



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tid

Tisdagen den 24 april 2018 kl. 8:30-9:30

Plats

KS-salen, stadshuset

Omfattning

§§ 48-52

Beslutande

Ingemar Einarsson (C) ordförande
Johan Persson (S)
Bertil Dahl (V)
Carl-Henrik Sölvinger (L)

Sekreterare

Anette Mellström

Justeras

Ingemar Einarsson
ordförande

Johan Persson

Sammanträdesdatum
2018-04-24

Fastställande av föredragningslista

Ordföranden föreslår följande tillägg på föredragningslistan:

- Redovisning av Kalmar kommuns cykelbokslut 2017

Sedan överläggningen avslutats beslutar arbetsutskottet att fastställa föredragningslistan i enlighet med ordförandes förslag.

§ 48

Strategi för jämställdhet 2018-2022

Dnr KS 2017/0868

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse den 16 april 2018.

Strategi för jämställdhet 2018–2022.

Yttrande från Länsstyrelsen i Kalmar län.

Yttrande från Regionförbundet i Kalmar län.

Protokollsutdrag från barn- och ungdomsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, omsorgsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, servicenämnden, socialnämnden och Södermøre kommunaldelsnämnd.

Bakgrund

Ett förslag till strategi för jämställdhet 2018-2022 har tagits fram. Förslaget, som föreslås ersätta kommunens jämställdhetsprogram 2014-2020, anger mål och åtgärder för att säkerställa en jämställd kommunal verksamhet och stärka insatserna för att Kalmar ska bli en jämställd kommun att verka och leva i.

I verksamhetsplan med budget för 2018 slår kommunfullmäktige fast att ett av kommunens långsiktiga mål är jämställd verksamhet. Tidsmässigt förväntas målet vara uppfyllt senast 2022. Att jämställdhetssäkra kommunens verksamheter innebär att alla verksamheter säkerställer likvärdig service och bemötande, likvärdig myndighetsutövning, likvärdig resursfördelning och jämställd makt och inflytande till alla kvinnor och män, flickor och pojkar oavsett bakgrund och tillhörighet.

Målet är inte nytt men det har visat sig vara svårt att omsätta och följaktligen också att följa upp. Flera verksamheter har efterfrågat en ökad tydlighet i målet och stöd för att kunna bryta ner det till verksamhetsnivå.

Kalmar kommuns nuvarande jämställdhetsprogram som omfattar perioden 2014-2020 bygger på de tidigare nationella jämställdhetspolitiska målen, men under 2016 fattade riksdagen beslut om en förnyad jämställdhetspolitik som omfattar fler och delvis nya mål.

Sammanträdesdatum
2018-04-24

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 23 januari 2018 att skicka förslag till Strategi för jämställdhet 2018–2022 på remiss till Kalmar kommuns samtliga nämnder, bolagsstyrelser, fackliga organisationer samt Landstinget i Kalmar län, Länsstyrelsen i Kalmar län och Regionförbundet i Kalmar län.

Sju nämnder samt Regionförbundet i Kalmar län och Länsstyrelsen i Kalmar län har valt att inkomma med synpunkter. Samtliga ställer sig bakom den framarbetade strategin. Södermöre kommunalnämnd har framfört några synpunkter som de anser bör tas i beaktning, förtydligas och läggas till i strategin.

I övrigt har strategin kompletterats med följande; stilistiska förändringar Kalmar kommuns jämställdhetspris, anslutning till Länsstyrelsens i Kalmar läns regionala strategi, ”Ett jämställt Kalmar län 2017–2027” samt ordförklaringar.

Överläggning

Ann-Sofie Lagercrantz och Katarina Johansson Storm, kommunledningskontoret, redogör för de yttranden som kommit in och kompletteringar som gjorts i strategin.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Kommunfullmäktige antar förslag till Strategi för jämställdhet 2018–2022.

Kalmar kommuns jämställdhetsprogram som omfattar perioden 2014–2020 ersätts av Strategi för jämställdhet 2018–2022.

