

Handläggare
Martina Adiels Balk
450574

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-09-08

Ärendebeteckning
SFN 2021/0130

Servicenämnden

Remissvar gällande förslag till strategi för etnisk och kulturell inkludering

Förslag till beslut

Servicenämnden beslutar att anta förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen för vidare handläggning.

Bakgrund

Kommunledningskontoret har tagit fram ett förslag till strategi för etnisk och kulturell inkludering.

I juni 2016 antogs Vision 2025 där kommunens övergripande visioner formuleras. 'Ett Kalmar för alla' är en vision som tydligt signalerar att Kalmar kommun ska vara en öppen välkomnande kommun där kulturell och mänsklig mångfald bidrar till attraktivitet liksom jämlikhet och jämställdhet. En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati.

Att arbeta med etnisk mångfald och inkluderingsfrågor handlar om hur vi tillsammans skapar ett attraktivt, normkritiskt och inkluderande samhälle. Att verka för inkludering innebär även att verksamheten kvalitetssäkras för att garantera att den svarar mot alla kommuninvånarens behov och villkor. Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i målarbetet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild över prioriterade områden under den närmaste fyraårsperioden.

Yttrande

Förvaltningen är positiv till att det skapas en tydlighet kring arbetet med etnisk och kulturell inkludering inom Kalmar kommun.

Serviceförvaltningen har i strategin tilldelats övergripande ansvar för punkt 4.3, a, "Det ska finnas tillgång till attraktiva mötesplatser i bostadsområden, för alla åldrar oavsett kön och etniskt ursprung". Serviceförvaltningen beslutar inte kring etablering av mötesplatser i bostadsområden och kan således inte vara huvudansvariga för denna punkt. Dock så kan förvaltningen bidra till att uppföra och underhålla beslutade mötesplatser.



Kalmar kommun
WWW.KALMAR.SE

Strategin kräver verksamhetsutvecklare eller särskilt utsedd kontaktperson från förvaltningen. Denna resurs finns inte idag utan omprioriteringar i verksamheten krävs för uppdraget.

Stöd från strategisk nivå bedöms som avgörande för att kunna lyckas i detta arbete.

Strategin som helhet framgår av bilaga 1.

Peter Arnesson
Förvaltningschef

Martina Adiels Balk
Stabschef

Bilagor

Bilaga 1, Strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Bilaga 2, Utdrag från kommunstyrelsens arbetsutskott, §19.

Invandring och
integration

Strategi för etnisk och kulturell inkludering

2022-2025



Kalmar kommun

kalmar.se/integration

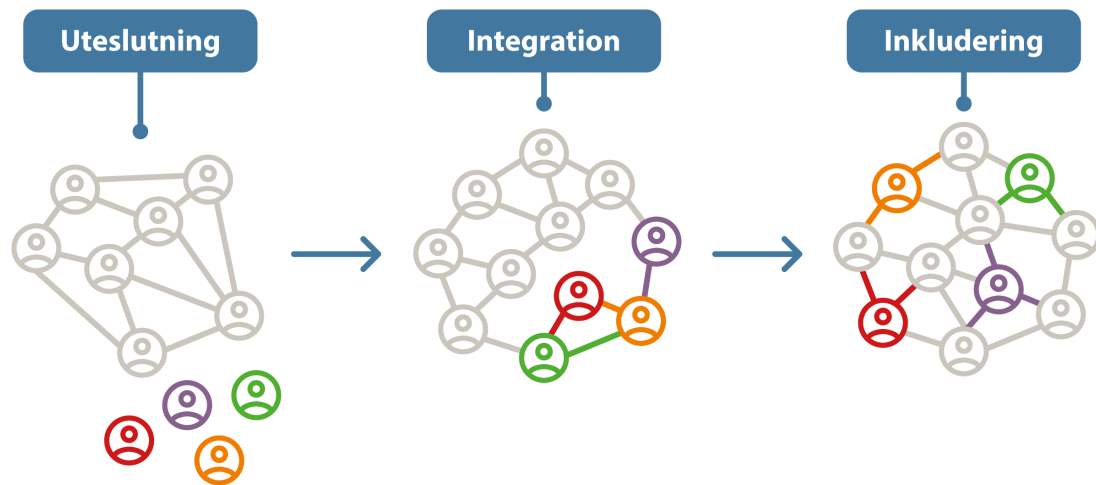
Innehåll

Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022 – 2025	4
Den inkluderande verksamheten.....	5
Mål	5
Ansvar och organisation	6
Förutsättningar för genomförande.....	8
Mål och styrning	9
Uppföljning.....	9
Ett KALMAR för alla	10
Utmaningar och regional samverkan.....	10
Strategiska fokusområden	11
1. Arbete och kompetens	12
2. Utbildning och språk	13
3. Hälsa och välbefinnande.....	14
4. Bostad och bosättning.....	15
5. Social sammanhållning och delaktighet.....	16
Så här ska vi göra för att nå en inkluderande verksamhet och service till alla invånare oavsett etnisk eller kulturell bakgrund	18
1. Planera	18
2. Genomföra	18
3. Analysera och utvärdera.....	18
4. Utveckla.....	19
Integrationspris	19
Integrationsråd	19
Integrationsstöd – Tillsammans i Kalmar.....	20
Inkluderingsnätverk KALMAR.....	21
FAQ	21
Bilaga 1 - Nyckeltal för uppföljning	23
Bilaga 2 - Åtgärdsplan	25

Alla invånare i Kalmar kommun ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter till arbete, språk och utbildning, hälsa, bostad, social sammanhållning och delaktighet.

Att arbeta med etnisk mångfald och inkluderingsfrågor handlar om hur vi tillsammans skapar ett attraktivt, normkritiskt och inkluderande samhälle.

Att verka för inkludering innebär att verksamheten kvalitetssäkras för att garantera att den svarar mot alla kommuninvånarens behov och villkor.



Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022 – 2025

En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati. Etnisk och kulturell mångfald bidrar även till attraktivitet liksom jämlikhet och jämställdhet.

Strategin har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Strategin omfattar hela Kalmar kommunkoncern. Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i arbetet mot målet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild av målarbetet under den närmaste fyraårsperioden. Fokus ligger på åtgärder som ska leda till kvarstående förändringar inom organisationen och i Kalmar.

Den inkluderande verksamheten

Mål

Huvudmålet för inkluderingsarbetet är att alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att förverkliga och utveckla sitt vardagliga liv samt känna sig delaktiga i kommunen.

Alla som bosätter sig i Kalmar ska etablera sig i samhället och på arbetsmarknaden. Människor behöver skapa sig en egen försörjning för att kunna leva självständigt och för att kunna bidra med sin kompetens och sina resurser.

Målbeskrivning

Kalmar kommunkoncern ska vara öppen och välkomnande. Utgångspunkten är att alla invånare ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter till:

- Arbete och kompetens
- Språk och utbildning
- Hälsa och välbefinnande
- Bostad och bosättning
- Social sammanhållning och delaktighet

Kalmar kommunkoncern ska som organisation vara en lokal förebild inom mångfaldsområdet och vara drivande i den lokala utvecklingen med aktiviteter som leder i rätt riktning.

