

Handläggare  
Hillevi Österbo

## TJÄNSTESKRIVELSE

Datum  
2021-12-02

Ärendebeteckning  
KS 2021/0486

Kommunfullmäktige

# Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025

## Förslag till beslut

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad godkänner de föreslagna ändringarna samt föreslår att kommunfullmäktige antar förslag till strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025.

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad ger Arbeta och välfärd i uppdrag att ta fram en åtgärdslista med aktiviteter för att uppnå strategin. Uppdraget ska redovisas senast 31 mars 2022..

## Bakgrund

Strategin för etnisk och kulturell inkludering har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Strategin omfattar hela Kalmar kommunkoncern. Syftet med framtagandet av strategin är att skapa långsiktighet i arbetet mot målet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ligger på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och i Kalmar. Strategin skickades på remiss till samtliga förvaltningar och bolag i maj 2021 där sista datum för svar var den 30 september.

Det är 9 nämnder och 6 bolag som yttrat sig över strategin och avgett ett remissvar. Nämnder och bolag har lämnat följande svar:

Omsorgsnämnden instämmer i strategi för etnisk och kulturell inkludering i dess samtliga delar.

Utbildningsnämnden ställer sig bakom strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025 och de åtgärder som utbildningsförvaltningen förväntas ge



nomföra. Utbildningsnämnden lämnar synpunkter gällande de nyckeltal för uppföljning som nämnden ska använda som underlag vid analys av verksamhetens behov av utveckling. Utbildningsnämnden föreslår i stället att Skolverkets nyckeltal används.

Kultur- och fritidsnämnden vill lyfta fram att det är viktigt att förtydliga Kalmar kommuns gemensamma värdegrund och på så sätt säkerställa att samtliga förvaltningar arbeta mot samma mål. De menar att för att säkerställa att strategin uppfyller sina syften skulle dokumentet behöva kompletteras med tydligare målskrivningar.

Södermöre kommunaldelsnämnd har inget att erinra.

Överförmyndarnämnden har inget att erinra.

Serviceämnden har följande synpunkter. Serviceförvaltningen har i strategin tilldelats övergripande ansvar för punkt 4.3, a, ”Det ska finnas tillgång till attraktiva mötesplatser i bostadsområden, för alla åldrar oavsett kön och etniskt ursprung”. Serviceförvaltningen beslutar inte kring etablering av mötesplatser i bostadsområden och kan således inte vara huvudansvariga för denna punkt. Dock så kan förvaltningen bidra till att uppföra och underhålla beslutade mötesplatser. Strategin kräver verksamhetsutvecklare eller särskilt utsedd kontaktperson från förvaltningen. Denna resurs finns inte idag utan omprioriteringar i verksamheten krävs för uppdraget. Stöd från strategisk nivå bedöms som avgörande för att kunna lyckas i detta arbete.

Socialnämnden anser att huvudansvar för att främja utveckling av fritidsaktiviteter för barn och unga i områden med socioekonomiska utmaningar och/eller som saknar stöd hemifrån bör läggas på annan förvaltning med mer kompetens inom området främjandet av fritidsaktiviteter. Socialnämnden ser sig som en självklar part i arbetet men bör inte utifrån sitt kompetensområde vara den förvaltning som driver utvecklingsarbetet.

Samhällsbyggnadsnämnden anser inte att punkt 4.2.a. ”Inom samma bostadsområde ska det finnas tillgång till blandad bebyggelse och upplåtelseformer – i hela Kalmar – såväl centralt som på landsbygden” ligger inom nämndens ansvarsområde utan anser att kommunledningskontoret är den rätta förvaltningen. Samhällsbyggnadskontoret anser vidare att man i strategin missar en viktig aspekt i att inte inkludera vikten av ett välfungerade gång- och cykelvägnät, utan väljer att i åtgärdsplanen begränsa sig till ett fokus på enbart kollektivtrafik. Gång- och cykelvägnätet kan argumenteras för vara av särskild vikt för barn och unga och deras möjlighet i enlighet med barnkonventionen till en aktiv fritid. Att enkelt, säkert och kostnadseffektivt kunna färdas till fritidsaktiviteter bör ses som en viktig del i att motverka segregation.

Kalmarhem ställer sig bakom strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025 men vill påpeka att arbetet med att framtagandet borde genomförts med ett mer inkluderande arbetssätt. Åtgärdsplan kopplat till strategin är något som varje förvaltning och bolag bör ta fram själva utifrån strategin, sin verksamhets resurser. I strategin inkluderad åtgärdsplan delas det kommunala ansvaret ut på Kalmarhem utan att Kalmarhem äger frågan. Det handlar om punkt 4.a – i Kalmar är bostäder till nyanlända och andra socioekonomiskt

svaga grupper är en del av de hållbara tillväxtstrategierna för bebyggelseutvecklingen.

Kalmar Science Park AB ställer sig bakom strategin ”Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025” men vill påpeka att det arbete som föreslås i strategin kräver resurser. Vi anser därför att handlingsplan och förslag till åtgärder bör ligga inom varje bolags respektive förvaltnings verksamhet att besluta om.

Kalmar Vatten AB ställer sig bakom ”Strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025”, men vill påpeka att arbetet med framtagandet borde genomförts på ett merinkluderande arbetssätt. På flera åtgärder har ansvaret delats alla förvaltning och bolag utan dialog. Det hade varit att föredra en i samverkan mera genomarbetad och specifikt riktad åtgärdsplan. Strategin och åtgärdsplanen som föreslås kräver resurser och det tas för givet att dessa resurser finns inom varje bolag och förvaltning vilket inte är fallet. Detta minskar möjligheterna att strategin kommer bli realiserad i alla delar.

KIFAB i Kalmar AB ställer sig bakom strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025 men vill påpeka att arbetet som föreslås i strategin kräver resurser. Vi vill därför att handlingsplanen och förslag till åtgärder bör ligga inom varje bolag respektive förvaltnings verksamhet att beslut om.

Destination Kalmar AB ställer sig bakom strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025 men vill påpeka att arbetet som föreslås i strategin kräver resurser. I bolaget för att säkra en hållbar strategi, har vi tagit fram förutsättningar för det fortsatta arbetet i detta där det finns prioriterade val kopplade till de globala målen i Agenda 2030. Bland de utvalda målen finns bla jämlikhet och jämställhet. Vi anser därför att handlingsplanen och förslag till åtgärder bör ligga inom varje bolag att beslut om.

Styrelsen för Kalmar Öland Airport AB kommer behandla frågan gällande strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025 den 10 dec. Nedan följer underlag till förslag till beslut.

”Strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025” men vill påpeka att arbetet med framtagandet av främst åtgärdsplanen borde genomförts på ett mer inkluderande arbetssätt. På flera åtgärder har ansvaret delats alla förvaltning och bolag utan dialog. Det hade varit att föredra en i samverkan mera genomarbetad och specifikt riktad åtgärdsplan. Strategin och åtgärdsplanen som föreslås kräver resurser och det tas för givet att dessa resurser finns inom varje bolag och förvaltning vilket inte är fallet. Detta minskar möjligheterna att strategin och åtgärdsplanen kommer bli genomförd i alla delar.

Då flera förvaltningar har synpunkter på åtgärdslistan och de utpekade ansvar- en föreslås att Arbete och Välfärd får i uppdrag att ta fram ett förslag på en åtgärdslista som är väl förankrad med förvaltningarna och bolagen, och som ska vara färdigt senast 31 mars 2022.

Hillevi Österbo  
Verksamhetschef

Jonas Sverkén  
Förvaltningschef

**Bilagor:**

Strategi för etnisk och kulturell inkludering

Kultur- och fritidsnämndens yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Samhällsbyggnadsnämndens yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Omsorgsnämndens yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Servicenämndens yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Södermöre kommundelsnämnds yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Utbildningsnämndens yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Överförmyndarnämndens yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Socialnämndens yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Kalmarhems yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Kalmar Science Park yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Kalmar vatten AB yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

KIFAB i Kalmar AB yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Destination Kalmar AB:s yttrande över strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Invandring och  
integration

# Strategi för etnisk och kulturell inkludering

2022-2025



Kalmar kommun

[kalmar.se/integration](https://kalmar.se/integration)