Protokollsanteckning

Carl-Henrik Sölvinger (L) redovisar en protokollsanteckning enligt följande: ”Strategi för jämställdhet 2018-2022 är ett viktigt dokument i det fortsatta jämställdhetsarbetet.

Flera synpunkter har framkommit vad gäller rubriksättningen ’Mäns våld mot kvinnor ska upphöra’. Självklart ska allt våld motverkas och lagföras. Den regionala strategin har valt en rubriksättning som lyder ’Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer ska upphöra’. Jag anser att denna skulle användas i vår lokala strategi och skulle även stärka kopplingen mellan dokumenten.

Jag instämmer i övrigt i synpunkten från Länsstyrelsen att strategin innehåller för mycket uttryck som ’verka för’, ’uppmana’, ’uppmuntra’ osv. Detta är självklart lämpligt på områden som kommunen inte har rådighet över men en hel del områden har vi rådighet över där dessa begrepp förekommer ofta t.ex. tillsättandet av politiska uppdrag, vår roll som arbetsgivare, skola etc. Här kunde vi vara tydligare med hur vi ska uppnå dessa viktiga mål.”

Sammanträdesdatum
2018-04-24

§ 49

Anslutning till Länsstyrelsen i Kalmar läns regionala strategi för jämställdhet – Ett jämställt Kalmar län 2017-2027

Dnr KS 2018/0352

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse den 4 april 2018.

Ett jämställt Kalmar län 2017-2027.

Bakgrund

”Ett jämställt Kalmar län” är en jämställdhetsstrategi som har tagits fram av Länsstyrelsen i Kalmar län. Syftet med strategin är att implementera de nationella jämställdhetspolitiska målen på regional nivå.

Målgruppen för länsstyrelsens strategiarbete är framförallt offentliga aktörer som kommun, landsting och statliga myndigheter med dess tydliga jämställdhetsansvar, men även näringslivet och civilsamhället med dess olika aktörer berörs.

Det finns möjlighet för aktörer att ansluta sig till strategin genom att teckna en avsiktsförklaring. Genom avsiktsförklaringen får olika aktörer tillgång till nätverk, verktyg, kompetenshöjande insatser och stöd som kan användas för att utveckla jämställdhetsarbetet i verksamheterna. Kalmar kommun har en bred erfarenhet av att arbeta med jämställdhet och kommer därför att bidra med att dela med sig av kunskap, erfarenheter och goda exempel.

De anslutna aktörerna ska ange vad jämställdhetsarbetet består av och hur de kan bidra till att förverkliga Kalmar läns jämställdhetsstrategi. Vart tredje år erbjuder länsstyrelsen ett uppföljningsmöte tillsammans med anslutna verksamheter där vidare stöd och möjliga utvecklingssteg diskuteras. Anslutningen är kostnadsfri.

Kommunledningskontorets bedömning är att det är positivt för Kalmar kommun och föreslår att Kalmar kommun ansluter sig till länsstyrelsens regionala strategi. Anslutningen innebär att det ytterligare stärker och utvecklar Kalmars jämställdhetsarbete och att det ger tillgång till nätverk, kunskap och utbyte av erfarenheter som kan användas i det fortsatta arbetet.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar:

Kommunstyrelsen beslutar att Kalmar kommun ansluter sig till Länsstyrelsen i Kalmar läns regionala strategi, ”Ett jämställt Kalmar län 2017-2027”.

Anslutningen innebär att Kalmar kommun aktivt och systematiskt kommer att utveckla arbetet med jämställd verksamhet samt att Kalmar ska vara en jämställd kommun.

Sammanträdesdatum
2018-04-24

§ 50

Riktlinjer mot mutor och jäv

Dnr KS 2018/0232

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse den 28 mars 2018.

Riktlinjer mot mutor och jäv.

Bakgrund

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kalmar kommun har Ernst & Young AB (EY) genomfört en granskning av intern kontroll mot mutor och oegentligheter. Granskningen avgränsades till servicenämnden och Kalmarhem AB.

