

Handläggare  
Jonas Sverkén  
50044

## TJÄNSTESKRIVELSE

Datum  
2022-03-29

Ärendebeteckning  
KS 2021/1085

Kommunfullmäktige

# Utvärdering av den politiska organisationen under mandatperioden 2019–2022 samt förslag till ändringar inför mandatperioden 2023–2026

## Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige godkänner utvärderingen av den politiska organisationen under mandatperioden 2019–2022.
2. Kommunfullmäktige godkänner de föreslagna ändringarna i Arvodesregler för Kalmar kommuns förtroendevalda, att gälla från och med den 15 oktober 2022.
3. Kommunfullmäktige godkänner de föreslagna ändringarna i kommunstyrelsens reglemente gällande § 32 kring redovisning av uppdrag samt närvarorätt i utskott under kommunstyrelsen, att gälla från och med den 15 oktober 2022.
4. Kommunfullmäktige beslutar att införa en nämnd för integration och arbetsmarknad och ger kommunledningskontoret i uppdrag att ta fram förslag på reglemente m.m. för den nämnden. Nämnden ersätter nuvarande utskott för integration och arbetsmarknad och ska bestå av sju ledamöter och tre ersättare. Nämnden ska vara personunion med styrelsen för Växtplats i Kalmar AB, vilket innebär att kommunledningskontoret får i uppdrag att revidera §8 i bolagsordningen för Växtplats i Kalmar AB där det framgår att samtliga ledamöter ska vara tjänstepersoner.
5. Kommunen ska under mandatperioden anställa politiska sekreterare motsvarande antal mandat i kommunfullmäktige, dvs. 6,1 tjänster. Anställningarna ska ske enligt bestämmelserna i kommunallagen om politiska sekreterare. Tjänsterna ska fördelas proportionellt efter antal mandat i fullmäktige till de partier som är representerade i fullmäktige. Tjänsterna får fördelas fritt inom majoritet och opposition.



Det belopp som blir över genom att politiskt parti inte fullt ut utnyttjar sina "lönepengar" för politiska sekreterare får av partiet istället användas för "kringskostnader" för politiska sekreterare. Kommunledningskontoret får betala ut dessa pengar till det parti/de partier som begär detta. Dessa utbetalningar får göras när det finns underlag för att kunna ange vilka belopp som blivit över av "lönepengarna".

6. Varje politiskt parti med representation i kommunfullmäktige ska under mandatperioden få 10 000 kronor per år för utbildning och andra "kringskostnader" för de politiska sekreterarna.
7. Kommunfullmäktige ger kommunledningskontoret i uppdrag att upphandla alternativt avropa tjänster för extern företagshälsovård.
8. En utvärdering av den politiska organisationen 2023-2026 ska göras inför efterföljande mandatperiod.

## Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 28 november 2016 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med en parlamentariskt tillsatt politisk styrgrupp presentera ett förslag till politisk organisation att beslutas före valet år 2018. Kommunstyrelsen fick också i uppdrag att samtidigt presentera ett förslag till förvaltningsorganisation som stödjer den nya politiska organisationen.

Följande 21 beslutssatser tog kommunfullmäktige att gälla från och med 1 januari 2019. Beslut nummer 18 ger att en ny översyn av organisationen ska göras inför mandatperioden 2023–2026. Detta är den översynen.

## Översyn

1. Inrätta en nämnd, Vatten- och miljönämnden, med 9 ledamöter och 4 ersättare. Kommunledningskontoret ska utgöra förvaltning för nämnden som ansvarar för strategiska vatten-, miljö- och klimatfrågor. Samhällsbyggnadsnämnden har dock fortsatt ansvar för myndighetsfrågor enligt miljöbalken.

**Kommentar:** En kortare enkätundersökning har gjorts till ledamöter och ersättare i nämnden och kan sammanfattas enligt följande:

Vad har varit bra?

Ökat fokus på miljöfrågor både bland tjänstepersoner och politiker samt ett utpekat ansvar i budgeten vilket leder till prioriteringar och tydlig strategi.

Det leder till nyttigt samarbete i viktiga frågor, både i nämnd och bland tjänstepersoner samt mellan förvaltningar och därtill ett strukturerat och långsiktigt arbete.

Bra struktur i verksamhetsplanen med fokusområden, mål och uppdrag, där återkoppling/rapportering till vatten- och miljönämnden i uppdrag utförda av olika förvaltningar uppskattas och är av nytta.

Vad har varit mindre bra?

Att nämnden inte har sin egen förvaltning, det är för få tjänstepersoner som arbetar med nämndens beslut/frågor. Det är svårt att involvera tjänstepersoner utanför nämnden och ännu svårare på andra förvaltningar.

Struktur och rutiner för möteshandlingar fungerar mindre bra och leder till att frågor inte kan förberedas och därefter diskuteras. Det i sin tur leder bland annat till en känsla av avrapportering snarare än politiskt möte vilket förstärks av tidsbrist i förhållande till agenda och komplexitet i frågorna.

Vad kan göras bättre framöver?

Här önskas en annan organisation (alternativt egen förvaltning) med tydligare koppling till vatten- och miljönämnden. Knyt de tjänstepersoner som arbetar med hållbarhetsfrågor till nämnden med hållbarhetschef som ansvarig. Därtill ett tätare samarbete med samhällsbyggnadsnämnden och servicenämnden.

En mer uppstyrd budgetprocess där inspel från vatten- och miljönämnden stäms av med berörda förvaltningar.

2. Under kommunstyrelsen inrätta ett nytt utskott, utskottet för integration och arbetsmarknad.

**Kommentar:** En kortare enkätundersökning har gjorts till ledamöter och ersättare i utskottet och kan sammanfattas enligt följande:

Vad har varit bra?

Större kännedom om området integration och arbetsmarknad. En strategisk viktig satsning där utskottet har en roll att fylla och där effekterna bland annat kan ses i effektivare samordning av kommunens insatser samt att enheternas arbete leder till minskade kostnader för försörjningsstöd.

Vad har varit mindre bra?

Det finns en otydlighet i vilka frågor som utskottet ska/kan besluta om, var ligger mandatet i frågorna. En känsla av att besluten i frågorna på utskottet tas någon annanstans. Budgetuppföljning och en tydlighet kring den löpande ekonomin har saknats.

Vad kan göras bättre framöver?

Hitta kommunens roll och beslutanderätt i dessa områden. Mer tydliga och långsiktiga planer som involverar samtliga förvaltningar och bolag alternativt en egen nämnd med fler politiker och beslutsmandat över frågorna.

**Förslag**

Utifrån en diskussion med gruppledarna föreslås att utskottet ersätts av en nämnd för integration och arbetsmarknad. Nämndens ansvarsområde rör integration, arbetsmarknad och vuxenutbildning. Fördelen med en nämnd istället för utskott är att ledamöterna inte behöver vara ledamöter eller ersättare i kommunstyrelsen. En nämnd har även ett vidare beslutsområde än ett utskott och det blir en tydlig koppling till kommunledningskontorets verksamhetsområde arbete och välfärd. Nämnden föreslås bli personunion med det kommunala bolaget Växtplats i Kalmar AB, där samordningsfördelar kan uppnås för att nå sysselsättning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Ersättningen till ordföranden och vice ordföranden är samma för nuvarande utskott.

3. Kommunstyrelsen tillförs ansvar för IT-verksamheten från servicenämnden.

**Kommentar:**

IT-verksamheten flyttades den 1 januari 2019 organisatoriskt från serviceförvaltningen till kommunledningskontoret. Huvudsyftet med flytten var att markera att IT-frågorna är strategiska och kommunövergripande och därför bör ligga på kommunstyrelsenivå. En utredning genomfördes (IT 2.0) med uppdrag att tydliggöra IT:s uppdrag och stärka varumärket internt i organisationen. Under år 2020 anställdes ny IT-chef och arbetet med att utveckla och stärka IT:s verksamhet och roll pågår och visar på en positiv framfart.

4. Kommunstyrelsen tillförs ansvar för att samordna kommunens upphandlingar av varor och tjänster från servicenämnden.

**Kommentar:**

Den 1 april 2018 beslutades att flytta upphandlingsenheten organisatoriskt från serviceförvaltningen till kommunledningskontoret. Huvudsyftet med flytten var att samordna kommunens upphandlingar och få en helhetsbild över verksamheternas inköp- och upphandlingsprojekt. En utredning genomfördes under våren 2020 med syfte att effektivisera och skapa förbättringsmöjligheter inom inköpsområdet. Genomlysningen resulterade i en ny inköpsverksamhet med fokus på en väg in för upphandling av varor och tjänster i Kalmar kommun. Ansvar för den nya verksamheten tillförs servicenämnden.