Etablering, integration och inkludering är breda begrepp som spänner över många områden. Etableringsåtgärder som riktar sig till nyanlända kommuninvånare specifikt, ska endast förekomma under den första tiden i Sverige. Därefter ska integration och inkluderingsarbetet innefattas i de generella åtgärderna som minskar utanförskapet i samhället.

För nyanlända handlar etablering initialt om att lära sig språket, samhällskulturen samt skaffa sig nätverk för att på så sätt korta vägen till arbete eller studier. Det i sin tur ökar möjligheterna till att leva ett rikt självständigt liv. Kommunkoncerns verksamheter och insatser ska stödja och möta de behoven.

För att lyckas med inkludering krävs:

- Fler i arbete och fler företagare
- Goda utbildningsresultat och likvärdighet i skolan
- Goda språkkunskaper och varierat utbud av utbildningsmöjligheter för vuxna
- Ett aktivt arbete mot diskriminering
- En positiv utveckling i stadsdelar med utanförskap
- En gemensam värdegrund i ett samhälle som präglas av mångfald

Ansvar och organisation

Inkludering är ett förändringsarbete som kräver både resurser och organisatoriska förutsättningar för att ge långsiktiga effekter. Det krävs en tydlig organisation, ansvarsfördelning och ett aktivt ledarskap för att säkra långsiktigheten och kvaliteten i kommun-koncernens inkluderingsarbete.

Kommunstyrelsen har ett kommunövergripande ansvar för inkluderingsfrågor. Alla nämnder och styrelser ska bidra till målet med att främja inkludering. Ansvaret för att konkretisera övergripande mål, aktiviteter och åtgärder har nämnder och styrelser. Kommunledningskontoret ansvarar för att uppföljningsindikatorer sammanställs och används av nämnderna och styrelserna. Förvaltningarnas och bolagens ledningsgrupper leder arbetet och fattar beslut i samspel med strateg och av förvaltningars och bolagens utsedda kontaktperson.

Nämndernas och styrelsernas arbete med inkludering kan med fördel integreras med arbetet kring diskriminering, jämställdhet, hbtqi och tillgänglighet.

Kommunstyrelsen ansvarar för styrning och uppföljning av koncernens inkluderingsarbete. De ansvarar även för det opinionsbildande arbetet.

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad ansvarar för att utveckla samverkan med frivilliga organisationer och företag, så att de samlade resurserna på bästa sätt bidrar till att förbättra integrationen samt verka för en samordning av kommunens olika integrationsinsatser.

Integrationsrådet ansvarar för att utveckla metoder för dialog och strategisk samverkan med civilsamhället samt verka för en ökad kunskapsnivå och attitydförändring.

Kommundirektören ansvarar för att hålla sig informerad om förankring, utveckling och genomförande av strategin och inkluderingsarbetet.

Kommunledningskontoret ansvarar för övergripande utvecklings-, uppföljnings- och samordningsinsatser. Förvaltningen ska bistå med stöd, rådgivning och information till kommunkoncernen samt för omvärldsbevakning inom inkluderingsarbetet.

Inom förvaltningen finns en strateg som är en nyckelperson med expertkunskap som stödjer kommunens verksamheter i det förändrings- och utvecklingsarbete som inkluderingsarbetet innebär. Strategen är sammankallande för kommunens inkluderingsnätverk med ansvar för att stödja kontaktpersonerna i deras uppdrag som utvecklare.

Nämnder och kommunala bolagsstyrelser ansvarar för beslut, genomförande och uppföljning av insatser för ökad inkludering inom sina respektive ansvarsområden.

Politiskt förtroendevalda ska i sin roll som arbetsgivare uppträda som tydliga representanter för kommunens hållning i inkluderingsfrågor.

Förvaltningschefer och VD i kommunala bolag ansvarar för att inkluderingsarbete genomförs enligt Kalmar kommuns Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022 – 2025 och gällande lagstiftning.

Verksamhetsutvecklare eller särskild utsedd kontaktperson inom varje förvaltning och bolag är ledningens stöd i planering, genomförande och uppföljning av inkluderingsarbete.

Den utsedda kontaktpersonen deltar i ett kommunövergripande inkluderingsnätverk, vars syfte är att skapa förutsättningar för erfarenhets- och kunskapsutbyte.

Ledare på alla nivåer har operativt ansvar för inkluderingsarbete.

Varje medarbetare har eget ansvar för sin medverkan i inkluderingsarbetet.

Inkluderingsarbete involverar alla nivåer i en organisation. Alla har sin roll och eget ansvar - medarbetare, chefer och politiker.



Bild 1. Komponenter för utvecklande inkluderingsarbete

Förutsättningar för genomförande

För att uppnå ett hållbart inkluderingsarbete behövs ett långsiktigt och systematiskt förändringsarbete, där målen och styrningen är tydliga. Det krävs att chefer och medarbetare har tillräcklig kunskap och tillgång till verksamhetsanpassade metoder, arbetssätt och stöd för att i sitt dagliga arbete bedriva en inkluderande verksamhet och service.

För att kunna skapa aktiviteter med relevans och effekt krävs egen analys samt dialog med invånarna, med dem som är berörda. Det krävs också samverkan både internt inom kommunkoncernens organisation och externt med näringsliv, föreningsliv och andra myndigheter. Detta är nyckeln till ett framgångsrikt arbete för att nå en inkluderande verksamhet och service.

Kalmar kommunkoncern ska arbeta tvärsektoriellt med strategiska, inkluderingspolitiska frågor. Det innebär att samtliga förvaltningar och bolag inom sina verksamheter behöver arbeta med de för verksamheten relevanta mål och åtgärder.

När åtgärder och aktiviteter skapas och genomförs ska det vara individens kompetens, intresse och behov som är den gemensamma nämnaren.

Vilken typ av finansiering som är aktuell beror på aktivitetens karaktär. Där aktiviteten handlar om att successivt utveckla kommunkoncernens verksamhet eller byta förhållningssätt sker finansiering inom ram. Där det är möjligt ska externfinansiering sökas.

Mål och styrning

- Nämnder och styrelser ansvarar för att målet om en inkluderande verksamhet och service uppnås inom sina respektive ansvarsområden. Det innebär att beslut om genomförande ska tas i nämndernas och styrelsernas verksamhetsplaner samt internbudget vilka revideras årligen. I verksamhetsplanen specificeras hur arbetet med inkludering ska ske under året och vilka områden som ska prioriteras.

Uppföljning

Hur väl kommunkoncernen lyckas uppnå målen, ska mätas genom SKR:s statistik – Nyckeltal för integration, SKR:s öppna jämförelser (Kolada, KKiK) samt egenproducerad statistik. Resultatet redovisas genom en internt framtagen nyckeltalsuppföljning. Se bilaga 1.

Årliga målsättningar, aktiviteter och uppdrag följs genom verksamhetsplanens måluppföljning.

Ett KALMAR för alla

Till Kalmar flyttar olika grupper utrikesfödda personer, tex. arbetskraftsinvandrare, kärleksinvandrare, gäststudenter och flyktingar. Antalet inflyttade och bosatta fluktuerar över tid och styrs av bland annat regionens kompetensförsörjningsbehov, utlännings- och medborgarskapslagen, förordningar och flera internationella överenskommelser och konventioner.