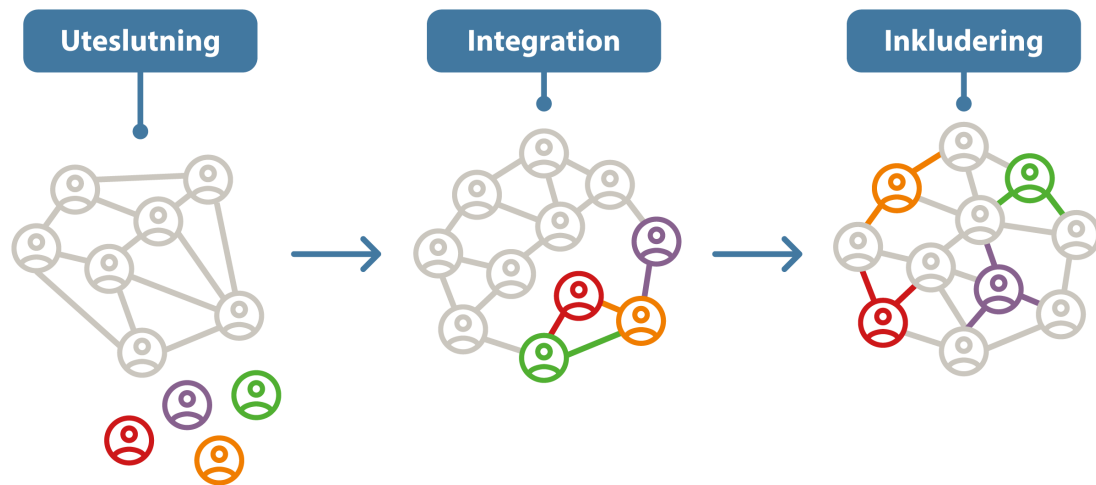
# Innehåll

<b>Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022 – 2025 .....</b>	<b>4</b>
<b>Den inkluderande verksamheten.....</b>	<b>5</b>
Mål .....	5
Ansvar och organisation .....	6
Förutsättningar för genomförande.....	8
Mål och styrning .....	9
Uppföljning.....	9
<b>Ett KALMAR för alla .....</b>	<b>10</b>
Utmaningar och regional samverkan.....	10
<b>Strategiska fokusområden .....</b>	<b>11</b>
1. Arbete och kompetens .....	12
2. Utbildning och språk .....	13
3. Hälsa och välbefinnande.....	14
4. Bostad och bosättning.....	15
5. Social sammanhållning och delaktighet.....	16
<b>Så här ska vi göra för att nå en inkluderande verksamhet och service till alla invånare oavsett etnisk eller kulturell bakgrund .....</b>	<b>18</b>
1. Planera .....	18
2. Genomföra .....	18
3. Analysera och utvärdera.....	18
4. Utveckla.....	19
<b>Integrationspris .....</b>	<b>19</b>
<b>Integrationsråd .....</b>	<b>19</b>
<b>Integrationsstöd – Tillsammans i Kalmar.....</b>	<b>20</b>
<b>Inkluderingsnätverk KALMAR.....</b>	<b>21</b>
<b>FAQ .....</b>	<b>21</b>
<b>Bilaga 1 - Nyckeltal för uppföljning .....</b>	<b>23</b>
<b>Bilaga 2 - Åtgärdsplan .....</b>	<b>25</b>

Alla invånare i Kalmar kommun ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter till arbete, språk och utbildning, hälsa, bostad, social sammanhållning och delaktighet.

Att arbeta med etnisk mångfald och inkluderingsfrågor handlar om hur vi tillsammans skapar ett attraktivt, normkritiskt och inkluderande samhälle.

Att verka för inkludering innebär att verksamheten kvalitets-säkras för att garantera att den svarar mot alla kommuninvån-ares behov och villkor.



## Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022 – 2025

En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati. Etnisk och kulturell mångfald bidrar även till attraktivitet liksom jämlikhet och jämställdhet.

Strategin har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Strategin omfattar hela Kalmar kommunkoncern. Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i arbetet mot målet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ligger på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och i Kalmar.



# Den inkluderande verksamheten

## Mål

Huvudmålet för inkluderingsarbetet är att alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen.

Alla som bosätter sig i Kalmar ska etablera sig i samhället och på arbetsmarknaden. Människor behöver skapa sig en egen försörjning för att kunna leva självständigt och för att kunna bidra med sin kompetens och sina resurser.

## Målbeskrivning

Kalmar kommunkoncern ska vara öppen och välkomnande. Utgångspunkten är att alla invånare ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter till:

- Arbete och kompetens
- Språk och utbildning
- Hälsa och välbefinnande
- Bostad och bosättning
- Social sammanhållning och delaktighet

Kalmar kommunkoncern ska som organisation vara en lokal förebild inom mångfaldsområdet och vara drivande i den lokala utvecklingen med aktiviteter som leder i rätt riktning.

Etablering, integration och inkludering är breda begrepp som spänner över många områden. Etableringsåtgärder som riktar sig till nyanlända kommuninvånare specifikt, ska endast förekomma under den första tiden i Sverige. Därefter ska integration och inkluderingsarbetet innefattas i de generella åtgärderna som minskar utanförskapet i samhället.

För nyanlända handlar etablering initialt om att lära sig språket, samhällskulturen samt skaffa sig nätverk för att på så sätt korta vägen till arbete eller studier. Det i sin tur ökar möjligheterna till att leva ett rikt självständigt liv. Kommunkoncerns verksamheter och insatser ska stödja och möta de behoven.

För att lyckas med inkludering krävs:

- Fler i arbete och fler företagare
- Goda utbildningsresultat och likvärdighet i skolan
- Goda språkkunskaper och varierat utbud av utbildningsmöjligheter för vuxna
- Ett aktivt arbete mot diskriminering
- En positiv utveckling i stadsdelar med utanförskap
- En gemensam värdegrund i ett samhälle som präglas av mångfald

## Ansvar och organisation

Inkludering är ett förändringsarbete som kräver både resurser och organisatoriska förutsättningar för att ge långsiktiga effekter. Det krävs en tydlig organisation, ansvarsfördelning och ett aktivt ledarskap för att säkra långsiktigheten och kvaliteten i kommun-koncernens inkluderingsarbete.

Kommunstyrelsen har ett kommunövergripande ansvar för inkluderingsfrågor. Alla nämnder och styrelser ska bidra till målet med att främja inkludering. Ansvaret för att konkretisera övergripande mål, aktiviteter och åtgärder har nämnder och styrelser. Kommunledningskontoret ansvarar för att uppföljningsindikatorer sammanställs och används av nämnderna och styrelserna. Förvaltningarnas och bolagens ledningsgrupper leder arbetet och fattar beslut i samspel med strateg och av förvaltningars och bolagens utsedda kontaktperson.

Nämndernas och styrelsernas arbete med inkludering kan med fördel integreras med arbetet kring diskriminering, jämställdhet, hbtqi och tillgänglighet.

**Kommunstyrelsen** ansvarar för styrning och uppföljning av koncernens inkluderingsarbete. De ansvarar även för det opinionsbildande arbetet.

**Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad** ansvarar för att utveckla samverkan med frivilliga organisationer och företag, så att de samlade resurserna på bästa sätt bidrar till att förbättra integrationen samt verka för en samordning av kommunens olika integrationsinsatser.

**Integrationsrådet** ansvarar för att utveckla metoder för dialog och strategisk samverkan med civilsamhället samt verka för en ökad kunskapsnivå och attitydförändring.

**Kommundirektören** ansvarar för att hålla sig informerad om förankring, utveckling och genomförande av strategin och inkluderingsarbetet.

**Kommunledningskontoret** ansvarar för övergripande utvecklings-, uppföljnings- och samordningsinsatser. Förvaltningen ska bistå med stöd, rådgivning och information till kommunkoncernen samt för omvärldsbevakning inom inkluderingsarbetet.

Inom förvaltningen finns en strateg som är en nyckelperson med expertkunskap som stödjer kommunens verksamheter i det förändrings- och utvecklingsarbete som inkluderingsarbetet innebär. Strategen är sammankallande för kommunens inkluderingsnätverk med ansvar för att stödja kontaktpersonerna i deras uppdrag som utvecklare.

**Nämnder och kommunala bolagsstyrelser** ansvarar för beslut, genomförande och uppföljning av insatser för ökad inkludering inom sina respektive ansvarsområden.

**Politiskt förtroendevalda** ska i sin roll som arbetsgivare uppträda som tydliga representanter för kommunens hållning i inkluderingsfrågor.

**Förvaltningschefer och VD i kommunala bolag** ansvarar för att inkluderingsarbete genomförs enligt Kalmar kommuns Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022 – 2025 och gällande lagstiftning.

**Verksamhetsutvecklare eller särskild utsedd kontaktperson** inom varje förvaltning och bolag är ledningens stöd i planering, genomförande och uppföljning av inkluderingsarbete.

Den utsedda kontaktpersonen deltar i ett kommunövergripande inkluderingsnätverk, vars syfte är att skapa förutsättningar för erfarenhets- och kunskapsutbyte.

**Ledare på alla nivåer** har operativt ansvar för inkluderingsarbete.

**Varje medarbetare** har eget ansvar för sin medverkan i inkluderingsarbetet.

Inkluderingsarbete involverar alla nivåer i en organisation. Alla har sin roll och eget ansvar - medarbetare, chefer och politiker.



Bild 1. Komponenter för utvecklande inkluderingsarbete

## Förutsättningar för genomförande

För att uppnå ett hållbart inkluderingsarbete behövs ett långsiktigt och systematiskt förändringsarbete, där målen och styrningen är tydliga. Det krävs att chefer och medarbetare har tillräcklig kunskap och tillgång till verksamhetsanpassade metoder, arbetssätt och stöd för att i sitt dagliga arbete bedriva en inkluderande verksamhet och service.

För att kunna skapa aktiviteter med relevans och effekt krävs egen analys samt dialog med invånarna, med dem som är berörda. Det krävs också samverkan både internt inom kommunkoncernens organisation och externt med näringsliv, föreningsliv och andra myndigheter. Detta är nyckeln till ett framgångsrikt arbete för att nå en inkluderande verksamhet och service.