5. Kommunstyrelsen ges rätt att fatta följande beslut som rör andra nämnders verksamhet i enlighet med 6 kap 8 § kommunallagen:
  - a. Av ekonomiska skäl besluta om stopp för inköp och anställningar.
  - b. Besluta om anställning av dataskyddsombud för samtliga nämnder.

**Kommentar:** Ett dataskyddsombud är anställt på kommunledningskontoret och är tillika dataskyddsombud för nämnderna.

Det har inte funnits någon anledning för kommunstyrelsen att under mandatperioden fatta beslut om vare sig inköpsstopp eller anställningsstopp men delegationen till kommunstyrelsen bör ligga kvar.

6. Kommunstyrelsen ges rätt att besluta om strategiska IT-frågor och styrande dokument som rör andra nämnders verksamhet. Fokus ska vara digitalisering av verksamheten som t.ex. e-tjänster, verksamhetsutveckling och säkerhet, men besluten kan även röra övrig IT-verksamhet.

**Kommentar:** E-tjänsteutveckling sker centralt på kommunledningskontoret i nära samråd med förvaltningarnas digitaliseringsledare. Likaså med automation och robotisering som sker i samråd med förvaltningar och bolag.

Från och med 2020 finns digitala utvecklingsmedel att söka som beslutas av arbetsutskottet. Syftet med detta är att effektivisera verksamheten.

Samverkansmodellen är införd och syftar till att strukturera förvaltning och utveckling av kommunkoncernens system.

7. Barn- och ungdomsnämnden och dess förvaltning byter namn till utbildningsnämnden respektive utbildningsförvaltningen.

**Kommentar:**  
Namnändringen är genomförd.

8. Samhällsbyggnadsnämnden ska säkerställa servicenämndens behov av landskapsarkitekt och projektör/ projektledare.

**Kommentar:**  
Efter att den nya organisationen för mandatperioden 2019-2022 beslutades av kommunfullmäktige i mars 2018 har kommunfullmäktige i december 2018 beslutat att inrätta en projekt- och byggenhet på kommunledningskontoret. Projektledare, projektörer och landskapsarkitekter samlades i enheten från övriga förvaltningar. Syftet var bland annat att uppnå bättre förutsättningar för resursplanering och prioriteringar samt enhetligare metoder för entreprenadupphandling, entreprenadkontroll och uppföljning. Projekt- och byggenheten utför kommunens samlade byggprojekt i investeringsverksamheten men har som en konsekvens av denna organisationsförändring ett ansvar att tillhandahålla projektör- och landskapsarkitektkompetens till samhällsbyggnadsnämnden för dess behov av dessa kompetenser i planarbeten och till servicenämnden för dess behov av dessa kompetenser i sitt ansvar för drift- och underhållsfrågor.

9. Utomhusvaktmästarorganisationen på idrottsanläggningar överförs från servicenämnden till kultur- och fritidsnämnden.

**Kommentar:**

Uppdraget är genomfört.

10. Samtliga nämnder får i uppdrag att se över sina delegationsordningar med syfte att ta fram förslag för att öka det politiska inslaget i beslutsprocessen. Förslaget ska överlämnas till tillträdande nämnd som beslutar för mandatperioden 2019–2022. Kommunledningskontoret får i uppdrag att samordna arbetet.

**Kommentar:**

Berörda nämnder har sett över sina delegationsordningar med syfte att öka beslutsmängden hos nämnderna. Delegationsordningarna ser mer likartade ut och ska gällas för en mandatperiod i taget.

11. Arvodet för ordförande och vice ordförande i Kalmar Hamn AB och Kalmar Science Park AB ska ha lika ersättning som övriga majoritetsägda kommunala bolag enligt arvodesreglerna.

**Kommentar:**

Arvodena är korrigerade enligt beslutet.

12. Arvodet för ordförande och vice ordförande i vatten- och miljönämnden samt utskottet för arbetsmarknad och integration ska, i likhet med planutskottet, ha en ersättningsgrad om 30 procent till ordförande respektive 20 procent till vice ordförande.

**Kommentar:**

Arvodena är korrigerade enligt beslutet.

13. Förtroendevalda med minst 40 procent arvodering ska få ekonomiska och andra förmåner som till stor del svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för övriga anställda i kommunen, enligt 4 kap 18 § kommunallagen. Kommunstyrelsen ges rätt att utse ersättare för förtroendevald med mer än 40 procent årsarvodering vid längre tids sjukdom, föräldradighet, med mera. Rätten gäller inte förtroendevalds plats i kommunfullmäktige som utses av länsstyrelsen.

**Kommentar:**

Arvodesreglerna är korrigerade enligt beslutet.

14. Näringslivsrådet ska årligen lämna en rapport till kommunstyrelsen och minnesanteckningar från mötena publiceras på kalmar.se. Politiskt deltagande kommer att finnas från och med mandatperioden 2019–2022.

**Kommentar:**

Politiskt deltagande har funnits i näringslivsrådet under 2019–2021 och kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande har varit delaktiga i planeringen. Fyra möten per år har genomförts.

15. Kommunen ska under mandatperioden anställa politiska sekreterare motsvarande 6,0 tjänster på samma sätt som innevarande mandatperiod.

**Kommentar:**

Beslutet är verkställt.

16. Det totala beloppet för partistöd skall motsvara antal mandat i fullmäktige multiplicerat med 100 procent av det prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken som gällde två år före bidragsåret. Av det totala beloppet ska 20 procent fördelas som ett grundstöd till samtliga partier i fullmäktige, övrigt partistöd fördelas utifrån antalet mandat i fullmäktige.

**Kommentar:**

Reglerna för partistöd är korrigerade enligt beslutet.

17. Inte göra någon utredning om att lägga ut hela eller delar av IT-avdelningens ansvarsområden inom kommunkoncernen på entreprenad.

**Kommentar:**

Någon utredning har inte påbörjats.

18. En ny översyn av organisationen ska göras inför mandatperioden 2023–2026.

**Kommentar:**

Översynen är gjord.

19. Kommunledningskontoret får i uppdrag att göra nödvändiga förändringar i berörda nämnders reglementen samt övriga styrande dokument utifrån ovanstående beslut samt förtydliga ansvaret för demokrati- och landsbygdsutveckling.

**Kommentar:**

Förändringarna är genomförda i berörda dokument.

20. Kommundirektören får i uppdrag att genomföra sammanslagning av personal- och arbetsmiljöenheten till en ny HR-enhet.

**Kommentar:**

Den 1 september 2018 togs beslut att centralisera HR-specialisterna och flytta över dem organisatoriskt från respektive förvaltning till kommunledningskontorets personalenhet. Samma år genomfördes en utredning om förutsättningar för en sammanslagning av arbetsmiljöenheten till HR-verksamheten. Den 1 februari 2019 genomfördes namnbyte till HR-verksamheten och sedan 2019-02-01 ingår arbetsmiljöenheten i en gemensam HR-verksamhet underställd HR-chefen. Den organisatoriska sammanslagningen innebär också att HR-verksamheten finns i gemensamma lokaler i stadshuset/Nelsonska huset.

Under våren 2021 har en utredning genomförts om huruvida Kalmar kommun har behov av en upphandlad företagshälsovård framöver. Utredningen visade behov på att i framtiden säkra kompetensförsörjningen bland annat när det gäller den medicinska kompetensen för att kunna utföra de lagstadgade medicinska undersökningarna. Vidare kommer behovet av medicinska undersökningar att minska avsevärt vid bildandet av ett räddningstjänstförbund.

Ställningstagandet är att framöver behöver en upphandling göras och förslaget är då att avropa extern företagshälsovård via Addas ramavtal för kommuner och regioner (SKR:s bolag för bland annat upphandlingar). Adda kommer under 2022 att påbörja ett upphandlingsarbete och Kalmar kommun har anmält intresse av att delta i referensgrupp.

Frågan om upphandling/avrop av företagshälsovårdstjänster har samverkats med samtliga fackliga organisationer som inte hade något att erinra mot förslaget. Dock påpekas att Kalmar kommun fortsatt har behov av ett starkt internt arbetsmiljöarbete.