För att främja utrikesföddas inkludering och påverka de globala hållbarhetsmålen, behöver kommunkoncernen vidta åtgärder. De globala målen ledord är Leave No One Behind och mål 10 av FN:s 17 globala hållbarhetsmål belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen. Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Ett samhälle där jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen.

Enligt regeringens Handlingsplan Agenda 2030 är målet för integrationspolitiken lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla, oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Det gäller såväl kvinnor som män och uppnås främst genom generella åtgärder för hela samhället, vilket innefattar åtgärder inom områden som arbetsmarknad, utbildning, hälso- och sjukvård samt bostadsbyggnad. Det kräver också särskilda insatser för att fler nyanlända och utrikesfödda snabbare och bättre ska komma in i arbets- och samhällslivet. Samhället ska möta målgruppen och erbjuda kunskap och dialog om det svenska samhället. Samhällets stöd, men också förväntningar byggda på normer som jämställdhet och jämlikhet, ska göras tydliga för att ge alla en plats i det fortsatta samhällsbygget.

Alla nämnder och styrelser vill och arbetar för att Kalmar ska vara en öppen och välkomnande kommun. I ett samhälle präglad av mångfald måste kommunkoncernen arbeta aktivt med inkludering för att alla invånarna ska ha lika rättigheter, villkor, möjligheter och makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling.

Utmaningar och regional samverkan

Inkludering är ett område som kräver statens, kommunens, regionens, näringslivets och civilsamhällets samlade styrka. Nyanlända och utrikesfödda har själva också ett eget ansvar för sin framgång. Dock behövs det att alla aktörer arbetar med en bred samverkan för att tillsammans skapa goda förutsättningar för inkludering.

Regional samverkan görs genom Länsstyrelsen och Integrationsstrategi för Kalmar län, där det finns möjlighet till erfarenhetsutbyte och inspiration genom kontakt med aktörerna eller genom att medverka på medborgardialoger

Strategiska fokusområden

Strategin för etnisk och kulturell inkludering har fem strategiska fokusområden. Samtliga områden går in i varandra och utgör lika viktiga delar. Fokusområdena utgår från Förenta nationernas (FN:s) grundläggande mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention samt målen i Agenda 2030.



Bild 2. Strategins fem områden

1. Arbete och kompetens

Arbete är det fokusområde som har den största effekten på att varaktigt kunna etablera sig i det nya landet. Att ha ett arbete har även positiva effekter på alla de övriga fokusområdena. Vilket innebär att arbete för att stödja inträde på arbetsmarknaden är av största vikt. Att utrikesfödda etablerar sig på arbetsmarknaden är viktigt framöver, då det kan hålla tillbaka försörjningsbördan med en allt större andel åldrande befolkning.

Invånare som saknar gymnasieutbildning, språk och kunskap om samhällskulturen har svårt att kvalificera sig till de lediga arbeten som finns i regionen. De kompetensförsörjningsutmaningar som väntar kräver att arbetet sker proaktivt och långsiktigt. Kalmar kommunkoncern ska erbjuda insatser som gör att invånare har möjlighet att flytta fram sina positioner till ett självständigt liv.

Fokusbeskrivning

Kalmar har ett växande arbetskraftsbehov, där utrikesfödda kvinnor och mäns kompetens är en viktig resurs. Individerna ska rustas utifrån sina egna förutsättningar och behov. Matchningen mellan arbetskraftsbehov och den arbetssökandes kompetens ska förstärkas.

Kalmar kommunkoncern ska bedriva arbetet med att sänka arbetslösheten genom en bred regional samverkan mellan Arbetsförmedlingen, aktörer för SFI och utbildningsanordnare samt Kunskapanavet med flera. Insatserna ska utgå från näringslivets kompetensförsörjningsbehov. Detta innebär att när individerna har fått det stöd och insatser de behöver, har de dom kompetenser och färdigheter som arbetsgivaren efterfrågar.

Kalmar kommunkoncern ska vara ett föredöme som arbetsgivare utifrån mångfaldsperspektivet. Genom att ta tillvara den kompetens och kraft som kommunens invånare har, kan kommunen som arbetsgivare tillhandahålla arbetsplatser där människor kan bidra och växa.

Rekommendationer

- Verka för att minska arbetslöshet.
- Verka för att lindra effekten av arbetslöshet.
- Verka för att förbereda och stärka individers möjligheter till arbete och studier.



2. Utbildning och språk

Utbildning är en nyckel, vare sig det gäller grundskola, gymnasium, vuxenutbildning eller språkutbildning. För att kunna förverkliga sina personliga mål i samhället är all utbildning, teoretisk eller praktisk nödvändig. Språket är vårt främsta redskap för att kommunicera, tänka och lära. Att ha tillgång till språket i ett land är betydelsefullt för att kunna förstå och verka i ett samhälle där alla invånare möts.

Fokusbeskrivning

Att nyanlända lär sig svenska har avgörande betydelse för etablering och inkludering. Fortsatt satsning på att öka antalet elever som avslutar gymnasial utbildning med fullständiga betyg, är högt prioriterad. Den positiva effekten av en gymnasieutbildning är att den markant ökar sannolikheten att erhålla arbete.

God tillgång till vuxenutbildning med ett brett utbud ska finnas för att ge individer möjlighet att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet. Undervisningen ska utgå från individens utbildningsbakgrund och kopplas till tidigare arbetslivserfarenhet för att främja snabbare etablering på arbetsmarknaden.

Rekommendationer

- Verka för att skolresultaten i grundskola och särskola blir jämlika oavsett etnisk bakgrund
- Verka för att behovet av undervisningen i svenska för invandrare (SFI) tillgodoses skyndsamt och levereras med god kvalitet.
- Verka för att fler SFI-elever blir behöriga till vidare studier.
- Verka för att det finns anpassad vidareutbildning för att stärka utrikesföddas position på arbetsmarknaden.

3. Hälsa och välbefinnande

Att förstå samhället man lever i och att inte bli utsatt för diskriminering pga. etnisk tillhörighet är en god start för ett hälsosamt liv. Att dessutom ha inflytande över sin egen situation är betydande för invånarnas utveckling och upplevelse av hälsa och välbefinnande.

Hälsan utvecklas generellt positivt i alla utbildningsgrupper samtidigt som skillnaderna mellan grupperna ökar. Framförallt syns skillnaderna mellan grupper med förgymnasial och eftergymnasial utbildning och att de ökar tyder på att människors hälsa i allmänhet är sämre ju lägre socioekonomisk position de har. Migrationens inverkan på folkhälsan är oklar. Det finns indikationer på att ungefär en tredjedel av flyktingar i Sverige lider av någon form av psykisk ohälsa, barn och ungdomar är särskilt utsatta.

Fokusbeskrivning

Förmåga till inläring av svenska som andra språk och individens hälsa påverkar ömsesidigt varandra. Faktorer som stress, ångest och depression försvårar inlärningsförmågan. Insatser till nyanlända för att förstärka positiv hälsoutveckling är således centralt för att öka förutsättningarna för återhämtning, språkinläring och etablering i Sverige.