Kalmar kommunkoncern ska arbeta tvärsektoriellt med strategiska, inkluderingspolitiska frågor. Det innebär att samtliga förvaltningar och bolag inom sina verksamheter behöver arbeta med de för verksamheten relevanta mål och åtgärder.

När åtgärder och aktiviteter skapas och genomförs ska det vara individens kompetens, intresse och behov som är den gemensamma nämnaren.

Vilken typ av finansiering som är aktuell beror på aktivitetens karaktär. Där aktiviteten handlar om att successivt utveckla kommunkoncernens verksamhet eller byta förhållningssätt sker finansiering inom ram. Där det är möjligt ska externfinansiering sökas.

## Mål och styrning

- Nämnder och styrelser ansvarar för att målet om en inkluderande verksamhet och service uppnås inom sina respektive ansvarsområden. Det innebär att beslut om genomförande ska tas i nämndernas och styrelsernas verksamhetsplaner samt internbudget vilka revideras årligen. I verksamhetsplanen specificeras hur arbetet med inkludering ska ske under året och vilka områden som ska prioriteras.

## Uppföljning

Hur väl kommunkoncernen lyckas uppnå målen, ska mätas genom SKR:s statistik – Nyckeltal för integration, SKR:s öppna jämförelser (Kolada, KKiK) samt egenproducerad statistik. Resultatet redovisas genom en internt framtagen nyckeltalsuppföljning. Se bilaga 1.

Årliga målsättningar, aktiviteter och uppdrag följs genom verksamhetsplanens måluppföljning.

## Ett KALMAR för alla

Till Kalmar flyttar olika grupper utrikesfödda personer, tex. arbetskraftsinvandrare, kärleksinvandrare, gäststudenter och flyktingar. Antalet inflyttade och bosatta fluktuerar över tid och styrs av bland annat regionens kompetensförsörjningsbehov, utlännings- och medborgarskapslagen, förordningar och flera internationella överenskommelser och konventioner.

För att främja utrikesföddas inkludering och påverka de globala hållbarhetsmålen, behöver kommunkoncernen vidta åtgärder. De globala målen ledord är Leave No One Behind och mål 10 av FN:s 17 globala hållbarhetsmål belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen. Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Ett samhälle där jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen.

Enligt regeringens Handlingsplan Agenda 2030 är målet för integrationspolitiken lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla, oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Det gäller såväl kvinnor som män och uppnås främst genom generella åtgärder för hela samhället, vilket innefattar åtgärder inom områden som arbetsmarknad, utbildning, hälso- och sjukvård samt bostadsbyggnad. Det kräver också särskilda insatser för att fler nyanlända och utrikesfödda snabbare och bättre ska komma in i arbets- och samhällslivet. Samhället ska möta målgruppen och erbjuda kunskap och dialog om det svenska samhället. Samhällets stöd, men också förväntningar byggda på normer som jämställdhet och jämlikhet, ska göras tydliga för att ge alla en plats i det fortsatta samhällsbygget.

Alla nämnder och styrelser vill och arbetar för att Kalmar ska vara en öppen och välkomnande kommun. I ett samhälle präglad av mångfald måste kommunkoncernen arbeta aktivt med inkludering för att alla invånarna ska ha lika rättigheter, villkor, möjligheter och makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling.

## Utmaningar och regional samverkan

Inkludering är ett område som kräver statens, kommunens, regionens, näringslivets och civilsamhällets samlade styrka. Nyanlända och utrikesfödda har själva också ett eget ansvar för sin framgång. Dock behövs det att alla aktörer arbetar med en bred samverkan för att tillsammans skapa goda förutsättningar för inkludering.

Regional samverkan görs genom Länsstyrelsen och Integrationsstrategi för Kalmar län, där det finns möjlighet till erfarenhetsutbyte och inspiration genom kontakt med aktörerna eller genom att medverka på medborgardialoger

## Strategiska fokusområden

Strategin för etnisk och kulturell inkludering har fem strategiska fokusområden. Samtliga områden går in i varandra och utgör lika viktiga delar. Fokusområdena utgår från Förenta nationernas (FN:s) grundläggande mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention samt målen i Agenda 2030.



Bild 2. Strategins fem områden

## 1. Arbete och kompetens

Arbete är det fokusområde som har den största effekten på att varaktigt kunna etablera sig i det nya landet. Att ha ett arbete har även positiva effekter på alla de övriga fokusområdena. Vilket innebär att arbete för att stödja inträde på arbetsmarknaden är av största vikt. Att utrikesfödda etablerar sig på arbetsmarknaden är viktigt framöver, då det kan hålla tillbaka försörjningsbördan med en allt större andel åldrande befolkning.

Invånare som saknar gymnasieutbildning, språk och kunskap om samhällskulturen har svårt att kvalificera sig till de lediga arbeten som finns i regionen. De kompetensförsörjningsutmaningar som väntar kräver att arbetet sker proaktivt och långsiktigt. Kalmar kommunkoncern ska erbjuda insatser som gör att invånare har möjlighet att flytta fram sina positioner till ett självständigt liv.

### Fokusbeskrivning

Kalmar har ett växande arbetskraftsbehov, där utrikesfödda kvinnor och mäns kompetens är en viktig resurs. Individerna ska rustas utifrån sina egna förutsättningar och behov. Matchningen mellan arbetskraftsbehov och den arbetssökandes kompetens ska förstärkas.

Kalmar kommunkoncern ska bedriva arbetet med att sänka arbetslösheten genom en bred regional samverkan mellan Arbetsförmedlingen, aktörer för SFI och utbildningsanordnare samt Kunskapanavet med flera. Insatserna ska utgå från näringslivets kompetensförsörjningsbehov. Detta innebär att när individerna har fått det stöd och insatser de behöver, har de dom kompetenser och färdigheter som arbetsgivaren efterfrågar.

Kalmar kommunkoncern ska vara ett föredöme som arbetsgivare utifrån mångfaldsperspektivet. Genom att ta tillvara den kompetens och kraft som kommunens invånare har, kan kommunen som arbetsgivare tillhandahålla arbetsplatser där människor kan bidra och växa.

### Rekommendationer

- Verka för att minska arbetslöshet.
- Verka för att lindra effekten av arbetslöshet.
- Verka för att förbereda och stärka individers möjligheter till arbete och studier.





## 2. Utbildning och språk

Utbildning är en nyckel, vare sig det gäller grundskola, gymnasium, vuxenutbildning eller språkutbildning. För att kunna förverkliga sina personliga mål i samhället är all utbildning, teoretisk eller praktisk nödvändig. Språket är vårt främsta redskap för att kommunicera, tänka och lära. Att ha tillgång till språket i ett land är betydelsefullt för att kunna förstå och verka i ett samhälle där alla invånare möts.

### Fokusbeskrivning

Att nyanlända lär sig svenska har avgörande betydelse för etablering och inkludering. Fortsatt satsning på att öka antalet elever som avslutar gymnasial utbildning med fullständiga betyg, är högt prioriterad. Den positiva effekten av en gymnasieutbildning är att den markant ökar sannolikheten att erhålla arbete.

God tillgång till vuxenutbildning med ett brett utbud ska finnas för att ge individer möjlighet att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet. Undervisningen ska utgå från individens utbildningsbakgrund och kopplas till tidigare arbetslivserfarenhet för att främja snabbare etablering på arbetsmarknaden.

### Rekommendationer

- Verka för att skolresultaten i grundskola och särskola blir jämlika oavsett etnisk bakgrund
- Verka för att behovet av undervisningen i svenska för invandrare (SFI) tillgodoses skyndsamt och levereras med god kvalitet.
- Verka för att fler SFI-elever blir behöriga till vidare studier.
- Verka för att det finns anpassad vidareutbildning för att stärka utrikesföddas position på arbetsmarknaden.

## 3. Hälsa och välbefinnande

Att förstå samhället man lever i och att inte bli utsatt för diskriminering pga. etnisk tillhörighet är en god start för ett hälsosamt liv. Att dessutom ha inflytande över sin egen situation är betydande för invånarnas utveckling och upplevelse av hälsa och välbefinnande.

Hälsan utvecklas generellt positivt i alla utbildningsgrupper samtidigt som skillnaderna mellan grupperna ökar. Framförallt syns skillnaderna mellan grupper med förgymnasial och eftergymnasial utbildning och att de ökar tyder på att människors hälsa i allmänhet är sämre ju lägre socioekonomisk position de har. Migrationens inverkan på folkhälsan är oklar. Det finns indikationer på att ungefär en tredjedel av flyktingar i Sverige lider av någon form av psykisk ohälsa, barn och ungdomar är särskilt utsatta.

### Fokusbeskrivning

Förmåga till inläring av svenska som andra språk och individens hälsa påverkar ömsesidigt varandra. Faktorer som stress, ångest och depression försvårar inlärningsförmågan. Insatser till nyanlända för att förstärka positiv hälsoutveckling är således centralt för att öka förutsättningarna för återhämtning, språkinläring och etablering i Sverige.