### **Övriga föreslagna förändringar**

Enligt kommunstyrelsens reglemente får inte kommunalråd och oppositionsråd utan kommunstyrelsens medgivande bedriva verksamhet i förvärvssyfte, ha anställning eller ha annat jämförligt uppdrag. Däremot har de rätt att ha förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska, ideella eller liknande organisationer.

Ett heltidsarvoderat uppdrag innebär att du förväntas arbeta med detta likt en vanlig anställning, även att arbetstiden ofta är mer än 40 timmar per vecka. Skrivningen i reglementet innebär dock att kommunstyrelsen behöver ta ett särskilt beslut om ett kommunalråd äger en jord- eller skogsfastighet då de beskattas som näringsverksamhet. Skrivningen kan även tolkas så att du behöver ha ett medgivande för att ha kvar din tidigare anställning under tiden du är kommunal- eller oppositionsråd. Utifrån detta föreslås att skrivningen tas bort.

Vidare har kommunal- och oppositionsråd rätt att närvara vid sammanträden med kommunens nämnder och styrelserna för kommunägda företag. Sedan detta infördes har kommunstyrelsen fler utskott än arbetsutskottet (där kommunalråden och oppositionsråden ingår). Då skrivelsen inte gäller



närvarorätt vid utskott under kommunstyrelsen förslås att detta införs även där.

Under januari-februari har en arvodeskommitté med representanter från de olika politiska partierna i kommunfullmäktige under ledning av kommunfullmäktiges presidium tagit fram ett förslag på revidering av arvodesnivåer samt vissa justeringar i arvodesreglerna. Utifrån en jämförelse nationellt ligger Kalmar relativt lågt i arvodering för kommunstyrelsens ordförande och kommunalråden. Sett till befolkningsstorlek ligger Kalmar på plats 33 i riket medan arvoderingsmässigt till kommunstyrelsens ordförande ligger Kalmar på plats 132 av landets 290 kommuner. Bland våra jämförelsekommuner ligger Växjö i topp på 89 375 kr/månad medan Kalmar och Karlskrona ligger lägst på 67 925 kr/mån. En jämförelse från Dagens Samhälles genomgång av ersättningar till kommunstyrelsens ordförande bifogas, notera att underlaget gäller 2021 års arvoden.

I förslaget räknas såväl KS ordförande, KS 1:e vice ordförande samt kommunalrådets arvoden upp med 10 %. Det innebär då exempelvis att kommunalrådets ersättningar höjs från 85% av riksdagsledamotsarvodet till 95 % av riksdagsledamotsarvodet. Då övriga fasta arvoden är kopplade till ett visst procenttal av kommunalrådets ersättningar och således räknas dessa arvoden också upp med 10 %.

Vidare föreslår att 2:e vice ordföringar i de nämnder där det finns höjs med 5% till 20% av kommunalrådets arvode. Det sociala utskottet arvodes på samma sätt som utskotten under kommunstyrelsen och vidare föreslås samhällsbyggnadsnämndens presidium få ett utökat arvode till 60% för ordförande, 40% för 1:e vice ordföranden samt 30% för 2:e vice ordföranden. Totalt beräknas förändringar innebära en ökad kostnad om ca 1,8 mnkr/år. Se bifogade filer kring förslag och reservationer i arvodeskommittén.

Jonas Sverkén  
förvaltningschef

Martin Malmberg  
verksamhetsutvecklare

Anne Elgmark  
verksamhetsutvecklare

Bilagor

Protokoll från arvodeskommitténs möte den 22 februari 2022

Förslag till reviderade arvodesregler för Kalmar kommuns förtroendevalda

Jämförelser av ersättningar för kommunstyrelsens ordförande



## **Arvodeskommitté 2022**

### **Tid**

Tisdagen den 22 februari 2022 kl. 17.00-17.40

### **Plats**

Digitalt möte

### **Omfattning**

§ 16- § 20

### **Deltagare**

Roger Kaliff (S) kommunfullmäktiges ordförande

Elisabeth Heimark Sjögren (S)

Bertil Dahl (V)

Bengt Thörnblad (C)

Per-Olof Jonsson (M)

Fredrik Sjömar (KD)

Birgitta Nordlöw (L)

Petra Gustafson (SD)

Annika Wistedt (MP)

### **Frånvarande:**

Jonas Lövgren (M)

### **Övriga**

Jonas Sverkén, förvaltningschef Kommunledningskontoret

Anne Elgmark, verksamhetsutvecklare

### **Sekreterare**

Anne Elgmark

Sammanträdesdatum  
2022-02-22

### § 16 Mötets öppnande

Roger Kaliff öppnar mötet med en förhoppning om att vi idag ska komma i mål med vårt förhandlingsuppdrag och därmed skapa bra förutsättningar för de förtroendevalda som väljs till nästa mandatperiod. Jonas Sverkén stämmer av närvaron.

### §17 Genomgång av tidigare beslutspunkter

Jonas Sverkén och Anne Elgmark visar en presentation som listar de punkter som avhandlats tidigare och där presidiets bedömning är att vi i slutet av mötet kan lägga ett förslag. Det vill säga; ändring gällande ersättning vid förlorad arbetsinkomst, tillägg om att delta i möten på distans, arvode för socialnämndens sociala utskott som ska motsvara planutskottet och utskottet för integration och arbetsmarknad. I gengäld sänks då arvoden i socialnämnden till motsvarande nivå som för de andra nämnderna. Dessutom kommer KIFAB att säljas och arvodena där tas bort och Växtplats i Kalmar AB tillkommer med samma omfattning. Vidare är alla överens om en ökning av omfattningen för 2:e vice ordförande från 15 till 20 %. Bland ”jämförelsekommunerna” har Kalmar och Karlskrona idag lägst arvodesnivå för KSO och presentationen visar på vad effekterna blir om arvodesnivån blir 100 respektive 105 % i relation till riksdagsledamotsarvodet.

### § 18 Redovisning av synpunkter och yrkanden

Roger Kaliff lämnar ordet fritt till ledamöterna att komma med synpunkter. Följande redovisas:

Fredrik Sjömar (KD)

- KD kommer inte att ställa sig bakom en höjning till 105 % av riksdagsledamotsarvodet.

Bengt Thörnblad (C)

- C tillstyrker förslaget 10%-ig höjning till 105% av riksdagsledamotsarvodet

Per-Olof Jonsson (M)

- M tillstyrker en 10%-ig höjning från nuvarande nivå till 105% av riksdagsledamotsarvodet

Bertil Dahl (V)

**Arvodeskommitté 2022****PROTOKOLL**

Sammanträdesdatum  
2022-02-22

- V anser att då Kalmar ligger lågt i förhållande till andra ses en höjning till 105% av riksdagsledamotsarvodet som rimligt. Ser gärna att vice ordförande och 2:e vice ordförande har samma ersättning
- Vi vill även lyfta frågan om jourveckor för sociala utskottet ska ersättas

Birgitta Nordlöw (L)

- L tillstyrker förslaget om en koppling till riksdagsledamotsarvodet med 105%

Annika Wistedt (MP)

- MP kommer att ställa sig avvikande både när det gäller höjning av omfattning för 2:e vice ordförande och höjning till 105% av riksdagsledamotsarvodet. 5% är rimligt men egentligen ska dessa höjningar inte behövas då vi har kopplingen till riksdagens arvoden och en årlig uppräknings därmed görs

Roger Kaliff meddelar att jourveckor får anses ligga i uppdraget och bedöms ej ligga i arvodeskommitténs uppdrag. Dessutom kommer nu en generell uppräknings av arvoden

**§ 19 Arvodeskommitténs förslag**

Roger Kaliff summerar att arvodeskommitténs förhandlingsuppdrag; att komma med ett rimligt förslag och lösning för nästa mandatperiod och vara rimligt överens så långt är slutfört.

Utifrån detta frågar ordföranden om arvodeskommittén kan ställa sig bakom förslaget att höja kopplingen till riksdagsledamotsarvodet från 95 % till 105 % för kommunstyrelsens ordförande, från 90% till 100 % för oppositionsråd 1 samt från 85% till 95 % för kommunalråd?