Rekommendationer

- Verka för ett aktivt arbete mot diskriminering på grund av etnisk tillhörighet.
- Verka för ett aktivt arbete mot hedersvåld och hedersförtryck.
- Verka för att främja alla människors trygghet och säkerhet.
- Verka för att skapa förutsättningar och möjlighet till en god hälsa.

4. Bostad och bosättning

Möjlighet att få tillgång till en egen bostad påverkar trygghet och livskvalitet och är en viktig del i att kunna etablera sig i samhället. Att inte ha en egen bostad bidrar till att invånarna bor i ogynnsamma miljöer som till exempel trångboddhet. Boendeformer som främjar kontakten mellan olika grupper i samhället underlättar även inkluderingsprocessen. Det finns samband mellan etnisk och ekonomisk boendesegregation. Majoritetensbefolkningens flyttmönster och de resursstarkas bostadsval är dock det som driver boendesegregationen.

Fokusbeskrivning

Med en egen bostad ges trygghet för att kunna sköta försörjning, studier, hälsa, familjeliv och socialt umgänge. Att barn och ungdomar får växa upp i ett tryggt och varaktigt hem är särskilt viktigt. Tillgången till bostäder är även en förutsättning för att skapa företagsetableringar, arbetstillfällen, tillväxt och välfärd för medborgarna. Kalmar kommunkoncern kan påverka förutsättningarna i samhällsplaneringen genom varierad lägenhetsfördelning och blandade upplåtelseformer. Gynnsamma miljöer skapas genom tillgång till goda mötesplatser. Väl utbyggda och tillgängliga kommunikationer skapar också bättre kommunikations- och kontaktmöjligheter för invånarna.

Rekommendationer

- Verka för att bostäder för nyanlända och andra socioekonomiska svaga grupper är en del av de hållbara tillväxtstrategierna för bebyggelseutvecklingen.
- Verka för blandad bebyggelse och upplåtelseformer.
- Verka för en positiv utveckling i bostadsområden med social utsatthet.
- Verka för tillgängliga kommunikationer i hela Kalmar.

5. Social sammanhållning och delaktighet

För att öka social sammanhållning krävs fokusering av att stärka arbetet kring sociala nätverk, samhällets öppenhet för minoriteter och mångfald samt partnerskap med civilsamhällets aktörer. Att alla individer får ta del av samhällets kulturliv, idrottsliv, konst, vetenskap och känna social trygghet är även det en grundläggande rättighet i enlighet med FN:s allmänna deklARATION (Artikel 22 och 27).

Inkludering skapas då människor av olika ursprung med likvärdiga livsmöjligheter möts, blandas och berikar varandras erfarenheter. Här är kultur- och idrottsföreningar viktiga arenor för möten och inkludering. Nätverk har även betydelse för att skapa ingångar till arbetsmarknaden.

Fokusbeskrivning

Kalmar kommunkoncern ska satsa på samarbete med organisationer som har som mål att skapa gränsöverskridande nätverk med syftet att bryta isolering, segregering och utanförskap.

Kommunkoncernen ska synliggöra vilka strukturella, medvetna eller omedvetna hinder som finns för lika tillgång till rättigheter och möjligheter, makt och inflytande.

Kommunkoncernen ska ta en ledande roll för att alla grupper i samhället inkluderas och kan mötas och utvecklas i ett mångkulturellt samhälle.

Rekommendationer

- Verka för en gemensam värdegrund i ett samhälle som präglas av tilltagande mångfald.
- Verka för en snabb etablering av nyanlända inom arbets- och samhällslivet.
- Verka för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda.
- Verka för att det finns arenor för både spontana och organiserade möten.
- Verka för att alla kommuninvånare ska ta del av idrotts-, kultur- och fritidsliv.



Så här ska vi göra för att nå en inkluderande verksamhet och service till alla invånare oavsett etnisk eller kulturell bakgrund

För att nå en inkluderande verksamhet och service behövs ett systematiskt och långsiktigt arbete.

Att kontinuerligt följa nyckeltalens utveckling och göra verksamhetsrelevanta analyser utifrån resultat och utveckling är en förutsättning för utveckling.

1. Planera

Planera förändringen. Alla nämnder och styrelser ska redovisa förbättringsområden i verksamhetsplaneringen:

1. Vad – börja med att kartlägga verksamheten och beskriv problemet. Ta fram relevant statistik, mätningar och annat som ger en tydlig bild av förbättringsområden.
2. Varför – beskriv varför ändringen ska ske, vad är anledningen? Vad ska åstadkommas? Ta fram prioriterade områden.
3. Hur – utifrån de prioriterade förbättringsområdena formulera mål och aktiviteter i den ordinarie verksamhetsplaneringen.
4. Vem – bestäm vem som är ansvarig för respektive åtgärd eller förändring.

2. Genomföra

Genomför förändringen och följ arbetet noga. Säkerställ i verksamhetsplanen vad som ska göras, vem som ska göra det och när det ska göras. Inkluderingsanalyser ska vara en naturlig del i Kalmar kommunkoncerns samtliga verksamheter.

3. Analysera och utvärdera

Utvärdera mål, indikatorer och genomförda aktiviteter. Detta bör kombineras med att undersöka vilka effekter som aktiviteterna medfört och hur de bidragit till måluppfyllelse ur ett inkluderingsperspektiv. Avrapportering ska ske till nämnd och styrelse.

4. Utveckla

Att löpande se över och revidera verksamhetens processer och rutiner är en viktig del i det ständiga förbättringsarbetet. Analysera resultatet och gör en ny planering. Lärandet utgör ett stöd för att analysera förutsättningarna, följa utvecklingen, kritiskt granska verksamheten och kommunicera erfarenheter. Vad ska göras för att hela tiden erbjuda inkluderande verksamhet och service till alla invånare i Kalmar oavsett etnisk och kulturell bakgrund?

Integrationspris

Priset uppmärksammar goda insatser som bidragit till ökad tolerans och ömsesidig förståelse mellan människor. Insatserna kan ha ökat förutsättningarna till goda möten, främjat samarbete men kan också bidragit till ökad kunskap och attitydförändring kring hur mångfald i olika former kan vara en tillgång. Det kan också ha främjat invånarnas möjlighet att ta aktiv del i arbets- och samhällslivet.

Priset kan delas ut till enskild person, grupp, förening, organisation eller företag vars insats haft eller har specifik betydelse för integration. Priset ska lyfta fram och belöna förebilder och goda exempel i arbetet för en integrerad kommun där alla har lika möjligheter.

Integrationsråd

Ett starkt civilt samhälle är grunden för en stark demokrati. Ett ökat samarbete mellan den offentliga, privata och ideella sektorn är nödvändigt för att utveckla samhället.

2015 inrättade Kalmar kommun ett integrationsråd vars syfte är att öka förutsättningarna och möjligheterna för integration. Rådet består bland annat av ideella föreningar, frivilligorganisationer, studieförbund och näringslivet. Rådet beslutar gemensamt om vilka frågor eller ämnen som diskuteras och fördelar gemensamt uppdrag.

Integrationsrådets mål är att utveckla metoder för dialog och strategisk samverkan med civilsamhället exempelvis genom att arbeta för en ökad kunskapsnivå och attitydförändring men också att se till att goda idéer blir "verkstad".