### Rekommendationer

- Verka för ett aktivt arbete mot diskriminering på grund av etnisk tillhörighet.
- Verka för ett aktivt arbete mot hedersvåld och hedersförtryck.
- Verka för att främja alla människors trygghet och säkerhet.
- Verka för att skapa förutsättningar och möjlighet till en god hälsa.

## 4. Bostad och bosättning

Möjlighet att få tillgång till en egen bostad påverkar trygghet och livskvalitet och är en viktig del i att kunna etablera sig i samhället. Att inte ha en egen bostad bidrar till att invånarna bor i ogynnsamma miljöer som till exempel trångboddhet. Boendeformer som främjar kontakten mellan olika grupper i samhället underlättar även inkluderingsprocessen. Det finns samband mellan etnisk och ekonomisk boendesegregation. Majoritetensbefolkningens flyttmönster och de resursstarkas bostadsval är dock det som driver boendesegregationen.

### Fokusbeskrivning

Med en egen bostad ges trygghet för att kunna sköta försörjning, studier, hälsa, familjeliv och socialt umgänge. Att barn och ungdomar får växa upp i ett tryggt och varaktigt hem är särskilt viktigt. Tillgången till bostäder är även en förutsättning för att skapa företagsetableringar, arbetstillfällen, tillväxt och välfärd för medborgarna. Kalmar kommunkoncern kan påverka förutsättningarna i samhällsplaneringen genom varierad lägenhetsfördelning och blandade upplåtelseformer. Gynnsamma miljöer skapas genom tillgång till goda mötesplatser. Väl utbyggda och tillgängliga kommunikationer skapar också bättre kommunikations- och kontaktmöjligheter för invånarna.

### Rekommendationer

- Verka för att bostäder för nyanlända och andra socioekonomiska svaga grupper är en del av de hållbara tillväxtstrategierna för bebyggelseutvecklingen.
- Verka för blandad bebyggelse och upplåtelseformer.
- Verka för en positiv utveckling i bostadsområden med social utsatthet.
- Verka för tillgängliga kommunikationer i hela Kalmar.

## 5. Social sammanhållning och delaktighet

För att öka social sammanhållning krävs fokusering av att stärka arbetet kring sociala nätverk, samhällets öppenhet för minoriteter och mångfald samt partnerskap med civilsamhällets aktörer. Att alla individer får ta del av samhällets kulturliv, idrottsliv, konst, vetenskap och känna social trygghet är även det en grundläggande rättighet i enlighet med FN:s allmänna deklaration (Artikel 22 och 27).

Inkludering skapas då människor av olika ursprung med likvärdiga livsmöjligheter möts, blandas och berikar varandras erfarenheter. Här är kultur- och idrottsföreningar viktiga arenor för möten och inkludering. Nätverk har även betydelse för att skapa ingångar till arbetsmarknaden.

### Fokusbeskrivning

Kalmar kommunkoncern ska satsa på samarbete med organisationer som har som mål att skapa gränsöverskridande nätverk med syftet att bryta isolering, segregering och utanförskap.

Kommunkoncernen ska synliggöra vilka strukturella, medvetna eller omedvetna hinder som finns för lika tillgång till rättigheter och möjligheter, makt och inflytande.

Kommunkoncernen ska ta en ledande roll för att alla grupper i samhället inkluderas och kan mötas och utvecklas i ett mångkulturellt samhälle.

### Rekommendationer

- Verka för en gemensam värdegrund i ett samhälle som präglas av tilltagande mångfald.
- Verka för en snabb etablering av nyanlända inom arbets- och samhällslivet.
- Verka för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda.
- Verka för att det finns arenor för både spontana och organiserade möten.
- Verka för att alla kommuninvånare ska ta del av idrotts-, kultur- och fritidsliv.



# Så här ska vi göra för att nå en inkluderande verksamhet och service till alla invånare oavsett etnisk eller kulturell bakgrund

För att nå en inkluderande verksamhet och service behövs ett systematiskt och långsiktigt arbete.

Att kontinuerligt följa nyckeltalens utveckling och göra verksamhetsrelevanta analyser utifrån resultat och utveckling är en förutsättning för utveckling.

## 1. Planera

Planera förändringen. Alla nämnder och styrelser ska redovisa förbättringsområden i verksamhetsplaneringen:

1. Vad – börja med att kartlägga verksamheten och beskriv problemet. Ta fram relevant statistik, mätningar och annat som ger en tydlig bild av förbättringsområden.
2. Varför – beskriv varför ändringen ska ske, vad är anledningen? Vad ska åstadkommas? Ta fram prioriterade områden.
3. Hur – utifrån de prioriterade förbättringsområdena formulera mål och aktiviteter i den ordinarie verksamhetsplaneringen.
4. Vem – bestäm vem som är ansvarig för respektive åtgärd eller förändring.

## 2. Genomföra

Genomför förändringen och följ arbetet noga. Säkerställ i verksamhetsplanen vad som ska göras, vem som ska göra det och när det ska göras. Inkluderingsanalyser ska vara en naturlig del i Kalmar kommunkoncerns samtliga verksamheter.

## 3. Analysera och utvärdera

Utvärdera mål, indikatorer och genomförda aktiviteter. Detta bör kombineras med att undersöka vilka effekter som aktiviteterna medfört och hur de bidragit till måluppfyllelse ur ett inkluderingsperspektiv. Avrapportering ska ske till nämnd och styrelse.

## 4. Utveckla

Att löpande se över och revidera verksamhetens processer och rutiner är en viktig del i det ständiga förbättringsarbetet. Analysera resultatet och gör en ny planering. Lärandet utgör ett stöd för att analysera förutsättningarna, följa utvecklingen, kritiskt granska verksamheten och kommunicera erfarenheter. Vad ska göras för att hela tiden erbjuda inkluderande verksamhet och service till alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund?

### Integrationspris

Priset uppmärksammar goda insatser som bidragit till ökad tolerans och ömsesidig förståelse mellan människor. Insatserna kan ha ökat förutsättningarna till goda möten, främjat samarbete men kan också bidragit till ökad kunskap och attitydförändring kring hur mångfald i olika former kan vara en tillgång. Det kan också ha främjat invånarnas möjlighet att ta aktiv del i arbets- och samhällslivet.

Priset kan delas ut till enskild person, grupp, förening, organisation eller företag vars insats haft eller har specifik betydelse för integration. Priset ska lyfta fram och belöna förebilder och goda exempel i arbetet för en integrerad kommun där alla har lika möjligheter.

### Integrationsråd

Ett starkt civilt samhälle är grunden för en stark demokrati. Ett ökat samarbete mellan den offentliga, privata och ideella sektorn är nödvändigt för att utveckla samhället.

2015 inrättade Kalmar kommun ett integrationsråd vars syfte är att öka förutsättningarna och möjligheterna för integration. Rådet består bland annat av ideella föreningar, frivilligorganisationer, studieförbund och näringslivet. Rådet beslutar gemensamt om vilka frågor eller ämnen som diskuteras och fördelar gemensamt uppdrag.

Integrationsrådets mål är att utveckla metoder för dialog och strategisk samverkan med civilsamhället exempelvis genom att arbeta för en ökad kunskapsnivå och attitydförändring men också att se till att goda idéer blir "verkstad".

## Integrationsstöd – Tillsammans i Kalmar

Bidrag beviljas till insatser som på olika sätt främjar integration och mångfald. Bidrag kan sökas för att ordna mötesplatser där invånare i Kalmar kommun möter nyanlända, skapar nya kontaktytor och nya nätverk. Bidrag kan avse evenemang och aktiviteter som bidrar till att öka de nyanländas trivsel och erbjuda meningsfulla fritids- eller kulturaktiviteter. En ideell förening eller en frivilligorganisation kan söka föreningsstödet.

Insatsen ska:

- vara integrationsfrämjande
- inte gå med vinst
- ske i Kalmar
- vända sig till Kalmarbor.

Den sökande föreningen eller organisationen ska:

- Vara demokratiskt uppbyggd, det vill säga ha en styrelse, stadgar och regelbundna möten, ha en ideell målsättning, samt vara registrerad hos Skatteverket och ha ett organisationsnummer.
- Ha lokal anknytning och vända sig till invånarna i Kalmar kommun.
- Verka för att all verksamhet är drogfri och föreningen får inte bedriva verksamhet som kan skapa positiva attityder till våld, alkohol, droger eller kriminalitet.
- Bedriva en verksamhet som motverkar diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättningar, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.



## Inkluderingsnätverk KALMAR

Ett kommunkoncernövergripande nätverk som erbjuder möjlighet till kunskapsutbyte och samarbete. Syftet är att genom ett gemensamt forum skapa samsyn och samarbete som bidrar till stabilitet och utveckling.



### FAQ

#### När är en invånare etablerad?

En utrikesfödd invånare är etablerad när hen självständigt kan tillgodose sig sina behov inom fokusområdena; arbete, utbildning, hälsa, bostad, social sammanhållning och delaktighet. Då kan hen utvecklas och ta del av och bidrar till samhället.

#### Vad är integration?

Integration är invånarens förhållande till samhället. Det är en dynamisk process som innebär att människor inkluderas och blir en del i samhället med samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Det handlar alltså om en ömsesidig anpassning av samhällets olika institutioner och grupper.