Fredrik Sjömar (KD) och Annica Carlsson Wistedt (MP) meddelar att de inte ställer sig bakom förslaget och kommer reservera sig samt lämna protokollsanteckningar. Övriga ledamöter tillstyrker förslaget

Efter förslag från gruppledarna tillkommer en höjning av arvodena för samhällsbyggnadsnämnden; ordförande 60 %, vice ordförande 40 % och andre vice ordförande 30 %. Ingen av ledamöterna har något att erinra mot det förslaget.

Anne Elgmark och Jonas Sverkén får i uppdrag att korrigera arvodesreglerna utifrån kommitténs förslag och att de ingår i förslaget till ny organisation för

**Arvodeskommitté 2022****PROTOKOLL**

Sammanträdesdatum  
2022-02-22

nästa mandatperiod. Förslaget kommer slutligen att behandlas av kommunfullmäktige.

Skriftlig reservation från Fredrik Sjömar (KD)

"Jag reserverar mig mot förslaget att höja arvodena med 10%. För oss är det viktigt att kommunalrådets löneförhöjning inte får avvika i allt för stor omfattning från en vanlig kommunanställds. Vi ska också komma ihåg att med tanke på kopplingen till Riksdagsarvodet så sker det en årlig löneförhöjning även där. Med tanke på allt detta så ser vi en höjning på 10% som orimlig. Även vi har dock kunnat se att vi ligger lågt jämfört med andra kommuner. Vi har därför sagt oss kunna acceptera en höjning med 5% upp till 100% av riksdagsmannaarvodet för KSO. Vi har försökt att vara konstruktiva i dessa samtal och beklagar att vi inte kunnat komma överens i kommittén."

Skriftlig reservation från Annika Wistedt (MP):

"Ersättningsnivåerna för hel- och deltidsarvoderade politiker i Kalmar kommun kopplades 2014 till riksdagsarvodet. Detta gjordes för att undvika att göra arvodena till en lokalpolitisk fråga och för att hålla arvodena på en rimlig nivå i förhållande till andra politiska uppdrag i riket. Nu föreslår majoriteten av arvodeskommittén att de lokala arvodena fortsatt ska kopplas till riksdagsarvodena på en 10% högre nivå. Vi menar att denna höjning är orimligt stor.

Kommittén föreslår också en utökad arbetstid för de andra vice ordförandena. Vi kan inte se att de politiska uppgifterna i nämnderna har ökat jämfört med föregående mandatperiod. I en situation där vi står inför ekonomiska utmaningar i hela kommunsektorn behöver sådana förändringar motiveras mycket tydligt, vilket vi anser inte har gjorts. Vi säger därför nej också till en höjning av tjänstgöringsgrad för andra vice ordförande."

För miljöpartiet de gröna i Kalmar kommun  
Annika Carlsson Wistedt

**§ 20 Mötet avslutas**

Roger Kaliff tackar ledamöterna i arvodeskommittén och avslutar mötet.

Slutligt justerat 18 mars 2022

Roger Kaliff  
ordförande

# STYRANDE DOKUMENT

Fastställt av  
Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig  
Förvaltningschef Jonas Sverkén

Datum  
2021-12-16 1 (9)

## Arvodesregler för Kalmar kommuns förtroendevalda

Beloppen räknas upp en gång per år.

### § 1 Arvodesprinciper

Ersättningarna baseras på det grundarvode som utges till ledamöterna vid ~~Sveriges Riksdag~~ Sveriges riksdag (riksdagsledamotsarvodet). År 2022 är riksdags\_ ledamotsarvodet 858 000 kronor.

Kommunalråd 1 har en ersättning om 10595 % av riksdagsledamotsarvodet, oppositionsråd 1 har en ersättning om 90 % 100 % av riksdagsledamotsarvodet och kommunalråd 2 har en ersättning om 9855 % av riksdagsledamotsarvodet. Övriga ersättningar fastställs med hänvisning till uppdragets omfattning till viss procentandel av kommunalråd 2:s ersättning. Avstämning sker vid det tillfälle som Riksdagens arvodesnämnd fastställer detta arvode och träder i kraft 1 januari året därpå.

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Grundarvodet är 1,6 % av det månatliga riksdagsledamotsarvodet. För 2022 innebär det 1 144 kronor.

Kommunledningskontoret ska fortlöpande föra in de aktuella beloppen och från vilket datum de gäller.

### § 2 Målgrupp

Dessa bestämmelser gäller heltidsengagerade förtroendevalda samt ledamöter och ersättare i

- kommunfullmäktige;
- beredningar tillsatta av kommunfullmäktige;
- kommunstyrelsen;
- nämnder;
- delegationer och utskott;
- nämndberedningar;
- kommunens revisorer;
- styrelser för kommunala bolag;
- ombud och observatörer vid bolagsstämmor;
- av kommunen utsedda förtroendevalda i andra utomstående organ.

Arvoden och ersättningar från kommunen betalas ut endast om den förtroendevalde inte får sådana från kommunägda företag eller andra utomstående organ och kan högst uppgå till ett grundarvode jämte fem timarvoden.

Kalmar kommun



### § 3 Former

Ersättning betalas ut i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, resekostnadsersättning eller traktamente. Ersättning kan också betalas för särskilda kostnader föranledda av förtroendeuppdraget.

Ersättning betalas för kostnader som motiveras av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 12 år. Om det finns särskilda skäl kan ersättning betalas även för äldre barn. Dessa fall prövas av **kommunstyrelsens arbetspersonalutskott**. Ersättning betalas inte till egen familjemedlem eller sammanboende.

Formaterat: Färgöverstrykning

Ersättning betalas för kostnader som motiveras av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt person som vistas i den förtroendevaldas bostad. Ersättning betalas inte till egen familjemedlem eller sammanboende.

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som motiveras av uppdraget.

För andra kostnader betalas ersättning om det föreligger särskilda skäl. Ersättning betalas inte då den förtroendevalde har rimliga möjligheter att förhindra kostnaden. Fråga om ersättningar prövas i varje särskilt fall av **kommunstyrelsens arbetspersonalutskott** efter samråd med företrädare för berörd nämnd.

Formaterat: Färgöverstrykning

Förtroendevalda med minst 40 **procents-%** arvodering ska få ekonomiska och andra förmåner som till stor del svarar mot de löner- och anställningsvillkor som gäller för övriga anställda i kommunen. Detta innebär inte att uppdragen i sig ska jämföras med en anställning i kommunen.

Formaterat: Färgöverstrykning

### § 4 Pensionsförmåner

Förtroendevalda med årsarvode som ensamt eller tillsammans uppgår till minst 20 % av heltidsersättning omfattas av kommunfullmäktige antagna bestämmelser om pension benämnda PBF.

Förtroendevalda med uppdrag understigande 20 % av en heltidstjänst har rätt till kontant påslag på arvodet som ersättning för eventuell förlorad tjänstepensionsförmån p.g.a. sitt politiska uppdrag. Påslaget utges till förtroendevald som har ett sammanlagt arvode som överstiger ett halvt prisbasbelopp. Förtroendevald med lägre arvode är inte berättigad till kompensation. Gäller tom månaden innan man fyller 65 år. Påslaget uppgår till samma procentsats (4,5 %) som gäller för anställda i Kalmar kommun och beräknas på den förtroendevaldas sammanlagda arvode för det gångna inkomståret. Påslaget utbetalas som ett engångsbelopp årsvis i efterskott.

För förtroendevalda som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF, eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda gäller Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser.

Pension tjänas in på allt arvode **från första kronan, i likhet med pensionsavtal för anställda** (4,5 % avsätts till pension).

## § 5 Grupplivskydd

Förtroendevalda med årsarvode som ensamt eller tillsammans uppgår till minst 20 % av heltid tillförsäkras grupplivskydd under mandatperioden enligt de grunder som anges i TGL-KL.

## § 6 Ledighet vid semester och sjukdom

Heltidsengagerade förtroendevalda har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget med bibehållet arvode. Detta gäller under lika många dagar per år som arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till semester. För övrig ledighet gäller i tillämpliga delar samma regler vid ledighet m.m. som gäller för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser.

För förtroendevalda med fast årsarvode sker reducering av arvodet vid sammanhängande frånvaro överstigande 30 dagar. Utses ersättare får ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringsgraden.

Kommunstyrelsen har rätt att utse ersättare för förtroendevald med minst 40 **%procent** årsarvodering vid längre tids sjukdom, föräldraledighet m.m. Rätten gäller inte förtroendevalds plats i kommunfullmäktige som utses av länsstyrelsen.