Integrationsstöd – Tillsammans i Kalmar

Bidrag beviljas till insatser som på olika sätt främjar integration och mångfald. Bidrag kan sökas för att ordna mötesplatser där invånare i Kalmar kommun möter nyanlända, skapar nya kontaktytor och nya nätverk. Bidrag kan avse evenemang och aktiviteter som bidrar till att öka de nyanländas trivsel och erbjuda meningsfulla fritids- eller kulturaktiviteter. En ideell förening eller en frivilligorganisation kan söka föreningsstödet.

Insatsen ska:

- vara integrationsfrämjande
- inte gå med vinst
- ske i Kalmar
- vända sig till Kalmarbor.

Den sökande föreningen eller organisationen ska:

- Vara demokratiskt uppbyggd, det vill säga ha en styrelse, stadgar och regelbundna möten, ha en ideell målsättning, samt vara registrerad hos Skatteverket och ha ett organisationsnummer.
- Ha lokal anknytning och vända sig till invånarna i Kalmar kommun.
- Verka för att all verksamhet är drogfri och föreningen får inte bedriva verksamhet som kan skapa positiva attityder till våld, alkohol, droger eller kriminalitet.
- Bedriva en verksamhet som motverkar diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättningar, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.

Inkluderingsnätverk KALMAR

Ett kommunkoncernövergripande nätverk som erbjuder möjlighet till kunskapsutbyte och samarbete. Syftet är att genom ett gemensamt forum skapa samsyn och samarbete som bidrar till stabilitet och utveckling.



FAQ

När är en invånare etablerad?

En utrikesfödd invånare är etablerad när hen självständigt kan tillgodose sig sina behov inom fokusområdena; arbete, utbildning, hälsa, bostad, social sammanhållning och delaktighet. Då kan hen utvecklas och ta del av och bidrar till samhället.

Vad är integration?

Integration är invånarens förhållande till samhället. Det är en dynamisk process som innebär att människor inkluderas och blir en del i samhället med samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Det handlar alltså om en ömsesidig anpassning av samhällets olika institutioner och grupper.

När är en invånare inkluderad?

Invånaren är inkluderad när hens röst blir lika hörd oavsett etnisk eller kulturell bakgrund, i ett samtal om vår gemensamma framtid.

Vad är målet med inkludering?

Det yttersta målet med att lyckas med inkludering är att säkra framtida tillväxt och välfärd för alla invånare i Kalmar.



Bilaga 1 - Nyckeltal för uppföljning

Syftet med uppföljningen är att ge en samlad bild av livsvillkor och förutsättningar för inkludering i Kalmar för invånare med utländsk bakgrund.

Uppföljningen fungerar även som underlag för nämndernas och styrelsernas analys av verksamhetens behov av utveckling samt stöd för prioriteringar.

Nedan presenterade nyckeltal ska redovisas genom en internt framtagen nyckeltalsuppföljning vartannat år, med start 2022. Nyckeltalen kommer presenteras för Kalmar, Sverige samt jämförelsekommuner. Alla nyckeltal presenteras könsuppdelade.

Bakgrundsvariabler

- Immigrationsnetto
- De vanligaste födelseländerna år X efter svenskt eller utländskt medborgarskap
- Antal asylsökande (åldersindelad)
- Antal kommunmottagna i flyktingmottagandet (åldersindelad)
- Antal kommunmottagna i flyktingmottagandet efter anvisning till en kommun
- Utrikesfödda 18–64 år, andel (%)
- Andel utrikesfödda/svenskfödda hela kommunen och uppdelat på bostadsområden/stadsdelar samt kön och ålder.
- Arbetsinkomst
- Andel barn som lever i fattigdom

Arbete och kompetens

- Antal inskrivna i Arbetsförmedlingens etableringsprogram under året
- Ekonomiskt bistånd efter inrikes och utrikes födda samt ålder och kön
- Andel sysselsatta av befolkningen bland inrikes respektive utrikes födda i åldern 15–74 år
- Andelen personer i arbetskraften av befolkningen bland inrikes och utrikes födda i åldern 15–74 år
- Andel arbetslösa av arbetskraften bland inrikes respektive utrikes födda i åldern 15–74 år
- Andel utrikes födda som förvärvsarbetar 2–4 år efter invandringsåret i åldern 20–64 år
- Förvärvsarbetande och förvärvssekvens efter världsdel
- Förvärvsarbetande efter invandringsår och inrikes alt. utrikes födda
- Anställda utrikes födda, kommun, balanstal

Språk och utbildning

- Andel elever med gymnasiebehörighet efter årskurs 9 bland utrikes födda som har folkbokförts efter sju års ålder.
- Andel elever med fullständiga betyg efter årskurs 9 bland utrikes födda som har folkbokförts efter sju års ålder.
- Andel behöriga till gymnasiet (Svensk bakgrund/Utl. bakgrund, födda i Sverige/Utl. bakgrund, födda utomlands)
- Antal inskrivna på SFI (Antal unika elever)
- Antal personer per studieväg inom SFI
- Antal betyg E (Lägsta betyg E) - SFI
- Antal kursavbrott och orsakerna - SFI
- Sysselsättning bland de som avbrutit SFI och ej klarat studievägen

Hälsa och välbefinnande

- Ohälsotalet för befolkningen 16+ efter ålder, kön samt utrikes och inrikes födda.
- Anmälda hatbrott¹
- Upplevelse av trygghet (Otrygghet och oro)²
 - Nöjd Region-Index - Trygg & säker utomhus på kvällar och nätter, medelbetyg (skala 0-10)
 - Nöjd Region-Index - Trygg & säker mot hot, rån och misshandel, medelbetyg (skala 0-10)
 - Nöjd Region-Index - Trygg & säker mot inbrott i hemmet, medelbetyg (skala 0-10)

Bostad och bosättning

- Antal 2a hands uthyrningar till anvisade flyktingar
- Etniskt segregerade bostadsområden³
- Bostäder med hyresrätter, antal/1000 invånare
- Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%)⁴

Social sammanhållning och delaktighet

- Svenska medborgare bland utrikes födda med minst sex års vistelsetid (år efter invandring) i Sverige
- Valdeltagande (svenskfödda/utrikesfödda)
- Socialt och kulturellt deltagande⁵
- Tillit⁶
 - Andel med lågt socialt deltagande i samhället
 - Andel som saknar praktiskt stöd
 - Andel av befolkningen som uppger sig ha svårt att lita på andra människor
 - Andel som saknar emotionellt stöd

1 BRÅ:s hatbrottsstatistik

2 SCB:s medborgarundersökning

3 De områden som avviker mest i procentenheter från genomsnittsbefolkning (utländsk bakgrund och utrikes födda)

4 Högst två personer per rum, exklusive kök och vardagsrum.

5 Mäts genom Nationella folkhälsoenkäten - Hälsa på lika villkor

6 Mäts genom Nationella folkhälsoenkäten - Hälsa på lika villkor

Bilaga 2 - Åtgärdsplan

Åtgärdsplan - Arbete och kompetens

Rubriker är valda för att stämma överens med SKR sammanställda statistik och nyckeltal på integrationsområdet samt de fem strategiska fokusområden: Arbete och kompetens, utbildning och språk, hälsa och välbefinnande, bostad och bosättning samt social sammanhållning och delaktighet.