#### När är en invånare inkluderad?

Invånaren är inkluderad när hens röst blir lika hörd oavsett etnisk eller kulturell bakgrund, i ett samtal om vår gemensamma framtid.

#### Vad är målet med inkludering?

Det yttersta målet med att lyckas med inkludering är att säkra framtida tillväxt och välfärd för alla invånare i Kalmar.

När alla människors röster blir hörda i ett samtal om vår gemensamma framtid då förändra vi samhället och inkluderar alla invånare.

 Kalmar kommun, Box 611, 391 26 Kalmar

 0480-45 00 00

 [kommun@kalmar.se](mailto:kommun@kalmar.se)



## Kultur- och fritidsnämnden

### § 126

## Strategi för etnisk och kulturell inkludering beslut om remiss

Dnr KFN 2021/0105

### Handlingar

Förvaltningens skrivelse 2021-06-29.  
Strategi för etnisk och kulturell inkludering.

### Bakgrund

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad har godkänt att ”Strategi för etnisk och kulturell inkludering” skickas på remissrunda till samtliga nämnder och bolag inom kommunkoncernen. Kultur- och fritidsförvaltningen ser att det är ett viktigt dokument som behandlar viktiga frågor. Vi omfattas av helheten men där tre områden pekas ut där vi direkt är berörda. Följande områden pekas ut specifikt för kultur- och fritidsförvaltningen.

Dessa områden är:

- Hälsa och välbefinnande.
  - Ett aktivt arbete mot diskriminering pga. etnisk tillhörighet ska bedrivas.
    - Bostad och bosättning
  - I Kalmar ska bostadsområden med social utsatthet utvecklas positivt.
    - Social sammanhållning och delaktighet
  - I Kalmar har vi en gemensam värdegrund i ett samhälle som präglas av tilltagande mångfald.
  - Verka för ett ökat valdeltagande bland utrikes-födda.

Vi ser att vi ska kunna bidra till samtliga områden på ett bra sätt.

Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i målarbetet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ska ligga på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och Kalmar. Det är mycket positivt att det tas ett centralt grepp i frågan med tydligt genomförandestöd ute i verksamheterna.

**Kultur- och fritidsnämnden****UTDRAG**

Sammanträdesdatum  
2021-09-16

Det är även bra att organisationen tydliggörs och att ett förvaltningsövergripande inkluderingsnätverk bildas.

Då strategin berör många parter kommer det att krävas ett gediget arbete för att förankra den på alla nivåer och skapa en samsyn kring vad den innebär, där ansvar, olika roller samt gränsdragningar klarläggs. Kultur- och fritidsnämnden vill lyfta fram att det är viktigt att förtydliga Kalmar kommuns gemensamma värdegrund och på så sätt säkerställa att samtliga förvaltningar arbetar mot samma mål. För att säkerställa att strategin uppfyller sina syften skulle dokumentet kompletteras med tydligare målskrivningar.

Kultur- och fritidsnämnden ställer sig bakom dokumentet ” Strategi för etnisk och kulturell inkludering”.

**Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden antar förvaltningens förslag som sitt eget och skickar svaret till kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad.

**Expedieras**

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad

**Sekreterare**

Valdete Mehmeti

**Justeras**

Maia Dahlberg  
ordförande

Alexander Krasnov



## Samhällsbyggnadsnämnden

### § 164

#### Svar på remiss - strategi för etnisk och kulturell inkludering, 2021-3660

Dnr SBN 2021/0110

#### Handlingar

Samhällsbyggnadsnämndens tjänsteskrivelse den 15 september 2021.

#### Bakgrund

En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati. I kommunfullmäktiges verksamhetsplan för år 2021 finns ett uppdrag till kommundirektören gällande att ta fram en Integrations- och etableringsstrategi. Det är första gången en samlad strategi för hela kommunkoncernen tas fram inom området.

Strategin har sin utgångspunkt i Agenda 2030 och visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt ”Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter”. Strategins mål är ”att alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen.”

Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i målarbetet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild över prioriterade områden under den närmaste fyraårsperioden. Även uppföljning av indikatorer, åtgärder och insatser ska möjliggöras genom strategin.

Den 21 maj tog kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad beslut att skicka strategin på remiss till samtliga nämnder och bolag i Kalmar kommun för att inkomma med synpunkter senast den 30 september 2021.

#### Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden antar samhällsbyggnadskontorets yttrande som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad som sitt svar på remissen Strategi för etnisk och kulturell inkludering.

**Samhällsbyggnadsnämnden****UTDRAG**

Sammanträdesdatum  
2021-09-23

**Protokollsanteckning**

Kajsa Hedin (M), Nikoletta Lettersson (M), Samuel Watanen (KD), Kent Pettersson (L) och Erik Axetun (M) redovisar en protokollsanteckning enligt följande: ”Strategin för etnisk och kulturell inkludering är ett omfattande dokument med ett viktigt innehåll. Nämndens ledamöter fick ut detta dokument fyra arbetsdagar före remissvaret skulle lämnas in, trots att strategin gick ut på remiss i slutet av maj. Eftersom vi inte haft tillräckligt med tid att läsa igenom detta och reflektera på innehållet, ställer vi oss bakom förvaltningens svar samtidigt som vi kommer att lämna en gemensam kommentar i kommunstyrelse och kommunfullmäktige.”

**Sekreterare**

Monica Helgesson

**Justeras**

Peter Akinder  
ordförande

Kajsa Hedin

Handläggare  
Sara Håkansson

## TJÄNSTESKRIVELSE

Datum  
2021-09-15

Ärendebeteckning  
SBN 2021/0110

Samhällsbyggnadsnämnden

# Svar på remiss - Strategi för etnisk och kulturell inkludering

## Förslag till beslut

Samhällsbyggnadsnämnden antar samhällsbyggnadskontorets yttrande som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad som sitt svar på remissen Strategi för etnisk och kulturell inkludering.

## Bakgrund

En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati. I kommunfullmäktiges verksamhetsplan för år 2021 finns ett uppdrag till kommundirektören gällande att ta fram en Integrations- och etableringsstrategi. Det är första gången en samlad strategi för hela kommunkoncernen tas fram inom området.

Strategin har sin utgångspunkt i Agenda 2030 och visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt ”Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter”. Strategins mål är ”att alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen.”

Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i målarbetet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild över prioriterade områden under den närmaste fyraårsperioden. Även uppföljning av indikatorer, åtgärder och insatser ska möjliggöras genom strategin.

Den 21 maj tog kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad beslut att skicka strategin på remiss till samtliga nämnder och bolag i Kalmar kommun för att inkomma med synpunkter senast den 30 september 2021.



## Yttrande

Samhällsbyggnadskontoret ställer sig väldigt positiva till en kommunkoncernövergripande strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Samhällsbyggnadskontoret föreslår att tidsramen för strategin bör sammanfalla med Agenda 2030 och inte med visionen (2025). I strategin står det att dess utgångspunkt är Agenda 2030, visionen omnämns enbart i beslutet om remiss. För den som läser enbart strategin saknas kontexten för varför tidsramen är satt till 2025. Samtidigt behöver kommunen ta ett större helhetsgrepp i arbetet för att nå målen i Agenda 2030 och strategin bör därför inkluderas där i och inte bedrivas i ett sidospår med en annan tidslinje. Arbetet med etnisk och kulturell inkludering är tvärsektionellt, och samhällsbyggnadskontoret föreslår därför att följande formulering ändras från ”kan med fördel” till ”ska”. ”Nämndernas och styrelsernas arbete med inkludering kan med fördel integreras med arbetet kring diskriminering, jämställdhet, hbtqi och tillgänglighet.”

Samhällsbyggnadskontoret anser att dokumentet överlag behöver vässas till och skulle gagnas av en översyn av när ”verka för” används. För de frågor som kommunkoncernen har juridisk möjlighet samt full rådighet över och rimligen bör kunna förverkliga, bidrar användandet av ”verka för” till att dokumentet framstår som tandlöst. Ett exempel på detta är ”I upphandlingar verka för sociala krav”, där formuleringen implicerar att det är valbart huruvida upphandlingar ska innehålla sociala krav, istället för att ställa kravet att de måste det.

Förvaltningen önskar se en källhänvisning som tydliggör på sidan femton vilka strategier man avser med ”de hållbara tillväxtstrategierna för bebyggelseutveckling”. Åtgärdsplanen är i behov av en stavningskontroll.

Samhällsbyggnadskontoret anser att strategin är något otydlig vad gäller **arbetssätt**:

- Det behövs ett förtydligande gällande huruvida målet ”alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen” kommer att vara ett mål i kommunens verksamhetsplan likt målet om exempelvis jämställdhet.
- I strategin går att läsa att det åligger respektive nämnd och styrelse att ta beslut om prioriterade områden och tillhörande aktiviteter i och med antagandet av ny verksamhetsplan. Detta ska sedan följas upp i och med verksamhetsplanens måluppföljning. Samtidigt återfinns en åtgärdsplan som bilaga till strategin som specificerar specifika mål och åtgärder, samt vilken förvaltning eller vilket kommunalt bolag som har huvudansvaret för åtgärderna och de övriga förvaltningar och kommunala bolag som förväntas arbeta med åtgärden. Det framgår inte huruvida åtgärder i åtgärdsplanen är tvingande för förvaltningar och kommunala bolag att ordagrant inkludera i sina verksamhetsplaner eller om det förväntas finnas ett sidospår för en uppföljning av åtgärdsplanen.



