöd och skydd för utsatta.

Arbetsstagarrepresentanterna har inget att invända mot förslaget.

§ 7

### Svar på nämndinitiativ ”Elevundersökning, fritids och dess utveckling”

Nämndinitiativ har inkommit från Sverigedemokraterna. De vill fråga eleverna om hur de ser på fritids och hur stort intresset är. De vill därför att en enkät skickas ut till alla elever i låg- och mellanstadiet för att undersöka intresset av att få möjligheten att tillbringa eftermiddag på fritids och vad de skulle vilja göra på fritids. Målsättningen med denna enkät ska vara att fråga barnen själva om hur de vill att deras fritidsverksamhet ska se ut och utvecklas.

### Yttrande

Kostnad för fritidshemmet grundar sig på vårdnadshavares inkomst. Vårdnadshavare med förhållandevis låg inkomst betalar en lägre kostnad för fritidshemsplacering än vad vårdnadshavare med högre inkomst gör. Vårdnadshavare som saknar inkomst betalar ingen avgift. Med andra ord så bör inte kostnaden för fritidshemsplacering vara en orsak till att inte delta då avgiften beräknas utifrån och beroende på familjens inkomst.



Där särskilda behov finns som till exempel språkliga eller sociala behov för elev att få vara på fritidshem även om eleven inte är berättigad till detta så kan rektor ta beslut om placering på fritidshem i samråd med bland annat socialtjänst, elevhälsa och/eller vårdnadshavare.

Vi tar idag hänsyn till elevinflytande genom återkommande enkäter och diskussioner på lokal nivå med eleverna på fritidshemmen. Pågående utvecklingsarbete genomförs på fritidshemmen likvärdigt med utvecklingsarbetet inom grundskolan och förskolan. Nedan nämns några exempel.

Fritidshemmen har särskilda mål och aktiviteter i verksamhetsplanerna, vi har nylägesanalys av verksamheten kring trivsel, trygghet, inflytande, undervisningens kvalitet utifrån de övergripande områdena Normer och värden, Kunskaper, Elevernas ansvar och inflytande samt Skolan och omvärlden. Vi har också en elevenkät samt vårdnadshavarenkät som är riktad mot fritidshemmen som besvaras varje läsår.

Vi har anställt en Förste fritidspedagog med särskilt uppdrag som ska arbeta för att utveckla kvalitén på undervisningen på fritidshemmen i kommunen. Vi har även utvecklingslärare för fritidshemmen i kommunen.

Nämnden har tillfört pengar genom det utbildningspolitiska programmet för att stärka fritidshemmets arbete med Läsa-skriva-räkna. Projektet är i slutfasen.

Vi har börjat prata om profilering av fritidshemmen för att göra ytterligare en satsning inom denna verksamhet i kommunen. Rektorsgruppen har diskuterat och arbetat med frågorna; Hur förlänger vi perioden för deltagande på fritidshemmet? Vilka insatser krävs och är möjliga att genomföra? Vi behöver arbeta vidare med utåtriktad verksamhet såsom besök på andra fritidshem för äldre elever, närmiljön, profilering och marknadsföring, planering och anpassning av aktiviteter, ”progression” utifrån ålder. Öka samarbete med andra organisationer som lokala idrottsföreningar och arbeta med teman är saker som diskuteras och arbetas vidare med i grundskolenätet och i nätverk med fritidspedagoger.

Förvaltningskontoret föreslår därför att utbildningsnämnden inte ställer sig bakom ett genomförande av enkät till samtliga elever på låg- och mellanstadiet samt att eleverna ges en förklaring om vad denna enkät innebär och vad de ska svara om. En sådan enkät ger inget mervärde då vi får svar på frågor om undervisningens kvalitet, elevinflytande med mera genom redan genomförda enkäter.

### **Förvaltningskontorets förslag till beslut i utbildningsnämnden**

Utbildningsnämnden ställer sig inte bakom ett genomförande av enkät till samtliga elever på låg- och mellanstadiet samt att eleverna ges en förklaring om vad denna enkät innebär och vad de ska svara om.

Arbetsgarerepresentanterna har inget att invända mot förslaget.



§ 8

## Slutrapport projekt ”Byte av journalsystem?”

### Bakgrund

Region Kalmar Län använder Cosmic som journalsystem. Kommunerna i Kalmar län använder PMO som journalsystem inom skolhälsovården. Kalmar kommun har en samordnande roll vad gäller avtal och systemförvaltning för övriga kommuner i Kalmar län.

Regionen har erbjudit kommunerna i Kalmar län att ansluta sig kostnadsfritt till Cosmic. Med ett gemensamt journalsystem skulle det vara möjligt att följa individens hälsa/journal genom barnhälsovård, elevhälsovård och Regionens vård.

### Arbetsgång

Projektet ”Byte av journalsystem” har under 2020-2021 arbetat med att undersöka förutsättningarna för ett byte av journalsystem från PMO till Cosmic. Projektet har bemannats av styrgrupp, referensgrupp, projektledare och projektgrupp. Studiebesök/frågor har ställts till kommuner som har infört Cosmic för sin skolhälsovård.

Centrala samverkansgruppen har löpande fått information om projektets progression. Förvaltningschef har löpande informerat skolchefer i övriga kommuner i Kalmar län.

### Projektets mål enligt projektdirektiv:

- Identifiera vilka personalkategorier som använder journalsystemet idag.
- Identifiera personalkategoriernas behov av vilka funktioner som ett journalsystem måste innehålla.
- Kartlägga för- och nackdelar med Cosmic jämfört med PMO utifrån olika personalkategoriernas behov.
- Uppskatta vilka resurser i tid och kronor som ett byte av journalsystem innebär.

### Resultat

Med hjälp av identifierade personalkategorier och identifierade behov av funktionalitet har kartläggning av de båda systemens för- och nackdelar genomförts. Två huvudområden fick särskilt fokus och som bedöms som avgörande för beslutet.

Skolhälsovården har behov av att arbeta med grupper/klasser av elever. Detta är möjligt att göra i PMO. Cosmic har individbaserad hantering och det är inte byggt för att kunna hantera grupper av individer.

Integrationslösningen mellan Cosmic och elevadministrativa system kräver en hel del handpåläggning, eller till och med manuell hantering vilket resulterar i inaktuella grupper/klasser.



