



Socialnämnden

Tid

Tisdagen den 20 april 2021 kl. 09:00. Preliminär sluttid kl. 12:00

Plats

Socialförvaltningen, Fabriksgatan 31, rum 250 samt digitalt via Teams.

Förhinder anmäls till socialförvaltningen, Carina Björkman, tel. 0480-45 08 63 eller e-post carina.bjorkman@kalmar.se.

Enligt uppdrag

Carina Björkman

Föredragningslista

- 1 Fastställande av dagordning samt protokolljusterare

Beslutsärenden

- 2 Månadsrapport efter mars 2021
- 3 Svar på motion från Lisa Jalmander (M), Carl-Henrik Sölvinger (L) och Christopher Dywik (KD) – Digitala föräldrautbildningar on-demand
- 4 Svar på motion från Alexander Krasnov (KD) om Bostad först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet
- 5 Nämndsinitiativ till socialnämnden från Curt Gustafsson (SD) och Lilith Lindgren (SD) angående socialtjänstens medverkan i samhällsplaneringen

Informationsärenden

- 6 Rapport årlig uppföljning SAM
- 7 Nationell handlingsplan - Agera för säker vård
- 8 Rapport VO Barn och familj
- 9 Information om socialförvaltningens hantering av covid-19
- 10 Information från förvaltningschef och ordförande
- 11 Övrigt

Handläggare
Kristina Appert
0480-45 09 50

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-04-12

Ärendebeteckning
SN 2020/0332.03.02

Socialnämnden

Månadsrapport efter mars 2021

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna den ekonomiska rapporten.

Bakgrund

Varje månad sker redovisning av det ekonomiska läget till socialnämnden.

Prognosen för socialnämnden efter mars visar en budget i balans. Pandemin påverkar de flesta verksamheter och medför ökade kostnader för personal, smittskyddsutrustning och vaccinationer. Samtidigt minskar vissa kostnader när verksamheterna ställer om för att minska smittspridning, och en del ny verksamhet blir framflyttad. Osäkerhet råder kring vilka effekter pandemin får på socialnämndens verksamheter på kort och lång sikt.

Yvonne Sandin
Förvaltningsekonom

Cecilia Frid
Socialchef

Bilaga
Månadsrapport 202103



Månadsrapport efter mars 2021

Prognosen för socialnämnden efter mars visar en budget i balans. Pandemin påverkar de flesta verksamheter och medför ökade kostnader för personal, smittskyddsutrustning och vaccinationer. Samtidigt minskar vissa kostnader när verksamheterna ställer om för att minska smittspridning, och en del ny verksamhet blir framflyttad. Osäkerhet råder kring vilka effekter pandemin får på socialnämndens verksamheter på kort och lång sikt.

Arbetet fortsätter med att implementera processorienterat syn- och arbetssätt för att få ökat fokus på individens behov i centrum, flödesorientering samt medarbetarstyrt ständigt förbättringsarbete. Inom flera processer syns positiva effekter, både på kvalitet och ekonomi.

Prognos driftredovisning

Prognosen för socialnämnden efter mars visar en budget i balans.

Inom lednings- och stödfunktioner prognostiseras ett överskott med +7,15 mnkr jämfört med budget. Utbildningsbudget visar överskott när utbildning flyttas fram på grund av pandemin, eller ställer om till digital form. Överskott för ny verksamhet fanns förra året, då efterfrågan minskade på grund av pandemin. Denna effekt fortsätter då pandemin fortfarande pågår. Underskott finns inom Bemanningsservice främst på grund av personalkostnader under pandemin, samt för minskade avgifter inom tillståndsenheten.

Verksamhetsområdet barn och familj prognostiserar ett underskott med -5,9 mnkr. Underskott finns inom processen Trygga, säkra och stödja barn och ungas levnadsvillkor på grund av en ny institutionsplacering samt ökat antal barn placerade i familjehem, både interna och konsulentstödda. Inom den öppna verksamheten finns lägre kostnader när viss verksamhet minskar kopplat till pandemin. Inom verksamheten för ensamkommande ungdomar fortsätter arbetet med att anpassa verksamheten efter minskat antal ungdomar, men det är svårt att minska kostnaderna i samma takt och verksamheten prognostiserar därför ett underskott. Prognosen för antalet nya ungdomar fortsätter att minska. Processerna Säkra och föra fram barnets rätt samt Möjliggöra utveckling hos barn och unga med funktionsnedsättning visar överskott.

Inom funktionsstöd vuxen prognostiseras ett överskott med +0,5 mnkr. Det finns kostnader, både för personal och utrustning, kopplat till pandemin. Samtidigt minskar behovet av vikarier, främst inom daglig verksamhet, när verksamheterna ställer om för att minska smittspridning.

Hälso- och sjukvård prognostiserar en negativ avvikelse med -1,75 mnkr. Avvikelsen består av kostnader för personal som genomför vaccinationer, vikariekostnader kopplat till pandemin samt kostnader för hjälpmedel.

Verksamhetsområde vuxen visar en budget i balans. Inom processen verka för vuxna med funktionsnedsättning kan leva som andra finns kostnader relaterade till pandemin för personal och smittskyddsåtgärder. Samtidigt ser det ut som om kostnaderna balanserar när verksamheten ställer om för att minska smittspridning.



Driftredovisning, tkr	2021		
	Budget	Prognos	Avvikelse
Verksamhet			
LEDNINGS- O STÖDFUNKTIONER	80 889	73 739	7 150
BARN o FAMILJ	187 255	193 155	-5 900
Gemensamt barn o familj	13 326	13 126	200
Trygga, säkra o stödja barn o ungas levnadsvillkor	123 134	130 334	-7 200
Säkra o föra fram barnets rätt	3 955	3 855	100
Möjliggöra utveckling hos barn o unga m funktionsnedsättning	46 840	45 840	1 000
FUNKTIONSSTÖD VUXEN	361 131	360 631	500
Gemensamt k o m med funktionsnedsättning att leva som andra	18 085	18 085	0
Möjliggöra för kvinnor o män m funktionsnedsättning att leva som andra	343 046	342 546	500
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	16 132	17 882	-1 750
Tillgodose behov av hälso- o sjukvård	16 132	17 882	-1 750
VUXEN	225 735	225 735	0
Gemensamt vuxen	13 769	13 769	0
Möjliggöra ett liv fritt från riskbruk, missbruk o beroende	34 851	34 851	0
Verka för att vuxna m psykisk funktionsnedsättning kan leva som andra	128 206	128 206	0
Utreda o bedöma rätt till ekonomiskt bistånd	47 236	47 236	0
Möjliggöra för kvinnor o män att leva i relationer fria från våld	1 673	1 673	0
Summa	871 142	871 142	0

Handläggare
Ann-Charlotte Hedström
0480-45 37 80

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-04-06

Ärendebeteckning
SN 2021/0125.02.05

Socialnämnden

Svar på motion från Lisa Jalmander (M), Carl-Henrik Sölvinger (L) och Christopher Dywik (KD) – Digitala föräldrautbildningar on-demand

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen med motivering att utveckling av digitalt föräldraskapsstöd bör ske inom ramen för Länsstyrelsens regeringsuppdrag och i samverkan med andra föräldraskapsstödjande aktörer.

Bakgrund

En motion har inkommit från Lisa Jalmander (M), Carl-Henrik Sölvinger (L) och Christopher Dywik (KD) om ”Digitala föräldrautbildningar on – demand” med förslagen:

-att avsätta medel för att ge socialnämnden i uppdrag att skapa digitala föräldrautbildningar för föräldrar som snabbt och anonymt vill få stöd i sitt föräldraskap.

-att utreda om man kan komplettera kommunens fysiska föräldrautbildningar med lösningar med extern utförare.

Socialnämnden har fått i uppdrag att yttra sig över motionen.

Ann-Charlotte Hedström
Verksamhetschef

Cecilia Frid
Socialchef

Bilagor

Yttrande

Motion från Lisa Jalmander (M), Carl-Henrik Sölvinger (L) och Christopher Dywik (KD) – Digitala föräldrautbildningar on-demand



Yttrande

Svar på motion om ”Digitala föräldrautbildningar on-demand”

Bakgrund

I motionen Digitala föräldrautbildningar on-demand beskrivs det föräldraansvar som finns för att barn ska kunna växa upp i en trygg familjemiljö och att de offentliga har en viktig roll i att kunna ge stöd och stöttning. För att öka tillgängligheten i föräldraskapsutbildningar menar man att dessa bör vara förinspelade och möjliga att ses anonymt. I motionen föreslås kommunfullmäktige att besluta

- att avsätta medel för och ge socialnämnden i uppdrag att skapa digitala föräldrautbildningar för föräldrar som snabbt och anonymt vill få stöd i sitt föräldraskap
- att utreda om man kan komplettera kommunens fysiska föräldrautbildningar med lösningar med extern utförare.

Utredning

Socialnämnden är positiv till att det finns ett stort utbud av föräldraskapsutbildningar så att man når så många som möjligt. Detta ligger också helt i linje med regeringens nationella strategi för ett stärkt föräldraskapsstöd.

Kalmar erbjuder idag ett flertal föräldraskapsutbildningar med olika inriktningar beroende på barnets ålder och eventuell problematik. För närvarande erbjuds det en föräldrautbildning likt den föreslagna modellen. Det är utbildningen iKOMET som Karolinska institutet samtidigt bedriver forskning på för att bedöma hur väl det fungerar.

De flesta föräldraskapsutbildningar som finns genomförs i grupp. Det är denna form som man forskat på och som visat sig vara effektiva. Det är genom att få diskutera, reflektera och byta erfarenheter med andra i samma situation som är verkningsfullt. Detta är något som förloras i den föreslagna formen av utbildning.

Länsstyrelserna har idag regeringens uppdrag att stödja kommuner, och regioner och andra föräldraskapsstödjande aktörer i att utveckla ett kunskapsbaserat, samordnat, långsiktigt och i huvudsak universellt stöd i föräldraskapet till föräldrar med barn upp till 18 år i respektive län. Frågan om att utveckla

föräldrautbildningar on-demand skulle därmed lämpligen ske på regional nivå med Länsstyrelsen som ansvarig/sammanhållande.

I motionen beskrivs att föräldrar kan ha motstånd mot att söka hjälp då man har problem med sitt barn. Socialnämnden arbetar aktivt med att öka tillgängligheten och erbjuda insatser utan individuell behovsprövning, det vill säga i form av service. I första hand erbjuds då någon form av gruppverksamhet, men även enskilda insatser kan ges som service. Det är viktigt att förmedla till allmänheten att socialtjänsten till allra största delen arbetar med stöd i samförstånd med familjer.

Socialnämnden ser däremot ett behov av att utveckla information till kommunens invånare om de insatser som erbjuds av förvaltningen idag, men också var föräldrar kan finna information av det slag som efterfrågas. Idag finns det generellt stöd med olika teman till föräldrar på BRIS, på Statens medieråd gällande skärmtid och på Folkhälsomyndigheten gällande unga och spel. Detta är något som kan förtydligas och länkas till på kommunens hemsida.

Att all personal, på såväl familjecentraler som övrig personal i verksamheter som arbetar med barn och unga, har en anmälningsskyldighet om man misstänker att ett barn kan fara illa. Barnets bästa står alltid i centrum vid bedömningen om det finns behov av stödinsatser. Socialtjänsten strävar alltid efter att nå en överenskommelse med familjen, barnet eller ungdomen om vilken hjälp som kan behövas.

Vad gäller externa utförare ser socialnämnden inget hinder i externa aktörer genomför föräldraskapsutbildningar under förutsättning att det sker med de metoder som det finns evidens på. Idag bedömer dock nämnden att den kompetens som finns inom förvaltningen i samarbete med andra förvaltningar och Regionen är tillräcklig.

Nämndens ställningstagande

Socialnämnden ser idag inget behov av att på egen hand utveckla föräldraskapsstödsfilmer on-demand och föreslår därför kommunfullmäktige att avslå motionen.



Motion till kommunfullmäktige

Digitala föräldrautbildningar on-demand

Barn som får växa upp i en trygg familjemiljö har bättre förutsättningar att klara livets utmaningar. Därför måste barnens uppväxtvillkor prioriteras. För att skapa trygghet behöver det offentliga spela en aktiv roll, men det är lika viktigt att poängtera det föräldraansvar som var och en har. Det handlar inte om pekpinnar, utan om att erbjuda föräldrarna stöd och stöttning. Ett sätt som Kalmar kommun kan bidra till det mer aktivt är genom förbättrade föräldrautbildningar on-demand.

