

Handläggare  
Cecilia Frid  
0480-45 00 00

## TJÄNSTESKRIVELSE

Datum  
2021-04-06

Ärendebeteckning  
SN 2021/0199.11.01

Socialnämnden

# Rapport årlig uppföljning SAM

## Förslag till beslut

Socialnämnden fattar inget beslut med anledning av informationen.

## Bakgrund

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, har fungerat.

Kalmar kommun följer upp arbetet genom en enkät som besvaras av chefer, skyddsombud, arbetsplatsombud och fackliga företrädare.

Resultatet sammanställs och presenteras i samverkansgrupp och nämnd på respektive förvaltning.

Cecilia Frid  
Socialchef

Bilagor  
SAM 2020 - Socialförvaltningen



# Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

## Socialförvaltningen

### 2020



## **Uppföljning av Kalmar kommuns systematiska arbetsmiljöarbete 2020**

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat.

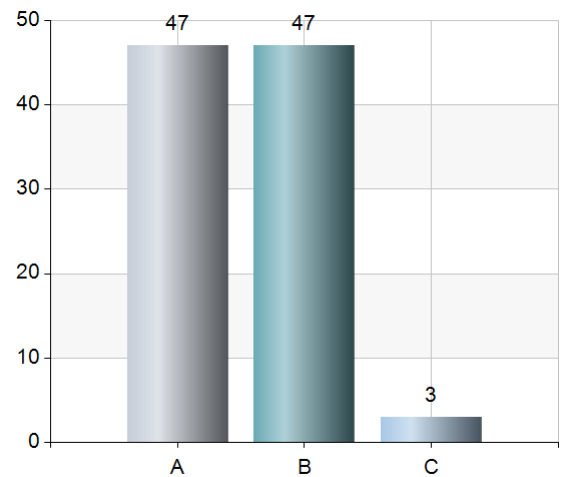
Enkäten har besvarats av chefer, skyddsombud och andra med tilldelat arbetsmiljöansvar.

Resultatet redovisas i denna rapport och identifierade behov av åtgärder ansvarar arbetsgivaren för. Se vidare processen för systematiskt arbetsmiljöarbete i verksamhetshandboken, [Kalmar kommuns arbetsmiljöprocess](#)

Resultatet kommer att presenteras i samverkansgrupp och nämnd på respektive förvaltning.

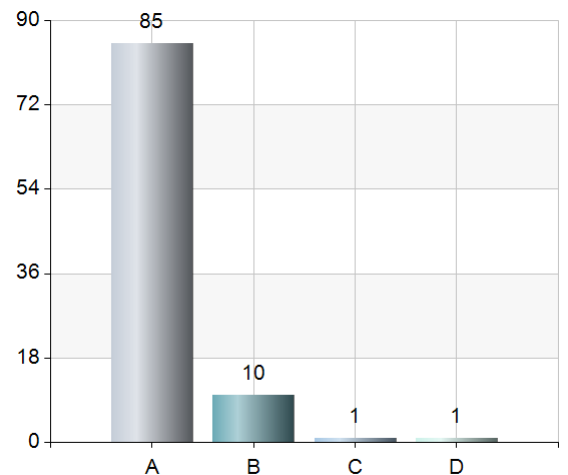
## Vilken roll har du i arbetsmiljöarbetet?

Namn	Antal	%
A. Chef	47	48,5
B. Skyddsombud	47	48,5
C. Annan roll med tilldelat arbetsmiljöansvar	3	3,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



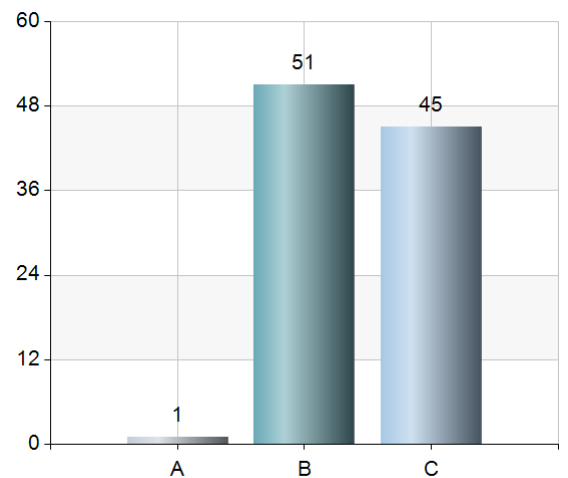
## Kön

Namn	Antal	%
A. Kvinna	85	87,6
B. Man	10	10,3
C. Annat	1	1
D. Vill inte uppge	1	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



## Ålder

Namn	Antal	%
A. 18-29 år	1	1
B. 30-49 år	51	52,6
C. 50-68 år	45	46,4
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



## Grundläggande krav på arbetsmiljöarbetet

**Den fysiska arbetsmiljön** består av konkreta faktorer som belysning, arbetsställning, ljud, kemikalier, städning, ventilation, temperatur, farliga maskiner och liknande.

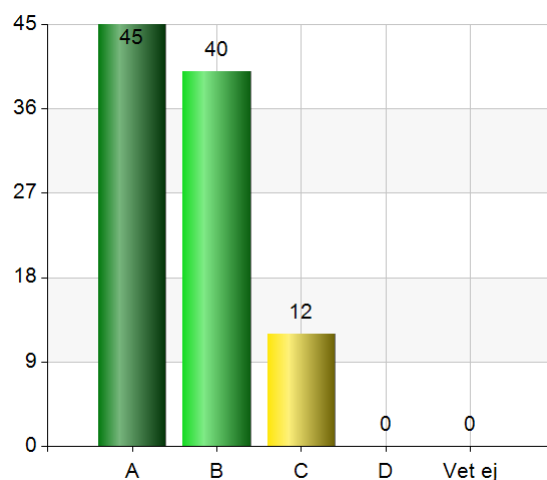
**Organisatorisk arbetsmiljö** är de villkor och förutsättningar för arbetet som påverkas av ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, krav, resurser och ansvar.

**Social arbetsmiljö** är de villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar: socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.

### 1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är i sin helhet en naturlig del i den dagliga verksamheten (3 § AFS 2001:1)

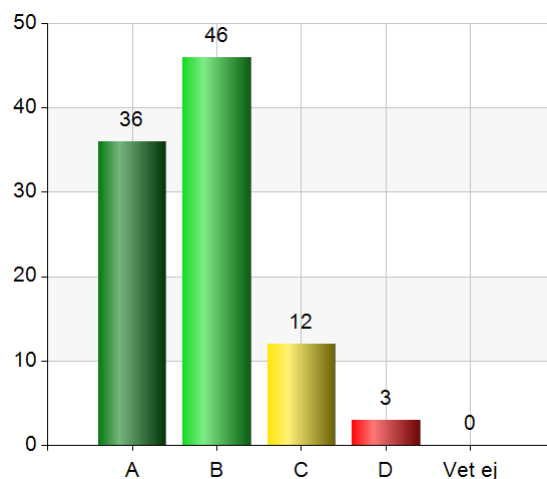
#### - Fysiska arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	45	46,4
B	40	41,2
C	12	12,4
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



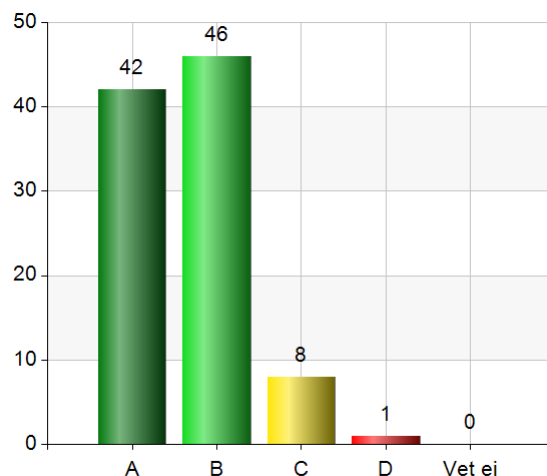
#### - Organisatoriska arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	36	37,1
B	46	47,4
C	12	12,4
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



## - Sociala arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	42	43,3
B	46	47,4
C	8	8,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Det är ibland svårare att upptäcka och identifiera arbetsmiljöproblem organisatoriskt och socialt. Vi kanske inte alltid tänker på dem som arbetsmiljöproblem.

Detta tas upp i bästa fall en gång per år.

Frågor kring fysiska arbetsmiljön som handlar om inne och utemiljö i fastigheten (luft, ventilation, temperatur) kräver att fastighetsägare tar ansvar - som enskild chef tycker jag att det kan vara svårt att driva på och få till åtgärder. Extra viktigt att få hjälp av arbetsmiljöenhet och skyddsombud.

Har Arbetsmiljö som stående punkt på regelbundna APT där detta diskuteras, samt gruppdiskussioner på planeringsdagar gällande detta.

I den organisatoriska arbetsmiljön, är schemat en stor del till en dålig arbetsmiljö.

Jobbar aktivt med detta.

Man har det alltid med sig, men man kanske inte ser det eller uppfattar det.

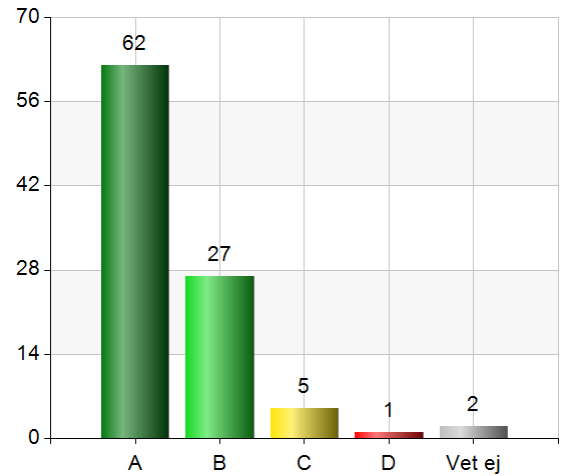
Varit tufft år, hög arbetsbelastning. Dålig planering gällande vaccination.