Formaterat: Färgöverstrykning

## § 7 Årsarvode

Årsarvodena till ordförandena beräknas efter månadsarvode för kommunalråd  
2. Årsarvodena till vice ordförandena uppgår till 60 % av respektive ordförandes årsarvode.

Årsarvode betalas till förtroendevalda fr.o.m. 1 januari **2023** enligt följande:

Formaterat: Färgöverstrykning

Uppdrag	Sysselsättningsgrad	Årsarvode	
Kommunalråd 1 (ordförande i kommunstyrelsen)	100%	<b>815 400 900 900</b>	Formaterat: Färgöverstrykning
Kommunalråd 2, 3, 4	100%	<b>729 300 815 100</b>	Formaterat: Färgöverstrykning
Oppositionsråd 1 (1:e vice ordförande i kommunstyrelsen)	100%	<b>772 200 858 000</b>	Formaterat: Färgöverstrykning
Oppositionsråd 2	60%	<b>437 580 489 060</b>	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Planutskottet</b>			
Ordförande	30%	<b>218 790 244 530</b>	Formaterat: Färgöverstrykning
Vice ordförande	20%	<b>145 860 163 020</b>	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Utskottet-Nämnden för integration och arbetsmarknad</b>			
Ordförande	30%	<b>218 790 244 530</b>	Formaterat: Färgöverstrykning
Vice ordförande	20%	<b>145 860 163 020</b>	Formaterat: Färgöverstrykning



<b>Kommunfullmäktige</b>			
Ordförande	15%	<del>122 265</del> 109 395	Formaterat: Färgöverstrykning
1:e vice ordförande	9%	<del>65 637</del> 73 359	Formaterat: Färgöverstrykning
2:e vice ordförande	9%	<del>73 359</del> 65 637	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Kommunens revisorer</b>			
Ordförande	15%	<del>109 395</del> 122 265	Formaterat: Färgöverstrykning
Vice ordförande	9%	<del>73 359</del> 65 637	Formaterat: Färgöverstrykning
Övriga revisorer	8%	<del>58 344</del> 65 208	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Samhällsbyggnadsnämnden</b>			
Ordförande	50%	<del>364 650</del> 489 060	Formaterat: Färgöverstrykning
1:e vice ordförande	30%	<del>218 790</del> 326 040	Formaterat: Färgöverstrykning
2:e vice ordförande	30% <sup>15%</sup>	<del>109 395</del> 244 530 kr	Formaterat: Färgöverstrykning
			Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Servicenämnden</b>			
Ordförande	50%	<del>364 650</del> 407 550 kr	
1:e vice ordförande	30%	<del>218 790</del> 244 530 kr	
2:e vice ordförande	20% <sup>15%</sup>	<del>109 395</del> 163 020	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Kultur- och fritidsnämnden</b>			
Ordförande	50%	<del>364 650</del> 407 550 kr	
1:e vice ordförande	30%	<del>218 790</del> 244 530 kr	
2:e vice ordförande	15% <sup>20%</sup>	<del>109 395</del> 163 020	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Utbildningsnämnden</b>			
Ordförande	50%	<del>364 650</del> 407 550 kr	
1:e vice ordförande	30%	<del>218 790</del> 244 530 kr	
2:e vice ordförande	15% <sup>20%</sup>	<del>109 395</del> 163 020	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Omsorgsnämnden</b>			
Ordförande	50%	<del>364 650</del> 407 550	Formaterat: Färgöverstrykning
1:e vice ordförande	30%	<del>218 790</del> 244 530	Formaterat: Färgöverstrykning
2:e vice ordförande	15% <sup>20%</sup>	<del>109 395</del> 163 020	Formaterat: Färgöverstrykning
			Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Socialnämnden</b>			
Ordförande	50% <sup>60%</sup>	<del>437 580</del> 407 550	Formaterat: Teckensnitt:Fet, Färgöverstrykning
Vice ordförande	30% <sup>5%</sup>	<del>255 255</del> 244 530	Formaterat: Färgöverstrykning
			Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Sociala utskottet</b>			
Ordförande	30%	<del>244 530</del>	Formaterat: Färgöverstrykning
Vice ordförande	20%	<del>163 020</del>	Formaterat: Färgöverstrykning
<b>Överförmyndarnämnden</b>			
			Formaterat: Höger
			Formaterat: Färgöverstrykning

Ordförande	10%	<del>72 930</del> 81 510 -	<b>Formaterat:</b> Färgöverstrykning
Vice ordförande	6%	<del>43 758</del> 48 906	<b>Formaterat:</b> Färgöverstrykning

<b>Valnämnden</b>			
Ordförande	10%	<del>72 930</del> 81 510 -kr	
Vice ordförande	6%	<del>43 758</del> 48 906 -kr	
(gäller endast under valår då riksdags-, kommunal- och landstingsval sker)			
<b>Södermøre kommunalnämnd</b>			
Ordförande	50%	<del>364 650</del> 407 550 -kr	
1:e vice ordförande	30%	<del>218 790</del> 244 530 -kr	
2:e vice ordförande	<del>20</del> 15%	<del>109 395</del> 163 020 -kr	<b>Formaterat:</b> Färgöverstrykning

<b>Vatten och miljönämnden</b>			
Ordförande	30%	<del>218 790</del> 244 530 -kr	
Vice ordförande	20%	<del>145 860</del> 163 020 -kr	
<b>Kalmar Vatten AB</b>			
Ordförande	20%	<del>145 860</del> 163 020 -kr	
Vice ordförande	12%	<del>87 516</del> 97 812 -kr	<b>Formaterat:</b> Färgöverstrykning
<b>Växtplats i Kalmar KIFAB</b>			
Ordförande	20%	<del>145 860</del> 163 020 -kr	<b>Formaterat:</b> Färgöverstrykning
Vice ordförande	12%	<del>87 516</del> 97 812 -kr	<b>Formaterat:</b> Färgöverstrykning
<b>Kalmar Hamn AB</b>			
Ordförande	20%	<del>145 860</del> 163 020 -kr	<b>Formaterat:</b> Färgöverstrykning
Vice ordförande	12%	<del>87 516</del> 97 812 -kr	
<b>Kalmarhem AB</b>			
Ordförande	20%	<del>145 860</del> 163 020 -kr	
Vice ordförande	12%	<del>87 516</del> 97 812 -kr	
<b>Destination Kalmar AB</b>			
Ordförande	20%	<del>145 860</del> 163 020 -kr	
Vice ordförande	12%	<del>87 516</del> 97 812 -kr	
<b>Kalmar Science Park AB</b>			
Ordförande	20%	<del>145 860</del> 163 020 -kr	
Vice ordförande	12%	<del>87 516</del> 97 812 -kr	

<b>Kalmar Öland Airport AB</b>		
Ordförande	20%	163 020 445 860 kr
Vice ordförande	12%	97 812 87 516 kr

### Lekmannarevisorer i kommunala bolag

Till lekmannarevisorer i kommunala bolag utbetalas ett grundarvode (f.n. 1 144 kronor) per månad. Dessutom kan förrättningsarvode utbetalas för egna granskningar, högst för tre dagar per år. Kostnaden för lekmannarevisorerna betalas av respektive bolag.

Heltidsengagerade förtroendevalda får inga ytterligare arvoden för uppdrag i kommunen, i förbund eller i kommunens hel- eller delägda bolag. Med heltidsengagerade avses de med 100% sysselsättningsgrad.

För övriga förtroendevalda med flera uppdrag i kommunen, i förbund eller i kommunens hel- eller delägda bolag får det sammanlagda årsarvodet inte överstiga heltidsarvodet för kommunalråd 2.

I årsarvodet för ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott ingår ersättning för sammanträden med kommunstyrelsen. Till övriga förtroendevalda som får årsarvode betalas inga sammanträdesarvoden eller förrättningsarvoden för uppdrag inom egna nämnden eller motsvarande varifrån årsarvode utgår. De har dock rätt till sammanträdesarvode när de deltar i möte med partigrupp inför kommunfullmäktiges sammanträden och för sammanträden med kommunfullmäktige.

Ledamöter i socialnämnden med fast årsarvode har rätt till ett grundarvode, oavsett tidsåtgång, när de fattar beslut enligt den kompletterande beslutanderätten.

Årsarvoden till kommunens revisorer betalas ut med en förlängning på fem månader av mandatperioden med hänsyn till den tid som de fullgör sina revisionsuppdrag.