### **Beslut**

Förvaltningschefen beslutar att journalsystemet för elevhälsovården i Kalmar kommun fortsättningsvis ska vara PMO, dvs Kalmar kommun kommer inte att byta ut journalsystemet till Cosmic.

Arbetsstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 9

### **Trygghetspengar - Fler specialpedagoger i förskolan**

Kalmar kommun har tillfört medel för att förstärka trygghetsarbetet på grundskolor och förskolor. Av dessa medel avsätts 2 miljoner kronor till satsning att förtäta antalet specialpedagoger på förskolan. Målet är att på sikt hamna på ett genomsnitt om 400 barn per heltids specialpedagogtjänst. Den organisationsförändring som genomförs inför höstterminen 2022 är ett steg mot den målsättningen. I den nya organisationen kommer ingen specialpedagog att arbeta på mer än två enheter.

Specialpedagogorganisationen utökas med två tjänster vilket förbättrar arbetsmiljön för gruppen specialpedagoger och kvalitén på det förebyggande och handledande arbete som specialpedagogerna utför. Att förtäta specialpedagogorganisationen ger på sikt en ökad trygghet för Kalmars barn.

### **Beslut**

Förvaltningschefen beslutar att förtäta specialpedagogorganisationen i förskolan enligt förslag.

Arbetsstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 10

### **Trygghetspengar - Fler kuratorer i grundskolan**

Kalmar kommun har tillfört medel för att förstärka trygghetsarbetet på grundskolor och förskolor. Av dessa medel avsätts 2 miljoner kronor till satsning att förtäta kuratorsorganisationen. Målet är att på sikt hamna på ett genomsnitt om 400 elever per heltidskuratorstjänst. Den organisationsförändring som görs inför höstterminen 2022 är ett steg mot den målsättningen. I den nya organisationen kommer fler kuratorer att arbeta på en enhet istället för på flera enheter. Målet är att ingen kurator ska arbeta på mer än två enheter.

En samordnande kurator är redan tillsatt för att leda kuratorsgruppen och för att introducera nya kuratorer till arbetet i Kalmar kommun.



Kuratorsorganisationen utökas med tre tjänster vilket förbättrar arbetsmiljön för kuratorerna och kvalitén på det förebyggande och stödjande arbete som kuratorerna utför. Att förtäta kuratorsorganisationen ger på sikt en ökad trygghet för Kalmars elever.

### **Beslut**

Förvaltningschefen beslutar att förtäta kuratorsorganisationen enligt förslag

Arbetstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 11

### **Socionomer i förskolan**

Sedan en tid tillbaka har rektorer i förskolan lyft ett ökat behov av stöd gentemot barn och familjer i utpekade områden. Det handlar om information kring och hur samhället i stort fungerar till exempel stöd till nyanlända familjer och familjer i kris men också stöd i relationsskapande och konflikthantering mellan barn och föräldrar.

I Kalmars förskolor finns barn som inte kommer med regelbundenhet till förskolan, särskilt i vissa områden men också barn som är i allmän förskoleålder och som inte är inskrivna i förskolan. En satsning på socionomer i utpekade områden skulle ytterligare förstärka förskolorna i strävan för en mer likvärdig utbildning.

År 2018 anställdes lokala specialpedagoger i kommunens förskolor. Dessa har bland annat avlastat både pedagoger och rektorer och bidragit till att barn som behöver stöd i sin utveckling identifierats och fått snabbare stöd för att utvecklas så optimalt som möjligt.

Satsning med ytterligare en ny profession till förskolan skulle bidra till att utveckla arbete och samarbete mellan förskolan och hemmet i syfte att minska utanförskap, öka deltagande i förskolan och främja barns hälsa, utveckling, och lärande. Vidare skulle den nya satsningen minska arbetsbördan för förskollärare och ge mer tid för kärnuppgiften. Det skulle också bidra till att göra yrket mer attraktivt och underlätta nya rekryteringar.

### **Förslag**

Att från och med höstterminen 2022 anställa två socionomer i förskolan.

Socionom 1 kommer att ha sitt arbetsfält fördelat på förskolorna Oxhagen-Malmen, Björkenäs och Smedby. Chef för socionom 1 blir rektor för Förskolan Oxhagen-Malmen.

Socionom 2 kommer att ha sitt arbetsfält fördelat på förskolorna Ljustaden, Vimpeletorp och Ögonstenen. Chef för socionom 2 blir rektor för Förskolan Ljustaden.



### Finansiering

Finansiering sker via statsbidraget för kvalitetshöjande åtgärder i förskolan.

### Beslut

Förvaltningschefen beslutar att genomföra satsningen med socionomer med socialpedagogisk inriktning i förskolan i enlighet med framtaget förslag.

Arbetstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 12

### **Samtidiga studiedagar och stängningsdagar läsåret 2022/2023**

På stadienätverken den 17 februari 2022 har datum för samtidiga studiedagar (stängningsdag förskola och fritidshem) för utbildningsförvaltningen läsåret 2022/2023 diskuterats.

Regiongemensamma fortbildningsdagar är måndagen den 19 september 2022 och fredagen den 17 mars 2023.

Nedanstående datum föreslås av stadienätverken som samtidiga studiedagar och stängningsdagar för läsåret 2022/2023:

- Måndag 19 september 2022 (regiongemensam studiedag för skolan)
- Måndag 31 oktober 2022 (samtidig studiedag och stängningsdag, höstlov, Skolprat)
- Tisdag den 7 februari 2023 (samtidig studiedag)
- Fredag 17 mars 2023 (regiongemensam studiedag och stängningsdag)

Skolorna lägger ut ytterligare två lokala studiedagar under läsåret 2022/2023.

### Beslut

Förvaltningschefen beslutar att fastställa måndagen den 31 oktober 2022 och fredagen den 17 mars 2023 som samtidiga studiedagar och stängningsdagar och tisdagen den 7 februari 2023 som samtidig studiedag.

Arbetstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 13

### **Ämnesgrupper/pedagogiska utvecklingsgrupper läsåret 2022/2023**

Förslag till mötesfrekvens gällande ämnesgrupper/pedagogiska utvecklingsgrupper läsåret 2022/2023 finns framtaget.