1. Arbete och kompetens		
1.1 Minska arbetslösheten	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att få fler utrikesfödda i arbete.		
a.) Arbetslösheten ska minska i gruppen utrikesfödda - Andelen utrikesfödda som varken studerar eller arbetar, ska minska - Särskilda insatser ska riktas till gruppen mellan 17-24 år - Tillfälligt anställda inom kommunkoncernen som saknar tillräcklig kompetens/utbildning för tillvidareanställning ska uppmuntras till utbildning	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Utveckla samverkan, erfarenhetsutbyte och metodutveckling tillsammans med Arbetsförmedlingen, aktörer för SFI, utbildningsordnare och kommunala förvaltningar och bolag - Erbjud en sammanhållen process för individer med behov av stöd i samverkan - Insatserna som genomförs ska omfatta alla som befinner sig i ett utsatt läge på arbetsmarknaden - Det lokala näringslivets kompetensförsörjningsbehov och utmaningar ska vara kända för aktörerna	Löpande	KLK Socialförv. Södermöre kommundelsförv.
c.) Andelen arbetsgivare som rekryterar utrikesfödda samt verkar för en etnisk mångfald ska öka - Utveckla dialogen med arbetsgivare såväl privata som offentliga - Erbjud tillfälle för kunskapsutbyte kring mångkulturella arbetsplatser - Vid praktik/arbetsträning ska uppföljning och stöd erbjudas genom kommunkoncernen	Löpande	KLK Södermöre kommundelsförv.
d.) Kalmar kommunkoncern ska vara ett föredöme som arbetsgivare utifrån etnisk och kulturell mångfald - Möjligheter som extra tjänster och stödanställningar genom Af ska användas - Andel utrikesfödda tillsvidareanställda ska öka	Löpande	KLK Alla förv. och bolag

1.2 Lindra effekten av arbetslöshet	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att färre individer har behov av ekonomiskt bistånd		
a.) Fler nyanlända flyktingar och arbetslösa utrikesfödda ska ha kontakt med arbets- och samhällslivet	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Utlands födda i arbetslöshet ska få kunskap om krav och förutsättning för att söka arbete och varaktigt behålla arbete på den öppna arbetsmarknaden	Löpande	Socialförv. KLK
c.) Människor ska ges möjlighet att träffas och skapa nätverk utifrån intresse och behov	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
d.) I upphandlingar verka för social krav	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
e.) Utrikesfödda ungdomar upp till 20 år som inte har påbörjat eller fullföljt sin gymnasieutbildning, ska nås med insatser som stärker deras position på arbetsmarknaden	Löpande	KLK Södermöre kommundelsförv.
1.3 Förbereda och stärka individers möjligheter till arbete och studier	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att fler utrikesfödda har kompetens, erfarenhet och förutsättningar för arbete och studier		
a.) Individer ska stärkas och förberedas för ett arbete på den öppna arbetsmarkanden	Löpande	KLK Södermöre kommundelsförv.
b.) Insatser ska utgå från individens behov, kompetens och intresse.	Löpande	KLK Södermöre kommundelsförv.
c.) Synliggöra, validera och ta tillvara på nyanlända flyktingar och utrikesföddas kompetens	Löpande	KLK Södermöre kommundelsförv.
d.) Arbeta systematiskt med att eliminera hinder för arbete och studier	Löpande	KLK Socialförv.

Åtgärdsplan - Utbildning och språk

Åtgärder för att nå målet om inkludering är inte begränsade till de som ingår nedan. Huvudansvarig/a förvaltningar eller bolag är markerade med fet stil.

2. Utbildning och språk		
2.1 Skolresultaten i grundskolan och särskolan ska vara jämlika oavsett etnisk bakgrund.	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva för att alla barn och unga förvärvar goda svenskakunskaper och har tillräckliga kunskaper för att kunna studera och arbeta.		
a.) Elever med utländsk bakgrund ska nå kunskapskraven i alla ämnen, i samma utsträckning som svenskfödda barn	Löpande	Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv.
b.) Minska hemförhållandets betydelse för att nå kunskapsmålen i skolan	Löpande	Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv. Socialförv.
c.) Barn med annat modersmål än svenska, ska får likvärdiga förutsättningar inför skolstart samt under skoltiden	Löpande	Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv. Socialförv.
d.) Övergången till högre utbildning ska ökar bland elever med utländsk bakgrund	Löpande	Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv.
2.2 Behovet av undervisningen i svenska för invandrare (SFI) ska tillgodoses skyndsamt och levereras med god kvalitet	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att alla som behöver lära sig svenska har möjlighet att göra det		
a.) Utbildning ska anpassas efter utrikesföddas förutsättningar och behov	Löpande	KLK
b.) Utbildningen ska kunna kombineras med arbete	Löpande	KLK
c.) SFI-undervisningen ska ha hög kvalitet som möjliggör elevens framgångar i vidare studier	Löpande	KLK
d.) Det ska vara god tillgång till behöriga lärare	Löpande	KLK
e.) Möjliggöra tillgång till praktik i språkutvecklande syfte	Löpande	Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv.

2.3 Fler SFI-elever ska bli behöriga till vidare studier	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att alla elever förkovrar sig tillräckliga svenskakunskaper för att varaktigt kunna etablera sig på arbetsmarknaden.		
a.) Det ska finnas tillgång till stöd i studier och studievägledning	Löpande	KLK
b.) Gemensamt identifiera och eliminera hinder för studier genom samverkan mellan kommun, utbildningsanordnare, Arbetsförmedling och regionen	Löpande	KLK
c.) Övergången till högre utbildning ska öka bland invändare med utlänskt bakgrund	Löpande	KLK Södermöre kommundelsförv.
d.) Arbeta systematiskt med att eliminera hinder för arbete och studier	Löpande	KLK Socialförv.
2.4 Tillgodose tillgång på anpassad vidareutbildning för att stärka utrikesföddas position på arbetsmarknaden	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska tillsammans med parterna på arbetsmarknaden sträva efter att vidareutbildningar skapas efter näringslivets behov och anpassas efter elevernas förutsättningar.		
a.) Aktörer för vuxenutbildning ska ha god kännedom om näringslivets kompetensförsörjningsbehov, i syfte för att starta utbildningar som tillmötesgår behoven	Löpande	KLK
b.) Det ska finnas tillgång till vidareutbildning som kan kombineras med SFI-studier, inom bristyrken	Löpande	KLK
c.) Individer som ej antas klara SFI:s D-nivå ska ges förutsättningar att studera mot ett yrke	Löpande	KLK Socialförv.
d.) Invånare inom utbildningsplikten ska ta del av reguljär vuxenutbildning för att möta arbetsmarknadens krav	Löpande	KLK

Åtgärdsplan - Hälsa och välbefinnande

Åtgärder för att nå målet om inkludering är inte begränsade till de som ingår nedan. Huvudansvarig/a förvaltningar eller bolag är markerade med fet stil.