Det är idag svårt för många familjer att få ihop "familjepusslet" och det kan vara en utmaning att hitta tid för att gå olika utbildningar som kan stärka föräldrarollen. För många är föräldrarollen något man inte vill bli kritiserad i och därför kan termen föräldrautbildning också vara avskräckande. Det kan säkert för vissa nästan upplevas som ett misslyckande att söka hjälp. Har föräldrarna/vårdnadshavarna dessutom barn som har stora problem och kanske t.o.m. är inblandade i kriminalitet, kan en anmälan till utbildningen nästan kännas som en egen orosanmälan till socialtjänsten. Därför föreslår vi att man ska förinspela digitala utbildningar, så att man kan ta del av dem anonymt. Vi ser gärna att kommunens familjecentraler, som ofta genom sina öppna förskolor, mödrahälsovård, barnhälsovård och socialtjänst (utan anmälningsplikt), har etablerat en kontakt och byggt upp en relation med föräldrarna, kan stå som ansvariga för att bjuda in till dessa utbildningar. Alternativa utförare än kommunen ska också kunna hålla i de fysiska utbildningarna.

Viktigt att poängtera är att detta bör ses som ett komplement och inte en ersättning av de utbildningar som redan finns idag. Kommunen erbjuder redan idag utbildningar som föräldrarna eller vårdnadshavarna kan gå digitalt. Det vi vill föra in är att dessa kan ske digitalt on-demand, när föräldern själv har tid och behovet uppstår och inte veckor eller månader efter.

Förutom allmän föräldrautbildning och ledarskap skulle det kunna finnas utbildningar på teman som exempelvis barn i trotsåldern, skärmtid, fel umgänge, mobbning, droger med flera. Vi tycker också det är viktigt att man inte bara har en föreläsare som pratar, utan att de digitala utbildningar innehåller konkreta bra exempel och lösningar. Vi tror att detta skulle ge fler möjlighet att ta del av värdefull kunskap som kan stärka dem i sin föräldraroll.

Med anledning av ovanstående föreslår vi att kommunfullmäktige beslutar:

- *att avsätta medel för och ge socialnämnden i uppdrag att skapa digitala föräldrautbildningar för föräldrar som snabbt och anonymt vill få stöd i sitt föräldraskap.*
- *att utreda om man kan komplettera kommunens fysiska föräldrautbildningar med lösningar med extern utförare.*

Lisa Jalmander (M) Carl-Henrik Sölvinger (L) Christopher Dywik (KD)

Handläggare
Camilla Freedeke
0480-45 00 00

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-04-06

Ärendebeteckning
SN 2021/0082.02.05

Socialnämnden

Motion från Alexander Krasnov (KD) om Bostad först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen då socialförvaltningen redan idag har ett arbetssätt som i stort motsvarar idéerna med Bostad först.

Bakgrund

En motion har inkommit från Alexander Krasnov (KD) om Bostad först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet.

I motionen föreslår Kristdemokraterna i Kalmar kommun

- att ge Socialförvaltningen i uppdrag att utreda hur Kalmar kommun bäst kan implementera tankarna bakom Bostad Först-modellen

Socialnämnden har fått i uppdrag att yttra sig över motionen.

Camilla Freedeke
Verksamhetschef

Bilagor

Yttrande

Motion från Alexander Krasnov (KD) om Bostad först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet



Yttrande

Svar på motion från Alexander Krasnov (KD) om Bostad först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet

Bakgrund

En motion har inkommit från Alexander Krasnov (KD) om Bostad först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet.

I motionen föreslår Kristdemokraterna i Kalmar kommun

- att ge Socialförvaltningen i uppdrag att utreda hur Kalmar kommun bäst kan implementera tankarna bakom Bostad Först-modellen

Socialnämnden har fått i uppdrag att yttra sig över motionen.

Utredning

Socialförvaltningens nuvarande processorienterade arbetssätt tydliggör fokus för dem vi är till för och att de ska få sina behov tillgodosedda på ett adekvat sätt. Ett rättssäkert utredningsarbete och beslutsfattande bidrar till en förutsägbarhet och en möjlighet för den enskilde att kunna vara delaktig.

En viktig del i arbetet är att säkerställa och bevaka individernas rättigheter och skyldigheter, då det ofta handlar om personer i utsatta målgrupper men med samma rättigheter som övriga kommuninnevånare.

För individens bästa handlar det om att se till hela situationen, för att få ett fungerande liv behövs både en bostad, en sysselsättning och en social förankring. I arbetet ingår att arbeta tillsammans med individen och ständigt följa upp och utvärdera behov och insatser för att så tidigt som möjligt kunna göra anpassningar och korrigeringar. Ett viktigt fokusarbete som pågår för socialförvaltningen är att fortlöpande säkerställa kompetensen hos medarbetarna, och oavsett i vilken roll vi möter personer på socialförvaltningen, ser till helheten/ alla behovsområden.

Socialförvaltningen har i tidigare mätningar inte kunnat se att hemlösheten ökar. I och med att det byggs mycket lägenheter har även utestängning från bostadsmarknaden minskat och även de grupper som tidigare hade svårt att få egen bostad kan idag få egna hyreskontrakt.

Ursprungsidén med Bostad först är t.ex. att hyresgästen själv står på kontraktet, inte socialtjänsten, att lägenheterna ligger integrerade i ordinarie bostadsbestånd och att det är hyreslagens villkor som gäller. I och med det arbete som under senaste år bedrivits inom socialtjänsten i Kalmar har kommunen i mångt och mycket arbetat för, och infört, ett arbetssätt som i stort motsvarar idéerna med Bostad först. Precis som undertecknad av remissen skriver, handlar det till stor del även om individens vilja till förändring och motivering till att ta emot stöd.

Socialförvaltningens mål är att arbeta evidensbaserat och kunskapsbaserat vilket vi säkerställer på olika sätt. Utifrån ovanstående beskrivning uppfyller socialtjänsten redan idag mycket av det som ingår i Bostad först. Kommuner som infört modellen har ibland byggt upp en organisation med stödpersonal, sysselsättning, psykiatri etc. I Kalmar bygger vi detta för alla kommuninvånare med behov av denna samordning, inte enbart de som skulle ingå i modellen.



BOSTAD FÖRST

– En evidensbaserad metod mot hemlöshet

Man kan dystert konstatera att även invånare i Sverige lider av hemlöshet år 2021. Anledningarna till hemlöshet är många, ja, lika många som det finns hemlösa. Det kan handla om allt från missbruk till psykisk ohälsa som i sin tur leder till socialt utanförskap. I många fall är det en kombination av båda nämnda faktorer.

Bostad Först är en evidensbaserad metod som framförallt riktar sig till hemlösa som också har andra problem såsom missbruksproblematik eller psykiska sjukdomar. Med ett tryggt eget boende kan människor själva ta makten över sina liv, då ett stabilt boende ger den trygghet som gör att man kan ta itu med sina övriga problem. Bostäderna ska finnas utspridda i det vanliga bostadsbeståndet. Behandlingen ska vara utarbetad efter den enskildes egna behov och den enskildes egna önskemål och vara flexibel. Behandlingen skall präglas av frivillighet och vara inriktad på långsiktig återhämtning och fortsätter så länge som personen vill och behöver det. Krav ställs inte heller på total avhållsamhet från alkohol- eller droger utan reglerna är de som finns i ett vanligt hyreskontrakt, bland annat att du betalar hyran, sköter lägenheten och inte stör grannarna. Forskning visar att *Bostad Först* är kostnadseffektiv jämfört med andra metoder vid hemlöshet t.ex. akuta boendelösningar och trappstegsmodeller.

Genom *Bostad Först* får människor som lever i hemlöshet en möjlighet till en egen bostad och att komma in i samhällsgemenskapen. Målet är att hyresgästen i *Bostad Först* ska kunna bo kvar i sin lägenhet på samma villkor som alla andra hyresgäster. Svensk och internationell forskning visar att *Bostad Först* minskar hemlösheten. Cirka 80 procent av de som får bostad och stöd genom *Bostad Först* bor kvar i sina lägenheter. Såväl SKR, Socialstyrelsen och Regeringen rekommenderar idag kommuner att arbeta enligt *Bostad Först*-modellen.

Den traditionella metoden att arbeta mot hemlöshet i Sverige har varit den så kallade trappstegsmodellen där den hemlöse skall kvalificera sig till ett eget boende genom olika natthärbärgen och korrtidsboenden. Forskning visar dock att denna metod snarare stjälper än hjälper den hemlöse. Hemlösa fastnar ofta i systemet eller faller ut från systemet.

Det är dock viktigt att komma ihåg att Socialstyrelsen beskriver *Bostad Först* som en modell baserad på en filosofi snarare än en manual. Undertecknad tror exempelvis inte på en total kravlöshet. Vi tror att det är viktigt att de som får denna möjlighet har visat en vilja till förändring i sina liv, och att det är en rimlig förväntan att man tar emot behandling och visar i varje fall viljan till drogfrihet. Att ställa krav är att bry sig. Olika kommuner har också implementerat *Bostad Först* på olika sätt. Vi tror att det är viktigt att Kalmar hittar sitt sätt att arbeta med modellen, utifrån de förutsättningar som finns här.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi att Kommunfullmäktige beslutar:

att ge Socialförvaltningen i uppdrag att utreda hur Kalmar kommun bäst kan implementera tankarna bakom *Bostad Först*- modellen.

Alexander Krasnov (KD)

Handläggare
Cecilia Frid
0480-45 00 00

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-04-08

Ärendebeteckning
SN 2021/0200.11.01

Socialnämnden

Nämndsinitiativ till socialnämnden från Curt Gustafsson (SD) och Lilith Lindgren (SD) angående socialtjänstens medverkan i samhällsplaneringen

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås remittera ärendet till socialförvaltningen för beredning.

Bakgrund

Nämndinitiativ har inkommit till socialnämnden från Curt Gustafsson (SD) och Lilith Lindgren (SD) angående socialtjänstens medverkan i samhällsplaneringen.

I nämndinitiativet föreslås socialförvaltningen få i uppdrag att ta fram rutiner och instruktioner för hur socialnämnden på ett mer reellt och aktivt sätt ska kunna medverka i samhällsplaneringen och därmed uppfylla socialtjänstens ansvar enligt 3 kap. 2 § Socialtjänstlagen, SoL.

Sverigedemokraterna föreslår att

- socialförvaltningen får i uppdrag att ta fram rutiner och instruktioner som säkerställer socialnämndens medverkan i samhällsplaneringen
- detta nya regelverk börjar gälla från början av andra halvåret av 2021

Cecilia Frid
Socialchef

Bilagor
Nämndinitiativ



2021-04-06

Diarienumr

Diarienumr

SN 2021/0200.11.01

Nämndinitiativ enligt kommunallagens 4 kap 20 §

Angående socialtjänstens medverkan i samhällsplaneringen.

Frågan om socialtjänstens medverkan i samhällsplaneringen blev särskilt uppmärksammat i samband med fullmäktiges behandling av detaljplanen för del av Oxhagen och då särskilt det planerade byggandet av ett stort hyreskomplex. Ärendet har även diskuterats på ett av socialnämndens sammanträden.

Då det inte klart framgått hur nämndens roll ska vara i frågor som rör detaljplaner så vill Sverigedemokraterna i Kalmar se ett klagörande och förtydligande av nämndens roll i detta sammanhang.

I 3 kap 2§ anges att **Socialnämndens** medverkan i samhällsplaneringen ska bygga på nämndens sociala erfarenheter och särskilt syfta till att påverka utformningen av nya och äldre bostadsområden i kommunen.

Med utgångspunkt i ovan lagtext förslår vi att socialförvaltningen får i uppdrag att ta fram rutiner och instruktioner för hur socialnämnden på ett mer reellt och aktivt sätt ska kunna medverka i samhällsplanering och därmed uppfylla socialtjänstens ansvar så som det uttrycks i ovan citerade lagrum. Lämplig tidsram för detta får tas upp i nämnden men det borde räcka med ett par månader så att instruktionerna börjar tillämpas under andra halvan av år 2021.

Sverigedemokraterna föreslår med beaktande av ovanstående;

Att socialförvaltningen får i uppdrag att ta fram rutiner och instruktioner som säkerställer socialnämndens medverkan i samhällsplaneringen.

Att detta nya regelverk börjar gälla från början av andra halvåret 2021.

Kalmar den 6 april 2021

Curt Gustafsson
Lilith Lindgren

Handläggare
Cecilia Frid
0480-45 00 00

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-04-06

Ärendebeteckning
SN 2021/0199.11.01

Socialnämnden

Rapport årlig uppföljning SAM

Förslag till beslut

Socialnämnden fattar inget beslut med anledning av informationen.

Bakgrund

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, har fungerat.

Kalmar kommun följer upp arbetet genom en enkät som besvaras av chefer, skyddsombud, arbetsplatsombud och fackliga företrädare.

Resultatet sammanställs och presenteras i samverkansgrupp och nämnd på respektive förvaltning.

Cecilia Frid
Socialchef

Bilagor
SAM 2020 - Socialförvaltningen



Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Socialförvaltningen

2020



Uppföljning av Kalmar kommuns systematiska arbetsmiljöarbete 2020

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat.