Ärendet återkommer för samråd före beslut vid centrala samverkansgruppens sammanträde den 16 maj 2022.

§ 14

### **Lägesrapport ”Ökade förutsättningar för måluppfyllelse av Läsa-skriva-räkna-garantin”**

Utbildningsförvaltningens projekt ”Ökade förutsättningar för måluppfyllelse av Läsa-skriva-räkna-garantin” syftar till att förbättra elevernas förmågor i att läsa, skriva och räkna genom att

- utarbeta material och ge pedagoger bättre möjligheter att variera sin undervisning
- erbjuda kompetensutveckling inom området för att maximera nyttjandet av det nya materialet
- erbjuda eleverna mer tid att arbeta för att stärka nämnda förmågor

Första årets arbete har riktats mot att arbeta fram material som kan användas framförallt i fritidshem. Materialet ska vara anpassat för elever i F-3 och passa för att arbeta med fritidspedagogiskt. Nulägesanalysen som genomförts visade att den kommunikativa förmågan, både i svenska/svenska som andraspråk och i matematiken, behöver utvecklas.

Särskilda ämnesområden som behöver utvecklas:

- Matematik: mäta och mönster.
- Svenska/svenska som andraspråk: Jämföra och beskriva och faktatexter (text-samtal).

Projektledare Katarina Sandberg ger en lägesrapport om projektet:

- Två (eller tre) olika temalådor med material som tränar viss förmåga och berör ett visst ämnesområde färdigställs och packas vt 2022 och lärarhandledningar sammanställs.
- Introduktionsutbildning planeras och genomförs under 2022.
- Tjänsten som ambulerande fritidspedagog kommer kopplas till arbetet med ”Kommunicera mera i fritidshem”.
- Faktatexter kommer att påbörjas ht 2022.

Temalådorna innehåller uppgifter på olika svårighetsnivåer. För komplettering av temalådornas material finns en enhet i Google där alla anvisningar samt inköpsstäl- len finns att hämta.

§ 15

### **Pågående och kommande lokalprojekt**

Planeringssekreterare Wolfgang Friedh informerar om pågående och kommande lokalprojekt i förvaltningen.



### **Beslutade lokalprojekt för perioden 2021-2023**

- Förskolan Oxhagen-Malmen - Topasen, ny förskola 8-avdelningar.
- Kalmarsundsskolan - ombyggnad av hus 01 till F-6 skola.
- Förskolan Djurängen - tillbyggnad förskolan Djurängsbacken, 4 avdelningar.
- Lindsdalsskolan - tillbyggnad matsal, serveringslinje.

### **Pågående lokalprojekt**

- Rinkabyholm, Södra staden - Bågskytteskolan årskurs 4-6. Tas i bruk augusti 2022.
- Kalmarsundsskolan, Norrliden - ombyggnation av före detta högstadium till F-6 skola. Pågår tiden juni 2021 till juni 2023.
- Förskolan Oxhagen-Malmen, Oxhagen - Rivning av Förskolan Topasen sker under hösten 2022. Byggnation av nya Förskolan Topasen pågår tiden oktober 2022 till januari 2024. Evakuering sker till paviljong på Skälby tiden maj 2022 till januari 2024.

### **Projekt som startar under 2022**

- Centrala Kalmar:
  - Vasaskolan - ombyggnation av kök och matsal mellan april 2022 och januari 2023.
  - Öppna förskolan Måsen - lokal i Kulturkvarteret (före detta bibliotek).
- Djurängen:
  - Förskolan Djurängen - tillbyggnad av Förskolan Djurängsbacken med 4 avdelningar. Färdigt preliminärt januari 2024.
- Lindsdal:
  - Lindsdalsskolan - komplettering av paviljong på grund av elevökning i årskurs 7-9 under cirka 8 år. Färdigt till augusti 2022.

### **Investeringsäskande för perioden 2023-2025**

- Falkenbergsskolan - ombyggnation av matsal och kök.
- Kalmarsundsskolan - ombyggnation av hus 03 till förskola 4 avdelningar.
- Vimpeltorpsskolan - ny skola med sporthall, matsal, utemiljö.
- Förskolan Värnsnäs - ny förskola 8 avdelningar.
- Kalmarsundsskolan - ombyggnation av hus 04 till OB-omsorg.
- Telemarken hus A - anpassning av plan 3 till skollokaler.

### **Projekt som planeras färdigställas under 2024**

- Norrliden:
  - Kalmarsundsskolan - ombyggnation av hus 03 på Kalmarsundsskolan till förskola 4 avdelningar.
- Lindsdal:
  - Lindsdalsskolan - Ombyggnation av serveringslinje och tillbyggnad av matsal för att möta elevökning.
- Centrala Kalmar:



- Falkenbergsskolan - ombyggnation av kök och tillbyggnation av matsal.
  - Snurrom/Friluftsstaden:
    - Ny förskola, Förskolan Värnsnäs, med 8 avdelningar.
    - Ny skola, Vimpeltorpsskolan, som byggs i tre etapper:
      - Etapp 1 - årskurs F-6 (2 paralleller), matsal, sporthall, skolgård
      - Etapp 2 - årskurs F-6 (utökning med 1 parallell)
      - Etapp 3 - årskurs 7-9 (3 paralleller)
- Skolan kommer fullt utbyggd ha kapacitet för ca 750 elever. Färdig att tas i bruk till höstterminen läsåret 2025/2026 om inte pågående detaljarbetet innebär försening.

### **Eventuella projekt investeringsperioden 2024-2026**

Förskolelokaler i Läckeby, Rockneby, Södra staden.

§ 16

## **Yttrande över remiss - Naturmarkspolicy Kalmar kommun**

Vatten- och miljönämnden i Kalmar kommun har skickat förslag till "Naturmarkspolicy Kalmar kommun" på remiss till bland annat utbildningsnämnden.

Planeringssekreterare Clas Wolke informerar om förslaget till naturmarkspolicy och om förvaltningens förslag till svar.

Utbildningsnämnden föreslås fatta beslut i ärendet vid sitt sammanträde den 18 maj 2022.

§ 17

## **Budgetunderlag 2023**

Ekonom Jennie Ljunggren, administrativ chef Anna-Stina Örnerstig och HR-specialist Ann Gustafsson informerar om Budgetunderlag 2023.