Samhällsbyggnadskontoret ställer sig positivt till att mer aktivt arbeta för att alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen. Men kontorets arbetssätt då det kommer till verksamhetsplanen baseras på breda mål- och aktivitetsbeskrivningar där vi i uppföljningen belyser alla relevanta tvärasektionella perspektiv, varav etnisk och kulturell inkludering är ett.

- Rollen som huvudansvarig för de olika åtgärderna i åtgärdsplanen bör ses över, antingen med en tydlig beskrivning av vad rollen som huvudansvarig innebär eller att det helt tas bort. Målen är formulerade på ett sådant sätt att en förvaltning eller kommunalt bolag anses inneha huvudansvaret för åtgärder som inkluderar aspekter de inte har någon rådgivning över. Detta kräver förändrade arbetssätt jämfört med vad vi har idag och förhöjer behovet av ett ökat samarbete. Det skulle exempelvis kunna ske i form utav en en-dags workshop för samtliga inom kommunkoncernen involverade i framtagandet av verksamhetsplaner, med syfte att bestämma när det är lämpligt och möjligt att driva olika förvaltnings- och kommunala bolagsöverskridande arbetsuppgifter.
- Precis som strategin själv klargör måste kommunkoncernen arbeta tvärasektionellt med strategiska inkluderingspolitiska frågor, ändå föreslås skapandet av ett nätverk specifikt för etnisk och kulturell inkludering. Det finns redan flera nätverk inom kommunkoncernen med specifika fokus såsom jämställdhet, tillgänglighet och barns rättigheter. Samhällsbyggnadskontoret upplever att nätverken blir kontraproduktiva och bidrar till fragmenterade arbetssätt och konkurrens om samma resurser.

Det hade varit mer lämpligt att ha ett nätverk som t.ex. utgår från de sociala hållbarhetsaspekterna i Agenda 2030. De som idag leder övriga nätverk och den person som är tilltänkt att leda ett nätverk med fokus på kulturell och etnisk inkludering, skulle kunna ha som ansvar att specifikt säkerställa att de frågorna belyses i diskussionerna. Ett Agenda 2030 nätverk med fokus på social hållbarhet skulle även på rullande basis kunna ha olika teman för sina möten, varav ett skulle vara etnisk och kulturell inkludering.

Samhällsbyggnadskontoret skulle även vilja poängtera vikten av att nyttja de resurser som redan finns, exempelvis genom att ta till vara den kompetens som återfinns i kvalitetsnätverket gällande drivandet av förändrings- och utvecklingsarbete.

Samhällsbyggnadskontoret har följande kommentarer gällande **åtgärdsplanen**:

- Samhällsbyggnadskontoret anser att man i strategin missar en viktig aspekt i att inte inkludera vikten av ett välfungerade gång- och cykelvägnät, utan väljer att i åtgärdsplanen begränsa sig till ett fokus på enbart kollektivtrafik. Gång- och cykelvägnätet kan argumenteras för vara av särskild vikt för barn och unga och deras möjlighet i enlighet med barnkonventionen till en aktiv fritid. Att enkelt, säkert och kostnadseffektivt kunna färdas till fritidsaktiviteter bör ses som en viktig del i att motverka segregation. Dessutom ökar barns

självständighet och medverkan i samhället genom att kunna ta sig till målpunkter och aktiviteter på egen hand.

Åtgärd	Kommentar
1.2.a. Fler nyanlända flyktingar och arbetslösa utrikesfödda ska ha kontakt med arbets- och samhällslivet.	Samhällsbyggnadskontoret önskar ett förtydligande kring hur förvaltningen förväntas följa upp åtgärden. Om åtgärden inte går att följa upp inom samhällsbyggnadskontorets verksamhet, bör förvaltningen ej stå som ansvarig.
4.1.a. Det ska vara balans mellan tillgång och behov av hyresbostäder av tillräcklig storlek och som prismässigt motsvarar de bostadsbehövandes behov.	Upplåtelseform och prissättning ligger inte inom samhällsbyggnadskontorets rådighet. Däremot kan förvaltningen i enlighet med tillgängliga resurser arbeta för att säkerställa att kommunen har en god planberedskap för att klara bostadsförsörjningen långsiktigt.
4.1.b. Samhällsplaneringen ska utvecklas mot minskad bostadssegregationen, minskad hemlöshet och minskad utestängning från bostadsmarknaden.	Då åtgärden främst fokuserar på utvecklingen av samhällsplaneringen bör samhällsbyggnadskontoret vara drivande. Detta då förvaltningen exempelvis ansvarar för framtagandet av bostadsförsörjningsprogrammet. Däremot åligger de mer kortsiktiga och direkta åtgärderna, såsom att ordna en specifik bostad för en specifik individ och därmed minska hemlösheten, andra aktörer inom kommunkoncernen.
4.2.a. Inom samma bostadsområde ska det finnas tillgång till blandad bebyggelse och upplåtelseformer – i hela Kalmar – såväl centralt som på landsbygden.	Samhällsbyggnadskontoret anser att det är kommunledningskontoret som bör stå som huvudansvarig för åtgärden. Kommunen kan styra upplåtelseform i och med försäljning av kommunal mark med hjälp av markanvisning. Detta uppdrag ligger hos kommunledningskontoret (mex).
4.3.a. Det ska finnas tillgång till attraktiva mötesplatser i bostadsområden, för alla åldrar oavsett kön och etniskt ursprung.  5.4.a. Det ska finnas god tillgång till attraktiva utemiljöer i bostadsområden.	Samhällsbyggnadskontoret bidrar, i och med detaljplanarbetet, till mötesplatsers och attraktiva utemiljöers utformning, t.ex. storlek på yta samt färdvägar till och från platsen. Förvaltningen bör därmed stå med som en utav de ansvariga för aktiviteterna.
4.4.a. Det ska finnas en behovsstyrd flexibel tillgång till kollektiva transportmedel.	Då samhällsbyggnadskontoret är med och skapar förutsättningarna för den behovsstyrda tillgången till kollektiva transportmedel, via exempelvis utformningen av vägnät samt kollektivtrafikslingor, bör förvaltningen vara listad som ansvarig.

Sara Håkansson  
Verksamhetsutvecklare

Bilagor:  
Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025



## Omsorgsnämnden

### § 57

## Remiss - Strategi för etnisk och kulturell inkludering

Dnr ON 2021/0110

### Handlingar

Tjänsteskrivelse 2020-08-20  
Strategi för etnisk och kulturell inkludering

### Bakgrund

En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati. Etnisk och kulturell mångfald bidrar även till attraktivitet liksom jämlikhet och jämställdhet.

Huvudmålet för inkluderingsarbetet är att alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen. Alla som bosätter sig i Kalmar ska etablera sig i samhället och på arbetsmarknaden. Människor behöver skapa sig en egen försörjning för att kunna leva självständigt och för att kunna bidra med sin kompetens och sina resurser. Kalmar kommunkoncern ska vara öppen och välkomnande.

För att främja utrikesföddas inkludering och påverka de globala hållbarhetsmålen, behöver kommunkoncernen vidta åtgärder. Mål 10 av FN:s 17 globala hållbarhetsmål belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen. Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Ett samhälle där jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen. Alla nämnder och styrelser vill och arbetar för att Kalmar ska vara en öppen och välkomnande kommun. I ett samhälle präglad av mångfald måste kommunkoncernen arbeta aktivt med inkludering för att alla invånarna ska ha lika rättigheter, villkor, möjligheter och makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling.

Strategin för etnisk och kulturell inkludering har fem strategiska fokusområden. Samtliga områden går in i varandra och utgör lika viktiga delar. Fokusområdena utgår från Förenta nationernas (FN:s) grundläggande mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention samt målen i Agenda 2030.

**Omsorgsnämnden****UTDRAG**

Sammanträdesdatum  
2021-09-30

**Beslut**

1. Omsorgsnämnden instämmer i strategi för etnisk och kulturell inkludering i dess samtliga delar och överlämnar det som sitt yttrande till kommunstyrelsen.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

**Sekreterare**

Peter Notini

**Justeras**

Michael Ländin  
ordförande

Kenneth Sjöström



## Serviceämnden

### § 103

## Remissvar gällande förslag till strategi för etnisk och kulturell inkludering

Dnr SFN 2021/0130

### Handlingar

Förvaltningens skrivelse 2021-09-08

Strategi för etniskt och kulturell integrering – beslut om remiss

### Bakgrund

Kommunledningskontoret har tagit fram ett förslag till strategi för etnisk och kulturell inkludering.