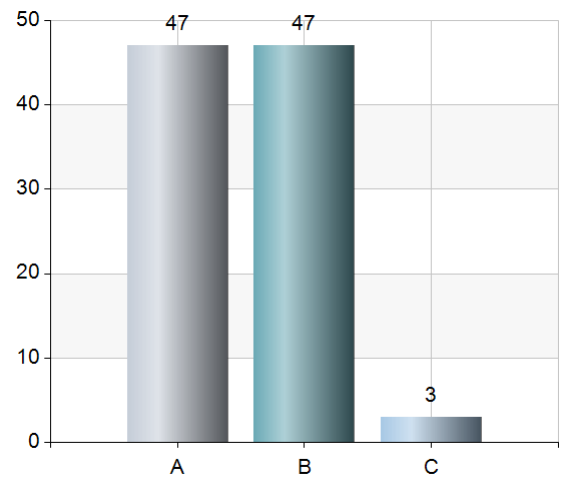
Enkäten har besvarats av chefer, skyddsombud och andra med tilldelat arbetsmiljöansvar.

Resultatet redovisas i denna rapport och identifierade behov av åtgärder ansvarar arbetsgivaren för. Se vidare processen för systematiskt arbetsmiljöarbete i verksamhetshandboken, [Kalmar kommuns arbetsmiljöprocess](#)

Resultatet kommer att presenteras i samverkansgrupp och nämnd på respektive förvaltning.

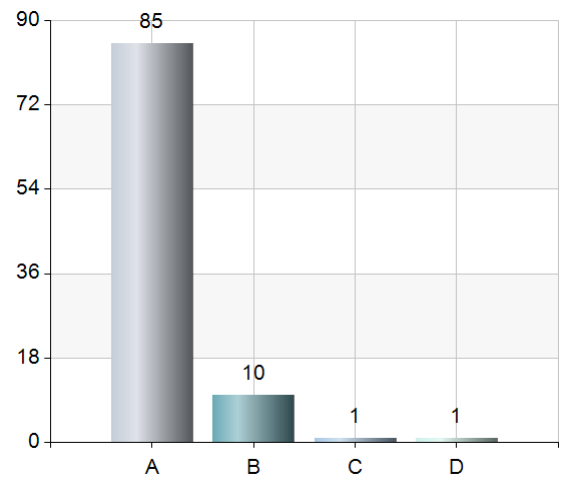
Vilken roll har du i arbetsmiljöarbetet?

Namn	Antal	%
A. Chef	47	48,5
B. Skyddsombud	47	48,5
C. Annan roll med tilldelat arbetsmiljöansvar	3	3,1
Total	97	100



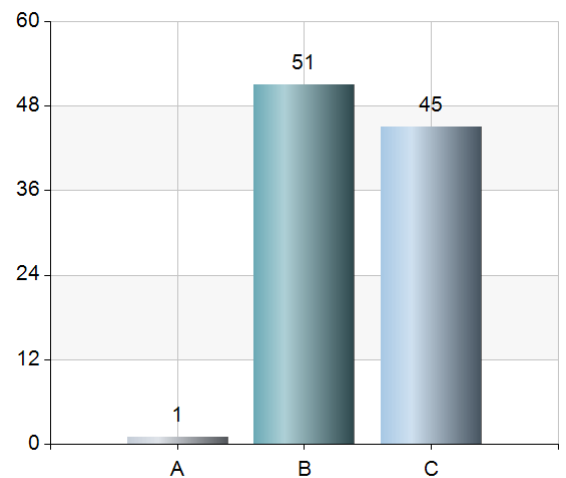
Kön

Namn	Antal	%
A. Kvinna	85	87,6
B. Man	10	10,3
C. Annat	1	1
D. Vill inte uppge	1	1
Total	97	100



Ålder

Namn	Antal	%
A. 18-29 år	1	1
B. 30-49 år	51	52,6
C. 50-68 år	45	46,4
Total	97	100



Grundläggande krav på arbetsmiljöarbetet

Den fysiska arbetsmiljön består av konkreta faktorer som belysning, arbetsställning, ljud, kemikalier, städning, ventilation, temperatur, farliga maskiner och liknande.

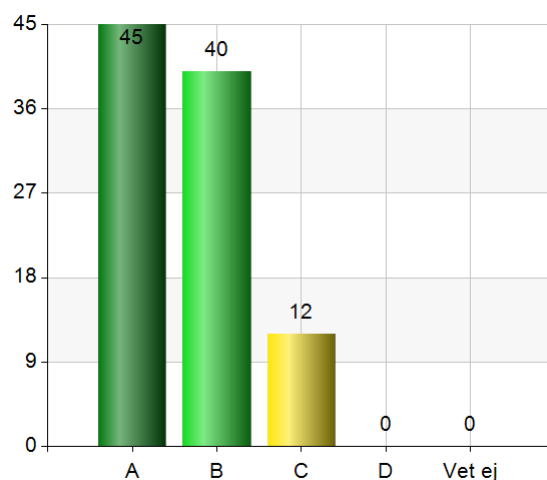
Organisatorisk arbetsmiljö är de villkor och förutsättningar för arbetet som påverkas av ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, krav, resurser och ansvar.

Social arbetsmiljö är de villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar: socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.

1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är i sin helhet en naturlig del i den dagliga verksamheten (3 § AFS 2001:1)

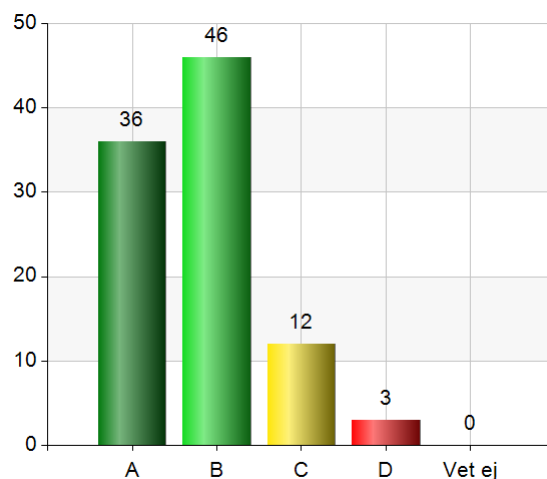
- Fysiska arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	45	46,4
B	40	41,2
C	12	12,4
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	0	0
Total	97	100



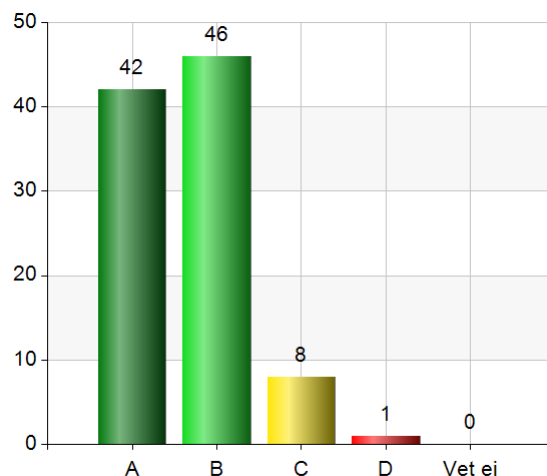
- Organisatoriska arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	36	37,1
B	46	47,4
C	12	12,4
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	0	0
Total	97	100



- Sociala arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	42	43,3
B	46	47,4
C	8	8,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
Total	97	100



Kommentarer

Det är ibland svårare att upptäcka och identifiera arbetsmiljöproblem organisatoriskt och socialt. Vi kanske inte alltid tänker på dem som arbetsmiljöproblem.

Detta tas upp i bästa fall en gång per år.

Frågor kring fysiska arbetsmiljön som handlar om inne och utemiljö i fastigheten (luft, ventilation, temperatur) kräver att fastighetsägare tar ansvar - som enskild chef tycker jag att det kan vara svårt att driva på och få till åtgärder. Extra viktigt att få hjälp av arbetsmiljöenhet och skyddsombud.

Har Arbetsmiljö som stående punkt på regelbundna APT där detta diskuteras, samt gruppdiskussioner på planeringsdagar gällande detta.

I den organisatoriska arbetsmiljön, är schemat en stor del till en dålig arbetsmiljö.

Jobbar aktivt med detta.

Man har det alltid med sig, men man kanske inte ser det eller uppfattar det.

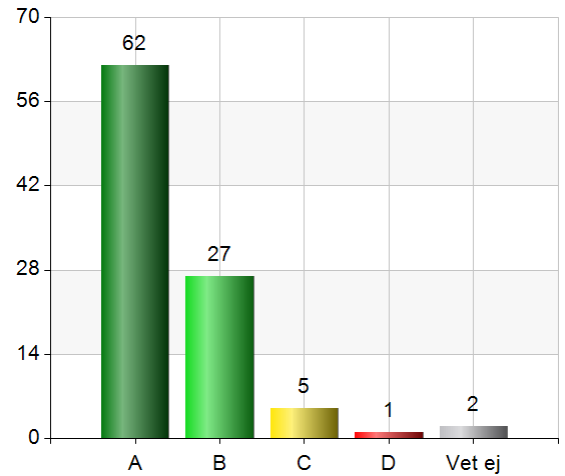
Varit tufft år, hög arbetsbelastning. Dålig planering gällande vaccination.

Vi har ett stående problem med vår temperatur i våra lokaler vilket medför för hög temperatur på sommaren och för låg under vintern. Vi påpekar det ofta men det ligger hos hyresvärderna att åtgärda.

2. Nedanstående roller ges möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet (4 § AFS 2001:1)

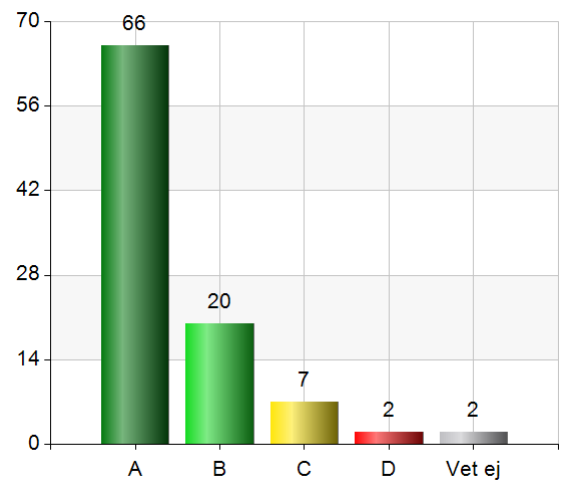
- Medarbetare

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	27	27,8
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	2	2,1
Total	97	100



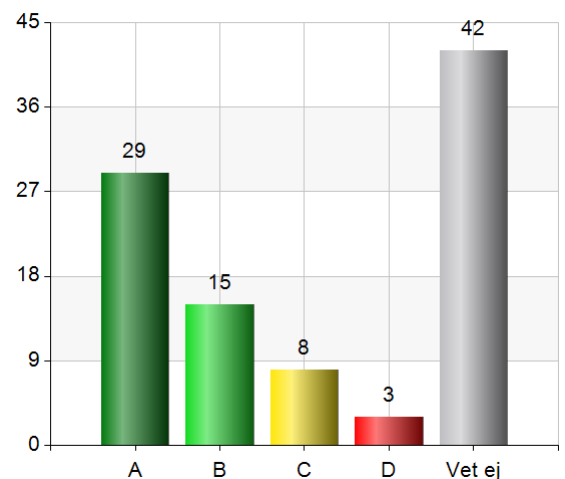
- Skyddsombud

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	20	20,6
C	7	7,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
Total	97	100



- Annan roll

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	29	29,9
B	15	15,5
C	8	8,2
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	42	43,3
Total	97	100



Kommentarer

Arbetsgivare.

Har inget skyddsombud.

Skyddsombud saknas på enheten.

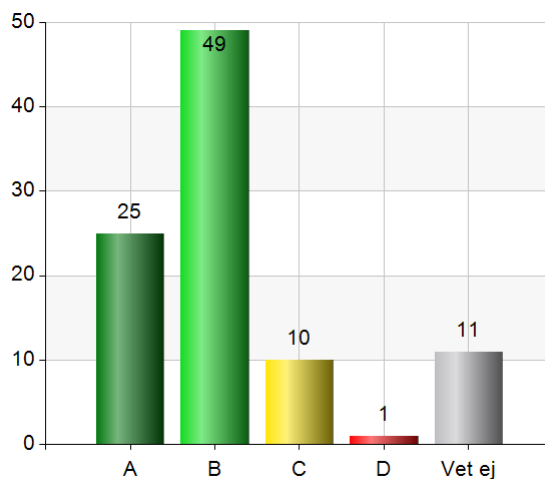
Tas upp på Lokal samverkan men där saknas representanter från alla verksamheter i dagsläget.

Vi kan vara med och påverka men det är inte alltid att det hörsammas. Se ovan vilket inte har med arbetsgivare eller medarbetare utan utomstående att göra.

Viktigt att arbetsgivaren gör riskbedömning med skyddsombudet och veta när det bör göras.

3. Kalmar kommuns arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen (5 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	25	26
B	49	51
C	10	10,4
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	11	11,5
Total	96	100



Kommentarer

Nystartad gruppbostad och jag är ny EC så jag vet inte om arbetsmiljöpolicyen är känd på arbetsplatsen.