Anställd i kommunen eller kommunägt företag som i egenskap av tjänsteperson utses till styrelseledamot eller ersättare i kommunägt företag får inget arvode.

### § 8 Sammanträdesarvode

Grundarvodet är 1 144 kronor per sammanträde.

Timarvodet är en femtedel av grundarvodet (229 kronor). Timarvode betalas utför varje påbörjad timme fr.o.m. andra t.o.m. sjätte sammanträdestimmen. (Grundarvode + 5 timarvode = 2 289 kronor).

För sammanträde med kommunfullmäktige betalas till ledamöter ett halvt grundarvode. För möte med partigrupp inför kommunfullmäktiges sammanträde, betalas till ledamöter och ersättare ett halvt grundarvode. Dessa sammanträdesarvoden påverkas inte av hur länge sammanträdet pågår eller om den förtroendevalde under samma dygn får ytterligare ett grundarvode för an-

nat sammanträde. Det sammanlagda arvodet för kommunfullmäktiges sammanträde och det föregående mötet med partigrupp får inte överstiga ett grundarvode.

Arvodesreglerna för möte med partigrupp (grundarvode) gäller även för följande sammanträden med kommunfullmäktige:

- Vid sammanträde med av kommunfullmäktige utsedda arbetsgrupper, beredningar eller utskott.

Under samma dygn kan den förtroendevalde inte få mer än ett grundarvode och därutöver fem timarvoden. Dock kan ytterligare ett grundarvode betalas ut om den förtroendevalde samma dygn deltar i möte med partigrupp eller i sammanträde med kommunfullmäktige som berättigar till sammanträdesarvode.

Arvode betalas inte för telefonsammanträde.

Om särskilda skäl föreligger kan sammanträde genomföras med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast genomföras om ljud- och bildöverföring sker i realtid så att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Ajournering av sammanträde för måltidsrast inräknas inte i sammanträdestid. För ajournerat sammanträde som fortsätter annan dag än sammanträdesdagen, betalas ersättning för nytt sammanträde.

Tid för justering av protokoll innefattas i den ersättning som betalas för det sammanträde justeringen avser.

Ett grundarvode per beslut, oavsett tidsåtgång, utgår till ledamot i socialnämnden som fattar beslut i nämndens ställe enligt den kompletterande beslutanderätten.

## § 9 Förrättningsarvode

Med förrättning menas

- konferens, informationsmöte, studiebesök, kurs eller liknande kommunal angelägenhet;
- förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart i kommunen;
- överläggning med företrädare för ett annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv representerar ~~överläggning med företrädare för annat kommunalt organ där den förtroendevalde själv tillhör;~~
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan;
- överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör;
- besiktning eller inspektion;
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation;
- fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.

Formaterat: Färgöverstrykning

För att ersättning ska betalas krävs särskilt uppdrag av nämnd, styrelse eller att uppdraget på annat sätt godkänns.

Grundarvodet är 1 144 kronor per förrättning.

Timarvodet är en femtedel av grundarvodet (229 kronor). Timarvode betalas för varje påbörjad timme fr.o.m. andra t.o.m. sjätte förrättningstimmen. (Grundarvode + 5 timarvoden = 2 289 kronor).

Förtroendevald som utför förrättning som påbörjas efter klockan 17.00 får endast timarvode, dock högst fem timarvoden.

Förtroendevald har inte rätt till arvode vid förrättning på lördag, söndag eller helgdag. Dessa bestämmelser gäller inte valnämnden.

Förrättning påbörjas vid avresa från bostad eller arbetsplats samt vid övernattningsutom kommunen när man lämnar hotell i samband med att förrättningen ska påbörjas.

För borgerlig begravningsförrättare som anvisas av kommunen, betalas för varje förrättning ett arvode som motsvarar ett grundarvode plus ett timarvode. Denna kostnad betalas av dödsboet.

För vigselförrättare som utför vigsel på lördag, söndag eller helgdag utgår max två timarvoden beroende på antalet vigslar.

Till ordförande, vice ordförande eller annan förtroendevald med årsarvode betalas förrättningsarvode endast vid deltagande i kurser och konferenser som är förlagda i annan kommun.

## **§ 10 Resekostnadsersättning och traktamente**

Till heltidsengagerade förtroendevalda betalas reskostnadsersättning enligt samma regler som för anställda i kommunen. Resekostnaderna ska redovisas i körjournal eller på reseräkning.

Förtroendevaldas ersättning för reskostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen betalas om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats inom kommunen till sammanträdesplatsen överstiger fem kilometer enkel resa. För resa med bil betalas ersättning enligt Bilersättningsavtal (BIA) och för resor med kollektivtrafik ersätts den faktiska kostnaden.

Ersättning för reskostnader och traktamente vid sammanträde eller förrättning utom kommunen betalas enligt samma regler som för anställda i kommunen. För resa med bil betalas ersättning enligt Bilersättningsavtal (BIA) och för resor med kollektivtrafik ersätts den faktiska kostnaden.

Resekostnadsersättning vid vigseluppdrag utgår om vigseln utförs mer än fem km enkel resa från vigselförrättarens fasta bostad.

## **§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevalda har rätt till förlorad arbetsinkomst vid sammanträde eller förrättning. Den förtroendevalde ska med intyg styrka inkomstförlusten. För egen företagare ska årsinkomsten utgöra underlag för beräkning av förlorad

arbetsförtjänst. I den mån årsinkomst (lön) ej kan fastställas ska förlorad arbetsförtjänst fastställas genom jämförelse med normallöner i respektive bransch.

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst får utgå med högst 8 timmar per dag. Det högsta belopp som kan utgå per timma år 2022~~9~~ är 229 kronor per timma (=timarvudet vid sammanträden).

**Förtroendevald som arbetar obekvämt arbetstid och som i anslutning till möte (enligt fastställt kalenderium) har schemalagt arbetspass ska kunna få ersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarande ett arbetspass för att medge dygnsvila.**

Formaterat: Färgöverstrykning

Formaterat: Färgöverstrykning

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte till förtroendevald med uppdrag som omfattar 430 % av heltid eller mer.

## § 12 Utbetalning av arvoden och övriga ersättningar

Årsarvode betalas ut varje månad med en tolfedel av arvodet.

Sammanträdes- och förrättningsarvoden betalas ut varje månad utom ersättning för vigseluppdrag som betalas ut en gång per år. Som underlag för utbetalning gäller de rapporter om sammanträde och förrättningar som nämndens sekreterare lämnar snarast möjligt. För möte med partigrupp inför kommunfullmäktiges sammanträde lämnas arvodesrapport av företrädare för partigruppen.

För uppgift om förrättning som lämnas till nämndens sekreterare ansvarar den förtroendevalde.

För att kunna få ersättning för särskilda kostnader till följd av uppdraget, måste den förtroendevalde lämna erforderliga uppgifter som grund för ersättningsanspråket.

## § 13 Tolkning och tillämpning

Tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser görs av kommunalråd med särskilt ansvar för personalfrågor. Innan beslut ska samråd ske med oppositionsråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

### Historik

Beslutade av kommunfullmäktige den 19 juni 2006, § 138 med ändringar och tillägg den 29 januari 2007, § 12, den 28 maj 2007, § 114, den 25 augusti 2008, § 13, den 22 februari 2010, § 9, den 21 juni 2010, § 90 den 1 november 2010, § 137, den 28 februari 2011, § 27, den 26 mars 2012, § 59, den 17 december 2012, § 277, 29 april 2013, § 77, den 20 oktober 2014, §§ 137, § 146, 27 mars 2017, § 66, 26 mars 2018, § 57 och den 15 oktober 2018, § 149.

Tillägg beslutade av kommunstyrelsens personaldelegation den 2 februari 2015, § 6 samt § 8 och den 16 september 2015, § 23.

Tillägg beslutade av kommunstyrelsens personalutskott den 16 augusti 2017, § 40.