Vi har ett stående problem med vår temperatur i våra lokaler vilket medför för hög temperatur på sommaren och för låg under vintern. Vi påpekar det ofta men det ligger hos hyresvärderna att åtgärda.

## 2. Nedanstående roller ges möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet (4 § AFS 2001:1)

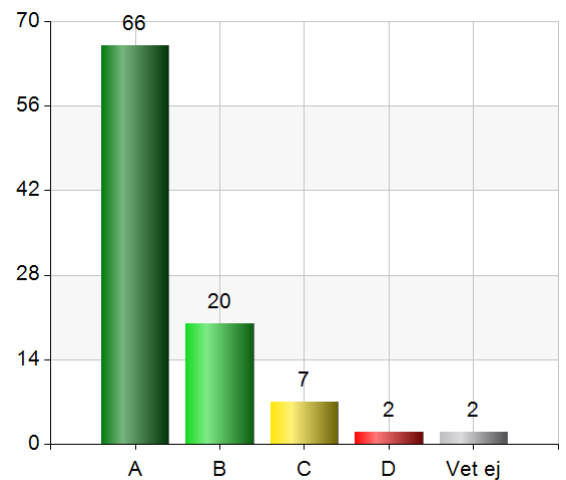
- Medarbetare

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	27	27,8
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	2	2,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



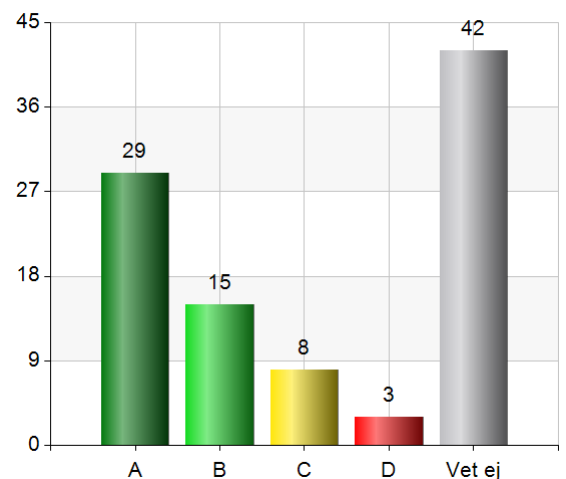
- Skyddsombud

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	20	20,6
C	7	7,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



- Annan roll

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	29	29,9
B	15	15,5
C	8	8,2
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	42	43,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Arbetsgivare.

Har inget skyddsombud.

Skyddsombud saknas på enheten.

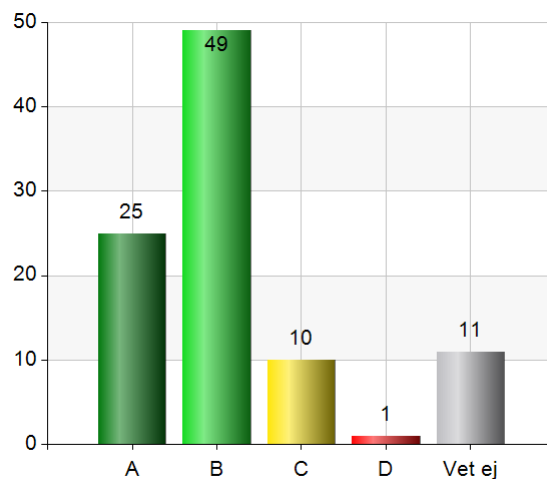
Tas upp på Lokal samverkan men där saknas representanter från alla verksamheter i dagsläget.

Vi kan vara med och påverka men det är inte alltid att det hörsammas. Se ovan vilket inte har med arbetsgivare eller medarbetare utan utomstående att göra.

Viktigt att arbetsgivaren gör riskbedömning med skyddsombudet och veta när det bör göras.

### 3. Kalmar kommuns arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen (5 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	25	26
B	49	51
C	10	10,4
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	11	11,5
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Nystartad gruppbostad och jag är ny EC så jag vet inte om arbetsmiljöpolicyen är känd på arbetsplatsen.

Skulle kunna bli bättre på att lyfta den på APT och vid nyanställningar.

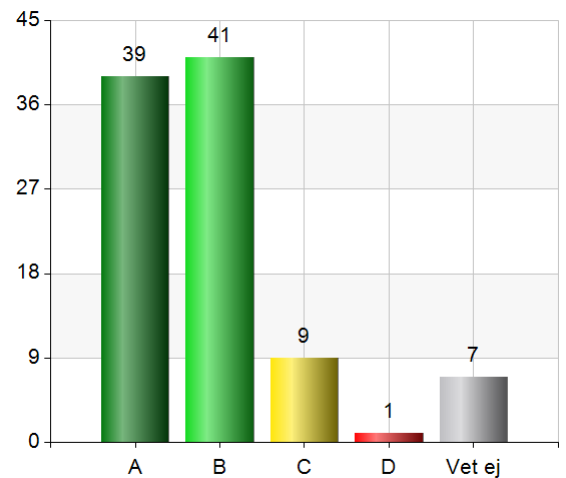
Är ny som skyddsombud men går utb nu. Vet vart jag ska hitta information jag behöver.



#### 4. Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (7 § AFS 2015:4)

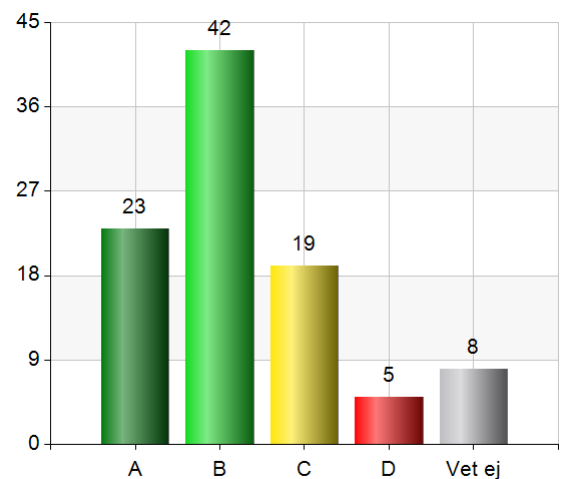
- Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	39	40,2
B	41	42,3
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	7	7,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



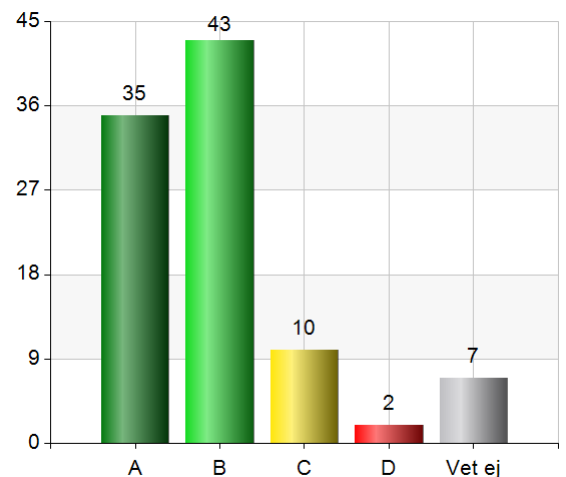
- Målen för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är kända

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	23	23,7
B	42	43,3
C	19	19,6
D - Stämmer inte alls	5	5,2
Vet ej	8	8,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



- Vi arbetar för att nå de organisatoriska och sociala arbetsmiljömålen

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	35	36,1
B	43	44,3
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	7	7,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Arbetar aktivt med dessa.

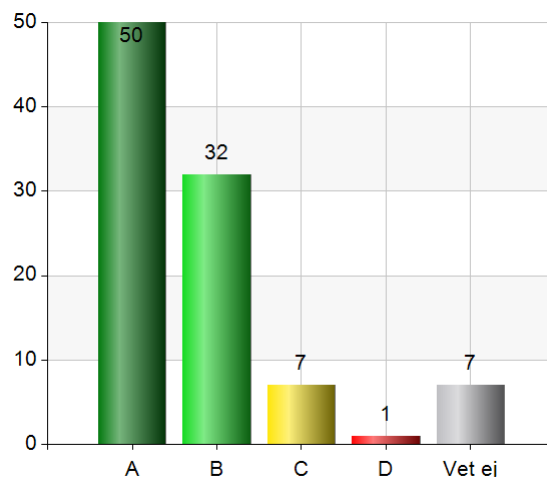
Finns inga direkta mål skrivna för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Kan krävas förtydliganden och upprepningar för att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska bli tillräckligt bekant i arbetsgruppen.

Är ny som skyddsombud men går utb nu. Vet vad det handlar om och vart jag hittar information om jag behöver.

## 5. Det finns skriftligt dokumenterade rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till, t ex årshjul, processbeskrivning eller annan planering av olika aktiviteter (5 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	50	51,5
B	32	33
C	7	7,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	7	7,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Behöver arbetas mera med vid APT, att informera och visa hur man skriver avvikelser i Kia. Inte många som vet hur man gör.

Inte på min arbetsplats. Men där jag jobbar finns redan skyddsombud så vi samarbetar vid ev frågor.

Tydlighet?

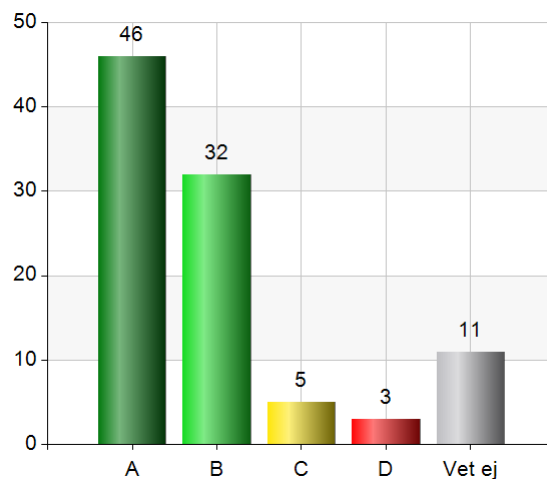
Är mellan två chefer så mycket av arbete har åsidosatts. Även varit ett längre uppehåll i samverkan, som nu är igång igen.