I budgetunderlag 2023 beskrivs strategiska framtidsfrågor, eventuella äskanden driftbudget samt behov investeringsbudget. Budgetunderlaget är underlag för kommunfullmäktiges beslut om budgetramar den 28 november 2022.

Utbildningsnämnden föreslås fatta beslut i ärendet vid sitt sammanträde den 18 maj 2022.



§ 18

### **Inställt sammanträde den 22 augusti 2022**

Förvaltningschef Mats Linde informerar om att utbildningsnämndens sammanträde den 24 augusti 2022 med största sannolikhet kommer att ställas in. Detta får till följd att centrala samverkansgruppens sammanträde den 22 augusti 2022 ställs in.

#### **Beslut**

Förvaltningschefen beslutar att ställa in centrala samverkansgruppens sammanträde den 22 augusti 2022.

Arbetsstagarrepresentanterna har inget att invända mot beslutet.

§ 19

### **Tillsättning av Rektor med särskilt uppdrag - särskilda händelser**

Efter samråd i centrala samverkansgruppen den 14 februari 2022 beslutade förvaltningschefen att inrätta nytt uppdrag ”Rektor med särskilt uppdrag - särskilda händelser”.

Syftet är att ”Rektor med särskilt uppdrag - särskilda händelser” ska förstärka vid kriser och därigenom skapa större trygghet i organisationen och bättre förutsättningar att hantera krissituationer. Uppdraget ingår som en mindre del (5 %) i utsedd rektors ordinarie tjänst och utsedd rektor ska förbereda sin enhet och organisationsstruktur för att vid enstaka kortare perioder fungera väl utan rektors närvaro.

Förvaltningschef Mats Linde informerar om att rektor Hildur Blaasvaer Brorsson innehar uppdraget ”Rektor med särskilt uppdrag - särskilda händelser”.

Läraryrket skolläda och Sveriges Skolläda förbund lämna följande protokollsanteckning:

#### **”Tillsättning av rektor med särskilt uppdrag - särskilda händelser.**

I arbetet med Hök har Läraryrket skolläda och Sveriges skolläda förbund tillsammans med arbetsgivaren tittat på möjligheten till specialisering och variation i rektorsyrket. Rektorer ska erbjudas utmaningar i form av variation och möjlighet att nyttja sina individuella styrkor genom särskilda uppdrag. Det kan handla om ekonomi, organisation eller pedagogik. Det ska också finnas möjligheter att på del av tjänst arbeta med verksamhetsutveckling och utredning på huvudmannanivå.



Ett koncept är framtaget där tre olika specialiseringar är framtagna.

- o Interimrektor
- o Introduktionsrektor
- o Rektor med särskilt uppdrag - särskilda händelser

Läraryrket och Sveriges skolledarförbund anser att dessa uppdrag bör vara sökbara på ett tydligare sätt i chefsgruppen.

För framtida nya specialiseringar anser vi att detta ska tas i beaktande och diskussion förs runt sökbarhet.”

§ 20

### **Kommunal - fortsätta med nivågruppering från och med löneöversyn 2023?**

För medlemmar inom Kommunals avtalsområde används vid den årliga löneöversynen, sedan många år tillbaka, en nivågruppering i fyra steg vid bedömning av medarbetarens prestation.

Kommunal har vid årets löneöversyn lyft frågan vad gäller att undersöka om medlemmarna vill fortsätta med nivågruppering eller använda en annan lösning från och med löneöversyn 2023.

Rektor/chef för enhet inom utbildningsförvaltningen, med två eller flera medlemmar anställda inom Kommunals avtalsområde, har fått i uppdrag att i lokala samverkansgruppen lyfta frågan om medlemmarna vill fortsätta med nivågruppering eller gå över till annan lösning. Utdrag ur lokala samverkansgruppens protokoll, där medlemmarnas samlade bedömning framgår, ska skickas till Iréne Jonsson senast september 2022.

§ 21

### **IT-pedagoger i förskolan**

Från och med hösten 2022 utökas antal IT-pedagoger i förskolan från dagens fyra till sex tjänster. Förtätningens målsättning är dels att utöka tillgängligheten av IT-pedagog, dels att varje IT-pedagog ska arbeta på max tre enheter.

Administrativ chef Anna-Stina Örnerstig informerar om arbetsgång och tänkt fördelning.

Rekryteringen av IT-pedagoger pågår - sista ansökningsdag är den 27 april 2022. I rekryteringsarbetet ingår två rektorer och administrativ chef.



§ 22

### Lägesrapport Unikum

Utbildningsdagar och preliminär tidplan har fastställts för införandet av den nya lärplattformen Unikum.

#### Utbildningsdagar 2022

Datum	Tid	Skolform	Utbildning
19 maj	13:00-16:00	Förskola	IT-pedagoger
30 maj	08:30-11:00	Förskola + grundskola	Admin för IT-pedagoger
30 maj	14:00-15:00	Grundskola	Stödinsatser
30 maj	15:15-16:15	Förskola	Stödinsatser
3 juni	09:00-12:00	Grundskola	IT-pedagoger
3 juni	09:00-12:00	Förskola	IT-pedagoger
7 juni	09:00-12:00	Förskola + grundskola	Admin på enhet
9 juni	13:00-16:00	Grundskola	IT-pedagoger
14 juni	13:00-13:45	Inför rektorsutbildningen	Förvaltningsledning
22 juni	13:00-16:00	Förskola	Rektor
22 juni	13:00-16:00	Grundskola	Rektor

#### Preliminär tidplan

- April
  - Synk av användaruppgifter.
  - Synk av scheman.
  - Analys och tester av uppgifterna i Unikum.
- Maj
  - Utbildning enhetsadmin för IT-pedagoger.
- Juni
  - Ny rutin för hantering av personer med skyddad ID.
  - Minsta gemensamma nämnare i Unikum framtagen gällande vad man ska göra.
  - Utbildning i admin för en biträdande rektor eller skolekreterare/enhet.
  - Utbildning i stödinsatser för specialpedagoger och rektorer.
  - Utbildning rektorer.
  - IT-pedagoger och Pär Burvall kommer tillsammans se över innehållet för de utbildningar IT-pedagoger genomför på enheterna för likvärdig genomgång av funktionaliteter.
- Juli
  - 21 juli stängs edWise (Planering förskola och fritidshem finns kvar).
  - All dokumentation i edWise skickas till utbildningsförvaltningen.
- Augusti
  - Preliminär start 8 augusti för vissa förskolor.
  - Start 15 augusti för hela utbildningsförvaltningen.