Kommunledningskontoret tog fram ett förslag till yttrande över granskningsrapporten och kommunstyrelsen beslutade den 9 januari 2018 att anta yttrandet som sitt och överlämna det till revisorerna som svar på granskningsrapporten.

Kommunledningskontoret har nu tagit fram ett förslag till riktlinjer mot mutor och jäv.

Överläggning

Under överläggningen föreslår Ingemar Einarsson (C) att arbetsutskottet ska besluta i enlighet med kommunledningskontorets förslag med tillägget att information ska ske till samtliga nämndsledamöter inför ny mandatperiod.

Efter att överläggningen avslutats beslutar arbetsutskottet i enlighet med Ingemar Einarssons förslag.

Kommunledningskontoret får i uppdrag att göra tillägget i riktlinjerna mot mutor och jäv inför kommunstyrelsens behandling.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar:

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna förslaget till riktlinjer mot mutor och jäv.

§ 51

Uppföljning av handlingsplaner och program

Dnr KS 2018/0356

Handlingar

Kommunledningskontorets skrivelse den 4 april 2018.

Sammanträdesdatum
2018-04-24

Uppföljning - Drogpolitiskt program

Uppföljning av handlingsplan för ekologiska och närproducerade livsmedel

Uppföljning - Handlingsplan för giftfria förskolor och skolor

Uppföljning - Handlingsplan för integration

Uppföljning - Hbtq-handlingsplan – På lika villkor

Uppföljning - Riktlinjer för bostadsförsörjning

Uppföljning - Serviceplan 2016-2020

Uppföljning av handlingsprogram enligt Lagen om Skydd mot olyckor

Uppföljning - Program för idrottsturism

Uppföljning - Handlingsplan för att förebygga våld mot kvinnor i nära relationer

Uppföljning - Jämställdhetsprogram

Bakgrund

I Verksamhetsplan med budget för 2018 beslutade kommunfullmäktige om en samlad uppföljning av tidigare beslutade handlingsplaner och program.

Respektive ansvarig tjänsteperson har gjort en kortfattad uppföljning/lägesrapport av hur arbetet fortlöper, status nuläge, risker/svårigheter, m.m.

Aktuella gällande handlingsplaner och program:

- Drogpolitiskt program 2016-2020
- Handlingsplan för att förebygga våld mot kvinnor i nära relationer 2010
- Handlingsplan för ekologiska och närproducerade livsmedel (2014-2020)
- Handlingsplan för Giftfria förskole- och skolmiljöer i Kalmar kommun
- Handlingsprogram - Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (2015-2018)
- Integration - en handlingsplan med fokus på inrikes och utrikes födda kalmarbor - 2016-2020
- Jämställdhetsprogram för Kalmar kommun 2014-2020
- Program för idrottsturism 2013-2018
- På lika villkor - hbtq-handlingsplan 2016-2020
- Riktlinjer för bostadsförsörjning
- Serviceplan 2016-2020 - verktyg för att upprätthålla en god service i hela kommunen

Övriga handlingsplaner och program vars uppföljning inte redovisas här:

Sammanträdesdatum
2018-04-24

- Fossilbränslefria Kalmar 2030, klimat- och energiprogram följs upp genom det årliga miljöbokslutet.
- Personalprogram för Kalmar kommun beskriver vår värdegrund som arbetsgivare, hur vi ser på den kommunala arbetsplatsen samt vilka förväntningar och krav vi har på anställda.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Kommunfullmäktige lägger uppföljningen av handlingsplaner och program till handlingarna.

§ 52**Redovisning av Kalmar kommuns cykelbokslut 2017****Handlingar**

Cykelbokslut 2017.

Bakgrund

Ett cykelbokslut för 2017 har tagits fram av Kalmar kommun. Cykelbokslutet innehåller information om riktade åtgärder som Kalmar kommun har gjort inom cykelområdet under 2017 samt vad som är på gång under 2018.

Överläggning

Thomas Eidrup, samhällsbyggnadskontoret, redogör för Kalmar kommuns cykelbokslut 2017.

Beslut

Arbetsutskottet fattar inte något beslut med anledning av informationen.