## Uppföljning och kunskaper

### 6. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är fördelat när det gäller (6 § AFS 2001:1):

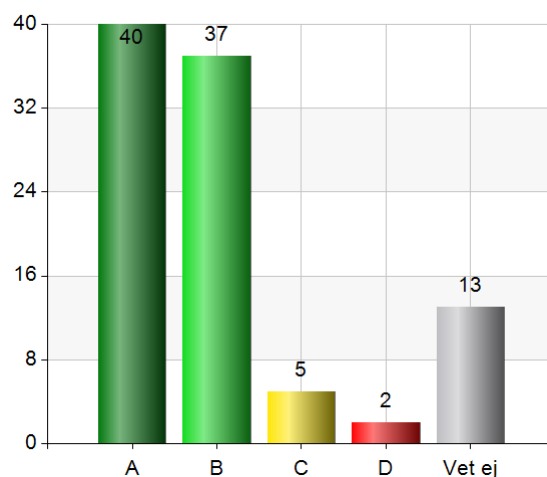
#### - Arbetsuppgifter

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	46	47,4
B	32	33
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	11	11,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



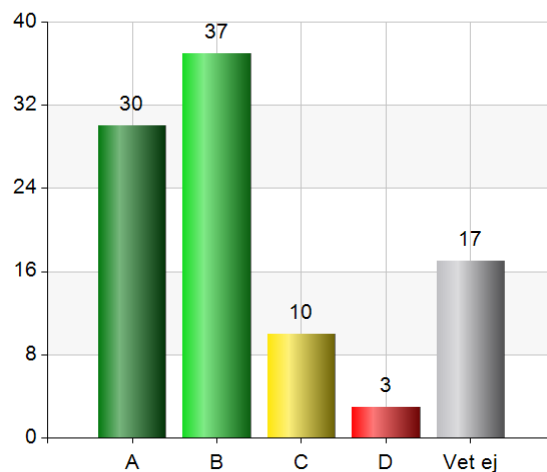
#### - Befogenheter

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	40	41,2
B	37	38,1
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	13	13,4
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



#### - Resurser

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	30	30,9
B	37	38,1
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	17	17,5
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

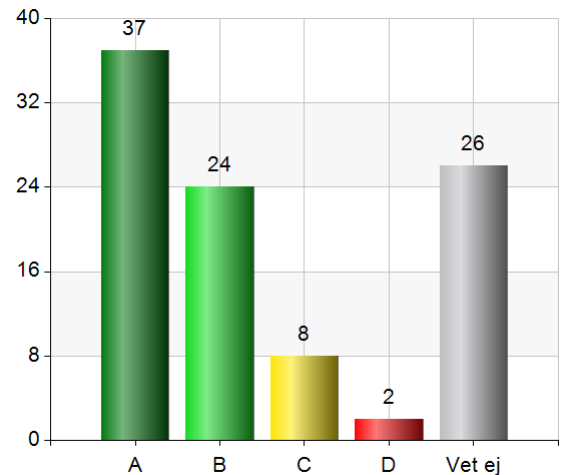
Inte uppdaterat efter att ny verksamhetschef har tillträtt. Jag har dokument från tidigare chef.

Min chef ger mig utrymme att arbeta med arbetsmiljön. Hon finns om jag behöver. Vi är fler skyddsombud som samarbetar vid behov. Då vi inte är 10 st behövs ingen dokumentation.

Även här kan uppföljning följas upp.

## 7. Uppgiftsfördelningen är skriftligt dokumenterad (6 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	37	38,1
B	24	24,7
C	8	8,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	26	26,8
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

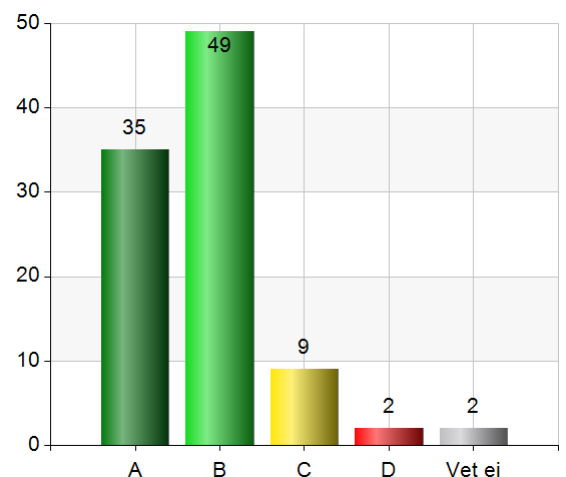
Behövs inte då vi inte är 10 medarbetare.

Ja, för tidigare chef, men inte från ny verksamhetschef.

Kan förtydligas ytterligare.

## 8. Du som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräcklig kunskap om arbetet och riskerna i arbetet så att ohälsa och olycksfall kan förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö kan uppnås (7 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	35	36,1
B	49	50,5
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Arbetar aktivt med detta.

Har inte fått de utbildningar man ska som ställts in pga pandemin. Har fått "famla i blindo" och lita till gamla meriter på tidigare arbetsplats inom annan sektor. Arbetsmiljöansvaret låg på VC fram tills jag fått utbildning i detta men när han slutade blev det oklart om det låg på ny VC eller mig - jag har förutsatt att det ligger på mig som EC och har fått göra det bästa av det. Har fått lita mycket på att mina grupper meddelat mig om risker, förebyggande arbete m.m.

Kan alltid bli bättre på det.

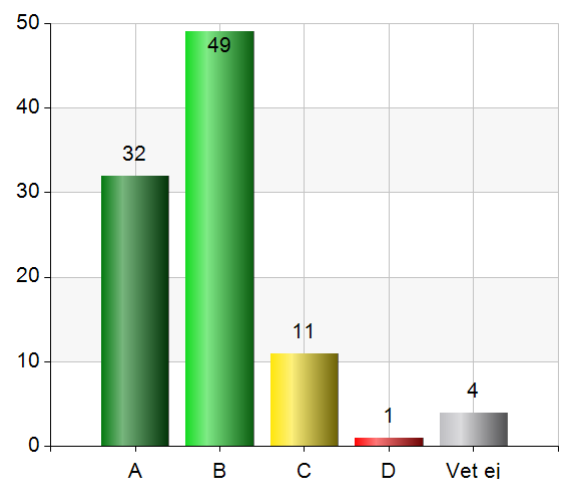
Ny som arbetsplats / skyddsombud. Går utb. relativt ny på arbetet men känner mig trygg i arbetet och arbetsmiljöarbetet.

Saknar resurser i vissa fall. Inte bara jag som chef är inblandad. Andra personer påverkar också.

Är nyanställd chef. Chefskörkort/utbildningar uppskjutna/pausade pga corona.

## 9. Du som har arbetsmiljöuppgifter har tillräckliga kunskaper om hur du förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning (6 § AFS 2015:4)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	32	33
B	49	50,5
C	11	11,3
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	4	4,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Arbetar aktivt med detta.

Har vi haft tillräckliga kunskaper om hur vi hanterar Covid-19? Medicinska frågor som jag kan? Hur långt sträcker sig mitt ansvar om jag gör fel?

Kan alltid bli bättre.

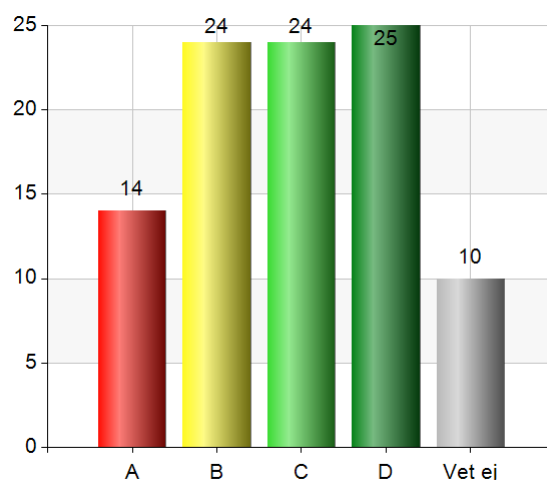
Ny som arbetsplats / skyddsombud. Går utb. Relativt ny på arbetet men känner mig trygg i arbetet och arbetsmiljöarbetet och vart jag tar reda på information vid behov.

Svårt när det inte finns personal att ringa in för att arbetsbelastningen ska vara hanterbar.

## 10. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1)

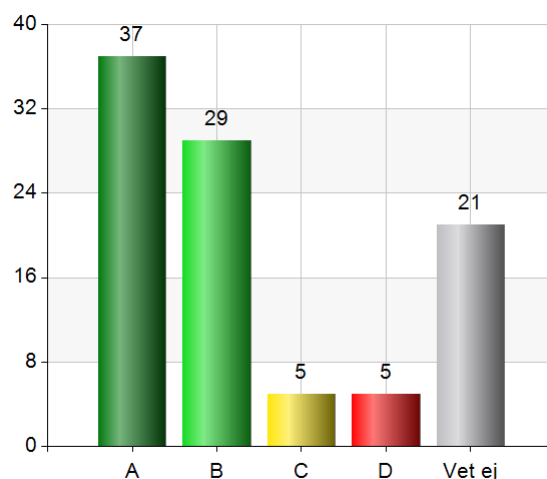
- Det finns arbetsuppgifter som utförs vid förvaltningen som är förenat med allvarliga risker i arbetet

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	14	14,4
B	24	24,7
C	24	24,7
D - Stämmer inte alls	25	25,8
Vet ej	10	10,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



- Det finns skriftliga instruktioner för arbeten med allvarliga risker

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	37	38,1
B	29	29,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	5	5,2
Vet ej	21	21,6
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Covid19.

