

Handläggare

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum

2023-01-23

Ärendebeteckning

KS 2023/0053

Kommunstyrelsen

Reglemente för Kalmar kommuns integrationsråd

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner kommunledningskontorets förslag till revidering av reglementet för Kalmar kommuns integrationsråd.

Bakgrund

Reglementet för Kalmar kommuns integrationsråd är i behov av revidering. Senaste revideringen genomfördes 2019.

Integrationsrådet är ett råd för samråd och ömsesidig information mellan kommunen, frivilligorganisationer och andra aktörer som är berörda av integrationsfrågor. Integrationsrådet har en rådgivande funktion och är inte ett beslutande organ.

Sedan den förra revideringen av reglementet har kommunen beslutat om en ny ”Strategi för etnisk och kulturell inkludering”. Ett tillägg har därför gjorts om att strategin, samt FN:s konventioner om mänskliga rättigheter och Agenda 2030 ska ange inriktningen för Integrationsrådets arbete.

Kommunstyrelsen utser tre ledamöter inklusive ordförande och vice ordförande i rådet.

Integrationsrådets sammansättning bygger i övrigt på att kommunen bjuder in olika aktörer som på olika sätt arbetar för ökad integration. Rådet kommer därmed att bestå av ideella föreningar, frivilligorganisationer, studieförbund och representanter för näringslivet.

Organisationerna utser själva sina representanter. Önskvärt är att representanterna i rådet också speglar en mångfald samt har en jämn könsfördelning.

I övrigt har mindre justeringar gjorts när det gäller styckesindelning och underrubriker för att utseendet ska överensstämma med de andra rådgivande organens reglementen.

Joanna Talundzic
Handläggare social hållbarhet

Bilaga
Förslag till reglemente för Kalmar kommuns integrationsrådet

STYRANDE DOKUMENT

Fastställt av
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig
Joanna Talundzic
handläggare social hållbarhet

Beslutsdatum
2023-xx-xx

1 (2)

Reglemente för Kalmar kommuns integrationsråd

§ 1 Rådets uppgifter

Integrationsrådet är ett råd för samråd och ömsesidig information mellan kommunen, frivilligorganisationer och andra aktörer som är berörda av integrationsfrågor. Integrationsrådet har en rådgivande funktion och är inte ett beslutande organ.

Integrationsrådet har som mål att utbyta kunskaper och erfarenheter i syfte att förenkla och förkorta vägen till aktiviteter, att öka förutsättningarna för individens egenförsörjning och delaktighet i samhället, att öka förutsättningarna till goda språkkunskaper på det gemensamma språket, svenskan, att tillvarata den kompetens och merit som flerspråkighet och mångkultur är i vårt samhälle.

Integrationsrådets intressebevakning ska vara av kommunövergripande karaktär. Rådet ska inte behandla enskilda personers ärende.

Mänskliga rättigheter, Agenda 2030 och Kalmar kommuns ”Strategi för etnisk och kulturell inkludering” anger inriktningen på arbetet;

- Alla invånare i Kalmar kommun ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter till arbete, språk och utbildning, hälsa, bostad, social sammanhållning och delaktighet.
- Att arbeta med etnisk mångfald och inkluderingsfrågor handlar om hur vi tillsammans skapar ett attraktivt, normkritiskt och inkluderande samhälle.
- Att verka för inkludering innebär att verksamheten kvalitetssäkras för att garantera att den svarar mot alla kommuninvånarens behov och villkor.

Huvudmålet för inkluderingsarbetet är att alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen.

Strategin har fem olika fokusområden;

- Arbete och kompetens
- Språk och utbildning
- Hälsa och välbefinnande
- Bostad och bosättning
- Social sammanhållning och delaktighet

(Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022-2025)

Kalmar kommun



§ 2 Rådets sammansättning

Integrationsrådets sammansättning bygger på att kommunen bjuder in olika aktörer som på olika sätt arbetar för ökad integration. Rådet kommer därmed att bestå av ideella föreningar, frivilligorganisationer, studieförbund och representanter för näringslivet. Organisationerna utser själva sina representanter. Önskvärt är att representanterna i rådet också speglar en mångfald samt har en jämn könsfördelning.

Kommunstyrelsen utser tre ledamöter inklusive ordförande och vice ordförande i rådet.

Samtliga ledamöter i rådet ska vara folkbokförda i Kalmar kommun och utses för en tid av fyra år, sammanfallande med mandatperioden för Kalmar kommuns förtroendevalda.

Integrationsrådets organisation och arbetsformer bygger på att rådets medlemmar gemensamt diskuterar sig fram till vilka frågor och ämnen som ska tas upp under året och lägger en gemensam plan. Rådet bjuder in olika intressenter för samråd och information beroende på ämne/tema. Integrationsrådet fördelar gemensamt uppdrag, följer upp och utvärderar resultat.

§ 3 Rådets sammanträden

Integrationsrådet sammanträder fyra gånger per år.

Vid sammanträde förs protokoll som justeras av ordförande jämte en av rådet utsedd ledamot.

Kallelse och föredragningslista skickas ut 14 dagar före sammanträde.

Kommunledningskontoret ska svara för integrationsrådets kansli.