- Alla enheter får dokumentationen från edWise lagrade på sin G: gällande de barn/elever som har dokumentation utkopplade på aktuell enhet. En PDF-fil/elev eller barn med all dokumentation märkt med personnummer och namn.
- Barnscheman hanteras i planering förskola och fritidshem fram till 14 augusti. Från den 15 augusti hanteras barnscheman i Unikum.

IT-pedagogerna utbildas till specialister i den nya lärplattformen och kommer att utbildas vidare i organisationen. Enheterna bör avsätta tid för denna utbildning under perioden juni-augusti 2022.

§ 23

### **Lägesrapport "Edlevo (tidigare Tieto Education) ersätter Procapita"**

Införandet av Edlevo löper på som planerat.

Användare av Edlevo har möjlighet att varje torsdag ställa frågor och diskutera eventuell dilemman i samband med införandet av Edlevo med planeringssekreterare Kim Lundgren och systemförvaltare Camilla Bäckman.

En ny modul angående skolpliktsbevakning kommer att aktiveras så småningom.

§ 24

### **Lägesrapport covid-19**

Covid-19 är just nu en sjukdom som påverkar verksamheten på samma sätt som övriga sjukdomar.

Folkhälsomyndigheten räknar fortfarande gravida efter vecka 20 som en riskgrupp.

§ 25

### **Personalnytt, organisations- och lokalförändringar**

- Rekrytering av ny rektor för Smedbyskolan pågår.
- I maj kommer utbildningsnämnden att besluta om placering av särskilda undervisningsgrupper i Kalmar kommun.
- Just nu finns ca 50 elever från Ukraina på Skolmottagningsenheten. Däremot finns väldigt få förskolebarn mottagna i förskolorna. Bedömningen är att Kalmar kommun i nuläget är väl rustade för att hantera situationen med nyanlända barn och elever från Ukraina.



## Södermøre kommunalnämnd

### Tid

Onsdagen den 27 april 2022 kl. 17:00-20:05  
Ajournering 17:40-17:50, 18:25-18:30, 19:35-19:45

### Plats

Kommundelssalen Ljungbyholm

### Omfattning

§ 18–26

### Beslutande

Magnus Uhr (S), ordförande  
Anna Eskilsson (C), 2:e vice ordförande  
Yvonne Sölvinger (L)  
Daniel Abrahamsson (S)  
Annika Lindwall (S)  
Carina Eriksson (S)  
Andrew Almqvist (S)  
Jan Martinsson (V)  
Johan Krantz (M)  
Michael Ohlsson (KD)  
Curt Gustafsson (SD)

### Ersättare

Karin Nilsson (C)  
Anna Erikson (M)

### Övriga

Lena Thor, förvaltningschef, § 22c, 24  
Martin Westbrandt, verksamhetsutvecklare, § 19  
Hanna Ivarsson, kommunalutvecklare, § 20, 22e, 23  
Mia Lindgren, verksamhetsutvecklare, § 21, 22d  
Anna Sunesson, HR-specialist, § 22b  
Ida Johansson, verksamhetsutvecklare, § 18  
Birgitta Berglund, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 18, 22a  
Agneta Höglund Peterson, medicinskt ansvarig för rehabilitering, § 18



Sammanträdesdatum  
2022-04-27

**Sekreterare**

Martin Westbrandt

**Justeras**

Magnus Uhr  
ordförande

Andrew Almqvist

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## **§ 18**

### **Patientsäkerhetsberättelse äldreomsorg 2021**

Dnr SKDN 2022/0038

#### **Handlingar**

Patientsäkerhetsberättelse för år 2021.

#### **Bakgrund**

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren bedriva systematiskt patientsäkerhetsarbete och arbeta för att förhindra vårdskador.

I patientsäkerhetsberättelsen ska det enligt patientsäkerhetslagen framgå hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår, vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som har uppnåtts.

#### **Beslut**

Södermøre kommunaldelsnämnd godkänner patientsäkerhetsberättelsen 2021 för omsorgsnämnden som även innefattar Södermøre kommunaldelsnämnd.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## § 19

### Fördelning av kontaktmannaskap

Dnr SKDN 2022/0039

#### Handlingar

Förvaltningskontorets skrivelse 2022-04-20

#### Bakgrund

Planering av verksamhetsbesöken ska ske genom gemensam överenskommelse mellan politik och tjänsteperson.

#### *Utgå ifrån nämndens satta mål:*

- Diskutera hur enheten planerat att arbeta för ökad måluppfyllelse
- Diskutera hur detta syns i planeringen för verksamheten
- Diskutera utfall av genomförda åtgärder/aktiviteter
- Diskutera åtgärder för fortsatt utveckling

#### *Återrapportering*

Vid kommunaldelsnämndens sammanträden finns en stående punkt på föredragningslistan kallad "Rapport från kontaktmannaskap". Under denna punkt rapporterar nämndledamöter och ersättare om de besök som har gjorts i verksamheten.

#### Överläggning

Under överläggningen redovisar Jan Martinsson (V) följande förslag: "Planering av verksamhetsbesöket ska ske genom gemensam överenskommelse mellan politiker och tjänsteperson. Det ska ges möjlighet för politikern att utifrån önskemål få träffa verksamhetens ledning/chef, facklig representant, anställda och de som verksamheten primärt berör.

Frågorna kan handla om måluppfyllelse, verksamhetens dagliga verksamhet, utmaningar, trivsel, ekonomiska villkor och rammar, arbetsmiljö med mera, allt utifrån den enskilde politikerns önskemål och de frågor tjänstepersonerna vill lyfta".

Södermøre kommunaldelsnämnd enas om att inspel på ytterligare förslag till bakgrund kan skickas in till presidiet som bereder ärendet på presidiummöte inför nytt beslut på sammanträde i maj.

#### Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd beslutar enligt förvaltningskontorets förslag gällande fördelningen av kontaktmannaskap för nämndledamöter i Södermøre kommunaldelsnämnd. Gällande bakgrundsformuleringen återkommer ärendet för beslut vid sammanträde 2022-05-18.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## § 20

### Svar på remiss - Naturmarkspolicy för Kalmar kommun

Dnr SKDN 2022/0032

#### Handlingar

Förvaltningskontorets skrivelse 2022-03-09

#### Bakgrund

Kalmar kommun har fått LONA-bidrag för att ta fram Naturmarkspolicy för Kalmar kommun. Bidrag har erhållits av Länsstyrelsen och en remissversion har nu tagits fram. Projektet syftar till att arbeta fram ett underlag av kommunal naturmark och på ett strategiskt vis arbeta för att förbättra dess naturvärde i enlighet med lokala och nationella miljömål. Policyn ska ange inriktningen av skötsel av kommunal mark för att uppnå kommunens uppsatta mål. Kalmar kommun ska vara en lokal förebild för hur naturmarken sköts, där marken förvaltas på ett sätt som gynnar biologisk mångfald och rekreation.

Kommunen ska sköta sina naturmarker på ett hållbart och långsiktigt sätt. Det ska finnas tillräckligt med kunskap hos de som förvaltar den tätortsnära naturen och övrig naturmark för att bevara och stärka deras värden. Kommunikation mellan kommunens förvaltningar och externa parter till exempel entreprenörer ska vara god och frågor angående skötsel ska lyftas så snart de uppkommer. För att undvika att åtgärder som har utförts för att gynna och utveckla frilufts- och naturvårdsåtgärder går förlorade så ska det finnas en långsiktig skötselplan och finansiering för skötsel. Det som har skapats, utvecklats eller återskapats ska skyddas på lång sikt, vilket ska beaktas vid planering av åtgärderna. Exempel på åtgärder är projekt kommunen har sökt och fått LONA-bidrag för (Lokal naturvårdssatsnings pengar från Naturvårdsverket), kompensationsåtgärder eller åtgärder som behöver utföras för artskyddsfrågor.

#### Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd ställer sig positiv till förslaget om Naturmarkspolicy för Kalmar kommun.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## § 21

### **Svar på remiss - Förslag till lokal strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation 2022–2026**

Dnr SKDN 2022/0033

#### **Handlingar**

Förvaltningskontorets skrivelse 2022-03-24

#### **Bakgrund**

2010 antog kommunfullmäktige ”Handlingsplan för att förebygga våld mot kvinnor i nära relationer”. Sedan dess har arbetet mot mäns våld mot kvinnor (MVK) och våld i nära relation (VINR) utvecklats.

I Kalmar kommun har en mängd aktiviteter och insatser genomförts och i samverkan med andra organisationer har verksamheter som Alternativ till våld (ATV) och Barnahus har etablerats.

I takt med att kunskap och lagstiftning förändrats har framför allt socialtjänstens insatser utvecklats i riktning mot ett allt bredare uppdrag. Utöver att erbjuda skydd och stöd till våldsutsatta, arbetar de också förebyggande och systematiskt med bland annat metoder för tidig upptäckt. Ett förstärkt ansvar hos socialtjänsten har också medfört en utveckling av insatser riktade till våldsutövare och för barn som bevittnar våld i nära relationer. Även i andra kommunala verksamheter har kunskapen om våld stärkts och metodutveckling skett. Bland annat har ett tio-tal medarbetare från olika förvaltningar utbildats till processledare inom ramen för satsningen ”Kommun fri från våld”. Utbildningsförvaltningen och Kalmarsunds Gymnasieförbund arbetar med programmet Mentors in violence prevention (MVP) där också verksamheter inom kultur- och fritidsförvaltningen deltar. Genom en lokal arbetsgrupp med representation från både offentliga och idéburna organisationer, och ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Kvinnojouren och ungdomsjouren i Kalmar har en lokal samverkan för det förebyggande arbetet etablerats.

Trots omfattande insatser är det uppenbart att arbetet inte räckt till och att det förebyggande arbetet inom området inte prioriterats i tillräcklig utsträckning.

I Kalmar kommuns verksamhetsplan 2021 lyfter kommunfullmäktige fram följande inriktning för arbetet:

- Det förebyggande arbetet mot mäns våld mot kvinnor ska bedrivas långsiktigt.
- Den lokala samverkan inom kvinnofridsområdet ska stärkas genom en lokal arbetsgrupp.
- System för bättre uppföljning och analys inom kvinnofridsområdet ska utvecklas.
- En lokal strategi mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation ska implementeras.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

Kommunledningskontoret har under 2021 tagit fram ett förslag till strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.

Förslaget som föreslås ersätta ”Handlingsplan för att förebygga våld mot kvinnor i nära relation” förväntas bidra till genomförandet av nationella och lokala mål, bland annat det övergripande jämställdhetspolitiska målet om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, samt delmålet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet. Strategin ska också bidra till att Kalmar kommun säkerställer respekt för Sveriges internationella åtaganden inom området.

Likt regeringens nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor inkluderar förslaget till lokal strategi, våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck. De delar i strategin som avser prostitution och människohandel för sexuella ändamål tar sin utgångspunkt i den nationella handlingsplanen mot prostitution och människohandel. Insatser kopplat till hbtqi-personers utsatthet tar sin utgångspunkt i regeringens handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter.

Strategin är nära kopplad till den regionala strategin ”Ett jämställt Kalmar län 2017–2027” (Länsstyrelsen) som Kalmar kommun enligt tidigare beslut anslutit sig till samt Länsstyrelsens strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2027.

### Överläggning

Under överläggningen enas nämnden om att ett tillägg görs i beslutsformuleringen där det framgår att Södermøre kommunalnämnd behöver samarbeta med och få stöd från fackförvaltningar för att kunna genomföra beskrivna aktiviteter i kommunalens verksamheter.

Under överläggningen föreslår också Kalmaralliansen med stöd från Sverigedemokraterna att arbetet mot hedersrelaterat våld borde vara ett fokusområde i strategin.

Efter att överläggningen avslutats frågar ordföranden om Södermøre kommunalnämnd kan besluta enligt förvaltningens eller Kalmaralliansens och Sverigedemokraternas förslag. Han finner att Södermøre kommunalnämnd beslutar enligt Kalmaralliansens och Sverigedemokraternas förslag.