Förekommer truckkörning så man får ha koll på trucken. Kan förekomma att föremål kastas iväg av brukare. Jag och mina brukare arbetar inte med RISKER direkt men vi vet om de.

Handlingsplaner.

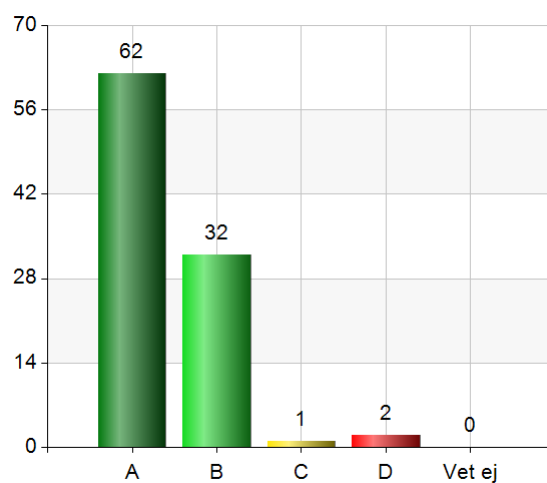
Här är det riskanalyserna som gäller.

Just nu utifrån att vi befinner oss i en pandemi med stor smittorisik och risk för allvarlig sjukdom.

## 11. Jag känner till rutiner för:

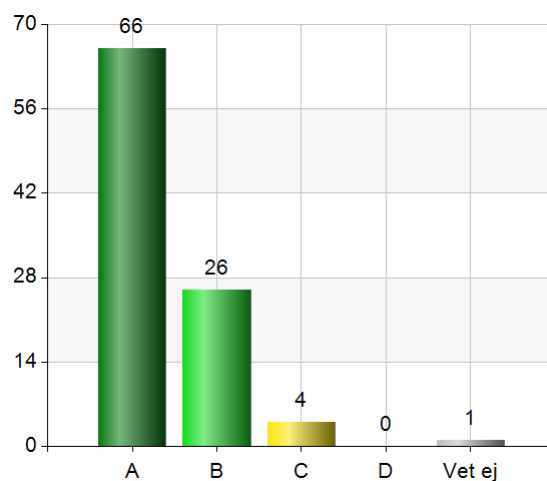
- Undersökning och riskbedömning

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	32	33
C	1	1
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



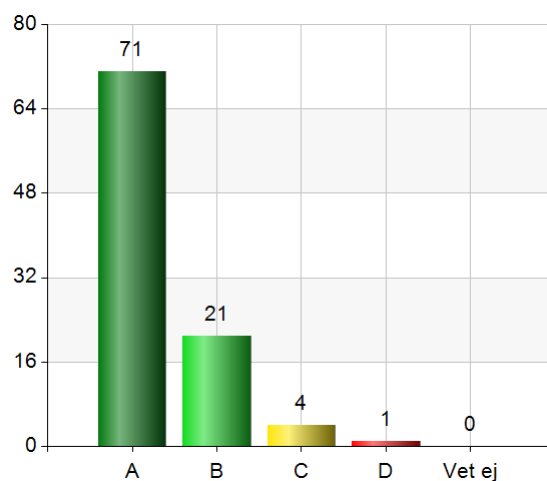
- Alkohol och droger

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	26	26,8
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	1	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



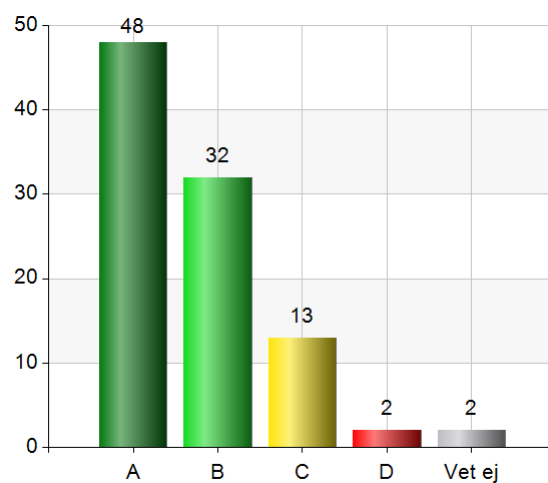
- Introduktion

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	71	73,2
B	21	21,6
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



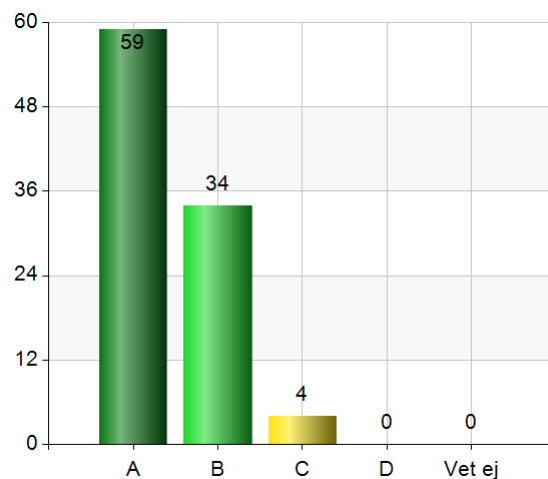
### - Arbetsanpassning och rehabilitering

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	32	33
C	13	13,4
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



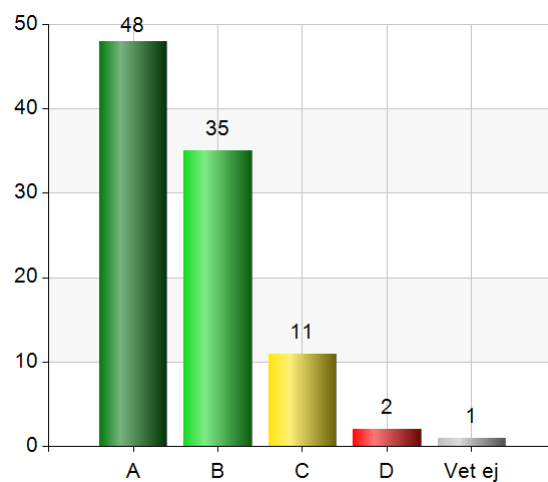
### - Arbetsskador och tillbud

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	59	60,8
B	34	35,1
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### - Första hjälpen och krisstöd

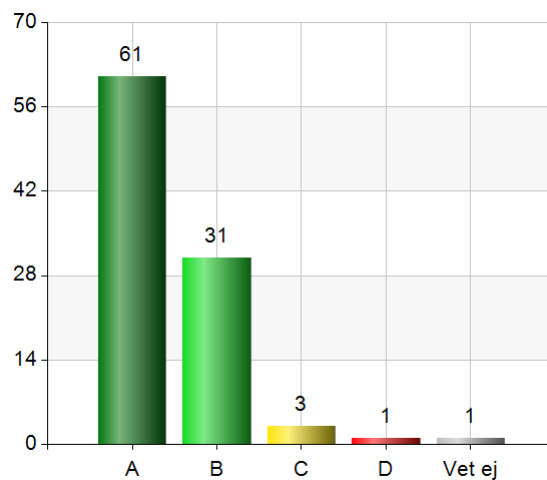
Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	35	36,1
C	11	11,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	1	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>





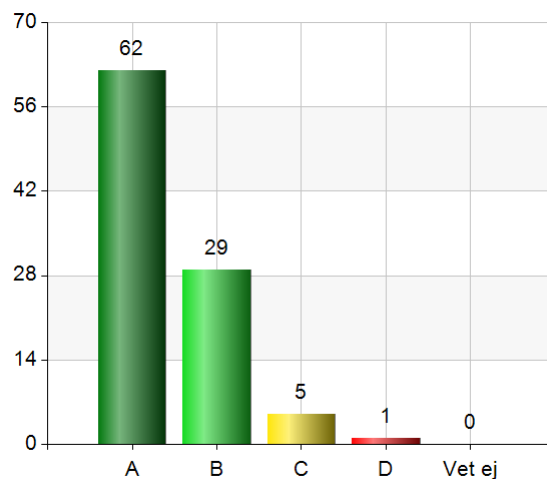
- Risker för hot och våld

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	61	62,9
B	31	32
C	3	3,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	1	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



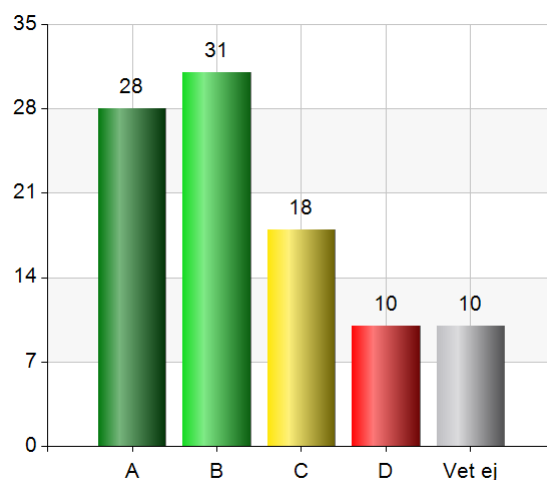
- Kränkande särbehandling

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	29	29,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



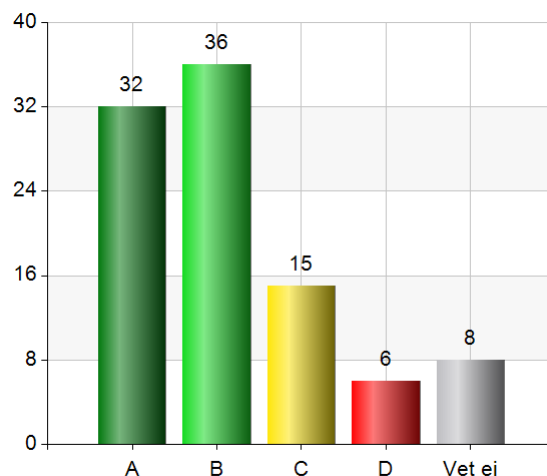
- Medicinska kontroller

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	28	28,9
B	31	32
C	18	18,6
D - Stämmer inte alls	10	10,3
Vet ej	10	10,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



- Samordningsansvar enligt AML (Arbetsmiljölagen)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	32	33
B	36	37,1
C	15	15,5
D - Stämmer inte alls	6	6,2
Vet ej	8	8,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



**Kommentarer**

Arbete med min roll som skyddsombud är ny men under lärande och process.