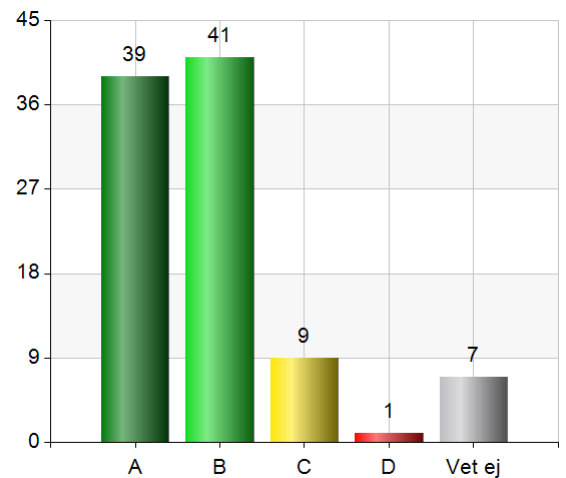
Skulle kunna bli bättre på att lyfta den på APT och vid nyanställningar.

Är ny som skyddsombud men går utb nu. Vet vart jag ska hitta information jag behöver.

4. Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (7 § AFS 2015:4)

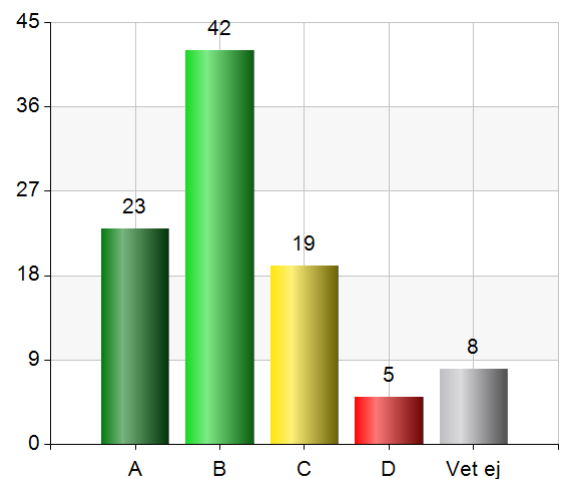
- Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	39	40,2
B	41	42,3
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	7	7,2
Total	97	100



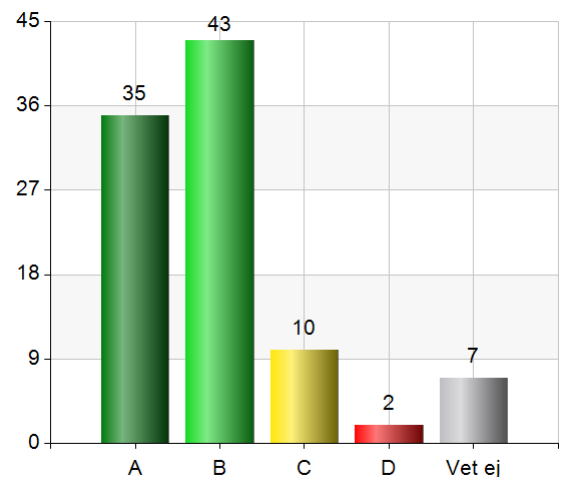
- Målen för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är kända

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	23	23,7
B	42	43,3
C	19	19,6
D - Stämmer inte alls	5	5,2
Vet ej	8	8,2
Total	97	100



- Vi arbetar för att nå de organisatoriska och sociala arbetsmiljömålen

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	35	36,1
B	43	44,3
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	7	7,2
Total	97	100



Kommentarer

Arbetar aktivt med dessa.

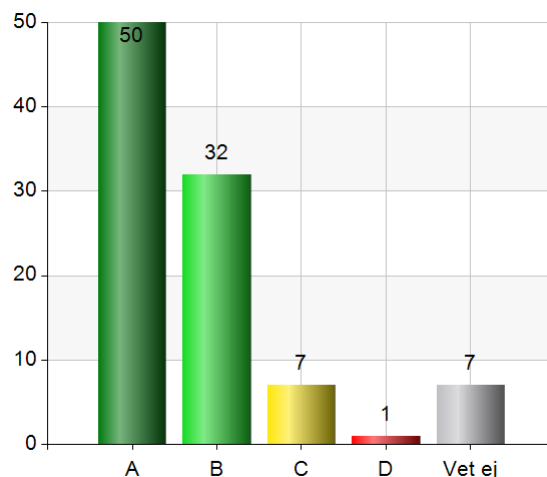
Finns inga direkta mål skrivna för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Kan krävas förtydliganden och upprepningar för att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska bli tillräckligt bekant i arbetsgruppen.

Är ny som skyddsombud men går utb nu. Vet vad det handlar om och vart jag hittar information om jag behöver.

5. Det finns skriftligt dokumenterade rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till, t ex årshjul, processbeskrivning eller annan planering av olika aktiviteter (5 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	50	51,5
B	32	33
C	7	7,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	7	7,2
Total	97	100



Kommentarer

Behöver arbetas mera med vid APT, att informera och visa hur man skriver avvikelser i Kia. Inte många som vet hur man gör.

Inte på min arbetsplats. Men där jag jobbar finns redan skyddsombud så vi samarbetar vid ev frågor.

Tydlighet?

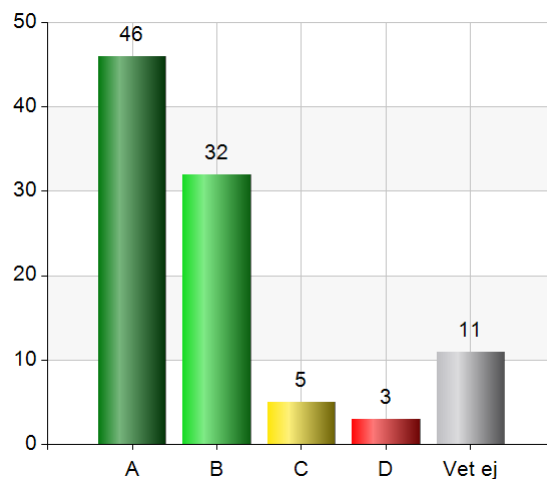
Är mellan två chefer så mycket av arbete har åsidosatts. Även varit ett längre uppehåll i samverkan, som nu är igång igen.

Uppföljning och kunskaper

6. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är fördelat när det gäller (6 § AFS 2001:1):

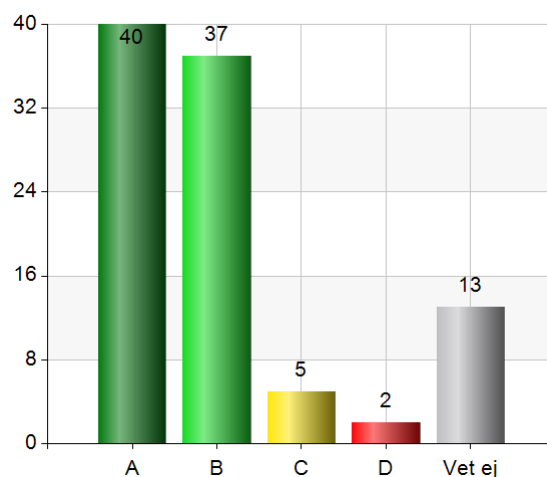
- Arbetsuppgifter

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	46	47,4
B	32	33
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	11	11,3
Total	97	100



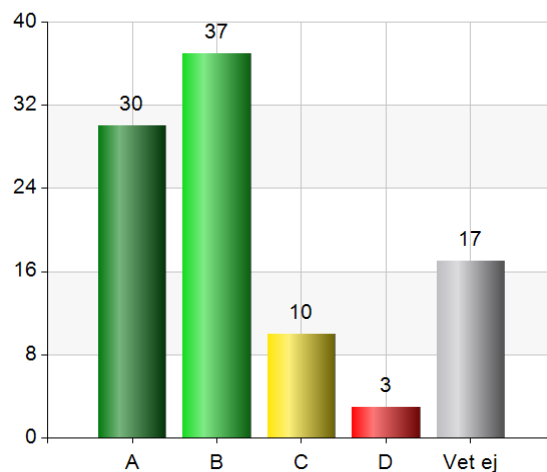
- Befogenheter

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	40	41,2
B	37	38,1
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	13	13,4
Total	97	100



- Resurser

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	30	30,9
B	37	38,1
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	17	17,5
Total	97	100



Kommentarer

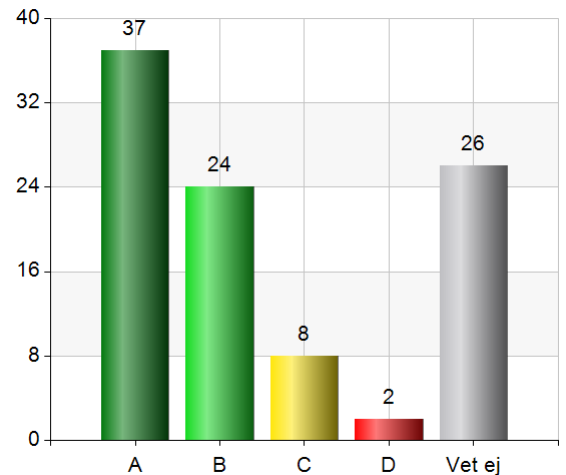
Inte uppdaterat efter att ny verksamhetschef har tillträtt. Jag har dokument från tidigare chef.

Min chef ger mig utrymme att arbeta med arbetsmiljön. Hon finns om jag behöver. Vi är fler skyddsombud som samarbetar vid behov. Då vi inte är 10 st behövs ingen dokumentation.

Även här kan uppföljning följas upp.

7. Uppgiftsfördelningen är skriftligt dokumenterad (6 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	37	38,1
B	24	24,7
C	8	8,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	26	26,8
Total	97	100



Kommentarer

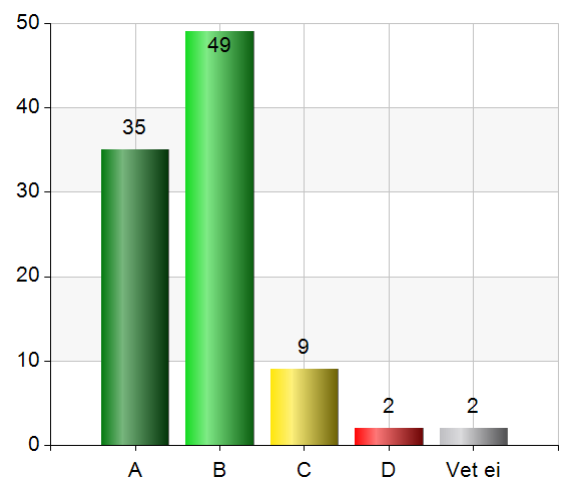
Behövs inte då vi inte är 10 medarbetare.

Ja, för tidigare chef, men inte från ny verksamhetschef.

Kan förtydligas ytterligare.

8. Du som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräcklig kunskap om arbetet och riskerna i arbetet så att ohälsa och olycksfall kan förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö kan uppnås (7 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	35	36,1
B	49	50,5
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
Total	97	100



Kommentarer

Arbetar aktivt med detta.

Har inte fått de utbildningar man ska som ställts in pga pandemin. Har fått "famla i blindo" och lita till gamla meriter på tidigare arbetsplats inom annan sektor. Arbetsmiljöansvaret låg på VC fram tills jag fått utbildning i detta men när han slutade blev det oklart om det låg på ny VC eller mig - jag har förutsatt att det ligger på mig som EC och har fått göra det bästa av det. Har fått lita mycket på att mina grupper meddelat mig om risker, förebyggande arbete m.m.

Kan alltid bli bättre på det.

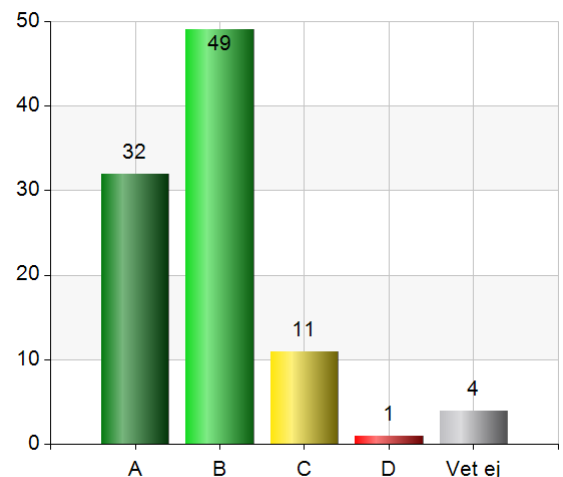
Ny som arbetsplats / skyddsombud. Går utb. relativt ny på arbetet men känner mig trygg i arbetet och arbetsmiljöarbetet.

Saknar resurser i vissa fall. Inte bara jag som chef är inblandad. Andra personer påverkar också.

Är nyanställd chef. Chefskörkort/utbildningar uppskjutna/pausade pga corona.

9. Du som har arbetsmiljöuppgifter har tillräckliga kunskaper om hur du förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning (6 § AFS 2015:4)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	32	33
B	49	50,5
C	11	11,3
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	4	4,1
Total	97	100



Kommentarer

Arbetar aktivt med detta.

Har vi haft tillräckliga kunskaper om hur vi hanterar Covid-19? Medicinska frågor som jag kan? Hur långt sträcker sig mitt ansvar om jag gör fel?