I juni 2016 antogs Vision 2025 där kommunens övergripande visioner formuleras. 'Ett Kalmar för alla' är en vision som tydligt signalerar att Kalmar kommun ska vara en öppen välkomnande kommun där kulturell och mänsklig mångfald bidrar till attraktivitet liksom jämlikhet och jämställdhet. En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati. Att arbeta med etnisk mångfald och inkluderingsfrågor handlar om hur vi tillsammans skapar ett attraktivt, normkritiskt och inkluderande samhälle. Att verka för inkludering innebär även att verksamheten kvalitetssäkras för att garantera att den svarar mot alla kommuninvånarens behov och villkor. Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i målarbetet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild över prioriterade områden under den närmaste fyraårsperioden.

### Yttrande

Förvaltningen är positiv till att det skapas en tydlighet kring arbetet med etnisk och kulturell inkludering inom Kalmar kommun.

Serviceförvaltningen har i strategin tilldelats övergripande ansvar för punkt 4.3, a, "Det ska finnas tillgång till attraktiva mötesplatser i bostadsområden, för alla åldrar oavsett kön och etniskt ursprung". Serviceförvaltningen beslutar inte kring etablering av mötesplatser i bostadsområden och kan således inte vara huvudansvariga för denna punkt. Dock så kan förvaltningen bidra till att uppföra och underhålla beslutade mötesplatser.

Strategin kräver verksamhetsutvecklare eller särskilt utsedd kontaktperson från förvaltningen. Denna resurs finns inte idag utan omprioriteringar i verksamheten krävs för uppdraget.

**Servicenämnden****UTDRAG**

Sammanträdesdatum  
2021-09-22

Stöd från strategisk nivå bedöms som avgörande för att kunna lyckas i detta arbete.

Strategin som helhet framgår av bilaga 1.

**Beslut**

Servicenämnden beslutar att anta förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen för vidare handläggning.

**Sekreterare**

Emmy Sjöberg

**Justeras**

Johanna Petersson  
ordförande

Sven Sparavec



## **Södermøre kommunaldelsnämnd**

### **§ 40**

## **Remiss Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025**

Dnr SKDN 2021/0075

### **Handlingar**

Förvaltningskontorets skrivelse 2021-06-08

### **Bakgrund**

En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati. Etnisk och kulturell mångfald bidrar även till attraktivitet liksom jämlikhet och jämställdhet.

Strategin har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Strategin omfattar hela Kalmar kommunkoncern. Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i arbetet mot målet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ligger på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och i Kalmar.

### **Beslut**

Södermøre kommunaldelsnämnd beslutar att godkänna förslaget till strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025

### **Sekreterare**

Martin Westbrandt

### **Justeras**

Magnus Uhr  
ordförande

Ing-Marie Karlsson



## **Södermøre kommunaldelsnämnd**

## **UTDRAG**

Sammanträdesdatum  
2021-08-25



## Utbildningsnämnden

### § 53

## Svar på remiss "Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025"

Dnr UN 2021/0548

### Handlingar

- Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad remiss.
- Förvaltningskontorets skrivelse 2021-08-09.

### Bakgrund

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad har skickat strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025 på remiss till bland annat utbildningsnämnden.

Strategin har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Strategin omfattar hela Kalmar kommunkoncern. Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i arbetet mot målet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ligger på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och i Kalmar.

### Yttrande

Förvaltningskontoret föreslår att utbildningsnämnden ska ställa sig bakom strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025 och den åtgärdsplan (bilaga 2.1) som utbildningsförvaltningen förväntas genomföra.

Förvaltningskontoret vill lämna synpunkter gällande de nyckeltal (bilaga 1, Språk och utbildning) för uppföljning som nämnden ska använda som underlag vid analys av verksamhetens behov av utveckling.

- Andel elever med gymnasiebehörighet efter årskurs 9 bland utrikes födda som har folkbokförts efter sju års ålder.
- Andel elever med fullständiga betyg efter årskurs 9 bland utrikes födda som har folkbokförts efter sju års ålder.

Alla nyckeltal ska presenteras könsuppdelade.

## Utbildningsnämnden

## UTDRAG

Sammanträdesdatum  
2021-09-22

Dessa nyckeltal har inte förvaltningskontoret tillgång till utan följer kontinuerligt i stället de nyckeltal som Skolverket presenterar, se nedan. Dessa nyckeltal presenterar inte Skolverket könsuppdelade.

- Andel elever med gymnasiebehörighet efter årskurs 9 med utländskbakgrund, födda i Sverige.
- Andel elever med gymnasiebehörighet efter årskurs 9 med utländskbakgrund, födda utomlands.
- Andel elever med fullständiga betyg efter årskurs 9 med utländskbakgrund, födda i Sverige.
- Andel elever med fullständiga betyg efter årskurs 9 med utländskbakgrund, födda utomlands.

Om utbildningsförvaltningen kontinuerligt ska kunna följa upp sina resultat ur ett integrationsperspektiv måste nyckeltalen presenteras kontinuerligt både för Kalmar kommun och för jämförelsekommuner. Förvaltningskontoret föreslår därför att Skolverkets nyckeltal används i stället.

### Överläggning

Under överläggningen redovisas följande förslag:

- 1) Rikard Unelius (L) - med instämmande av Susanne Eliasson (M), Olle Olson (M) och Lillemor Marcus Jonsson (SD) - föreslår följande tillägg i strategin:  
Under fokusområde Social sammanhållning och delaktighet, punkt tre under rubriken Rekommendationer, ska tillägget ”opolitiskt” göras så att punkten får följande lydelse: ”Opolitiskt verka för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda”.
- 2) Lasse Johansson (S) föreslår att utbildningsnämnden ska bifalla förvaltningskontorets förslag.

Efter att överläggningen avslutats frågar ordförande först om utbildningsnämnden vill bifalla förvaltningens förslag om att ställa sig bakom strategin med undantag av den del där det redovisats tilläggsförslag. Han finner att utbildningsnämnden bifaller förslaget.

Härefter frågar ordföranden om utbildningsnämnden vill bifalla eller avslå Rikard Unelius m.fl. tilläggsförslag om att under fokusområde Social sammanhållning och delaktighet, punkt tre under rubriken Rekommendationer, lägga till ordet ”opolitiskt”. Han finner att det avslås.

### Beslut

Utbildningsnämnden ställer sig bakom strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025 och de åtgärder som utbildningsförvaltningen förväntas genomföra, men lämnar synpunkter gällande de nyckeltal för uppföljning som nämnden ska använda som underlag vid analys av verksamhetens behov av

## Utbildningsnämnden

## UTDRAG

Sammanträdesdatum  
2021-09-22

utveckling. Utbildningsnämnden föreslår i stället att Skolverkets nyckeltal används.

### Protokollsanteckningar

Rikard Unelius (L), Susanne Eliasson (M), Olle Olson (M) och Rebecca Jonsson (M) lämnar följande protokollsanteckning:

”Vi i M och L anser att i det dokumentet under punkt 5. Social sammanhållning och delaktighet att man bör ändra på följande mening:

Under rekommendationer står det: Verka för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda.

Vi tycker att det bör stå: Opolitiskt verka för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda.

Motivering:

Det finns inget som hindrar att utbildningsnämnden har åsikter om saker i kommunala dokument även om saken inte direkt har med nämndens fokus att göra. Det är ovanligt men inte omöjligt. Varför ska nämnden annars ta del av innehållet om den inte får framföra sina åsikter? Finns ett demokratiunderskott här?

Det känns för alliansen och övriga oppositionspartier viktigt att med ordet ”Opolitiskt” understryka att det inte på några villkor får vara en partipartisk påverkan och information som tillhandhålls för de utrikesfödda.”

Lillemor Marcus Jonsson (SD) lämnar följande protokollsanteckning:

”I svar på remiss, ”Strategi för Etnisk och Kulturell inkludering 2022-2025” önskar vi Sverigedemokrater omskrivning av meningen;

- Verka för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda

Till;

- Opolitisk verkan för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda

(se sid. 16)”

### Sekreterare

Iréne Jonsson

### Justeras

Lasse Johansson  
ordförande

Bitte Gudmundsson

§ 30

**Remiss etnisk och kulturell inkludering**

Ordförande Anette Lingmerth föredrar kort remissen, se bilaga 1, som inkommit avseende etnisk och kulturell inkludering. Nämnden har inget ytterligare att anföra eller tillägga.


Beslut:

Överförmyndarnämnden beslutar:

att nämnden inte har något att erinra avseende remissen

---

Exp till:  
Hillevi Österbo

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------



## Socialnämnden

### § 134

#### Svar på remiss "Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025"

Dnr SN 2021/0325.02.10

#### Handlingar

Tjänsteskrivelse daterad 2021-08-16

Remiss ”Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025”

#### Bakgrund

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad har skickat strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025 på remiss till samtliga nämnder och bolag inom kommunkoncernen.

Strategin har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län – Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Strategin omfattar hela Kalmar kommunkoncernen. Syftet är att skapa långsiktighet i arbetet mot målet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ligger på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och i Kalmar.

Svarstiden för remissen är förlängd till den 30 september 2021.