### Beslut

Södermøre kommunalnämnd ställer sig positiv till upprättat förslag till lokal strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation 2022–2026. Strategin behöver dock tydliggöra Södermøre kommunalnämnds ansvar då stöd och samarbete krävs med fackförvaltningarna för att kunna genomföra aktiviteterna i kommunalens verksamheter.

Södermøre kommunalnämnd anser också att arbetet mot hedersrelaterat våld ska vara ett fokusområde i strategin.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## § 22

### Informationsärenden

#### a) *Nära vård*

Verksamhetsutvecklare Ida Johansson och medicinskt ansvarig sjuksköterska Birgitta Berglund informerar om den kommande omställningen till "Nära vård" och hur man kommer att arbeta med omställningen.

Linda berättar att omställningen till Nära vård är inte enbart något som sker i Sverige, utan det är även ett internationellt omställningsarbete då Nära vård är i linje med WHO:s mål att åstadkomma allmän hälso- och sjukvård runtom i världen.

Resultat redovisas utifrån en undersökning som frågade hur Sveriges befolkning upplever vården. Resultatet från undersökningen visade bland annat att svenska patienter med kroniska sjukdomar har i lägre grad än i de jämförda länderna fått olika typer av stöd från vården om att ta hand om sin sjukdom. Slutsatsen från undersökningen visar att delaktighet, kontinuitet och tillgänglighet inom vården är något som behöver förbättras generellt inom Sverige.

Ett riksdagsbeslut fattades i november 2020 om en primärvårdsreform för en nära och tillgänglig vård. Denna omställning innebär att fyra fokusförflyttningar sker:

- Vården går från en organisationsfokus till att person och relation-fokus där man utgå från patientens/brukarens individuella förutsättningar, förmågor och behov.
- Det sker ett skifte där omsorgstagaren/patienten går från att vara en passiv mottagare till en aktiv medskapare i dess vård- och omsorg.
- Vården går från en reaktiv vård- och omsorg till en proaktiv och hälsofrämjande omsorg där förebyggande insatser görs för att skapa förutsättningar för självständighet och livskvalitet.
- Vården går från isolerade vård- och omsorgsinsatser till en samordnad vård där man utgå från det bästa för patienten/brukaren i hela vård- och omsorgsprocessen.

#### b) *Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet – Södermøre kommunalförvaltning 2021*

HR-specialist Anna Sunesson redogör för enkät som chefer och skyddsombud i Södermøre kommunalförvaltning besvarat. Åtta chefer och fjorton skyddsombud har besvarat enkäten som visar på följande utvecklingsområden:

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i arbetet.
- OSA-målen (mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön).
- Arbetsmiljöpolicyn.
- Följa upp rapporterade händelser i KIA.
- Alla medarbetare är inte rökfria under arbetstid.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

*c) Budgetunderlag 2023*

Förvaltningschef Lena Thor informerar för strategiska framtidsfrågor gällande demografi, kompetensförsörjning och lokalförsörjning. Lena redogör också för den långsiktiga ekonomiska planeringen samt nämndens förslag på äskande av driftbudget.

*d) Hyreshöjning*

På nämnden i januari togs beslut om omsorgsavgifter och minimibelopp inom äldreomsorgen för 2022 gällande hemtjänst och vård- och omsorgsboende. Vid dragning av ärendet var ej förhandlingen gällande hyreshöjning klar för vård- och omsorgsboende.

Verksamhetsutvecklare Mia Lindgren informerar att Kalmar kommun följer överenskommelsen mellan Kalmarhem och Hyresgästföreningen. Kalmarhems hyresförhandling gav 2,2% från 1 januari och höjningen för januari - mars fördelas ut på hyran för april - juni. Då kommunen tar hänsyn till betalningsförmåga blir det komplext att hantera retroaktiva hyresjusteringar. Förvaltningen justerar hyrorna för vård- och omsorgsboende från och med april 2022 och faktureras i förskott med fakturan i mars.

*e) Samverkan mellan Södermøre kommunaldelsnämnd och Södermöres fritidsgård*

Fritidsgården samordnade tidigare ett ungdomsråd men med pandemin som hindrade fysiska möten avtog ungdomsrådets träffar. I dagsläget finns inte underlag för att ha ett ungdomsråd vilket gör att tidigare antaget dokument som beskriver samarbetet mellan nämnden och ungdomsrådet inte längre är aktuellt. Fritidsgården samordnar ett Gårdsråd som är ett öppet forum för ungdomar att lyfta frågor och för fritidsgårdens personal att ställa frågor. Ett önskemål är att kommunaldelsnämnden därigenom kan samverka med fritidsgården och ungdomar.

Kommundelsutvecklare Hanna Ivarsson informerar om förslag på samverkansmöjligheter:

Gårdsrådet samordnas av fritidsgården. Rådet kan delges information från nämnden för kännedom och för att inhämta ungdomars synpunkter och perspektiv på frågor som nämnden har.

Förtroendevalda politiker från kommunaldelsnämnden kan medverka i en specifik fråga eller delta på studiebesök.

Fritidsgården/Gårdsrådet har möjlighet att bjuda in kommunaldelsnämnden och vice versa. Nämndens presidier och kontaktpolitiker erbjuds att medverka i första hand.

Södermøre kommunaldelsnämnd bjuder in till ungdomsdialog en gång om året, eller efter behov. Dialogen planeras i nära dialog med fritidsgården. Nämnden avgör om Gårdsrådets synpunkter ska inhämtas i beslutsfrågor.



Sammanträdesdatum  
2022-04-27

Dokumentet tar också upp den tidigare aktivitetspotten för ungdomar som vi vill göra om till en Ungdomsbudget med anledning av att efterfrågan på aktivitetspotten har varit låg. I samband med att kommunaldelsnämnden började använda medborgarbudget föreslogs det att göra en ungdomsbudget av aktivitetspotten. Ungdomarna ska kunna lägga förslag på hur pengarna ska användas under året och det vinnande förslaget/förslagen genomförs därefter.