Kan alltid bli bättre.

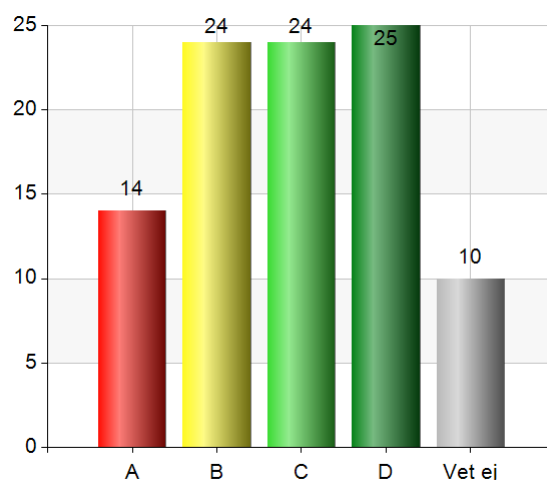
Ny som arbetsplats / skyddsombud. Går utb. Relativt ny på arbetet men känner mig trygg i arbetet och arbetsmiljöarbetet och vart jag tar reda på information vid behov.

Svårt när det inte finns personal att ringa in för att arbetsbelastningen ska vara hanterbar.

10. Allvarliga risker (7 § AFS 2001:1)

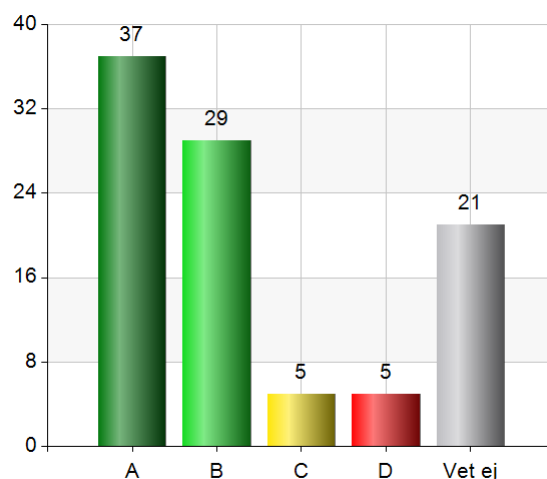
- Det finns arbetsuppgifter som utförs vid förvaltningen som är förenat med allvarliga risker i arbetet

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	14	14,4
B	24	24,7
C	24	24,7
D - Stämmer inte alls	25	25,8
Vet ej	10	10,3
Total	97	100



- Det finns skriftliga instruktioner för arbeten med allvarliga risker

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	37	38,1
B	29	29,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	5	5,2
Vet ej	21	21,6
Total	97	100



Kommentarer

Covid19.

Förekommer truckkörning så man får ha koll på trucken. Kan förekomma att föremål kastas iväg av brukare. Jag och mina brukare arbetar inte med RISKER direkt men vi vet om de.

Handlingsplaner.

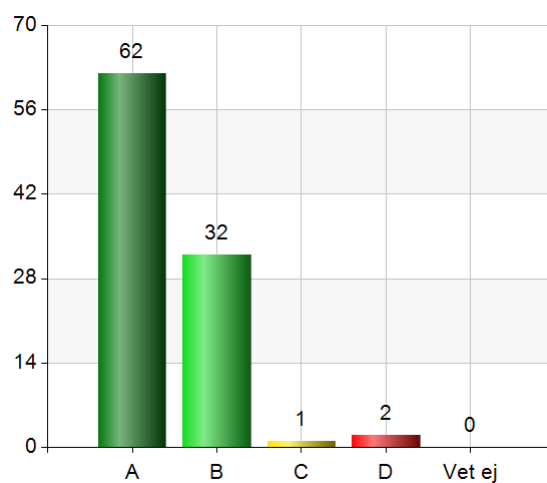
Här är det riskanalyserna som gäller.

Just nu utifrån att vi befinner oss i en pandemi med stor smittorisik och risk för allvarlig sjukdom.

11. Jag känner till rutiner för:

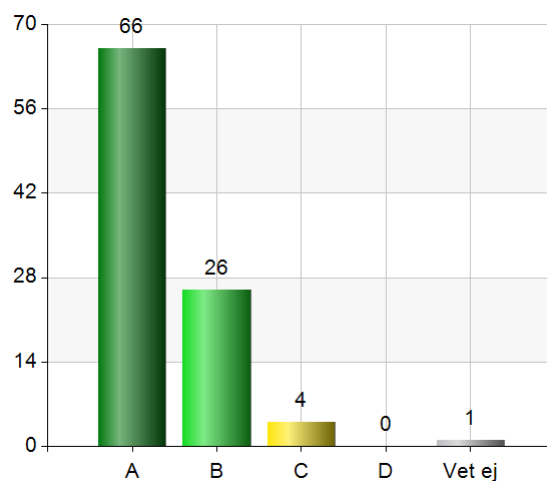
- Undersökning och riskbedömning

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	32	33
C	1	1
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	0	0
Total	97	100



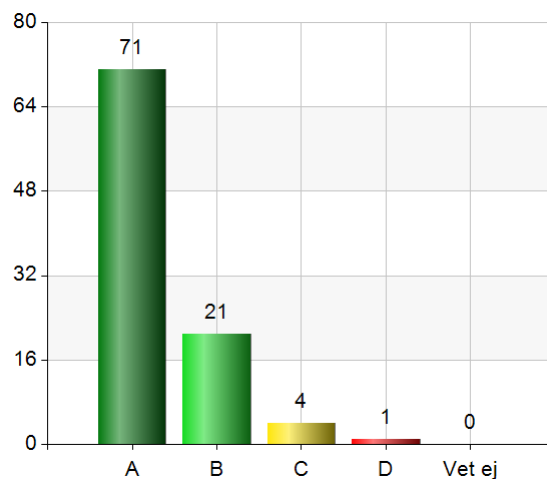
- Alkohol och droger

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	26	26,8
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	1	1
Total	97	100



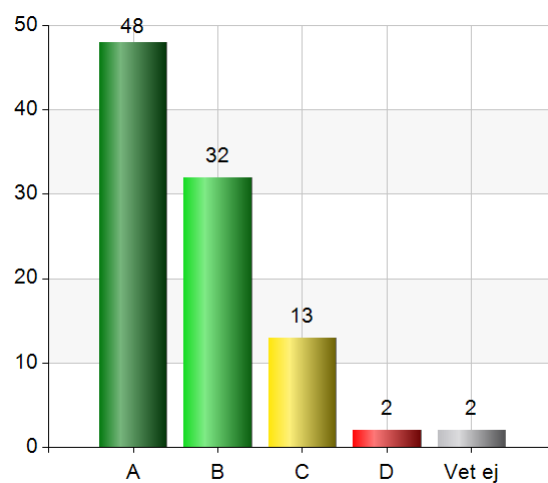
- Introduktion

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	71	73,2
B	21	21,6
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
Total	97	100



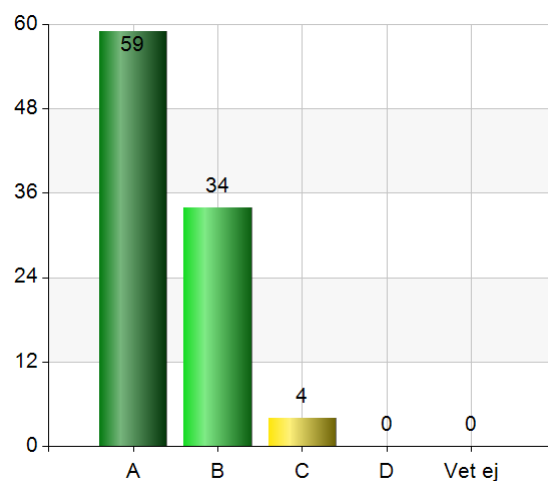
- Arbetsanpassning och rehabilitering

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	32	33
C	13	13,4
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
Total	97	100



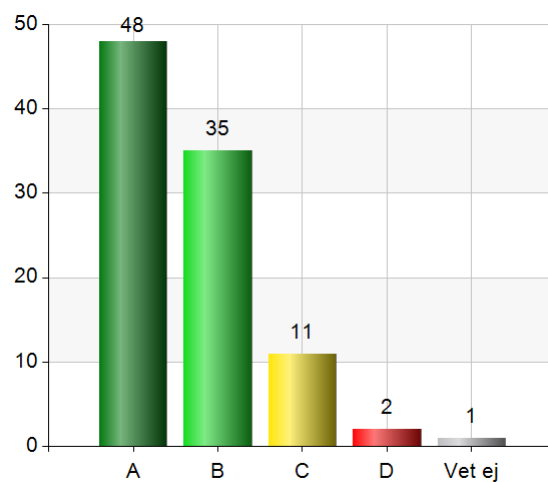
- Arbetsskador och tillbud

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	59	60,8
B	34	35,1
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	0	0
Total	97	100



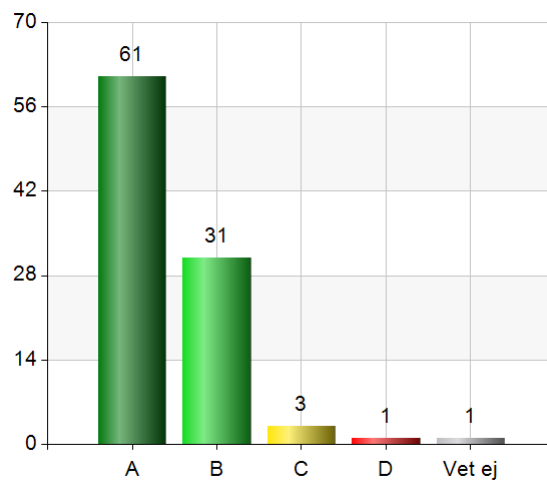
- Första hjälpen och krisstöd

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	35	36,1
C	11	11,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	1	1
Total	97	100



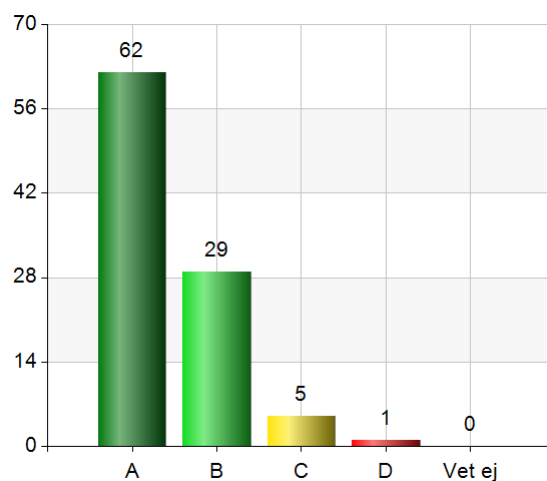
- Risker för hot och våld

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	61	62,9
B	31	32
C	3	3,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	1	1
Total	97	100



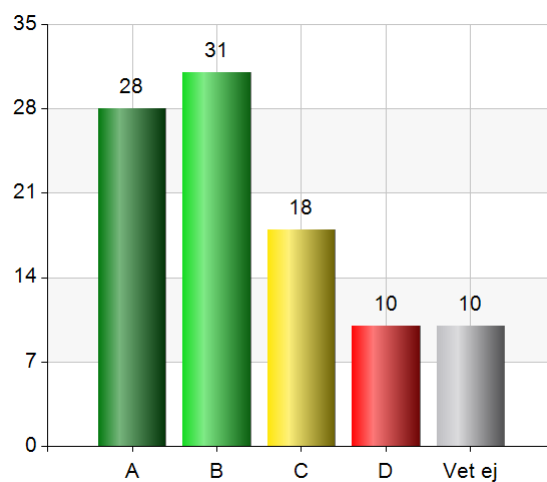
- Kränkande särbehandling

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	29	29,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
Total	97	100



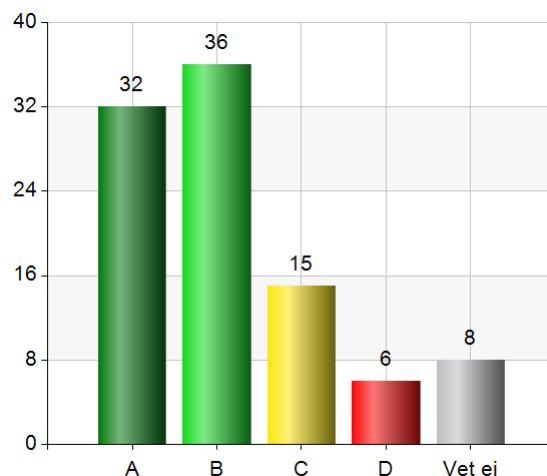
- Medicinska kontroller

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	28	28,9
B	31	32
C	18	18,6
D - Stämmer inte alls	10	10,3
Vet ej	10	10,3
Total	97	100



- Samordningsansvar enligt AML (Arbetsmiljölagen)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	32	33
B	36	37,1
C	15	15,5
D - Stämmer inte alls	6	6,2
Vet ej	8	8,2
Total	97	100



Kommentarer

Arbete med min roll som skyddsombud är ny men under lärande och process.