Behöver utbildning i KIA, var min roll är där. AB behöver veta när riskbedömning bör göras. Uppföljning viktig del som missas.

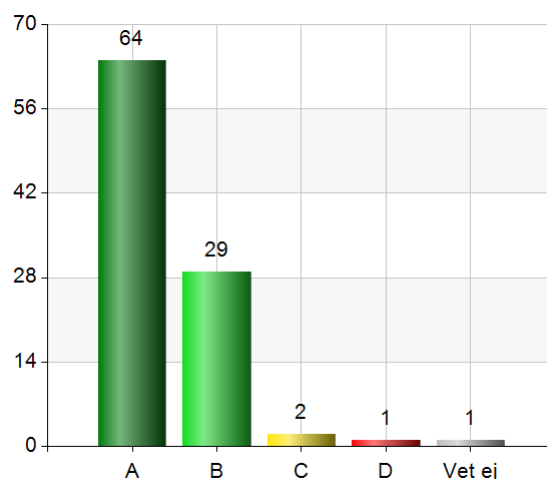
Som nyanställd är jag inte insatt i samtliga rutiner för verksamheten.

Vet ej vad medicinska kontroller avser.

**12. Följande rutiner tillämpas i verksamheten (7 § AFS 2001:1):**

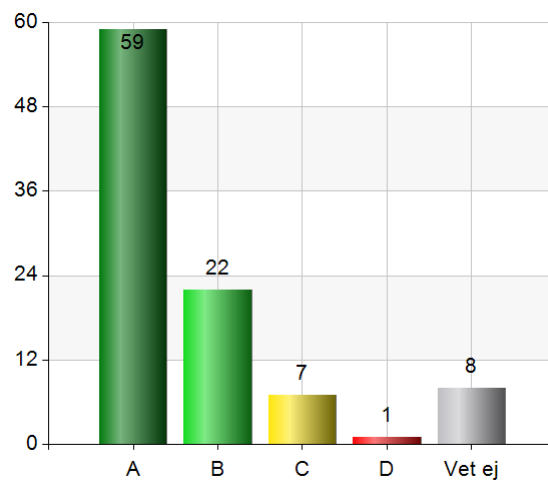
- Undersökning och riskbedömning

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	64	66
B	29	29,9
C	2	2,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	1	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



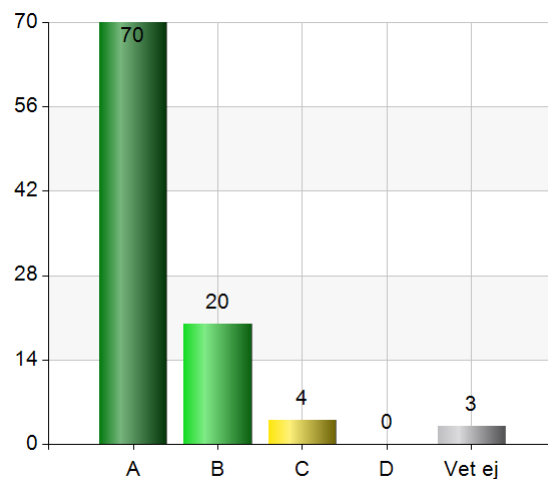
## - Alkohol och droger

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	59	60,8
B	22	22,7
C	7	7,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	8	8,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



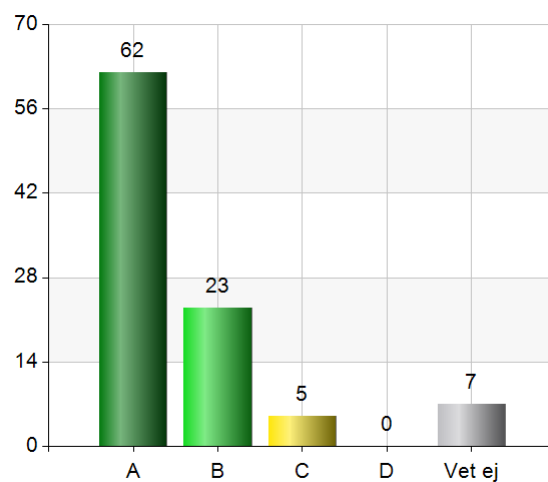
## - Introduktion

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	70	72,2
B	20	20,6
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	3	3,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



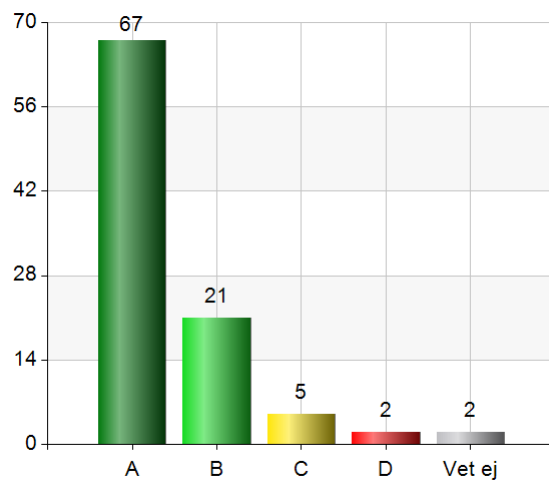
## - Arbetsanpassning och rehabilitering

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	23	23,7
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	7	7,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



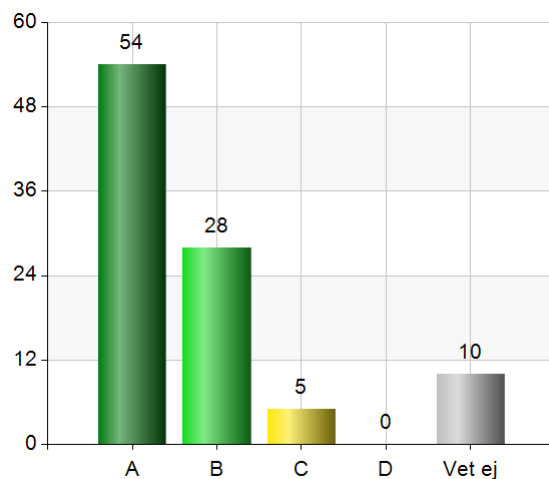
### - Arbetsskador och tillbud

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	67	69,1
B	21	21,6
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



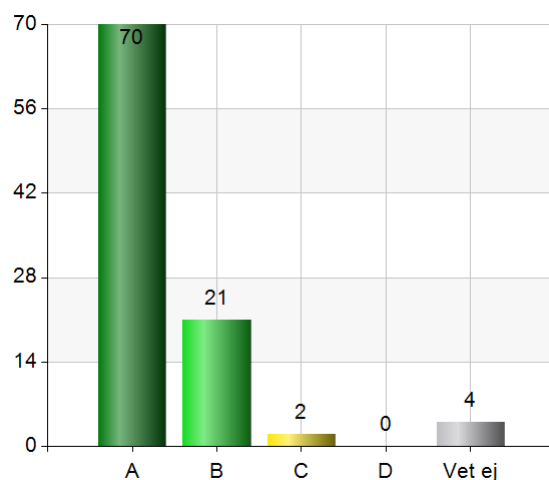
### - Första hjälpen och krisstöd

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	54	55,7
B	28	28,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	10	10,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



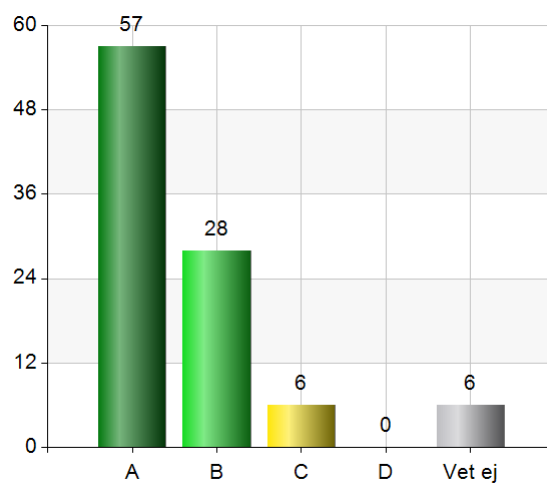
### - Risker för hot och våld

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	70	72,2
B	21	21,6
C	2	2,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	4	4,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



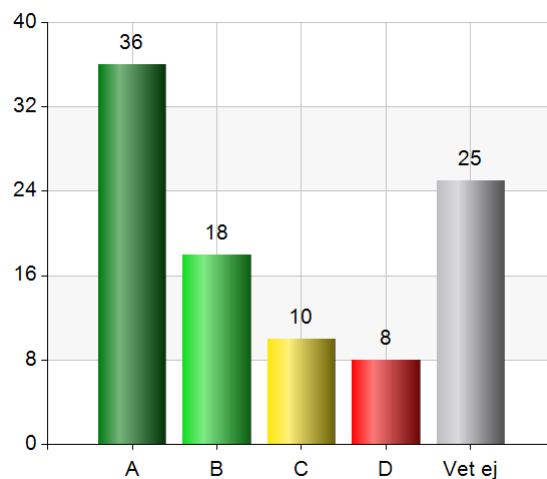
### - Kränkande särbehandling

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	57	58,8
B	28	28,9
C	6	6,2
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	6	6,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



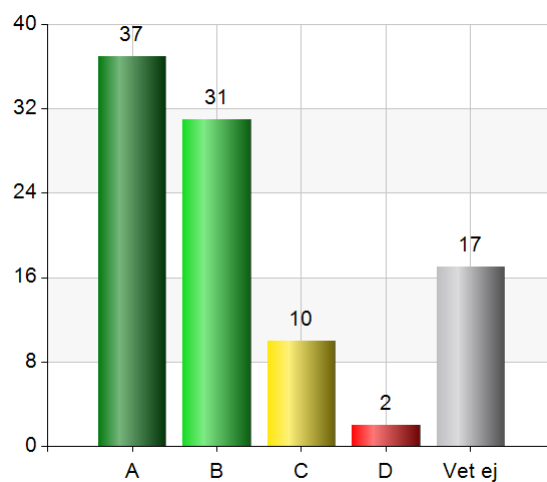
### - Medicinska kontroller

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	36	37,1
B	18	18,6
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	8	8,2
Vet ej	25	25,8
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### - Samordningsansvar enligt AML (Arbetsmiljölagen)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	37	38,1
B	31	32
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	17	17,5
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Alla tillämpas om och när de uppstår.

