

Handläggare
Anne Elgmark
50069

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2020-03-31

Ärendebeteckning
KS 2020/0061

Kommunfullmäktige

Motion från Carl-Henrik Sölvinger (L) om hälsosamtal på arbetstid

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att kommunledningskontorets yttrande ska utgöra svar på Carl-Henrik Sölvingers (L) motion om att möjliggöra hälsosamtal på arbetstid.

Motionen ska härmed anses vara besvarad.

Bakgrund

Carl-Henrik Sölvinger (L) föreslår i en motion att Kalmar kommun ska erbjuda möjligheten för medarbetare att med bibehållen lön under arbetstid gå på regionens hälsosamtal riktat mot 40-, 50-, och 60-åringar. Syftet med hälsosamtalen är att de ska leda till en bättre livskvalitet och ett friskare åldrande.

Kalmar kommun har historiskt sett alltid försökt möjliggöra insatser som leder till ökad hälsa hos befolkning och medarbetare. Redan idag har anställda möjlighet att gå på hälsokontroller, exempelvis mammografi, och ge blod på arbetstid med bibehållen lön (om ingen möjlighet att gå på fritid erbjuds av berörd mottagning).

Yttrande

Ur verksamhetsplan med budget 2020:

”Kalmar kommun ska vara ett föredöme som arbetsgivare. Vi ska erbjuda en god arbetsmiljö med bra anställningsvillkor och trygga anställningar. Vi ska erbjuda en arbetsmiljö med fokus på att stärka medarbetarnas hälsa och trivsel.”

I regionplanen för 2020 anger Region Kalmar län att riktade hälsosamtal för 40-, 50- och 60-åringar införs från 2020 genom en förstärkning av livsstils- mottagningarna. Kalmar kommun följer utvecklingen och när samtalen i regionen verkställs avser vi att på motsvarande sätt som vid t.ex. blodgivning



och mammografi erbjuda medarbetare möjlighet till att delta i riktade hälsosamtal på arbetstid med bibehållen lön (om ingen möjlighet att gå på fritid erbjuds av berörd mottagning).

Anne Elgmark
HR-chef

Bilaga
Motion

Motion från Carl-Henrik Sölvinger (L)

Hälsosamtal på arbetstid

Från och med 2020 har Region Kalmar län avsatt medel för att kalla alla 40, 50, och 60 åringar till hälsosamtal. Hälsosamtalen går ut på att 40-, 50- och 60-åringar i Kalmar län ska träffa specialutbildad vårdpersonal för att prata om sin hälsa.

Hälsosamtalen ska leda till en högre livskvalitet och ett friskare åldrande. Men samtalen ska även på lång sikt bära sig samhällsekonomiskt. Förhoppningen är att sjukdomar kommer att upptäckas i ett tidigt skede, vilket gör att de kan behandlas effektivare, vilket gynnar den enskilde och ger lägre kostnader för sjukvården.

På intranätet Piren finns följande att läsa om möjligheterna för medarbetare till besök i vården med bibehållen lön.

”en arbetstagare har rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid. Med akut sjukdom avses hastigt insjuknande och med olycksfall avses att arbetstagaren råkar ut för en plötslig oförutsedd händelse.”

Som det är idag kan det som anställd i Kalmar kommun även finnas möjlighet att göra vissa besök inom hälso- och sjukvård på arbetstid med bibehållna löneförmåner. Det gäller bl.a. blodgivning, PSA-provtagning, cellprovtagning och mammografi. Ledighet för dessa besök kan medges om det inte går att få tid utanför arbetstid. Beslut och bedömning görs alltid på förfrågan i förväg av närmaste chef. Samtliga av dessa besök är av en tydlig förebyggande karaktär. Jag vill därför att samma möjlighet till bibehållna löneförmåner ges för hälsosamtalen.

När nu regionen från 2020 gör en tydlig och offensiv satsning på förebyggande vård anser jag att vi som länets näst största arbetsgivare ska ta vårt ansvar för att våra medarbetare ges så goda förutsättningar som möjligt för att delta i dessa. Särskilt då våra medarbetare i mycket hög utsträckning redan idag hänvisas till primärvården av vår företagshälsa.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

Att Kalmar kommuns, genom att personalprogram, verksamhetsbok och liknande riktlinjer uppdateras, så att medarbetare ges möjlighet att med bibehållen lön, under arbetstid delta i regionens hälsosamtal för 40, 50 och 60 åringar.

Carl-Henrik Sölvinger (L)