1	Stockholm	Anna König Jerlmyr	M	140 580
2	Kävlinge	Pia Almström	M	103 713
3	Solna	Pehr Granfalk	M	100 820
4	Nacka	Mats Gerdau	M	99 400
5	Vellinge	Carina Wutzler	M	96 616
6	Umeå	Hans Lindberg	S	93 494
7	Lidingö	Daniel Källenfors	M	92 300
8	Karlstad	Per-Samuel Nisser	M	92 300
9	Järfälla	Emma Feldman	M	91 377
10	Lomma	Robert Wenglén	M	90 933
11	Uppsala	Erik Pelling	S	90 870
12	Täby	Erik Andersson	M	90 870
13	Österåker	Michaela Fletcher	M	90 870
14	Danderyd	Hanna Bocander	M	90 870
15	Botkyrka	Ebba Östlin	S	90 867
16	Göteborg	Axel Josefson	M	89 165
17	Sollentuna	Henrik Thunes	M	88 920
18	Malmö	Katrin Stjernfeldt Jammeh	S	88 660
19	Upplands Väsby	Oskar Weinmar	M	88 660
20	Växjö	Anna Tenje	M	87 375
21	Ekerö	Adam Reuterskiöld	M	87 370
22	Kungsbacka	Lisa Andersson	M	87 085
23	Södertälje	Boel Godner	S	85 300
24	Vallentuna	Parisa Liljestrand	M	85 277
25	Salem	Lennart Kalderén	M	85 250
26	Sigtuna	Olov Holst	M	85 200
27	Värmdö	Deshira Flankör	M	85 136
28	Lund	Philip Sandberg	L	85 000
29	Trosa	Daniel Portnoff	M	83 880
30	Staffanstorps	Christian Sonesson	M	83 880
31	Linköping	Niklas Borg	M	83 820
32	Norrtälje	Bino Drummond	M	83 400
33	Skövde	Katarina Jonsson	M	80 385
34	Kumla	Andreas Brorsson	S	80 210
35	Upplands-Bro	Fredrik Kjos	M	79 572
36	Haninge	Meeri Wasberg	S	79 431
37	Eslöv	Johan Andersson	S	79 398
38	Huddinge	Daniel Dronjak Nordqvist	M	78 888
39	Ronneby	Roger Fredriksson	M	78 000
40	Helsingborg	Peter Danielsson	M	76 890

41	Örebro	John Johansson	S	76 890
42	Nynäshamn	Harry Bouveng	M	76 890
43	Halmstad	Jonas Bergman	M	76 890
44	Enköping	Peter Book	M	76 890
45	Luleå	Carina Sammeli	S	76 890
46	Höganäs	Peter Schölander	M	76 890
47	Bjuv	Mikael Henrysson	SD	76 890
48	Kristianstad	Pierre Månsson	L	76 614
49	Jönköping	Ann-Marie Nilsson	C	76 419
50	Svedala	Linda Allansson Wester	M	76 384
51	Västerås	Staffan Jansson	S	76 366
52	Piteå	Helena Stenberg	S	76 192
53	Partille	Marith Hesse	M	75 846
54	Örnsköldsvik	Per Nylén	S	75 240
55	Avesta	Patrik Sundin	S	75 020
56	Borås	Ulf Olsson	S	74 802
57	Norrköping	Olle Vikmång	S	74 550
58	Sjöbo	Magnus Weberg	M	73 656
59	Härryda	Per Vorberg	M	73 395
60	Östra Göinge	Patric Åberg	M	73 395
61	Falun	Joakim Storck	C	73 306
62	Sundbyberg	Peter Schilling	S	73 000
63	Burlöv	Amelie Gustafsson	M	72 496
64	Hässleholm	Lars Johnsson	M	72 347
65	Tyresö	Anita Mattsson	S	72 063
66	Kramfors	Malin Svanholm	S	71 905
67	Borlänge	Jan Boman	S	71 820
68	Ystad	Kristina Bendz	M	71 610
69	Timrå	Stefan Dalin	S	71 298
70	Nyköping	Urban Granström	S	70 950
71	Hörby	Cecilia Bladh in Zito	SD	70 635
72	Vaxholm	Malin Forsbrand	C	70 626
73	Fagersta	Åsa-Märta Sjöström	S	70 602
74	Nässjö	Anna-Carin Magnusson	S	70 516
75	Eksjö	Annelie Hägg	C	70 362
76	Gävle	Åsa Wiklund- Lång	S	69 900
77	Eskilstuna	Jimmy Jansson	S	69 900
78	Landskrona	Torkild Strandberg	L	69 900
79	Trelleborg	Mikael Rubin	M	69 900
80	Nykvarn	Gunilla Lindstedt	Nykvarnspartiet	69 900
81	Östersund	Bosse Svensson	C	69 900



82	Varberg	Ann-Charlotte Stenkil	M	69 900
83	Västervik	Dan Nilsson	S	69 900
84	Strängnäs	Jacob Högfeldt	M	69 900
85	Lerum	Alexander Abenius	M	69 900
86	Gnesta	Johan Rocklind	S	69 900
87	Katrineholm	Johan Söderberg	S	69 900
88	Mölnadal	Kristian Vramsten	M	69 900
89	Ängelholm	Robin Holmberg	M	69 900
90	Alvesta	Per Ribacke	S	69 900
91	Köping	Annika Duån	S	69 900
92	Mjölby	Cecilia Burenby	S	69 900
93	Mariestad	Johan Abrahamsson	M	69 900
94	Sandviken	Peter Kärnström	S	69 900
95	Tierp	Sara Sjödal	C	69 900
96	Arvika	Peter Söderström	S	69 900
97	Hudiksvall	Mikael Löthstam	S	69 900
98	Oxelösund	Catharina Fredriksson	S	69 900
99	Söderhamn	John-Erik Jansson	C	69 900
100	Olofström	Morgan Bengtsson	S	69 900
101	Karlskrona	Sandra Bizzozero	S	69 900
102	Sala	Anders Wigelsbo	C	69 900
103	Heby	Marie Wilén	C	69 900
104	Skurup	Johan Bolinder	M	69 900
105	Leksand	Ulrika Liljeberg	C	69 900
106	Markaryd	Bengt Germundsson	KD	69 900
107	Malung-Sälen	Hans Unander	S	69 900
108	Rättvik	Jonny Jones	C	69 900
109	Hjo	Catrin Hulmarker	M	69 900
110	Hallsberg	Magnus Andersson	S	68 921
111	Värnamo	Mikael Karlsson	C	68 798
112	Höör	Johan Svahnberg	M	68 400
113	Falkenberg	Per Svensson	S	68 400
114	Karlskoga	Tony Ring	M	68 200
115	Klippan	Hans Bertil Sinclair	M	68 200
116	Boden	Claes Nordmark	S	68 200
117	Simrishamn	Jeanette Ovesson	M	68 200
118	Svenljunga	Stefan Carlsson	S	68 200
119	Tranås	Mats Holmstedt	M	68 200
120	Örkelljunga	Christian Larsson	M	68 200
121	Vännäs	Anna Frej	S	68 200
122	Älvsbyn	Tomas Egmark	S	68 200

123	Arvidsjaur	Lars Forsgren	S	68 200
124	Arjeplog	Isak Utsi	S	68 200
125	Lidköping	Jonas Sundström	S	68 150
126	Skellefteå	Lorents Burman	S	67 955
127	Öckerö	Jan Utbult	KD	67 900
128	Trollhättan	Paul Åkerlund	S	67 740
129	Kungälv	Miguel Odhner	S	66 405
130	Alingsås	Daniel Filipsson	M	66 405
131	Östhammar	Jacob Spangenberg	C	66 405
132	Kalmar	Johan Persson	S	66 405
133	Ljungby	Magnus Gunnarsson	M	66 405
134	Gislaved	Carina Johansson	C	66 405
135	Karlshamn	Per-Ola Mattsson	S	66 405
136	Båstad	Johan Olsson Swanstein	M	66 405
137	Oskarshamn	Andreas Erlandsson	S	66 405
138	Tibro	Rolf Eriksson	S	66 405
139	Flen	Helen Stockow	S	66 400
140	Surahammar	Johanna Olofsson	M	66 173
141	Överkalix	Anne Jakobsson	S	66 154
142	Gotland	Eva Nypelius	C	65 400
143	Sundsvall	Bodil Hansson	S	65 395
144	Finspång	Ulrika Jeansson	S	65 364
145	Hammarö	Solweig Gard	S	65 200
146	Ludvika	Leif Pettersson	S	64 980
147	Svalöv	Teddy Nilsson	SD	64 970
148	Vänersborg	Benny Augustsson	S	64 834
149	Sävsjö	Stefan Gustafsson	KD	64 790
150	Kiruna	Gunnar Selberg	C	64 790
151	Tomelilla	Per-Martin Svensson	M	64 571
152	Smedjebacken	Fredrik Rönning	S	64 108
153	Aneby	Beata Allen	C	63 855
154	Filipstad	Åsa Hååkman Eriksson	S	63 570
155	Sollefteå	Johan Andersson	C	63 554
156	Vetlanda	Henrik Tvarnö	S	63 475
157	Sölvesborg	Louise Erixon	SD	62 988
158	Knivsta	Klas Bergström	M	62 910
159	Mark	Jessica Rodén	S	62 910
160	Ale	Mikael Berglund	M	62 910
161	Habo	Susanne Wahlström	M	62 910
162	Håbo	Helene Zeland Bodin	C	62 910
163	Vimmerby	Jacob Käll	C	62 910