Förstår inte frågan.

Går SAM-utbildning gemensamt med AG.

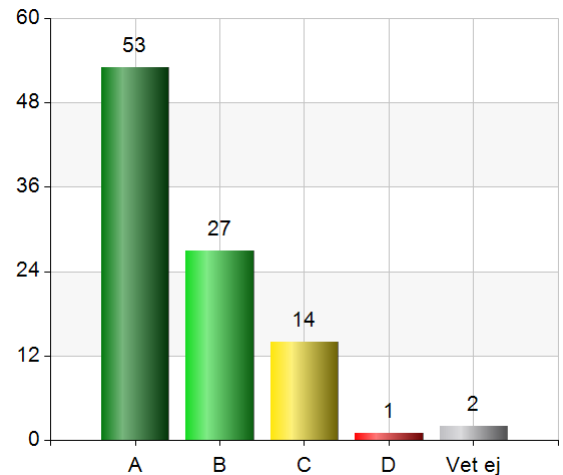
Rutiner tillämpas vid behov. Tillbud kan man alltid bli bättre på.

Vet ej vad medicinska kontroller avser.

## Riskbedömning, åtgärder och uppföljning

### 13. Arbetsförhållandena vid arbetsplatsen undersöks regelbundet med avseende på risker för ohälsa eller olycksfall (8 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	53	54,6
B	27	27,8
C	14	14,4
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	2	2,1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Enligt skyddsronder och vid behov.

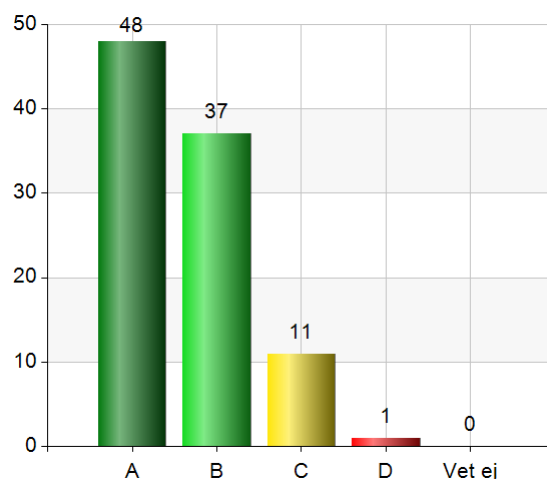
Tas upp vid behov.

Tycker att året med pandemin medfört att vi blivit mycket bättre på detta.

Undersöks av SO, inte så mycket av arbetsgivare enligt min vetskap.

#### 14. Riskbedömningar görs på arbetsplatsen vid förändringar i verksamheten (8 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	37	38,1
C	11	11,3
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



##### Kommentarer

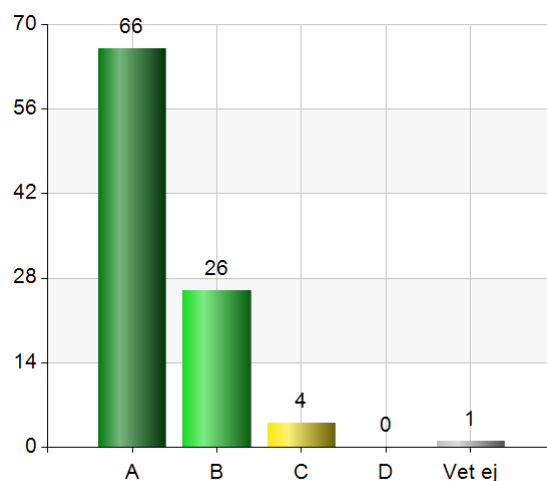
Ab behöver mera info om detta, när och hur det bör göras.

Kan vi bli bättre på.

Oftast tar vi upp det på APT men inte alltid riskbedömningar på SAM. Vad man kan göra för att det inte ska ske igen.

#### 15. Händelser kopplat till arbetsmiljön på arbetsplatsen anmäls i KIA, exempelvis olycksfall, arbetssjukdom, riskobservation och tillbud (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	26	26,8
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	1	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



##### Kommentarer

Har varit lite dåligt och tror att det handlar om att jag personligen inte tänkt att det varit exempelvis tillbud.

Här skulle vi kunna bli mycket bättre.

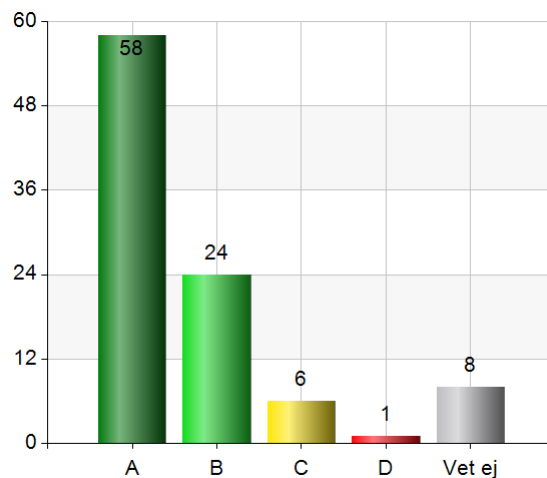
Kan arbetas mer aktivt med.

KIA-systemet är svårarbetat.

Personal behöver veta hur man gör. Kanske vara med som punkt på APT? Genomgång KIA.

## 16. De händelser som är anmälda i KIA utreds, exempelvis olycksfall, arbetssjukdom och tillbud (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	58	59,8
B	24	24,7
C	6	6,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	8	8,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

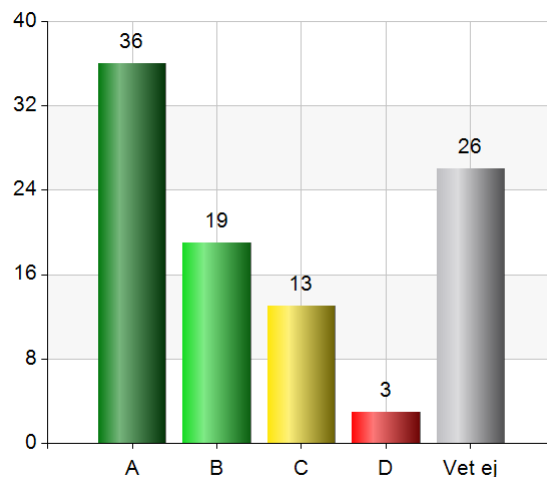
I varierande mån...

Jag kan tycka att det drar ut på tiden alldeles för länge vissa gånger. Det kan vara jag som ska trycka på mer men det är jobbigt när det aldrig blir gensvar.

KIA systemet är svårarbetat.

## 17. En samlad analys av arbetsmiljöhändelser som rapporterats i KIA görs (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	36	37,1
B	19	19,6
C	13	13,4
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	26	26,8
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

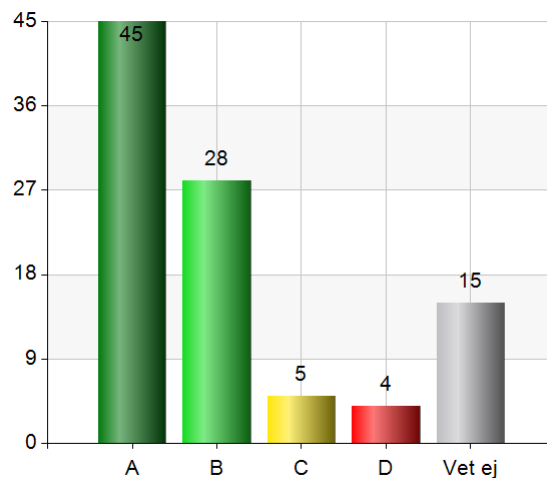
Det kan jag inte komma ihåg att det är gjort.

På Samverkan/APT.



**18. Det tas fram skriftliga riskbedömningar och handlingsplaner utifrån anmälda arbetsmiljöhändelser (10 § AFS 2001:1)**

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	45	46,4
B	28	28,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	4	4,1
Vet ej	15	15,5
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



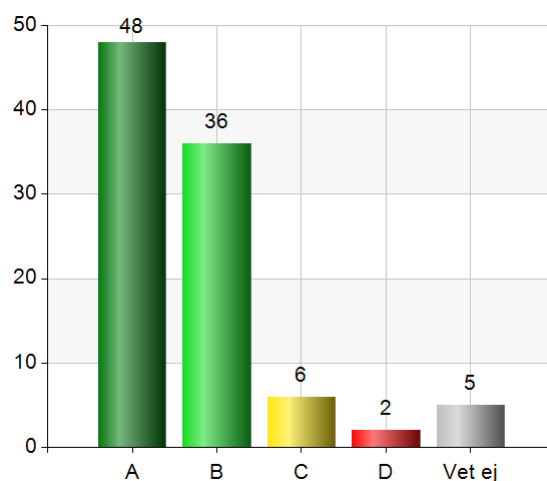
**Kommentarer**

Det har gjorts några gånger, inte på allt.