Behöver utbildning i KIA, var min roll är där. AB behöver veta när riskbedömning bör göras. Uppföljning viktig del som missas.

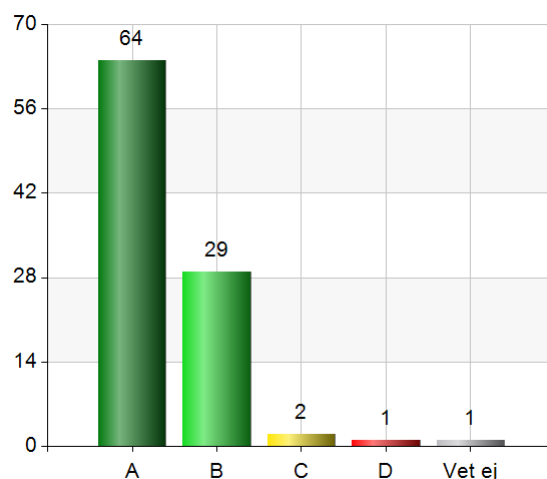
Som nyanställd är jag inte insatt i samtliga rutiner för verksamheten.

Vet ej vad medicinska kontroller avser.

12. Följande rutiner tillämpas i verksamheten (7 § AFS 2001:1):

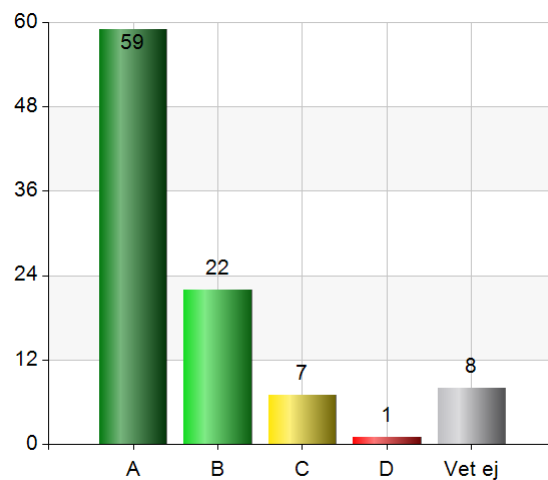
- Undersökning och riskbedömning

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	64	66
B	29	29,9
C	2	2,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	1	1
Total	97	100



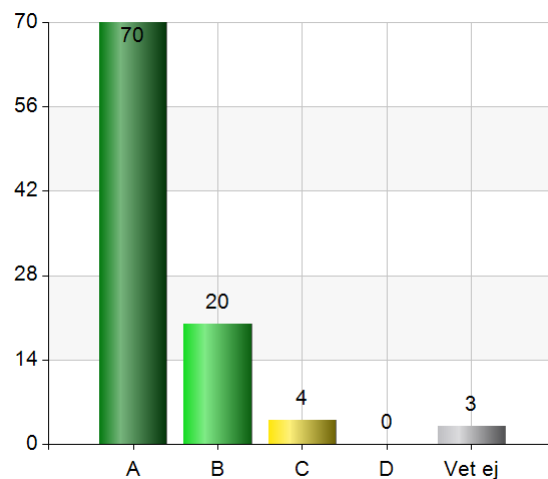
- Alkohol och droger

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	59	60,8
B	22	22,7
C	7	7,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	8	8,2
Total	97	100



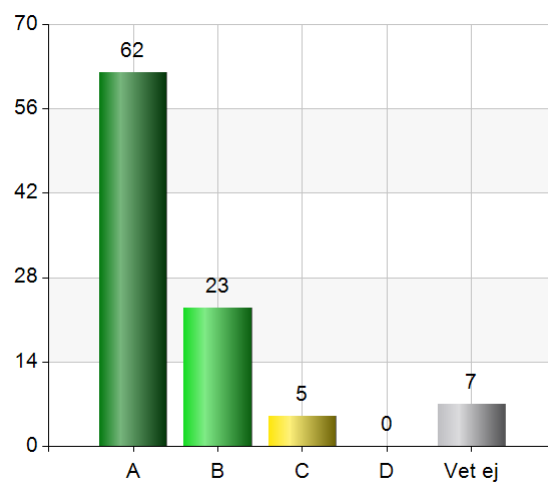
- Introduktion

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	70	72,2
B	20	20,6
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	3	3,1
Total	97	100



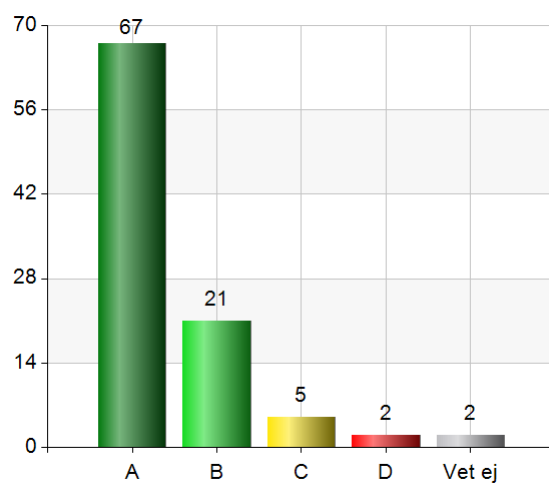
- Arbetsanpassning och rehabilitering

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	23	23,7
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	7	7,2
Total	97	100



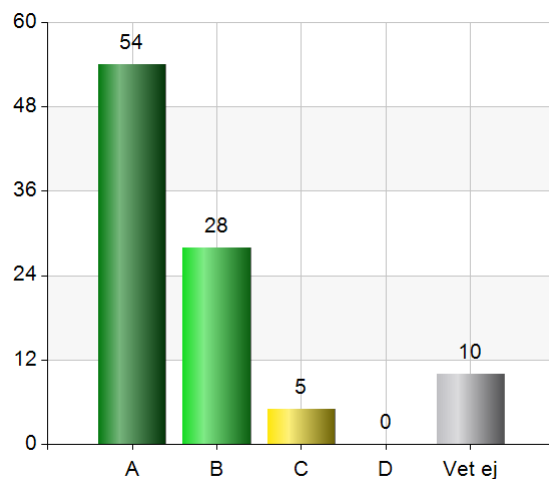
- Arbetsskador och tillbud

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	67	69,1
B	21	21,6
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	2	2,1
Total	97	100



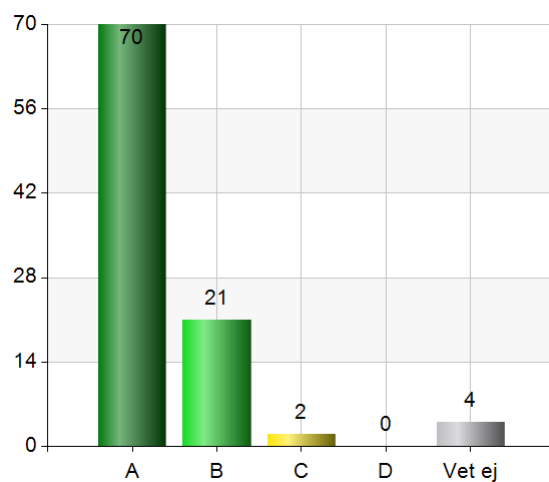
- Första hjälpen och krisstöd

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	54	55,7
B	28	28,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	10	10,3
Total	97	100



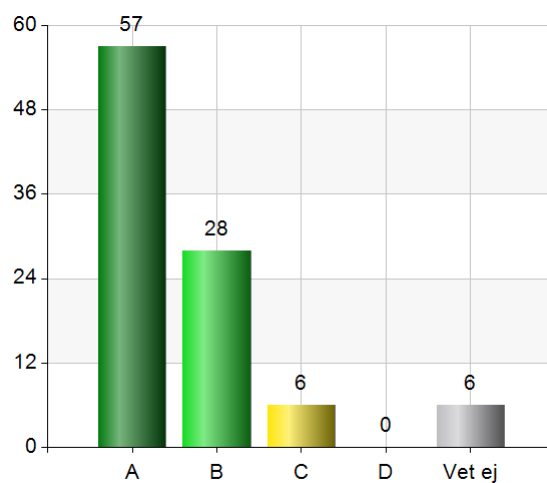
- Risker för hot och våld

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	70	72,2
B	21	21,6
C	2	2,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	4	4,1
Total	97	100



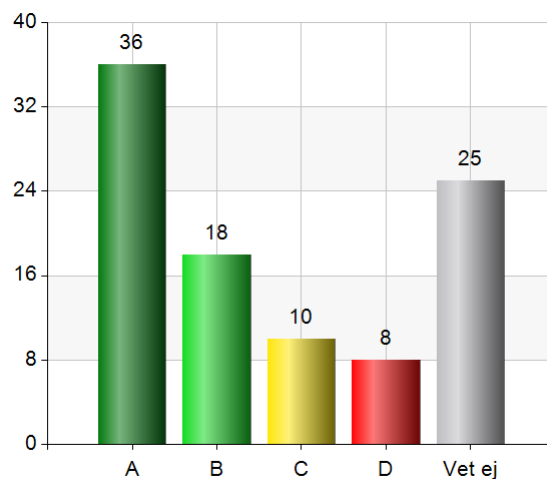
- Kränkande särbehandling

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	57	58,8
B	28	28,9
C	6	6,2
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	6	6,2
Total	97	100



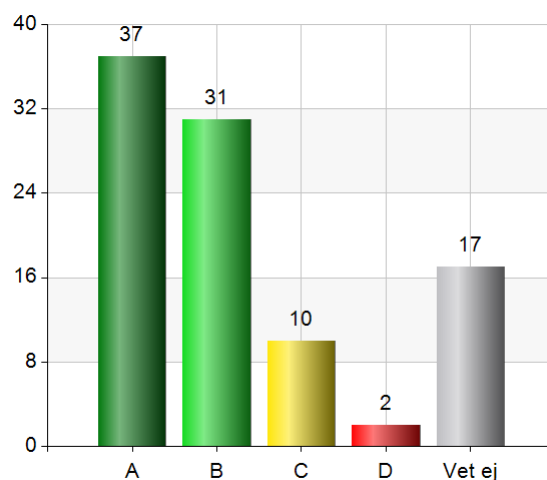
- Medicinska kontroller

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	36	37,1
B	18	18,6
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	8	8,2
Vet ej	25	25,8
Total	97	100



- Samordningsansvar enligt AML (Arbetsmiljölagen)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	37	38,1
B	31	32
C	10	10,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	17	17,5
Total	97	100



Kommentarer

Alla tillämpas om och när de uppstår.

Förstår inte frågan.

Går SAM-utbildning gemensamt med AG.

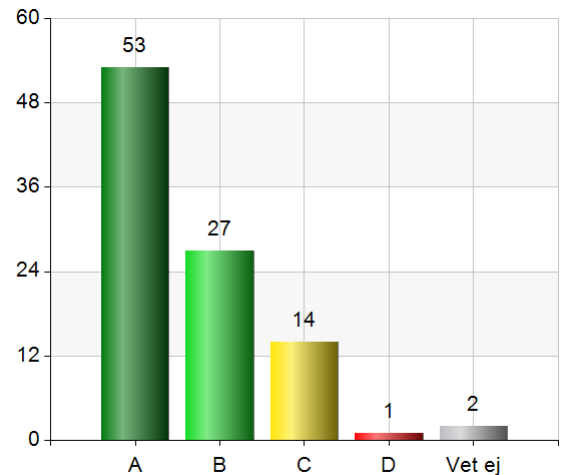
Rutiner tillämpas vid behov. Tillbud kan man alltid bli bättre på.

Vet ej vad medicinska kontroller avser.

Riskbedömning, åtgärder och uppföljning

13. Arbetsförhållandena vid arbetsplatsen undersöks regelbundet med avseende på risker för ohälsa eller olycksfall (8 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	53	54,6
B	27	27,8
C	14	14,4
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	2	2,1
Total	97	100



Kommentarer

Enligt skyddsronder och vid behov.

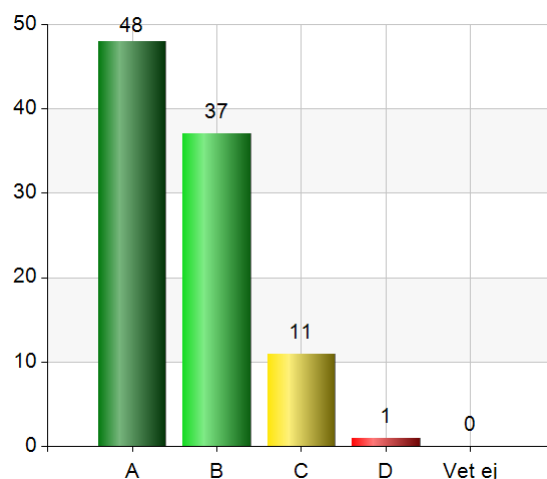
Tas upp vid behov.

Tycker att året med pandemin medfört att vi blivit mycket bättre på detta.

Undersöks av SO, inte så mycket av arbetsgivare enligt min vetskap.