3. Hälsa och välbefinnande		
3.1 Ett aktivt arbete mot diskriminering pga. etnisk tillhörighet ska bedrivas	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att inga individer blir utsatta för diskriminering		
a.) Invånarnas sociala och ekonomiska trygghet, jämlikhet och aktiva deltagande i arbets- och samhällslivet ska främjas	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Det ska finnas tillgång till förebyggande arbete inom hem, skola, fritidsgård och föreningsliv	Löpande	Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv. Socialförv. Kultur och fritidsförv. KLK
c.) Kontinuerliga riskbedömningar ska göras för diskriminering eller repressalier, eller andra hinder för arbetstagarnas lika rättigheter och möjligheter	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
3.2 Aktivt arbete mot hedersvåld och hedersförtryck ska bedrivas	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att alla kommuninvånare har vetskap om sina rättigheter och skyldigheter och kan få hjälp att bryta hederskulturen		
a.) Kunskapen om hedersrelaterat våld och förtryck ska öka	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Det ska finnas tillgång till information, stöd och hjälp till drabbade, förövare, personer som yrkesmässigt möter problemen samt till allmänheten	Löpande	KLK Socialförv. Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv.

3.3 Främja alla kommuninvändares trygghet och säkerhet	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att alla kommuninvånare känner sig trygga och säkra i Kalmar		
a.) Systematiskt arbete för att motverka våld i nära relationer ska bedrivas	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Förändra de förutsättningar som skapar och bevarar våld; såsom patriarkala strukturer, ojämlika maktförhållanden mellan könen, negativa attityder mot kvinnor och glorifiering av våld.	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
c.) Det ska finnas aktiva åtgärder för att förebygga våld och dess konsekvenser till drabbade, barn, förövare, personer som yrkesmässigt möter problemen samt till allmänheten	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
d.) Invånarnas upplevelse av trygghet och säkerhet ska utvecklas positivt	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
e.) Det ska finnas stöd till kommuninvånare som hamnat i eller riskerar att utveckla en kriminell livsstil	Löpande	Socialförv. Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv. KLK

3.4 Skapa förutsättningar och möjlighet till en god hälsa	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter en ökad folkhälsa för alla kommuninvånare		
a.) Skillnaderna i hälsa och välbefinnande mellan olika socioekonomiska grupper och olika delar av kommunen ska elimineras	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Utveckla insatser för att nyanlända ska hitta, förstå, värdera och använda hälsoinformation samt verka för tillgång till insatser för att möta hälsorelaterade behov"	Löpande	KLK Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv. Socialförv.
c.) Ensamhet och social isolering ska brytas	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
d.) Utveckla kommunikationskanaler mellan nya invånare och lokalsamhället för att gynna lokalsamhällets aktiva deltagande i inkluderingsarbetet	Löpande	KLK Alla förv. och bolag

Åtgärdsplan - Bostad och bosättning

Åtgärder för att nå målet om inkludering är inte begränsade till de som ingår nedan. Huvudansvarig/a förvaltningar eller bolag är markerade med fet stil.

4. Bostad och bosättning		
4.1 I Kalmar är bostäder till nyanlända och andra socioekonomiska svaga grupper är en del av de hållbara tillväxtstrategierna för bebyggelseutvecklingen	När?	Ansvarig
Kommkoncernen ska sträva efter tydliga och väl förankrade inriktningar och strategier för bebyggelseutveckling där bostäder för alla invånare är en del.		
a.) Det ska vara balans mellan tillgång och behov av hyresbostäder av tillräcklig storlek och som prismässigt motsvarar de bostadsbehövan- des behov	Löpande	Kalmarhem KLK Samhällsbygg- nadskontoret
b.) Samhällsplaneringen ska utvecklas mot minskad bostadssegrega- tionen, minskad hemlöshet och minskad utestängning från bostads- marknaden	Löpande	Kalmarhem KLK Samhällsbygg- nadskontoret
c.) Ska erbjuda bostäder till gruppen anvisade flyktingar enligt anvis- ningslagen	Löpande	Kalmarhem KLK
d.) Samverkan med fastighetsägarna i Kalmar ska säkerställa kapacite- ten för att ta emot anvisade flyktingar	Löpande	KLK
4.2 I Kalmar ska det finnas en blandning av bebyggelse och upplå- telseformer	När?	Ansvarig
Kommunkoncern ska sträva för att invånarna har valfrihet avse- ende upplåtelseform och storlek i kommunens olika tätorter och bostadsområden, centralt och på landsbygden.		
a.) Inom samma bostadsområde ska det finnas tillgång till blandad bebyggelse och upplåtelseformer - i hela Kalmar - såväl centralt som på landsbygden	Löpande	Samhällsbygg- nadskontoret KLK
b.) Främja möjligheterna för nyanlända att skaffa ett socialt, ekono- miskt och miljömässigt hållbart boende	Löpande	KLK Kalmarhem

4.3 I Kalmar ska bostadsområden med social utsatthet utvecklas positivt	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva för att alla bostadsområden har en positiv attraktionskraft		
a.) Det ska finnas tillgång till attraktiva mötesplatser i bostadsområden, för alla åldrar oavsett kön och etniskt ursprung	Löpande	Serviceförv. KLK Kultur- och fritidsförv. Omsorgsförv.
b.) Trygghet och attraktivitet i bostadsområden med riskfaktorer för social utsatthet ska öka - ökat serviceutbud och digitala tjänster"	Löpande	KLK Kalmarhem Serviceförv. Socialförv. Kultur- och fritidsförv.
c.) Verka för ökad bosocial samvaro	Löpande	KLK Kalmarhem Serviceförv. Socialförv. Kultur- och fritidsförv. Omsorgsförv.
d.) Verka för att socioekonomiskt starka grupper väljer att bo kvar i bostadsområden med riskfaktorer	Löpande	KLK Kalmarhem
e.) Systematisk arbete och uppföljning av hemlöshet, trångboddhet och otrygga boendeförhållande ska bedrivas	Löpande	KLK Kalmarhem Socialförv.
4.4 I Kalmar finns det tillgängliga kommunikationer, som möjliggör ett yrkesliv och en aktiv fritid	När?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att kollektivtrafiken bidra till en hållbar utveckling och ett aktivt liv i alla kommunens olika tätorter och bostadsområden, centralt och på landsbygden		
a.) Det ska finnas en behovsstyrd flexibel tillgång till kollektiva transportmedel	Löpande	KLK
b.) Subventionering av kollektivtrafiken, generella och/eller riktade satsningar ska vara väl avvägda	Löpande	KLK

Åtgärdsplan -Social sammanhållning och delaktighet

Åtgärder för att nå målet om inkludering är inte begränsade till de som ingår nedan. Huvudansvarig/a förvaltningar eller bolag är markerade med fet stil.