Ibland.

**19. Åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet genomförs (10 § AFS 2001:1)**

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	36	37,1
C	6	6,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	5	5,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

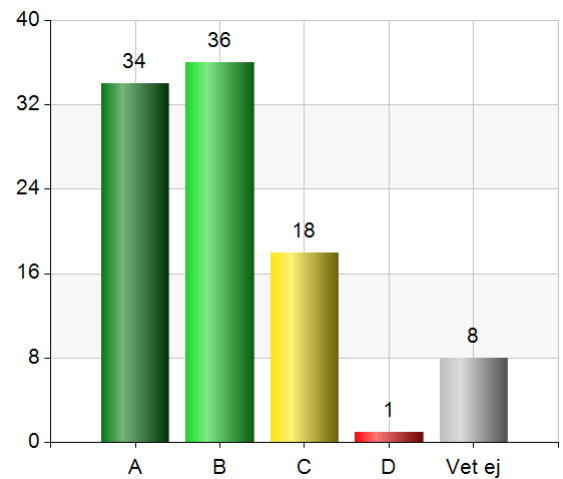
Finns inte resurser till. Tar lång tid, egna initiativ från medarbetare.

Kan ta tid i alla fall i vår grupp. Kommunen tog ingen hänsyn till att vi var trångbodda på ett litet kontor även om vi påtalade om att det är smittspårning, pandemi. Vi fick även äta på samma kontor för vi fick inte äta där det var en annan förvaltning som vi "lånade deras" matsalsbord för att äta/fika. Vi hade även sagt detta långt innan men inget hände. Det tar alldeles för lång tid för det ska igenom så många olika personer som inte är engagerade.

Svårt att genomföra kostsamma åtgärder såsom handledning och utbildning ibland innan det är för sent.

## 20. Uppföljning av genomförda åtgärder sker (10 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	34	35,1
B	36	37,1
C	18	18,6
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	8	8,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Anser inte det i dagsläget.

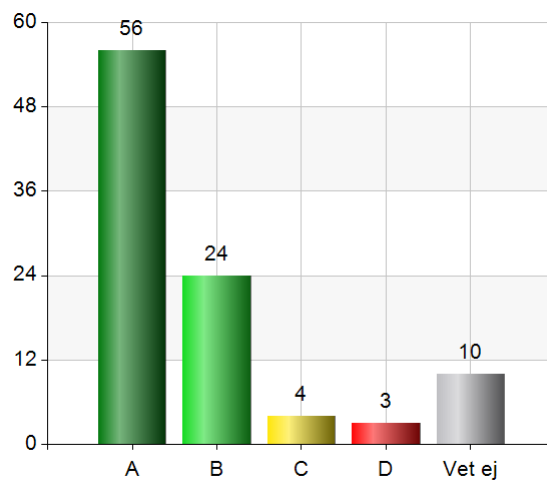
Arbetas aktivt med.

Mer sällan än ofta.

## 21. Sakkunnig hjälp anlitas om och när behov föreligger (12 § AFS 2001:1)

(Sakkunnig hjälp kan vara till exempel företagshälsovård eller annan expertis)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	56	57,7
B	24	24,7
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	10	10,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



### Kommentarer

Har inte använt detta.

Upplever att stöd är ganska begränsat internt i kommunen.

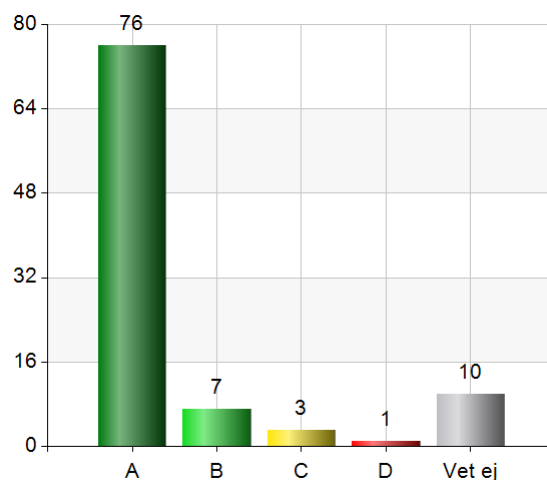
## Uppföljning av rökfri arbetstid

Att följa upp rökfri arbetstid är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

## 22. Beskriv hur arbetet med rökfri arbetstid fungerat på arbetsplatsen under året

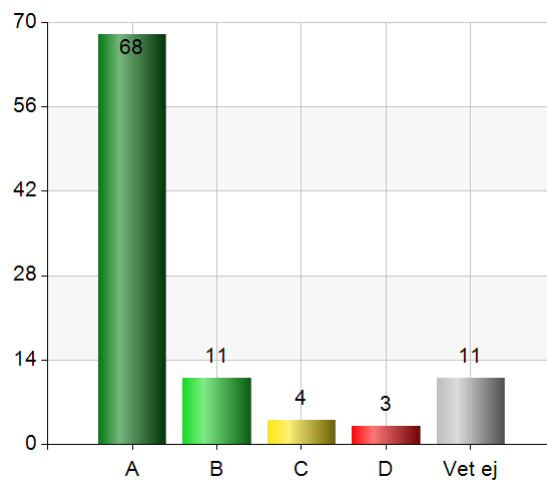
- Alla medarbetare känner till beslutet om rökfri arbetstid

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	76	78,4
B	7	7,2
C	3	3,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	10	10,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



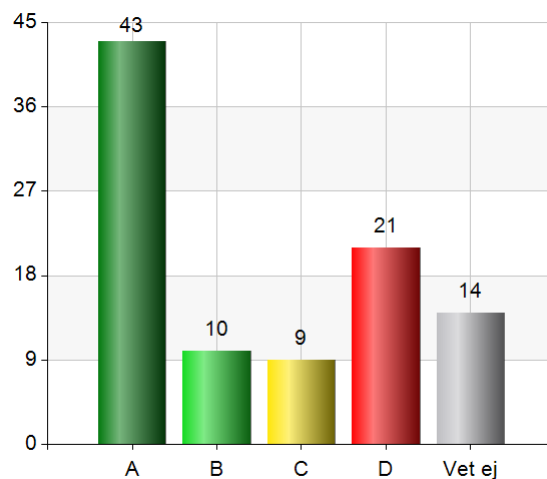
- Alla medarbetare vet vad rökfri arbetstid innebär

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	68	70,1
B	11	11,3
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	11	11,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



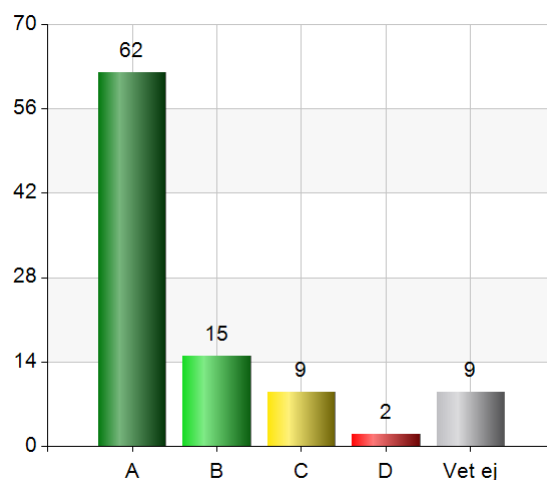
- Alla medarbetare är rökfria under arbetstid

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	43	44,3
B	10	10,3
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	21	21,6
Vet ej	14	14,4
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



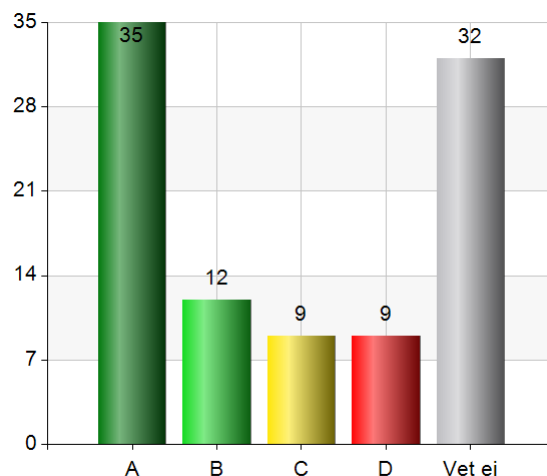
- Nya medarbetare får information om rökfri arbetstid

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	15	15,5
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	9	9,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



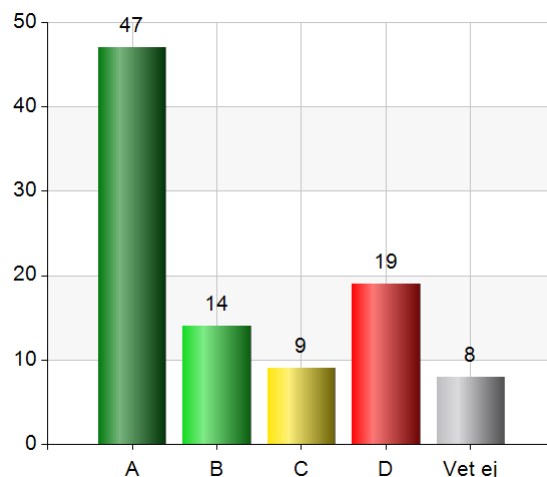
- Medarbetare som använder tobak erbjuds rökavvänjningsstöd

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	35	36,1
B	12	12,4
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	9	9,3
Vet ej	32	33
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



- Entréer och miljöer i direkt anslutning till arbetsplatsen är helt rökfria

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	47	48,5
B	14	14,4
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	19	19,6
Vet ej	8	8,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



**Kommentarer**

Alla vet om att det är rökfritt som gäller, ändå röks det konstant. Ibland mitt framför entrén.