14. Riskbedömningar görs på arbetsplatsen vid förändringar i verksamheten (8 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	37	38,1
C	11	11,3
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	0	0
Total	97	100



Kommentarer

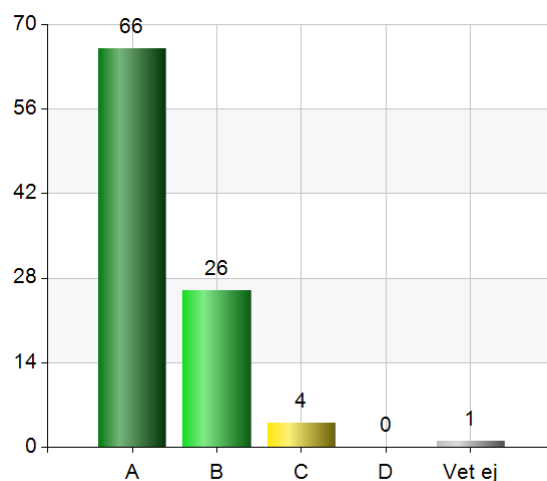
Ab behöver mera info om detta, när och hur det bör göras.

Kan vi bli bättre på.

Oftast tar vi upp det på APT men inte alltid riskbedömningar på SAM. Vad man kan göra för att det inte ska ske igen.

15. Händelser kopplat till arbetsmiljön på arbetsplatsen anmäls i KIA, exempelvis olycksfall, arbetssjukdom, riskobservation och tillbud (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	26	26,8
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	1	1
Total	97	100



Kommentarer

Har varit lite dåligt och tror att det handlar om att jag personligen inte tänkt att det varit exempelvis tillbud.

Här skulle vi kunna bli mycket bättre.

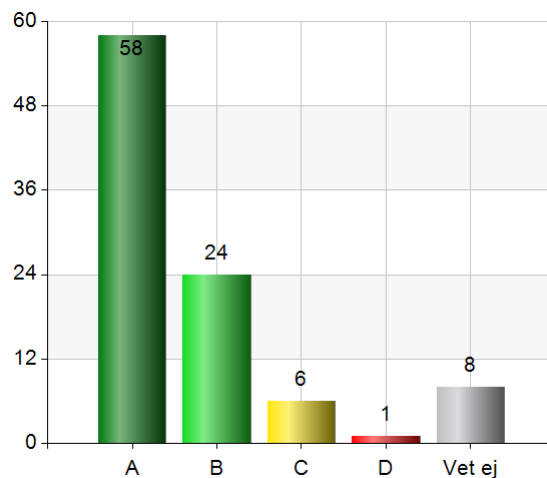
Kan arbetas mer aktivt med.

KIA-systemet är svårarbetat.

Personal behöver veta hur man gör. Kanske vara med som punkt på APT? Genomgång KIA.

16. De händelser som är anmälda i KIA utreds, exempelvis olycksfall, arbetssjukdom och tillbud (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	58	59,8
B	24	24,7
C	6	6,2
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	8	8,2
Total	97	100



Kommentarer

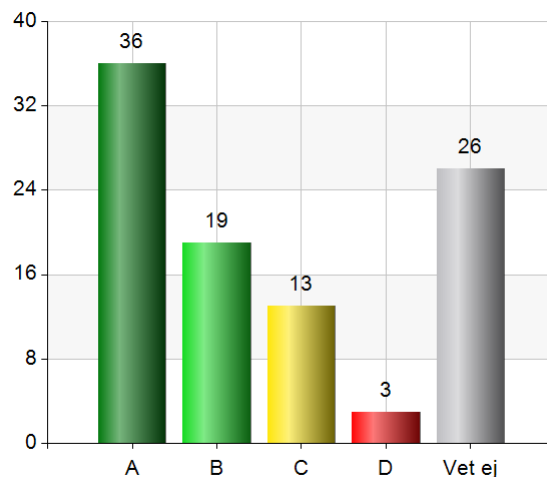
I varierande mån...

Jag kan tycka att det drar ut på tiden alldeles för länge vissa gånger. Det kan vara jag som ska trycka på mer men det är jobbigt när det aldrig blir gensvar.

KIA systemet är svårarbetat.

17. En samlad analys av arbetsmiljöhändelser som rapporterats i KIA görs (9 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	36	37,1
B	19	19,6
C	13	13,4
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	26	26,8
Total	97	100



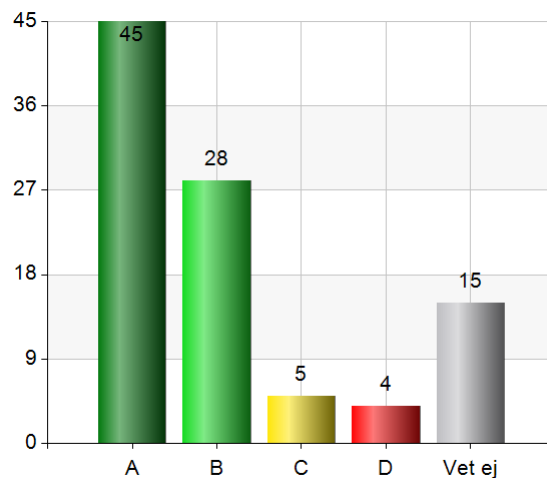
Kommentarer

Det kan jag inte komma ihåg att det är gjort.

På Samverkan/APT.

18. Det tas fram skriftliga riskbedömningar och handlingsplaner utifrån anmälda arbetsmiljöhändelser (10 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	45	46,4
B	28	28,9
C	5	5,2
D - Stämmer inte alls	4	4,1
Vet ej	15	15,5
Total	97	100



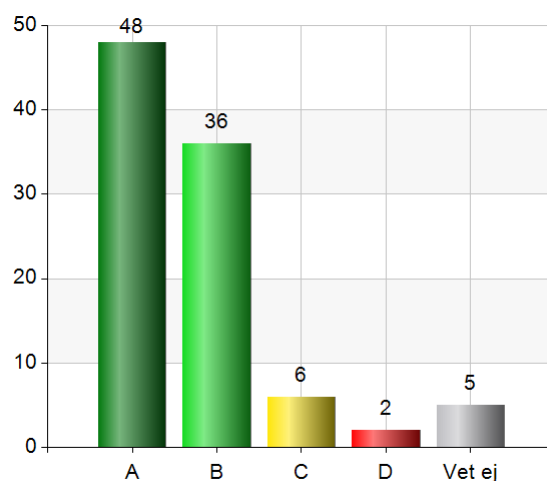
Kommentarer

Det har gjorts några gånger, inte på allt.

Ibland.

19. Åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet genomförs (10 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	48	49,5
B	36	37,1
C	6	6,2
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	5	5,2
Total	97	100



Kommentarer

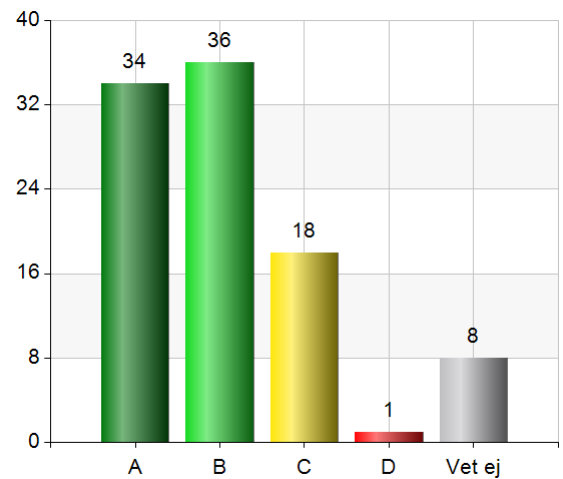
Finns inte resurser till. Tar lång tid, egna initiativ från medarbetare.

Kan ta tid i alla fall i vår grupp. Kommunen tog ingen hänsyn till att vi var trångbodda på ett litet kontor även om vi påtalade om att det är smittspårning, pandemi. Vi fick även äta på samma kontor för vi fick inte äta där det var en annan förvaltning som vi "lånade deras" matsalsbord för att äta/fika. Vi hade även sagt detta långt innan men inget hände. Det tar alldeles för lång tid för det ska igenom så många olika personer som inte är engagerade.

Svårt att genomföra kostsamma åtgärder såsom handledning och utbildning ibland innan det är för sent.

20. Uppföljning av genomförda åtgärder sker (10 § AFS 2001:1)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	34	35,1
B	36	37,1
C	18	18,6
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	8	8,2
Total	97	100



Kommentarer

Anser inte det i dagsläget.

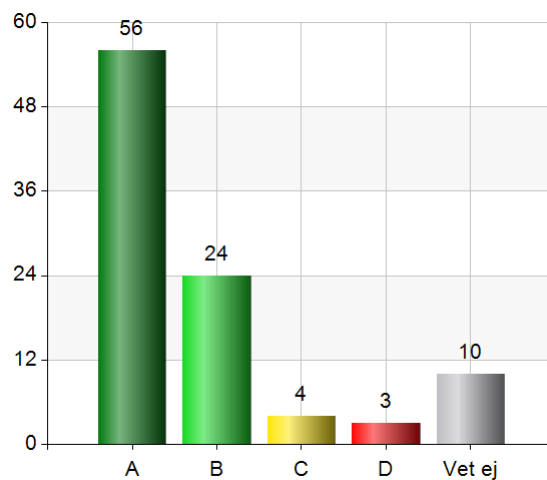
Arbetas aktivt med.

Mer sällan än ofta.

21. Sakkunnig hjälp anlitas om och när behov föreligger (12 § AFS 2001:1)

(Sakkunnig hjälp kan vara till exempel företagshälsovård eller annan expertis)

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	56	57,7
B	24	24,7
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	10	10,3
Total	97	100



Kommentarer

Har inte använt detta.

Upplever att stöd är ganska begränsat internt i kommunen.

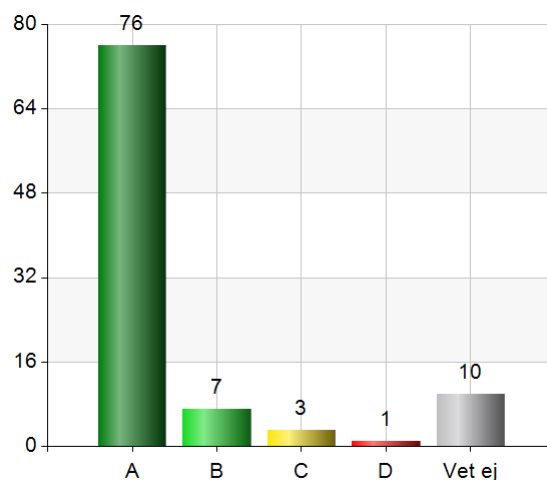
Uppföljning av rökfri arbetstid

Att följa upp rökfri arbetstid är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

22. Beskriv hur arbetet med rökfri arbetstid fungerat på arbetsplatsen under året

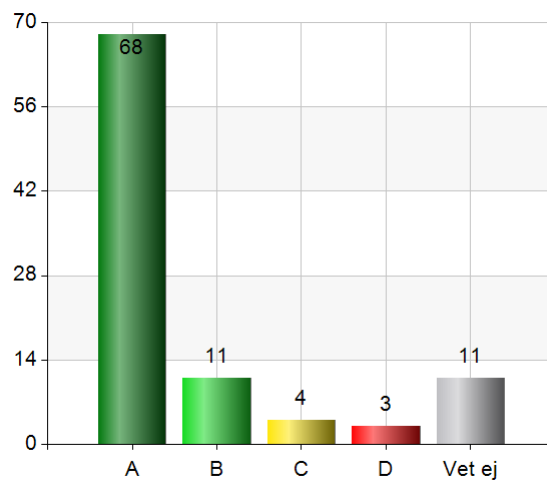
- Alla medarbetare känner till beslutet om rökfri arbetstid

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	76	78,4
B	7	7,2
C	3	3,1
D - Stämmer inte alls	1	1
Vet ej	10	10,3
Total	97	100



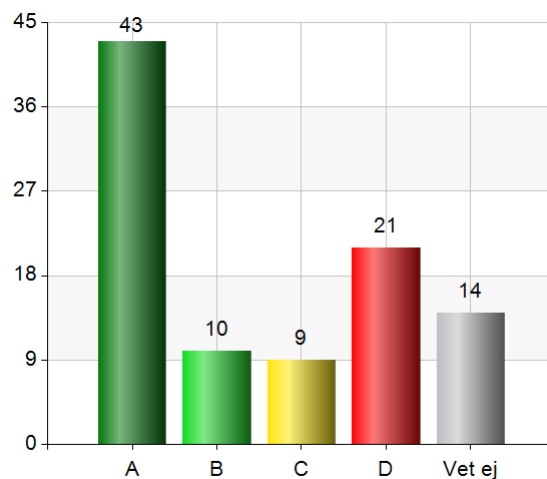
- Alla medarbetare vet vad rökfri arbetstid innebär

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	68	70,1
B	11	11,3
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	3	3,1
Vet ej	11	11,3
Total	97	100