#### Beslut

Socialnämnden antar förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

## **Socialnämnden**

## **UTDRAG**

Sammanträdesdatum  
2021-09-28

### **Sekreterare**

Carina Björkman

### **Justeras**

Roger Holmberg  
ordförande

Anette Petersson Moberg

Handläggare  
Cecilia Frid  
0480-45 38 91

## TJÄNSTESKRIVELSE

Datum  
2021-08-16

Ärendebeteckning  
SN 2021/0325.02.10

Socialnämnden

# Svar på remiss "Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025"

## Förslag till beslut

Socialnämnden antar förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

## Bakgrund

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad har skickat strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025 på remiss till samtliga nämnder och bolag inom kommunkoncernen.

Strategin har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län – Ett gemensamt arbete kring integration för alla lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Strategin omfattar hela Kalmar kommunkoncernen. Syftet är att skapa långsiktighet i arbetet mot målet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ligger på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och i Kalmar.

## Yttrande

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden ställer sig bakom strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025 med tillhörande handlingsplan med förbehåll. Socialförvaltningen anser att huvudansvar för att främja utveckling av fritidsaktiviteter för barn och unga i områden med socioekonomiska utmaningar och/eller som saknar stöd hemifrån bör läggas på annan förvaltning med mer kompetens inom området främjandet av fritidsaktiviteter. Socialnämnden ser sig som en självklar part i arbetet men bör inte utifrån sitt kompetensområde vara den förvaltning som driver utvecklingsarbetet.





Cecilia Frid  
Socialchef

Bilaga  
Remiss ”Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025”

**Från:** Per Stephani  
**Skickat:** den 12 november 2021 09:58  
**Till:** Hillevi Österbo  
**Kopia:** Ulrick Hultman  
**Ämne:** Strategi för etnisk och kulturell inkludering

Här kommer Kalmarhems styrelses remissvar:

Kalmarhem AB ställer sig bakom ”Strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025” men vill påpeka att arbetet med framtagandet borde genomförts med ett mer inkluderande arbetssätt. Åtgärdsplan kopplat till strategin är något som varje förvaltning och bolag bör ta fram själva utifrån strategin, sin verksamhet och resurser.

I strategin inkluderad åtgärdsplan delas det kommunala ansvaret ut på Kalmarhem utan att Kalmarhem äger frågan. Se nedan

4. Bostad och bosättning		
4.1 I Kalmar är bostäder till nyanlända och andra socioekonomiska svaga grupper är en del av de hållbara tillväxtstrategierna för bebyggelseutvecklingen	När?	Ansvarig
Kommkoncernen ska sträva efter tydliga och väl förankrade inriktningar och strategier för bebyggelseutveckling där bostäder för alla invånare är en del.		
a.) Det ska vara balans mellan tillgång och behov av hyresbostäder av tillräcklig storlek och som prismässigt motsvarar de bostadsbehövan- des behov	Löpande	<b>Kalmarhem</b> KLK Samhällsbygg- nadskontoret
b.) Samhällsplaneringen ska utvecklas mot minskad bostadssegrega- tionen, minskad hemlöshet och minskad utestängning från bostads- marknaden	Löpande	<b>Kalmarhem</b> KLK Samhällsbygg- nadskontoret
c.) Ska erbjuda bostäder till gruppen anvisade flyktingar enligt anvis- ningslagen	Löpande	<b>Kalmarhem</b> KLK



PER STEPHANI

VD

Växel: 0480 - 44 75 00 | Direkt: 0480 - 44 75 01  
kalmarhem.se | facebook | instagram | linkedIn



**Från:** Louise Östlund  
**Skickat:** den 17 november 2021 09:23  
**Till:** Hillevi Österbo  
**Kopia:** Anita Wollin  
**Ämne:** Remissvar Strategi för etnisk och kulturell inkludering, Kalmar Science Park

Hej Hillevi! (Kopia ordf Kalmar Science Park Anita Wollin)

Styrelsen och VD för Kalmar Science Park AB lämnar härmed följande kommentar/remissvar på utsänd strategi:

*Kalmar Science Park AB ställer sig bakom strategin "Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025" men vill påpeka att det arbete som föreslås i strategin kräver resurser. Vi anser därför att handlingsplan och förslag till åtgärder bör ligga inom varje bolags respektive förvaltnings verksamhet att besluta om.*

Vänliga hälsningar,

**LOUISE ÖSTLUND** | Tekn.Dr, VD  
[louise.ostlund@kalmarsciencepark.se](mailto:louise.ostlund@kalmarsciencepark.se)  
Kalmar Science Park  
Phone + 46 480 45 34 20  
Mobile + 46 70 55 55 418  
[kalmarsciencepark.se](http://kalmarsciencepark.se)  
Följ oss på [instagram](#), [fb](#), [twitter](#) och [linkedin](#)

När du skickar mejl till Kalmar Science Park hanterar vi det enligt vår [integritetspolicy](#).

---

Kalmar Science Park  
Bredbandet 1, Varvsholmen  
SE-392 30 Kalmar  
Sweden



**Från:** Johanna Högländer  
**Skickat:** den 19 november 2021 13:43  
**Till:** Hillevi Österbo  
**Kopia:** Thomas Bergfeldt  
**Ämne:** Remissvar från Kalmar Vatten  
**Bifogade filer:** Remissvar på remiss strategi för etnisk och kulturell inkludering.pdf; §116 Protokollsutdrag remiss avseende Strategi för etnisk och kulturell inkludering.pdf

Hej Hillevi

Här kommer yttrande på remiss från Kalmar Vatten samt ett protokollsutdrag som visar att vår styrelse har antagit svaret.

### **Hälsningar**

#### **Johanna Högländer**

Administratör 0480-45 14 47

[Johanna.hoglander@kvab.kalmar.se](mailto:Johanna.hoglander@kvab.kalmar.se)

#### **Kalmar Vatten AB**

Box 817, 391 28 Kalmar

[www.kalmarvatten.se](http://www.kalmarvatten.se)

Besöksadress Trädgårdsgatan 10

# Remissvar från Kalmar Vatten gällande remiss ”strategi för etnisk och kulturell inkludering”

Kalmar Vatten AB ställer sig bakom ”Strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025”, men vill påpeka att arbetet med framtagandet borde genomförts på ett mer inkluderande arbetssätt. På flera åtgärder har ansvaret delats alla förvaltning och bolag utan dialog. Det hade varit att föredra en i samverkan mera genomarbetad och specifikt riktad åtgärdsplan.

Strategin och åtgärdsplanen som föreslås kräver resurser och det tas för givet att dessa resurser finns inom varje bolag och förvaltning vilket inte är fallet. Detta minskar möjligheterna att strategin kommer bli realiserad i alla delar.

## Utdrag

Sammanträdesdag

18 november 2021

# Protokollsutdrag från styrelsemöte i Kalmar Vatten AB den 18 november 2021

## § 116

### Remiss avseende Strategi för etnisk och kulturell inkludering

#### Handlingar

Remiss Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022 – 2025

Remissvar från Kalmar Vatten

#### Redogörelse

L Nilsson Ålind redogör för Kalmar Vattens svar på remiss avseende strategi för ”Strategi för etnisk och kulturell inkludering”. Remissen kommer från kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad.

Kalmar Vatten AB ställer sig bakom ”Strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025”, men vill påpeka att arbetet med framtagandet borde genomförts på ett mer inkluderande arbetssätt. På flera åtgärder har ansvaret delats alla förvaltning och bolag utan dialog. Det hade varit att föredra en i samverkan mera genomarbetad och specifikt riktad åtgärdsplan.

Strategin och åtgärdsplanen som föreslås kräver resurser och det tas för givet att dessa resurser finns inom varje bolag och förvaltning vilket inte är fallet. Detta minskar möjligheterna att strategin kommer bli realiserad i alla delar.

#### Beslut

Kalmar Vattens styrelse ställer sig bakom Kalmar Vattens förslag på remissvar att skicka till Kalmar Kommun.



Vid protokollet

Johanna Högländer

Justeras

Steve Sjögren

Kurt Andersson

Ordförande

Justerare

Rätt utdrag intygar

Johanna Högländer

**Från:** Linda Elmgren  
**Skickat:** den 22 november 2021 09:01  
**Till:** Hillevi Österbo  
**Ämne:** Synpunkter från KIFABs styrelse strategin för etnisk och kulturell inkludering

## Förslag till beslut

KIFAB i Kalmar AB ställer sig bakom "Strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025" men vill påpeka att det arbete som föreslås i strategin kräver resurser.

Vi anser därför att handlingsplan och förslag till åtgärder bör ligga inom varje bolag respektive förvaltnings verksamhet att besluta om.

Med vänlig hälsning Linda  
**Linda Elmgren**  
VD

Direkt +46 (0) 480 45 12 85  
Växel +46 (0) 480 45 14 00  
[www.kifabikalmar.se](http://www.kifabikalmar.se)



Destination Kalmar AB ställer sig bakom

”Strategin för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025”, men vill påpeka att det arbete som föreslås i strategin kräver resurser. I bolagets arbete för att säkra en hållbar strategi, har vi tagit fram förutsättningar för det fortsatta arbetet i detta där det finns prioriterade val kopplade till de globala målen i Agenda 2030. Bland de utvalda målen finns bl. a. jämlikhet och jämställdhet. Vi anser därför att handlingsplan och förslag till åtgärder bör ligga inom varje bolag att ta beslut om.