**Beslut**

Södermøre kommunaldelsnämnd fattar inget beslut med anledning av informationen.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## § 23

### Lägesrapport kommunaldelsutveckling

Kommundelsutvecklare Hanna Ivarsson informerar:

- Seniordialog hålls den 3 maj kl. 16.30 – 19.30, nämnden erbjuds att medverka.
- Biogasföreläsning hålls den 4 maj kl. 17.30 i kommunaldelshuset. Nämnden inbjuds att medverka och ombeds sprida informationen.
- Föreningsdialog hålls den 10 maj kl. 18.00, nämnden erbjuds att medverka.
- Medborgarbudget rullar på. Möjligheten att lämna in förslag stänger 15 maj.

### Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd fattar inget beslut med anledning av informationen.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## § 24

### Förvaltningschefen informerar

Förvaltningschef Lena Thor informerar:

#### **Analys av behovet av förskole- och skollokaler i Södermøre kommundel för åren 2022–2026**

Information från förvaltningschefens återrapportering i planutskottet gällande en analys av behovet av förskole- och skollokaler i Södermøre kommundel. Uppdragstagare är Södermøre kommunaldelsförvaltning samt Serviceförvaltningen och analysen ska täcka in åren 2022–2026.

#### **Krisberedskap**

- Från att ha arbetat intensivt med en eventuell flyktingmottagning så kan kommunen nu återgå till att mer arbeta i linjeorganisationen. Kalmar kommun har från och med 11 april färdigställt lägenhetsboende för ca 60 personer och har beredskap med evakueringsplatser för ytterligare 80 personer.
- Kommunen har en 24/7-rutin i Trygghets- och larmcentralen för att kunna hantera en oväntad situation som skulle kunna uppstå om det under kort tid och utan migrationsverkets vetskap skulle komma ett antal flyktingar till Kalmar.
- Kommunen har tagit fram en plan för återstart av krisledning och flyktingmottagning vilket gör att vi på några timmar kan vara tillbaka.
- Vi säkerställer omvärldsbevakningen och regional samverkan via ordinarie organisation.
- Fördelningstal till Kalmar är 548 personer ska kunna komma till Kalmar från Ukraina om behov finns. 113 personer finns här redan idag.

#### **Beslut**

Södermøre kommunaldelsnämnd fattar inget beslut med anledning av informationen.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

## § 25

### Delegationsbeslut

1. E 22 Rektors beslut om att utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling.
2. Biståndshandläggare, beslut mars 2022: G:1 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av hjälp i hemmet, G 2 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av vård- och omsorgsboende för äldre, SoL, G 3 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av hemtjänstinsatser i vård- och omsorgsboende, G 6 Biståndshandläggares beslut om bistånd i form av korttidsboende SoL, G 32 Biståndshandläggares beslut att teckna hyresavtal mellan Södermøre kommunaldelsnämnd och omsorgstagare.

### Beslut

Södermøre kommunaldelsnämnd godkänner redovisningen av anmälda delegationsbeslut.

Sammanträdesdatum  
2022-04-27

**§ 26****Anmälning- och kännedomsärenden**

- Centrala samverkansgruppens protokoll 2022-03-15
- Centrala samverkansgruppens protokoll 2022-04-08

**Beslut**

Informationen om anmälning- och kännedomsärenden noteras i protokollet.

## Information till utbildningsnämnd och presidium maj 2022

Inkommen till huvudmannen	Förskola/skola	Typ av kränkning	Personer som anges delaktiga	ID	Datum för händelsen	Datum då utredning påbörjats	Datum då ärendet avslutats
2022-04-13	Djurängsskolan	Text/bild	Elever	312377	2022-04-13	2022-04-13	2022-04-14
2022-04-13	Vasaskolan	Psykosocial	Elever	312401	2022-04-01	2022-04-12	
2022-04-13	Falkenbergsskolan	Fysisk	Elever	312529	2022-04-13	2022-04-13	
2022-04-13	Falkenbergsskolan	Verbal	Elever	312576	2022-04-13	2022-04-13	2022-05-04
2022-04-14	Tallhagsskolan	Trakasserier	Elever	312642	2022-04-14	2022-04-14	
2022-04-14	Förskolan Trekanten	Fysisk	Personal, barn	312690	2022-04-13	2022-04-14	2022-04-28
2022-04-14	Esplanadskolan	Text/bild	Elever	312705	2022-04-13	2022-04-14	
2022-04-25	Tallhagsskolan	Fysisk	Elever	314027	2022-04-08	2022-04-25	
2022-04-25	Tallhagsskolan	Verbal	Elever	314182	2022-04-25	2022-04-25	
2022-04-26	Lindöskolan	Verbal, fysisk	Elever	314617		2022-04-26	
2022-04-26	Lindsdalsskolorna	Verbal	Elever	314675	2022-04-26	2022-04-26	
2022-04-27	Vasaskolan	Fysisk	Elever	314947	2022-04-27	2022-04-27	
2022-04-28	Lindsdalsskolorna	Verbal	Elever	315681	2022-04-26	2022-04-26	2022-04-29
2022-04-28	Lindsdalsskolorna	Verbal	Elever	315708	2022-04-13	2022-04-13	2022-04-29
2022-04-29	Kalmarsundsskolan	Fysisk	Elever	316081	2022-04-28	2022-04-28	2022-05-03
2022-05-02	Lindöskolan	Fysisk	Elever	316284	2022-04-28	2022-05-02	
2022-05-02	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	316309	2022-04-26	2022-05-02	
2022-05-02	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	316337	2022-04-26	2022-04-26	
2022-05-02	Vasaskolan	Fysisk	Elever	316393	2022-04-26	2022-04-26	
2022-05-02	Kalmarsundsskolan	Fysisk	Elever	316478	2022-04-29	2022-04-29	
2022-05-04	Djurängsskolan	Verbal	Elever	317047	2022-05-03	2022-05-04	
2022-05-04	Lindsdalsskolorna	Fysisk	Elever	317104	2022-04-27	2022-04-27	
2022-05-04	Tallhagsskolan	Verbal	Elever	317216	2022-03-22	2022-03-22	
2022-05-04	Falkenbergsskolan	Fysisk	Elever	317374	2022-05-03	2022-05-04	
2022-05-04	Smedbyskolan	Trakasserier	Elever	317432	2022-05-04	2022-05-04	
2022-05-05	Rinkabyholmsskolan	Fysisk	Elever	317512	2022-04-28	2022-04-29	