Brukare/klienter röker i direkt anslutning till entré. Dock blivit bättre det sista året (2020).

Har inga medarbetare som röker.

Har inga rökande medarbetare sedan flera år och arbetar inte aktivt med frågan.

Har precis tagit över ansvaret för gruppen så jag vet inte vilken information de fått till sig.

Inga medarbetare röker/använder tobak.

Kanske inte så lätt för en chef att veta att samtliga medarbetare alltid är rökfria under arbetstid...

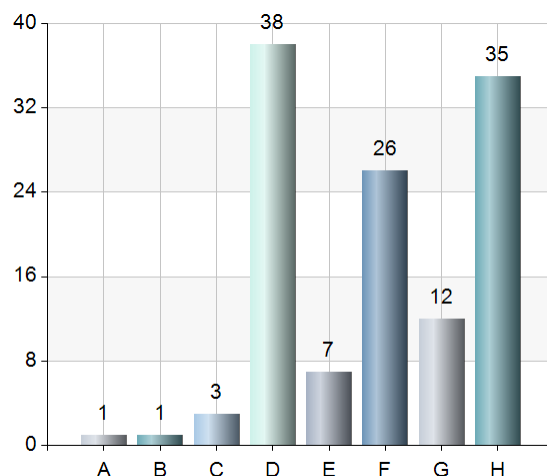
Står personal utanför entrén till socialförvaltningen och röker.

Vi har brukare som röker, men de står vid anvisad plats.

### 23. Hur har arbetsplatsen arbetat med rökfri arbetstid under året?

Flera svarsalternativ är möjliga.

Namn	Antal	%
A. Upprättat handlingsplan	1	1
B. Deltagit i utbildningsinsatser	1	1
C. Erbjudit utbildningsinsatser	3	3,1
D. Informerat/diskuterat på arbetsplatsträffar	38	39,2
E. Diskuterat på samverkansmöte och/eller skyddskommitté	7	7,2
F. Frågan har tagits upp i samband med medarbetarsamtal	26	26,8
G. Annat	12	12,4
H. Vet ej	35	36,1
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>126,8</b>



#### Kommentarer

Det finns inga rökare på arbetsplatsen.

Ej relevant - finns ingen rökare inom enheten.

Finns inga medarbetare som röker samt att sommarvikarie även de varit rökfria.

Har inte hört något från någon.

Har inte pratat om det under 2020. Har få rökare och upplever att rökfria rutinen ändå inte uppfylls vilket gör att man tappat engagemanget att arbeta med det. Hörde mig för med HR vad som händer om man inte följer rutin och man kan inte göra något arbetsrättsligt med ex förtydligande så det känns verkningslöst.

Ingen på min enhet använder tobak.

Inget jätteproblem då allt färre röker. Mkt bra.

Inte alls.

Inte varit aktuell.

Inte varit ett prioriterat område under rådande pandemi.

Kommer inte ihåg att vi gjort det, men mycket möjligt.

## 24. Övriga kommentarer/synpunkter på hur arbetet med rökfri arbetstid kan förbättras/förstärkas

Arbeta mer med de olika policyerna som finns och mer genomgående.

Det följs dåligt då brukare röker där det står klart och tydligt att det är rökfritt.

Morötter bättre än piska.

Svårt att motivera personal att vara rökfria, när vi stundtals tvingas att vistas i brukares rökiga lägenheter.

Tror inte att någon röker hos oss men det händer att vikarie eller någon anhörig kommer och röker utanför arbetsplatsen. Även någon utomstående som inte tillhör arbetsplatsen kan stå och röka utanför ibland men blir då som regel tillsagd.

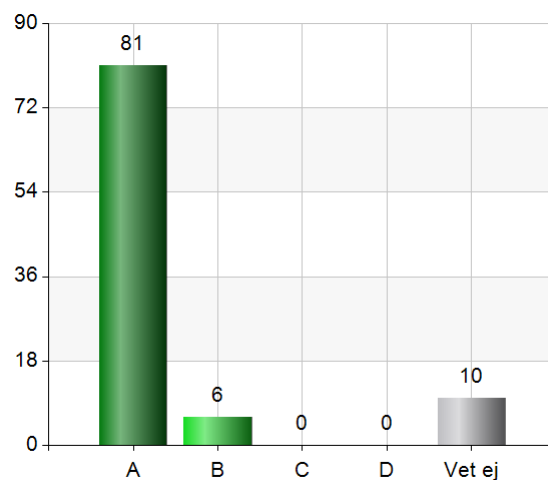
## Uppföljning alkohol och andra droger

Att följa upp det alkohol- och drogförebyggande arbetet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Frågorna nedan utgår från de riktlinjer angående alkohol och andra droger som är fastställda av kommunstyrelsen.

### 25. Riktlinjerna för alkohol och droger är kända på arbetsplatsen

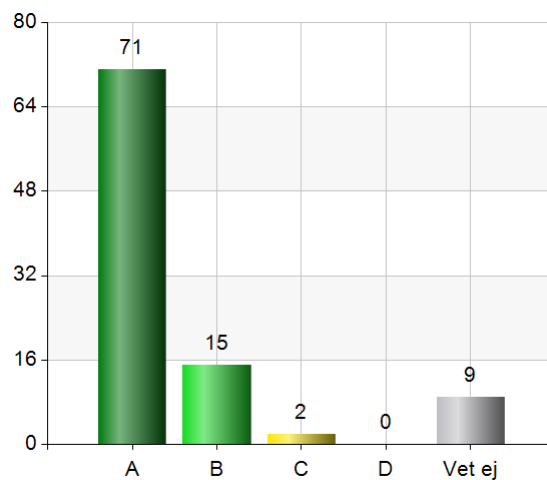
- Hos cheferna

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	81	83,5
B	6	6,2
C	0	0
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	10	10,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



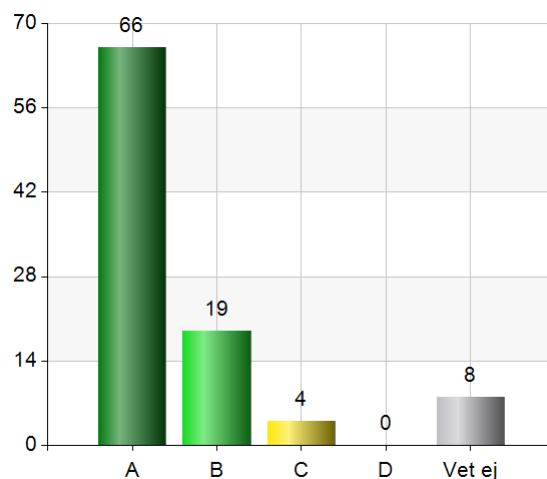
- Hos fackliga företrädare

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	71	73,2
B	15	15,5
C	2	2,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	9	9,3
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



- Hos medarbetare

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	19	19,6
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	8	8,2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>100</b>



**Kommentarer**

Har inga fackliga företrädare och arbetsgruppen är ny för EC. Om det inte är känt för medarbetare så ska vi lyfta detta.

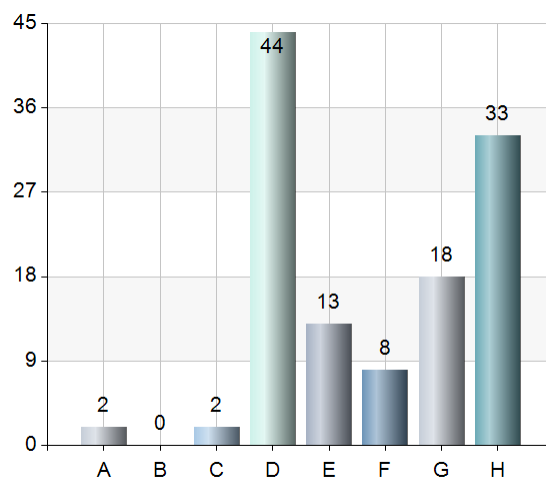
Undertecknad har aldrig upptäckt några sådana problem på arbetsplatsen.



## 26. Hur har arbetsplatsen arbetat med riktlinjer för alkohol och droger under året?

Flera svarsalternativ är möjliga.

Namn	Antal	%
A. Upprättat handlingsplan	2	2,1
B. Deltagit i utbildningsinsatser	0	0
C. Erbjudit utbildningsinsatser	2	2,1
D. Informerat/diskuterat på arbetsplatsträffar	44	45,4
E. Diskuterat på samverkansmöte och/eller skyddskommitté	13	13,4
F. Sakkunnig hjälp har använts vid behov i samband med individärende	8	8,2
G. Annat	18	18,6
H. Vet ej	33	34
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>123,7</b>



### Kommentarer

Alla vet om riktlinjerna. Informerad på APT.

Chef informerat vid anställning/medarbetarsamtal.

Detta är inget som har pratats om under året.

Ej prioriterat område utifrån rådande pandemi.

Enheten arbetar med målgruppen missbruk/beroende så det genomsyrar hela verksamheterna.

Informerat nya medarbetare.

Inga röker hos oss.

Inget jag kommer ihåg att vi pratat om. Finns riktlinjer hur man ska agera om det händer något.

Tror inte att vi har pratat om det ens. Inte vad jag kan minnas.

Vi har inte arbetat gemensamt med alkohol och droger i personalgruppen. Dock kan det vara så att chefen tagit upp riskbruk med någon vid ett individuellt samtal, inget jag vet om som skyddsombud.

Vi har planerat att Marie Johansson och ssk ska komma till EC ledningsgrupp och presentera den senaste utbildningsinsatsen som finns för chefer men pga pandemin har det flyttats fram.