5. Social sammanhållning och delaktighet		
5.1 I Kalmar har vi en gemensam värdegrund i ett samhälle som präglas av tilltagande mångfald	När ?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter en samsyn och gemensam värdegrund för att öka den sociala sammanhållningen		
a.) Ett fokuserat arbete kring sociala nätverk, samhällets öppenhet för minoriteter och mångfald samt partnerskap med civilsamhällets aktörer ska bedrivas	Löpande	KLK Utbildningsförv. Kultur- och fritidsförv.
b.) Aktivt arbete med attitydfrågor utifrån diskrimineringsgrunderna där diskriminering och kränkningar på grund av etnicitet är en del - samverkan med olika aktörer som föreningsliv, polis, region mfl."	Löpande	KLK Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv Kultur- och fritidsförv.
c.) Alla vuxna nyanlända ska erbjudas och motiveras att genomgå kursen Samhällsorientering	Löpande	KLK Socialförv.
d.) Kommunkoncernen ska främja ett tryggt och jämställt föräldraskap	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
e.) Ökad kompetens om att leva i ett samhälle präglad av mångfald samt underlätta dialog kring konfliktfyllda frågor	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
5.2 Verka för en snabb etablering av nyanlända i arbets- och samhällslivet	När ?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter att alla invånare kan att växa och bidra i Kalmar		
a.) Verka för att alla nyanlända ska känna att de är en viktig del av Kalmar	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Ta en samordnande roll för ett sammanhållande mottagande och en snabb etablering för nyanlända - genom en bred samverkan internt och externt med tydliga förväntningar och krav på aktörerna"	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
c.) Öka föräldrars möjlighet att vara ett stöd till sina barn och stimulera föräldrars delaktighet i lärande	Löpande	Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv.

5.3 Verka för ett ökat valdeltagande bland utrikesfödda	När ?	Ansvarig
<p>Kommunkoncernen ska sträva efter att invånarna är aktiva samhällsmedborgare som använder sina demokratiska rättigheter såväl som skyldigheter i form inflytande, delaktighet och ansvarstagande.</p>		
<p>a.) Utveckla och stärka det offentliga samtalet -Erbjud dialoger med olika målgrupper utifrån tex. samhällsutmaningar"</p>	Löpande	<p>KLK Alla förv. och bolag</p>
<p>b.) Främja elevernas medborgerliga kompetens genom att arbeta för att eleverna ska dela de grundläggande demokratiska värderingar som värdegrunden fastslår, utveckla kunskap om samhälle och politik samt de förmågor som krävs för att leva och verka i ett demokratiskt samhälle.</p>	Löpande	<p>Utbildningsförv. Södermöre kommundelsförv.</p>
<p>c.) Främja invånarnas medborgerliga kompetens genom att arbeta för att invånarna ska dela de grundläggande demokratiska värderingar som värdegrunden fastslår, utveckla kunskap om samhälle och politik samt de förmågor som krävs för att leva och verka i ett demokratiskt samhälle. - Samverkan med föreningslivet för att få möjlighet att tränas i demokratiska arbetssätt. "</p>	Löpande	<p>Kultur- och fritidsförv. KLK</p>
<p>d.) I klarspråk visualisera och tydliggöra hur beslut fattas inom kommunkoncernen - Öka kunskap om hur och när invånarna kan påverka och/eller överklaga beslut"</p>	Löpande	<p>KLK Alla förv. och bolag</p>
5.4 Verka för att det finns arenor för både spontana och organiserade möten	När ?	Ansvarig
<p>Kommunkoncernen ska sträva efter att det finns många olika typer av arenor där invånare kan träffas</p>		
<p>a.) Det ska finnas god tillgång till attraktiva utemiljöer i bostadsområden</p>	Löpande	<p>KLK Serviceförv.</p>
<p>b.) Öka samarbetet kring social nätverkt mellan den offentliga, privata och ideella sektorn och skapa mötesplatser för nätverksbyggande, vägledning och hjälp in i samhället</p>	Löpande	<p>KLK Alla förv. och bolag</p>

5.5 Verka för att fler utrikesfödda ska ta del av idrotts-, kultur- och fritidslivet	När ?	Ansvarig
Kommunkoncernen ska sträva efter ett brett nyttjande av idrotts-, kultur- och fritidsliv för alla invånare		
a.) Idrotts-, kultur- och fritidslivet ska vara jämställt, öppet och tillgängligt - möjliggör att olika socioekonomiska grupper spontant träffas på olika arenor"	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
b.) Skapa förutsättningar för ett rikt föreningsliv och vid behov vidta särskilda insatser för att stärka delaktigheten i områden/grupper med låg grad av föreningsdeltagande	Löpande	KLK Alla förv. och bolag
c.) Tillgängliggör föreningslivet via kommunikation och dialog med utrikesfödda invånare	Löpande	KLK Kultur- och fritidsförv. Utbildningsförv. Södermøre kommundelsförv.
d.) Utbudet av mångfalden i kultur- och fritidslivet ska öka och synliggöras	Löpande	Kultur- och fritidsförv. KLK
e.) Främja utveckling av fritidsaktiviteter för barn och unga i områden med socioekonomiska utmaningar och/eller som saknar stöd hemifrån	Löpande	Socialförv. Kultur- och fritidsförv. Utbildningsförv. Södermøre kommundelsförv. KLK

När alla människors röster blir hörda i ett samtal om vår gemensamma framtid då förändra vi samhället och inkluderar alla invånare.

 Kalmar kommun, Box 611, 391 26 Kalmar

 0480-45 00 00

 kommun@kalmar.se



Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad

§ 19

Strategi för etnisk och kulturell inkludering – beslut om remiss

Dnr KS 2021/0486

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse från den 12 maj 2021.

Bakgrund

I juni 2016 antogs Vision 2025 där kommunens övergripande visioner formuleras. 'Ett Kalmar för alla' är en vision som tydligt signalerar att Kalmar kommun ska vara en öppen välkomnande kommun där kulturell och mänsklig mångfald bidrar till attraktivitet liksom jämlikhet och jämställdhet.

En framgångsrik inkludering för utrikesfödda är bidragande till Kalmar kommunkoncerns framtida tillväxt och välfärd samt utveckling av demokrati.

I verksamhetsplanen för år 2021 finns ett uppdrag gällande att ta fram en Integrations- och etableringsstrategi. Det är första gången en samlad strategi för hela kommunkoncernen tas fram inom området. Strategin har sin utgångspunkt i överenskommelsen för hållbar utveckling som antogs av Sverige 2015 – De globala målen och Agenda 2030. Strategin och dess uppföljning visar även hur Kalmar uppfyller sina åtaganden enligt Integrationsstrategi för Kalmar län - Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Att arbeta med etnisk mångfald och inkluderingsfrågor handlar om hur vi tillsammans skapar ett attraktivt, normkritiskt och inkluderande samhälle. Att verka för inkludering innebär även att verksamheten kvalitetssäkras för att garantera att den svarar mot alla kommuninvånarens behov och villkor.

Syftet med strategin är att skapa långsiktighet i målarbetet, underlätta samverkan samt ge en helhetsbild över prioriterade områden under den närmaste fyraårsperioden. Även uppföljning av indikatorer, åtgärder och insatser möjliggörs genom strategin.

Förslag till strategi föreslås nu skickas på remiss till nämnder och bolag inom kommunkoncernen.

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad

UTDRAG

Sammanträdesdatum
2021-05-21

Överläggning

Under överläggningen redovisar Carolina Andersson, kommunledningskontoret, förslag om ny strategi för etnisk och kulturell inkludering.

Beslut

Kommunstyrelsens utskott för integration och arbetsmarknad godkänner att strategin skickas på remissrunda till samtliga nämnder och bolag inom kommunkoncernen. Datum för remissvar är senast 2021-08-20.

Sekreterare

Oliver Wykman

Justeras

Dzenita Abaza
ordförande

Erik Ciardi