164	Torsby	Peter Jonsson	S	62 910
165	Vingåker	Anneli Bengtsson	S	62 910
166	Ulricehamn	Roland Karlsson	C	62 910
167	Åstorp	Ronny Sandberg	S	62 910
168	Berg	Therese Kärngård	S	62 910
169	Bromölla	Jennie Önnevik	S	62 910
170	Åre	Daniel Danielsson	C	62 910
171	Kungsör	Mikael Peterson	S	62 910
172	Krokom	Karin Jonsson	C	62 910
173	Arboga	Jonna Lindman	M	62 910
174	Vara	Gabriela Bosnjakovic	M	62 910
175	Falköping	Adam Johansson	M	62 910
176	Uppvidinge	Niklas Jonsson	S	62 910
177	Älvkarleby	Marie Pettersson	S	62 910
178	Bollnäs	Marie Centerwall	S	62 910
179	Lessebo	Lars Altgård	S	62 910
180	Nybro	Christina Davidson	C	62 910
181	Hallstahammar	Catarina Pettersson	S	62 910
182	Lindesberg	Bengt Storbacka	S	62 910
183	Skara	Ylva Pettersson	M	62 910
184	Strömstad	Kent Hansson	S	62 910
185	Mörbylånga	Matilda Wärenfalk	S	62 910
186	Kinda	Christer Segerstéen	M	62 910
187	Strömsund	Susanne Hansson	S	62 910
188	Mönsterås	Anders Johansson	C	62 910
189	Tidaholm	Runo Johansson	L	62 910
190	Gagnef	Fredrik Jarl	C	62 910
191	Karlsborg	Catarina Davidsson	C	62 910
192	Grästorp	Kent Larsson	M	62 908
193	Essunga	Daniel Andersson	M	62 900
194	Kil	Anders Johansson	S	62 744
195	Stenungsund	Olof Lundberg	S	61 560
196	Härnösand	Göran Norlander	S	61 512
197	Boxholm	Claes Sjökvist	S	61 500
198	Vaggeryd	Gert Jonsson	M	61 380
199	Mullsjö	Mats Tingshagen	S	61 380
200	Övertorneå	Tomas Mörtberg	C	61 380
201	Tanum	Liselotte Fröjd	M	60 859
202	Laholm	Erling Cronqvist	C	60 813
203	Vårgårda	Bengt Hilmersson	C	60 647

204	Tjörn	Martin Johansen	L	60 289
205	Kristinehamn	Marie Oudin	M	60 269
206	Ovanåker	Håkan Englund	S	60 210
207	Tingsryd	Mikael Jeansson	S	59 415
208	Orust	Catharina Bråkenhielm	S	59 415
209	Älmhult	Gusten Mårtensson	C	59 415
210	Askersund	Caroline Dieker	M	59 415
211	Lysekil	Jan-Olof Johansson	S	59 415
212	Munkfors	Mathias Lindqvist	S	59 415
213	Lycksele	Roland Sjögren	KD	59 415
214	Ånge	Erik Lövgren	S	59 415
215	Eda	Bo-Inge Nilsson	Hela Edas Lista	59 415
216	Storfors	Hans Jildesten	S	59 415
217	Vansbro	Stina Munters	C	59 415
218	Töreboda	Bengt Sjöberg	M	59 415
219	Sunne	Kristina Lundberg	C	59 413
220	Osby	Niklas Larsson	C	59 070
221	Hagfors	Jens Fischer	OR	58 780
222	Sotenäs	Mats Abrahamsson	M	58 716
223	Gullspång	Carina Gullberg	S	58 652
224	Bollebygd	Michael Plogell	FR	58 631
225	Emmaboda	Johan Jonsson	C	58 362
226	Herrljunga	Gunnar Andersson	M	58 140
227	Åtvidaberg	Thomas Lidberg	S	58 017
228	Gnosjö	Kristine Hästmark	M	58 017
229	Ockelbo	Magnus Jonsson	S	58 017
230	Tranemo	Anders Brolin	S	57 970
231	Mora	Anna Hed	C	57 970
232	Skinnskatteberg	Lena Lovén Rolén	S	57 970
233	Lekeberg	Johan Niklasson	C	57 667
234	Götene	Susanne Andersson	C	57 632
235	Säter	Abbe Ronsten	S	57 505
236	Norsjö	Mikael Lindfors	S	57 336
237	Perstorp	Torgny Lindau	PF	57 218
238	Säffle	Ola Johansson	M	56 833
239	Grums	Malin Hagström	S	56 088
240	Uddevalla	Ingemar Samuelsson	S	55 924
241	Hofors	Linda-Marie Anttila	S	55 920
242	Vadstena	Peter Karlsson	M	55 920
243	Lilla Edet	Julia Färjhage	C	55 920

244	Mellerud	Morgan E Andersson	C	55 920
245	Åmål	Michael Karlsson	S	55 920
246	Forshaga	Per Lawén	S	55 920
247	Årjäng	Daniel Schytzer	S	55 920
248	Nora	Solveig Oscarsson	S	55 920
249	Hylte	Ronny Löfquist	S	55 920
250	Färgelanda	Tobias Bernhardsson	C	55 920
251	Storuman	Tomas Mörtsell	C	55 920
252	Ragunda	Mikael Westin	C	55 920
253	Söderköping	Martin Sjölander	M	55 590
254	Gällivare	Jeanette Wäppling	V	54 740
255	Hedemora	Stefan Norberg	S	54 720
256	Orsa	Mikael Thalín	C	54 720
257	Torsås	Henrik Nilsson Bokor	S	54 680
258	Degerfors	Anneli Mylly	V	54 673
259	Kalix	Tommy Nilsson	S	54 560
260	Haparanda	Sven Tornberg	C	54 560
261	Hultsfred	Lars Rosander	C	54 522
262	Jokkmokk	Robert Bernhardsson	S	54 522
263	Dals-Ed	Martin Carling	C	54 343
264	Vilhelmina	Annika Andersson	C	54 322
265	Laxå	Bo Rudolfsson	KD	53 823
266	Härjedalen	Lars-Gunnar Nordlander	S	53 213
267	Hällefors	Annahelena Jernberg	S	53 124
268	Högsby	Stihna Evertsson- Johansson	C	53 100
269	Nordmaling	Madelaine Jakobsson	C	52 700
270	Norberg	Johanna Odö	S	52 425
271	Ljusdal	Marit Holmstrand	S	52 425
272	Ödeshög	Annicki Oscarsson	KD	52 425
273	Munkedal	Christoffer Rungberg	M	52 425
274	Ljusnarsberg	Ewa-Leena Johansson	S	52 425
275	Borgholm	Ilko Corkovic	S	52 425
276	Robertsfors	Patrik Nilsson	S	52 425
277	Bengtstorsfors	Stig Bertilsson	M	51 705
278	Sorsele	Kjell Öjeryd	V	51 150
279	Bjurholm	Christina Lidström	M	50 870
280	Malå	Lenart Gustavsson	V	50 130
281	Bräcke	Jörgen Persson	S	49 432
282	Åsele	Andreas From	S	49 347
283	Valdemarsvik	Lars Beckman	S	49 105

284	Motala	Mark Henriksson	M	48 930
285	Nordanstig	Ola Wigg	S	48 930
286	Älvdalen	Kjell Tenn	C	48 930
287	Dorotea	Nicke Grahn	L	48 379
288	Ydre	Elisabet Hagström	C	48 000
289	Pajala	Ulrica Hammarström	S	47 740
290	Vindeln	Mathias Haglund	S	46 595

**Från Dagens Samhälle (arvoderingen gäller 2021 års arvodesnivåer)**