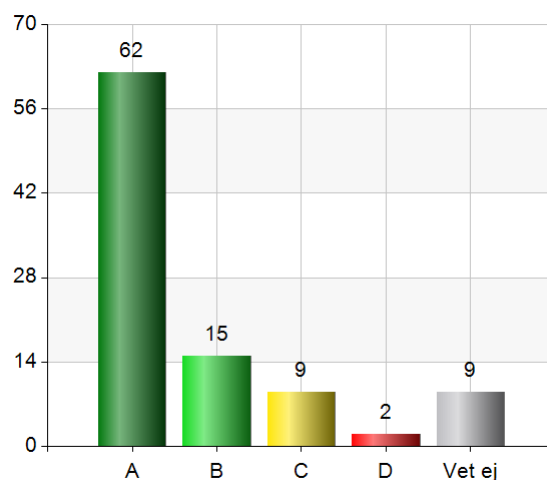
- Alla medarbetare är rökfria under arbetstid

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	43	44,3
B	10	10,3
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	21	21,6
Vet ej	14	14,4
Total	97	100



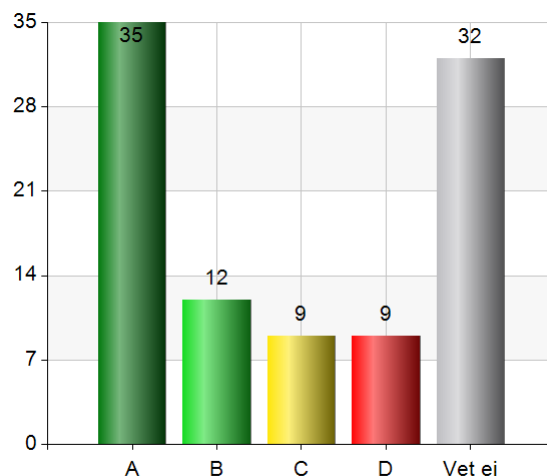
- Nya medarbetare får information om rökfri arbetstid

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	62	63,9
B	15	15,5
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	2	2,1
Vet ej	9	9,3
Total	97	100



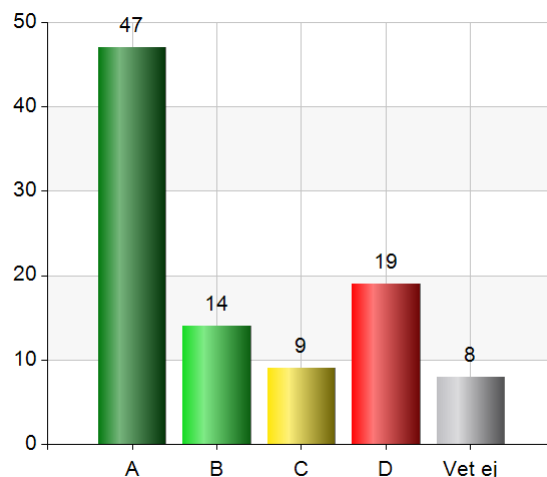
- Medarbetare som använder tobak erbjuds rökavvänjningsstöd

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	35	36,1
B	12	12,4
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	9	9,3
Vet ej	32	33
Total	97	100



- Entréer och miljöer i direkt anslutning till arbetsplatsen är helt rökfria

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	47	48,5
B	14	14,4
C	9	9,3
D - Stämmer inte alls	19	19,6
Vet ej	8	8,2
Total	97	100



Kommentarer

Alla vet om att det är rökfritt som gäller, ändå röks det konstant. Ibland mitt framför entrén.

Brukare/klienter röker i direkt anslutning till entré. Dock blivit bättre det sista året (2020).

Har inga medarbetare som röker.

Har inga rökande medarbetare sedan flera år och arbetar inte aktivt med frågan.

Har precis tagit över ansvaret för gruppen så jag vet inte vilken information de fått till sig.

Inga medarbetare röker/använder tobak.

Kanske inte så lätt för en chef att veta att samtliga medarbetare alltid är rökfria under arbetstid...

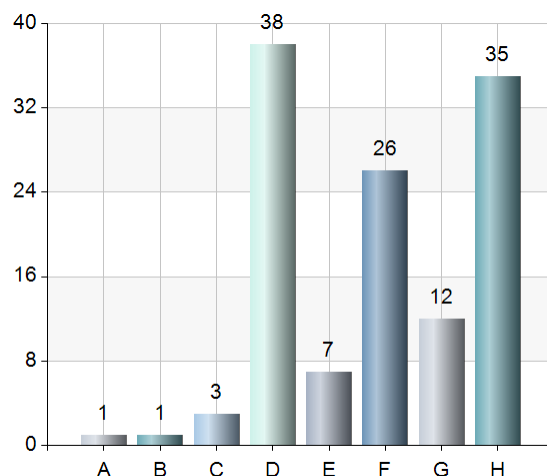
Står personal utanför entrén till socialförvaltningen och röker.

Vi har brukare som röker, men de står vid anvisad plats.

23. Hur har arbetsplatsen arbetat med rökfri arbetstid under året?

Flera svarsalternativ är möjliga.

Namn	Antal	%
A. Upprättat handlingsplan	1	1
B. Deltagit i utbildningsinsatser	1	1
C. Erbjudit utbildningsinsatser	3	3,1
D. Informerat/diskuterat på arbetsplatsträffar	38	39,2
E. Diskuterat på samverkansmöte och/eller skyddskommitté	7	7,2
F. Frågan har tagits upp i samband med medarbetarsamtal	26	26,8
G. Annat	12	12,4
H. Vet ej	35	36,1
Total	123	126,8



Kommentarer

Det finns inga rökare på arbetsplatsen.

Ej relevant - finns ingen rökare inom enheten.

Finns inga medarbetare som röker samt att sommarvikarie även de varit rökfria.

Har inte hört något från någon.

Har inte pratat om det under 2020. Har få rökare och upplever att rökfria rutinen ändå inte uppfylls vilket gör att man tappat engagemanget att arbeta med det. Hörde mig för med HR vad som händer om man inte följer rutin och man kan inte göra något arbetsrättsligt med ex förtydligande så det känns verkningslöst.

Ingen på min enhet använder tobak.

Inget jätteproblem då allt färre röker. Mkt bra.

Inte alls.

Inte varit aktuell.

Inte varit ett prioriterat område under rådande pandemi.

Kommer inte ihåg att vi gjort det, men mycket möjligt.

24. Övriga kommentarer/synpunkter på hur arbetet med rökfri arbetstid kan förbättras/förstärkas

Arbeta mer med de olika policyerna som finns och mer genomgående.

Det följs dåligt då brukare röker där det står klart och tydligt att det är rökfritt.

Morötter bättre än piska.

Svårt att motivera personal att vara rökfria, när vi stundtals tvingas att vistas i brukares rökiga lägenheter.

Tror inte att någon röker hos oss men det händer att vikarie eller någon anhörig kommer och röker utanför arbetsplatsen. Även någon utomstående som inte tillhör arbetsplatsen kan stå och röka utanför ibland men blir då som regel tillsagd.

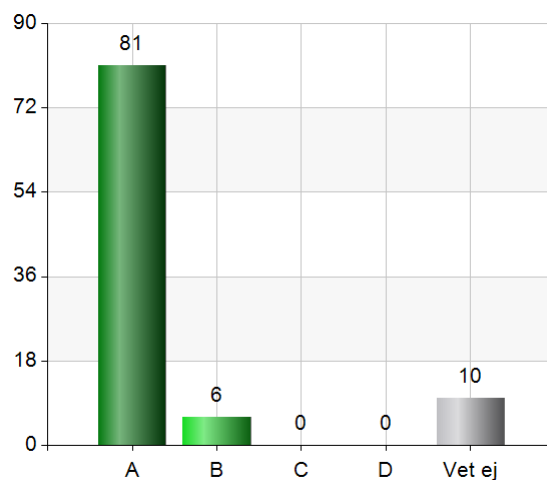
Uppföljning alkohol och andra droger

Att följa upp det alkohol- och drogförebyggande arbetet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Frågorna nedan utgår från de riktlinjer angående alkohol och andra droger som är fastställda av kommunstyrelsen.

25. Riktlinjerna för alkohol och droger är kända på arbetsplatsen

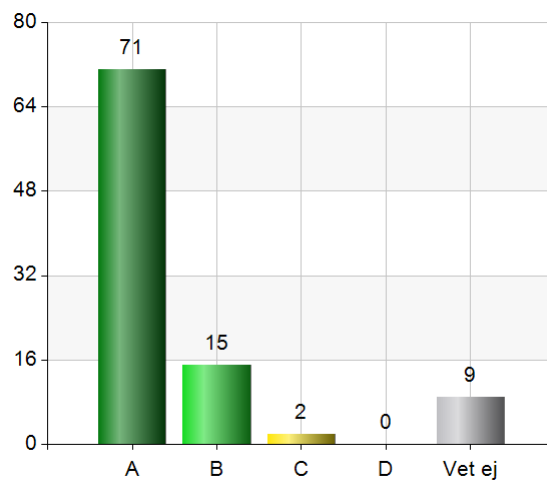
- Hos cheferna

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	81	83,5
B	6	6,2
C	0	0
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	10	10,3
Total	97	100



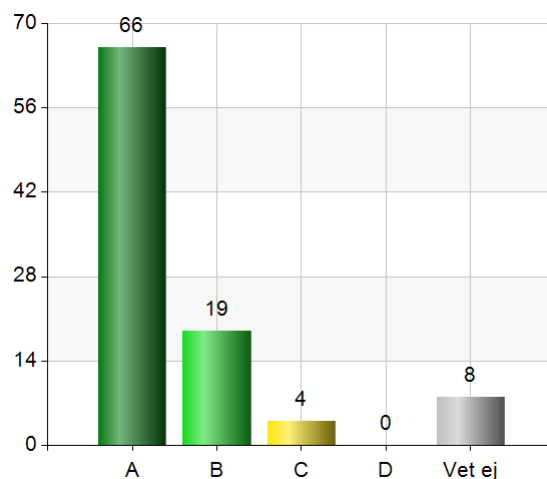
- Hos fackliga företrädare

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	71	73,2
B	15	15,5
C	2	2,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	9	9,3
Total	97	100



- Hos medarbetare

Namn	Antal	%
A - Stämmer mycket väl	66	68
B	19	19,6
C	4	4,1
D - Stämmer inte alls	0	0
Vet ej	8	8,2
Total	97	100



Kommentarer

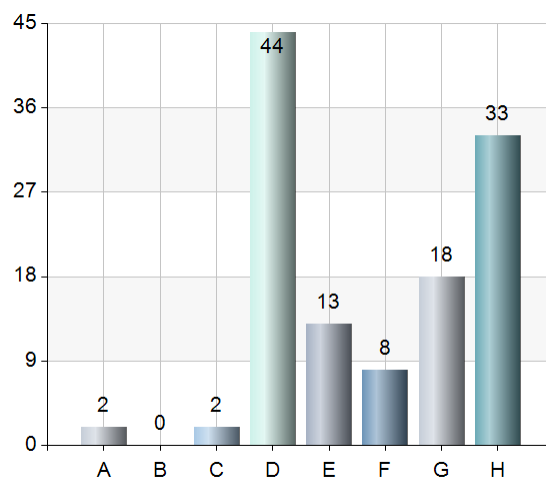
Har inga fackliga företrädare och arbetsgruppen är ny för EC. Om det inte är känt för medarbetare så ska vi lyfta detta.

Undertecknad har aldrig upptäckt några sådana problem på arbetsplatsen.

26. Hur har arbetsplatsen arbetat med riktlinjer för alkohol och droger under året?

Flera svarsalternativ är möjliga.

Namn	Antal	%
A. Upprättat handlingsplan	2	2,1
B. Deltagit i utbildningsinsatser	0	0
C. Erbjudit utbildningsinsatser	2	2,1
D. Informerat/diskuterat på arbetsplatsträffar	44	45,4
E. Diskuterat på samverkansmöte och/eller skyddskommitté	13	13,4
F. Sakkunnig hjälp har använts vid behov i samband med individärende	8	8,2
G. Annat	18	18,6
H. Vet ej	33	34
Total	120	123,7



Kommentarer

Alla vet om riktlinjerna. Informerad på APT.

Chef informerat vid anställning/medarbetarsamtal.

Detta är inget som har pratats om under året.

Ej prioriterat område utifrån rådande pandemi.

Enheten arbetar med målgruppen missbruk/beroende så det genomsyrar hela verksamheterna.

Informerat nya medarbetare.

Inga röker hos oss.

Inget jag kommer ihåg att vi pratat om. Finns riktlinjer hur man ska agera om det händer något.

Tror inte att vi har pratat om det ens. Inte vad jag kan minnas.

Vi har inte arbetat gemensamt med alkohol och droger i personalgruppen. Dock kan det vara så att chefen tagit upp riskbruk med någon vid ett individuellt samtal, inget jag vet om som skyddsombud.

Vi har planerat att Marie Johansson och ssk ska komma till EC ledningsgrupp och presentera den senaste utbildningsinsatsen som finns för chefer men pga pandemin har det flyttats fram.